



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 25 marca 2019 r.

DF.VII.4025.1.2019.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisu art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczącego zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096, z późn. zm.), art. 34 ust. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646, z późn. zm.) oraz art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1433, z późn. zm.),

po rozpatrzeniu wniosku

w upadłości likwidacyjnej, reprezentowanej przez syndyka masy upadłości, zwanej dalej wnioskodawcą, z dnia _____ o wydanie interpretacji indywidualnej w trybie art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisu art. 28 ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, przekazanego przez _____

udzielam interpretacji indywidualnej następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko:

Wnioskodawca **nie ma obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** za pracowników, tj. osoby pozostające z wnioskodawcą w stosunku pracy i osoby wykonujące na rzecz wnioskodawcy pracę na podstawie umowy zlecenia, które z tytułu pozostawania z wnioskodawcą w stosunku pracy lub z tytułu wykonywania na rzecz wnioskodawcy pracy na podstawie umowy zlecenia podlegają

obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, **od dnia 16 maja 2013 r., tj. po dacie niewypłacalności wnioskodawcy**, gdzie datą niewypłacalności wnioskodawcy jest dzień 15 maja 2013 r., będący datą wydania przez Sąd Rejonowy

postanowienia o ogłoszeniu upadłości wnioskodawcy

UZASADNIENIE

W dniu _____ do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął wniosek

w upadłości likwidacyjnej, reprezentowanej przez syndyka masy upadłości, z dnia _____ o wydanie interpretacji indywidualnej w trybie art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, w przedmiocie istnienia lub braku obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osoby wykonujące na rzecz wnioskodawcy pracę na podstawie umowy zlecenia, przekazany przez

Pismem z dnia 25 lutego 2019 r., sygn. DF.VII.4025.1.2019.AP, przedmiotowy wniosek, w zakresie istnienia lub braku obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy za osoby wykonujące na rzecz wnioskodawcy pracę na podstawie umowy zlecenia, przekazany został, jako organowi właściwemu, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku.

Pismem z dnia 25 lutego 2019 r., sygn. DF.VII.4025.1.2019.AP, Wnioskodawca wezwany został do uzupełnienia wniosku w zakresie istnienia lub braku obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osoby wykonujące na rzecz wnioskodawcy pracę na podstawie umowy zlecenia, poprzez:

- 1/ podanie numeru identyfikacji podatkowej (NIP) przedsiębiorcy,
- 2/ podanie adresu siedziby albo adresu zamieszkania przedsiębiorcy,
- 3/ wskazanie własnego stanowiska w sprawie w zakresie istnienia lub braku obowiązku opłacenia składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- 4/ sprecyzowanie czy interpretacja ma dotyczyć wyłącznie stanu faktycznego istniejącego od dnia 15 maja 2013 r., tj. od dnia, od którego wnioskodawca znajduje się w stanie upadłości, czy również stanu faktycznego istniejącego przed dniem 15 maja 2013 r.,
- 5/ uiszczenie, na rachunek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opłaty w wysokości 40 zł (czterdzieści złotych), jakiej podlega wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej.

Wniosek został uzupełniony w dniach: 12 marca 2019 r. (w zakresie opłaty) oraz 15 marca 2019 r. (w zakresie żądanych informacji). Z przedłożonych informacji wynika, że na rzecz wnioskodawcy pracę wykonują zarówno osoby pozostające z wnioskodawcą w stosunku pracy, jak też osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia.

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu lub właściwej państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie wyjaśnienia co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie (interpretacja indywidualna).

Stosownie do art. 34 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji indywidualnej przedstawia zaistniały stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Zgodnie z art. 34 ust. 5 powołanej ustawy, udzielona w drodze decyzji interpretacja indywidualna zawiera wyczerpujący opis przedstawionego we wniosku zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego oraz wskazanie prawidłowego stanowiska wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Przedmiotem wniosku jest następujący zaistniały stan faktyczny.

Wnioskodawca od dnia 15 maja 2013 r. pozostaje w stanie upadłości. Postanowieniem z dnia

Sąd Rejonowy

ogłosił upadłość wnioskodawcy. Na rzecz wnioskodawcy pracę wykonują zarówno osoby pozostające z wnioskodawcą w stosunku pracy, jak też osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia, które z tytułu pozostawania z wnioskodawcą w stosunku pracy lub z tytułu wykonywania na rzecz wnioskodawcy pracy na podstawie umowy zlecenia podlegają obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym w przedmiotowym stanie faktycznym nie ma obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników, tj. osoby pozostające z wnioskodawcą w stosunku pracy i osoby wykonujące na rzecz wnioskodawcy pracę na podstawie umowy zlecenia, które z tytułu pozostawania z wnioskodawcą w stosunku pracy lub z tytułu wykonywania na rzecz wnioskodawcy pracy na podstawie umowy zlecenia podlegają obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, cyt.: „od dnia ogłoszenia upadłości, tj. od dnia 15.05.2013 r. do dnia obecnego.”.

Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obowiązany jest opłacać, za pracowników, pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców.

Stosownie do art. 10 powołanej ustawy, pracownikiem jest osoba fizyczna, która pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy lub jest zatrudniona, między innymi, na podstawie umowy zlecenia, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 tej samej ustawy, pracodawca po dacie jego niewypłacalności nie ma obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy, niewypłacalność pracodawcy zachodzi, między innymi, gdy sąd upadłościowy lub restrukturyzacyjny, na podstawie przepisów Prawa upadłościowego lub Prawa restrukturyzacyjnego, wyda postanowienie o ogłoszeniu upadłości pracodawcy. Stosownie natomiast do art. 3 ust. 2, datą niewypłacalności jest data wydania postanowienia sądu upadłościowego o ogłoszeniu upadłości pracodawcy.

Pracodawca nie ma zatem obowiązku opłacania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od dnia następującego po dacie jego niewypłacalności, w stanie faktycznym będącym przedmiotem niniejszego orzeczenia – od dnia następującego po dniu wydania postanowienia sądu upadłościowego o ogłoszeniu upadłości pracodawcy, tj. od dnia 16 maja 2013 r.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

POUCZENIE:

Na podstawie art. 127 § 3, w związku z art. 129 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, od decyzji niniejszej nie służy odwołanie, jednakże strona niezadowolona z decyzji może zwrócić się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.

z up. **MINISTER**
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU