

RAPORT Z KONSULTACJI PUBLICZNYCH

PROJEKTU UCHWAŁY RADY MINISTRÓW ZMIENIAJĄCEJ UCHWAŁĘ RADY MINISTRÓW W SPRAWIE PROGRAMU WSPIERANIA ROZWOJU SPOŁECZEŃSTWA OBYWATELSKIEGO POD NAZWĄ „KORPUS SOLIDARNOŚCI – RZĄDOWY PROGRAM WSPIERANIA I ROZWOJU WOLONTARIATU DŁUGOTERMINOWEGO NA LATA 2018-2030”

Strategicznym celem „Korpusu Solidarności – Rządowego Programu Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Długoterminowego na lata 2018-2030” jest wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego poprzez wypracowanie i wdrożenie rozwiązań ułatwiających i zachęcających do systematycznego oraz długoterminowego angażowania się obywateli w wolontariat.

Doświadczenia zdobyte w czasie realizacji Programu w latach 2018 – 2022 oraz prowadzona ewaluacja działań wskazują, iż niektóre z założeń przyjętych przy tworzeniu Programu zostały zweryfikowane negatywnie. Dotyczy to m.in. wymiaru czasowego wolontariatu w miesiącu, obowiązującej struktury budżetu, priorytetów prowadzonych działań. Konieczna jest korekta głównego celu programu i uczynienie nim wzmacniania wolontariatu systematycznego, zmiana wartości i zakresu wskaźników Programu, które odpowiadać będą nowym celom oraz nowym proponowanym działaniom oraz zmiana w strukturze budżetu programu.

Mając na uwadze konieczność spełnienia postanowień § 36 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.), projekt uchwały Rady Ministrów zmieniającej uchwałę Rady Ministrów w sprawie programu wspierania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego pod nazwą „Korpus Solidarności – Rządowy Program Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Długoterminowego na lata 2018-2030” został skierowany do konsultacji pisemnych z terminem 21 dni na zgłaszanie uwag, począwszy od dnia 2023 r.

Informacje o trwających konsultacjach publicznych opublikowano na stronach Przewodniczącego Komitetu do spraw Pożytku Publicznego www.pozYTEK.gov.pl w zakładce *Konsultacje publiczne* oraz przesłano drogą elektroniczną do 38 organizacji:

- 1) BONA FIDE w Dobrej Wierze
- 2) Stowarzyszenie Ruch Pomocy Psychologicznej "INTEGRACJA"

- 3) Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji „POMOST”
- 4) Stowarzyszenie Rodziców i Opiekunów Dzieci Niepełnosprawnych "Wspólna Troska"
- 5) Fundacja "Jagniątków"
- 6) Fundacja Fundusz Lokalny Ziemi Biłgorajskiej
- 7) Regionalne Centrum Wolontariatu w Słupsku
- 8) Fundacja "Merkury"
- 9) Kujawsko-Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych
- 10) Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu
- 11) Związek Lubuskich Organizacji Pozarządowych
- 12) Stowarzyszenie Młodzieży i Osób z Problemami Psychicznymi, Ich Rodzin i Przyjaciół "Pomost"
- 13) Stowarzyszenie Sursum Corda
- 14) Fundacja Instytut Rzeczypospolitej im. Pawła Włodkowica
- 15) Opolskie Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych
- 16) Centrum Aktywności Społecznej PRYZMAT
- 17) Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku
- 18) Stowarzyszenie Regionalne Centrum Wolontariatu
- 19) Regionalne Centrum Wolontariatu w Kielcach

- 20) Regionalne Centrum Wolontariatu w Elblągu
- 21) Wielkopolska Rada Koordynacyjna Związek Organizacji Pozarządowych
- 22) Fundacja Bieszczadzka
- 23) Stowarzyszenie POLITES
- 24) Stowarzyszenie Czajnia
- 25) Fundacja Dobrych Działań
- 26) Fundacja Katolicka Inicjatywa Berit
- 27) Fundacja "W rozwoju"
- 28) Fundacja Grupa Zainteresowania Alternatywnego
- 29) Fundacja OKNO NA WSCHÓD
- 30) Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania "Krzemienny Krąg"
- 31) Fundacja dla Życia i Rodziny im. Jana Pawła II
- 32) Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS
- 33) Fundacja Centrum Aktywności Twórczej
- 34) Fundacja Q
- 35) Stowarzyszenie Przestrzeń Rozwoju Osobistego MENTOR
- 36) Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych ERAZMUS

37) Stowarzyszenie Rozwoju Produktu Lokalnego "Wiatraki Mazur"

38) Caritas Polska

W ramach ww. konsultacji uwagi do projektu programu zostały przesłane przez:

- 1) Kujawsko Pomorską Federację Organizacji Pozarządowych
- 2) Stowarzyszenie SURSUM CORDA

Zestawienie zgłoszonych uwag wraz ze stanowiskiem organu wnioskującego przedstawia załączona tabela.

Zestawienie uwag zgłoszonych w toku konsultacji pisemnych projektu uchwały Rady Ministrów zmieniającej uchwałę Rady Ministrów w sprawie programu wspierania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego pod nazwą „Korpus Solidarności – Rządowy Program Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Długoterminowego na lata 2018-2030”

Lp.	Do czego się odnosi uwaga	Kto wnosi uwagę	Treść uwagi	Stanowisko Przewodniczącego Komitetu do spraw Pożytku Publicznego
1)	Uwaga ogólna	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	<p>Po zapoznaniu się z programem mam pytania bez odpowiedzi co najmniej dwa:</p> <p>1) rozumiem i doceniam fakt, że realizator Programu z poziomu centralnego zauważył, że wolontariat długoterminowy - który był i jest najważniejszym celem programu - owskaźnikowany 16 godzinami miesięcznie nie sprawdził się. Długość zaangażowania + minimalny wymiar godzin jest barierą. Dobrze, że to się ma zmienić. Ale czy zmiana na "wolontariat systematyczny" i obniżenie wymagań tak znaczące (3,5 godziny/m-c) to dobry pomysł. Przekonamy się. Nie sądzę, że to zmieni stan wolontariatu. Pewnie spowoduje wzrost zapisanych w systemie osób, gdy zniknie bariera wejścia do Korpusu. W obecnym kształcie warunki wejścia sankcjonując niejako wyniki badań (jest 3,5 to tyle wymagamy od chętnych i na przyszłość do 2030) nie są ambitnym celem.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Wdrażanie zmian w Programie podlegać będzie monitoringowi i ewaluacji. Możliwa będzie korekta obecnych założeń w przypadku gdyby ich realizacja nie przynosiła oczekiwanych efektów.</p>

2)	Uwaga ogólna	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Pomysł utworzenia 700 organizacji z budżetem na koordynatorów wolontariatu i koszty organizacyjno-merytoryczne. Nie znając warunków / kryteriów konkursu trudno ocenić sens. Czy może to być udana próba utworzenia korpusowych "centrów wolontariatu" w całej Polsce?	Uwaga nieuwzględniona. Zmiana (proponowane nowe rozwiązania) nie polega na stworzeniu „korpusowych centrów wolontariatu” tylko umożliwieniu organizacjom pozarządowym prowadzącym działalność w różnych sferach pożytku publicznego podjęcie wysiłku profesjonalizacji wolontariatu wewnątrz organizacji.
3)	Str. 15	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	<p>Parafrazując nieco tą część opisu problemów i ich uzasadnienia:</p> <p><i>Odpowiedź na pytanie, dlaczego receptą na ograniczone zainteresowanie wolontariatem i metodą przeciwdziałania społecznym skutkom apatii i nieufności społecznej jest wspieranie długoterminowego wolontariatu, wynika z faktu, że właśnie zainteresowanie tą formą systematycznego zaangażowania obywateli utrzymuje się, według badań i analiz dobrowolnej pracy niezarobkowej na rzecz innych, na najniższym poziomie.</i></p> <p>Dlaczego receptą na małe zainteresowanie wolontariatem i metodąjest wspieranie długoterminowego wolontariatu? Bo zainteresowanie tą formą systematycznego zaangażowania obywateli utrzymuje się na najniższym poziomie.</p> <p>Szukałbym przyczyn negatywnych zjawisk (tu: słabość wolontariatu długoterminowego czy też</p>	<p>Uwaga uwzględniona. Tekst w nowej redakcji brzmi następująco:</p> <p><i>To rozwiązanie jest receptą na ograniczone zainteresowanie wolontariatem, apatię i nieufność społeczną i skutkować będzie zmianą środowiskową oraz trwałym odwróceniem tych negatywnych trendów.</i></p>

			systematycznego) i nimi należałoby się zająć tj. przeciwdziałać im i proponować rozwiązania.	
4)	Str. 30 wolontariat nieformalny	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Koncentracja analizy i badań bazując na ustawowych ramach prawnych (tj. podmioty korzystające z wolontariatu i aktywność w nich) pominąć może aktywność obywateli niesformalizowaną, bez związku z NGO czy podmiotem. Grupy, inicjatywy, ruchy obywatelskie, lokalne - miejskie itp. skupiają niemałą grupę osób. Pytanie czy ww. badania ją "widzą?" Jeśli nie, to ze stratą dla trafności opisu diagnostycznego i z ryzykiem błędnych złożeń nowo projektowanych rozwiązań. Program o takim potencjale i ambitnych założeniach jak Korpus powinien objąć np. grupy nieformalne wolontariackie i włączać je / wspierać jak to możliwe.	Uwaga nieuwzględniona. Korpus Solidarności opiera się na wolontariacie formalnym (m.in. rejestracja uczestników w SOW, zawieranie umów wolontariackich, dokumentowanie godzin wolontariatu). Zjawisko wolontariatu nieformalnego jest widocznym elementem polskiej sceny wolontariackiej, lecz nie jest przedmiotem bezpośrednich działań w ramach Programu. Realizatorzy Korpusu Solidarności dostrzegają niesformalizowaną aktywność obywateli i zawsze umożliwiają im udział w prowadzonych działaniach. Zjawisko wolontariatu niesformalizowanego jest ujęte w badaniach GUS. Postulat poszerzenia perspektywy badawczej zostanie uwzględniony w dalszych działaniach Przewodniczącego KdsPP we współpracy z GUS i NIW.
5)	Str. 34 Wykres 12.	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Usunięcie lub zaktualizowanie danych. Opieranie się na danych sprzed 12 lat, może wprowadzać w błąd. Chyba, że pokazujemy zmianę trendów, ale w tej sytuacji nie powinno się korzystać z tak starych danych.	Uwaga nieuwzględniona. W dokumencie przedstawiono analizę trendów przed rozpoczęciem realizacji programu, a bardziej aktualne dane zawarto w OSR do proponowanych zmian w Programie w 2023 r.

6)	Str. 37 3.3. Wnioski	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	<p>Należy uzupełnić zapis o kwestie najważniejsze - "konieczne jest stworzenie przestrzeni do aktywności wolontariackiej - miejsc pracy, atrakcyjnych zadań i dopiero później posiadanie zasobów organizacyjnych do rekrutowania, przyjęcia i zarządzania wolontariuszami.</p> <p>Po lekturze Programu można ukuć sformułowanie, że najważniejszymi problemami dot. rozwoju wolontariatu w Polsce, to nieumiejętność rekrutowania i zarządzania wolontariatem oraz brak zainteresowania ze strony obywateli pracą społeczną. Jednak należy pamiętać, że równie ważne, o ile nie ważniejsze jest tworzenie dobrej przestrzeni w podmiotach do pracy wolontariackiej i atrakcyjnych zadań.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Warunkiem dokonania proponowanej zmiany jest stworzenie właściwej infrastruktury. Wzmocnienie w organizacjach i instytucjach zasobów organizacyjnych do rekrutowania, przyjęcia oraz zarządzania wolontariuszami pozwoli na identyfikowanie potrzeb wolontariuszy, kreowanie dla nich zadań, a w konsekwencji (co postuluje wnioskodawca) - stworzy przestrzeń do aktywności wolontariackiej.</p>
7)	Str. 46 Minigranty na inicjatywy wolontariackie	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	<p>Obecny zapis może wprowadzić w błąd i ograniczyć możliwość prowadzenia minigrantów jedynie do przestrzeni aktywności danego podmiotu, a przecież dotychczasowe doświadczenia pokazują, że wolontariusze mogą działać pozainstytucjonalnie np. na rzecz określonej społeczności lokalnej.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Program nie wskazuje na realizację minigrantów w obrębie podmiotu, w którym funkcjonuje wolontariusz - autor projektu w ramach minigrantu. Wolontariusz ma w tym względzie swobodę działania i od niego zależy gdzie będzie realizowany projekt w ramach minigrantu. Wytyczne do organizacji konkursów na minigranty, którymi posługują się Regionalni Partnerzy KS, nie ograniczają miejsc realizacji ww. projektów.</p>

8)	Str. 47 Program edukacyjny wolontariatu szkolnego – ilość działań	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	Wprowadzenie Programu edukacyjnego wolontariatu szkolnego jako punktu 5.1.4. projektu Programu KS jest w naszej ocenie dobrą propozycją, młodzież szkolna jest bowiem grupą wykazującym istotne zainteresowanie działaniami wolontariackimi. Mamy jednak nadzieję, że nie zwiększy to ilości działań koniecznych do zrealizowania (dotychczas było ich 68 w każdym roku trwania projektu).	Uwaga nieuwzględniona. Program edukacyjny wolontariatu szkolnego nie jest nowym lecz dotychczasowym działaniem i jego realizacja nie zwiększy liczby działań przewidzianych w Programie.
9)	Str. 47 Pula na bony.	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Obecna pula oznacza średnio po 7 bonów rocznie na region. To mało. Mam doświadczenie udziału - korzystania - pracy przy naborze aplikacji i ich ocenie. Uważam, że jest potencjał na większą liczbę dobrej jakości bonów i efektywnego ich wykorzystania.	Uwaga nieuwzględniona. Program nie definiuje liczby i wysokości środków na minigranty a jedynie wskazuje na taką formę wsparcia wolontariuszy. Postulowana zmiana zostanie uwzględniona w regulaminie konkursów na wybór Partnerów KS. Nowe regulaminy wprowadzą m.in. swobodę w decyzji dot. liczby przyznawanych minigrantów przez Partnerów KS oraz ich wysokości. Stosowne zapisy znajdują się w regulaminie ww. konkursów, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.
10)	Str. 54 5.2.5. Standardy współpracy z wolontariuszami Korpusu Solidarności	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Warto ułatwiać zapoznanie się odbiorcom Programu z wypracowanymi rozwiązaniami. Sugeruję, aby podlinkować te Standardy w niniejszym dokumencie	Uwaga uwzględniona. Do tekstu wprowadzono link do odpowiedniego miejsca w serwisie https://www.korpussolidarnosci.gov.pl/pl/page/top/korpus-solidarnosci/certyfikacja.html

11)	Str. 63 certyfikacja "Miejsce Przyjazne Wolontariuszom"	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Należy doprecyzować na jakim etapie organizacja weźmie udział w certyfikacji. Warto wykorzystać proces certyfikacji do monitorowania progresu w obszarze zarządzania wolontariatem? Np. na początku i na zakończenie udziału w Programie? Certyfikacja MPW idealnym narzędziem do prowadzenia ewaluacji w obszarze zarządzania wolontariatem, pozwala również Partnerowi Regionalnemu nawiązać relację z organizacją i koordynatorem korzystającym z Programu.	Uwaga nieuwzględniona. Proces certyfikacji Miejsce Przyjazne Wolontariuszom zakłada przedłużanie certyfikatu po jego wygaśnięciu (jego ważność trwa dwa lata). Udział w ścieżce „Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO” zakłada obowiązkowy udział organizacji w procesie certyfikacji. Organizacja po zdobyciu certyfikacji może w trakcie projektu skorzystać z przedłużenia certyfikatu, a tym samym co postuluje wnioskodawca, poddać się ocenie, która pozwoli ocenić wpływ certyfikacji i uzyskania certyfikatu na zarządzanie i rozwój wolontariatu w organizacji.
12)	Str. 63 Szkoła Dobrego Wolontariatu	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Doprecyzowanie obowiązkowości udziału w SDW wydaje się zasadne, a jeżeli udział będzie nieobowiązkowy, to warto zastanowić się kto i dlaczego może zostać zwolniony.	Uwaga nieuwzględniona. Obowiązek udziału w SDW będzie wskazany w regulaminie konkursu dotacyjnego „Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO” oraz w umowie dotacyjnej. Szczegółowe rozwiązania zostaną przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych. W treści Programu nie należy zapisywać tego obowiązku ponieważ SDW może być także w kolejnych latach otwarta dla innych uczestników Korpusu Solidarności, dla których nie będzie ona obowiązkowa a jedynie ofertą, z której będzie można skorzystać.
13)	Str. 64 Oczekiwane efekty wsparcia	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	Przy min. 20 wolontariuszach w przeliczeniu na zaangażowanie miesięczne, to prawie 19 godz. /m-c. Jak pokazują dotychczasowe doświadczenia KS, jest to liczba nierealna do osiągnięcia.	Uwaga nieuwzględniona. Godziny wolontariackie owskaźnikowane w Programie mogą zostać wypracowane zarówno w formach wolontariatu systematycznego, jak akcyjnego co tworzy warunki do osiągnięcia wyznaczonych wskaźników. Intencją proponowanych zmian w Programie jest

				osiągnięcie wymiernych korzyści społecznych i ekonomicznych w związku z interwencją ze środków publicznych.
14)	Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO:	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	<p>Program Korpus Solidarności uwzględni dotychczasowe doświadczenia i wnioski płynące z 4 lat wdrażania, zawiera ciekawe i potrzebne rozwiązania. Rozróżniając jednak ścieżki wsparcia warto aby w przypadku: 1) Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uwzględnić postulat dot. zmniejszenia liczby godzin, który musi wypracować min. 20-osobowy zespół wolontariuszy z 4500 do max. 2250. Tak wysoka liczba godzin jest wręcz nierealna do osiągnięcia i będzie niosła ryzyko nadużyć i manipulacji. - uwzględnić postulat dot. obowiązkowego udziału w certyfikacji MPW na początku i na zakończenie udziału w programie, by móc zweryfikować progres 	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Godziny wolontariackie owskaźnikowane w Programie mogą zostać wypracowane zarówno w formach wolontariatu systematycznego, jak akcyjnego co tworzy warunki do osiągnięcia wyznaczonych wskaźników.</p> <p>Proces certyfikacji Miejsce Przyjazne Wolontariuszom zakłada przedłużanie certyfikatu po jego wygaśnięciu (jego ważność trwa dwa lata). Udział w ścieżce „Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO” zakłada obowiązkowy udział organizacji w procesie certyfikacji. Organizacja po zdobyciu certyfikacji może w trakcie projektu skorzystać z przedłużenia certyfikatu, a tym samym co postuluje wnioskodawca, poddać się ocenie, która pozwoli ocenić wpływ certyfikacji i uzyskania certyfikatu na zarządzanie i rozwój wolontariatu w organizacji.</p>
15)	Współpraca z Partnerami Programu	Kujawsko Pomorska Federacja Organizacji Pozarządowych	2) Współpraca z Partnerami Programu – realizacja regionalnych i lokalnych planów rozwoju wolontariatu. - jeżeli docelowo na terenie kraju ma działań 93 partnerów (16 regionalnych i 77 lokalnych), to zasadna wydaje się	<p>Uwaga uwzględniona.</p> <p>Postulat zostanie uwzględniony w regulaminie konkursu dotacyjnego na wybór Partnerów Programu KS „Partnerstwo dla wolontariatu”. Szczegółowe rozwiązania (w tym rekomendacje i zasady współpracy Partnerów, tworzenia lokalnych koalicji i sieci współpracy) zostaną</p>

			<p>konieczność współpracy partnerów działających na terenie tego samego województwa. Brak współpracy może prowadzić do dublowania oferty, prowadzenie tych samych działań, skupianie się na tym samym obszarze, które będą uwzględnione w Planie Rozwoju Wolontariatu. Ważne jest więc wpisanie w treść konkursu na Partnera Lokalnego konieczność podjęcia współpracy z Partnerem Regionalnym.</p>	<p>przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.</p>
16)	Obszary działania	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>Proponujemy rozważenie zmiany obszarów działań wspierających rozwój wolontariatu długoterminowego w Polsce. Do tej pory skoncentrowane są one na: wolontariuszach, koordynatorach wolontariatu, organizatorach wolontariatu (organizacje pozarządowe i instytucje publiczne) oraz otoczeniu wolontariatu. Proponujemy całkowitą likwidację działu ORGANIZATORZY lub zastąpienie go działem SZKOŁY. Widzimy trudność zrekrutowania na spotkania dyrektorów instytucji. Delegują oni na szkolenia swoich pracowników – koordynatorów wolontariatu, dla których prowadzimy odrębne działania. W efekcie osoby, dla których dedykowane są działania, dublują się.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona. Szkoła jest tylko jednym z miejsc, w których wolontariat może i powinien się rozwijać. Celem Programu jest nie tylko rozwój wolontariatu szkolnego, ale szerzej wolontariatu systematycznego realizowanego w różnych podmiotach i we wszystkich sferach pożytku publicznego. Działania dla Organizatorów będą realizowane przede wszystkim przez NIW-CRSO (np. Fora Wolontariatu, akcje promocyjne, konferencje). Partnerzy Programu w ramach nowej formuły konkursów na wybór partnerów będą proponować indywidualne projekty działań dla uczestników w tym indywidualne, autorskie działania dla Organizatorów, które odpowiadać będą regionalnym i lokalnym oczekiwaniom tej grupy i uwzględniać będą możliwości ich udziału w ww. działaniach. Dla powodzenia rozwoju wolontariatu w NGO i instytucjach publicznych ważne jest zapoznanie osób, które nimi kierują z zasadami organizacji i zarządzania wolontariatem.</p>

17)	Dodanie nowego działu w ofercie	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>Proponujemy wprowadzenie działu w ofercie w tytule: AUTORSKI PROJEKT PARTNERA – w kwocie min. 15-20% wartości projektu, do zaplanowania wg indywidualnych, dostrzeganych w regionie potrzeb przez Partnera. Propozycja działań mogłaby być corocznie (początkiem roku) składana opiekunowi, zależnie od aktualnych, corocznych potrzeb i okoliczności. Tego typu rozwiązanie byłoby formą efektywnej realizacji aktywności adekwatnych do dostrzeganych potrzeb na terenie danego województwa.</p>	<p>Uwaga uwzględniona. Wniosek zostanie uwzględniony podczas prac nad regulaminem konkursów na wybór Partnerów Regionalnych i Lokalnych Programu. Szczegółowe rozwiązania zostaną przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.</p>
18)	Uwzględnienie nowej formy działań promocyjnych	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>W ramach działania polegającego na „zwiększeniu liczby i różnorodności form działań promocyjnych oraz wizerunkowych w zakresie popularyzowania wolontariatu” - proponujemy w szczególny sposób uwzględnić zakup materiałów promocyjnych „dużego formatu”. Jako partner KS jesteśmy zobowiązani prowadzić szeroką promocję działań Korpusowych, natomiast środki przeznaczone na ten cel w ofercie, podobnie jak materiały przesłane przez NIW - są niewystarczające. Do materiałów cieszących się największym zainteresowaniem należą: plecaczki, nerki, bluzy itp. materiały identyfikacyjne.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona. NIW-CRSO w miarę dostępnych środków zapewnił będzie wymienione materiały. Z aktywności promocyjnej Instytutu pośrednio lub bezpośrednio będą korzystać Partnerzy.</p>

19)	Program Karta Wolontariusza	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	Program benefitowy „Karta Wolontariusza” – dotychczasowa forma funkcjonowania nie jest atrakcyjna z uwagi na małą ilość benefitów, zniżek, bonusów w konkretnych regionach działań organizacji, w której wolontariusze mogą korzystać. W efekcie - nie jest to wciąż efektywne narzędzie do wzmacniania i utrwalania motywacji do podejmowania aktywności wolontarystycznej.	Uwaga nieuwzględniona, nie zawiera propozycji zmian w Programie.
20)	Zwiększenie liczby minigrantów i akcji społecznych (środków na te cele)	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	Proponujemy ograniczyć ilość działań/szkoleń dla wszystkich grup docelowych, kosztem zwiększenia liczby mini grantów oraz akcji społecznych lub ilości środków przeznaczonych na ten cel. Działania, które cieszą się dużym zainteresowaniem w naszym środowisku to: mini granty, bony edukacyjne, akcje wolontariackie i działania rozwijające dla wolontariuszy oraz koordynatorów.	Uwaga nieuwzględniona. Program powinien zapewniać różnorodne oferty wsparcia dla uczestników realizowane bezpośrednio przez NIW oraz Partnerów KS. Wniosek do uwzględnienia w regulaminie konkursów na wybór Partnerów Regionalnych i Lokalnych Programu gdzie Partnerzy mogą przedkładać autorskie projekty na realizację działań w ramach KS i w nich uwzględniać liczbę i zakres działań w społecznościach lokalnych. Szczegółowe rozwiązania zostaną przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.
21)	Rejestracja w SOW	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	Biorąc pod uwagę nasze 6-letnie doświadczenie w koordynacji projektu Korpusu Solidarności i realizacji działań także z wykorzystaniem narzędzia jakim jest SOW - widzimy trudność rekrutacji osób na szkolenia, w których warunkiem uczestnictwa jest rejestracja w programie, co zniechęca do zapisu jako dodatkowa	Uwaga nieuwzględniona. Program nie zakłada obowiązku rejestracji w SOW a wskazuje na jego wykorzystanie w Programie i dostępne funkcje. Wniosek dot. zapisów na szkolenia do uwzględnienia w regulaminie konkursów na wybór Partnerów Regionalnych i Lokalnych Programu. Szczegółowe rozwiązania zostaną

			<p>formalność do wykonania. Proponujemy traktowanie SOWu jako atutu i przywileju, a nie warunku i konieczności, czyli promowanie systemu podczas wszelakich spotkań, szkoleń, debat jako narzędzia wsparcia wolontariatu, zamiast wymogu rejestracji przed zapisem na szkolenie. Naszą propozycją jest wprowadzenie możliwości dokonywania zapisów na szkolenia za pośrednictwem SOW. Wyeliminowałoby to konieczność rejestracji dwoma drogami – formularzem zgłoszeniowym (który zazwyczaj jest tworzony na potrzeby każdego wydarzenia) oraz w SOWie, gdzie rejestracja przy części działań jest obowiązkowa.</p>	<p>przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.</p>
22)	Zwiększenie środków na działania	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>Widzimy konieczność zwiększenia środków na obsługę zadania oraz na realizację pewnych działań, m.in. Konkurs na Wolontariusza i Koordynatora Roku, by w realny sposób docenić najbardziej aktywnych.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona. Program nie określa wysokości środków na jego poszczególne działania. Wniosek do uwzględnienia w regulaminie konkursów na wybór Partnerów Regionalnych i Lokalnych Programu. Szczegółowe rozwiązania zostaną przedstawione w regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.</p>
23)	Umożliwienie realizacji działań na rzecz Partnera	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>Wnioskujemy o umożliwienie realizacji działań na rzecz Partnera, ale też akceptowanie wyjazdów studyjnych, kursów, szkoleń dla osób z kadr Partnerów. Silne, kompetentne oraz zmotywowane, doceniane i odpowiednio</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona. Program nie określa wysokości środków na jego poszczególne działania. Wniosek do uwzględnienia w regulaminie konkursów na wybór Partnerów Regionalnych i Lokalnych Programu. Szczegółowe rozwiązania zostaną przedstawione w</p>

			wynagradzane zasoby kadrowe Parterów, to niezwykle ważny element efektywnego rozwoju wolontariatu w Polsce.	regulaminie konkursu ofert, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych. Postulowane działania mogą być realizowane w przypadku udziału organizacji w ścieżce „Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO”.
24)	Finansowanie koordynatora wolontariuszy - wskaźnik	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	<p>1. Zatrudnienie koordynatora wolontariatu na umowę o pracę – „100% wynagrodzenia koordynatora wolontariatu (wynagrodzenie brutto oraz koszty pracodawcy) przez pierwsze 24 miesiące realizacji projektu i 90% wynagrodzenia przez następne 12 miesięcy” przy wypracowaniu 4500 godzin i minimum 50% wartości wskaźnika podczas wolontariatu systematycznego, przy zespole min. 20 wolontariuszy – w naszej ocenie wskaźnik może być trudny do osiągnięcia, gdyż po przeliczeniu otrzymujemy 18 – 19 h miesięcznie do wypracowania przez wolontariusza. Realia i obowiązki zawodowe, rodzinne i inne, zazwyczaj nie pozwalają na przeznaczenie takiej ilości czasu na wolontariat.</p> <p>2. Wnosimy o utrzymanie przez cały okres zatrudnienia finansowania 100% wynagrodzenia, tym bardziej, że nie jest przewidziany gwarantowany wskaźnik waloryzacji wynagrodzenia, choćby do spadku realnej wartości wynagrodzenia względem poziomu inflacji i rosnących kosztów zatrudnienia.</p>	<p>Uwaga nieuwzględniona.</p> <p>Godziny wolontariackie owskaźnikowane w Programie mogą zostać wypracowane zarówno w formach wolontariatu systematycznego, jak akcyjnego co tworzy warunki do osiągnięcia wyznaczonych wskaźników. Intencją proponowanych zmian w Programie jest osiągnięcie wymiernych korzyści społecznych i ekonomicznych w związku z interwencją ze środków publicznych.</p>

25)	Dostosowanie do standardu elektronicznego systemu obiegu dokumentów i opisu faktur	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	W związku ze zbliżającym się obowiązkiem stosowania e-faktur oraz regulacjami ustawy o rachunkowości - wnioskujemy o dostosowanie zapisów dokumentów konkursowych i treści umów do upowszechniającego się standardu elektronicznego systemu obiegu dokumentów i opisu faktur. Obecne zapisy wymuszają prowadzenie wyłącznie dokumentacji w formie papierowej (np. wymagane opisy na rewersach faktur), a wiele urzędów i organizacji pozarządowych wprowadza systemy elektronicznego obiegu dokumentacji, w tym w zakresie opisywania, przetwarzania i księgowania dowodów księgowych. Regulacje NIW powinny dopuszczać formę prowadzenia i przekazywani elektronicznej dokumentacji finansowo-księgowej w ramach realizowanych projektów, zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem.	Uwaga nieuwzględniona. Postulat zostanie rozważony podczas prac nad regulaminem konkursu, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.
26)	Zwiększenie poziomu finansowania w konkursach grantowych/ Uelastycznienie zasad i poziomu finansowania	Stowarzyszenie SURSUM CORDA	W kontekście utrzymującego się faktu wysokiej inflacji i rosnących kosztów administracyjnych organizacji oraz oczekiwania zatrudniania kadr na umowy o pracę, planowanego „ozusowania” umów zlecenia, a także godnego wynagradzania za pracę, a w efekcie budowania silnych organizacji obywatelskich - zasadnym jest istotne	Uwaga nieuwzględniona. Postulat zostanie rozważony podczas prac nad regulaminem konkursu, który będzie przedmiotem konsultacji publicznych.

poszczególnych działań		<p>zwiększenie poziomu finansowania w konkursach grantowych. W sytuacji pozostawienia finansowania na dotychczasowym poziomie - naturalną konsekwencją wydaje się zmniejszenie skali oczekiwanych działań, adekwatnie do realnego spadku siły nabywczej, a także odejście od narzucania ujednoliconych dla całego kraju limitów kwot określających np. dopuszczalne wynagrodzenie specjalistów, które już teraz istotnie odbiega od stawek rynkowych. Uelastycznienie zasad i poziomu finansowania poszczególnych działań wpłynie, w naszej ocenie, na większą swobodę zarządzania skromnym budżetem, adekwatnie do regionalnych potrzeb i realiów - a w efekcie do optymalizacji efektywności.</p>	
------------------------	--	---	--