



Warszawa, 27 kwietnia 2017 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DF.I.4025.2.2017.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.), art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1829, z późn. zm.), art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256),

po rozpatrzeniu wniosku

... o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, uzupełnionego

udzielam interpretacji następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko w sprawie:

Wnioskodawca zwolniony był z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osobę bezrobotną zatrudnioną przez Wnioskodawcę, która ukończyła 50. rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawała w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy, wyłącznie przez pierwszy okres zatrudnienia wskazanej osoby bezrobotnej u Wnioskodawcy.

W związku z faktem, iż – zgodnie z umową o pracę na okres próbny wynoszący 3 miesiące – pierwszy okres zatrudnienia wskazanej osoby bezrobotnej u Wnioskodawcy wynosił 3 miesiące (od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 marca 2016 r.), zwolnienie obowiązywało przez okres zatrudnienia tej osoby u Wnioskodawcy, tj. przez okres 3 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, a więc – biorąc pod uwagę fakt, że umowa o pracę zawarta została ze wskazaną osobą bezrobotną w dniu 22 grudnia 2015 r. – od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 marca 2016 r.

Wnioskodawca nie jest zwolniony z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez kolejny okres zatrudnienia wskazanej osoby bezrobotnej u Wnioskodawcy, tj. – biorąc pod uwagę fakt, że umowa o pracę zawarta została ze wskazaną osobą bezrobotną w dniu 31 stycznia 2017 r. – od dnia 1 lutego 2017 r. do dnia 31 stycznia 2018 r.

Prawo do zwolnienia z opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o którym mowa w powołanych wyżej przepisach: art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w sytuacji gdy zatrudnienie osoby bezrobotnej następuje na podstawie wielokrotnie nawiązywanych między Wnioskodawcą a tym samym pracownikiem (tą samą zatrudnioną osobą bezrobotną) stosunków pracy, przysługuje Wnioskodawcy za tego pracownika (tę zatrudnioną osobę bezrobotną) wyłącznie przez okres trwania pierwszego stosunku pracy, będącego podstawą do zastosowania zwolnienia, tj. wyłącznie przez okres zatrudnienia na podstawie pierwszej umowy o pracę, o której mowa w powołanych przepisach.

Stanowisko wnioskodawcy przedstawione we wniosku z dnia
uzupełnionym w dniu .., uznaję za nieprawidłowe.

UZASADNIENIE

W dniu .. do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął wniosek

.., o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie

roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Pismem z dnia r., sygn. DF.I.4025.2.2017.AP, Wnioskodawca wezwany został do uzupełnienia wskazanego wyżej wniosku poprzez uiszczenie, na rachunek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, opłaty w wysokości 80 zł, jakiej podlega wniosek, po 40 zł od każdego z dwóch przedstawionych we wniosku stanów faktycznych (dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy oraz składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz wskazanie numeru w rejestrze przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym.

W dniu wniosek został uzupełniony w żądanym zakresie.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, przedsiębiorca ma prawo złożyć do właściwego organu administracji publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Stosownie do art. 10 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji jest obowiązany przedstawić stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Przedmiotem wniosku jest następujący stan faktyczny.

Wnioskodawca zatrudnił osobę bezrobotną, która ukończyła 50. rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawała w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Podstawą nawiązania stosunku pracy była umowa o pracę na okres próbny wynoszący 3 miesiące (od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 marca 2016 r.), zawarta w dniu 22 grudnia 2015 r.

Wnioskodawca nie opłacał za wskazaną zatrudnioną osobę bezrobotną składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres trwania zatrudnienia tej osoby, tj. przez okres 3 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, a więc – biorąc pod uwagę fakt, że umowa o pracę zawarta została ze wskazaną osobą bezrobotną w dniu 22 grudnia 2015 r. – od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 marca 2016 r.

Wnioskodawca ponownie zatrudnił tę samą osobę bezrobotną, spełniającą wymogi, o których mowa w przepisach art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie

roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, tj. oczywiście wymóg wieku oraz wymóg pozostawania w okresie 30 dni przed zatrudnieniem w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Podstawą nawiązania stosunku pracy była umowa o pracę zawarta w dniu 31 stycznia 2017 r. Pracownik rozpoczął pracę w dniu zawarcia umowy, tj. w dniu 31 stycznia 2017 r.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym w przedmiotowym stanie faktycznym zwolniony jest z opłacania za wskazaną zatrudnioną osobę bezrobotną składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, tj. – biorąc pod uwagę fakt, że umowa o pracę zawarta została ze wskazaną osobą bezrobotną w dniu 31 stycznia 2017 r. – od dnia 1 lutego 2017 r. do dnia 31 stycznia 2018 r.

Zgodnie z art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, udzielona w drodze decyzji interpretacja zawiera wskazanie prawidłowego stanowiska w sprawie wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Stosownie do art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Zgodnie z art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, nie opłaca składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Prawo do zwolnienia z opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o którym mowa w powołanych wyżej przepisach: art. 104b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w sytuacji gdy zatrudnienie osoby bezrobotnej następuje na podstawie wielokrotnie nawiązywanych między tym samym pracodawcą a tym samym

pracownikiem (tą samą zatrudnioną osobą bezrobotną) stosunków pracy, przysługuje pracodawcy za tego pracownika (tę zatrudnioną osobę bezrobotną) wyłącznie przez okres trwania pierwszego stosunku pracy, będącego podstawą do zastosowania zwolnienia, tj. wyłącznie przez okres zatrudnienia na podstawie pierwszej umowy o pracę, o której mowa w powołanych przepisach.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

z up. MINISTER
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

POUCZENIE:

Na podstawie art. 127 § 3 i art. 129 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, od decyzji niniejszej nie służy odwołanie, jednakże strona niezadowolona z decyzji może zwrócić się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.

Otrzymują:

- 1.
2. a/a.