



Prezes Rady Ministrów

Mateusz Morawiecki

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

RM-0610-17-23
UD429

Pani Elżbieta WITEK
Marszałek Sejmu

Szanowna Pani Marszałek,

na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi projekt ustawy o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw.

Do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Z poważaniem
Mateusz Morawiecki
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:
wnioskodawca

U S T A W A

z dnia

o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. 1. Szkole Głównej Służby Pożarniczej nadaje się nazwę „Akademia Pożarnicza”.

2. Wyższej Szkole Policji w Szczytnie nadaje się nazwę „Akademia Policji w Szczytnie”.

Art. 2. W ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z 2022 r. poz. 2600 oraz z 2023 r. poz. 185, 240, 289, 347, 535 i 641) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4:

a) w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Akademia Policji w Szczytnie, ośrodki szkolenia i szkoły policyjne;”;

b) ust. 3a otrzymuje brzmienie:

„3a. Organizację i zakres działania Akademii Policji w Szczytnie jako uczelni oraz tryb wyznaczania i odwoływania Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie i osoby pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby oraz tryb powierzania funkcji kierowniczych policjantom pełniącym służbę na stanowiskach nauczycieli akademickich reguluje ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.²⁾).”;

2) w art. 7 w ust. 1 pkt 4a otrzymuje brzmienie:

„4a) programy szkoleń zawodowych policjantów oraz program szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej;”;

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się: ustawę z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, ustawę z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym, ustawę z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej, ustawę z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą, ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, ustawę z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej oraz ustawę z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

- 3) w art. 13:
 - a) w ust. 4e pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie oraz komendantów szkół policyjnych – są przychodami funduszu Szkół Policji.”,
 - b) w ust. 4g pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz komendanci szkół policyjnych – w zakresie funduszu Szkół Policji.”;
- 4) w art. 20 ust. 1f otrzymuje brzmienie:

„1f. Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy Policji albo Komendant Stołeczny Policji, komendanci powiatowi (miejscy i rejonowi) Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz komendanci szkół policyjnych są administratorami danych osobowych w stosunku do zbiorów danych osobowych utworzonych przez nich w celu realizacji zadań ustawowych.”;
- 5) w art. 28 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Mianowanie może nastąpić w stosunku do osób, które posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej.”;
- 6) w art. 30:
 - a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Policjant w służbie kandydackiej odbywa szkolenie dla policjantów w służbie kandydackiej.”,
 - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Policjant w służbie kandydackiej po ukończeniu szkolenia, o którym mowa w ust. 2a, wykonuje jedynie czynności administracyjno-porządkowe.”;
- 7) w art. 32 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do mianowania policjanta na stanowiska służbowe, przenoszenia oraz zwalniania z tych stanowisk właściwi są przełożeni: Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy albo Komendant Stołeczny Policji i komendanci powiatowi (miejscy, rejonowi) Policji oraz Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie i komendanci szkół policyjnych.”;

8) w art. 34:

a) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Policjant, który ukończył w Akademii Policji w Szczytnie studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji, w terminie miesiąca od dnia ukończenia tych studiów jest mianowany na stanowisko służbowe, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie oficerów młodszych Policji, jeżeli spełnia warunki, o których mowa w ust. 3. Przepis ust. 4 stosuje się.”,

b) ust. 8–11 otrzymują brzmienie:

„8. Warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych niezbędnych do mianowania go lub powołania go na stanowisko służbowe jest ukończenie przez niego:

1) szkolenia zawodowego:

a) podstawowego – w przypadku kwalifikacji, o których mowa w ust. 2 pkt 1,

b) podoficerskiego – w przypadku kwalifikacji, o których mowa w ust. 2 pkt 2,

c) aspiranckiego – w przypadku kwalifikacji, o których mowa w ust. 2 pkt 3,

d) oficerskiego – w przypadku kwalifikacji, o których mowa w ust. 2 pkt 4 – i zdanie egzaminu końcowego;

2) studiów w Akademii Policji w Szczytnie – w przypadku kwalifikacji, o których mowa w ust. 2 pkt 4, i zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w pkt 1 lit. d.

9. Za równoznaczne ze spełnieniem warunków określonych w ust. 8 pkt 1:

1) lit. a – uważa się zaliczenie w Akademii Policji w Szczytnie pierwszego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji;

2) lit. b – uważa się zaliczenie w Akademii Policji w Szczytnie drugiego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 1 lit. b;

3) lit. c – uważa się zaliczenie w Akademii Policji w Szczytnie trzeciego roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku nauka o Policji albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 1 lit. c;

- 4) lit. d – uważa się zdanie egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 1 lit. d.

10. Policjanta można skierować na egzamin końcowy z zakresu odpowiedniego szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 1 lit. b–d, bez konieczności odbywania tego szkolenia, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ma zapewnione stanowisko służbowe, na którym są wymagane kwalifikacje zawodowe, o których mowa w ust. 2, lub pełni służbę na stanowisku służbowym, dla którego określono policyjny stopień etatowy w korpusie odpowiednio podoficerów, aspirantów i oficerów Policji;
- 2) spełnia warunki, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 2, oraz nie zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 4.

11. Warunkiem skierowania, o którym mowa w ust. 10, jest dla egzaminu końcowego z zakresu szkolenia, o którym mowa w ust. 8 pkt 1:

- 1) lit. b – ukończenie szkolenia zawodowego podstawowego z wyróżnieniem;
 - 2) lit. c – posiadanie wykształcenia wyższego oraz ukończenie szkolenia zawodowego podoficerskiego z wyróżnieniem albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu tego szkolenia z wyróżnieniem;
 - 3) lit. d – złożenie przez policjanta pisemnego raportu w sprawie skierowania go na ten egzamin oraz:
 - a) ukończenie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich oraz:
 - ukończenie szkolenia zawodowego aspiranckiego z wyróżnieniem albo
 - zdanie egzaminu końcowego z zakresu tego szkolenia z wyróżnieniem lub
 - b) ukończenie studiów w Akademii Policji w Szczytnie.”,
- c) po ust. 11 dodaje się ust. 11a–11d w brzmieniu:

„11a. Policjanta dopuszcza się do egzaminu końcowego po uzyskaniu zaliczeń oraz zdaniu egzaminów przewidzianych w programie szkolenia.

11b. Policjantowi wystawia się ocenę negatywną z zaliczenia, egzaminu lub egzaminu końcowego, jeżeli w czasie ich przeprowadzania:

- 1) korzysta z pomocy innych osób lub
- 2) posługuje się niedozwolonymi urządzeniami, materiałami lub środkami, lub
- 3) w inny sposób zakłóca ich przebieg.

11c. Policjant, któremu wystawiono ocenę negatywną z zaliczenia, egzaminu lub egzaminu końcowego, zachowuje prawo odpowiednio do zaliczenia poprawkowego, egzaminu poprawkowego lub egzaminu końcowego poprawkowego, a jeżeli wystawienie oceny negatywnej nastąpiło podczas zaliczenia poprawkowego, egzaminu poprawkowego lub egzaminu końcowego poprawkowego – do zaliczenia komisyjnego, egzaminu komisyjnego lub egzaminu końcowego komisyjnego.

11d. Egzamin końcowy przeprowadza komisja egzaminacyjna powołana przez Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej albo kierownika ośrodka szkolenia.”;

9) art. 34b otrzymuje brzmienie:

„Art. 34b. Na szkolenie, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, policjanta kieruje przełożony za pośrednictwem komórki organizacyjnej Policji właściwej w sprawach szkolenia Komendy Głównej Policji, CBŚP, BSWP, CBZC, CLKP, komendy wojewódzkiej Policji, Komendy Stołecznej Policji, Akademii Policji w Szczytnie albo szkoły policyjnej.”;

10) w art. 34c:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W stosunku do policjanta przyjętego do służby w Policji przed upływem 12 miesięcy od dnia zakończenia służby kandydackiej można prowadzić szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie niezbędnym do uzupełnienia wiedzy i umiejętności zdobytych w związku z pełnieniem służby kandydackiej.”,

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. W stosunku do policjanta – absolwenta studiów, w ramach których, na podstawie porozumienia zawartego przez uczelnię z Komendantem Głównym Policji, zrealizowano określony przez Komendanta Głównego Policji minimalny zakres treści kształcenia, przyjętego do służby w Policji przed upływem 12 miesięcy od dnia ukończenia tych studiów można prowadzić szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między zrealizowanym minimalnym zakresem treści kształcenia a szkoleniem zawodowym podstawowym.”;

11) w art. 34d dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Na szkolenie zawodowe aspiranckie można skierować policjanta, który uzyskał kwalifikacje zawodowe, o których mowa w art. 34 ust. 2 pkt 2.

4. Policjanta, który posiada specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Policji, można skierować na szkolenie zawodowe aspiranckie z wyłączeniem wymogu, o którym mowa w ust. 3.”;

12) w art. 34e:

a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ukończył studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie;”;

b) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Na szkolenie zawodowe oficerskie można skierować policjanta, który uzyskał kwalifikacje zawodowe, o których mowa w art. 34 ust. 2 pkt 3.

4. Policjanta, który posiada specjalistyczne kwalifikacje, wykształcenie, uprawnienia lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Policji, można skierować na szkolenie zawodowe oficerskie z wyłączeniem wymogu, o którym mowa w ust. 3.”;

13) w art. 34f w ust. 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Policjanta usuwa się ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, jeżeli:”;

14) art. 34g otrzymuje brzmienie:

„Art. 34g. 1. Policjant usunięty ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 1–5 i 11 może dokończyć przerwane szkolenie, jeżeli przed upływem 12 miesięcy od dnia usunięcia ze szkolenia ustanie przyczyna, z powodu której został usunięty, oraz zgłosi przełożonemu właściwemu do spraw osobowych gotowość do dokończenia szkolenia.

2. Policjanta, o którym mowa w ust. 1, można ponownie skierować na szkolenie, jeżeli po upływie 12 miesięcy od dnia usunięcia ze szkolenia ustanie przyczyna, z powodu której został usunięty.

3. Policjanta, który został usunięty ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. b–d, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 6–8 można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia jego usunięcia.

4. Policjanta, który został usunięty ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. a, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 6–8 można ponownie skierować na szkolenie bez zachowania terminu wskazanego w ust. 3.

5. Policjanta, który został usunięty ze szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 9 i 10 można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia jego usunięcia.

6. Przepisu ust. 3 i 5 nie stosuje się do policjanta przywróconego do służby w Policji.”;

15) w art. 34h:

a) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) centralne – przez Akademię Policji w Szczytnie, szkoły policyjne lub ośrodki szkolenia;”;

b) dodaje się ust. 3–5 w brzmieniu:

„3. Za zgodą Komendanta Głównego Policji doskonalenie zawodowe centralne mogą organizować CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP oraz komendy wojewódzkie Policji i Komenda Stołeczna Policji.

4. Do doskonalenia zawodowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i ust. 3, stosuje się odpowiednio przepisy art. 34 ust. 11b–11d, art. 34f i art. 34g ust. 1–3, 5 i 6.

5. Komendant Główny Policji, komendant wojewódzki albo Komendant Stołeczny Policji, właściwy dla ośrodka szkolenia, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie lub komendant szkoły policyjnej, każdy w zakresie swojej właściwości, określają programy doskonalenia zawodowego centralnego.”;

16) art. 34i–34k otrzymują brzmienie:

„Art. 34i. W przypadku wystąpienia sytuacji szczególnych wymagających ochrony bezpieczeństwa policjantów, w tym w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii lub wprowadzenia stanu klęski żywiołowej, Komendant Główny Policji, na czas wynikający z określonej potrzeby, może wprowadzić organizację szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, oraz organizację doskonalenia zawodowego, o którym mowa w art. 34h ust. 2 pkt 1 i 2 oraz ust. 3, w systemie skoszarowanym.

Art. 34j. 1. Policjant, który ukończył szkolenie, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, otrzymuje świadectwo ukończenia szkolenia lub świadectwo ukończenia szkolenia z wyróżnieniem.

2. W przypadku, o którym mowa w art. 34 ust. 10, policjant otrzymuje świadectwo zdania egzaminu końcowego lub świadectwo zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem.

3. Policjant, który ukończył szkolenie, o którym mowa w art. 30 ust. 2a, otrzymuje świadectwo ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej.

4. Policjant, który ukończył doskonalenie zawodowe, o którym mowa w art. 34h ust. 2 pkt 1 i ust. 3, otrzymuje świadectwo ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego.

Art. 34k. Minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) formy, tryb, organizację, sposób odbywania i dokumentowania szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1,
- 2) sposób oceniania w trakcie szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, oraz zakres, tryb, formy i terminy składania egzaminów końcowych z tych szkoleń,
- 3) sposób oceniania w trakcie egzaminów końcowych, o których mowa w art. 34 ust. 10, oraz zakres, tryb, formy i terminy składania tych egzaminów,
- 4) sposób powoływania komisji egzaminacyjnej,
- 5) sposób dokumentowania oraz jednostki organizacyjne Policji właściwe do organizowania szkolenia, o którym mowa w art. 30 ust. 2a,
- 6) formy, organizację, sposób odbywania i dokumentowania doskonalenia zawodowego oraz sposób oceniania w trakcie jego trwania,
- 7) sposób sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 i art. 30 ust. 2a, oraz doskonalenia zawodowego,
- 8) wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa zdania egzaminu końcowego, świadectwa zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz świadectwa ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego

– mając na uwadze zapewnienie właściwego przygotowania policjantów do wykonywania zadań służbowych oraz konieczność zapewnienia właściwej realizacji oraz prawidłowego

dokumentowania szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 oraz w art. 30 ust. 2a, i doskonalenia zawodowego oraz przebiegu egzaminów końcowych.”;

17) w art. 39a w ust. 1:

a) w pkt 2 lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie i jego zastępcy,”

b) pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie – w stosunku do policjanta na stanowisku służbowym w Akademii Policji w Szczytnie;”;

18) w art. 39c w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) Komendanta Głównego Policji, jeżeli decyzję wydał: Komendant BSWP, Komendant CBŚP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz komendant szkoły policyjnej;”;

19) w art. 45 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Zwolnienia ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 policjanta, którego przełożonym wymienionym w art. 32 ust. 1 jest komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji, dokonuje właściwy komendant wojewódzki Policji albo Komendant Stołeczny Policji.

2. Pozostawienie w służbie policjanta, o którym mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2, którego przełożonym wymienionym w art. 32 ust. 1 jest komendant powiatowy (miejski, rejonowy) Policji, wymaga zgody właściwego komendanta wojewódzkiego Policji albo Komendanta Stołecznego Policji.”;

20) w art. 46b ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Administratorem danych osobowych, o których mowa w ust. 1, w zakresie, w jakim przetwarza te dane, jest Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy Policji, Komendant Stołeczny Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz komendanci szkół policyjnych.”;

21) w art. 61a:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Policjant jest obowiązany utrzymywać sprawność fizyczną zapewniającą wykonywanie przez niego zadań służbowych, w szczególności przez udział

w zajęciach i sprawdzianach ze sprawności fizycznej policjantów oraz udział w doskonaleniu zawodowym.”,

b) ust. 3–5 otrzymują brzmienie:

„3. Za równoznaczne z zaliczeniem testu sprawności fizycznej policjantów, w roku przeprowadzania tego testu, uważa się test zrealizowany zgodnie ze sposobem i kryteriami oceniania sprawności fizycznej policjanta określonymi w przepisach wydanych na podstawie ust. 6, w ramach szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, lub doskonalenia, o którym mowa w art. 34h ust. 2 pkt 1 lub ust. 3, albo przedsięwzięcia realizowanego w Policji, w zakresie którego niezbędne było zaliczenie testu sprawności fizycznej.

4. Policjanta zwalnia się z testu sprawności fizycznej policjantów oraz z zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów na czas:

- 1) oddelegowania do wykonywania zadań służbowych poza Policją, a także delegowania do pełnienia służby poza granicami państwa w kontyngencie policyjnym;
- 2) zwolnienia z obowiązku wykonywania zadań służbowych udzielonego na zasadach określonych w przepisach o związkach zawodowych.

5. W sprawach zwolnienia policjanta z testu sprawności fizycznej policjantów oraz z zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów właściwy jest przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1.”,

c) dodaje się ust. 6 i 7 w brzmieniu:

„6. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia:

- 1) zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej policjantów z uwzględnieniem charakteru wykonywanych zadań służbowych;
- 2) organizację testu sprawności fizycznej policjantów;
- 3) tryb i terminy przeprowadzania testu sprawności fizycznej policjantów;
- 4) sposób i kryteria oceniania sprawności fizycznej policjanta w teście sprawności fizycznej policjantów;
- 5) wymagania dla przeprowadzającego test sprawności fizycznej policjantów;
- 6) sposób dokumentowania testu sprawności fizycznej policjantów oraz wzory dokumentów w tych sprawach;
- 7) sposób sprawowania nadzoru nad przebiegiem testu sprawności fizycznej policjantów.

7. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia:

- 1) rodzaje zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 2) zakres i sposób przeprowadzania zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 3) organizację zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 4) tryb i terminy przeprowadzania zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 5) sposób i kryteria oceniania policjanta podczas sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 6) wymagania dla prowadzącego zajęcia i sprawdziany ze sprawności fizycznej policjantów;
- 7) sposób dokumentowania zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 8) zadania jednostek organizacyjnych Policji w zakresie realizacji zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów;
- 9) sposób sprawowania nadzoru nad przebiegiem zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów.”;

22) art. 61b otrzymuje brzmienie:

„Art. 61b. 1. Policjant jest obowiązany nabywać i utrzymywać poziom umiejętności posługiwania się bronią palną zapewniający wykonywanie przez niego zadań służbowych, w szczególności przez udział w zajęciach i sprawdzianach z wykszolenia strzeleckiego policjantów.

2. Policjanta zwalnia się z zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego policjantów na czas:

- 1) oddelegowania do wykonywania zadań służbowych poza Policją, a także delegowania do pełnienia służby poza granicami państwa w kontyngencie policyjnym;
- 2) zwolnienia z obowiązku wykonywania zadań służbowych udzielonego na zasadach określonych w przepisach o związkach zawodowych.

3. W sprawach zwolnienia policjanta z zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego policjantów właściwy jest przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1.

4. Komendant Główny Policji określi, w drodze zarządzenia:

- 1) zakres i sposób przeprowadzania zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów z uwzględnieniem charakteru wykonywanych zadań służbowych oraz:
 - a) rodzaje celów strzeleckich,
 - b) podstawowe postawy strzeleckie,
 - c) podstawowe rodzaje chwytów broni;
 - 2) organizację zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów;
 - 3) tryb i terminy przeprowadzania zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów;
 - 4) sposób i kryteria oceniania policjanta podczas zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów;
 - 5) wymagania dla prowadzącego zajęcia i sprawdziany z wyszkolenia strzeleckiego policjantów;
 - 6) obowiązki uczestników zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów;
 - 7) sposób dokumentowania zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów oraz wzory dokumentów w tych sprawach;
 - 8) sposób sprawowania nadzoru nad przebiegiem zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów.”;
- 23) w art. 71a:
- a) ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Za stan bezpieczeństwa i higieny służby w stosunku do podległych policjantów odpowiadają Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy Policji, Komendant Stołeczny Policji, komendanci powiatowi (miejscy) Policji, komendanci rejonowi Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie i komendanci szkół policyjnych.

2. W przypadku policjantów odbywających szkolenia zawodowe lub doskonalenie zawodowe centralne w Policji za stan bezpieczeństwa i higieny służby odpowiadają Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie, komendanci szkół policyjnych i kierownik ośrodka szkolenia, realizując obowiązki, o których mowa w art. 207 § 2 pkt 1–6, art. 207¹, art. 209¹ § 1–3, art. 209², art. 214, art. 215, art. 237⁴ i art. 237⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r.

poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641), zwanej dalej „Kodeksem pracy”.

b) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Za przygotowanie i zapewnienie właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny służby w trakcie realizacji szkolenia zawodowego lub doskonalenia zawodowego, w szczególności prowadzonych z użyciem środków przymusu bezpośredniego, środków ochrony indywidualnej lub broni palnej, odpowiedzialni są odpowiednio: Komendant Główny Policji, Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendanci wojewódzcy Policji, Komendant Stołeczny Policji, komendanci powiatowi (miejscy) Policji, komendanci rejonowi Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie i komendanci szkół policyjnych.”;

24) w art. 71c ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Ukończenie szkolenia zawodowego, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. a, jest równoznaczne z odbyciem pierwszego szkolenia wstępnego na stanowisku służby.”;

25) w art. 72 w ust. 7 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) gdy rodzaj i warunki pełnienia służby lub względy techniczne lub organizacyjne uniemożliwiają korzystanie z wyżywienia przysługującego w naturze policjantowi:

- a) który jest studentem, na podstawie skierowania przełożonego, o którym mowa w art. 32 ust. 1, albo słuchaczem Akademii Policji w Szczytnie lub słuchaczem szkoły policyjnej lub ośrodka szkolenia na szkoleniu zawodowym albo doskonaleniu zawodowym centralnym, realizowanym w systemie stacjonarnym,
- b) który uczestniczy w doskonaleniu zawodowym centralnym odbywającym się w jednostkach organizacyjnych Policji, o którym mowa w art. 34h ust. 3, realizowanym w systemie stacjonarnym,
- c) w służbie kandydackiej”;

26) w art. 110 ust. 15 otrzymuje brzmienie:

„15. Komendant Główny Policji przyznaje nagrody roczne Komendantowi CBŚP, Komendantowi CBZC, Dyrektorowi CLKP, dowódcy BOA, komendantom wojewódzkim Policji, Komendantowi Stołecznemu Policji, komendantom szkół policyjnych i ich zastępcom oraz Komendantowi-Rektorowi Akademii Policji w Szczytnie i osobie pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do

spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby. Komendantowi BSWP oraz jego zastępcom przyznaje nagrodę roczną, na wniosek Inspektora Nadzoru Wewnętrznego, minister właściwy do spraw wewnętrznych.”;

27) w art. 120a ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Komendant Główny Policji przyznaje świadczenie motywacyjne Komendantowi CBŚP, Komendantowi CBZC, Dyrektorowi CLKP, dowódcy BOA, komendantom wojewódzkim Policji, Komendantowi Stołecznemu Policji, komendantom szkół policyjnych i ich zastępcom oraz Komendantowi-Rektorowi Akademii Policji w Szczytnie i osobie pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby. Przepisy ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.”;

28) w art. 133:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Przełożonym dyscyplinarnym policjanta delegowanego do czasowego pełnienia służby lub policjanta, któremu powierzono pełnienie obowiązków służbowych albo którego skierowano na szkolenie zawodowe, doskonalenie zawodowe centralne lub studia w Akademii Policji w Szczytnie, jest przełożony dyscyplinarny w miejscu pełnienia służby, odbywania szkolenia, doskonalenia lub studiów, z wyłączeniem możliwości orzekania kar dyscyplinarnych określonych w art. 134 pkt 3–7, które wymierza przełożony, o którym mowa w art. 32 ust. 1.”,

b) w ust. 8 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) Komendant Główny Policji – w stosunku do Komendanta CBŚP, Komendanta CBZC, Dyrektora CLKP, komendanta wojewódzkiego Policji, Komendanta Stołecznego Policji, komendanta szkoły policyjnej, dowódcy kontyngentu policyjnego oraz policjantów, których przełożonym dyscyplinarnym jest Komendant BSWP albo Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1061, z późn. zm.³⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 5aa:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2022 r. poz. 1115, 1855 i 2600 oraz z 2023 r. poz. 185, 240, 261, 289, 347, 547 i 641.

„2a. Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej, Komendant BSWSG, komendant ośrodka szkolenia Straży Granicznej albo komendant ośrodka Straży Granicznej może upoważnić podległych funkcjonariuszy lub pracowników do załatwiania spraw w jego imieniu w określonym zakresie.”,

b) w ust. 3 wyrazy „w ust. 1 i 2” zastępuje się wyrazami „w ust. 1–2a”;

2) po art. 6a dodaje się art. 6b w brzmieniu:

„Art. 6b. 1. W skład Straży Granicznej wchodzi Wyższa Szkoła Straży Granicznej, zwana dalej „WSSG”.

2. Organizację i zakres działania WSSG jako uczelni oraz tryb wyznaczania i odwoływania Rektora-Komendanta WSSG i osoby pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby oraz tryb powierzania funkcji kierowniczych funkcjonariuszom pełniącym służbę na stanowiskach nauczycieli akademickich reguluje ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.⁴⁾).

3. Komendant Główny Straży Granicznej sprawuje nadzór nad WSSG w zakresie wykonywania przez nią zadań jednostki organizacyjnej Straży Granicznej.

4. Rektor-Komendant WSSG jest przełożonym wszystkich podległych mu funkcjonariuszy.”;

3) w art. 8a:

a) w ust. 2 po wyrazach „funduszu centralnego,” dodaje się wyrazy „funduszu WSSG,”,

b) w ust. 4 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) Rektora-Komendanta WSSG – są przychodami funduszu WSSG;”,

c) w ust. 6 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) Rektor-Komendant WSSG – w zakresie funduszu WSSG;”;

4) w art. 10a w ust. 12 po wyrazach „komendantów oddziałów Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „komendantów placówek i dywizjonów Straży Granicznej, Rektora-Komendanta WSSG;”;

5) w art. 31 po ust. 1d dodaje się ust. 1e i 1f w brzmieniu:

⁴⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

„1e. Postępowanie kwalifikacyjne, o którym mowa w ust. 1a, może być prowadzone wobec kandydatów mających ukończone 18 lat, będących uczniami ostatniego roku szkoły ponadpodstawowej, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 2 lit. a, b i e ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z późn. zm.⁵⁾), nieposiadających w dniu rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego dokumentów stwierdzających wykształcenie lub spełnienie warunku, o którym mowa w art. 34 ust. 3.

1f. W przypadku, o którym mowa w ust. 1e, dokumenty stwierdzające wykształcenie lub spełnienie warunku, o którym mowa w art. 34 ust. 3, kandydat przedstawia przed przyjęciem do służby.”;

6) w art. 34 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Mianowanie może nastąpić w stosunku do osób, które posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej.”;

7) w art. 35 w ust. 3 i 4 po wyrazach „na wniosek” dodaje się wyrazy „Rektora-Komendanta WSSG,”;

8) w art. 36 w ust. 1 po wyrazach „Komendant Główny Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG,”;

9) w art. 37 w ust. 2a po wyrazach „skierowanych na” dodaje się wyrazy „studia w WSSG,”;

10) w art. 37b:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Ustala się następujące kwalifikacje zawodowe uzyskane podczas studiów w WSSG:

- 1) podstawowe – po zaliczeniu 1 semestru;
- 2) podoficerskie – po zaliczeniu 2 semestru;
- 3) chorążych – po zaliczeniu 3 roku studiów.”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Kwalifikacje zawodowe, o których mowa w ust. 1 pkt 2–5 oraz w ust. 1a pkt 2 i 3, stanowią kwalifikacje specjalistyczne.”;

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Warunkiem uzyskania kwalifikacji specjalistycznych jest ukończenie, w zależności od wykonywanych obowiązków, szkolenia w zakresie szkoły podoficerskiej, nauki w zakresie, o którym mowa w ust. 1a pkt 2, szkolenia

⁵⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały opublikowane w Dz. U. z 2022 r. poz. 655, 1079, 1116, 1383, 1700, 1730 i 2089 oraz z 2023 r. poz. 185.

w zakresie szkoły chorążych, nauki w zakresie, o którym mowa w ust. 1a pkt 3, przeszkolenia specjalistycznego do mianowania na pierwszy stopień oficerski Straży Granicznej lub szkolenia specjalistycznego dla kadry kierowniczej i dowódczej Straży Granicznej.”,

- d) w ust. 7 po wyrazach „przeszkolenia specjalistycznego” skreśla się wyraz „wymaganego”;
- 11) w art. 39b w ust. 2 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:
„1a) WSSG zarządza Rektor-Komendant WSSG;”;
- 12) w art. 40a w ust. 3 po wyrazach „Komendanta Głównego Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektora-Komendanta WSSG;”;
- 13) w art. 43a w ust. 1:
- a) w pkt 2 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu:
„aa) Rektora-Komendanta WSSG;”;
- b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
„3) Rektor-Komendant WSSG, Komendant BSWSG, komendant oddziału Straży Granicznej, komendant ośrodka szkolenia Straży Granicznej i komendant ośrodka Straży Granicznej –w stosunku do:
- a) funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych odpowiednio w podległych im WSSG, BSWSG, oddziałach Straży Granicznej, ośrodkach szkolenia Straży Granicznej lub ośrodkach Straży Granicznej,
- b) innych bezpośrednio mu podległych funkcjonariuszy.”;
- 14) w art. 43c w ust. 1 w pkt 2 po wyrazie „wydał:” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG;”;
- 15) w art. 50b w ust. 3 po wyrazach „Komendant Główny Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG;”;
- 16) w art. 53 w zdaniu drugim po wyrazach „Komendanta Głównego Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektora-Komendanta WSSG;”;
- 17) w art. 54 w ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:
„1) podoficera –od ukończenia szkoły podoficerskiej lub ukończenia nauki w zakresie, o którym mowa w art. 37b ust. 1a pkt 2;
2) chorążego – od ukończenia szkoły chorążych lub ukończenia nauki w zakresie, o którym mowa w art. 37b ust. 1a pkt 3.”;

- 18) w art. 75a w ust. 1 po wyrazach „Komendant Główny Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG,”;
- 19) w art. 76 w ust. 7 w pkt 1:
- a) lit. a otrzymuje brzmienie:
 - „a) funkcjonariuszowi, który bierze udział w kursach, szkoleniach, warsztatach, odprawach, naradach, konferencjach lub przedsięwzięciach o takim charakterze w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej oraz na praktykach w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej lub komórkach Komendy Głównej, połączonych z zakwaterowaniem, za czas faktycznego przebywania w miejscu zakwaterowania,”
 - b) w lit. b średnik zastępuje się przecinkiem oraz dodaje lit. c w brzmieniu:
 - „c) funkcjonariuszowi – studentowi WSSG, zakwaterowanemu w WSSG, za czas faktycznego przebywania w miejscu zakwaterowania;”;
- 20) w art. 86c w ust. 1:
- a) w pkt 2 po wyrazach „zastępcom Komendanta Głównego Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektorowi-Komendantowi WSSG,”
 - b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3) Rektor-Komendant WSSG, Komendant BSWSG, komendanci oddziałów Straży Granicznej, komendanci ośrodków szkolenia Straży Granicznej, komendanci ośrodków Straży Granicznej, kierownicy komórek organizacyjnych Komendy Głównej lub upoważnione przez nich osoby - podległym funkcjonariuszom.”;
- 21) w art. 90a:
- a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
 - „2a. Z funkcjonariuszem, którego zamierza się skierować na studia do WSSG, zawiera się umowę.”
 - b) w ust. 3 wyrazy „w ust. 2” zastępuje się wyrazami „w ust. 2 i 2a”;
- 22) w art. 91a:
- a) w ust. 1 w zdaniu pierwszym po wyrazach „Komendantowi Głównemu Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektorowi-Komendantowi WSSG,”
 - b) w ust. 3 po wyrazach „Komendanta Głównego Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektora-Komendanta WSSG,”

- c) w ust. 6 po wyrazach „Komendant Główny Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG,”;
- 23) w art. 113a:
- a) w ust. 13 w zdaniu pierwszym po wyrazach „Komendy Głównej Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektorowi-Komendantowi WSSG i osobie pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby,”
 - b) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. Kierownik komórki organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej, Rektor-Komendant WSSG, Komendant BSWSG, komendant oddziału Straży Granicznej, komendant ośrodka szkolenia Straży Granicznej, komendant ośrodka Straży Granicznej przyznają nagrody roczne odpowiednio funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w komórce organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej, WSSG, BSWSG, oddziale Straży Granicznej, ośrodku szkolenia Straży Granicznej i ośrodku Straży Granicznej.”;
- 24) w art. 117d po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:
- „5a. Komendant Główny Straży Granicznej przyznaje świadczenie motywacyjne kierownikowi komórki organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej, Rektorowi-Komendantowi WSSG i osobie pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby, komendantowi oddziału Straży Granicznej, komendantowi ośrodka szkolenia Straży Granicznej, komendantowi ośrodka Straży Granicznej i ich zastępcom. Przepisy ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.”;
- 25) w art. 135d:
- a) w ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) Rektor-Komendant WSSG,”
 - b) w ust. 2 po wyrazach „Komendanta Głównego Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektora-Komendanta WSSG”;
- 26) w art. 135f ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Funkcjonariusz delegowany do czasowego pełnienia służby lub funkcjonariusz, któremu powierzono pełnienie obowiązków służbowych w innej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej albo którego skierowano na szkolenie w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej lub studia w WSSG, podlega władzy dyscyplinarnej przełożonego

dyscyplinarnego w miejscu czasowego delegowania, powierzenia obowiązków, szkolenia lub studiów.”;

- 27) w art. 136b w pkt 2 po wyrazach „Komendant Główny Straży Granicznej,” dodaje się wyrazy „Rektor-Komendant WSSG,”;
- 28) w art. 136by w ust. 2 wyrazy „w art. 135d ust. 1 pkt 3–7” zastępuje się wyrazami „w art. 135d ust. 1 pkt 2a–7”.

Art. 4. W ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1969 oraz z 2023 r. poz. 240, 347 i 641) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 8 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„4) Akademia Pożarnicza oraz pozostałe szkoły;”;
- 2) w art. 10 w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) Akademią Pożarniczą, w zakresie wykonywania przez nią zadań jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej;”;
- 3) w art. 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Organizację i zakres działania Akademii Pożarniczej jako uczelni oraz tryb wyznaczania i odwoływania Rektora-Komendanta i osoby pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby oraz tryb powierzania funkcji kierowniczych strażakom pełniącym służbę na stanowiskach nauczycieli akademickich reguluje ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.⁶⁾).”;
- 4) w art. 28b:
 - a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Administratorami danych osobowych, o których mowa w ust. 1, są Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, komendanci wojewódzcy Państwowej Straży Pożarnej, komendanci powiatowi (miejscy) Państwowej Straży Pożarnej, Rektor-Komendant Akademii Pożarniczej, komendanci szkół Państwowej Straży Pożarnej, dyrektor Centrum Naukowo-Badawczego Ochrony Przeciwpożarowej i dyrektor Centralnego Muzeum Pożarnictwa, zwani dalej „administratorami”, w zakresie, w jakim przetwarzają te dane.”;

⁶⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W ramach Państwowej Straży Pożarnej inspektorów ochrony danych, o których mowa w art. 37 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), wyznacza się w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej, Akademii Pożarniczej, szkołach Państwowej Straży Pożarnej, Centrum Naukowo-Badawczym Ochrony Przeciwpożarowej, Centralnym Muzeum Pożarnictwa, komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej dla obszaru województwa oraz komendach miejskich Państwowej Straży Pożarnej I kategorii. Wyznaczając inspektora ochrony danych, uwzględnia się strukturę organizacyjną i wielkość jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.”;

5) w art. 32 w ust. 1 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) w Akademii Pożarniczej i pozostałych szkołach – Rektor-Komendant i komendant szkoły;”;

6) w art. 36:

a) w ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) posiada tytuł zawodowy inżynier lub magister inżynier i dyplom ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany po dniu 30 września 2019 r. lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego oraz kwalifikacje wymagane do wykonywania zawodu strażak i ukończył przeszkolenie zawodowe przygotowujące do zajmowania stanowisk związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi, albo”;

b) w ust. 10 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) tytuł zawodowy inżynier lub magister inżynier i dyplom ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa

w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany po dniu 30 września 2019 r. lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego oraz kwalifikacje wymagane do wykonywania zawodu strażak, lub”;

c) ust. 11 i 12 otrzymują brzmienie:

„11. Przeszkolenie zawodowe przygotowujące do zajmowania stanowisk oficerskich w Państwowej Straży Pożarnej oraz przeszkolenie zawodowe przygotowujące do zajmowania stanowisk związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi prowadzi Akademia Pożarnicza w formie studiów podyplomowych.

12. Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej w uzgodnieniu z Rektorem-Komendantem Akademii Pożarniczej ustala limity przyjęć na przeszkolenia zawodowe, o których mowa w ust. 11.”;

7) w art. 36a w ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej – o swoich zastępcach, komendantach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej, Rektorze-Komendancie Akademii Pożarniczej, komendantach pozostałych szkół Państwowej Straży Pożarnej, dyrektorze Centralnego Muzeum Pożarnictwa oraz dyrektorze Centrum Naukowo-Badawczego Ochrony Przeciwpożarowej;”;

8) w art. 49 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Strażak zwolniony ze służby na podstawie art. 43 ust. 2 pkt 3–5 lub ust. 3 pkt 2 przed upływem 5 lat od ukończenia nauki w ramach służby kandydackiej w Akademii Pożarniczej, Centralnej Szkole Państwowej Straży Pożarnej lub szkole aspirantów Państwowej Straży Pożarnej jest obowiązany zwrócić kwotę stanowiącą równowartość kosztów wyżywienia i umundurowania otrzymanych w czasie nauki.”;

9) w art. 51 w ust. 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) w Akademii Pożarniczej i pozostałych szkołach – Rektor-Komendant i komendant szkoły;”;

10) w art. 53 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pierwszy stopień oficerski nadaje się strażakowi, który:

- 1) ukończył studia w Akademii Pożarniczej w ramach służby kandydackiej albo
- 2) uzyskał tytuł zawodowy technik pożarnictwa w szkole aspirantów Państwowej Straży Pożarnej lub w Centralnej Szkole Państwowej Straży Pożarnej i tytuł zawodowy inżynier pożarnictwa w ramach skierowania do Akademii Pożarniczej.”;

11) w art. 73 ust. 1c otrzymuje brzmienie:

„1c. Rektorowi-Komendantowi Akademii Pożarniczej i jego zastępcom, dyrektorowi instytutu badawczego Państwowej Straży Pożarnej i jego zastępcom oraz komendantom wojewódzkim Państwowej Straży Pożarnej wyróżnienia przyznaje Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej.”;

12) w art. 95c ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Rektorowi-Komendantowi Akademii Pożarniczej i jego zastępcom, dyrektorowi instytutu badawczego Państwowej Straży Pożarnej i jego zastępcom oraz komendantom wojewódzkim Państwowej Straży Pożarnej nagrody i zapomogi przyznaje Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej.”;

13) art. 114a otrzymuje brzmienie:

„Art. 114a. Strażacy w służbie kandydackiej w Akademii Pożarniczej tworzą samorząd studencki, a w pozostałych szkołach – samorząd uczniowski. Organy samorządu są jedynym reprezentantem strażaków w służbie kandydackiej.”;

14) w art. 121 w ust. 1:

a) w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) w pierwszej instancji – komisja dyscyplinarna działająca przy Rektorze-Komendancie Akademii Pożarniczej,”

b) w pkt 3 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„dla strażaków pełniących służbę w Komendzie Głównej, Akademii Pożarniczej i instytutach badawczych, z wyjątkiem wymienionych w pkt 4:”.

Art. 5. W ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2057) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4 ust. 2a otrzymuje brzmienie:

„2a. Osoby wykonujące czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej, w tym czynności, o których mowa w ust. 1, polegające na zapobieganiu powstawaniu i rozprzestrzenianiu się pożaru, niezatrudnione w jednostkach ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 15 pkt 1a–5 i 8, są obowiązane posiadać tytuł zawodowy inżynier pożarnictwa, magister inżynier pożarnictwa albo tytuł zawodowy inżynier i dyplom ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany po dniu 30 września 2019 r.

lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego.”;

- 2) w art. 4a w ust. 11 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) w przypadku Akademii Pożarniczej – przychód, o którym mowa w art. 406 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.⁷⁾)”;
- 3) w art. 11c w ust. 6 pkt 3 i 4 otrzymują brzmienie:
 - „3) w wykonywaniu zawodu inżyniera pożarnictwa lub projektanta w rozumieniu ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane oraz ukończyła w Akademii Pożarniczej studia podyplomowe dla osób ubiegających się o wykonywanie zawodu rzeczoznawcy;
 - 4) w wykonywaniu czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 4 ust. 2a lub 2b, posiadała w okresie ich wykonywania tytuł zawodowy inżynier i dyplom ukończenia studiów w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydany do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego wydany po dniu 30 września 2019 r. lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego oraz ukończyła studia podyplomowe, o których mowa w pkt 3.”;
- 4) w art. 11j w ust. 17 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) w przypadku Akademii Pożarniczej – przychód, o którym mowa w art. 406 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;”;
- 5) w art. 14ha:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, komendanci wojewódzcy Państwowej Straży Pożarnej, komendanci powiatowi (miejscy) Państwowej Straży Pożarnej, Rektor-Komendant Akademii Pożarniczej i komendanci szkół Państwowej Straży Pożarnej są współadministratorami danych osobowych przetwarzanych w SWD PSP.”,

⁷⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Komendanci wojewódzcy Państwowej Straży Pożarnej, komendanci powiatowi (miejscy) Państwowej Straży Pożarnej, Rektor-Komendant Akademii Pożarniczej i komendanci szkół Państwowej Straży Pożarnej, w zakresie właściwości swojego działania, zapewniają utrzymanie SWD PSP oraz podejmują działania, o których mowa w ust. 3.”;

6) w art. 16a w ust. 4b pkt 1–3 otrzymują brzmienie:

- „1) tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa lub magister inżynier pożarnictwa albo
- 2) tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydanego do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydanego po dniu 30 września 2019 r. lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego oraz kwalifikacji wymaganych do wykonywania zawodu strażak oraz ukończenie w Akademii Pożarniczej przeszkolenia zawodowego przygotowującego do zajmowania stanowisk związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi, albo”;
- 3) tytułu zawodowego inżynier oraz tytułu zawodowego magister inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynierii bezpieczeństwa pożarowego wydanego do dnia 30 września 2019 r. lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego wydanego po dniu 30 września 2019 r. lub dyplom ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego oraz kwalifikacji do wykonywania zawodu technik pożarnictwa oraz ukończenie w Akademii Pożarniczej przeszkolenia zawodowego przygotowującego do zajmowania stanowisk związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.⁸⁾) w art. 129fc w ust. 2 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Wojewódzki inspektor transportu drogowego, komendant wojewódzki Policji, Komendant Stołeczny Policji, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie, komendant szkoły policyjnej, komendant oddziału Straży Granicznej, Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej i dyrektor Krajowej Szkoły Skarbowości, każdy w zakresie swojej właściwości:”.

Art. 7. W ustawie z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 202 i 547) w art. 35 w ust. 4 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) Straży Granicznej – kierownik jednostki organizacyjnej Straży Granicznej albo osoby przez niego upoważnione, a w razie ich nieobecności – dyżurny operacyjny lub kierownik zmiany;”.

Art. 8. W ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą (Dz. U. z 2022 r. poz. 1032) w art. 34 w ust. 2:

1) w pkt 6 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) dyrektorów biur (równorzędnych) Komendy Głównej Policji i ich zastępców, Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji i jego zastępców, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji i jego zastępców, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości i jego zastępców, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji i jego zastępców, komendantów wojewódzkich (Komendanta Stołecznego) Policji i ich zastępców, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, Zastępcy Komendanta-Prorektora Akademii Policji w Szczytnie, Kanclerza Akademii Policji w Szczytnie, komendantów szkół policyjnych i ich zastępców, a także członków ich rodzin;”;

⁸⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642.

- 2) pkt 8 otrzymuje brzmienie:
„8) Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie oraz komendanci szkół policyjnych w stosunku do funkcjonariuszy pełniących służbę w podległych im szkołach oraz członków ich rodzin;”;
- 3) w pkt 10 lit. a otrzymuje brzmienie:
„a) dyrektorów komórek organizacyjnych Komendy Głównej Straży Granicznej i ich zastępców, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej i jego zastępców, Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, Prorektora-Zastępcę Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, Kanclerza Wyższej Szkoły Straży Granicznej, komendantów oddziałów Straży Granicznej i ich zastępców, komendantów ośrodków szkolenia Straży Granicznej i ich zastępców, komendantów ośrodków Straży Granicznej i ich zastępców oraz członków ich rodzin, ”;
- 4) po pkt 11a dodaje się pkt 11b w brzmieniu:
„11b) Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej w stosunku do funkcjonariuszy pełniących służbę w Wyższej Szkole Straży Granicznej oraz członków ich rodzin;”.

Art. 9. W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.⁹⁾) w art. 444 w ust. 6 w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

- „4) funkcjonariuszy Straży Granicznej w służbie stałej skierowanych na te studia przez właściwego przełożonego, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1061, z późn. zm.¹⁰⁾).”.

Art. 10. W ustawie z dnia z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej (Dz. U. poz. 1992 oraz z 2023 r. poz. 185) w art. 9 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

- „1a. W przypadku realizacji inwestycji z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U.

⁹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

¹⁰⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1115, 1855 i 2600 oraz z 2023 r. poz. 185, 240, 261, 289, 347, 547 i 641.

z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.¹¹⁾), stosuje się procedury określone w umowach międzynarodowych, deklaracjach dawcy lub innych procedurach obowiązujących przy ich wykorzystaniu, w szczególności ustawę z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych.”.

Art. 11. W ustawie z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości (Dz. U. poz. 2447 oraz z 2022 r. poz. 2666) w art. 17 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Komendant Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, za zgodą Komendanta Głównego Policji, w okresie do 2 lat od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy może powierzyć komendantom wojewódzkim Policji, Komendantowi Stołecznemu Policji, Komendantowi-Rektorowi Akademii Policji w Szczytnie albo komendantom szkół policyjnych, przeprowadzenie poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby w Policji, o których mowa w art. 25 ust. 2, 5, 12, 13 i 14 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, ubiegających się o przyjęcie do służby w Centralnym Biurze Zwalczania Cyberprzestępczości, z wyłączeniem sprawdzenia wiedzy i umiejętności z zakresu informatyki, funkcjonowania systemów informatycznych, systemów teleinformatycznych, sieci teleinformatycznych oraz znajomości języka obcego obejmującej te dziedziny.”.

Art. 12. 1. Osoby, które ukończyły studia, studia podyplomowe, inne formy kształcenia lub odbyły szkolenie lub doskonalenie zawodowe w Szkole Głównej Służby Pożarniczej lub Wyższej Szkole Policji w Szczytnie przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, spełniają odpowiednio wymóg ukończenia studiów, studiów podyplomowych, innych form kształcenia lub odbycia szkolenia lub doskonalenia zawodowego odpowiednio w Akademii Pożarniczej lub Akademii Policji w Szczytnie.

2. Osoby, które odbyły szkolenie lub doskonalenie zawodowe w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej im. Marszałka Polski Józefa Piłsudskiego w Koszalinie, zwanym dalej „Centralnym Ośrodkiem Szkolenia Straży Granicznej”, spełniają odpowiednio wymóg odbycia szkolenia lub doskonalenia zawodowego w Wyższej Szkole Straży Granicznej.

¹¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1692, 1725, 1747, 1768, 1964 i 2414 oraz z 2023 r. poz. 412 i 497.

Art. 13. Osoby, które przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy nabyły kwalifikacje lub uprawnienia potwierdzone odpowiednimi dokumentami uzyskanymi w Szkole Głównej Służby Pożarniczej, zachowują te kwalifikacje i uprawnienia.

Art. 14. 1. Szkolenia zawodowe oraz doskonalenie zawodowe, o których mowa w ustawie zmienianej w art. 2, w brzmieniu dotychczasowym, rozpoczęte przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, prowadzi się i kończy na podstawie przepisów dotychczasowych.

2. Do szkolenia zawodowego i doskonalenia zawodowego centralnego, o których mowa w ustawie zmienianej w art. 2, stosuje się, do czasu wydania nowych programów szkolenia i programów doskonalenia zawodowego, odpowiednio programy szkolenia i programy nauczania wydane na podstawie przepisów dotychczasowych.

Art. 15. 1. Funkcjonariusze pełniący służbę w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, oraz pracownicy Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej stają się odpowiednio funkcjonariuszami i pracownikami Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

2. Stosunki pracy pracowników Wyższej Szkoły Straży Granicznej wygasają:

- 1) po upływie 5 miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, jeżeli pracownik Wyższej Szkoły Straży Granicznej, w terminie dwóch miesięcy od dnia wejścia w życie tych przepisów, nie otrzyma od Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej pisemnej propozycji określającej nowe warunki pracy lub warunki płacy;
- 2) po upływie 3 miesięcy, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik Wyższej Szkoły Straży Granicznej złoży oświadczenie o odmowie przyjęcia propozycji, o której mowa w pkt 1, jednak nie później niż po upływie 5 miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy.

3. Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej, przedstawiając propozycję, o której mowa w ust. 2 pkt 1, bierze pod uwagę przebieg pracy w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej oraz przydatność do pracy w Wyższej Szkole Straży Granicznej.

4. Pracownik Wyższej Szkoły Straży Granicznej, któremu Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej przedstawił propozycję, o której mowa w ust. 2 pkt 1, składa w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania oświadczenie o przyjęciu albo odmowie przyjęcia tej

propozycji. Niezłożenie oświadczenia w tym terminie jest równoznaczne z odmową przyjęcia propozycji zatrudnienia.

5. Pracownik Wyższej Szkoły Straży Granicznej, który otrzymał i przyjął propozycję, o której mowa w ust. 2 pkt 1, zachowuje ciągłość pracy. Pracownik Wyższej Szkoły Straży Granicznej, któremu nie zostanie złożona propozycja, o której mowa w ust. 2 pkt 1, w terminie dwóch miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, otrzymuje pisemną informację o braku tej propozycji.

6. Propozycja, o której mowa w ust. 2 pkt 1, albo informacja, o której mowa w ust. 5, jeżeli nie jest możliwe doręczenie jej w miejscu wykonywania pracy, może zostać doręczona pracownikowi Wyższej Szkoły Straży Granicznej na ostatni znany adres zamieszkania. Doręczenie na taki adres jest skuteczne.

7. W przypadku przyjęcia propozycji zatrudnienia dotychczasowy stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony albo określony, z dniem określonym w propozycji przekształca się w stosunek pracy w Wyższej Szkole Straży Granicznej na podstawie umowy o pracę odpowiednio na czas nieokreślony albo określony.

Art. 16. 1. Należności i zobowiązania Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej stają się należnościami i zobowiązaniami Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

2. Postępowania w sprawach o udzielenie zamówienia publicznego, wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, prowadzone przez Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej przejmuje do prowadzenia Wyższa Szkoła Straży Granicznej.

3. W postępowaniach sądowych i administracyjnych, których stroną był Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej lub Komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej, wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, prawa i obowiązki strony przejmuje odpowiednio Wyższa Szkoła Straży Granicznej lub Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

4. W postępowaniach egzekucyjnych, w których wierzycielem był Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej, wierzycielem staje się Wyższa Szkoła Straży Granicznej.

5. Poświadczenia bezpieczeństwa, zaświadczenia stwierdzające odbycie szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych, zaświadczenia stwierdzające odbycie szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy wydane przez Komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia zachowują ważność na okres, na który zostały wydane.

Art. 17. 1. Mienie Skarbu Państwa będące w dyspozycji Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej staje się mieniem będącym własnością Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

2. Mienie i wartości niematerialne Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej stają się mieniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Art. 18. 1. Z dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, stroną porozumień oraz umów zawartych przez Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej z innymi podmiotami staje się Wyższa Szkoła Straży Granicznej.

2. W zakresie, w jakim porozumienia oraz umowy, o których mowa w ust. 1, odnoszą się do stosunku służbowego funkcjonariuszy Straży Granicznej lub stosunku pracy pracowników Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej, z dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, prawa i obowiązki wynikające z tych porozumień i umów stają się prawami i obowiązkami funkcjonariuszy Straży Granicznej i pracowników Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

3. Środki zgromadzone na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej stają się środkami na rachunku bankowym Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Wyższej Szkole Straży Granicznej.

Art. 19. Z dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, stroną porozumień zawartych przez Komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej z innymi podmiotami staje się Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Art. 20. Szkolenia lub doskonalenia zawodowe prowadzone przez Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej dla funkcjonariuszy Straży Granicznej i pracowników innych jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, rozpoczęte i niezakończone do dnia wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, kontynuuje Wyższa Szkoła Straży Granicznej na dotychczasowych zasadach.

Art. 21. 1. Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej staje się przełożonym dyscyplinarnym w postępowaniach dyscyplinarnych oraz czynnościach wyjaśniających wszczętych przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej i niezakończonych przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy.

2. Wszystkie czynności podjęte w sprawach, o których mowa w ust. 1, pozostają w mocy.

3. Rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej stają się rzecznikami dyscyplinarnymi powołanymi przez Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej. Początek kadencji rzeczników dyscyplinarnych liczy się od dnia powołania przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej.

4. Prawomocne kary dyscyplinarne orzeczone przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej i niewykonane przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, wykonuje Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

5. W sprawach wznowienia postępowania dyscyplinarnego zakończonego przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, właściwy jest Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Art. 22. 1. Postępowania w sprawach ze stosunku służbowego funkcjonariuszy wszczęte przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej i niezakończone przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, prowadzi dalej Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

2. Wszystkie czynności podjęte w sprawach, o których mowa w ust. 1, pozostają w mocy.

3. W sprawach wznowienia postępowania w sprawach ze stosunku służbowego funkcjonariuszy zakończonego przez Komendanta Centralnego Ośrodka Straży Granicznej przed dniem wejścia w życie przepisów, o których mowa w art. 27 pkt 2 niniejszej ustawy, właściwy jest Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Art. 23. 1. Pierwszy Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej zarządza wybory do Senatu Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

2. Do dnia wybrania Senatu Wyższej Szkoły Straży Granicznej na pierwszą kadencję jego zadania wykonuje Rektor-Komendant Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

3. Pierwsza kadencja Senatu Wyższej Szkoły Straży Granicznej kończy się z dniem 31 sierpnia 2024 r.

4. Pierwszej kadencji Senatu Wyższej Szkoły Straży Granicznej nie wlicza się do liczby kadencji, o których mowa w art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.¹²⁾).

¹²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 655, 682, 807, 1010, 1079, 1117, 1459, 2185 i 2306 oraz z 2023 r. poz. 212.

Art. 24. W roku 2023 minister właściwy do spraw finansów publicznych, na wniosek ministra właściwego do spraw wewnętrznych, może dokonywać przeniesień wydatków, w tym wynagrodzeń, zaplanowanych w części 42 – Sprawy wewnętrzne między działami i rozdziałami klasyfikacji wydatków budżetu państwa na realizację zadań związanych z działalnością Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Art. 25. Pierwszy roczny plan rzeczowo-finansowy Wyższej Szkoły Straży Granicznej na 2023 r. sporządza się w terminie 14 dni od dnia jej utworzenia.

Art. 26. Przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 34k ustawy zmienianej w art. 2, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 34k ustawy zmienianej w art. 2, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 27. Ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów:

- 1) art. 2 pkt 21 i 22, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.;
- 2) art. 3, art. 7, art. 8 pkt 3 i 4, art. 9, art. 12 ust. 2 i art. 15–25, które wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 r.;
- 3) art. 10, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej ustawy.

UZASADNIENIE

Projekt ustawy ma na celu dokonanie zmiany nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych: Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, zwanej dalej „SGSP”, na „Akademia Pożarnicza” oraz Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, zwanej dalej „WSPol w Szczytnie”, na „Akademię Policji w Szczytnie” oraz w związku z planowanym utworzeniem – resortowej uczelni – Wyższej Szkoły Straży Granicznej, co wiąże się z koniecznością wprowadzenia zmian w systemie szkolenia kadr Straży Granicznej oraz w procesie naboru.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce”, publiczną uczelnią akademicką tworzy się w drodze ustawy, a zatem zmiana nazwy takiej uczelni również jest dokonywana w drodze ustawy. Natomiast w myśl art. 14 ust. 1 tej ustawy uczelnia jest uczelnią akademicką, jeżeli prowadzi działalność naukową i posiada kategorię naukową A+, A albo B+ w co najmniej 1 dyscyplinie naukowej albo artystycznej. Uczelnia zawodowa, która w wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej przeprowadzonej za lata 2017–2021 uzyskała kategorię naukową A+, A albo B+ w co najmniej jednej dyscyplinie naukowej albo artystycznej, z dniem wejścia w życie tego przepisu, tj. z dniem 1 października 2022 r., uzyskała status uczelni akademickiej.

Wyraz „akademia” jest zastrzeżony, zgodnie z art. 16 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, dla nazwy uczelni akademickiej.

Obydwie uczelnie spełniają powyższy warunek. W wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017-2021 przeprowadzonej w 2022 r., SGSP – na mocy decyzji Ministra Edukacji i Nauki – otrzymała kategorię naukową A+ w dyscyplinie naukowej „nauki o bezpieczeństwie” oraz kategorię A w dyscyplinie „inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka”.

Wskazać należy, że nazwa „Akademia Pożarnicza” będzie w sposób jednoznaczny identyfikować uczelnię, wskazując na charakter jej działalności, uwzględniając jednocześnie poniższe rozwiązania normatywne.

Obecnie SGSP to nowoczesna, dobrze wyposażona uczelnia o profilu ogólnoakademickim. Tradycje szkoły sięgają lat 30. ubiegłego wieku, zaś od 1982 r. jest to uczelnia, która

nieprzerwanie kształci kadre oficerską Państwowej Straży Pożarnej i specjalistów w zakresie ochrony przeciwpożarowej, inżynierii bezpieczeństwa i bezpieczeństwa wewnętrznego. SGSP jest miejscem, w którym zdobywa się wiedzę i pożądaną na rynku pracy umiejętność.

Zmiana nazwy podkreśli profil jej działalności, przejawiający się w prowadzeniu kształcenia przede wszystkim na studiach kończących się uzyskaniem tytułów zawodowych uprawniających do wykonywania zawodu inżyniera pożarnictwa oraz prowadzeniu działalności naukowej w dwóch dyscyplinach naukowych, ocenianych podczas ostatniej ewaluacji. Ponadto, projektowana zmiana nazwy jest zgodna z misją i strategią uczelni, dotyczącymi kierunku jej rozwoju. Uczelnia planuje systematycznie rozszerzać ofertę dydaktyczną o kierunki studiów umożliwiające uzyskanie studentom nowych kompetencji, kładąc jednocześnie nacisk na interdyscyplinarny charakter kształcenia. SGSP – na mocy decyzji Ministra Edukacji i Nauki – otrzymała w dniu 2 lutego 2023 r. pozwolenie na utworzenie studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku ratownictwo medyczne. Studia te przyczynią się do przygotowywania profesjonalnych kadr na potrzeby Państwowej Straży Pożarnej oraz innych podmiotów ratowniczych, systemu zarządzania kryzysowego, ochrony infrastruktury krytycznej, systemów powiadamiania ratowniczego, w działaniu których to ratownicy medyczni są niezbędnym elementem ich funkcjonowania. W planie rozwoju uczelni są także działania zmierzające do otwarcia kolejnych kierunków studiów o charakterze użytecznym, wpisującym się w profil działalności uczelni oraz wychodzącym naprzeciw potrzebom działań MSWiA oraz służby w PSP.

W wyniku wieloletnich starań SGSP, zostało wydane rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie studiów (Dz. U. poz. 1869), które umożliwiło kształcenie strażaków w służbie kandydackiej na poziomie jednolitych studiów magisterskich oraz nadawanie im tytułu naukowego magistra inżyniera pożarnictwa. Wprowadzona regulacja powoduje, że w SGSP będą prowadzone studia – jako studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie. Taki system kształcenia wyższego odpowiada potrzebom ochrony przeciwpożarowej i jest efektem ustawowo przyjętego modelu kształcenia w Państwowej Straży Pożarnej. Zakłada on trzy poziomy kształcenia: podstawowy, średni i wyższy. SGSP, jako jedyna uczelnia akademicka w strukturach PSP, kształci kadry na poziomie wyższym / oficerskim.

Celem SGSP jest także umożliwienie podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych osobom, które prowadzą działalność w zakresie szeroko pojętego bezpieczeństwa. W tym celu uczelnia prowadzi liczne studia podyplomowe. Tematyka tych studiów obejmuje inżynierię

pożarową budynków, badanie przyczyn pożarów, zapobieganie poważnym awariom, ochronę przeciwpożarową lasów, ochronę ludności i inne podyktowane potrzebami służby w PSP oraz wymaganiami otoczenia społeczno-gospodarczego. Jako przykład wskazać należy najnowsze studia podyplomowe przygotowujące do wykonywania zawodu rzeczoznawcy do spraw zabezpieczeń przeciwpożarowych, przygotowane przy współpracy z Komendą Główną Państwowej Straży Pożarnej. Ofertę kształcenia w SGSP uzupełniają różne kursy i szkolenia doskonalące dla specjalistów z zakresu ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.

Podstawą do konstruowania dobrej i skutecznej polityki kształcenia jest prowadzenie badań naukowych oraz kształcenie i promowanie kadry naukowej. SGSP posiada uprawnienie do nadawania stopnia naukowego doktora nauk w dyscyplinie inżynieria środowiska (obecnie inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka) oraz w dyscyplinie nauki o bezpieczeństwie. W ostatnich latach znacznie zintensyfikowano działania w tym obszarze. Kadra badawczo-dydaktyczna publikuje kilkadziesiąt wysoko punktowanych artykułów i kilkanaście monografii naukowych rocznie. Realizuje także interdyscyplinarne i wielopodmiotowe badania w krajowych i europejskich projektach oraz w sposób ciągły świadczy usługi dla podmiotów zewnętrznych, w tym przede wszystkim opracowuje dla administracji państwowej i samorządowej opinie i ekspertyzy w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i powszechnego.

Warto również zaznaczyć, że SGSP była inicjatorem działań zmierzających do wyodrębnienia w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych dyscypliny inżynierii bezpieczeństwa. W rozporządzeniu z dnia 11 października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz. U. poz. 2202) wyodrębniono przedmiotową dyscyplinę, w której pracownicy badawczy SGSP będą w przyszłości mogli prowadzić swoje badania naukowe.

SGSP w ostatnim czasie została doceniona, jako ośrodek prowadzący zadania typowo praktyczne. Uczelnię wpisano na listę instytucji uprawnionych do pełnienia funkcji podmiotu zewnętrznego zapewniania jakości (PZZJ) wobec instytucji certyfikujących. Wpis został dokonany na podstawie naboru ogłoszonego przez Ministra Edukacji i Nauki. PZZJ wspiera instytucję certyfikującą (IC) w odpowiednim prowadzeniu działań związanych z walidacją i certyfikowaniem kwalifikacji rynkowych. Uczelnia została też wpisana na listę w grupie kwalifikacji sprawy wewnętrzne, obejmującą kwestie związane w szczególności z: ochroną bezpieczeństwa i porządkiem publicznym, ochroną granicy, polityką migracyjną, nadzorem nad ratownictwem górskim i wodnym, ewidencją ludności.

Ustanowienie nazwy uczelni jako akademii podniesie z pewnością jej prestiż oraz poprawi rozpoznawalność na rynku uczelni w Polsce i na świecie, jako uczelni będącej prekursorem w badaniach na rzecz ochrony przeciwpożarowej i poprawy bezpieczeństwa. Zmiana nazwy SGSP podkreśli jej naukowy charakter oraz będzie stanowiła potwierdzenie dużej wartości 40-letniego kształcenia pożarniczego w Polsce oraz prowadzonych badań naukowych.

Proponowana zmiana nazwy SGSP stanowi także jeden z punktów programu obchodów 30-lecia powołania Państwowej Straży Pożarnej.

W wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej WSPol w Szczytnie otrzymała kategorię naukową A w dyscyplinie „nauki o bezpieczeństwie” oraz B+ w dyscyplinie „nauki prawne”.

Podstawowym celem WSPol w Szczytnie jest zapewnienie jak najlepszej i jak najszerszej oferty dydaktycznej, skierowanej głównie do funkcjonariuszy służb publicznych (których ponad 90% stanowią funkcjonariusze Policji) w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego państwa i nauk prawnych. Proces kształcenia w WSPol w Szczytnie wynika bezpośrednio z misji uczelni, stąd też podejmowane są przedsięwzięcia edukacyjne adekwatne do bieżących wyzwań, w tym związane ze zwalczaniem nowych trendów w przestępczości.

Z uwagi na przyjęte cele uczelni w WSPol w Szczytnie prowadzone są zarówno studia stacjonarne, jak i niestacjonarne na następujących kierunkach: „Nauka o Policji”, „Bezpieczeństwo wewnętrzne”, „Kryminologia” oraz „Informatyka”.

Nadmienić należy, że prowadzone przez WSPol w Szczytnie studia na kierunku „Nauka o Policji” powiązane są z uzyskaniem pierwszego stopnia oficerskiego i stanowią istotny element kształcenia funkcjonariuszy Policji oraz integralny komponent systemu szkolnictwa wyższego i nauki. Studia na kierunku „Nauka o Policji” przeznaczone są bowiem dla osób nowo wstępujących do służby w Policji – funkcjonariuszy Policji. Absolwent tych prestiżowych i cieszących się ogromnym zainteresowaniem studiów nabywa wiedzę, umiejętności i kompetencje do wykonywania zadań służbowych na specjalistycznych oraz samodzielnych stanowiskach służbowych, na niższych szczeblach kierowniczych oraz podstawowych stanowiskach zarządzania jednostkami Policji, a w dalszej perspektywie – na najwyższych stanowiskach kierowniczych w Policji.

Ważnym obszarem aktywności uczelni jest zapewnienie kształcenia w formie studiów podyplomowych. Uczelnia może pochwalić się także bogatą ofertą tejże formy kształcenia,

tj. studiami podyplomowymi w zakresie: zarządzania kryzysowego, zarządzania jednostką organizacyjną w administracji publicznej, kontroli w administracji publicznej, logistyki, cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwa imprez masowych i zgromadzeń publicznych, kryminalistyki w procesie karnym, taktyki i techniki zwalczania współczesnych form przestępczości zorganizowanej, rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania cyberprzestępstw popełnianych na szkodę banków oraz ich klientów, bezpieczeństwa dokumentów publicznych oraz zarządzania bezpieczeństwem wewnętrznym państwa na poziomie strategicznym.

WSPol w Szczytnie jest uczelnią o ugruntowanej pozycji, wykazującą dbałość o zapewnienie odpowiedniej jakości kształcenia na prowadzonych studiach, dynamicznie reagującą na stale zmieniające się uwarunkowania społeczno-gospodarcze, stymulującą rozwój współpracy międzynarodowej, obejmującej zarówno kształcenie studentów, jak i realizację projektów krajowych, a nade wszystko posiadającą ogromny dorobek naukowy.

Uczelnia aplikuje także o środki finansowe w ramach konkursów krajowych i międzynarodowych. Pozyskując środki krajowe uczelnia w znacznej mierze bierze udział w konkursach Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz w krajowych i regionalnych programach operacyjnych, a także aplikuje o realizację projektów w Narodowym Centrum Nauki. Realizowane badania mają przede wszystkim charakter badań stosowanych i przemysłowych lub prac rozwojowych dla konkretnych odbiorców produktów z obszaru ogólnie pojętego bezpieczeństwa. Pozyskiwane środki zagraniczne to przede wszystkim projekty realizowane w ramach Programu Horyzont 2020 w obszarze bezpieczeństwa, ale także 7 Programu Ramowego oraz z innych funduszy europejskich.

Potencjał i osiągnięcia WSPol w Szczytnie w pełni uzasadniają zmianę nazwy, na zawierającą wyraz „akademia”, co podkreśli naukowy profil działalności uczelni, przejawiający się w realizowaniu przedsięwzięć badawczych, mających przede wszystkim charakter badań stosowanych i prac rozwojowych, a także autonomiczny i nowoczesny jej charakter. Uczelnia jest ponadto cenionym i liczącym się partnerem krajowym i zagranicznym w ramach realizacji przedsięwzięć o charakterze naukowo-badawczym, z uwagi na fakt, że dysponuje odpowiednim potencjałem naukowym i zapleczem technicznym do realizacji tego typu badań. Projektowana zmiana nazwy jest również zgodna z założeniami uczelni dotyczącymi kierunku jej rozwoju. Uczelnia planuje bowiem systematycznie rozszerzać ofertę dydaktyczną o kierunki studiów umożliwiające uzyskanie nowych kompetencji, kładąc jednocześnie nacisk na interdyscyplinarny charakter

kształcenia na najwyższym, światowym poziomie, umożliwiającym łączne rozwiązywanie problemów, w tym w szczególności z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego i prawa (m.in. planowane jest rozpoczęcie kształcenia na kierunku „Kryminalistyka”).

O projekcie zmiany nazwy uczelni zostali poinformowani przedstawiciele społeczności akademickiej Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie. Podjętą inicjatywę oceniono pozytywnie, dostrzegając we wskazanym rozwiązaniu podniesienie prestiżu uczelni.

Podkreślenia wymaga, że w przypadku obydwu uczelni, projektowane nazwy wyróżnią je spośród innych uczelni i zapewnią większą ich rozpoznawalność oraz renomę, co przełoży się na pozytywny odbiór uczelni w otoczeniu społeczno-gospodarczym oraz umocni ich pozycję w obszarze szkolnictwa wyższego. Nazwy „Akademia Pożarnicza” oraz „Akademia Policji w Szczytnie” będą bowiem w sposób jednoznaczny identyfikować uczelnie, uwypuklając charakter ich działalności, jak również kreować zasadniczego i kluczowego jej odbiorcę.

Planowane utworzenie Wyższej Szkoły Straży Granicznej – kolejnej resortowej uczelni nadzorowanej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych – ma na celu poprawę jakości kształcenia funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej oraz doboru optymalnych kandydatów do służby. Utworzenie powyższej uczelni będzie wymagało wprowadzenia również zmian w systemie szkolenia kadr Straży Granicznej oraz w procesie naboru.

Zmiany przyniosą dopełnienie systemu szkolenia Straży Granicznej o studia pierwszego stopnia, a w dłuższej perspektywie i drugiego stopnia, co pozwoli zdecydowanie zwiększyć poziom kompetencji kadr Straży Granicznej, a tym samym zwiększy poziom profesjonalizmu w realizacji zadań służbowych. Straż Graniczna bowiem nie posiada uczelni, której kadry byłyby szkolone dla potrzeb realizowanych przez nią zadań. Mimo zapotrzebowania na wzmocnienie potencjału szkoleniowego formacji o studia pierwszego i drugiego stopnia, wszystkie potrzeby szkolnictwa Straży Granicznej do tej pory uzupełniane były przez podmioty zewnętrzne (uczelnie wyższe) jedynie na studiach podyplomowych, których adresatami byli funkcjonariusze i pracownicy Straży Granicznej lub też przez kierowanie kadry na studia realizowane w uczelniach resortowych (głównie Policja), jak i pozaresortowych (uczelnie państwowe i prywatne). Nowo powstała uczelnia Straży Granicznej pozwoli zatem na prowadzenie studiów, których specjalności profilowane będą kierunkowo pod potrzeby Straży Granicznej.

System szkolenia i doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy Straży Granicznej wymaga zmian dostosowujących jego newralgiczne obszary do współczesnych wymogów. Brak dysponowania wewnętrznym systemem kształcenia własnych kadr na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia, a jedynie pozyskiwanie do swoich szeregów osób z wyższym wykształceniem, będących absolwentami wyższych uczelni cywilnych, nie sprawdza się z perspektywy zarówno Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, jak i rozwoju Straży Granicznej jako organizacji uczącej, opartej na kompetencjach zawodowych w wymiarze zarówno wiedzy specjalistycznej, jak i umiejętności oraz postaw. Analizy wolnorynkowej oferty edukacyjnej wykazują, że nie jest ona wystarczająca ze względu na ukierunkowanie pozaresortowych uczelni na przygotowanie absolwentów do pracy w różnych instytucjach, a uczelnie resortowe (w Policji i Państwowej Straży Pożarnej) przygotowują do realizacji zadań w szeregach swoich formacji, co w warunkach rynku pracy jest zupełnie zrozumiałe. Nieadekwatność przygotowania absolwentów uczelni wyższych do specyfiki służby i pracy w SG, staje się kolejnym argumentem do reformy systemu kształcenia i doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy Straży Granicznej przez powołanie resortowej uczelni na wzór rozwiązań sprawdzonych, bo stosowanych od wielu lat w Siłach Zbrojnych, Policji czy w Państwowej Straży Pożarnej.

Zakłada się, że absolwenci uczelni Straży Granicznej dzięki uzawodowionemu kształceniu na poziomie studiów pierwszego i drugiego stopnia, będą lepiej niż dotychczas przygotowani do wieloaspektowej służby w szeroko rozumianej ochronie granicy państwowej, jak również od razu zdobędą niezbędne kompetencje w obszarze kryminologicznym, wiktymologicznym, pod kątem współpracy z ludnością, a także w zakresie psychologicznych i społeczno-kulturowych uwarunkowań przestępczości, w tym również przestępczości cudzoziemców. Istotne jest, by kształcić kadry potrafiące skutecznie realizować zdania służbowe w sposób zgodny z normami prawnymi i etycznymi, z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Utworzenie uczelni i kształcenie kadr Straży Granicznej, będzie miało wpływ na system bezpieczeństwa naszego państwa. Uwarunkowania geopolityczne Polski oraz wzrost zagrożenia nielegalną migracją w ostatnich latach, a także odpowiedzialność Polski za bezpieczeństwo zewnętrznej granicy Unii Europejskiej, stanowią główną przesłankę do uruchomienia kierunku studiów z zakresu bezpieczeństwa granicy państwowej. Kształcenie specjalistów z tego zakresu jest niezbędne do sprawnego i efektywnego zabezpieczenia granicy państwa w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych i politycznych. Praktyczny profil uczelni i

przygotowanie kadry pod kątem zawodowych potrzeb, ale i oczekiwań, czy współczesnych wyzwań, zagwarantuje jakościową zmianę. Natomiast pośrednio przyczyni się również do zmiany wizerunku Straży Granicznej i może stanowić podstawę do wykształcenia w społeczeństwie obrazu tej formacji jako nowoczesnej i profesjonalnej organizacji mającej zasadniczy wpływ na bezpieczeństwo obywateli i państwa.

O szczególnych warunkach w kształtowaniu kompetencji absolwentów tworzonej uczelni SG ma przesądzić proces kształcenia realizowany przez praktyków o bogatym doświadczeniu zawodowym zdobytym w szeregach Straży Granicznej oraz istotnym doświadczeniu dydaktycznym, nabytym podczas prowadzenia szkoleń w obecnie funkcjonującym Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej. W proces kształcenia będzie włączona także kadra akademicka prowadząca kluczowe obszary dydaktyczne związane z kryminologią, wiktymologią, socjologią, czy psychologią. Z tego względu, że funkcjonariusze Straży Granicznej realizują zadania również poza granicami naszego kraju, szkolenie uzupełnione będzie także o zajęcia prowadzone przez ekspertów uczestniczących w misjach zagranicznych, odpowiedzialnych za współpracę międzynarodową, znających specyfikę działań służb i instytucji międzynarodowych (Interpol, Europol, Frontex). Obecnie żadna z polskich uczelni wyższych realizujących kształcenie na kluczowych dla Straży Granicznej kierunkach (w tym bezpieczeństwo, prawo czy kryminologia) nie wyposaża jednocześnie absolwentów w specyficzne kompetencje właściwe dla funkcjonariuszy Straży Granicznej, wynikające z charakteru tej formacji. Sprawia to, że absolwenci wymienionych kierunków na uczelniach cywilnych, nie są w pełni gotowi do podjęcia służby/pracy w Straży Granicznej. Połączenie aspektów kształcenia akademickiego i służbowego utworzyłoby kierunek studiów o profilu praktycznym, dystynktywnym, dającym wykształcenie komplementarne, w pełni dostosowane do wymogów zawodu funkcjonariusza Straży Granicznej.

Fluktuacja kadr w Straży Granicznej oraz wysokie zainteresowanie ustawicznym podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez funkcjonariuszy będących już w służbie, wskazują na możliwość odnotowania dużego zainteresowania podjęciem studiów w resortowej uczelni. Projektowany profil kształcenia stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie funkcjonariuszy zarówno na wiedzę, jak i umiejętności dające pełne przygotowanie do służby w Straży Granicznej. Jednocześnie absolwenci kierunku *Bezpieczeństwo granicy państwowej* zostaną wyposażeni w kompetencje niezbędne do reagowania na nowe

zagrożenia bezpieczeństwa państwa umożliwiające sprawną współpracę różnych służb w stanach zagrożeń kryzysowych.

Warto także podkreślić, że z utworzeniem uczelni związana jest zmiana systemu kształcenia, która powinna zapewnić stały poziom naboru na realizowane kierunki studiów.

Straż Graniczna jest ponad 18-tysięczną formacją (około 15 tys. funkcjonariuszy i 3 tys. pracowników), w której wymiana kadr oscyluje na dość dużym poziomie (ok. 1248 osób rocznie - średnia za ostatnie 3 lata), przy niezbędnej jednocześnie realizacji wielu form kształcenia prowadzących do podnoszenia kompetencji tej grupy zawodowej. Powyższe powoduje, że podstawowym celem utworzenia uczelni jest realizacja studiów na rzecz kadr Straży Granicznej.

Szkolenie służb mundurowych wymaga zapewnienia rozbudowanej infrastruktury, co będzie realizowane w najbliższych latach, ale już obecnie funkcjonujące zaplecze logistyczne Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej, który będzie przekształcony w wyższą uczelnię, będzie w stanie wypełnić potrzeby edukacyjne. Nie są więc obecnie planowane przedsięwzięcia zmierzające do rozpoczęcia kształcenia na otwartym, cywilnym rynku akademickim. Z drugiej strony nie jest również przewidywalne, jakie kierunki rozwoju uczelni zostaną nakreślone za kilka – kilkanaście lat.

Program nauczania uczelni będzie stanowił optymalny model kształcenia akademickiego w zakresie kierunku studiów i specjalności oraz zakresu kompetencji, jakimi powinien wykazywać się absolwent uczelni po ukończeniu studiów I stopnia – funkcjonariusz Straży Granicznej w stopniu chorążego.

Jak wskazano w innych miejscach uzasadnienia, kształcenie akademickie na potrzeby Straży Granicznej praktycznie nie było do tej pory realizowane i w związku z tym, nie zostały wypracowane standardy i doświadczenia umożliwiające precyzyjne podanie już na tym etapie prac planistycznych zakładanych kierunków studiów, specjalności itd. Utworzenie uczelni planowane jest w dniu 1 października 2023 r., a rozpoczęcie kształcenia w II semestrze roku akademickiego 2023/2024. Początkowo zakłada się otwarcie tylko jednego kierunku – *Bezpieczeństwo granicy państwowej* i tylko na studiach pierwszego stopnia. Dopiero po 3 latach, po ukończeniu studiów przez pierwszych absolwentów, planuje się utworzyć kolejne kierunki oraz uruchomić studia drugiego stopnia. Czas ten jest niezbędny i optymalny, by zatrudnić wymaganą kadrę naukowo-dydaktyczną i wspólnie określić kierunki działania uczelni i kierunki rozwoju.

Realizowane mają być studia pierwszego i drugiego stopnia w systemie stacjonarnym oraz studia podyplomowe w pierwszej kolejności kierowane do funkcjonariuszy Straży Granicznej. Następnie oferta studiów może zostać poszerzona i skierowana również do osób niebędących funkcjonariuszami Straży Granicznej. W dalszej perspektywie zakłada się wprowadzenie formuły studiów również w systemie zaocznym. W pierwszych trzech latach działalności uczelni będą realizowane tylko studia pierwszego stopnia o profilu praktycznym w systemie stacjonarnym. Proponuje się wystąpić o nadanie uprawnienia do prowadzenia studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunku *Bezpieczeństwo granicy państwowej*.

Kierunek mieści się w dziedzinie nauk społecznych i obejmuje swoim zakresem wiele dyscyplin z tej dziedziny, takich jak: nauki prawne, nauki o bezpieczeństwie, nauki socjologiczne, pedagogika i psychologia, ale w pewnym stopniu również nauki humanistyczne m.in. filozofię, w tym etykę oraz nauki o zdrowiu, w szczególności w zakresie kultury fizycznej i prozdrowotnego funkcjonowania zawodowego.

Projekt ten wymaga wyodrębnienia w ustawie o Straży Granicznej nowego rodzaju jednostki organizacyjnej (w postaci wyższej uczelni Straży Granicznej) oraz skutkujących tym faktem innych zmian przepisów tej ustawy i przepisów wykonawczych.

Planowane powołanie resortowej uczelni będzie miało wpływ na system kształcenia kadr Straży Granicznej we wszystkich korpusach oraz spowoduje zmianę zasad rekrutacji kandydatów do naszej formacji. Uczelnia prowadzi nabór na studia stacjonarne pierwszego stopnia w ramach określonego na dany rok akademicki, limitu przyjęć, z uwzględnieniem podziału na poszczególne jednostki organizacyjne Straży Granicznej.

Rekrutacja wobec osób niebędących funkcjonariuszami Straży Granicznej, prowadzona będzie w dwóch etapach:

- 1) Etap I - w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej, w których prowadzony jest nabór kandydatów do Straży Granicznej;
- 2) Etap II – w uczelni.

O przyjęcie na studia będą mogły ubiegać się osoby posiadające świadectwo dojrzałości, które pozytywnie przeszły procedurę naboru do służby w Straży Granicznej i zostały wytypowane do udziału w drugim etapie rekrutacji przez kierownika jednostki organizacyjnej SG, w której po ukończeniu studiów będą pełnili służbę. Dlatego propozycja zmian w ustawie o Straży Granicznej zawiera rozwiązania skutkujące koniecznością zmiany

naboru, który zostanie rozpoczęty już w ostatniej klasie szkoły ponadpodstawowej poprzez złożenie dokumentów, uzupełnianych na bieżąco jeszcze przed przyjęciem do służby. Należy wskazać, że obecny system naboru powoduje, że kandydaci do służby chcący kontynuować bezpośrednio po szkole ponadpodstawowej, naukę na wyższej uczelni, nie zdążą przejść całego procesu kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej, do czasu rozpoczęcia roku akademickiego. W świetle obecnych przepisów prawnych służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe, a warunkiem dopuszczenia kandydata do rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego jest złożenie m.in. kopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie. Cały proces kwalifikacyjny zajmuje kandydatom ok. 7-8 miesięcy, co potwierdza, że w takim systemie rekrutacji, kandydat nie będzie miał możliwości rozpoczęcia studiów na uczelni Straży Granicznej, bezpośrednio po szkole ponadpodstawowej i zdaniu matury. Proponowana zmiana procedury naboru do SG, pozwoli na dużo sprawniejsze niż obecnie realizowanie polityki kadrowej we wszystkich jednostkach organizacyjnych.

Obecny model szkolenia i doskonalenia funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej różni poniżej wymienione jego rodzaje:

- 1) szkolenia kwalifikowane, tj. szkolenie podstawowe, szkolenie w zakresie szkoły podoficerskiej, szkolenie w zakresie szkoły chorążych, przeszkolenie specjalistyczne do mianowania na pierwszy stopień oficerski Straży Granicznej;
- 2) doskonalenie zawodowe centralne – szkolenia specjalistyczne i kursy doskonalące;
- 3) doskonalenie zawodowe lokalne – organizowane w komórkach organizacyjnych Komendy Głównej Straży Granicznej i w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej;
- 4) doskonalenie zawodowe zewnętrzne – realizowane poza Strażą Graniczną.

Działalność szkoleniowa w Straży Granicznej jest realizowana zgodnie z podziałem obszarów szkoleń pomiędzy ośrodki szkolenia obejmujące:

- 1) Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie (COSSG w Koszalinie) – szkolenia kwalifikowane na wszystkich poziomach kształcenia oraz szkolenia specjalistyczne i kursy doskonalące w ramach doskonalenia zawodowego centralnego w obszarze realizacji czynności operacyjno-rozpoznawczych, kształcenia kompetencji kadry kierowniczej i dowódczej oraz logistyki;

- 2) Centrum Szkolenia Straży Granicznej w Kętrzynie (CSSG w Kętrzynie) - szkolenia kwalifikowane na wszystkich poziomach kształcenia oraz szkolenia specjalistyczne i kursy doskonalące w ramach doskonalenia zawodowego centralnego w obszarze realizacji czynności dochodzeniowo-śledczych, kontroli ruchu granicznego i pełnienia służby granicznej;
- 3) Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu (OSSSG w Lubaniu) – szkolenie podstawowe i szkolenie w zakresie szkoły podoficerskiej oraz szkolenia specjalistyczne i kursy doskonalące w ramach doskonalenia zawodowego centralnego w obszarze realizacji czynności wobec cudzoziemców oraz kynologii.

Uczelnia Straży Granicznej będzie miała charakter uczelni służb państwowych działającej na podstawie przepisów ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce i będzie nadzorowana przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Uczelnia będzie miała jednocześnie charakter jednostki organizacyjnej Straży Granicznej. W tym celu niezbędne są zaprojektowane zmiany w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Zgodnie z art. 434 ust. 5 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce utworzenie uczelni Straży Granicznej nastąpi w drodze rozporządzenia ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na wniosek ministra właściwego do spraw wewnętrznych. Podstawowym zadaniem uczelni będzie kształcenie funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej, ale również osób niebędących funkcjonariuszami.

Kształcenie i prowadzenie badań naukowych będzie odbywać się w obszarze nauk o bezpieczeństwie i o obronności odpowiadającym potrzebom służby w Straży Granicznej.

Główną ideą przyświecającą projektowanym regulacjom jest poprawa kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej, stworzenie możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych, pełna profesjonalizacja i wzmocnienie kompetencji funkcjonariuszy Straży Granicznej. Zamierzenie zostanie zrealizowane przez:

- utworzenie uczelni Straży Granicznej, jako ośrodka określającego kierunki i najwyższe standardy w procesie edukacji kadr Straży Granicznej,
- wprowadzenie nowych zasad naboru do służby w Straży Granicznej,
- zmianę systemu szkolenia i doskonalenia zawodowego nakierowaną na prowadzenie zajęć przez najlepszych wykładowców przy uwzględnieniu najnowszych zdobyczy nauki i dydaktyki.

W związku ze zmianą nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych projekt przewiduje dokonanie zmian w ustawach (art. 2, art. 4 – 6, art. 8 pkt 1 i 2 i art. 11), których przepisy zawierają dotychczasowe nazwy uczelni. Proponowane zmiany tych ustaw mają głównie na celu dostosowanie ich przepisów do zmienionych nazw. Zmiany te dotyczą więc zastąpienia nazwy „Szkoła Główna Służby Pożarniczej” nazwą „Akademia Pożarnicza” oraz nazwy „Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie” nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”. Charakter dostosowawczy ma także zmiana ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości (Dz. U. poz. 2447, z późn. zm.). Regulacje przewidziane w art. 2 projektu ustawy dokonują tym samym ujednoczenia nazwy stanowiska służbowego „Komendant-Rektor” w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o Policji”. W dotychczasowych uregulowaniach zawartych w ustawie o Policji funkcjonują bowiem wyrażenia takie jak: „Komendant Wyższej Szkoły Policji”, „rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie”, „Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie”, które odnoszą się do tego samego stanowiska.

Jednocześnie podnieść należy, iż zmianie ulega wyłącznie nazwa Uczelni, natomiast nie jest tworzony nowy podmiot ani nie zmienia się sytuacja prawna Uczelni, zatem ciągłość istnienia dotychczasowego podmiotu jest zachowana.

Planowane utworzenie Wyższej Szkoły Straży Granicznej będzie wymagało natomiast zmian ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1061, z późn. zm.) (art. 3), zwanej dalej „ustawą o Straży Granicznej”, oraz w przepisach wydanych z upoważnienia tej ustawy, w szczególności dotyczących szkolenia oraz doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy Straży Granicznej, postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej, a także zmiany w ustawach: Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (art. 9), z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego (Dz. U. z 2023 r. poz. 202, z późn. zm.) (art. 7) oraz z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostającej w związku ze służbą (Dz. U. z 2022 r. poz. 1032) (art. 8).

Projekt ustawy wprowadza ponadto (art. 10) zmiany w ustawie z dnia z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej (Dz. U. poz. 1992, z późn. zm.). W odpowiedzi na nasilenie zjawiska nielegalnej migracji na wschodniej

granicy Rzeczypospolitej Polskiej uregulowano kwestie przygotowania i realizacji inwestycji polegającej na budowie bariery (którą stanowią urządzenia budowlane wraz z instalacjami oraz infrastrukturą towarzyszącą, w tym elektroniczną oraz telekomunikacyjną) służącej ochronie granicy państwowej i wspomagającej przeciwdziałanie nielegalnej migracji. Aktualna, wciąż trudna sytuacja graniczna, ciągła presja migracyjna i okoliczności związane z podejmowaniem regularnych prób nielegalnego przekroczenia granicy wymuszają na Stronie polskiej konieczność podejmowania niezwłocznie kolejnych przedsięwzięć, które mogą znacząco wpłynąć na poziom ochrony granicy państwowej będącej zewnętrzną granicą Unii Europejskiej.

Realizując cel projektowanej ustawy zaproponowano następujące najważniejsze zmiany w:

I. Ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (art. 2 projektu):

1. Zmianę art. 7 ust. 1 pkt 4a ustawy o Policji poprzez rozszerzenie przepisu w sposób umożliwiający określenie przez Komendanta Głównego Policji programu szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej. Dodatkowo, w art. 30 dodano ust. 2a oraz zmodyfikowano brzmienie art. 30 ust. 3 ustawy o Policji, które określają obszar obowiązków i uprawnień policjantów służby kandydackiej. Takie rozwiązanie uporządkuje unormowania w zakresie określania programów szkoleń, wskazując, że szkolenie dla policjantów służby kandydackiej stanowi odrębną specyfikę kształcenia, niż w przypadku szkoleń wskazanych w art. 34 ust. 8 pkt 1 ustawy o Policji.

2. Zmianę art. 28 ust. 3 ustawy o Policji. Propozycja ta jest związana ze zmianą pojęcia „uregulowany stosunek do służby wojskowej”, wprowadzoną ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305, z późn. zm.).

3. Zmianę art. 34 ust. 8 ustawy o Policji, która ma na celu doprecyzowanie przypadków uzyskania kwalifikacji zawodowych przez policjantów i polega na wskazaniu wyodrębnionych dwóch różnych warunków ich uzyskania, tj. ukończenia odpowiedniego szkolenia zawodowego i zdania egzaminu końcowego albo ukończenia studiów w WSPol w Szczytnie (po zmianie nazwy – w Akademii Policji w Szczytnie) i zdania egzaminu końcowego z zakresu szkolenia zawodowego oficerskiego. Zaproponowane regulacje będą spójne z przepisami dotyczącymi szkolnictwa wyższego i nauki, które określają sposób organizacji i prowadzenia

studiów przez uczelnie. W konsekwencji powyższej zmiany należało również dokonać przerezegowania art. 34 ust. 9 i 10 ustawy o Policji.

4. Modyfikację art. 34 ust. 9 pkt 1–3 ustawy o Policji, która polega na zastąpieniu wyrazu „ukończenie” wyrazem „zaliczenie”. Zmiana terminologii będzie spójna z przepisami dotyczącymi szkolnictwa wyższego i nauki.

5. Zmianę brzmienia art. 34 ust. 11 ustawy o Policji, która polega na ujednoczeniu terminologii zastosowanej w przepisach określających warunki uzyskania odpowiednich kwalifikacji zawodowych, tj. odnoszącej się do faktu ukończenia szkolenia zawodowego, a nie do otrzymanej dokumentacji w tym zakresie.

6. Zmianę art. 34 ust. 11 pkt 2 ustawy o Policji, która ma na celu doprecyzowanie przepisów, które umożliwią skierowanie policjanta na egzamin końcowy z zakresu szkolenia zawodowego aspiranckiego, bez konieczności jego odbywania, tj. w przypadku posiadania wykształcenia wyższego oraz ukończenia szkolenia zawodowego podoficerskiego z wyróżnieniem albo zdania egzaminu końcowego z zakresu tego szkolenia z wyróżnieniem. Aktualnie w art. 34 ust. 11 pkt 2 ustawy o Policji, przepis przewiduje w takiej sytuacji alternatywę łączną – posiadanie wykształcenia wyższego lub odpowiedniego świadectwa. Zmianie zatem uległo brzmienie spójników „lub” na „oraz”, a także „lub” na „albo”. Zaznaczyć należy, że przystąpienie do egzaminu końcowego z zakresu szkolenia zawodowego aspiranckiego i uzyskanie kwalifikacji zawodowych aspiranckich powinno uwzględnić przede wszystkim pożądaną dla formacji wiedzę i umiejętności nabyte przez policjanta w ramach szkoleń zawodowych, a zatem umożliwienie przystąpienia do ww. egzaminu w przypadku, o którym mowa w art. 34 ust. 11 pkt 2 ustawy o Policji, powinno stanowić formę nagradzania wyróżniających się w służbie policjantów.

7. Zmianę art. 34 ust. 11 pkt 3 ustawy o Policji, która ma na celu wskazanie jako warunku skierowania na egzamin końcowy z zakresu szkolenia zawodowego oficerskiego, bez konieczności odbywania tego szkolenia, złożenie przez policjanta raportu w sprawie skierowania go na ten egzamin oraz ukończenie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich oraz ukończenie szkolenia zawodowego aspiranckiego z wyróżnieniem albo zdanie egzaminu końcowego z zakresu tego szkolenia z wyróżnieniem lub ukończenia studiów w Akademii Policji w Szczytnie. Aktualnie wystarczy posiadanie wykształcenia wyższego z tytułem zawodowym magistra lub innym równorzędnym tytułem. Proponowana zmiana w tym zakresie jest spójna z art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. d oraz pkt 2 ustawy o Policji, który stanowi, że warunkiem uzyskania przez policjanta kwalifikacji zawodowych oficerskich,

niezbędnych do mianowania lub powołania na stanowisko służbowe, jest ukończenie przez niego szkolenia zawodowego oficerskiego zakończonego egzaminem z wynikiem pozytywnym (a zatem ukończenie ww. szkolenia i zdanie egzaminu końcowego) albo studiów w Akademii Policji w Szczytnie i zdanie egzaminu z zakresu szkolenia oficerskiego. Przepis umożliwiający skierowanie policjanta na egzamin końcowy w trybie art. 34 ust. 11 pkt 3 ustawy o Policji, powinien zatem uwzględniać wymóg posiadania wykształcenia tożsamego jak w przypadku uzyskania odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Ponadto wprowadzenie wymogu ukończenia szkolenia zawodowego aspiranckiego z wyróżnieniem albo zdania egzaminu końcowego z zakresu tego szkolenia z wyróżnieniem w przypadku kierowania policjanta na egzamin końcowy ze szkolenia oficerskiego, bez konieczności jego odbywania, stanowi ujednolicenie zasad kierowania funkcjonariuszy na egzamin w trybie art. 34 ust. 10 ustawy o Policji. Wskazanie konieczności złożenia raportu przez policjanta w sprawie skierowania go na egzamin końcowy z zakresu szkolenia zawodowego oficerskiego ma analogiczne zastosowanie, jak w przypadku określonych w art. 34e warunków skierowania na szkolenie zawodowe oficerskie. Podnieść należy, iż w ww. przypadku istotnym jest również, że policjant, który ukończy we własnym zakresie studia w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, nie ma obowiązku informowania o tym fakcie przełożonego. W związku z powyższym w celu umożliwienia „uzyskania” przez policjanta skierowania na egzamin końcowy, o którym mowa w projektowanym art. 34 ust. 10, zasadnym jest określenie w przepisach konieczności złożenia przez niego raportu jako jednego z warunków skierowania na egzamin końcowy z zakresu szkolenia oficerskiego.

8. Dodanie w zmienianym art. 34 ustawy o Policji ust. 11a–11d dotyczących sytuacji wystawienia oceny negatywnej z zaliczenia, egzaminu lub egzaminu końcowego, które jako ingerujące wyraźnie w prawa i obowiązki policjanta (status prawny) należało umieścić w projektowanej ustawie. Dodano również przepis stanowiący, że egzamin końcowy przeprowadza komisja egzaminacyjna powołana przez Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej albo kierownika ośrodka szkolenia Policji. Ponadto zgodnie z projektowanym art. 34h w ust. 4 ustawy o Policji przewiduje się, iż do przepisów, które stosuje się do doskonalenia zawodowego centralnego, o którym mowa w projektowanym art. 34h ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy o Policji stosuje się odpowiednio art. 34 ust. 11b–11d ustawy o Policji. Powyższe oznacza, zatem że Komendant CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP oraz komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji organizujący po uzyskaniu zgody Komendanta Głównego Policji doskonalenie zawodowe centralne, będzie właściwy do powołania komisji

egzaminacyjnej. Ponadto proponowana zmiana pozwoli na zachowanie spójności w zakresie przepisów odnoszących się do jednostek organizacyjnych Policji właściwych do organizowania doskonalenia zawodowego centralnego, tj. jednostek, o których mowa w art. 34 ust. 11d oraz art. 34h ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3 ustawy o Policji.

9. Zmianę art. 34c ustawy o Policji polegającą na zmianie brzmienia ust. 3 oraz dodaniu ust. 4. Modyfikacja ust. 3 będzie dawała możliwość prowadzenia dla policjanta przyjętego do służby przed upływem 12 miesięcy od dnia zakończenia służby kandydackiej szkolenia zawodowego podstawowego w zakresie niezbędnym do uzupełnienia wiedzy i umiejętności zdobytych w związku z pełnieniem służby kandydackiej. Dodany ust. 4 stanowi, że dla policjanta – absolwenta studiów, w ramach których, na podstawie porozumienia zawartego przez uczelnię z Komendantem Głównym Policji, zrealizowano określony przez Komendanta Głównego Policji minimalny zakres treści kształcenia, przyjętego do służby przed upływem 12 miesięcy od dnia ukończenia tych studiów można prowadzić szkolenie zawodowe podstawowe w zakresie uzupełniającym różnice programowe między zrealizowanym minimalnym zakresem treści kształcenia a szkoleniem zawodowym podstawowym. Rozwiązania te umożliwią skierowanie wskazanej w ustawie grupy policjantów na szkolenie, którego zorganizowanie warunkuje w szczególności liczba policjantów po służbie kandydackiej lub studiach na wybranych uczelniach oraz synchronizacja ich przyjęcia do służby w Policji. Należy zaznaczyć, że aktualna pozostaje zasada wynikająca z art. 34c ust. 1 ustawy o Policji, zgodnie z którą po przyjęciu do służby każdego policjanta kieruje się na szkolenie zawodowe podstawowe.

10. Zmianę art. 34d i 34e ustawy o Policji polegającą na dodaniu ust. 3 i 4. W ust. 3 wskazano, jako warunek umożliwiający skierowanie na szkolenie zawodowe aspiranckie i oficerskie, konieczność uzyskania kwalifikacji zawodowych odpowiednio podoficerskich i aspiranckich. Natomiast w ust. 4 określono przypadki umożliwiające wyłączenie ww. wymogu. Zaproponowane regulacje doprecyzują kwestie kierowania policjantów na odpowiednie szkolenia zawodowe, wskazując na zasadę obowiązku ich odbywania.

11. Zmianę art. 34g ust. 1 ustawy o Policji, mającą na celu ujednoczenie terminologii dotyczącej katalogu przypadków, na podstawie których policjanta usuwa się ze szkolenia zawodowego oraz przypadków pozwalających na dokończenie przerwane szkolenia przez policjanta usuniętego ze szkolenia. W art. 34g ust. 1 ustawy o Policji zaproponowano uregulowanie sytuacji policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 ustawy o Policji, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 1–5 i 11 ustawy o Policji, w taki sposób, że jeżeli

przed upływem 12 miesięcy od dnia usunięcia policjanta ze szkolenia ustanie przyczyna, z powodu której został z niego usunięty może dokończyć przerwane szkolenie. W art. 34g ust. 2 ustawy o Policji określono wprost, iż w przypadku, o którym mowa w ust. 1 policjant może zostać ponownie skierowany na szkolenie, jeżeli po upływie 12 miesięcy od dnia usunięcia ze szkolenia ustanie przyczyna, z powodu której został z niego usunięty. Do chwili obecnej przedmiotowa kwestia nie została uregulowana w ustawie. W art. 34g ust. 3 ustawy o Policji uregulowano sytuację policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. b-d ustawy o Policji, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 6-8 ustawy o Policji, wskazując, że policjanta można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia usunięcia ze szkolenia. Art. 34g ust. 4 ustawy o Policji stanowi, że policjanta, który został usunięty ze szkolenia, o którym mowa art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. a, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 6–8 można ponownie skierować na szkolenie bez zachowania terminu wskazanego w ust. 3. W art. 34g ust. 5 ustawy o Policji uregulowano sytuację policjanta, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1, w przypadkach wskazanych w art. 34f ust. 1 pkt 9 i 10, wskazując, że takiego policjanta można ponownie skierować na szkolenie nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia usunięcia ze szkolenia.

12. Zmianę art. 34h ustawy o Policji polegającą na dodaniu ust. 3–5. Zgodnie z art. 34h ust. 3 ustawy o Policji za zgodą Komendanta Głównego Policji doskonalenie zawodowe centralne mogą organizować CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP oraz komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji. Regulacja ta pozwala na wykorzystanie potencjału jednostek organizacyjnych Policji, innych niż wskazane w art. 34h ust. 2 pkt 1 ustawy o Policji, w procesie doskonalenia zawodowego centralnego. Ponadto w art. 34h dodano ust. 4, zgodnie z treścią którego do doskonalenia zawodowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i ust. 3, stosuje się odpowiednio przepisy art. 34 ust. 11b, 11c i 11d, art. 34f i art. 34g ust. 1–3, 5 i 6 ustawy o Policji. Ww. przepis stanowi uzupełnienie regulacji ustawy o Policji dotyczących przypadków usunięcia policjanta z doskonalenia zawodowego centralnego oraz wystawienia oceny negatywnej z zaliczenia, egzaminu lub egzaminu końcowego wskazując, że regulacje dotyczące szkolenia zawodowego w tym zakresie stosuje się odpowiednio do doskonalenia zawodowego policjantów organizowanego jako doskonalenie zawodowe centralne. W konsekwencji preredagowano w przedmiotowym zakresie także przepisy art. 34i, art. 34j ust. 4 oraz art. 61a ust. 3 ustawy o Policji. Zatem zmiana art. 34i, art. 34j ust. 4 oraz art. 61a ust. 3 ustawy o Policji ma charakter porządkowy. W art. 34h ust. 5 ustawy o Policji określono, że Komendant Główny Policji, komendant wojewódzki albo Komendant Stołeczny Policji,

właściwy dla ośrodka szkolenia, Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie lub komendant szkoły policyjnej, każdy w zakresie swojej właściwości, określają programy doskonalenia zawodowego centralnego. Dodanie przepisu ma na celu określenie podmiotów właściwych do określenia programów doskonalenia zawodowego centralnego, analogicznie do art. 7 ust. 1 pkt 4a ustawy o Policji w zakresie dotyczącym programów szkoleń zawodowych oraz programu szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej.

13. Zmianę art. 34j ustawy o Policji. Należy zaznaczyć, że egzamin końcowy ze szkolenia będzie wynikał z założeń programowych określonego szkolenia. Nie ma zatem konieczności wskazywania w przepisach ustawy o Policji wymogu otrzymywania przez policjanta po ukończeniu szkolenia jednocześnie dwóch dokumentów, tj. świadectwa ukończenia szkolenia i świadectwa zdania egzaminu. Przedmiotowe świadectwo będzie bowiem zawierało wynik nauki oraz wynik z egzaminu końcowego. Wzory świadectw stanowić będą załączniki do rozporządzenia wydawanego na podstawie art. 34k ustawy o Policji. W art. 34j ust. 2 ustawy o Policji doprecyzowano, iż w przypadku o którym mowa w art. 34 ust. 10 ustawy o Policji (który umożliwia skierowanie policjanta na egzamin końcowy z zakresu odpowiedniego szkolenia, o którym mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 lit. b–d ustawy o Policji, bez konieczności odbywania tego szkolenia), policjant otrzymuje świadectwo zdania egzaminu końcowego lub świadectwo zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem. Aktualnie przepisy nie określają rodzaju dokumentu, który policjant otrzyma po zdaniu ww. egzaminu. Powyższa kwestia nie została zatem dotychczas uregulowana w ustawie.

14. Zmianę art. 34k ustawy o Policji polegającą na rozszerzeniu zakresu delegacji ustawowej, przez dodanie, stosownie do art. 34 ust. 11d ustawy o Policji, nowego pkt 4, który wskazuje na konieczność określenia w akcie wykonawczym sposobu powoływania komisji egzaminacyjnej. Ponadto w pkt 5 przewidziano także konieczność zawarcia w rozporządzeniu regulacji odnoszących się do sposobu dokumentowania oraz wskazujących jednostki organizacyjne Policji właściwe do organizowania szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej. Powyższe ma na celu zachowanie spójności z treścią projektowanego art. 7 ust. 1 pkt 4a oraz art. 30 ust. 2a i 3 ustawy o Policji. Wskazanie jednostek organizacyjnych Policji właściwych do prowadzenia tego szkolenia doprecyzuje aspekt przygotowania policjantów w służbie kandydackiej do wykonywania przez nich jedynie czynności administracyjno-porządkowych, według programu szkolenia określonego przez Komendanta Głównego Policji. Należy zaznaczyć, że forma i tryb pełnienia służby kandydackiej wynika z przepisów ustawowych. Policjanci w służbie kandydackiej, zgodnie z art. 30 ust. 1 i 2 ustawy o Policji,

pełnią służbę w oddziałach prewencji Policji w systemie skoszarowanym. Zatem wskazane jednostki ustalają im harmonogram i organizację dnia służby, w tym obowiązkowego udziału w szkoleniu, którego ukończenie stanowi gwarancję sprawnego wykonywania czynności ustawowych. Ponadto, w pkt 1 i 6 upoważnienia do wydania przedmiotowego rozporządzenia dodano przepis wskazujący na konieczność określenia w akcie wykonawczym sposobu dokumentowania szkoleń i doskonalenia zawodowego. Należy również wskazać, że elementem organizacji doskonalenia zawodowego, o której mowa w pkt 6, jest możliwość określenia jego programu nauczania przez Komendanta Głównego Policji albo przez komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie lub komendanta szkoły policyjnej, w zależności od formy doskonalenia zawodowego. W pkt 7 rozszerzono delegację o określenie sposobu sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń, o których mowa w art. 30 ust. 2a ustawy o Policji, natomiast w pkt 8 o określenie wzoru świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego dla policjantów w służbie kandydackiej i wzoru świadectwa ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego. Rozwiązania te umożliwią wskazanie w rozporządzeniu dokumentacji niezbędnej w procesie szkolenia i doskonalenia zawodowego w Policji oraz szkolenia w służbie kandydackiej. Ponadto, zaproponowane regulacje umożliwią określenie w akcie wykonawczym do ustawy wzoru świadectwa, które zgodnie z art. 34j ust. 3 ustawy o Policji policjant otrzymuje po ukończeniu szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz wzoru świadectwa, które zgodnie z art. 34j ust. 4 ustawy o Policji policjant otrzymuje po ukończeniu doskonalenia zawodowego centralnego.

15. Zmianę brzmienia art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji określającego właściwość organów podejmujących decyzje w sprawach, o których mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2 i 5 ustawy o Policji. Powyższa zmiana brzmienia ma charakter porządkowy i nie stanowi zmiany treści wynikającej z ww. przepisów. Art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji przeredagowano wyłącznie w celu zapewnienia ich czytelności, nie wprowadzając nowej normy. Dotychczasowe brzmienie art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji budziło wątpliwości związane z jego interpretacją, tj. w zakresie wskazania przełożonego właściwego do zwolnienia policjanta ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 ustawy o Policji lub pozostawienia w służbie policjanta, o którym mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2 ustawy o Policji. Pojawiały się wątpliwości, który przełożony jest właściwy do zwolnienia ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 ustawy o Policji policjanta pełniącego służbę w Komendzie Głównej Policji lub Wyższej Szkole Policji w Szczytnie. Przeredagowanie art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji spowoduje, iż określenie właściwości

organów podejmujących przedmiotowe decyzje będzie sformułowane w sposób jasny i precyzyjny.

W odniesieniu do WSPol w Szczytnie (po zmianie nazwy – Akademii Policji w Szczytnie) zauważyć należy, że projekt ustawy przewiduje, że zmianie ulegnie jedynie nazwa uczelni. Nie jest tworzony nowy podmiot ani nie zmienia się sytuacja prawna uczelni, a więc następuje kontynuacja prowadzenia wszelkich spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie ustawy w WSPol w Szczytnie.

16. Zmianę art. 61a oraz art. 61b ustawy o Policji, mające na celu wskazanie w ustawie o Policji przypadków, w których policjanta będzie można zwolnić z testu sprawności fizycznej policjantów oraz z zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej lub z zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego. Określa się równocześnie przełożonych właściwych w sprawach osobowych, którzy będą uprawnieni do zwolnienia policjanta z tych obowiązków.

Zmiany te będą także m.in. gwarantować policjantom odbywającym szkolenie zawodowe lub doskonalenie zawodowe centralne, realizowane również przez WSPol w Szczytnie (po zmianie nazwy – przez Akademię Policji w Szczytnie), a także biorącym udział innych przedsięwzięciach realizowanych w Policji, w ramach których niezbędne jest przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, uznanie jego zaliczenia jako równoznaczne z zaliczeniem testu sprawności fizycznej policjanta, o którym mowa w art. 61a ust. 2 ustawy o Policji, przeprowadzanym w danym roku pod warunkiem, iż taki test sprawności fizycznej zostanie zrealizowany zgodnie z zakresem oraz sposobem i kryteriami oceniania sprawności fizycznej określonymi w zarządzeniu Komendanta Głównego Policji. Zatem policjanci, którzy w takich sytuacjach uzyskają pozytywną ocenę z testu sprawności fizycznej, w danym roku będą zwolnieni z obowiązku zaliczenia testu sprawności fizycznej policjantów w macierzystych jednostkach organizacyjnych. Zmiany te odnoszą się również do testów prowadzonych przez WSPol w Szczytnie (a po zmianie nazwy – przez Akademię Policji w Szczytnie).

Zmiana brzmienia art. 61a ust. 1 ustawy o Policji umożliwi prowadzenie zajęć oraz sprawdzianów ze sprawności fizycznej mających na celu utrzymanie odpowiedniego poziomu sprawności fizycznej ogólnej oraz nabywanie i doskonalenie umiejętności zapewniających wykonywanie przez policjanta zadań służbowych. Powyższe działania wynikają z konieczności wdrożenia rozwiązań dotyczących systematycznego udziału funkcjonariuszy w ww. zajęciach, co będzie miało bezpośredni wpływ na zapewnienie bezpieczeństwa osobistego policjanta oraz innych osób podczas interwencji.

Proponowane zmiany w obrębie art. 61a i art. 61b ustawy o Policji odnoszą się bezpośrednio do praw i obowiązków policjantów których przełożonym, zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o Policji, jest Komendant Główny Policji. Natomiast sprawy przewidziane do uregulowania w drodze zarządzeń będą miały charakter wewnętrzny, obowiązujący w jednostkach organizacyjnych Policji, które są podległe Komendantowi Głównemu Policji.

Ponadto biorąc pod uwagę specjalistyczną formę prowadzenia wyszkolenia strzeleckiego policjantów oraz szczegółowy charakter zagadnień uwzględnionych w przepisach aktualnie obowiązujących: rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie wyszkolenia strzeleckiego policjantów (Dz. U. poz. 2711) oraz rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2022 r. w sprawie testu sprawności fizycznej policjantów (Dz. U. poz. 2788), zastąpiono dotychczasowe upoważnienia ustawowe do wydania rozporządzeń ministra właściwego do spraw wewnętrznych (obecnie art. 61a ust. 3 i art. 61b ust. 2 ustawy o Policji) upoważnieniem do wydania zarządzeń Komendanta Głównego Policji (projektowane przepisy art. 61a ust. 6 i 7 oraz art. 61b ust. 4 ustawy o Policji). Należy również dodać, że kwestie zawarte w ww. rozporządzeniach, dotyczące zwolnień policjantów z testu sprawności fizycznej policjantów oraz z zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego policjantów a także przełożonych właściwych w tych sprawach, uwzględniono w projektowanych przepisach wprowadzających zmiany w zakresie art. 61a i art. 61b ustawy o Policji (art. 2 pkt 21 i 22 projektu ustawy).

Adresatami zarządzenia Komendanta Głównego Policji, jako aktu wewnętrznego są policjanci pozostający w stosunku podporządkowania wobec organu wydającego ww. akty. Zakres spraw przekazanych do uregulowania nie stanowi podstawy decyzji wobec obywateli, osób prawnych oraz innych podmiotów. Biorąc pod uwagę powyższe, wydaje się, że przeniesienie części regulacji zawartych dotychczas w przepisach wskazanych powyżej rozporządzeń wydawanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, do zarządzeń wydawanych przez Komendanta Głównego Policji (a więc z aktu prawa powszechnie obowiązującego do aktu prawa wewnętrznego) nie stoi w sprzeczności z przepisami Konstytucji RP, w tym w szczególności z jej art. 93, określającym konstytucyjny paradygmat aktu prawa wewnętrznego.

Zgodnie z art. 93 ust. 1 Konstytucji RP uchwały Rady Ministrów oraz zarządzenia Prezesa Rady Ministrów i ministrów mają charakter wewnętrzny i obowiązują tylko jednostki organizacyjnie podległe organowi wydającemu te akty. Należy przy tym wskazać, że przepis ten – ze względu na swój modelowy charakter – znajduje zastosowanie nie tylko do wymienionych w nim wprost uchwał Rady Ministrów i zarządzeń Prezesa Rady Ministrów, ale

do wszystkich aktów prawa wewnętrznego. Taki wniosek wynika z orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego dotyczącego art. 93 Konstytucji RP. W wyroku z dnia 1 grudnia 1998 r. (sygn. K 21/98) Trybunał wskazał, że „art. 93 nie dokonał wyczerpującego wyliczenia wszystkich aktów wewnętrznych, jakie mogą być wydawane pod rządami Konstytucji z 1997 r. a więc, że co do formy i uprawnionych podmiotów nie zamknął katalogu aktów prawa wewnętrznego. (...) Uzupełnianie katalogu aktów wewnętrznych może (...) następować zarówno z mocy wyraźnych postanowień konstytucyjnych, jak i z mocy postanowień ustawowych, które do wydawania takich aktów mogą upoważniać, gdy respektują one ogólną zasadę podległości organizacyjnej adresata aktu w systemie organów państwowych”.

Konstytucja RP wskazuje, że adresatem aktu prawa wewnętrznego może być wyłącznie jednostka, która jest organizacyjnie podległa organowi wydającemu akt. W przywołanym już wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 1 grudnia 1998 r. podkreślono, że przez pojęcie podległości należy rozumieć więź ustrojowo-prawną, „w której podmioty organizacyjnie nadrzędne mogą ingerować w przedmiotowo i konstytucyjnie określonym zakresie, w działania podmiotów podporządkowanych w każdej ich fazie i w zakresie, za pomocą dowolnie dobranych dla danej sytuacji środków”.

W doktrynie wskazuje się, że „[n]a podległość hierarchiczną składają się dwa elementy: zależność osobowa i zależność służbowa. Ta pierwsza rozpoczyna się z chwilą nawiązania stosunku pracy osoby pełniącej funkcje organu, a jej treścią jest regulowanie stosunków osobowych w czasie trwania stosunku pracy (awansowanie, nagradzanie, odpowiedzialność służbowa, dyspozycyjność itd.). Drugi element podległości hierarchicznej wyraża się w możliwości wydawania poleceń służbowych i jest przez to ściśle powiązany z zależnością osobową. Adresatami aktu wewnętrznego mogą być zatem organy niższego stopnia, własne jednostki organizacyjne oraz pracownicy i funkcjonariusze organu, oczywiście w zakresie podległości organizacyjnej” (M. Olszówka, *Konstytucyjny paradygmat aktu prawa wewnętrznego*, „Ius Novum”, 2/2013).

Cechą aktów prawa wewnętrznego jest również ich „charakter wewnętrzny”. Oznacza on, że nawet jeśli adresatem aktu prawa wewnętrznego są wyłącznie jednostki organizacyjnie podległe organowi wydającemu akt, to treść tego aktu musi ograniczać się do pewnego zakresu spraw organizacyjno-technicznych. Warto również zauważyć, że „kwestie techniczno-organizacyjne, jakie mogą być przedmiotem regulacji w akcie prawa wewnętrznego, powinny ograniczać się do sfery realizacji zadań lub kompetencji adresatów aktu, a także pozostawać w

związku z relacją, jaka łączy organ wydający akt prawa wewnętrznego z jego adresatami. Trudno byłoby np. uznać dopuszczalność nakładania na pracowników czy funkcjonariuszy podlegających jakiemuś organowi powinności w żaden sposób niepowiązanych ze służbą (np. odnoszących się do sfery życia prywatnego)” (M. Safjan, L. Bosek (red.), *Konstytucja RP. Tom II. Komentarz do art. 87–243*, Warszawa 2016).

Odnosząc powyższe rozważania do zawartych w projektowanych art. 61a ust. 6 i 7 oraz art. 61b ust. 4 ustawy o Policji upoważnień do wydania przez Komendanta Głównego Policji zarządzeń określających niektóre elementy odpowiednio testu sprawności fizycznej policjantów, zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów oraz zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego policjantów należy wskazać, że pozwalają one jedynie na uregulowanie przez Komendanta Głównego Policji sytuacji prawnej adresatów znajdujących się wobec niego w stosunku hierarchicznej podległości. Zarządzenia te będą przy tym odnosić się wyłącznie do techniczno-organizacyjnego aspektu testu sprawności fizycznej policjantów, zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów oraz zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego policjantów, zaś regulacje o podstawowym znaczeniu w tym zakresie zostały ujęte w przepisach projektowanych art. 61a i 61b ustawy o Policji.

Mając również na uwadze fakt, iż zajęcia i sprawdziany z wykszolenia strzeleckiego oraz sprawności fizycznej policjantów, a także testu sprawności fizycznej policjantów, są monitorowane oraz realizowane w cyklu rocznym, wskazano na potrzebę wejścia w życie art. 61a i art. 61b ustawy o Policji z dniem 1 stycznia 2024 r.

Zaproponowano również zmianę (uszczegółowienie) brzmienia upoważnienia do wydania przez Komendanta Głównego Policji zarządzeń określających kwestie dotyczące testu sprawności fizycznej policjantów, jak również zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej oraz zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego policjantów.

17. Zmianę brzmienia art. 133 ust. 8 pkt 3 ustawy o Policji. Zgodnie z art. 457 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w sprawach odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli akademickich pełniących funkcje rektora i przewodniczącego uczelnianej komisji dyscyplinarnej, zatrudnionych w uczelni wojskowej, uczelni służb państwowych, uczelni artystycznej, uczelni medycznej i uczelni morskiej, rzecznik dyscyplinarnej rozpoczyna prowadzenie sprawy na polecenie ministra nadzorującego uczelnię, co należy rozumieć w ten sposób, że przełożonym dyscyplinarnym Komendanta-Rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie (*in spe* Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie) jest Minister Spraw

Wewnętrznych i Administracji. W związku z powyższym w ustawie o Policji należy określić, że Komendant Główny Policji jest wyższym przełożonym dyscyplinarnym w stosunku do policjantów, których przełożonym dyscyplinarnym jest Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie. Warto podkreślić, że analogiczne rozwiązanie zastosowano w stosunku do Biura Spraw Wewnętrznych Policji. Z uwagi na to, że przełożonym dyscyplinarnym Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji jest Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, w art. 133 ust. 8 pkt 3 ustawy o Policji dodatkowo określono, że Komendant Główny Policji jest wyższym przełożonym dyscyplinarnym w stosunku do policjantów, których przełożonym dyscyplinarnym jest Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji. Z uwagi na to, że powyższa zmiana ma charakter wyłącznie porządkujący, a Akademia Policji w Szczytnie nie będzie nowym podmiotem, nie zmieni się jej sytuacja prawna i wszelkie decyzje organów tej uczelni (Komendant-Rektor, senat) po zmianie nazwy pozostaną aktualne, nastąpi kontynuacja prowadzenia wszystkich spraw. Oznacza to, że sprawy wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie ustawy w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie lub w stosunku do policjantów oraz pracowników Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie będą prowadzone w Akademii Policji w Szczytnie, a wszystkie czynności podjęte w tych sprawach pozostaną w mocy.

II. Ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej – zmiany o charakterze merytorycznym oraz porządkującym (art. 3 projektu):

- 1) zmiana w art. 5aa ustawy o Straży Granicznej poprzez dodanie ust. 2a, ma na celu przyznanie uprawnienia m.in. dla Rektora-Komendanta (obok Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych, komendanta ośrodka oraz komendanta ośrodka szkolenia) do udzielania upoważnień podległym funkcjonariuszom lub pracownikom do załatwiania spraw w jego imieniu. Tym samym zakres podmiotowy tego przepisy został rozszerzony o pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 2) uwzględnienie w art. 6b ustawy o Straży Granicznej, uczelni jako nowej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, czyni niezbędnym dodanie (wymienienie) niniejszej jednostki we wszystkich przepisach, w których uwzględnienie jest konieczne ze względu na zachowanie struktury organizacyjnej i hierarchii służbowej, zasad podległości Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, określenia kompetencji Rektora-Komendanta, jako kierownika jednostki, a także jako przełożonego podległych funkcjonariuszy, pracowników, studentów i słuchaczy zarówno w zakresie ustalania uposażenia lub wynagrodzenia,

opiniowania, nagradzania albo karania oraz przyjmowania i zwalniania ze służby lub pracy w Straży Granicznej. Zmiany tego typu dotyczą art. 35 ust. 3 i 4, art. 36 ust. 1, art. 39b ust. 2, art. 40a ust. 3, art. 43a ust. 1, art. 43c ust. 1, art. 53, art. 91a, art. 133a, art. 117d czy art. 135d ustawy o Straży Granicznej;

- 3) w art. 6b ustawy o Straży Granicznej wskazuje się, że organizację i zakres działania uczelni Straży Granicznej reguluje ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, a także uregulowano, kwestie podległości służbowej funkcjonariuszy i pracowników uczelni, funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej oraz osób niebędących funkcjonariuszami Straży Granicznej, którzy będą kształceni w uczelni;
- 4) w art. 8a ustawy o Straży Granicznej został dodany fundusz uczelni jako jednostki organizacyjnej. W przypadku zawarcia umów przez Rektora-Komendanta środki materialne lub niematerialne będą przychodami uczelni, którymi będzie mógł dysponować bezpośrednio rektor uczelni;
- 5) Rektor-Komendant, a także komendanci placówek i dywizjonów Straży Granicznej będą mogli być upoważnieni przez Komendanta Głównego Straży Granicznej do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji ustawowych zadań Straży Granicznej – art. 10a ust. 12 ustawy o Straży Granicznej. Analogicznie jak w odniesieniu do pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 6) zmiany modelu naboru do Straży Granicznej, w związku z nowelizacją art. 31 ustawy o Straży Granicznej, prowadzą do rozpoczęcia naboru już w ostatniej klasie szkoły średniej po ukończeniu przez kandydata 18. roku życia, a składane dokumenty będą mogły być uzupełniane na bieżąco w okresie do przyjęcia do służby. Należy wskazać, że obecny system naboru powoduje, że kandydaci do służby chcący kontynuować bezpośrednio po szkole ponadpodstawowej, naukę na uczelni, nie zdążą przejść całego procesu kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej, do czasu rozpoczęcia roku akademickiego. W świetle obecnych przepisów prawnych służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe, a warunkiem dopuszczenia kandydata do rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego jest złożenie m. in. kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie. Cały proces kwalifikacyjny zajmuje kandydatom ok. 7-8 miesięcy, co potwierdza, że w takim systemie rekrutacji, kandydat nie będzie miał możliwości rozpoczęcia studiów na uczelni Straży Granicznej, bezpośrednio po szkole ponadpodstawowej i zdaniu matury. Proponowana zmiana procedury naboru do

Straży Granicznej, pozwoli na dużo sprawniejsze niż obecnie realizowanie polityki kadrowej we wszystkich jednostkach organizacyjnych;

- 7) dostosowano brzmienie art. 34 ust. 3 ustawy o Straży Granicznej do rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny. Proponuje się zastąpienie sformułowania „Mianowanie może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej albo po przeniesieniu do rezerwy.” obejmującym te stany, funkcjonującym w ustawie o obronie Ojczyzny, pojęciem „uregulowany stosunek do służby wojskowej”. Tym samym, nowelizowany przepis otrzyma brzmienie: „Mianowanie może nastąpić w stosunku do osób, które posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej.”;
- 8) art. 35 ust. 3 i 4 ustawy o Straży Granicznej nadaje uprawnienia Rektorowi-Komendantowi do występowania z wnioskiem do Komendanta Głównego Straży Granicznej o skrócenie służby przygotowawczej, albo zwolnienie z odbywania tej służby w przypadkach uzasadnionych szczególnymi kwalifikacjami funkcjonariusza, a także z wnioskiem o przedłużenie okresu służby przygotowawczej funkcjonariusza, w razie przerwy w wykonywaniu obowiązków służbowych trwającej dłużej niż 3 miesiące. Analogicznie jak w odniesieniu do pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 9) w art. 36 ustawy o Straży Granicznej Rektor-Komendant uczelni jako przełożony funkcjonariuszy został uprawniony do mianowania funkcjonariusza na stanowisko służbowe, przenoszenia na inne stanowisko oraz zwalniania z tego stanowiska. Analogicznie jak i pozostali kierownicy jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 10) w art. 37 w ust. 2a ustawy o Straży Granicznej rozszerzono wyłączenie w zakresie stosowanie przeciętnego czasu służby określonego w ust. 2 niniejszego artykułu, również o funkcjonariuszy skierowanych na studia w Wyższej Szkole Straży Granicznej. Proponowane rozwiązanie jest identyczne jak w odniesieniu do funkcjonariuszy skierowanych na szkolenia w systemie skoszarowanym;
- 11) w art. 37b ustawy o Straży Granicznej – dodano ust. 1a, który określa kwalifikacje zawodowe uzyskane podczas studiów na uczelni, tj. po zaliczenie pierwszego semestru na pierwszym roku – kwalifikacje podstawowe, po zaliczeniu drugiego semestru na pierwszym roku – kwalifikacje podoficerskie oraz po zaliczeniu 3 roku studiów – kwalifikacje chorążych. Natomiast ust. 2 wskazuje, że uzyskane, m.in. na uczelni, kwalifikacje zawodowe podoficerskie oraz chorążych stanowią kwalifikacje specjalistyczne;

- 12) art. 39b ust. 2 ustawy o Straży Granicznej stanowi podstawę poddania testowi sprawności fizycznej, badaniu psychologicznemu lub badaniu psychofizjologicznemu, mające na celu sprawdzenie przydatności funkcjonariusza na określonym stanowisku lub w danych komórkach organizacyjnych oraz sprawdzenie jego predyspozycji do służby na tych stanowiskach lub w tych komórkach organizacyjnych, zgodnie z treścią skierowania wydanego przez Rektora-Komendanta uczelni Straży Granicznej w zakresie funkcjonariuszy pełniących służbę lub ubiegających się o podjęcie służby na uczelni. Analogicznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych SG;
- 13) na podstawie art. 40a ust. 1 ustawy o Straży Granicznej Rektor-Komendant uczelni Straży Granicznej będzie uprawnionych do skierowania funkcjonariusza Straży Granicznej w formie wydanego polecenia do wykonywania zadań służbowych polegających na udzielaniu pomocy Policji, o których mowa w art. 18b ust. 1 ustawy o Policji. Analogicznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 14) Rektor-Komendant, w związku z nowelizacją art. 43a ust. 1 ustawy o Straży Granicznej będzie przełożonym właściwymi do zawieszania w czynnościach służbowych funkcjonariuszy, pełniących służbę na stanowiskach służbowych w uczelni oraz innych funkcjonariuszy bezpośrednio mu podległych, tj. będących słuchaczami na uczelni. Także Komendant Główny Straży Granicznej będzie przełożonym Rektora-Komendanta właściwym do zawieszania go w czynnościach służbowych, po spełnieniu przesłanek wskazanych w art. 43 ustawy o Straży Granicznej. Analogicznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 15) konsekwencją zmiany art. 43a ust. 1 ustawy o Straży Granicznej jest wskazanie w art. 43c ust. 1 tej ustawy Rektora-Komendanta uczelni jako organu pierwszej instancji wydającego decyzję o zawieszeniu funkcjonariusza w czynnościach służbowych i możliwości złożenia przez funkcjonariusza odwołania do Komendanta Głównego Straży Granicznej od ww. decyzji. Rozwiązanie jest analogiczne do przyjętych w odniesieniu do innych kierowników jednostek Straży Granicznej;
- 16) w art. 50b ust. 3 ustawy o Straży Granicznej nadano uprawnienia Rektorowi-Komendantowi jako administratora danych osobowych w zakresie niezbędnym do prowadzenia postępowań kwalifikacyjnych do służby w Straży Granicznej, przenoszenia do służby w Straży Granicznej oraz w zakresie wynikającym z przebiegu stosunku służbowego funkcjonariuszy Straży Granicznej, także po jego ustaniu; w tym zakresie Rektor uczelni będzie miał prawo przetwarzać dane osobowe, o których mowa w art. 9 i

art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), z wyłączeniem danych dotyczących kodu genetycznego oraz danych daktyloskopijnych. Rozwiązanie jest analogiczne do przyjętych w Straży Granicznej w odniesieniu do innych kierowników jednostek Straży Granicznej;

- 17) art. 53 ustawy o Straży Granicznej zawiera upoważnienie dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych do mianowania na stopnie oficerskie Rektora-Komendanta, z wyłączeniem pierwszego stopnia oficerskiego Straży Granicznej, stopnia generała brygady (konradmirała Straży Granicznej) oraz generała dywizji Straży Granicznej (wiceadmirała Straży Granicznej). Takie rozwiązanie jest analogiczne jak w odniesieniu do m. in. Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, zastępców Komendanta Głównego Straży Granicznej, którzy również są powoływani przez ministra;
- 18) wprowadzenie zmiany w art. 54 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej jest konsekwencją zmiany art. 37b tej ustawy, który reguluje kwestie kwalifikacji zawodowych, specjalistycznych funkcjonariusza, natomiast art. 54 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej odnosi się do warunków jakie funkcjonariusz musi spełnić celem mianowania go na stopnie podoficerskie lub stopnie chorążych. Zmieniany przepis dostosowuje możliwość uzyskania kompetencji zawodowych i specjalistycznych na uczelni, czego konsekwencją będzie mianowanie na stopnie podoficerskie Straży Granicznej lub stopnie chorążych Straży Granicznej po uzyskaniu pozytywnej opinii służbowej i zajmowanie odpowiedniego stanowiska służbowego, a ponadto konieczności ukończenia drugiego semestru nauki na pierwszym roku studiów na uczelni w zakresie stopnia podoficerskiego, lub ukończenie nauki na trzecim roku studiów na uczelni w zakresie stopnia chorążych;
- 19) zgodnie z dyspozycją art. 75a ust. 1 ustawy o Straży Granicznej Rektor-Komendant będzie odpowiedzialny za stan bezpieczeństwa i higieny służby w stosunku do podległych funkcjonariuszy, zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Identycznie jak pozostali kierownicy jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 20) odnosząc się do utworzenia uczelni Straży Granicznej i skierowania na naukę funkcjonariusza, który został przyjęty na uczelnie, funkcjonariusz będzie miał zapewnione bezpłatne wyżywienie w naturze lub świadczenie pieniężne w zamian za wyżywienie.

Jednakże świadczenie pieniężne będzie mogło zostać podwyższone gdy rodzaj i warunki pełnienia służby lub względy techniczne lub organizacyjne uniemożliwiają korzystanie z wyżywienia przysługującego funkcjonariuszowi – studentowi, który jest zakwaterowany na uczelni, za czas faktycznego przebywania w miejscu zakwaterowania – art. 76 ust. 7 ustawy o Straży Granicznej;

- 21) art. 86c ust. 1 i 2 ustawy o Straży Granicznej sankcjonuje podległość służbową w zakresie udzielania urlopu zarówno Rektorowi-Komendantowi, co czyni Komendant Główny Straży Granicznej, jak też Rektor-Komendant uczelni podległym funkcjonariuszom. Rozwiązanie analogiczne jak w pozostałych jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej;
- 22) konieczność wprowadzenia zmiany do art. 90a ustawy o Straży Granicznej wynika ze skierowania funkcjonariusza na studia do uczelni, czego konsekwencją będzie ponoszenie kosztów przez Straż Graniczną. Ze skierowanym funkcjonariuszem na uczelnie będzie zawierana umowa regulująca wzajemne prawa i obowiązki stron z tym związane, w szczególności warunki zwrotu kosztów poniesionych na naukę i utrzymanie funkcjonariusza, w przypadku nieukończenia studiów w wyniku uzyskania negatywnej oceny końcowej albo przerwania nauki z winy funkcjonariusza, a także zwolnienia ze służby przed upływem okresu określonego w umowie z przyczyn wskazanych w art. 45 ust. 1 pkt 3-5, ust. 2 pkt 1, 2, 5, 6 i 8-11 oraz ust. 3 ustawy o Straży Granicznej. Natomiast zwrot kosztów poniesionych na naukę i utrzymanie funkcjonariusza następuje w wysokości: kosztów poniesionych przez Straż Graniczną – w przypadkach, o których mowa w ust. 3 pkt 1 oraz art. 45 ust. 1 pkt 3-5 i ust. 2 pkt 2 i 10 ustawy o Straży Granicznej, a także proporcjonalnie do pozostałego, wynikającego z umowy, okresu służby pełnionej po zakończeniu nauki – w pozostałych przypadkach; zwrot kosztów nie obejmuje uposażenia funkcjonariusza;
- 23) odnosząc się do składanego przez funkcjonariuszy oświadczenia o swoim stanie majątkowym, w tym o majątku objętym małżeńską wspólnością majątkową, Rektor-Komendant został upoważniony do przyjmowania i wglądu w ww. oświadczenia w zakresie podległych mu funkcjonariuszy; także pracownicy Straży Granicznej będą zobowiązani do złożenia oświadczenia o swoim stanie majątkowym, w tym o majątku objętym małżeńską wspólnością majątkową, na żądanie Rektora-Komendanta uczelni, o czym stanowi art. 91a ustawy o Straży Granicznej. Identycznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;

- 24) art. 133a ust. 13 i 14 ustawy o Straży Granicznej reguluje kwestie przyznania nagrody rocznej dla Rektora-Komendanta uczelni i osoby pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby od Komendanta Głównego Straży Granicznej, oraz przyznania nagrody rocznej dla funkcjonariuszy pełniących służbę na uczelni;
- 25) kwestia wymogów oraz przyznawania świadczenia motywacyjnego została uregulowana w art. 117d ustawy o Straży Granicznej. Konieczna jest zmiana w zakresie przyznawania ww. świadczenia dla kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej przez Komendanta Głównego Straży Granicznej i rozszerzenie funkcjonującego katalogu beneficjentów o Rektora-Komendanta i osobę pełniącą w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby;
- 26) zmiany w art. 135d ustawy o Straży Granicznej zmierzają do uprawnienia Rektora-Komendanta w zakresie władztwa dyscyplinarnego tj. wszczynania postępowań dyscyplinarnych i rozstrzygania spraw dyscyplinarnych, jako przełożonego dyscyplinarnego wobec funkcjonariuszy pełniących służbę na uczelni; także w ust. 2 dodano przełożonego dyscyplinarnego Rektora-Komendanta uczelni Straży Granicznej. Analogicznie jak w przypadku pozostałych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej;
- 27) konsekwencją wprowadzenia zmian w art. 135d ustawy o Straży Granicznej jest zmiana w art. 135f ustawy, która będzie przyznawała władzę dyscyplinarną Rektorowi-Komendantowi uczelni wobec funkcjonariusza delegowanego do czasowego pełnienia służby na uczelni Straży Granicznej lub funkcjonariusza, któremu powierzono pełnienie obowiązków służbowych w innej jednostce organizacyjnej Straży Granicznej albo którego skierowano na szkolenie lub studia na uczelni;
- 28) natomiast odnosząc się do wymierzenia kary dyscyplinarnej, zgodnie z art. 136b pkt 2 ustawy o Straży Granicznej, Rektor-Komendant posiadałby uprawnienie w zakresie kar dyscyplinarnych, o których mowa w art. 136 ust. 1 i 3 tej ustawy, a także odwołanie od ww. decyzji przysługiwałoby do Komendanta Głównego Straży Granicznej – art. 36by ust. 2 ustawy o Straży Granicznej.

III. Ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej i ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (art. 4 i art. 5 projektu):

W art. 4 i art. 5 projektowana ustawa dokonuje zmian mających na celu oprócz samej literalnej zmiany nazwy uczelni wprowadzenie stosownych przepisów regulujących kwestie związane z wykształceniem, ale również kwalifikacjami wymaganymi do zajmowania określonych stanowisk, wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej i ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej. W celu ułatwienia oceny posiadania przedmiotowego uprawnienia przez obywateli (osoby fizyczne i przedsiębiorców) zaproponowane brzmienie przepisów uwzględnia ich dotychczasową treść rozszerzoną o dyplom, który wydawany będzie po zmianie nazwy SGSP na Akademię Pożarniczą.

Projektowana zmiana nazwy uczelni spowodowała konieczność uzupełnienia katalogu tytułów zawodowych i dyplomów uprawniających do:

- 1) zajmowania określonych stanowisk służbowych w PSP (m.in. w zakresie, o którym mowa w art. 36 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej);
- 2) skierowania strażaka na przeszkolenie zawodowe przygotowujące do zajmowania stanowisk związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi, o którym mowa w art. 36 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej);
- 3) zajmowania określonych stanowisk (kwalifikacje wymagane do wykonywania zawodu inżynier pożarnictwa, o których mowa w art. 16a ust. 4b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej);
- 4) wykonywania czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 4 ust. 2a ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej.

W analogiczny sposób zmieniono brzmienie przepisu art. 11c ust. 6 pkt 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, zapewniając tym samym możliwość uwzględnienia praktyki w wykonywaniu czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej zarówno tym osobom, które dyplom ukończenia studiów w Szkole Głównej Służby Pożarniczej uzyskały przed 30 września 2019 r., jak i po 30 września 2019 r.

Dodatkowo do ww. ustaw wprowadzono zmiany, w związku z dodaniem do katalogu tytułów zawodowych nadawanych absolwentom jednolitych studiów magisterskich, tytułu zawodowego „magister inżynier pożarnictwa”. Powyższe związane jest z wejściem w życie

rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie studiów, gdzie na wniosek Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, w § 31 do katalogu tytułów zawodowych nadawanych absolwentom jednolitych studiów magisterskich dodano tytuł zawodowy „magister inżynier pożarnictwa” – nadawany po uzyskaniu efektów uczenia się określonych dla studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa prowadzonych dla strażaków w służbie kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej. Ponadto ujednolicono w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej nazwę stanowiska służbowego „Rektor-Komendant”.

IV. Ustawie z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (art. 7 projektu):

W art. 35 w ust. 4 w pkt 2 rozszerza się krąg podmiotowy o pozostałych kierownikach jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, w tym Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, uprawnionych do podejmowania decyzji o użyciu lub wykorzystaniu środków przymusu bezpośredniego, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 3, 4, 6, 8, pkt 12 lit. b-d oraz pkt 14 i 15 wymienionej ustawy. Proponowane rozwiązanie jest identyczne, z przyjętym w art. 35 ust. 4 pkt 1 lit. a, w odniesieniu do Policji.

V. Ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą (art. 8 projektu):

W art. 34 w ust. 2 w pkt 10 wprowadza się Rektora-Komendanta, Prorektora-Zastępcę Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, Kanclerza Wyższej Szkoły Straży Granicznej jako potencjalnych beneficjentów wydawanej przez Komendanta Głównego Straży Granicznej decyzji dotyczącej świadczeń odszkodowawczych w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą. Nadto, czyni się Rektora-Komendanta właściwym do wydawania tego typu decyzji w odniesieniu do funkcjonariuszy pełniących służbę w Wyższej Szkole Straży Granicznej (w pkt. 11 art. 34 ust. 2 wymienionej ustawy). Analogicznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej.

VI. Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (art. 9 projektu):

Wprowadza się rozwiązanie, które już znajduje zastosowanie do innych uczelni służb państwowych (Państwowej Straży Pożarnej, Policji i Służby Więziennej), i polegające na nie wliczaniu do liczby studentów studiujących na studiach niestacjonarnych funkcjonariuszy tych służb (art. 444 ust. 6 wymienionej ustawy). Tym samym, sankcjonujący wyjątek od obowiązku określonego w art. 63 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, zakładającego równą liczbę studentów stacjonarnych i niestacjonarnych studiujących na danej uczelni.

VII. ustawie z dnia z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej (art. 10 projektu):Zmiana ta przewiduje ustanowienie szczególnych zasad realizacji inwestycji w zakresie budowy zabezpieczenia granicy państwowej, w celu zoptymalizowania budowy bariery wzdłuż granicy państwowej będącej zewnętrzną granicą Unii Europejskiej w rozumieniu kodeksu granicznego Schengen, tj. z Republiką Białorusi, Ukrainą oraz Federacją Rosyjską, służącej do wsparcia realizacji zadań służących do ograniczenia nielegalnej migracji cudzoziemców.

Projektowana regulacja ma na celu wprowadzenie unormowania przewidującego możliwość skorzystania ze środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.) tj. środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Obowiązująca ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych wskazuje, że wydatki związane z realizacją programów i projektów finansowanych z środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej muszą być dokonywane zgodnie z procedurami określonymi w umowach międzynarodowych lub innymi procedurami obowiązującymi przy ich wykorzystaniu. Z tych względów przewiduje się w projektowanej zmianie dodanie ustępu 1a w art. 9, wskazującego na możliwość wykorzystania do realizacji inwestycji środki unijne wraz z obowiązującymi procedurami określonymi w umowach międzynarodowych, deklaracjach dawcy lub innych procedurach obowiązujących przy ich

wykorzystaniu. Z uwagi na fakt, iż ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych w art. 184 wskazuje, że do wzmiankowanych środków mogą być wykorzystywane również inne procedury określone w prawie krajowym, tym samym zasadnym jest wskazanie, że w takim wypadku zastosowanie będzie miała ustawa z dnia 11 września 2009 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, z późn. zm.).

Powyższe ma na celu umożliwienie realizacji inwestycji związanej z zabezpieczeniem granicy państwowej, stanowiącej granicę zewnętrzną w rozumieniu art. 2 pkt 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/399 z dnia 9 marca 2016 r. w sprawie unijnego kodeksu zasad regulujących przepływ osób przez granice (kodeks graniczny Schengen) (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2016, str. 1, z późn. zm.) z uwzględnieniem przeprowadzenia zamówień z udziałem środków unijnych, środków EFTA oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Tym samym tam gdzie inwestycja będzie realizowana z udziałem (całościowym lub częściowym) środków unijnych, środków EFTA i środków zagranicznych niepodlegających zwrotowi, innych niż wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, wówczas do zamówień związanych z tą inwestycją będą miały zastosowanie, co do zasady, procedury określone w umowach międzynarodowych, deklaracjach dawcy lub innych porozumieniach finansowych obowiązujących przy ich wykorzystaniu, w szczególności przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych.

Wejście w życie projektowanych zmian pozwoli na optymalną realizację inwestycji w zakresie dalszej budowy bariery i ochronę bezpieczeństwa publicznego.

Art. 12–14 projektu ustawy mają charakter dostosowujący. Wskazują, że kształcenie zakończone w uczelniach nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych pod nazwami dotychczasowymi spełnia wymóg ukończenia kształcenia w uczelniach pod nowymi nazwami – odpowiednio w Akademii Pożarniczej lub Akademii Policji w Szczytnie. Zachowane zostają także kwalifikacje i uprawnienia nabyte na zasadach przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie ustawy (np. osób wykonujących czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej – patrz art. 4 ust. 2a ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej), mimo zmiany nazw uczelni w ustawach pragmatycznych.

Umieszczenie w projekcie ustawy przepisów przejściowych zawartych w art. 12–14 projektu ustawy ma w szczególności na celu potwierdzenie nabycia kwalifikacji i uprawnień oraz spełnienia wymogów przez strażaków Państwowej Straży Pożarnej oraz funkcjonariuszy Policji pełniących służbę odpowiednio w PSP lub Policji. Zauważyć należy, że SGSP, jak i WSPol w Szczytnie, poza studiami realizują również szkolenie i doskonalenie zawodowe strażaków/policjantów, których ukończenie powiązane jest m.in. z uzyskaniem przez nich uprawnień do zajmowania określonych stanowisk służbowych, czy też otrzymywania stopni służbowych, które to kwestie regulują ustawy pragmatyczne oraz akty wykonawcze. Podkreślenia wymaga, że szkolenie i doskonalenie zawodowe, o którym mowa w przepisach przejściowych, rozumieć należy nie jako inne formy kształcenia w uczelniach (obok studiów i studiów podyplomowych), o których mowa w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, ale jako przedsięwzięcia szkoleniowe organizowane i prowadzone w ramach szkolnictwa pożarniczego lub policyjnego, związane z zadaniami SGSP / WSPol w Szczytnie (Akademii Pożarniczej / Akademii Policji w Szczytnie) jako jednostek organizacyjnych PSP i Policji. Należy zwrócić uwagę, że kwestie dotyczące szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w PSP / Policji w sposób szczegółowy zostały uregulowane w przepisach odpowiednio ustawy o Policji / ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz przepisach wykonawczych Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, a planowana zmiana nazw uczelni nie wpłynie na funkcjonowanie SGSP / WSPol w Szczytnie (Akademii Pożarniczej / Akademii Policji w Szczytnie) jako jednostek organizacyjnych PSP / Policji oraz organizację i prowadzenie przedsięwzięć realizowanych w ramach szkolnictwa strażackiego i policyjnego.

W związku z planowanym utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej, zgodnie z art. 12 ust. 2 projektu, osoby które odbyły szkolenie lub doskonalenie zawodowe w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej im. Marszałka Polski Józefa Piłsudskiego w Koszalinie, spełniają odpowiednio wymóg odbycia szkolenia lub doskonalenia zawodowego w Wyższej Szkole Straży Granicznej.

Zatem z uwagi na zakres wprowadzanych zmian nie jest wymagane określanie w projekcie ustawy przepisów przejściowych innych niż zawarte w art. 12– 14. Podkreślić bowiem należy, iż zmianie ulegają tylko nazwy uczelni, nie są tym samym tworzone nowe podmioty oraz nie zmienia się sytuacja prawna uczelni. Z dniem wejścia w życie ustawy decyzje, inne rozstrzygnięcia i akty organów SGSP lub WSPol w Szczytnie staną się odpowiednio decyzjami, innymi rozstrzygnięciami i aktami organów odpowiednio Akademii Pożarniczej lub Akademii

Policji w Szczytnie. Ponadto sprawy wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie ustawy w Szkole Głównej Służby Pożarniczej lub Wyższej Szkole Policji w Szczytnie lub w stosunku do strażaków oraz pracowników Szkoły Głównej Służby Pożarniczej lub policjantów oraz pracowników Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, kontynuowane będą odpowiednio w Akademii Pożarniczej lub w Akademii Policji w Szczytnie, chyba że dalsze ich prowadzenie należało będzie wyłącznie do Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej lub Komendanta Głównego Policji lub komend, za pomocą których wykonują oni swoje zadania. Wszystkie czynności podjęte w powyższych sprawach pozostaną w mocy.

Ponadto mając na względzie, że projektowane przepisy zawarte w projekcie ustawy przewidują istotne zmiany regulacji w zakresie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego, w art. 14 projektu ustawy wskazuje się, że szkolenie i doskonalenie zawodowe rozpoczęte przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, prowadzi się i kończy na podstawie przepisów dotychczasowych.

W niniejszym projekcie w art. 15–25 wprowadza się natomiast przepisy przejściowe w związku z utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej, mające na celu zapewnienie harmonijnego przekształcenia Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej im. Marszałka Polski Józefa Piłsudskiego w Koszalinie (COSSG) w Wyższą Szkołę Straży Granicznej. Zagwarantowania ciągłości realizacji powinności Ośrodka lub jego Komendanta, które również będą powinnościami Uczelni lub Rektora-Komendanta, zarówno w sferach wynikających ze stosunków zatrudnienia, z pozostających w toku szerokiej gamy postępowań, szkoleń, jak i innych, będących następstwem zaciągniętych zobowiązań oraz nabytych praw. Mając powyższe na uwadze zaproponowano uregulowanie sposobu postępowania z pracownikami COSSG, zainteresowanymi kontynuowaniem pracy w Wyższej Szkole Straży Granicznej.

Również postępowania w sferze zamówień publicznych, sądowe, administracyjne, egzekucyjne, dyscyplinarne (a także czynności wyjaśniające), wynikające ze stosunku służbowego, prowadzony w COSSG w Koszalinie lub przez jego Komendanta, wszczęte i niezakończone przed dniem wejścia w życie ustawy przejmowane są przez Wyższą Szkołę Straży granicznej lub Rektora-Komendanta. Rektor-Komendant stawałby się przełożonym dyscyplinarnym, a rzecznicy dyscyplinarnej COSSG – rzecznikami dyscyplinarnymi uczelni.

Zapoczątkowane w COSSG szkolenia kontynuowane są przez uczelnię.

Nadto, postuluje się, aby należności i zobowiązania COSSG stawały się należnościami i zobowiązaniami Wyższej Szkoły Straży Granicznej, która jednocześnie uzyskiwałaby przymiot strony porozumień oraz umów zawieranych przez COSSG. Także mienie Skarbu Państwa pozostające w dyspozycji COSSG stawałoby się własnością Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Wyższa Szkoła Straży Granicznej finansowana będzie ze środków budżetowych z części budżetowej 42 – sprawy wewnętrzne, której dysponentem jest minister nadzorujący uczelnię tj. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji z działu „730 Szkolnictwo wyższe i nauka oraz rozdziałów:

73014 – Działalność dydaktyczna i badawcza,

73016 – Pomoc materialna dla studentów i doktorantów,

73095 – Pozostała działalność.”.

Zgodnie z ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce środki finansowe będą przekazywane w formie subwencji. Natomiast środki finansowe na zadania związane z bezpieczeństwem obywateli i ochroną ludności (art. 459 pkt 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym) będą przyznawane w formie dotacji podmiotowej lub celowej np. inwestycje.

Projekt zakłada wejście w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów:

- 1) art. 2 pkt 21 i 22, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.;
- 2) art. 3, art. 7, art. 8 pkt 3 i 4, art. 9, art. 12 ust. 2 i art. 15–25, które wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 r.;
- 3) art. 10, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej ustawy.

Przyjęcie ww. daty wejścia w życie ustawy związane jest z wprowadzeniem przepisów regulujących kwestie związane z wykształceniem, kwalifikacjami oraz uzupełnieniem katalogu tytułów zawodowych i dyplomów wymaganych do zajmowania określonych stanowisk. Jednocześnie mając na względzie konieczność zapewnienia sprawnej realizacji testu sprawności fizycznej policjantów oraz wyszkolenia strzeleckiego policjantów, które są monitorowane i prowadzone w Policji w cyklu rocznym, zasadnym jest wprowadzenie w życie zmian regulacji w zakresie art. 61a i art. 61b ustawy o Policji wraz z rozpoczęciem kolejnego roku kalendarzowego, tj. z dniem 1 stycznia 2024 r. Przesunięcie

daty wejścia w życie przedmiotowych zmian nie zaburzy przeprowadzania oceny poziomu sprawności fizycznej policjantów oraz procesu wyszkolenia strzeleckiego policjantów w roku 2023 r.

Przepisy związane z planowanym utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej wejdą w życie 1 października 2023 r.

Przepisy związane z budową zabezpieczenia granicy państwowej wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej ustawy.

Podkreślić należy, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanej ustawy, środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

W ocenie projektodawcy projektowana ustawa nie jest sprzeczna z prawem Unii Europejskiej.

Projektowana ustawa nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projektowana ustawa nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projektowana ustawa nie dotyczy majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej.

Projektowana ustawa nie wpływa na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248), w związku z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. W trybie powyższych przepisów uwag nie zgłoszono.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Wejście w życie projektowanej ustawy, w zakresie w jakim dotyczy zmiany nazw uczelni, nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych w budżecie Państwowej Straży Pożarnej oraz Policji. Finansowanie zadań SGSP oraz WSPol w Szczytnie odbywa się ze środków budżetu państwa, część 42 (sprawy wewnętrzne).

Wejście w życie ustawy – w zakresie planowanego utworzenia Wyższej Szkoły Straży Granicznej, nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.) i nie będzie stanowiło podstawy do ubiegania się o zwiększenie limitu wydatków w ramach subwencji lub dotacji w części 42.

| | |
|---|--|
| <p>Nazwa projektu</p> <p>Ustawa o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Paweł Szefernaker – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mariusz Cichomski – Dyrektor Departamentu Porządku Publicznego MSWiA, tel. 22 60 140 70, e-mail: sekretariat.dpp@mswia.gov.pl</p> | <p>Data sporządzenia 05.04.2023 r.</p> <p>Źródło: Inne</p> <p>Nr w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów: UD429</p> |
|---|--|

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt ustawy ma na celu dokonanie zmiany nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych: Szkoły Głównej Służby Pożarniczej (dalej: SGSP) na „Akademia Pożarnicza” oraz Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie (dalej: WSPol w Szczytnie) na „Akademia Policji w Szczytnie” oraz w związku z planowanym utworzeniem resortowej uczelni – Wyższej Szkoły Straży Granicznej, dokonanie niezbędnych zmian w systemie szkolenia kadr Straży Granicznej oraz w procesie naboru.

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) publiczną uczelnią akademicką tworzy się w drodze ustawy, a zatem zmiana nazwy takiej uczelni również jest dokonywana w drodze ustawy.

Zgodnie z ustawą – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, uczelnia jest uczelnią akademicką, jeżeli prowadzi działalność naukową i posiada kategorię naukową A+, A albo B+ w co najmniej 1 dyscyplinie naukowej albo artystycznej. Wyraz „akademia” jest zastrzeżony dla nazwy uczelni akademickiej.

Obydwie uczelnie spełniają powyższy warunek. W wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017-2021 przeprowadzonej w 2022 r., SGSP – na mocy decyzji Ministra Edukacji i Nauki - otrzymała kategorię naukową A+ w dyscyplinie naukowej „nauki o bezpieczeństwie” oraz kategorię A w dyscyplinie „inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka”.

Podkreślić należy, że nazwa „Akademia Pożarnicza” będzie w sposób jednoznaczny identyfikować uczelnię, wskazując na charakter jej działalności, ponadto podkreśli profil jej działalności, przejawiający się w prowadzeniu kształcenia przede wszystkim na studiach kończących się uzyskaniem tytułu zawodowego inżyniera lub inżyniera pożarnictwa albo magistra lub magistra inżyniera pożarnictwa oraz prowadzeniu działalności naukowej w przeważającej mierze w dyscyplinie należącej do dziedziny nauk inżynieryjno-technicznych. Projektowana zmiana nazwy jest także zgodna z założeniami Uczelni dotyczącymi kierunku jej rozwoju. O projekcie zmiany nazwy poinformowani zostali przedstawiciele społeczności akademickiej, jak również jednostki organizacyjne tworzące system ochrony przeciwpożarowej.

W wyniku ewaluacji jakości działalności naukowej WSPol w Szczytnie otrzymała kategorię naukową A w dyscyplinie „nauki o bezpieczeństwie” oraz B+ w dyscyplinie „nauki prawne”.

Zmieniona nazwa WSPol w Szczytnie podkreślała będzie profil działalności Uczelni, przejawiający się w prowadzeniu kształcenia na studiach skierowanych głównie do funkcjonariuszy służb publicznych (których ponad 90% stanowią funkcjonariusze Policji) w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego państwa i nauk prawnych, jak również jej naukowy charakter. Uczelnia wykazuje dbałość o zapewnienie odpowiedniej jakości kształcenia na prowadzonych studiach, dynamicznie reaguje na stale zmieniające się uwarunkowania społeczno-gospodarcze, stymuluje rozwój współpracy międzynarodowej, obejmuje zarówno kształcenie studentów, jak i realizację projektów krajowych, posiadającą również ogromny dorobek naukowy.

O projekcie zmiany nazwy uczelni zostali poinformowani przedstawiciele społeczności akademickiej WSPol w Szczytnie. Podjętą inicjatywę oceniono pozytywnie, dostrzegając we wskazanym rozwiązaniu podniesienie prestiżu uczelni.

W przypadku obydwu uczelni, projektowane nazwy wyróżnią je spośród innych uczelni i zapewnią im większą rozpoznawalność oraz renomę, co przełoży się na pozytywny odbiór uczelni w otoczeniu społeczno-gospodarczym oraz umocni ich pozycję w obszarze szkolnictwa wyższego. Nazwy „Akademia Pożarnicza” oraz „Akademia Policji w Szczytnie” będą bowiem w sposób jednoznaczny identyfikować uczelnie, uwypuklając charakter ich działalności, jak również kreować zasadniczego i kluczowego ich odbiorcę.

Należy spodziewać się, że tak prestiżowa nazwa jak „akademia” zachęcała będzie do kształcenia na tych uczelniach, a część studentów zdecyduje się ostatecznie do wstąpienia do służby w Państwowej Straży Pożarnej lub Policji.

Niezbędnym jest także doprecyzowanie rozwiązań odnoszących się do szkolnictwa policyjnego w zakresie przypadków uzyskania kwalifikacji zawodowych przez policjantów, skierowania policjanta na egzamin końcowy za szkolenia zawodowego podoficerskiego, aspiranckiego lub oficerskiego, bez konieczności jego odbywania, organizacji centralnego doskonalenia zawodowego oraz uspołnienie systemu szkolnictwa w zakresie służby zastępczej pełnionej w formacjach uzbrojonych niewchodzących w skład Sił Zbrojnych. Koniecznym jest również przystosowanie rozwiązań prawnych ustawy o Policji do wprowadzonych ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305, z późn. zm.) zmian w zakresie uregulowanego stosunku do służby wojskowej.

Planowane utworzenie kolejnej resortowej uczelni nadzorowanej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych – Wyższej Szkoły Straży Granicznej – ma na celu poprawę jakości kształcenia funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej oraz doboru optymalnych kandydatów do służby. Utworzenie ww. uczelni wymagało będzie wprowadzenia również zmian w systemie szkolenia kadr Straży Granicznej oraz procesie naboru. Zmiany przyniosą dopełnienie systemu szkolenia formacji o studia pierwszego stopnia, a także w dłuższej perspektywie i drugiego stopnia, co pozwoli zwiększyć poziom kompetencji kadr Straży Granicznej, a tym samym profesjonalizmu w realizacji zadań służbowych. Należy wskazać, że Straż Graniczna jako formacja mundurowa nie posiada uczelni, w której kadry szkolone są na potrzeby realizowanych przez formację zadań ustawowych. Mimo zapotrzebowania na wzmocnienie potencjału szkoleniowego formacji o studia pierwszego i drugiego stopnia, wszystkie potrzeby szkolnictwa Straży Granicznej do tej pory uzupełniane były przez podmioty zewnętrzne (uczelnie wyższe) jedynie na studiach podyplomowych lub też poprzez kierowanie kadry formacji na studia realizowane w uczelniach resortowych /głównie Policja/, jak i pozaresortowych /uczelnie państwowe i prywatne/. Nowo powstała uczelnia Straży Granicznej pozwoli zatem na prowadzenie studiów, których specjalności profilowane będą kierunkowo pod potrzeby Straży Granicznej.

Zmiana ustawy o budowie zabezpieczenia granicy państwowej ma na celu zoptymalizowanie realizacji inwestycji polegającej na budowie bariery (którą stanowią urządzenia budowlane wraz z instalacjami oraz infrastrukturą towarzyszącą, w tym elektroniczną oraz telekomunikacyjną), służącej ochronie granicy państwowej i wspomagającej przeciwdziałanie nielegalnej migracji.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomendowanym rozwiązaniem jest dokonanie zmiany nazw SGSP oraz WSPol w Szczytnie w drodze ustawy o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych.

Nowe nazwy: Akademia Pożarnicza oraz Akademia Policji w Szczytnie podkreślą ogólnoakademicki status ww. uczelni i doprecyzują ich zakres kompetencyjny, podkreślą naukowy profil działalności oraz jednoznacznie określą odbiorców kształcenia. Powyższe zwiększy również ich rozpoznawalność w otoczeniu społeczno-gospodarczym.

Zmiana nazw uczelni nastąpi z dniem wejścia w życie ustawy. Projekt przewiduje, że ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów:

- 1) art. 2 pkt 21 i 22, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.;
- 2) art. 3, art. 7, art. 8 pkt 3 i 4, art. 9, art. 12 ust. 2 i art. 15–25, które wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 r.;
- 3) art. 10, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej ustawy.

W związku ze zmianą nazw uczelni oraz planowanym utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej projekt przewiduje dokonanie zmian w następujących ustawach:

- ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1061, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1969, z późn. zm.),

- ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 2057),
- ustawa z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego (Dz. U. z 2023 r. poz. 202, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą (Dz. U. z 2022 r. poz. 1032),
- ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczenia Cyberprzestępczości (Dz. U. poz. 2447, z późn. zm.).

Proponowane zmiany w powyższych ustawach mają na celu dostosowanie ich przepisów do zmienianych nazw uczelni oraz planowanego utworzenia Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

Zmiany te dotyczą zastąpienia nazw „Szkoła Główna Służby Pożarniczej” nazwą „Akademia Pożarnicza” oraz nazwy „Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie” nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”.

Projekt dokonuje ujednoczenia nazwy stanowiska służbowego „Komendant-Rektor” w ustawie o Policji. W dotychczasowych przepisach ustawy o Policji funkcjonują różne określenia: „Komendant Wyższej Szkoły Policji”, „rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie”, „Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie”, które odnoszą się do tego samego stanowiska. Podobnie w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej oraz w ustawie o ochronie przeciwpożarowej.

Poza powyższym zaproponowano także zmianę brzmienia art. 7 ust. 1 pkt 4a ustawy o Policji poprzez rozszerzenie przepisu w sposób umożliwiający określenie przez Komendanta Głównego Policji programu szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej. Dodatkowo, w art. 30 dodano ust. 2a oraz zmodyfikowano brzmienie art. 30 ust. 3 ustawy o Policji, które określają obszar obowiązków i uprawnień policjantów służby kandydackiej. Takie rozwiązanie uporządkuje unormowania w zakresie określania programów szkoleń, wskazując, że szkolenie to stanowi odrębną specyfikę kształcenia, niż w przypadku szkoleń wskazanych w art. 34 ust. 8 pkt 1 ustawy o Policji. Ponadto w projekcie ustawy wprowadzono nowe brzmienie art. 28 ust. 3 ustawy o Policji. Przedmiotowa propozycja jest związana ze zmianą pojęcia „uregulowany stosunek do służby wojskowej”, wprowadzoną ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.

Modyfikacja przepisów ustawy o Policji, polegająca na zmianie art. 34 ust. 8-11, art. 34b–art. 34k oraz art. 71c, a także dodaniu w art. 34 ust. 11a–11d, ma na celu doprecyzowanie dotychczasowych modyfikacji oraz zachowanie spójności w zakresie projektowanych regulacji wprowadzonych ww. ustawą, a także ujednoczenie zastosowanej terminologii proponowanych rozwiązań, które zawarto w wymienionych przepisach i ich uporządkowanie.

Zaproponowano także nowe brzmienie art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji określającego właściwość organów podejmujących decyzje w sprawach, o których mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2 i 5 ustawy o Policji. Powyższa zmiana brzmienia ma charakter porządkowy i nie stanowi zmiany treści wynikającej z ww. przepisów. Dotychczasowe brzmienie art. 45 ustawy o Policji budziło wątpliwości związane z jego interpretacją, dotyczące wskazania przełożonego właściwego do zwolnienia policjanta ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 ustawy o Policji lub pozostawienia w służbie policjanta, o którym mowa w art. 41 ust. 2 pkt 2 ustawy o Policji. Pojawiały się wątpliwości, który przełożony jest właściwy do zwolnienia ze służby na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 5 ustawy o Policji policjanta pełniącego służbę w Komendzie Głównej Policji lub Wyższej Szkole Policji w Szczytnie. Przeredagowanie art. 45 ust. 1 i 2 ustawy o Policji spowoduje, iż określenie właściwości organów podejmujących przedmiotowe decyzje będzie sformułowane w sposób jasny i precyzyjny.

Zmiany w zakresie art. 61a oraz art. 61b ustawy o Policji, mają na celu określenie w ustawie o Policji przypadków, w których policjanta będzie można zwolnić z testu sprawności fizycznej policjantów oraz zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej lub zajęć i sprawdzianów z wyszkolenia strzeleckiego. Określa się równocześnie przełożonych właściwych w sprawach osobowych, którzy będą uprawnieni do zwolnienia policjanta z tych obowiązków. Zmiany te będą także m.in. gwarantować policjantom odbywającym szkolenie zawodowe lub doskonalenie zawodowe centralne, realizowane również przez WSPol w Szczytnie (po zmianie nazwy – przez Akademię Policji w Szczytnie), a także biorącym udział innych przedsięwzięciach realizowanych w Policji, w ramach których niezbędne jest przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, uznanie jego zaliczenia jako równoznacznego z zaliczeniem testu sprawności fizycznej policjanta, o którym mowa w art. 61a ust. 2 ustawy o Policji, przeprowadzanym w danym roku pod warunkiem, iż taki test sprawności fizycznej zostanie zrealizowany zgodnie z zakresem oraz sposobem i kryteriami oceniania sprawności fizycznej określonymi w zarządzeniu Komendanta Głównego Policji. Zatem policjanci, którzy w takich sytuacjach

uzyskają pozytywną ocenę z testu sprawności fizycznej, w danym roku będą zwolnieni z obowiązku zaliczenia testu sprawności fizycznej policjantów w macierzystych jednostkach organizacyjnych. Zmiany te odnoszą się również do testów, zajęć i sprawdzianów prowadzonych przez WSPol w Szczytnie (po zmianie nazwy – przez Akademię Policji w Szczytnie).

Projekt ustawy przewiduje również zmianę brzmienia art. 133 ust. 8 pkt 3 ustawy o Policji. Zgodnie z art. 457 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w sprawach odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli akademickich pełniących funkcje rektora i przewodniczącego uczelnianej komisji dyscyplinarnej, zatrudnionych w uczelni wojskowej, uczelni służb państwowych, uczelni artystycznej, uczelni medycznej i uczelni morskiej, rzecznik dyscyplinarnej rozpoczyna prowadzenie sprawy na polecenie ministra nadzorującego uczelnię, co należy rozumieć w ten sposób, że przełożonym dyscyplinarnym Komendanta-Rektora Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie (*in spe* Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie) jest Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji. W związku z powyższym w ustawie o Policji należy określić, że Komendant Główny Policji jest wyższym przełożonym dyscyplinarnym w stosunku do policjantów, których przełożonym dyscyplinarnym jest Komendant-Rektor Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie. Warto podkreślić, że analogiczne rozwiązanie zastosowano w stosunku do Biura Spraw Wewnętrznych Policji. Z uwagi na to, że przełożonym dyscyplinarnym Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji jest Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, w art. 133 ust. 8 pkt 3 ustawy o Policji dodatkowo określono, że Komendant Główny Policji jest wyższym przełożonym dyscyplinarnym w stosunku do policjantów, których przełożonym dyscyplinarnym jest Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji.

Przeredagowanie art. 45 oraz art. 133 ust. 8 pkt 3 ustawy o Policji zapewni jasność i precyzyjność przepisu określającego właściwość organów podejmujących przedmiotowe decyzje.

W art. 4 i 5 projektowana ustawa dokonuje zmian w ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej i ustawie z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, w zakresie związanym ze zmianą nazwy Szkoły Głównej Służby Pożarniczej na Akademię Pożarniczą. Powyższe ma na celu oprócz samej literalnej zmiany nazwy uczelni wprowadzenie stosownych przepisów regulujących kwestie związane z wykształceniem, ale również kwalifikacjami wymaganymi do zajmowania określonych stanowisk, wynikającymi z przepisów ustawy o PSP i o ochronie przeciwpożarowej. W celu ułatwienia oceny posiadania przedmiotowego uprawnienia przez obywateli (osoby fizyczne i przedsiębiorców) zaproponowane brzmienie przepisów uwzględnia ich dotychczasową treść rozszerzoną o dyplom, który wydawany będzie po zmianie nazwy Szkoły Głównej Służby Pożarniczej na Akademię Pożarniczą.

Dodatkowo do powyższych ustaw wprowadzono zmiany, w związku z dodaniem do katalogu tytułów zawodowych nadawanych absolwentom jednolitych studiów magisterskich, tytułu naukowego „magister inżynier pożarnictwa”. Powyższe związane jest z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 26 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie studiów (Dz. U. poz. 1869), gdzie na wniosek Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, w § 31 do katalogu tytułów zawodowych nadawanych absolwentom jednolitych studiów magisterskich dodano tytuł zawodowy „magister inżynier pożarnictwa” – po uzyskaniu efektów uczenia się określonych dla studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa prowadzonych dla strażaków w służbie kandydackiej w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w Warszawie. Ponadto ujednolicono nazwę stanowiska służbowego „Rektor-Komendant”.

Zmiany w przepisach związane z planowanym utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej mają charakter merytoryczny oraz porządkujący. Wprowadzenie zakładanego rozwiązania jest możliwe w wyniku zmiany ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej poprzez wskazanie nowej jednostki organizacyjnej Straży Granicznej – Wyższej Szkoły Straży Granicznej, a tym samym określenie kierownika nowo powstałego podmiotu jako Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej.

W projektowanych zmianach określono kompetencje Rektora-Komendanta, jako kierownika jednostki, a także jako przełożonego podległych funkcjonariuszy, pracowników i studentów, zarówno w zakresie ustalania uposażenia lub wynagrodzenia, opiniowania, nagradzania albo karania oraz przyjmowania i zwalniania ze służby lub pracy w Straży Granicznej; zmiany tego typu dotyczą art. 35 ust. 3 i 4, art. 36 ust. 1, art. 39b ust. 2, art. 40a ust. 3, art. 43a ust. 1, art. 43c ust. 1, art. 53, art. 91a, art. 133a, art. 117d czy art. 135d cyt. ustawy o Straży Granicznej.

Odnosząc się natomiast do zmiany modelu naboru do Straży Granicznej, w związku z nowelizacją art. 31 ustawy o Straży Granicznej, ma ona na celu rozpoczęcie procedury kwalifikacyjnej już w ostatniej klasie szkoły ponadpodstawowej, umożliwiającej kandydatom złożenie dokumentów, uzupełnianych na bieżąco jeszcze przed uzyskaniem świadectwa ukończenia szkoły ponadpodstawowej. Należy wskazać, że obecny system naboru powoduje, że kandydaci do służby chcący kontynuować bezpośrednio po szkole ponadpodstawowej, naukę na uczelni, nie zdążą przejść

całego procesu kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej, do czasu rozpoczęcia roku akademickiego. W świetle obecnych przepisów prawnych służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe, a warunkiem dopuszczenia kandydata do rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego jest złożenie min. kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie. Proponowana zmiana procedury naboru do Straży Granicznej, pozwoli na dużo sprawniejsze niż obecnie realizowanie polityki kadrowej we wszystkich jednostkach organizacyjnych.

Zmiana w ustawie z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej ma na celu przyznanie uprawnień do podejmowania decyzji przez Rektora-Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej i komendanta ośrodka Straży Granicznej o użyciu środków przymusu bezpośredniego, o których mowa w art. 12 ust. 1 pkt 3, 4, 6, 8, pkt 12 lit. b–d oraz pkt 14 i 15 ustawy. Przyznanie uprawnienia o użyciu wymienionych środków przymusu bezpośredniego związane jest z narastającą sytuacją migracyjną na wschodniej granicy Rzeczypospolitej Polskiej, a także możliwością wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych związanych z koniecznością podejmowania powyższej decyzji przez odpowiednich kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej.

Nowelizacja w ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o świadczeniach odszkodowawczych przysługujących w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą (w art. 34 w ust. 2 w pkt 10) polega na wprowadzeniu Rektora-Komendanta, Prorektora-Zastępcę Komendanta Wyższej Szkoły Straży Granicznej, Kanclerza Wyższej Szkoły Straży Granicznej jako potencjalnych beneficjentów wydawanej przez Komendanta Głównego Straży Granicznej decyzji dotyczącej świadczeń odszkodowawczych w razie wypadku lub choroby pozostających w związku ze służbą. Nadto, czyni się Rektora-Komendanta właściwym do wydawania tego typu decyzji w odniesieniu do funkcjonariuszy pełniących służbę w Wyższej Szkole Straży Granicznej. Analogicznie jak w przypadku innych kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej.

W ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce wprowadza się rozwiązanie, które już znajduje zastosowanie do innych uczelni służb państwowych (Państwowej Straży Pożarnej, Policji i Służby Więziennej), polegające na nie wliczaniu do liczby studentów studiujących na studiach niestacjonarnych funkcjonariuszy tych służb (art. 444 ust. 6 wymienionej ustawy). Tym samym, sankcjonujący wyjątek od obowiązku określonego w art. 63 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, zakładającego równą liczbę studentów stacjonarnych i niestacjonarnych studiujących na danej uczelni.

Zmiany w art. 6 i 11 projektu ustawy mają charakter dostosowujący do zmiany nazw uczelni.

Zmiana w ustawie z dnia z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej ma na celu wprowadzenie unormowania przewidującego, co do zasady, ograniczenie wyjątku w postaci dotychczasowego wyłączenia stosowania przepisów Prawa zamówień publicznych do zamówień związanych z inwestycją, o którym mowa w dotychczasowym art. 9 ust. 1 ustawy zmienianej – względem zamówień realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.) tj. środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, innych niż wymienione w pkt 2, chyba że dwustronne Porozumienia finansowe (unijne i zagraniczne) zawarte w związku realizacją zamówień z udziałem tych środków będą przewidywać inaczej.

Powyższe ma na celu umożliwienie realizacji inwestycji związanej z zabezpieczeniem granicy państwowej, stanowiącej granicę zewnętrzną w rozumieniu art. 2 pkt 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/399 z dnia 9 marca 2016 r. w sprawie unijnego kodeksu zasad regulujących przepływ osób przez granice (kodeks graniczny Schengen) (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2016, str. 1, z późn. zm.), przez fizyczne, techniczne lub elektroniczne jej zabezpieczenie, w tym przed nielegalnym przekroczeniem, z uwzględnieniem przeprowadzenia zamówień z udziałem środków unijnych, środków EFTA oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, co było uniemożliwione ze względu na ograniczenie wprowadzone przez dotychczasowe przepisy ustawy zmienianej, przewidujące w jej art. 9 wyłączenie procedury Prawa zamówień publicznych względem zamówień.

Tym samym tam gdzie inwestycja będzie realizowana z udziałem (całościowym lub częściowym) środków unijnych, środków EFTA i środków zagranicznych niepodlegających zwrotowi, innych niż wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych, wówczas do zamówień związanych z tą inwestycją będą miały zastosowanie, co do zasady, zgodnie z procedurami określonymi w umowach międzynarodowych lub innymi procedurami obowiązującymi przy ich wykorzystaniu, a w ich braku przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710, z późn. zm.).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Ze względu na zakres przedmiotowy projektowanej ustawy odstąpiono od analizy prawno-porównawczej. Należy również wskazać, że większość problematyki objętej niniejszym projektem ustawy pozostaje poza zakresem prawa Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

| Grupa | Wielkość | Źródło danych | Oddziaływanie |
|---|---|---|--|
| Szkoła Główna Służby Pożarniczej | 1 | - | Zmiana nazwy uczelni na „Akademia Pożarnicza” podkreśli jej profil działalności, przyczyni się do pozytywnego odbioru w regionie i zwiększy rozpoznawalność w otoczeniu społeczno-gospodarczym. Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność realizacji obowiązków o charakterze organizacyjnym (w szczególności: wymiana pieczęci, tablic, szyldów, sztandaru, logo, materiałów promocyjnych). |
| Studenci Szkoły Głównej Służby Pożarniczej | 2 041, w tym 369 strażaków w służbie kandydackiej (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) | MEiN – Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów związanych z odbywaniem studiów. |
| Pracownicy Szkoły Głównej Służby Pożarniczej | Pracownicy (235) i funkcjonariusze (196) (wg stanu na dzień 31.01.2022 r.) | MEiN – Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów związanych z zatrudnieniem w Uczelni. |
| Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie | 1 | - | Zmiana nazwy uczelni na „Akademia Policji w Szczytnie” podkreśli jej profil działalności, przyczyni się do pozytywnego odbioru w regionie i zwiększy rozpoznawalność w otoczeniu społeczno-gospodarczym. Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność realizacji obowiązków o charakterze organizacyjnym (w szczególności: wymiana pieczęci, tablic, szyldów, sztandaru, logo, materiałów promocyjnych). We wszystkich ustawach dotyczących działalności uczelni nastąpi zmiana jej nazwy na „Akademia Policji w Szczytnie”. |
| Studenci Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie | 1 930 (wg stanu na dzień 11.02.2022 r.) | MEiN – Zintegrowany System Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów związanych z odbywaniem studiów. Studenci będą odbywać studia w uczelni pod nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”. |
| Pracownicy Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie | 393 | System Wspomagania Obsługi Policji | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | (wg stanu na dzień 11.02.2022 r.) | | związanych z zatrudnieniem w Uczelni. Pracownicy Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie będą świadczyć pracę w uczelni pod nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”. |
| Funkcjonariusze Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie | 216 (wg stanu na dzień 11.02.2022 r.) | System Wspomagania Obsługi Policji | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów związanych z pełnieniem służby. Funkcjonariusze Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie będą pełnić służbę w uczelni pod nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”. |
| Uczestnicy studiów podyplomowych w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie | 217 (wg stanu na dzień 11.02.2022 r.) | System Obsługi Szkół Wyższych BAZUS Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie | Ze zmianą nazwy uczelni będzie wiązała się konieczność zmiany dokumentów związanych z odbywaniem studiów podyplomowych. Uczestnicy studiów podyplomowych będą odbywać studia podyplomowe w uczelni pod nazwą „Akademia Policji w Szczytnie”. |
| Funkcjonariusze Policji (w zakresie wykszolenia strzeleckiego policjantów, zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów oraz testu sprawności fizycznej policjantów) | 105 309 (wg stanu etatowego na dzień 01.02.2022 r.) | Informacja o stanie kadr Policji | Zmienione przepisy ustawy o Policji wskazywały będą przypadki, w których policjanta będzie można zwolnić z testu sprawności fizycznej policjantów lub zajęć i sprawdzianów ze sprawności fizycznej policjantów oraz zajęć i sprawdzianów z wykszolenia strzeleckiego. |
| Minister właściwy do spraw wewnętrznych | - | - | Nadzorowanie Wyższej Szkoły Straży Granicznej jako uczelni służb państwowych. |
| Funkcjonariusze Straży Granicznej w liczbie około 15 tys. oraz około 3 tys. pracowników Straży Granicznej | 1 – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji 1 – Komenda Główna SG, 1 – Biuro Spraw Wewnętrznych SG, 9 – oddziały SG: 3 – ośrodki szkolenia SG | Stan zatrudnienia funkcjonariuszy i pracowników SG | Projektowane przepisy będą oddziaływały bezpośrednio na funkcjonariuszy Straży Granicznej i pracowników, którzy będą mogli rozpocząć naukę na uczelni Straży Granicznej. |
| Kadra akademicka – obecni funkcjonariusze SG pełniący służbę w Centralnym Ośrodku Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie oraz pracownicy | Pracownicy – obecnie jest 142 etaty od 01.01.2024 r. proponowana jest zwiększona liczba etatów do 152, tj. wzrost o 10 etatów. Funkcjonariusze – obecnie jest 181 | Komenda Główna Straży Granicznej oraz Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie | Prowadzenie nauk z zakresu bezpieczeństwa granicy państwowej. |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | etatów od 01.01.2024 r. proponowana jest zwiększona liczba etatów do 216, tj. wzrost o 35 etatów: 8 – rok 2024/2025 21 - rok 2025/2026 6 – rok 2026/2027 | | |
| Studenci (studia pierwszego i drugiego stopnia) | 40 – rok 2025/2026 80 – rok 2026/2027 120 – rok 2027/2028 200 – rok 2028/2029 280 – rok 2029/230 | Komenda Główna Straży Granicznej oraz Centralny Ośrodek Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie | Możliwość wyboru kariery zawodowej w Straży Granicznej. |
| Komendant Główny Straży Granicznej | 1 | Ustawa o Straży Granicznej | Realizacja zadań związanych budową inwestycji oraz reprezentacją Skarbu Państwa objętą inwestycją lub na której znajduje się bariera. |

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. z 2022 r. poz. 348) został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. W trybie powyższej. ustawy uwag nie zgłoszono.

Projekt ustawy nie spowoduje skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego, w związku z tym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt został przekazany do konsultacji publicznych z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Policjantów, Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”, Krajową Sekcją Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”, Związkiem Zawodowym Strażaków „FLORIAN” i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Pożarnictwa. Ponadto w ramach konsultacji publicznych obejmujących środowiska akademickie projekt ustawy został skonsultowany z: Radą Główną Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Konferencją Rektorów Akademickich Szkół Polskich. W czasie konsultacji publicznych wyżej wymienione podmioty uwag nie zgłosiły.

W zakresie zmian w Straży Granicznej projekt skonsultowany został z organizacjami zawodowymi funkcjonariuszy i pracowników w Straży Granicznej, tj. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy Straży Granicznej, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Administracji Publicznej, które nie zgłosiły uwag, oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej.

Uwagi Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej nie zostały uwzględnione.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

| (ceny stałe z) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 | Łącznie (0-10) |
| Dochody ogółem | | | | | | | | | | | | |
| Budżet państwa | | | | | | | | | | | | |
| JST | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wydatki ogółem budżetu państwa | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Budżet państwa | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JST | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Saldo ogółem | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Budżet państwa | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JST | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pozostałe jednostki (oddzielnie) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Źródła finansowania | <p>Wejście w życie ustawy w zakresie zmiany nazw uczelni: Szkoły Głównej Służby Pożarniczej oraz Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie będzie finansowane ze środków własnych.</p> <p>Wejście w życie ustawy w zakresie utworzenia Wyższej Szkoły Straży Granicznej nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.). Łączna kwota wydatków do zapewnienia działalności Wyższej Szkoły Straży Granicznej planowana jest do zabezpieczenia w ramach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dotychczasowego budżetu Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej; 2) środków wynikających z waloryzacji nakładów na naukę i szkolnictwo wyższe na podstawie art. 383 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 3) ze źródeł zagranicznych. <p>Łączna kwota wydatków wynosi:</p> <p>2023 r. – 10 320 tys. zł 2024 r. – 41 279 tys. zł 2025 r. – 48 352 tys. zł 2026 r. – 87 196 tys. zł 2027 r. – 48 372 tys. zł 2028 r. – 89 647 tys. zł 2029 r. – 50 202 tys. zł 2030 r. – 51 047 tys. zł 2031 r. – 51 497 tys. zł 2032 r. – 51 756 tys. zł 2033 r. – 51 999 tys. zł</p> <p>Limit wydatków budżetowych na rok 2023 w części 42, który powinien zostać wyodrębniony od 1 października 2023 r. z budżetu Straży Granicznej (z działu 754 do działu 730), bez dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa wynosi 10 320 tys. zł, zaś od 2024 r. 38 221 tys. zł z waloryzacją w latach kolejnych.</p> <p>Koszty utrzymania studentów oraz koszty podniesienia poziomu zatrudnienia o dodatkowe etaty funkcjonariuszy i pracowników będą pochodziły ze środków wynikających z waloryzacji nakładów na naukę i szkolnictwo wyższe na podstawie art. 383 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w roku 2024 przeznacza się dodatkowe środki dla części 42 – Sprawy wewnętrzne w kwocie 3 058 tys. zł na etapie po otrzymaniu pism ze wskazanym limitem wydatków na rok budżetowy 2024 na wspólny wniosek (wskazujący zadania kosztem których MEiN sfinansuje wskazane zadania MSWiA) MSWiA i MEiN. Wskazane przeniesienie środków będzie miało neutralny charakter dla budżetu państwa, tj. nie będzie rodziło skutków finansowych w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy o finansach publicznych.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| | <p>Wyższa Szkoła Straży Granicznej planuje pozyskać środki unijne w ramach następujących funduszy europejskich:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Funduszu Zintegrowanego Zarządzania Granicami (IZGW) na lata programowe 2021–2027, 2) Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego na lata programowe 2021–2027, 3) Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata programowe 2021–2027 <p>– gdzie planowana wysokość dofinansowania UE w ramach ww. funduszy wynosi 75% (tym samym udział środków współfinansowania z budżetu państwa wynosi 25%).</p> <p>Inwestycje planowane w latach 2025-2028:</p> <ul style="list-style-type: none"> • budowa akademika Nr 1: koszt 41 mln zł, (w tym ok. 825 tys. na dokumentację projektową w 2025 r. oraz ok. 40 180 tys. na roboty budowlane, nadzór autorski i inwestorski w 2026 r.) – planuje się pozyskać w ramach środków zagranicznych, • budowa akademika Nr 2: koszt 41 mln zł, (w tym ok. 205 tys. na dokumentację projektową w 2027 r. oraz ok. 40 795 tys. na roboty budowlane, nadzór autorski i inwestorski w 2028 r.) – planuje się pozyskać w ramach środków zagranicznych, • budowa boiska wielofunkcyjnego: 2,062 mln zł w 2025 r. – planuje się pozyskać w ramach środków zagranicznych. <p>Kwota wydatków rzeczowych zabezpieczona w ustawie budżetowej na 2023 r. została wykazana w prognozie 2024 r. w tej samej wysokości, natomiast od 2025 r. zostały uwzględnione wskaźniki makroekonomiczne podane w <i>Wytocznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw</i>. Prognoza wydatków uwzględnia potrzeby niezbędne do wykonywania zadań COSSG w bieżącym roku i kolejnych latach, z uwzględnieniem wskazanych powyżej wskaźników makroekonomicznych.</p> <p>Wejście w życie zmian w ustawie z dnia z dnia 29 października 2021 r. o budowie zabezpieczenia granicy państwowej nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.) i nie będzie stanowiło podstawy do ubiegania się o zwiększenie limitu wydatków.</p> |
| <p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p> | <p>Wydatki związane ze zmianą nazw uczelni (m.in. koszty wymiany pieczęci, tablic, szyldów, sztandaru, logo, materiałów promocyjnych, dokumentów pracowników uczelni) wyniosą, zgodnie z szacunkami: około 300 tys. zł w zakresie Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, oraz 400 tys. zł w zakresie Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, i zostaną pokryte ze środków uczelni. Projektowane rozwiązania nie będą miały wpływu na zwiększenie wydatków lub zmniejszenie dochodów innych jednostek sektora finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.</p> <p>Dodatkowe informacje związane z utworzeniem Wyższej Szkoły Straży Granicznej zostały zamieszczone w załączniku do OSR.</p> |

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

| | | Skutki | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---|----|----------------|
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | Łącznie (0-10) |
| W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.) | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | | |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw | | | | | | |

| | | |
|--|---|--|
| | | i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, z późn. zm.). |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | <p>Proponowana ustawa będzie miała wpływ na stworzenie warunków uzyskania wykształcenia wyższego przez funkcjonariuszy Straży Granicznej w specjalnościach bezpośrednio ukierunkowanych na zadania realizowane w Straży Granicznej, w szczególności w aspekcie praktycznym, co wpłynie na zwiększenie atrakcyjności podjęcia służby i studiów w formacji przez absolwentów szkół ponadpodstawowych dokonujących wyboru dalszego kierunku edukacji.</p> <p>Umożliwienie jednoczesnego podjęcia studiów i rozpoczęcia służby wpłynie na wzrost możliwości edukacji osobom z terenów przygranicznych o stosunkowo niskich dochodach, które nie podejmują dalszej edukacji z uwagi na trudną sytuację finansową.</p> <p>Proponowane rozwiązanie pośrednio przyczyni się również do zmiany wizerunku Straży Granicznej jako nowoczesnej, profesjonalnej i fachowej formacji, istotnej dla bezpieczeństwa obywateli i państwa.</p> |
| Niemierzalne | | |
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | Wejście w życie ustawy nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, a także na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, obywateli i gospodarstwa domowe, w tym na osoby niepełnosprawne i osoby starsze. | |
| 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy | | |
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy | |
| <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności. | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy | |
| Komentarz: Brak | | |
| 9. Wpływ na rynek pracy | | |
| Wejście w życie ustawy w zakresie utworzenia Wyższej Szkoły Straży Granicznej zwiększy atrakcyjność i konkurencyjność Straży Granicznej jako instytucji stwarzającej możliwość uzyskania przez kandydatów wykształcenia wyższego z jednoczesnym rozpoczęciem służby w Straży Granicznej. Tym samym skrócony zostanie czas przygotowania funkcjonariusza, legitymującego się wykształceniem wyższym pierwszego stopnia, do podjęcia realizacji zadań w formacji. W ramach realizacji zadań uczelni Straży Granicznej planuje się przyjąć do służby oraz zatrudnić łącznie 49 osób w latach 2024 – 2027, zgodnie z planem wskazanym w pkt 4 Oceny Skutków Regulacji. | | |
| 10. Wpływ na pozostałe obszary | | |
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | <input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input checked="" type="checkbox"/> inne: szkolnictwo wyższe | <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie |

| | |
|---|---|
| Omówienie wpływu | <p>Zmiana nazwy uczelni: „Szkoły Głównej Służby Pożarniczej” na „Akademia Pożarnicza” oraz „Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie” na „Akademia Policji w Szczytnie” podkreśli profil działalności ww. uczelni, przyczyni się także do ich pozytywnego odbioru w regionie i zwiększy rozpoznawalność w otoczeniu społeczno-gospodarczym.</p> <p>Utworzenie Wyższej Szkoły Straży Granicznej podniesie atrakcyjność podjęcia służby w Straży Granicznej, co pozytywnie wpłynie na proces kształcenia i przygotowania kadr formacji, a w konsekwencji podniesie poziom realizacji zadań przez Straż Graniczną, i tym samym bezpośrednio przełoży się na sferę bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego.</p> |
| 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego | |
| <p>Projekt przewiduje, że ustawa wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem przepisów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) art. 2 pkt 21 i 22, które wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.; 2) art. 3, art. 7, art. 8 pkt 3 i 4, art. 9, art. 12 ust. 2 i art. 15–25, które wejdą w życie z dniem 1 października 2023 r.; 3) art. 10, który wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej ustawy. | |
| 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane? | |
| Ze względu na charakter regulacji nie przewiduje się przeprowadzania ewaluacji efektów projektu. | |
| 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.) | |
| Załącznik do pkt 6 – Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń. | |

Załącznik do pkt 6 OSR – Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Przy dokonywaniu szacunków skutków finansowych dla budżetu państwa przyjęte zostały następujące założenia w zakresie utworzenia i funkcjonowania Wyższej Szkoły Straży Granicznej:

- 1) zwiększenie limitu zatrudnienia pracowników z obecnego limitu 142 do 152 tj. wzrost o 10 etatów od 01.01.2024 r.;
- 2) zwiększenie limitu zatrudnienia funkcjonariuszy z obecnego limitu 181 do 216 tj. wzrost o 35 etatów, z tego:
 - a) 8 etatów – od 01.01.2024 r.,
 - b) 21 etatów – od 01.01.2025 r.,
 - c) 6 etatów – od 01.01.2026 r.;
- 3) dostosowanie uposażeń funkcjonariuszy Szkoły Wyższej Straży Granicznej (w drodze zmiany grup uposażeń) do struktury formacji do 2026 roku;
- 4) przyjęcie studentów dziennych oraz w systemie zaocznym (2 zjazdy 3 dniowe/m-c) w liczbie:
 - a) 40 osób/rok od 01.10.2024 r. i w kolejnych trzech latach,
 - b) 80 osób/rok od 01.10.2027 r. i w kolejnych siedmiu latach,
 - c) dodatkowo 20 osób/rok w systemie zaocznym od 01.10.2029 i w kolejnych 5 latach;
- 5) wyżywienie studentów wg stawki żywnościowej (25 zł dziennie);
- 6) zakwaterowanie studentów na bazie akademików Politechniki Koszalińskiej w pokojach 2 i 3 osobowych - koszt 566 zł/m-c od osoby;
- 7) inwestycje planowane w latach 2025-2028:
 - a) budowa akademika Nr 1: koszt ok. 40 mln zł, (w tym ok. 800 tys. na dokumentację projektową w 2025 r. oraz ok. 39 200 tys. na roboty budowlane, nadzór autorski i inwestorski w 2026 r.,
 - b) budowa akademika Nr 2: koszt ok. 40 mln zł, w tym ok. 200 tys. na dokumentację projektową w 2027 r. oraz ok. 39 800 tys. na roboty budowlane, nadzór autorski i inwestorski w 2028 r.,
 - c) budowa boiska wielofunkcyjnego: ok 2 mln zł w 2025 r.

W odniesieniu do funkcjonariuszy materiał opracowano w oparciu o następujące założenia:

I. Zwiększenie zatrudnienia o nowe etaty

- do wyliczeń przyjęto następujące założenia: uposażenie obliczono przy uwzględnieniu kwoty bazowej obowiązującej od 1.03.2023 r. tj. 1 740,64 zł, przyjęto średni dodatek za wysługę lat w wysokości 23%, dodatek służbowy/funkcyjny wynikający z naliczenia, dodatek za stopień – maksymalny wynikający z zaszeregowania stanowiska,
- w 2024 r. założono zatrudnienie funkcjonariuszy na następujących stanowiskach:

| Lp. | stanowisko | grupa uposażenia | uposażenie zasadnicze | dodatek za wysługę | dodatek funkcyjny/służbowy | dodatek za stopień | razem uposażenie |
|-----|---------------------|------------------|-----------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|------------------|
| 1 | profesor | 15 | 5 070,00 | 1 166,10 | 3 500,00 | 2 642,30 | 12 378,40 |
| 2 | kierownik rektoratu | 13 | 4 570,00 | 1 051,10 | 1 098,71 | 2 555,30 | 9 275,11 |
| 3 | adiunkt | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 4 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |

| | | | | | | | |
|--------------|---------------------------|----|----------|--------|----------|----------|------------------|
| 5 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 6 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 7 | komendant kursu | 11 | 4 180,00 | 961,40 | 964,44 | 2 468,30 | 8 574,14 |
| 8 | zastępca komendanta kursu | 09 | 4 040,00 | 929,20 | 830,18 | 2 468,30 | 8 267,68 |
| razem | | | | | | | 76 964,41 |

miesięczny skutek zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 76 964,41 zł, roczny 923 572,92 zł

– nagrody jubileuszowe: do wyliczeń przyjęto wskaźnik 2% uposażeń (dane z projektu na 2023 r.), skutek roczny 18 471,46 zł,

– świadczenie motywacyjne szacunkowo 72 000,00 zł (4 funkcjonariuszy za 12 miesięcy świadczenie w wysokości 1500,00 zł),

– nagrody uznaniowe: 3% uposażeń, skutek roczny 27 707,19 zł,

Łączny roczny skutek z tytułu zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 1 041 751,57 zł.

• w 2025 r. założono zatrudnienie funkcjonariuszy na następujących stanowiskach:

| Lp. | stanowisko | grupa uposażenia | uposażenie zasadnicze | dodatek za wysługę | dodatek funkcyjny/służbowy | dodatek za stopień | razem uposażenie |
|-----|----------------------------|------------------|-----------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|------------------|
| 1 | profesor | 15 | 5 070,00 | 1 166,10 | 3 500,00 | 2 642,30 | 12 378,40 |
| 2 | profesor | 15 | 5 070,00 | 1 166,10 | 3 500,00 | 2 642,30 | 12 378,40 |
| 3 | adiunkt | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 4 | adiunkt | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 5 | kierownik zespołu | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 6 | kierownik zespołu | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 7 | zastępca kierownika działu | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 8 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 9 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 10 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 11 | ekspert | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 12 | wykładowca | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 13 | wykładowca | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |

| | | | | | | | |
|--------------|---------------------|----|----------|--------|----------|----------|-------------------|
| 14 | wykładowca | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 15 | wykładowca | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 16 | kierownik sekcji | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 17 | kierownik sekcji | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 18 | kierownik sekcji | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 19 | starszy specjalista | 08 | 3 950,00 | 908,50 | 964,44 | 3 281,20 | 8 204,14 |
| 20 | starszy specjalista | 08 | 3 950,00 | 908,50 | 964,44 | 3 281,20 | 8 204,14 |
| 21 | asystent | 05 | 3 680,00 | 846,40 | 606,32 | 1 806,80 | 6 939,52 |
| razem | | | | | | | 193 466,60 |

miesięczny skutek zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 193 466,60 zł, roczny skutek powiększony o uposażenia funkcjonariuszy zatrudnionych w 2024 r. wynosi 3 245 172,12 zł,

– nagrody jubileuszowe: do wyliczeń przyjęto wskaźnik 2% uposażeń (dane z projektu na 2023 r.), skutek roczny 64 900,00 zł,

– świadczenie motywacyjne szacunkowo 258 000,00 zł ,

– nagrody uznaniowe: 3% uposażeń, skutek roczny 97 000,00 zł,

– nagroda roczna za 2024 r. (1/12 uposażenia szacowanego w 2024 r.) 77 000,00 zł

Łączny roczny skutek z tytułu zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 3 742 072,12 zł.

• w 2026 r. założono zatrudnienie funkcjonariuszy na następujących stanowiskach:

| Lp. | stanowisko | grupa uposażenia | uposażenie zasadnicze | dodatek za wysługę | dodatek funkcyjny/słuźbowy | dodatek za stopień | razem uposażenie |
|--------------|--------------------|------------------|-----------------------|--------------------|----------------------------|--------------------|------------------|
| 1 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 2 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 3 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 4 | starszy wykładowca | 12 | 4 230,00 | 972,90 | 1 859,07 | 2 555,30 | 9 617,27 |
| 5 | ekspert | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| 6 | ekspert | 10 | 4 090,00 | 940,70 | 1 053,98 | 2 468,30 | 8 552,98 |
| razem | | | | | | | 55 575,04 |

miesięczny skutek zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 55 575,04 zł, roczny skutek powiększony o uposażenia funkcjonariuszy zatrudnionych w 2024 r. oraz 2025 r. wynosi 3 912 072,60 zł,

– nagrody jubileuszowe: do wyliczeń przyjęto wskaźnik 2% uposażeń (dane z projektu na 2023 r.), skutek roczny 78 000,00 zł,

- świadczenie motywacyjne szacunkowo 318 000,00 zł,
- nagrody uznaniowe: 3% uposażeń, skutek roczny 117 000,00 zł,
- nagroda roczna za 2025 r. (1/12 uposażenia szacowanego w 2025 r.) 270 000,00 zł

Łączny roczny skutek z tytułu zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 4 695 072,60 zł.

- w 2027 r. i kolejne lata założono:

roczny skutek uposażenia funkcjonariuszy zatrudnionych w 2024 r., 2025 r. oraz 2026 r. wynosi 3 912 072,60 zł,

- nagrody jubileuszowe: do wyliczeń przyjęto wskaźnik 2% uposażeń (dane z projektu na 2023 r.), skutek roczny 78 000,00 zł,

- świadczenie motywacyjne szacunkowo 318 000,00 zł,

- nagrody uznaniowe: 3% uposażeń, skutek roczny 117 000,00 zł,

- nagroda roczna za 2025 r. (1/12 uposażenia szacowanego w 2026 r.) 326 000,00 zł

Łączny roczny skutek z tytułu zatrudnienia nowych funkcjonariuszy 4 751 072,60 zł.

II. Różnica wynikająca ze zmiany grup uposażeń:

- do wyliczeń przyjęto następujące założenia: koszt stanowisk WSSG w wersji przejściowej przyjęto na lata 2024–2025, w wersji docelowej od roku 2026. Wyliczeń według kwoty bazowej obowiązującej od 1 marca 2023 r. tj. 1 740,64 zł dokonano dla 181 funkcjonariuszy.

Skutki w roku 2024

- miesięczne koszty uposażeń wynikające ze zmiany grup uposażeń w 2024 r. w stosunku do aktualnej struktury uposażeń w COSSG oszacowano na poziomie: 23 683,65 zł, rocznie 284 203,84 zł, skutek w pozycji: nagród jubileuszowych oszacowano na poziomie 5 684,08 zł, nagród uznaniowych na poziomie 8 526,12 zł,

Łączny roczny skutek z tytułu zmiany grupy uposażenia w 2024 r. 298 414,03 zł

Skutki w roku 2025

- miesięczne koszty uposażeń wynikające ze zmiany grup uposażeń w 2024 r. w stosunku do aktualnej struktury uposażeń w COSSG oszacowano na poziomie: 23 952,55 zł, rocznie 287 430,64 zł, skutek w pozycji: nagród jubileuszowych oszacowano na poziomie 5 748,61 zł, nagród uznaniowych na poziomie 8 622,92 zł, nagrody rocznej za 2024 rok na poziomie 23 952,55 zł,

Łączny roczny skutek w 2025 r. 325 754,73 zł

Skutki w roku 2026

- miesięczne koszty uposażeń wynikające ze zmiany grup uposażeń w 2026 r. w stosunku do aktualnej struktury uposażeń w COSSG oszacowano na poziomie: 26 102,75 zł, rocznie 313 233,04 zł, skutek w pozycji: nagród jubileuszowych oszacowano na poziomie 6 264,66 zł, nagród uznaniowych na poziomie 9 396,99 zł, nagrody rocznej za 2025 rok na poziomie 26 102,75 zł,

Łączny roczny skutek z tytułu zmiany grupy uposażenia w 2026 r. 354 997,45 zł

Skutki w roku 2027 i kolejne lata

- miesięczne koszty uposażeń wynikające ze zmiany grup uposażeń w 2026 r. w stosunku do aktualnej struktury uposażeń w COSSG oszacowano na poziomie: 26 102,75 zł, rocznie 313 233,04 zł, skutek

w pozycji: nagród jubileuszowych oszacowano na poziomie 6 264,66 zł, nagród uznaniowych na poziomie 9 396,99 zł, nagrody rocznej za 2026 rok na poziomie 26 102,75 zł,

Łączny roczny skutek z tytułu zmiany grupy uposażenia w 2027 r. 354 997,45 zł

Kolejne lata – tak jak rok 2027.

W odniesieniu do pracowników materiał opracowano w oparciu o następujące założenia:

- zwiększenie zatrudnienia o 10 etatów ze średnim wynagrodzeniem brutto 6 955,00 zł,
- skutek miesięczny wypłaty wynagrodzeń dla nowozatrudnionych pracowników: 69 550,00 zł, skutek roczny: 834 600,00 zł,
- zwiększenie funduszu nagród uznaniowych obliczono przyjmując wskaźnik 3% wynagrodzeń, co daje roczny skutek 25 038,00 zł,
- zwiększenie należności dot. nagród jubileuszowych obliczono przyjmując wskaźnik 2,98% wynagrodzeń (wynikający z wyliczeń projektu na 2023 r.), co daje roczny skutek w wysokości 24 871,00 zł,
- zwiększenie środków na dodatkowe wynagrodzenie roczne oszacowano przyjmując wskaźnik 8,5% wynagrodzeń (począwszy od roku 2025) 70 941,00 zł,
- składki ZUS obliczono przyjmując podstawę wynagrodzeń, nagród uznaniowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego (od roku 2025) i wskaźnik 17,47%, co daje w 2024 roku skutek 150 179,00 zł, a w kolejnych latach 162 572,00 zł,
- składki na Fundusz Pracy obliczono przyjmując podstawę wynagrodzeń, nagród uznaniowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego (od roku 2025) i wskaźnik 2,45%, co daje w 2024 roku skutek 21 061,00 zł, a w kolejnych latach 22 800,00 zł,
- odpis na Zakładowy Fundusz świadczeń Socjalnych oszacowano przyjmując wysokość odpisu na 1 pracownika w wysokości obowiązującej w 2023 r. tj. 1 662,97 zł, skutek roczny 16 630,00 zł,
- składki na PFRON obliczono zakładając, że wśród nowozatrudnionych pracowników nie będzie osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, różnica z naliczenia wyniesie wówczas szacunkowo 1 739,00 zł miesięcznie, rocznie 20 868,00 zł,
- składki dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych oszacowano przyjmując wpłatę obowiązkową finansowaną przez Ośrodek która wynosi 1,5% wynagrodzenia oraz wpłatę dodatkową w wysokości 0,5%, razem 2% podstawy tj. wynagrodzeń, nagród oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego (od 2025 roku), co daje w 2024 roku skutek 17 193,00 zł, a w kolejnych latach 18 612,00 zł.

Świadczenia i należności dla nowoprzyjętych (kadra):

- 1) dopłata do wypoczynku dla funkcjonariuszy i ich rodzin do wyliczeń przyjęto obowiązującą stawkę dopłaty do wypoczynku tj. 538,50 zł dla nowoprzyjętych funkcjonariuszy i szacunkowo trzech członków rodziny, co daje w kolejnych latach następujące kwoty:
 - a) 2024 r. (8 funkcjonariuszy) – 17 232,00 zł,
 - b) 2025 r. (29 funkcjonariuszy) – 62 466,00 zł,
 - c) 2026 r. (35 funkcjonariuszy) – 75 390 zł,
 - d) 2027 r. i kolejne lata – 75 390 zł;
- 2) zryczałtowany równoważnik pieniężny w razie niewykorzystania przysługującego przejazdu na koszt właściwego organu Straży Granicznej do wyliczeń przyjęto średnią stawkę 378,16 zł (dwie osoby dorosłe po 116,00 zł plus dwoje dzieci po 73,08 zł) dla nowoprzyjętych funkcjonariuszy, co daje w kolejnych latach kwoty:

- a) 2024 r. (8 funkcjonariuszy) – 3 025,00 zł,
 - b) 2025 r. (29 funkcjonariuszy) – 10 967 zł,
 - c) 2026 r. (35 funkcjonariuszy) – 13 230 zł,
 - d) 2027 r. i kolejne lata – 13 230 zł;
- 3) należności mundurowe - kalkulacji przyjęto zwiększenie zatrudnienia o 35 osób funkcjonariuszy w związku z planowanym powstaniem WSSG:
- a) rok 2024 przyjęcie 8 osób – równoważnik pieniężny należny w związku z przyjęciem do służby 8 x 565 zł, szycie przedmiotów umundurowania wyjściowego - rok 2024 przyjęcie 8 osób x 1 000 zł,
 - b) rok 2025 przyjęcie 21 osób – równoważnik pieniężny należny w związku z przyjęciem do służby 21 x 565 zł, równoważnik roczny 8 x 2140 zł, szycie przedmiotów umundurowania wyjściowego – rok 2025 przyjęcie 21 osób x 1 000 zł,
 - c) rok 2026 przyjęcie 6 osób - równoważnik pieniężny należny w związku z przyjęciem do służby 6 x 565 zł, równoważnik roczny 29 x 2140 zł, szycie przedmiotów umundurowania wyjściowego – rok 2026 przyjęcie 6 osób x 1 000 zł,
 - d) rok 2027 i kolejne lata – równoważnik roczny 35 x 2140 zł;
- 4) świadczenia mieszkaniowe dla nowozatrudnionych do kalkulacji przyjęto:
- a) rok 2024 – równoważnik za remont 14 norm x 191 zł, równoważnik pieniężny za brak lokalu: 3 funkcjonariuszy x 7,80 x 365 dni, 1 funkcjonariusz x 15,00 x 365 dni, dojazdy do miejsca pełnienia służby: 1 funkcjonariusz x 130,00 zł x 12 miesięcy, 1 funkcjonariusz x 200,00 zł x 12 miesięcy, 1 funkcjonariusz x 280,00 zł x 12 miesięcy,
 - b) rok 2025 – równoważnik za remont 57 norm x 191 zł, równoważnik pieniężny za brak lokalu: 10 funkcjonariuszy x 7,80 x 365 dni, 4 funkcjonariusz x 15,00 x 365 dni, dojazdy do miejsca pełnienia służby: 4 funkcjonariusz x 130,00 zł x 12 miesięcy, 3 funkcjonariusz x 200,00 zł x 12 miesięcy, 1 funkcjonariusz x 280,00 zł x 12 miesięcy, pomoc mieszkaniowa - 8 norm x 5 538,00 zł,
 - c) rok 2026 i kolejne lata – równoważnik za remont 93 norm x 191 zł, równoważnik pieniężny za brak lokalu: 14 funkcjonariuszy x 7,80 x 365 dni, 5 funkcjonariusz x 15,00 x 365 dni, dojazdy do miejsca pełnienia służby: 6 funkcjonariusz x 130,00 zł x 12 miesięcy, 2 funkcjonariusz x 148,00 zł x 12 miesięcy, 3 funkcjonariusz x 200,00 zł x 12 miesięcy, 2 funkcjonariusz x 280,00 zł x 12 miesięcy, pomoc mieszkaniowa - 8 norm x 5 538,00 zł.

MINISTERSTWO SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI

Raport z konsultacji

projektu ustawy o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych
przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych
oraz niektórych innych ustaw (UD429)

Warszawa, październik 2022 rok

Niniejszy raport został sporządzony na podstawie § 51 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r. poz. 348), zwanej dalej „Regulaminem pracy Rady Ministrów”.

1. Omówienie wyników przeprowadzonych konsultacji publicznych i opiniowania.

Projekt ustawy o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz niektórych innych ustaw (UD429) został poddany konsultacjom publicznym oraz opiniowaniu pomiędzy dniem 29 sierpnia a dniem 9 września 2022 r.

W ramach konsultacji publicznych projekt ustawy został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny oraz został przesłany do następujących podmiotów:

- Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich.

W ramach opiniowania projekt ustawy został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny oraz został przesłany do następujących podmiotów:

- Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów;
- Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”;
- Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”;
- Związku Zawodowego Strażaków „FLORIAN”;
- Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa.

Projekt ustawy nie wymagał konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, ponieważ zawarte w nim rozwiązania nie powodują skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Podczas konsultacji publicznych i opiniowania nie zostały zgłoszone uwagi.

2. Przedstawienie wyników zasięgnięcia opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia projektu z właściwymi organami i instytucjami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projekt ustawy nie wymagał zasięgnięcia opinii, dokonania konsultacji ani uzgodnienia z właściwymi organami i instytucjami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

3. Wskazanie podmiotów, które zgłosiły zainteresowanie pracami nad projektem w trybie przepisów o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa, wraz ze wskazaniem kolejności dokonania zgłoszeń albo informację o ich braku.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt ustawy został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny. W toku prac nad projektem ustawy żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami w trybie przewidzianym w ustawie z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia

w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji

Na podstawie art. 34k ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z 2022 r. poz. 2600 oraz z 2023 r. poz. 185 i ...) zarządza się, co następuje:

DZIAŁ I

Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) formy, tryb, organizację, sposób odbywania i dokumentowania:
 - a) szkolenia zawodowego podstawowego,
 - b) szkolenia zawodowego podoficerskiego,
 - c) szkolenia zawodowego aspiranckiego,
 - d) szkolenia zawodowego oficerskiego– zwanych dalej „szkoleniami”;
- 2) sposób oceniania w trakcie szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, zwanej dalej „ustawą”, oraz zakres, tryb, formy i terminy składania egzaminów końcowych z tych szkoleń;
- 3) sposób oceniania w trakcie egzaminów końcowych, o których mowa w art. 34 ust. 10 ustawy, oraz zakres, tryb, formy i terminy składania tych egzaminów;
- 4) sposób powoływania komisji egzaminacyjnej;
- 5) sposób dokumentowania oraz jednostki organizacyjne Policji właściwe do organizowania szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej;
- 6) formy, organizację, sposób odbywania i dokumentowania doskonalenia zawodowego oraz sposób oceniania w trakcie jego trwania;
- 7) sposób sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń i szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz doskonalenia zawodowego;
- 8) wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa zdania egzaminu końcowego, świadectwa zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 2264).

szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz świadectwa ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) słuchacz – policjanta, który odbywa szkolenie lub doskonalenie zawodowe centralne;
- 2) nauczyciel policyjny – policjanta, pracownika Policji lub inną osobę, która prowadzi zajęcia ze słuchaczami;
- 3) pakiet egzaminacyjny – zbiór zadań testowych wraz z dołączoną do nich dokumentacją, która służy do przeprowadzenia egzaminu końcowego albo egzaminu końcowego poprawkowego albo egzaminu końcowego komisyjnego;
- 4) jednostka szkoleniowa – Akademię Policji w Szczytnie, szkołę policyjną oraz ośrodek szkolenia;
- 5) kierownik jednostki szkoleniowej – Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej oraz kierownika ośrodka szkolenia;
- 6) przełożony – Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Dowódcę Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, Komendanta-Rektora Akademii Policji w Szczytnie, komendanta szkoły policyjnej, a w Komendzie Głównej Policji – dyrektora biura lub kierownika równorzędnej komórki organizacyjnej.

DZIAŁ II

Szkolenia zawodowe

§ 3. Szkolenie, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, prowadzi się dla policjantów według programu szkolenia, który przygotowuje policjantów do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe podstawowe.

§ 4. Szkolenia, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b–d, prowadzi się dla policjantów według programu szkolenia, który przygotowuje policjantów do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe odpowiednio podoficerskie, aspiranckie albo oficerskie.

§ 5. 1. Szkolenia prowadzi się w systemie stacjonarnym, który polega na realizacji zajęć dydaktycznych z bezpośrednim udziałem nauczycieli policyjnych i słuchaczy.

2. Szkolenia, w zakresie określonym w programie szkolenia, mogą być prowadzone w systemie elektronicznego kształcenia na odległość, który polega na realizacji zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik zapewniających interaktywną komunikację.

3. Kierownik jednostki szkoleniowej może prowadzić szkolenia w sposób, o którym mowa w ust. 2, w porozumieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej Komendy Głównej Policji, zwanej dalej „KGP”, właściwej w sprawach szkolenia.

4. Komendant Główny Policji może skierować policjanta do odbycia szkolenia w trybie indywidualnego toku nauczania, który polega na:

- 1) udziale w obowiązkowych instruktażach oraz konsultacjach;

2) uzyskiwaniu zaliczeń oraz składaniu egzaminów i egzaminów końcowych określonych w programie szkolenia.

§ 6. 1. Szkolenia prowadzi się na podstawie rocznego planu szkoleń jednostki szkoleniowej, zwanego dalej „planem szkoleń”.

2. Plan szkoleń, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, sporządza odpowiednio Komendant-Rektor Akademii Policji w Szczytnie, zwanej dalej „Akademią”, komendant szkoły policyjnej oraz komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia.

3. Przy sporządzaniu planu szkoleń uwzględnia się potrzeby szkoleniowe przekazane przez kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia.

4. Plan szkoleń podlega zatwierdzeniu przez kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, w terminie do dnia 15 grudnia roku poprzedzającego realizację szkoleń.

§ 7. 1. Komendanci, o których mowa w § 6 ust. 2, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia mogą dokonywać korekt sporządzonych przez nich planów szkoleń.

2. Do sporządzania korekty planu szkoleń stosuje się odpowiednio przepis § 6 ust. 3.

3. Korekta planu szkoleń podlega zatwierdzeniu przez kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, w terminie do 14 dni od dnia jej otrzymania.

§ 8. 1. Potrzeby szkoleniowe jednostki organizacyjnej Policji, a w KGP – komórki organizacyjnej, określa jej przełożony, na podstawie informacji, które dotyczą rodzajów szkoleń, liczby osób, które oczekują na odbycie szkolenia, oraz liczby osób, które są przewidziane do odbycia szkolenia.

2. Potrzeby szkoleniowe zgłasza się na piśmie kierownikowi komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia w terminach:

1) w zakresie szkolenia zawodowego podstawowego – do 14 dni przed terminem rozpoczęcia szkolenia;

2) w zakresie szkolenia zawodowego podoficerskiego, aspiranckiego i oficerskiego – do dnia 20 października roku poprzedzającego realizację szkoleń.

3. Kierownik komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia przekazuje potrzeby szkoleniowe komendantom, o których mowa w § 6 ust. 2.

§ 9. Kierownik jednostki szkoleniowej włącza policjantów do stanu słuchaczy szkolenia na podstawie imiennego wykazu sporządzonego odpowiednio przez Komendanta Centralnego Biura Śledczego Policji, zwanego dalej „CBŚP”, Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Policji, zwanego dalej „BSWP”, Komendanta Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości, zwanego dalej „CBZC”, Dyrektora Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji, zwanego dalej „CLKP”, komendanta wojewódzkiego (Stołeczny) Policji, Komendanta-Rektora Akademii, komendanta szkoły policyjnej lub kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia.

§ 10. 1. Słuchacze, którzy odbywają szkolenie w systemie stacjonarnym, są kwaterowani przez jednostkę szkoleniową.

2. W przypadku wystąpienia sytuacji szczególnych, które wymagają ochrony bezpieczeństwa słuchaczy oraz w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu

epidemii, wprowadzenia stanu klęski żywiołowej lub innych zagrożeń, za zgodą kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, szkolenie realizowane w systemie stacjonarnym może odbywać się bez konieczności kwaterowania wszystkich lub niektórych słuchaczy, którzy odbywają szkolenie.

3. Słuchacza, który mieszka w miejscowości, w której znajduje się siedziba jednostki szkoleniowej, albo w miejscowości pobliskiej, kierownik jednostki szkoleniowej może, na pisemny raport słuchacza i w porozumieniu z jego przełożonym, zwolnić z obowiązku zakwaterowania w tej jednostce, jeżeli to nie zakłóci przebiegu szkolenia i realizacji procesu dydaktycznego oraz nie ograniczy słuchaczowi udziału w zajęciach przewidzianych programem szkolenia.

§ 11. W sytuacjach szczególnych, które wynikają z potrzeby ochrony bezpieczeństwa osób, utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego, oraz w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii, wprowadzenia stanu klęski żywiołowej lub innych zagrożeń Komendant Główny Policji może:

- 1) skierować policjanta, który odbywa szkolenie w trybie indywidualnego toku nauczania do kontynuacji szkolenia w systemie stacjonarnym;
- 2) zawiesić realizację szkolenia dla wszystkich lub niektórych słuchaczy.

§ 12. 1. Szkolenia są organizowane w:

- 1) Akademii – w zakresie szkolenia, o którym mowa w § 1 pkt 1;
- 2) szkołach policyjnych oraz ośrodku szkolenia – w zakresie szkoleń, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. a–c.

2. Szkolenie dla policjantów w służbie kandydackiej jest organizowane w oddziałach albo samodzielnych pododdziałach prewencji Policji.

3. Jednostki szkoleniowe, o których mowa w ust. 1, mogą organizować i prowadzić szkolenia w innych jednostkach organizacyjnych Policji lub obiektach podmiotów pozapolicyjnych, które posiadają warunki umożliwiające realizację programu szkolenia.

§ 13. 1. Dokumentowanie szkoleń przez jednostki szkoleniowe polega na prowadzeniu:

- 1) imiennych wykazów słuchaczy;
- 2) rozkazów o włączeniu do stanu słuchaczy szkolenia oraz wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia;
- 3) planów zajęć;
- 4) dzienników szkoleń;
- 5) protokołów zaliczeń komisyjnych, egzaminów, egzaminów poprawkowych i egzaminów komisyjnych oraz egzaminów końcowych, egzaminów końcowych poprawkowych i egzaminów końcowych komisyjnych, a także dokumentacji, na podstawie której zostały one sporządzone;
- 6) wykazów ocen, które uzyskuje słuchacz z:
 - a) egzaminu z zakresu:
 - podstaw przyznawania broni palnej,
 - wyszkolenia strzeleckiego,
 - b) zaliczeń, z zakresu wyszkolenia strzeleckiego;
- 7) rejestrów wydanych dokumentów, które potwierdzają ukończenie szkolenia;

8) innej dokumentacji niż wymieniona w pkt 1–7, która jest niezbędna do właściwego dokumentowania czynności prowadzonych w ramach organizowania i prowadzenia szkoleń.

2. Oddziały oraz samodzielne pododdziały prewencji Policji nie prowadzą dokumentacji wymienionej w ust. 1 pkt 1 i 2.

3. Dokumentacja, o której mowa w ust. 1 pkt 1–5, 7 i 8, wraz z programem szkolenia są przechowywane w jednostce szkoleniowej.

4. Kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona, po zakończeniu szkolenia, przesyła dokumentację, o której mowa w ust. 1 pkt 6, przełożonemu, który skierował policjanta na szkolenie.

§ 14. Organizowanie szkoleń polega na:

- 1) określeniu przez kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia:
 - a) terminu rozpoczęcia i zakończenia szkolenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a,
 - b) limitu miejsc na szkolenie dla CBŚP, BSWP, Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA”, zwanego dalej „BOA”, CBZC, CLKP, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Akademii, szkół policyjnych oraz biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych KGP;
- 2) ustaleniu przez kierownika jednostki szkoleniowej w porozumieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia terminów rozpoczęcia i zakończenia szkoleń, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b–d.

§ 15. 1. W przypadku gdy liczba policjantów, którzy oczekują na szkolenie jest większa od limitu miejsc przewidzianych na dane szkolenie, kierownik komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia określa dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji limity miejsc proporcjonalnie do zgłoszonych przez nie potrzeb szkoleniowych.

2. Informacje o limitach miejsc na szkolenia kierownik komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia przesyła kierownikom jednostek szkoleniowych nie później niż 10 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.

§ 16. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej pisemnie informuje Komendanta CBŚP, Komendanta BSWP, Komendanta CBZC, Dyrektora CLKP, komendantów wojewódzkich (Stołecznego) Policji, Komendanta-Rektora Akademii, komendantów szkół policyjnych i kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia o rodzaju szkolenia, limicie miejsc przewidzianych na dane szkolenie oraz terminie rozpoczęcia szkolenia.

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, przesyła się w terminie umożliwiającym przełożonemu policjanta skierowanie go na szkolenie.

§ 17. 1. Włączenie policjantów do stanu słuchaczy szkolenia następuje w formie rozkazu wydanego przez Komendanta-Rektora Akademii, komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia.

2. Rozkaz o włączeniu policjantów do stanu słuchaczy szkolenia zawiera:

- 1) oznaczenie przełożonego, który wydaje rozkaz;
- 2) datę wydania rozkazu;
- 3) nazwę szkolenia;
- 4) podstawę prawną;

- 5) stopnie policyjne, nazwiska i imiona policjantów, którzy są wymienieni w rozkazie oraz numery identyfikacyjne policjantów;
- 6) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, w których policjanci pełnią służbę;
- 7) datę rozpoczęcia i miejsce odbywania szkolenia;
- 8) określenie systemu, w jakim policjanci odbywają szkolenie;
- 9) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby, która wydaje rozkaz.

§ 18. Kierownik jednostki szkoleniowej przekazuje kopię rozkazu o włączeniu policjanta do stanu słuchaczy lub wyciąg z tego rozkazu odpowiednio Komendantowi CBŚP, Komendantowi BSWP, Komendantowi CBZC, Dyrektorowi CLKP, komendantowi wojewódzkiemu (Stołecznemu) Policji, a w przypadku gdy rozkaz dotyczy policjanta, który pełni służbę w:

- 1) KGP lub BOA – kierownikowi komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia;
- 2) Akademii – Komendantowi-Rektorowi Akademii;
- 3) szkole policyjnej – komendantowi szkoły policyjnej.

§ 19. 1. Szkolenie odbywa się zgodnie z planem zajęć ustalonym przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobę przez niego upoważnioną.

2. Plan zajęć podaje się do wiadomości nauczycielom policyjnym i słuchaczom, których on dotyczy.

§ 20. Słuchacza obowiązuje rozkład dnia oraz regulamin pobytu w jednostce szkoleniowej ustalony przez kierownika jednostki szkoleniowej.

§ 21. W trakcie szkolenia słuchacz podlega ocenie, która obejmuje przyswojenie wiedzy i opanowanie umiejętności, określonych w programie szkolenia.

§ 22. 1. Stopień przyswojenia wiedzy i opanowania umiejętności sprawdza się przez ocenianie:

- 1) bieżące;
- 2) okresowe.

2. Do określenia stopnia przyswojenia wiedzy i opanowania umiejętności stosuje się następujące oceny:

- 1) 6 – wyróżniająca;
- 2) 5 – bardzo dobra;
- 3) 4 – dobra;
- 4) 3 – poprawna;
- 5) 2 – dopuszczająca;
- 6) 1 – niedostateczna.

3. W przypadku gdy wystawiana ocena wynika z wielu ocen, wystawia się ocenę:

- 1) 6 – wyróżniająca, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 5,51 do 6,00;
- 2) 5 – bardzo dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 4,51 do 5,50;
- 3) 4 – dobrą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 3,51 do 4,50;
- 4) 3 – poprawną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,51 do 3,50;
- 5) 2 – dopuszczającą, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi od 2,00 do 2,50;
- 6) 1 – niedostateczną, jeżeli średnia arytmetyczna ocen wynosi poniżej 2,00.

4. Jeżeli wynika to z programu szkolenia lub wymaga tego charakter przekazywanej wiedzy lub kształconych umiejętności, do oceny stopnia przyswojenia wiedzy lub opanowania umiejętności można zastosować dwustopniową skalę ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.) albo nie zaliczono (nzal.).

5. Ocena niedostateczna oraz wpis nie zaliczono (nzal.) jest oceną negatywną i oznacza brak postępów w nauce oraz niewykształcenie umiejętności, a w przypadku zaliczeń i egzaminów – ich niezdanie.

§ 23. 1. Ocenianie okresowe następuje po zakończeniu części szkolenia, która jest określona w programie tego szkolenia.

2. W zależności od treści będących przedmiotem szkolenia ocenianie okresowe prowadzi się w formie zaliczenia lub egzaminu.

3. Słuchacza dopuszcza się do zaliczenia, zaliczenia poprawkowego lub komisyjnego oraz egzaminu, egzaminu poprawkowego lub komisyjnego po uzyskaniu pozytywnych ocen bieżących. W przypadku ich niepoprawienia słuchaczowi jest wystawiana negatywna ocena okresowa.

§ 24. 1. Zaliczenie przeprowadza nauczyciel policyjny, który prowadzi zajęcia objęte zaliczeniem, inny wyznaczony nauczyciel policyjny lub zespół nauczycieli policyjnych.

2. Ocenę z zaliczenia wpisuje się do dziennika szkolenia.

§ 25. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności słuchacza na zaliczeniu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona wyznacza nowy termin zaliczenia.

§ 26. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z zaliczenia słuchacz ma prawo przystąpić do zaliczenia poprawkowego.

2. Zaliczenie poprawkowe przeprowadza się w terminie od 2 do 7 dni roboczych od daty uzyskania oceny negatywnej.

3. Na pisemny wniosek słuchacza kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona może wyznaczyć termin zaliczenia poprawkowego krótszy niż 2 dni robocze.

4. Przepisy § 24 i § 25 stosuje się.

§ 27. 1. Słuchacz, który otrzymał ocenę negatywną z zaliczenia poprawkowego, może nie później niż w dniu zaliczenia lub następnym dniu roboczym złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczenie do zaliczenia komisyjnego.

2. Kierownik jednostki szkoleniowej rozpatruje raport w terminie do 7 dni roboczych od daty jego złożenia.

3. Po rozpatrzeniu raportu kierownik jednostki szkoleniowej albo osoba przez niego upoważniona ustala skład komisji do przeprowadzenia zaliczenia komisyjnego, wyznacza jej przewodniczącego i zarządza przeprowadzenie zaliczenia komisyjnego, w terminie do 7 dni roboczych od daty rozpatrzenia raportu.

4. Do składu komisji do przeprowadzenia zaliczenia komisyjnego nie wyznacza się nauczycieli policyjnych, którzy brali udział w komisjach, które przeprowadzają zaliczenie lub zaliczenie poprawkowe.

5. Ocenę z zaliczenia komisyjnego wpisuje się do dziennika szkolenia oraz do protokołu.

6. Przepis § 25 stosuje się.

§ 28. 1. Egzamin przeprowadza wyznaczony przez kierownika jednostki szkoleniowej lub osobą przez niego upoważnioną nauczyciel policyjny lub zespół nauczycieli policyjnych.

2. Do egzaminu dopuszcza się słuchacza, który uzyskał zaliczenia wymagane programem szkolenia.

3. W przypadku, gdy słuchacz nie uzyskał zaliczenia wymaganego programem szkolenia wystawia się ocenę negatywną z egzaminu.

4. Przepis § 25 i § 27 ust. 5 stosuje się.

§ 29. 1. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z egzaminu słuchacz ma prawo przystąpić do egzaminu poprawkowego.

2. Egzamin poprawkowy przeprowadza się w terminie od 2 do 7 dni roboczych od daty egzaminu.

3. Przepis § 25, § 27 ust. 5 oraz § 28 ust. 1 stosuje się.

§ 30. 1. Słuchacz, który otrzymał ocenę negatywną z egzaminu poprawkowego, może nie później niż w dniu egzaminu poprawkowego lub następnym dniu roboczym złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczeniu do egzaminu komisyjnego.

2. Przepisy § 25 i § 27 ust. 2–5 stosuje się.

§ 31. 1. Egzamin końcowy ze szkolenia przeprowadza jednostka szkoleniowa właściwa dla organizowanego szkolenia w zakresie, o którym mowa w § 12 ust. 1.

2. W przypadku, gdy słuchacz nie uzyskał wymaganych zaliczeń lub nie zdał egzaminów przewidzianych w programie szkolenia wystawia się ocenę negatywną z egzaminu końcowego.

§ 32. 1. Kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona określa harmonogram egzaminu końcowego.

2. Osoba, o której mowa w ust. 1, określa skład komisji egzaminacyjnej i wyznacza jej przewodniczącego.

3. Podczas pracy komisji egzaminacyjnej może być obecny, w charakterze obserwatora, przedstawiciel Komendanta Głównego Policji.

§ 33. 1. Egzamin końcowy jest przeprowadzany w formie testu wiedzy, który obejmuje treści wynikające z programu szkolenia.

2. Test wiedzy w przypadku szkolenia, o którym mowa w:

- 1) § 1 pkt 1 lit. a – składa się z 80 pytań testowych, które są punktowane w skali 0–1 punktu za pytanie i trwa 90 minut, a warunkiem jego zaliczenia jest uzyskanie co najmniej 56 punktów;
- 2) § 1 pkt 1 lit. b i c – składa się z 40 pytań testowych punktowanych w skali 0–1 punktu za pytanie i trwa 50 minut, a warunkiem jego zaliczenia jest uzyskanie co najmniej 28 punktów;
- 3) § 1 pkt 1 lit. d – składa się z 60 pytań testowych punktowanych w skali 0–1 punktu za pytanie i trwa 70 minut, a warunkiem jego zaliczenia jest uzyskanie co najmniej 42 punktów.

3. Przepisy § 22 ust. 2, § 25 i § 27 ust. 5 stosuje się.

§ 34. 1. Pakiety egzaminacyjne opracowuje Akademia, która wykorzystuje własne oraz opracowane przez pozostałe jednostki szkoleniowe propozycje pytań do testu wiedzy.

2. Otwarcie i przygotowanie pakietu egzaminacyjnego do zastosowania w jednostce szkoleniowej odbywa się komisyjnie.

3. Osoby uczestniczące w opracowaniu i przechowywaniu pakietów egzaminacyjnych, członkowie komisji egzaminacyjnych oraz osoby, o których mowa w ust. 2, obowiązane są do ich nieujawniania.

§ 35. 1. W przypadku uzyskania oceny negatywnej z egzaminu końcowego słuchacz ma prawo przystąpić do egzaminu końcowego poprawkowego.

2. Egzamin końcowy poprawkowy przeprowadza się w terminie od 14 do 30 dni roboczych od daty egzaminu końcowego.

3. O terminie egzaminu końcowego poprawkowego kierownik jednostki szkoleniowej, która przeprowadza egzamin, informuje słuchacza za pośrednictwem jego przełożonego.

4. Do egzaminu końcowego poprawkowego stosuje się przepisy § 22 ust. 2, § 25, § 27 ust. 5, § 32 oraz § 33 ust. 1 i 2.

§ 36. 1. Słuchacz, który uzyskał ocenę negatywną z egzaminu końcowego poprawkowego może, w terminie do 7 dni roboczych, za pośrednictwem przełożonego, złożyć do kierownika jednostki szkoleniowej raport o dopuszczeniu go do egzaminu końcowego komisyjnego.

2. Po rozpatrzeniu raportu kierownik jednostki szkoleniowej lub osoba przez niego upoważniona wyznacza termin przeprowadzenia egzaminu końcowego komisyjnego nie krótszy niż 7 dni roboczych od daty rozpatrzenia raportu, ustala skład komisji egzaminacyjnej oraz wyznacza jej przewodniczącego.

3. Egzamin końcowy komisyjny przeprowadza się w formie testu wiedzy albo rozmowy sprawdzającej wiedzę nabytą w trakcie szkolenia.

4. Formę przeprowadzenia egzaminu końcowego komisyjnego określa kierownik jednostki szkoleniowej.

5. Do egzaminu końcowego komisyjnego stosuje się przepisy § 22 ust. 2, § 25, § 27 ust. 2 i 4 oraz § 35 ust. 3.

§ 37. 1. W przypadku, o którym mowa w art. 34 ust. 10 ustawy, egzamin końcowy przeprowadza się w terminie zakończenia szkolenia.

2. Kierownik jednostki szkoleniowej, w porozumieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, może wyznaczyć inny termin przeprowadzenia egzaminu końcowego, niż wskazany w ust. 1.

3. Ocenę z egzaminu końcowego, końcowego poprawkowego i egzaminu końcowego komisyjnego wpisuje się do protokołu.

4. Do egzaminu końcowego, o którym mowa w ust. 1, stosuje się przepisy § 8 ust. 2 pkt 2, § 12 ust. 1, § 15 i 16, § 22 ust. 2, § 25, § 27 ust. 4, § 31 ust. 1, § 32, § 33 ust. 1 i 2, § 34 ust. 1–3, § 35 ust. 1–3 oraz § 36 ust. 1–4.

§ 38. 1. Fakt i przyczyny wystawienia oceny negatywnej z zaliczenia, egzaminu lub egzaminu końcowego, w przypadku o którym mowa w art. 34 ust. 11b ustawy, dokumentuje się w formie notatki służbowej.

2. Przepis ust. 1 stosuje się do zaliczenia poprawkowego i zaliczenia komisyjnego, egzaminu poprawkowego i egzaminu komisyjnego oraz egzaminu końcowego poprawkowego i egzaminu końcowego komisyjnego.

§ 39. 1. Słuchaczowi szkolenia, który został dopuszczony do egzaminu końcowego i uzyskał pozytywne oceny ze wszystkich wymaganych programem szkolenia zaliczeń i egzaminów, oblicza się ogólny wynik nauki.

2. Ogólny wynik nauki stanowi ocena, która wynika ze średniej arytmetycznej ze wszystkich ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczeń, uzyskanych w trakcie szkolenia. Przepis § 22 ust. 3 stosuje się.

3. Do oceny, o której mowa w ust. 2, nie wlicza się przewidzianych programem szkolenia ocen z wpisem uogólnionym zaliczono (zal.).

§ 40. 1. Świadcstwo ukończenia szkolenia zawiera ogólny wynik nauki oraz ocenę z egzaminu końcowego.

2. Policjant, który ukończył szkolenie, uzyskując ocenę co najmniej bardzo dobrą – „5” otrzymuje świadctwo ukończenia szkolenia z wyróżnieniem. Do określenia oceny stosuje się przepis § 22 ust. 3.

3. W przypadku, o którym mowa w art. 34 ust. 10 ustawy, świadctwo zdania egzaminu końcowego ze szkolenia zawiera ocenę z egzaminu. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

4. W przypadku policjantów w służbie kandydackiej stosuje się przepisy ust. 1 i § 39.

5. Wzór:

- 1) świadctwa ukończenia szkolenia zawodowego jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) świadctwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) świadctwa zdania egzaminu końcowego i świadctwa zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem są określone odpowiednio w załącznikach nr 3 i 4 do rozporządzenia;
- 4) świadctwa ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

§ 41. 1. Usunięcie lub skreślenie słuchacza ze szkolenia następuje w formie rozkazu o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia wydanego przez Komendanta-Rektora Akademii, komendanta szkoły policyjnej albo komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia.

2. W przypadku usunięcia słuchacza ze szkolenia rozkaz o wyłączeniu ze stanu słuchaczy zawiera:

- 1) oznaczenie przełożonego, który wydaje rozkaz;
- 2) datę wydania;
- 3) podstawę prawną;
- 4) stopień policyjny, nazwisko i imię policjanta oraz numer identyfikacyjny policjanta;
- 5) nazwę jednostki organizacyjnej Policji, w której policjant pełni służbę;
- 6) nazwę szkolenia;
- 7) datę i powód usunięcia ze szkolenia;
- 8) termin opuszczenia jednostki szkoleniowej;
- 9) datę stawienia się do służby w jednostce organizacyjnej Policji;
- 10) podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby, która wydaje rozkaz.

3. W przypadku skreślenia słuchacza ze szkolenia rozkaz o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia powinien zawierać dane, o których mowa w ust. 2 pkt 1–6 i 10, oraz datę skreślenia.

4. Do rozkazu o wyłączeniu ze stanu słuchaczy szkolenia stosuje się przepis § 18.

§ 42. Termin dokończenia przerwane go szkolenia przełożony policjanta ustala w porozumieniu z kierownikiem jednostki szkoleniowej.

§ 43. 1. Wyłączenie policjanta ze stanu słuchaczy szkolenia po zakończeniu szkolenia następuje w formie rozkazu.

2. Rozkaz, o którym mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) dane, o których mowa w § 41 ust. 2 pkt 1–6 i 8–10;
- 2) datę ukończenia szkolenia.

3. W stosunku do słuchacza, który nie zdał w pierwszym terminie egzaminu końcowego, rozkaz, o którym mowa w ust. 1, zamiast daty ukończenia szkolenia zawiera adnotację – „przewidziany do egzaminu końcowego poprawkowego”.

DZIAŁ III

Doskonalenie zawodowe

Rozdział 1

Doskonalenie zawodowe centralne

§ 44. Doskonalenie zawodowe centralne jest prowadzone w formie:

- 1) kursów specjalistycznych;
- 2) innych niż kursy specjalistyczne przedsięwzięć, zwanych dalej „innymi przedsięwzięciami”.

§ 45. Do doskonalenia zawodowego centralnego prowadzonego w formie kursów specjalistycznych stosuje się odpowiednio § 5 ust. 1–3, § 6 i 7, § 8 ust. 1, ust. 2 pkt 2 oraz ust. 3, § 9 i 10, § 11 pkt 2, § 12 ust. 3, § 13 ust. 1, ust. 3 i ust. 4, § 14 pkt 2, § 16–25, § 26 ust. 1–3, § 27 ust. 1–5, § 28 ust. 1–3, § 29 ust. 1 i ust. 2, § 30 ust. 1, § 31 i 32, § 34 ust 2 i 3, § 35 ust. 1–3, § 36 ust. 1, 2 i 4, § 38, § 39, § 41–43.

§ 46. 1. Kurs specjalistyczny prowadzi się na podstawie programu doskonalenia zawodowego centralnego określonego przez Komendanta Głównego Policji.

2. Limity miejsc na kurs specjalistyczny dla CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Akademii, szkół policyjnych oraz biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych KGP określają komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia, Komendant-Rektor Akademii lub komendant szkoły policyjnej.

3. W przypadku gdy liczba policjantów, którzy oczekują na kurs specjalistyczny jest większa od limitu miejsc przewidzianych na ten kurs, komendanci, o których mowa w ust. 2, określają dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Policji limity miejsc proporcjonalnie do zgłoszonych przez nie potrzeb szkoleniowych.

§ 47. 1. Jeżeli wymaga tego charakter przekazywanej wiedzy lub kształconych umiejętności, na kursie specjalistycznym przeprowadza się egzamin końcowy.

2. Pakiet egzaminacyjny opracowuje jednostka szkoleniowa, która realizuje kurs specjalistyczny.

§ 48. 1. Inne przedsięwzięcie prowadzi się na podstawie programu doskonalenia zawodowego centralnego określonego przez komendanta wojewódzkiego (Stołeczny) Policji właściwego dla ośrodka szkolenia, Komendanta-Rektora Akademii lub komendanta szkoły policyjnej.

2. Program określa:

- 1) nazwę innego przedsięwzięcia oraz cel tego przedsięwzięcia;
- 2) sposób, warunki i czas realizacji innego przedsięwzięcia;
- 3) liczbę uczestników;
- 4) założenia, które są niezbędne do właściwego organizowania i prowadzenia innego przedsięwzięcia.

§ 49. 1. Organizowanie innych przedsięwzięć polega na:

- 1) wyznaczeniu limitu miejsc dla CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, Akademii, szkół policyjnych, oraz biur lub równorzędnych komórek organizacyjnych KGP;
- 2) określeniu terminu ich rozpoczęcia i zakończenia;
- 3) pisemnym poinformowaniu przełożonego o rodzaju innego przedsięwzięcia, jego terminie, limicie miejsc, terminie naboru oraz o warunkach, jakie muszą spełniać kierowani na niego policjanci.

2. Limity miejsc oraz termin rozpoczęcia i zakończenia innego przedsięwzięcia określają komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji właściwy dla ośrodka szkolenia, Komendant-Rektor Akademii lub komendant szkoły policyjnej.

§ 50. Jednostki szkoleniowe prowadzą dokumentację innych przedsięwzięć, którą stanowią:

- 1) lista uczestników;
- 2) program;
- 3) sprawozdanie z realizacji innego przedsięwzięcia.

§ 51. 1. Świadectwo ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego zawiera ogólny wynik nauki oraz ocenę z egzaminu końcowego.

2. Jeżeli do oceny stopnia przyswojenia wiedzy lub opanowania umiejętności stosuje się wyłącznie skalę ocen, o której mowa w § 22 ust. 4, nie oblicza się ogólnego wyniku nauki, a na świadectwie w miejsce wyniku stosuje się wpis – „pozytywnym”.

3. Absolwent doskonalenia zawodowego centralnego, na którym nie przeprowadza się egzaminu końcowego, otrzymuje świadectwo jego ukończenia, na którym zamiast oceny z egzaminu końcowego stosuje się przekreślenie.

4. Wzór świadectwa ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego określa załącznik nr 6 do rozporządzenia.

§ 52. 1. W przypadku, o którym mowa w art. 34h ust. 3 ustawy, kierownik jednostki organizacyjnej określa limity miejsc oraz termin rozpoczęcia i zakończenia doskonalenia zawodowego centralnego.

2. Do doskonalenia zawodowego centralnego, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio § 6, § 13 ust. 1 pkt 1 i 3–8 i ust. 3, § 19, § 21–25, § 26 ust. 1–3, § 27 ust. 1–5, § 28 ust. 1–3, § 29 ust. 1 i ust. 2, § 30 ust. 1, § 31 i 32, § 34 ust. 2 i 3, § 35 ust. 1–3, § 36 ust. 1, 2 i 4, § 38, § 39 ust. 2 i 3, § 46 ust. 1, § 47, § 48 ust. 1, § 50 i 51.

Rozdział 2

Doskonalenie zawodowe lokalne

§ 53. 1. Doskonalenie zawodowe lokalne jest prowadzone zgodnie z ustalonymi przez kierownika jednostki organizacyjnej Policji albo jej komórki organizacyjnej potrzebami w tym zakresie.

2. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzi się w siedzibie jednostki organizacyjnej Policji lub poza jej siedzibą, jako:

- 1) zajęcia prowadzone w celu utrzymania, a gdy jest to niezbędne – podnoszenia sprawności fizycznej oraz umiejętności posługiwania się bronią palną przez policjantów;
- 2) instruktaż albo zajęcia, prowadzone w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonywania zadań i czynności służbowych.

3. CBŚP, BSWP, BOA, CBZC, CLKP, komendy wojewódzkie (Stołeczna) Policji oraz komórki organizacyjne KGP, za zgodą kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, mogą realizować programy kursów specjalistycznych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego.

§ 54. 1. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzi się na podstawie planu.

2. Plan opracowuje w terminie do dnia 20 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym jest prowadzone doskonalenie, kierownik jednostki organizacyjnej Policji, a w KGP – dyrektor biura lub równorzędnej komórki organizacyjnej.

3. Dla samodzielnych pododdziałów kontrterrorystycznych plan doskonalenia zawodowego lokalnego, o którym mowa w § 53 ust. 2 pkt 1, opracowuje komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji w uzgodnieniu z dowódcą BOA.

§ 55. Osoby, o których mowa w § 54 ust. 2, w przypadku zmiany realizacji planu, o którym mowa w § 54 ust. 1, dokonują jego korekt.

§ 56. 1. Jednostka organizacyjna Policji lub jej komórka organizacyjna prowadzą dokumentację doskonalenia zawodowego lokalnego, którą stanowią:

- 1) programy zajęć;
- 2) listy obecności;
- 3) inne niż wymieniona w pkt 1 i 2, które są niezbędne do właściwego dokumentowania czynności prowadzonych w ramach organizowania i prowadzenia doskonalenia zawodowego lokalnego.

2. Programy zajęć w zakresie kontrterrorystycznym opracowuje dowódca BOA.

§ 57. Doskonalenie zawodowe lokalne prowadzą kierownicy jednostek organizacyjnych Policji, kierownicy komórek organizacyjnych Policji tych jednostek, a także policjanci, pracownicy Policji oraz inne osoby, które posiadają doświadczenie, wiedzę i umiejętności, a gdy jest to niezbędne – także uprawnienia instruktorskie.

§ 58. 1. W przypadku, gdy potrzeby jednostek organizacyjnych Policji lub ich komórek organizacyjnych w zakresie doskonalenia zawodowego lokalnego pokrywają się, jednostki te lub komórki mogą wspólnie je organizować i prowadzić.

2. W prowadzeniu doskonalenia zawodowego lokalnego mogą uczestniczyć jednostki szkoleniowe.

Rozdział 3

Doskonalenie zawodowe zewnętrzne

§ 59. 1. Doskonalenie zawodowe zewnętrzne prowadzi się po zidentyfikowaniu potrzeb, których zaspokojenie nie jest możliwe w ramach doskonalenia zawodowego centralnego lub doskonalenia zawodowego lokalnego.

2. Na doskonalenie zawodowe zewnętrzne policjanta kieruje: Komendant CBŚP, Komendant BSWP, Dowódca BOA, Komendant CBZC, Dyrektor CLKP, komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji, komendant powiatowy (miejski) i rejonowy Policji, Komendant-Rektor Akademii, komendant szkoły policyjnej, a w KGP – dyrektor biura lub kierownik równorzędnej komórki organizacyjnej.

3. Uczestnictwo policjanta w doskonaleniu zawodowym zewnętrznym potwierdza dokument wydany przez organizatora.

DZIAŁ IV

Sposób sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń zawodowych, szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej i doskonalenia zawodowego

§ 60. 1. Komendant Główny Policji sprawuje nadzór nad realizacją szkoleń oraz doskonalenia zawodowego centralnego za pośrednictwem kierownika komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia.

2. Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji sprawuje nadzór nad realizacją szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej za pośrednictwem wyznaczonej komórki organizacyjnej.

3. Przełożony sprawuje nadzór nad realizacją doskonalenia zawodowego lokalnego za pośrednictwem wyznaczonej komórki organizacyjnej.

4. Dowódca BOA sprawuje nadzór nad realizacją doskonalenia zawodowego lokalnego w zakresie kontrterrorystycznym w samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznych Policji za pośrednictwem wyznaczonej komórki organizacyjnej.

5. Przełożony, o którym mowa w § 59 ust. 2 sprawuje nadzór nad realizacją doskonalenia zawodowego zewnętrznego za pośrednictwem wyznaczonej komórki organizacyjnej.

§ 61. 1. Kierownicy jednostek szkoleniowych przekazują każdego roku, w terminie do dnia 15 stycznia, kierownikowi komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia, sprawozdania za rok poprzedni o szkoleniach oraz doskonaleniu zawodowym centralnym zorganizowanych i przeprowadzonych w podległych im jednostkach.

2. Kierownik komórki organizacyjnej KGP właściwej w sprawach szkolenia na podstawie sprawozdań sporządza i składa Komendantowi Głównemu Policji, w terminie do dnia 28 lutego każdego roku, zbiorcze sprawozdanie o szkoleniach oraz doskonaleniu centralnym zorganizowanym i przeprowadzonym w Policji.

DZIAŁ V

Przepisy końcowe

§ 62. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ... 2023 r.²⁾

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 grudnia 2022 r. w sprawie szkoleń zawodowych oraz doskonalenia zawodowego w Policji (Dz. U. poz. 2826), które traci moc z dniem ... 2023 r. w związku z wejściem w życie ustawy z dnia ... 2023 r. o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. poz. ...).

WZÓR

Załącznik nr 1



Świadectwo
ukończenia szkolenia zawodowego

Pan(-i)

.....
(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

odbył(-a) szkolenie zawodowe

(rodzaj szkolenia)

organizowane w

(nazwa jednostki szkoleniowej)

w okresie od

(dzień, miesiąc - słownie, rok)

do

(dzień, miesiąc - słownie, rok)

i ukończył(-a) je w dniu

(dzień, miesiąc - słownie, rok)

z oceną z egzaminu końcowego

i ogólnym wynikiem nauki

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK
JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ POLICJI

..... dnia 20..... r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc - słownie)

WZÓR



**Świadectwo
ukończenia szkolenia zawodowego
z wyróżnieniem**

Pan(-i)
(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

odbył(-a) szkolenie zawodowe
(rodzaj szkolenia)

organizowane w
(nazwa jednostki szkoleniowej)

w okresie od do
(dzień, miesiąc - słownie, rok) (dzień, miesiąc - słownie, rok)

i ukończył(-a) je w dniu
(dzień, miesiąc - słownie, rok)

z oceną z egzaminu końcowego

i ogólnym wynikiem nauki

NR EWIDENCYJNY

**KIEROWNIK
JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ POLICJI**

..... dnia 20..... r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc - słownie)



**Świadectwo
zdania egzaminu końcowego**

Pan(-i)

(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

zdał(-a) egzamin końcowy ze szkolenia zawodowego

.....

(rodzaj szkolenia)

przeprowadzony w

(nazwa jednostki szkoleniowej)

w dniu

(dzień, miesiąc - słownie, rok)

uzyskując ocenę

NR EWIDENCYJNY

**KIEROWNIK
JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ POLICJI**

..... dnia 20..... r.

(miejscowość)

(dzień, miesiąc - słownie)



**Świadectwo
zdania egzaminu końcowego
z wyróżnieniem**

Pan(-i)
(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

zdał(-a) egzamin końcowy ze szkolenia zawodowego

.....
(rodzaj szkolenia)

przeprowadzony w
(nazwa jednostki szkoleniowej)

w dniu
(dzień, miesiąc - słownie, rok)

uzyskując ocenę

NR EWIDENCYJNY

**KIEROWNIK
JEDNOSTKI SZKOLENIOWEJ POLICJI**

..... dnia 20..... r.
(miejsowość) (dzień, miesiąc - słownie)

WZÓR



Świadectwo
ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej

Pan(-i).....
(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

odbył(-a) szkolenie dla policjantów w służbie kandydackiej

organizowane w
(nazwa jednostki organizacyjnej Policji)

w okresie od do
(dzień, miesiąc - słownie, rok) (dzień, miesiąc - słownie, rok)

i ukończył(-a) je w dniu
(dzień, miesiąc - słownie, rok)

z oceną z egzaminu końcowego

i ogólnym wynikiem nauki

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK
JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POLICJI

..... dnia 20..... r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc - słownie)

WZÓR



Świadectwo
ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego

Pan(-i)
(stopień policyjny, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny)

uczestniczył(-a) w
(nazwa i forma doskonalenia zawodowego centralnego)

.....
organizowanym przez
.....
(nazwa jednostki organizacyjnej Policji)

w okresie od do
(dzień, miesiąc - słownie, rok) (dzień, miesiąc - słownie, rok)

i ukończył(-a) go z ogólnym wynikiem nauki
.....

z oceną z egzaminu końcowego

NR EWIDENCYJNY

KIEROWNIK
JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POLICJI

..... dnia 20 r.
(miejscowość) (dzień, miesiąc - słownie)

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 34k ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o Policji”.

Projektowane regulacje mają charakter dostosowawczy do zmiany przepisów ustawy o Policji, które wejdą w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia ustawy z dnia ... o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), w zakresie dotyczącym szkoleń zawodowych, wymaganych do uzyskania odpowiednich kwalifikacji zawodowych, oraz doskonalenia zawodowego w Policji.

Mając na względzie art. 34k ustawy o Policji, projekt rozporządzenia określa formy, tryb, organizację, sposób odbywania i dokumentowania szkoleń zawodowych, sposób oceniania w trakcie szkoleń oraz zakres, tryb, formy i terminy składania egzaminów końcowych z tych szkoleń, sposób oceniania w trakcie egzaminów końcowych, o których mowa w art. 34 ust. 10, oraz zakres, tryb, formy i terminy składania tych egzaminów końcowych, sposób powoływania komisji egzaminacyjnej, sposób dokumentowania oraz jednostki organizacyjne Policji właściwe do organizowania szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej, formy, organizację, sposób odbywania i dokumentowania doskonalenia zawodowego oraz sposób oceniania w trakcie jego trwania, sposób sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 i art. 30 ust. 2a oraz doskonalenia zawodowego, a także wzory świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego, świadectwa ukończenia szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, świadectwa zdania egzaminu końcowego, świadectwa zdania egzaminu końcowego z wyróżnieniem, świadectwa ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz świadectwa ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego.

Formę i tryb prowadzenia szkoleń zawodowych określają przepisy § 3-5, natomiast formę doskonalenia zawodowego § 44, § 53 ust. 2.

Regulacje dotyczące organizacji i sposobu odbywania szkoleń zawodowych określono w § 6-11, § 12 ust. 1 i ust. 3, § 14-20, § 24-30 oraz § 41-43 projektu rozporządzenia, natomiast odbywania doskonalenia zawodowego w § 46-49, § 52-55 oraz § 57-59, w tym wskazano właściwość w zakresie określania potrzeb szkoleniowych, limitów miejsc, terminów rozpoczęcia i zakończenia szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego, a także określono organizację i sposób składania zaliczeń i egzaminów przewidzianych w programach szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego.

Sposób dokumentowania szkoleń zawodowych, w tym szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej oraz doskonalenia zawodowego regulują odpowiednio przepisy § 13 oraz § 50 i § 56.

W § 31, § 32 ust. 1 i ust. 3 oraz § 33-36 określono zakres, tryb, formy i terminy składania egzaminów końcowych, o których mowa w art. 34 ust. 8 pkt 1 ustawy, natomiast w § 37

egzaminów końcowych, o których mowa w art. 34 ust. 10 ustawy. Ponadto, mając na względzie zwiększone potrzeby szkoleniowe wynikające z rozszerzenia katalogu szkoleń, projektowany § 37 ust. 2 umożliwi wyznaczenie terminu egzaminu końcowego, o którym mowa w art. 34 ust. 10 ustawy o Policji, dla określonej w przepisach ustawowych grupy policjantów, bez konieczności oczekiwania na termin egzaminu końcowego zaplanowany w dniu zakończenia odpowiedniego szkolenia.

Regulacje dotyczące sposobu oceniania w trakcie szkoleń zawodowych określają § 21-23, § 39, § 40 ust. 1 i ust. 2, w trakcie egzaminów końcowych § 40 ust. 3, natomiast w trakcie doskonalenia zawodowego § 51 ust. 1-3.

Przepis § 12 ust. 2 określają jednostki organizacyjne Policji właściwe do organizowania szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej.

Sposób powoływania komisji egzaminacyjnej reguluje § 32 ust. 2.

W § 40 ust. 4 i ust. 5 oraz § 51 ust. 4 rozporządzenia uregulowano przepisy dotyczące wzorów świadectw ukończenia szkolenia zawodowego, szkolenia zawodowego z wyróżnieniem, zdania egzaminu końcowego, zadania egzaminu końcowego z wyróżnieniem, oraz świadectwo ukończenia szkolenia dla policjantów w służbie kandydackiej i świadectwo ukończenia doskonalenia zawodowego centralnego.

Ponadto w § 60 i § 61 projektu rozporządzenia określono sposób sprawowania nadzoru nad realizacją szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego, w tym wskazano przełożonych właściwych w tym zakresie.

W § 62 przewidziano, że rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ... 2023 r.

W ocenie projektodawcy przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej, projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie podlega obowiązkowi notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych, w stosunku do projektowanego rozporządzenia, działań umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Projekt został udostępniony zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji .

Z uwagi na przedmiot regulacji projekt nie będzie przedmiotem konsultacji publicznych.

Projekt nie podlega dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32

uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

| | |
|---|--|
| <p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Maciej Wąsik – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Pani Renata Leoniak – Zastępca Dyrektora Departamentu Porządku Publicznego MSWiA, tel. 22 60 140 70, e-mail: sekretariat.dpp@mswia.gov.pl Pan insp. Jarosław Siekierski – Dyrektor Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej Komendy Głównej Policji, tel. 47 72 142-28, e-mail: biurokadr@policja.gov.pl, fax 47 72 134-75</p> | <p>Data sporządzenia 31 stycznia 2023 r.</p> <p>Źródło art. 34k ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn. zm.).</p> <p>Nr w wykazie prac ...</p> |
|---|--|

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 34k z ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2023 r. poz. 171, z późn. zm.).

Projektowane regulacje mają charakter dostosowawczy do zmiany przepisów ustawy z dnia ... o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. poz. ...), które wejdą w życie z dniem pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, w zakresie dotyczącym szkoleń zawodowych, wymaganych do uzyskania odpowiednich kwalifikacji zawodowych, oraz doskonalenia zawodowego w Policji.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wydanie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szkoleń zawodowych i doskonalenia zawodowego w Policji.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Ze względu na zakres projektowanej regulacji oraz mając na względzie, że co do zasady finansowanie służb bezpieczeństwa i porządku publicznego odbywa się z budżetu państwa (lub budżetów jednostek samorządu terytorialnego), odstąpiono od analizy prawnoporównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

| Grupa | Wielkość | Źródło danych | Oddziaływanie |
|---|---------------------------|---|--|
| Policja | 105 309 | Dane kadrowe wg stanu na 31 grudnia 2022 r. | W związku z ustaleniem kwalifikacji zawodowych podstawowych, podoficerskich, aspiranckich i oficerskich, rozszerzony zostanie katalog szkoleń zawodowych policjanta, tj. szkolenie zawodowe podstawowe, podoficerskie, aspiranckie i oficerskie. |
| WSPol. w Szczytnie, szkoły policyjne, ośrodek szkolenia Policji | 6 jednostek szkoleniowych | Dane kadrowe KGP | Organizacja i prowadzenie szkoleń zawodowych. |

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny” zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2022 r. poz. 348) oraz stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248).

Z uwagi na przedmiot regulacji projekt nie był przedmiotem konsultacji publicznych.

Projektowane regulacje nie spowodują skutków dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego, tym samym projekt nie wymaga konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

| (ceny stałe z 2022 r.) | Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł] | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----------------|---|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Łącznie (0–10) | |
| Dochody ogółem | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| budżet państwa | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| JST | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Wydatki ogółem | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| budżet państwa | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| JST | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Saldo ogółem | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| budżet państwa | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| JST | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| pozostałe jednostki (oddzielnie) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | |
|---------------------|--|
| Źródła finansowania | Finansowanie zadań ustawowych Policji odbywa się ze środków budżetu państwa, część 42 (sprawy wewnętrzne). |
|---------------------|--|

| | |
|--|--|
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | Wejście w życie rozporządzenia nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego w rozumieniu art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.). |
|--|--|

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

| | | Skutki | | | | | | | |
|---|--|--------|---|---|---|---|----|----------------|--|
| Czas w latach od wejścia w życie zmian | | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 10 | Łącznie (0–10) | |
| W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.) | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |
| W ujęciu niepieniężnym | duże przedsiębiorstwa | | | | | | | |
| | sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw | Przedmiotowy projekt z uwagi na swój charakter nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, stosownie do przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221). | | | | | | |
| | rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe | | | | | | | |

Niemierzalne

| | |
|--|---|
| Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń | Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych. |
|--|---|

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

| | |
|--|---|
| Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności). | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy |
| <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: |
| Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji. | <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy |

Komentarz: Brak

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

| | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe | <input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne: | <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie |
|--|--|---|

Omówienie wpływu Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów projektowanego rozporządzenia nastąpi z dniem jego wejścia w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na charakter wprowadzanej regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu, a tym samym nie przewiduje się stosowania mierników ewaluacji.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.