



Badanie kultury uczciwości w KPRM

Zespół doradców etycznych KPRM

Co badaliśmy?

kulturę uczciwości organizacji,
z wykorzystaniem sprawdzonego
holenderskiego kwestionariusza,
dostosowanego do
polskiego porządku prawnego
i polskich realiów organizacji pracy,
promowanego przez Szefa Służby Cywilnej

W jakim celu?

**aby zidentyfikować obszary do poprawy w zakresie
wzmacniania kultury uczciwości**

**aby dopasować działania do obszarów wymagających
wzmocnienia**

**aby utrzymać dobre lub poprawić słabe wyniki w
zakresie kultury uczciwości i potwierdzić je w
badaniu w 2019 roku**

W jaki sposób?

1.

Uzyskanie zgody DG KPRM na przeprowadzenie badania w KPRM

2.

Wybór kwestionariusza, uzyskanie zgody autorów na jego użytkowanie
tłumaczenie i dostosowanie ankiety do polskich uregulowań

3.

Promocja - publikacja informacji o badaniu w Intranecie

4.

Wybór reprezentatywnej, losowej próby pracowników KPRM (w sumie ponad 10% - 80 osób) w podziale na członków korpusu zajmujących wysokie stanowiska i nie zajmujących takich stanowisk i indywidualne zaproszenie wylosowanej osoby, przesłane pocztą elektroniczną

Ogłoszenie w Intranecie

Samocena uczciwości organizacji już w najbliższą środę

Szanowni Państwo,

Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

już 24 maja, o godz. 11:00 w sali im. Anny Walentynowicz planujemy przeprowadzić diagnozę sytuacji w zakresie zagadnień związanych z etyką i uczciwością w naszym urzędzie.

W ramach diagnozy odbędzie się krótkie (około 20 – minutowe), w pełni anonimowe, badanie ankietowe. Jego celem jest zdobycie informacji niezbędnych do ustalenia kierunków działania Zespołu Doradców Etycznych KPRM. Wyniki badania, przy zachowaniu pełnej anonimowości jego uczestników, wraz z wnioskami, udostępnimy wszystkim pracownikom w Intranecie.

Do udziału w badaniu wylosowałyśmy 80 osób, przedstawicieli pracowników i kadry kierowniczej. Mail z zaproszeniem do udziału w badaniu wyślemy bezpośrednio do wylosowanych pracowników urzędu. Bardzo liczymy na Waszą obecność - wyniki badania posłużą bowiem do wypracowania najbardziej skutecznych działań, których celem będzie budowanie kultury uczciwości w naszym urzędzie i poprawa wzajemnego zaufania.

Udział w badaniu nie wymaga żadnego wcześniejszego przygotowania.

Liczymy na Was i Wasze zaangażowanie. To ważna sprawa!

Zespół Doradców Etycznych KPRM



Indywidualne zaproszenie do udziału w badaniu

Szanowny Panie,

uprzejmie informuję, że zgodnie z przyjętym planem działania, Zespół Doradców Etycznych w KPRM przeprowadza diagnozę sytuacji w zakresie zagadnień związanych z etyką i uczciwością w naszym urzędzie.

W ramach diagnozy, odbędzie się krótkie (około 20 – minutowe) **w pełni anonimowe**, ankietowe badanie tej tematyki. Badanie zostanie przeprowadzone za wiedzą Dyrektora Generalnego KPRM, Pana Tomasza Buławy. **Miło nam poinformować, że został Pan wylosowany do udziału w tym badaniu.**

W związku z powyższym serdecznie zapraszamy Pana w najbliższą środę, 24 maja, na godz. 11:00 do Sali im. Anny Walentynowicz.

Liczę na Pana niezawodne przybycie – sprawa jest ważna. Wyniki badania posłużą bowiem do **wypracowania najbardziej skutecznych działań, których celem będzie budowanie kultury uczciwości w naszym urzędzie i poprawa wzajemnego zaufania.**

Udział w badaniu nie wymaga żadnego wcześniejszego przygotowania.

Jeżeli nie może Pan wziąć udziału w badaniu, uprzejmie prosimy o informację zwrotną do poniedziałku 22 maja na adres: etyczni@kprm.gov.pl

W razie pytań, uprzejmie prosimy o kontakt.

Z wyrazami szacunku

Zespół Doradców Etycznych

W jaki sposób? c.d.

5.

Przeprowadzenie anonimowego badania metodą audytoryjną 24 maja 2017 r. - ankietę wypełniło w sumie 70 osób

6.

Analiza wyników przy użyciu formularza do analizy danych, uzgodnienie rekomendowanych zaleceń w ramach Zespołu

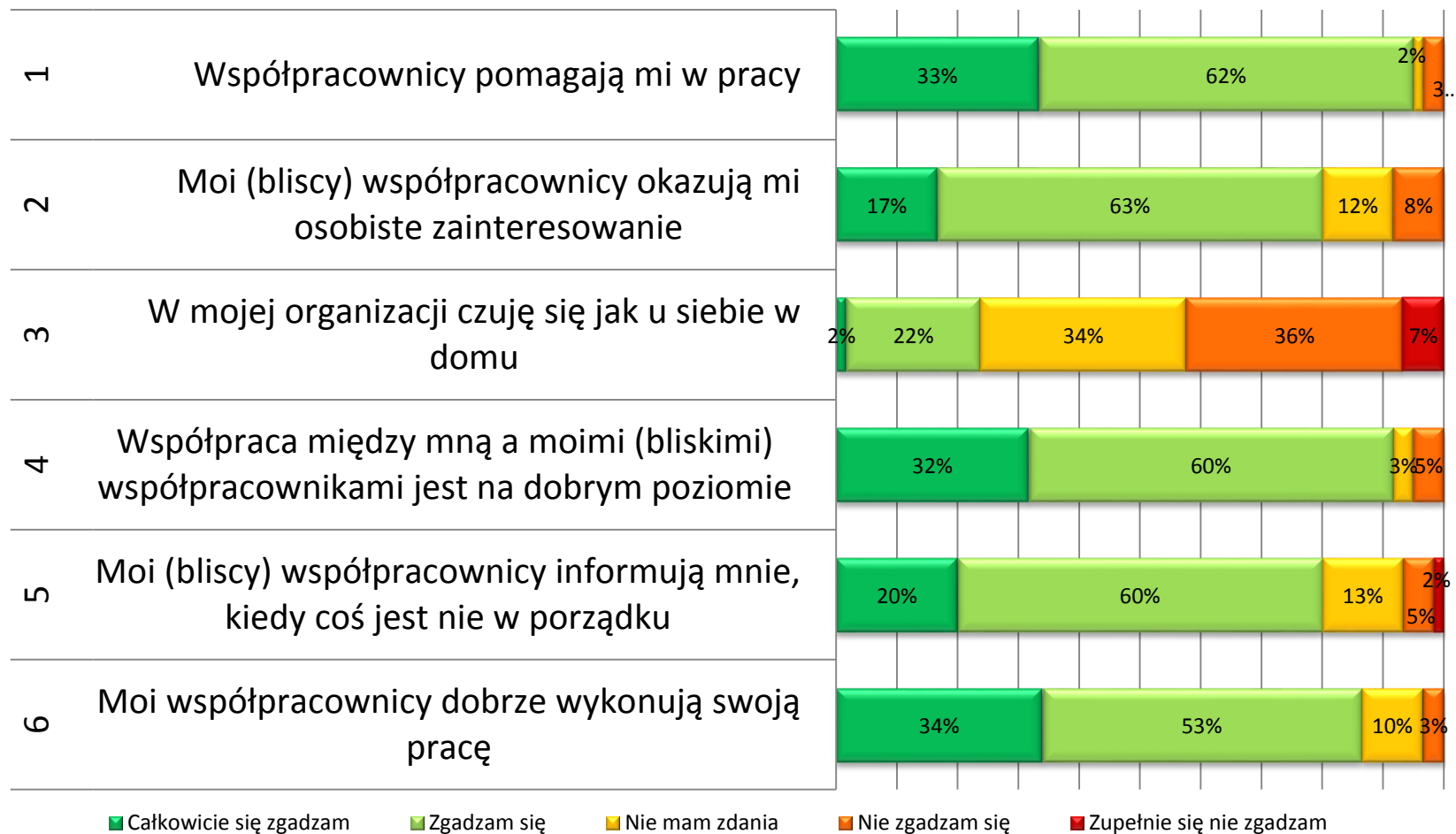
7.

Omówienie wyników i zaleceń podczas spotkania Zespołu z DG KPRM

Prezentacja wyników

- Omówienie wyników na spotkaniu DG KPRM z kierownikami komórek organizacyjnych KPRM
- Plan: spotkania ze wszystkimi komórkami organizacyjnymi w KPRM w 2018 r., w obecności DG
- Informacja o prezentacjach w Intranecie i indywidualne zaproszenia dla komórki organizacyjnej
- Realizacja: spotkania z 12 komórkami (około połowa k.o.)

Przykład prezentacji – relacje między współpracownikami



Zalecenia z badania

**Promocja znaczenia
etycznego przywództwa**

**Jasny sygnał co do
zachowań dozwolonych
i niedozwolonych w
organizacji**

**Potrzeba wzmocnienia
wiedzy nt. zasad
etycznych wśród
pracowników**

**Silniejszy akcent na kwestie
etyki i uczciwości w
narzędziach HR, np. przy
ocenie pracowniczej,
podziale nagród itp.**

Rezultaty

Wykorzystanie danych przy pracach nad Programem Zarządzania Zasobami Ludzkimi na lata 2019-2021

Promocja Zespołu i wzrost zainteresowania jego działalnością

Zwiększona liczba spotkań i porad, w tym trudne przypadki

Skuteczna pomoc w określonych przypadkach

Co dalej?

Realizacja wybranych zaleceń, w tym w ramach wdrażania Programu ZZL

Bieżąca aktywność Zespołu – promocja kultury uczciwości w organizacji i wsparcie dla pracowników w sytuacjach problematycznych

Kolejne badanie i porównanie efektów pracy nad budowaniem kultury uczciwości w KPRM w 2019 r.