

# Ochrona pracy młodocianych



**W dziale dziewiątym Kodeksu pracy zebrano przepisy dotyczące zatrudniania młodocianych.**

**W dziale dziewiątym Kodeksu pracy zebrano przepisy dotyczące zatrudniania młodocianych.**

**Umowa o pracę na wykonywanie prac lekkich**

**Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego**

**Przygotowanie zawodowe poprzez naukę zawodu**

**Przyuczenie do wykonywania określonej pracy**

## **Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat.**

Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat.

- Przepis w tym brzmieniu obowiązuje do dnia 1 września 2018 r.
- Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat.

Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 15 lat.

- Przepis w tym brzmieniu wejdzie w życie z dniem 1 września 2018 r.

### **(Art. 191 k.p.) Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:**

- ukończyli co najmniej gimnazjum;
- przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

**Młodociany nieposiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.**

## Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego

Nauka zawodu trwa **nie krócej niż 24 miesiące** i **nie dłużej niż 36 miesięcy**.

**Nauka zawodu** ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika (robotnika lub czeladnika) i obejmuje naukę zawodu oraz doształcanie teoretyczne.

**Przyuczenie do wykonywania określonej pracy** ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze przyuczonego robotnika i może dotyczyć wybranych prac związanych z nauką zawodu.



Przy zawieraniu i rozwiązywaniu z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego **zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy** dotyczące **umów na czas nieokreślony**, z wyjątkiem przepisów dotyczących treści umowy i możliwości rozwiązania jej za wypowiedzeniem.

**Art. 195. § 1.** Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:

1. **rodzaj przygotowania** zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy);
2. **czas** trwania i **miejsce** odbywania przygotowania zawodowego;
3. **sposób kształcenia** teoretycznego;
4. wysokość **wynagrodzenia**.



**Art. 196.** Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

**niewypełniania** przez młodocianego **obowiązków** wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;

**ogłoszenia upadłości** lub likwidacji pracodawcy;

**reorganizacji** zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;

**stwierdzenia nieprzydatności** młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.

## Dokształcanie

Pracownik młodociany jest **obowiązany dokształcać się do ukończenia 18 lat.**

W **szczególności** pracownik młodociany **jest obowiązany:**

do dokształcania się w zakresie szkoły podstawowej i gimnazjum, jeżeli szkoły takiej nie ukończył;

do dokształcania się w zakresie szkoły ponadgimnazjalnej lub w formach pozaszkolnych.

**Art. 198.** Pracodawca jest obowiązany zwolnić młodocianego od pracy na czas potrzebny do wzięcia udziału w zajęciach szkoleniowych w związku z dokształcaniem się.

**Art. 199.** Jeżeli młodociany nie ukończył przygotowania zawodowego przed osiągnięciem 18 lat, obowiązek dokształcania się, stosownie do przepisów art. 197, może być przedłużony do czasu ukończenia przygotowania zawodowego.

## Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe

Młodociany może być zatrudniony na podstawie **umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac**.

Praca lekka **nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju** psychofizycznego młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

**Wykaz lekkich prac** określa pracodawca:

- w regulaminie pracy. Pracodawca, który nie ma obowiązku wydania regulaminu, ustala wykaz lekkich prac w osobnym akcie,
- po uzyskaniu zgody lekarza wykonującego zadania służby medycyny pracy,
- Wykaz ten wymaga zatwierdzenia przez właściwego inspektora pracy.

**Pracodawca jest obowiązany zapoznać młodocianego z wykazem lekkich prac przed rozpoczęciem przez niego pracy.**



## Czas pracy młodocianych

Pracodawca ustala wymiar i rozkład czasu pracy młodocianego zatrudnionego przy lekkiej pracy, uwzględniając tygodniową liczbę godzin nauki wynikającą z programu nauczania, a także z rozkładu zajęć szkolnych młodocianego.

Tygodniowy wymiar czasu pracy młodocianego **w okresie odbywania zajęć szkolnych nie może przekraczać 12 godzin.**

**W dniu uczestniczenia** w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego **nie może przekraczać 2 godzin.**

## Czas pracy młodocianych

Wymiar czasu pracy młodocianego **w okresie ferii szkolnych nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu.** Dobowy wymiar czasu pracy młodocianego w wieku **do 16 lat nie może jednak przekraczać 6 godzin.**

Wymiar czasu pracy określony powyżej obowiązuje **także w przypadku, gdy młodociany jest zatrudniony u więcej niż jednego pracodawcy.** Przed nawiązaniem stosunku pracy pracodawca ma obowiązek uzyskania od młodocianego oświadczenia o zatrudnieniu albo o niepozostawaniu w zatrudnieniu u innego pracodawcy.

## Czas pracy młodocianych

Pracodawca jest obowiązany przekazać **informacje o ryzyku zawodowym**, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami również **przedstawicielowi ustawowemu młodocianego**.

Czas pracy młodocianego nie może przekraczać:

w wieku do 16 lat nie może przekraczać **6 godzin na dobę**

powyżej 16 lat nie może przekraczać **8 godzin na dobę**

Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.

**Jeżeli dobowy** wymiar czasu pracy młodocianego **jest dłuższy niż 4,5 godziny**, pracodawca jest obowiązany wprowadzić **przerwę w pracy** trwającą nieprzerwanie **30 minut**, wliczaną do czasu pracy.

# Czas pracy młodocianych

## Prace lekkie

w trakcie zajęć w szkole

w czasie wakacji

Maksymalna liczba godzin pracy na dobę

2 godziny

7 (6 – gdy młodociany jest w wieku do 16 lat)

Maksymalna liczba godzin pracy w tygodniu

12 godzin

35 godzin

## W celu przygotowania zawodowego

w wieku do 16 lat

powyżej 16 lat

6 godzin

8 godzin

30 godzin

40 godzin

## Młodociany musi mieć zapewnione następujące nieprzerwane okresy odpoczynku:

**30-minutowy** – jeśli jego czas pracy jest dłuższy niż 4,5 godziny,

**14-godzinny** – po zakończonej pracy, obejmujący porę nocną,

**48-godzinny** – w każdym tygodniu, powinien on obejmować niedzielę.

**Pracodawca nie może zatrudniać młodocianego w godzinach nadliczbowych oraz w porze nocnej!**

**Pora nocna trwa:**

**od godziny 22:00 do 6:00** w przypadku młodocianych **powyżej 16 roku życia,**

**od godziny 20:00 do 6:00** w przypadku młodocianych **poniżej 16 roku życia.**

## Szczególna ochrona zdrowia

**Pracownicy młodociani, tak jak zwykli pracownicy, podlegają:**

wstępnym badaniom lekarskim,

badaniom okresowym

badaniom kontrolnym w okresie zatrudnienia.

**Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany:**

zmienić rodzaj pracy,

a gdy nie ma takiej możliwości, **niezwłocznie rozwiązać umowę** o pracę i **wypłacić odszkodowanie** w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

## Szczególna ochrona zdrowia

Zgodnie z art. 204. k.p. **nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych,** których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.

**Wykaz prac wzbronionych młodocianym** określony został w załączniku nr 1 do *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz. U. Nr 200, poz. 2047 z późn. zm. oraz z 2015 r. poz. 929).*

**Dozwolone jest:** zatrudnianie młodocianych **w wieku powyżej 16 lat** przy niektórych rodzajach prac wzbronionych młodocianym, które są **określone w załączniku nr 2** do rozporządzenia, jeżeli jest to **niezbędne do odbycia przygotowania zawodowego młodocianych.**

W tym przypadku pracodawca **podejmuje działania** niezbędne do zapewnienia młodocianemu szczególnej ochrony zdrowia podczas pracy, biorąc w szczególności pod uwagę:

ryzyko wynikające z ich braku doświadczenia,



brak świadomości istniejących lub potencjalnych zagrożeń oraz

niepełną dojrzałość fizyczną i psychiczną, **w tym:**

- zapewnia wykonywanie pracy i zajęć przez młodocianych na stanowiskach pracy i w **warunkach niestwarzających zagrożeń** dla ich bezpieczeństwa i zdrowia;
- zapewnia **nadzór nauczycieli**, instruktorów praktycznej nauki zawodu lub innych osób uprawnionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu nad wykonywaniem pracy przez młodocianych;
- **informuje** młodocianych **o możliwych zagrożeniach** i o wszelkich podjętych działaniach dotyczących ich zdrowia;
- **organizuje przerwy** w pracy młodocianych dla ich odpoczynku w pomieszczeniach odizolowanych od czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

Dopuszczenie młodocianych do prac, o których mowa powyżej, może nastąpić **na podstawie oceny ryzyka związanego z wykonywaną pracą**, dokonanej przed rozpoczęciem pracy przez młodocianych lub w razie istotnej zmiany warunków wykonywania pracy.

**Podczas oceny ryzyka uwzględnia się w szczególności:**

- ocenę wyposażenia oraz organizacji miejsc pracy i stanowisk pracy młodocianych;
- organizację procesów pracy oraz ich powiązanie;
- charakter, stopień i okres narażenia na czynniki fizyczne, biologiczne i chemiczne;
- formę, zakres i sposób korzystania z wyposażenia miejsc pracy, w tym z maszyn, narzędzi i sprzętu;
- zakres i poziom szkolenia oraz instrukcji udzielanych młodocianym.

**Praca ta nie może mieć charakteru pracy stałej:** ma ograniczać się do zaznajamiania młodocianych z czynnościami podstawowymi, niezbędnymi do odbycia przygotowania zawodowego.

## Załącznik 1. Wykaz prac wzbronionych młodocianym

Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, wymuszoną pozycją ciała oraz zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

### Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym np.:

Ręczne dźwiganie i przenoszenie przez jedną osobę na odległość powyżej 25 m przedmiotów o masie przekraczającej:

#### a) przy pracy dorywczej:

dla dziewcząt – 14 kg,

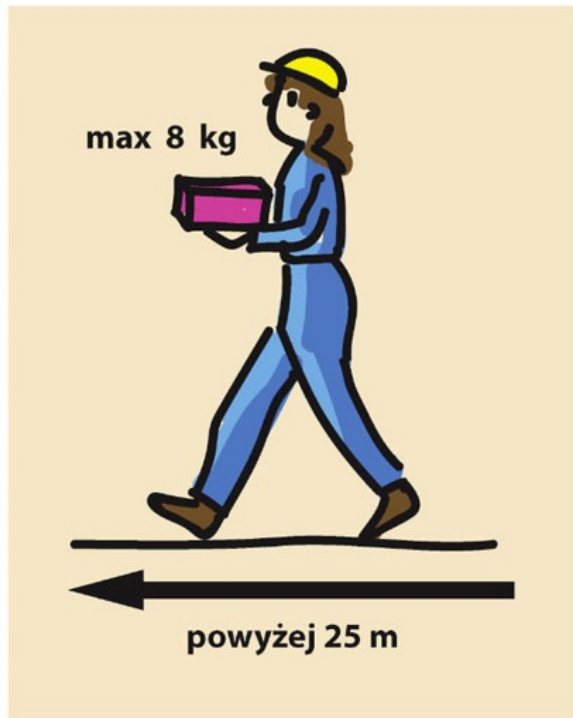
dla chłopców – 20 kg,

#### b) przy obciążeniu powtarzalnym:

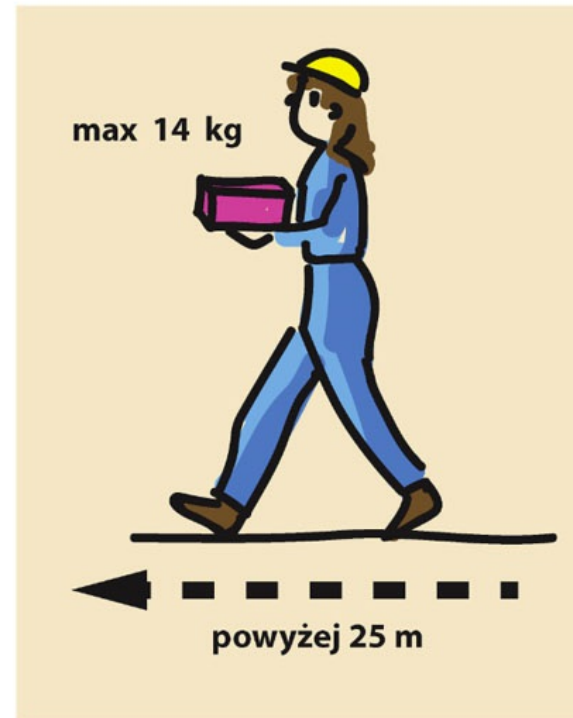
dla dziewcząt – 8 kg,

dla chłopców – 12 kg.

# Młodociani – dziewczęta

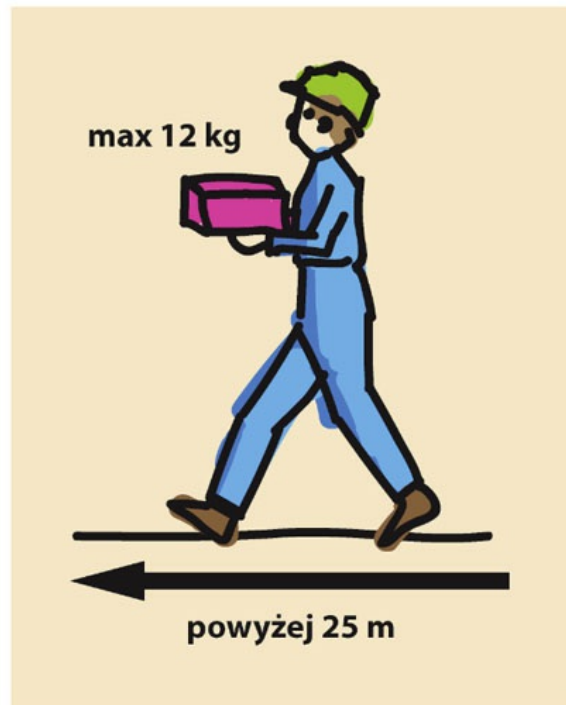


**Praca stała**

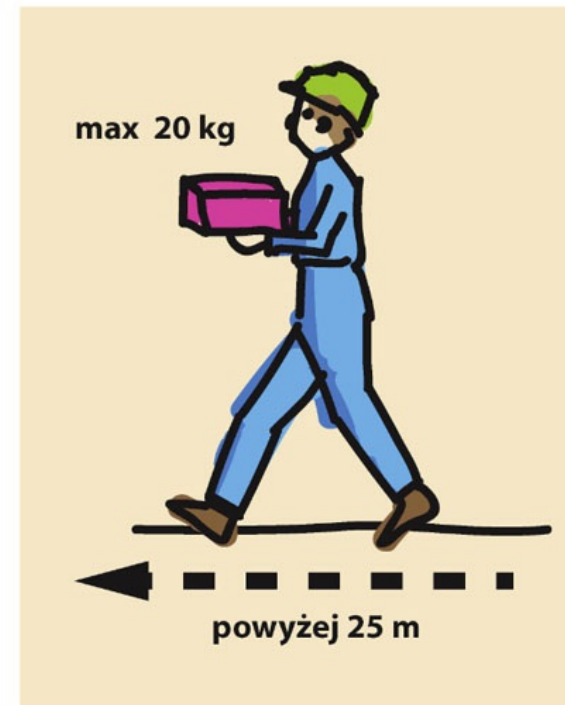


**Praca dorywcza**

# Młodociani – chłopcy



**Praca stała**



**Praca dorywcza**

## **Załącznik 1. Wykaz prac wzbronionych młodocianym**

Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała

Prace zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

# Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych

1. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych np.: Prace przy obsłudze konsumentów w zakładach gastronomicznych, w których podawany jest alkohol, z wyłączeniem podawania przez młodocianych napojów alkoholowych, wykonywane pomiędzy godziną 7 i 17.
2. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie pyłów
3. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników fizycznych
4. Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników biologicznych np.:

Prace w placówkach służby zdrowia, z wyjątkiem szpitali (oddziałów szpitali) zakaźnych, w wymiarze do 6 godzin na dobę, z wyłączeniem następujących czynności:

- **wynoszenie, mycie i dezynfekcja** naczyń z wydalinami, wydzielinami i innymi materiałami potencjalnie zakaźnymi, mycie chorych zanieczyszczonych, pomoc przy zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych,
- **prace dezynfekcyjne, dezynsekcyjne, deratyzacyjne** z zastosowaniem toksycznych środków chemicznych,
- **pobieranie i przenoszenie materiałów do badań** laboratoryjnych, takich jak kał, mocz, krew, plwocina,
- **wykonywanie toalety pośmiertnej i prace w prosektoriach.**

## Prace stwarzające zagrożenia wypadkowe

Prace w kontakcie z lekami psychotropowymi

Prace, przy których występuje niebezpieczeństwo urazów, np.:

- obsługą młotów mechanicznych, pras, walców, nożyc, krajalnic,
- uruchamianiem maszyn i innych urządzeń bezpośrednio po ich naprawie,
- połowem ryb, ich patroszeniem i filetowaniem oraz wszelkimi pracami w działach produkcyjnych fabryk przetworów rybnych,
- rozbiorem, trybowaniem i mieleniem mięsa,
- obsługą ciągników i maszyn samojezdnych,
- obróbką drewna przy użyciu pilarek łańcuchowych z napędem elektrycznym lub mechanicznym, obsługą pilarek tarczowych, taśmowych, ramowych (traków), maszyn do obróbki drewna o bezpośrednim ręcznym posuwie materiału oraz wszelkich pracach przy zrywce, pozyskiwaniu i transporcie drewna,
- na wysokości powyżej 3 m grożące upadkiem z wysokości,
- przy nieodpowiednim oświetleniu, przy których wykonywaniu parametry oświetlenia nie odpowiadają wymaganiom określonym w Polskich Normach.



## **Załącznik 2. Wykaz niektórych rodzajów prac wzbronionych młodocianym, przy których zezwala się na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat**

### **Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, wymuszoną pozycją ciała oraz zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu**

- Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym
- Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji przy pracy
- Prace zagrażające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

### **Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych**

- Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników chemicznych
- Prace w narażeniu na szkodliwe działanie pyłów
- Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników fizycznych
- Prace w narażeniu na szkodliwe działanie czynników biologicznych

## Prace stwarzające zagrożenia wypadkowe

**Prace masarskie i kucharskie**, przy wykrawaniu elementów na mięsa drobne, rozbiorze uzupełniającym i obróbce elementów mięsnych.

**Prace przy filetowaniu ryb.**

**Prace przy budowie, naprawie i utrzymaniu** nawierzchni kolejowej, w wydzielonym warsztacie szkolnym, na torach ułożonych wyłącznie dla celów szkoleniowych, na terenie ogrodzonym, z wyłączeniem bezpośredniego sąsiedztwa czynnych torów kolejowych dla ruchu pociągów.

**Prace kierowcy pojazdu silnikowego**, jeśli program nauki zawodu przewiduje uzyskanie przez ucznia prawa jazdy uprawniającego do kierowania takim pojazdem.

**Prace marynarzy i rybaków.**

**Prace przy obsłudze ciągników** i samojezdnych maszyn rolniczych.

**Prace w zagłębieniach do 1,5 m** obudowanych zgodnie z wymaganiami określonymi w przepisach w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych.