

Warsztat w dniu 28.10.2020

IDENTYFIKACJA I ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ – NARZĘDZIA DLA FIRM

PROGRAM

Czas nagrania	Temat	Osoba prowadząca
ZAGADNIENIA WSTĘPNE		
9:28 – 17:56 Uwaga: warsztat rozpoczyna się po 9 minucie nagrania	Powitanie. Wprowadzenie, informacja o powstaniu poradnika oraz działaniach Grupy roboczej ds. relacji z osobami świadczącymi pracę	Dominika Wierzbowska, Naczelnik Wydziału ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, MFiPR Beata Faracik, Prezeska Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu
17:57 - 42:49	Czym jest praca przymusowa? Informacja o sytuacji w Polsce, wskaźniki pracy przymusowej	Irena Dawid-Olczyk, Prezeska La Strady - Fundacji Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu
42:50-52:46	Informacje na temat kluczowych międzynarodowych regulacji prawnych dotyczących pracy przymusowej, ustawodawstwo krajowe	Renata Lemieszewska, Główny specjalista w Departamencie Dialogu i Partnerstwa Społecznego, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
52:47 – 57:40	Dlaczego warto, aby przedsiębiorstwa wdrożyły działania już teraz? Perspektywa biznesu	Magdalena Kamińska, G's Group Ethics Compliance Officer, G's Group Holdings Limited
57:40-1:16:50	Ogólna prezentacja poradnika, rola polityki dotyczącej pracy przymusowej, omówienie – na podstawie schematu – sposobu korzystania z poradnika i zawartych w nim narzędzi	Beata Faracik, Prezeska Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu
PREZENTACJA POSZCZEGÓLNYCH NARZĘDZI		
1:16:50-1:30:18	Wstępna ocena ryzyka <ul style="list-style-type: none">• dlaczego jest ważna z punktu widzenia inwestora• jak korzystać z tabel	dr Robert Sroka, Dyrektor ESG, Abris Capital Partners Michał Jobski, Dyrektor Biura Audytu Wewnętrznego, Budimex SA
1:30:19 – 1:44:20	Listy kontrolne <ul style="list-style-type: none">• prezentacja narzędzi• komentarz GIP	Karolina Kot, specjalistka ds. prawnych, Polskie Forum HR Jarosław Leśniewski, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia, Główny Inspektorat Pracy
1:44:50 – 1:59:00	Klauzule kontraktowe <ul style="list-style-type: none">• czemu służą, na co zwrócić uwagę	Beata Faracik, Prezeska Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu

	<ul style="list-style-type: none"> kwestie związane z RODO, zgoda pracownika na udostępnianie danych osobowych 	adwokat dr Paweł Litwiński. Barta, Litwiński Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów
1:59:44-2:04:00	Klauzule niedozwolone	Jarosław Leśniewski, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia, Główny Inspektorat Pracy
Przerwa 2:06:00 – 2:20:36		
2:21:56-2:36:31	Ankieta dotycząca pracy przymusowej	Jacek Jackowiak, Dyrektor ds. CSR, Grupa Lubawa
2:36:37-2:40:10	Pytania audytowe	Danuta Kędzierska, CSR Senior Auditor, TÜV Rheinland Polska
2:40:11-2:53:10	Związki zawodowe jako sprzymierzeńcy w identyfikowaniu i zwalczaniu pracy przymusowej	Norbert Kusiak, Dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej i Funduszy Strukturalnych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
2:53:11-3:09:10	Działania w przypadku wykrycia nieprawidłowości, zgłaszanie podejrzeń pracy przymusowej oraz zawiadomienia o naruszeniach prawa pracy	Maciej Koziarski, Główny Specjalista, Departament Analiz i Polityki Migracyjnej Wydział do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi i Przestępstwom z Nienawiści, MSWiA Jarosław Leśniewski, Dyrektor Departamentu Legalności Zatrudnienia, Główny Inspektorat Pracy
3:09:11-3:17:43	Wsparcie ofiar pracy przymusowej przez Krajowe Centrum Interwencyjno-Konsultacyjne dla Ofiar Handlu Ludźmi / fundację La Strada	Irena Dawid-Olczyk, Prezeska La Strady - Fundacji Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu
3:17:44-3:27:18	Dobre praktyki w zakresie minimalizowania ryzyka pracy przymusowej	Magdalena Kamińska, G's Group Ethics Compliance Officer, G's Group Holdings Limited
3:27:19-3:33:20	Standard IRIS: etyczna rekrutacja migrantów	Anna Szlezinger, IRIS Hub Focal Point, Międzynarodowa Organizacja Pracy
3:33:21-3:38:15	Podsumowanie, zakończenie warsztatu	Beata Faracik, Prezeska Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu Dominika Wierzbowska, Naczelnik Wydziału ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, MFIPR