

**Zarządzenie nr 16/22**  
**Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 15 czerwca 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie określenia wzorów druków stosowanych  
w działalności kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy**

Na podstawie art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251, z 2021 r. poz. 1529 oraz z 2022 r. poz. 755 i 1079) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. W zarządzeniu nr 34/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 24 lipca 2017 r. w sprawie określenia wzorów druków stosowanych w działalności kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy<sup>1)</sup> wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 w pkt 5 w lit. e średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. f w brzmieniu:  
„f) 05.06 – wzór postanowienia w sprawie dopuszczenia obiektu zanurzalnego do eksploatacji pod względem wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy;”;
- 2) po załączniku nr 05.05 do zarządzenia dodaje się załącznik nr 05.06 do zarządzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

2. Druk stosowany w działalności kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy może się różnić od wzoru określonego w ust. 1 w zakresie wielkości i kroju czcionki, jak również innych cech związanych z formatowaniem.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2022 r.

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**  
**KATARZYNA ŁAŻEWSKA-HRYCKO**

---

<sup>1)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 13/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 1 lutego 2018 r., zarządzeniem nr 14/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 lutego 2018 r., zarządzeniem nr 39/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 27 kwietnia 2018 r., zarządzeniem nr 75/18 Głównego Inspektora Pracy z dnia 15 października 2018 r., zarządzeniem nr 29/19 Głównego Inspektora Pracy z dnia 27 września 2019 r., zarządzeniem nr 4/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 marca 2020 r., zarządzeniem nr 26/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 24 lipca 2020 r., zarządzeniem nr 4/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 stycznia 2021 r. oraz zarządzeniem nr 9/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 kwietnia 2021 r.