



Ministerstwo Zdrowia  
Departament Zdrowia Publicznego

Warszawa, 24-10-2018 r.

ZPM.054.40.2018

Pan

Sebastian Diego Adamowicz

*Szanowny Panie,*

W odpowiedzi na petycję z dnia 21 października 2018 r., przekazaną w formie elektronicznej, zawierającą postulat dotyczący nowelizacji przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067), Departament Zdrowia Publicznego uprzejmie prosi o przyjęcie poniższego.

Wskazać należy, że kwestię profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami regulują obecnie przepisy ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1155 z późn. zm) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), a także rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, wydanego na podstawie art. 229 § 8 ww. ustawy.

Przepisy ww. rozporządzenia określają m.in. zakres i tryb przeprowadzania badań lekarskich pracowników, sposób ich dokumentowania i kontroli, częstotliwość wykonywania badań okresowych, tryb wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy.

Należy zauważyć, że w myśl art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia

lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

Mając powyższe na uwadze, zaznaczyć należy, że przywołane przepisy regulują wszystkie kwestie związane z przeprowadzaniem badań profilaktycznych pracowników. Konkludując, w ramach obowiązkowej opieki profilaktycznej nad pracownikami prowadzone są regularne kontrole zdrowia pracowników – badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne), podczas których pracownikom wydawane są orzeczenia lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy lub istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonych w skierowaniach stanowiskach pracy.

Wskazać należy, że to przede wszystkim zdrowie i bezpieczeństwo pracowników są kluczowymi składnikami jakości pracy i podstawą gospodarki. Istnieje zatem potrzeba działań zmierzających do utrzymywania zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej pracownika, obejmujących obligatoryjnie wszystkie osoby czynne zawodowo niezależnie od ich formy zatrudnienia czy sposobu wykonywania pracy. Zapewnienie pracownikom badań profilaktycznych ma istotne znaczenie w opiece zdrowotnej nad pracownikami, ponieważ ustalają one zdolność zdrowotną do wykonywania określonej pracy.

Istniejący system opieki profilaktycznej nad pracownikami z jednej strony jest postrzegany jako restrykcyjny (konieczność poddania się badaniom przez pracownika), ale z drugiej strony systematyczne kontrole stanu zdrowia pracowników dają możliwość oceny wpływu pracy na zdrowie pracownika, wdrożenia działań profilaktycznych i interwencji.

Jednakże podkreślić należy, że Ministerstwo Zdrowia zauważa potrzebę wprowadzenia zmian w aktualnym systemie opieki zdrowotnej nad pracownikami.

Powyższe nie odnosi się tylko i wyłącznie do aktualizacji obowiązującego w tym zakresie rozporządzenia Ministra Zdrowia pod względem redakcyjnym, ale również uwzględnienia w przepisach wszelkich innych aspektów zdrowia pracownika.

Ponadto zaznaczyć należy, że koniecznym jest dostosowanie przepisów ww. regulacji, w szczególności „Wskazówek metodycznych w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników” - stanowiących załącznik nr 1 do tego rozporządzenia - do aktualnego stanu wiedzy medycznej i postępu technologicznego. Charakter badań profilaktycznych powinien być przede wszystkim ukierunkowany na aspekty zdrowia związane z pracą i prewencją wypadków przy pracy, jednocześnie jednak umożliwić

wczesne wykrywanie powszechnie występujących chorób cywilizacyjnych wpływających na aktywność zawodową.

Planowane ww. modyfikacje obowiązujących przepisów wynikają przede wszystkim ze zmieniających się zagrożeń i wyzwań w środowisku pracy i poparte są rekomendacjami ekspertów w tym zakresie.

W związku z tym, Departament uprzejmie informuje, że w Ministerstwie Zdrowia trwają obecnie wstępne prace analityczne dotyczące wprowadzenia zmian w regulacjach prawnych dotyczących systemu opieki profilaktycznej nad pracownikami.

Dodatkowo należy nadmienić, że w przypadku podjęcia prac legislacyjnych treść projektowanego rozporządzenia bądź innych aktów związanych z tym zagadnieniem, będących we właściwości Ministra Zdrowia, zostanie opublikowana na stronie Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, w momencie skierowania go do uzgodnień, konsultacji publicznych i opiniowania.

*2 poważeń*

DYREKTOR  
Departamentu Programów i Środków  
*[Signature]*  
Justyna Biesiada