



**INSTYTUCJA:** Naukowa i Akademicka Sieć Komputerowa - Państwowy Instytut Badawczy, ul. Kolska 12, 01-045 Warszawa, nr wpisu w rejestrze przedsiębiorców KRS: 0000012938

**STANOWISKO:** pracownik naukowy – adiunkt, Kierownik Zakładu Technologiczno-Społecznych Aspektów Cyberbezpieczeństwa – 1 stanowisko

**DYSCYPLINA NAUKOWA:** informatyka techniczna i telekomunikacja

**DATA OGŁOSZENIA:** 24 grudnia 2024 r.

**TERMIN SKŁADNIA OFERT:** 2 lutego 2025 r.

**LINK DO STRONY:**

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=77af7461760d41f5a47ec6730851e822>

**SŁOWA KLUCZOWE:** cyberbezpieczeństwo, aspekty technologiczne i społeczne w cyberbezpieczeństwie, kompetencje, human-centric cybersecurity,

**OPIS:**

Założony trzydzieści lat temu NASK wprowadził do Polski Internet i od tego czasu odpowiada za jego rozwój, projektując wydajne i bezpieczne technologie cyfrowe dla dobra społeczeństwa.

Prowadzone w NASK prace badawcze, badawczo-rozwojowe oraz działania związane z wytwarzaniem innowacyjnych produktów i usług koncentrują się już od wielu lat na rozwiązaniach, których celem jest podnoszenie poziomu bezpieczeństwa cyberprzestrzeni oraz cyfryzacja kraju. Projektujemy i budujemy w NASK-PIB nowoczesne, skalowalne i wydajne sieci teleinformatyczne i środowiska do przetwarzania danych i obliczeń.

Realizujemy różne projekty związane z cyberbezpieczeństwem – zarówno krajowe, jak i międzynarodowe, co daje szerokie możliwości badań i rozwoju. Zapraszamy zatem osoby, które chcą rozwijać się w tym kierunku. Od naszych naukowców oczekujemy aktywnego prowadzenia badań oraz publikowania wyników swoich prac.

**Ogłaszamy konkurs na stanowisko pracownika naukowego – adiunkta, Kierownika Zakładu Technologiczno-Społecznych Aspektów Cyberbezpieczeństwa w Centrum Badań i Rozwoju.**

Celem Zakładu Technologiczno-Społecznych Aspektów Cyberbezpieczeństwa jest prowadzenie badań interdyscyplinarnych związanych z aspektem ludzkim w cyberbezpieczeństwie. Zakład bada aspekty społeczne, psychologiczne i techniczne w kontekście cyberbezpieczeństwa oraz prowadzi badania nad istniejącą luką kompetencyjną i skutecznością metod edukacyjnych w zakresie cyberbezpieczeństwa. Współpracuje też z zespołami zajmującymi się aspektami technologiczno-społecznymi w zakresie cyberbezpieczeństwa na poziomie międzynarodowym.

Poszukujemy ambitnego/-nej i zaangażowanego/-nej naukowca/-czyni z interdyscyplinarnym doświadczeniem badawczym w obszarze zarówno cyberbezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa w wykorzystaniu nowych technologii, jak również

Oznaczenie 'W'

**NASK-PIB**  
ul. Kolska 12  
01-045 Warszawa

**NIP:** 521 04 17 157  
**Regon:** 010464542  
**KRS:** 0000012938

nask@nask.pl  
+48 22 380 82 00  
+48 22 380 82 01

[www.nask.pl](http://www.nask.pl)

społecznych i technologicznych aspektów cyberbezpieczeństwa i podejścia do cyberbezpieczeństwa zorientowanego na człowieka (ang. human centric cybersecurity). Osoba na tym stanowisku powinna także posiadać sprecyzowaną wizję interesujących kierunków badawczych dotyczących tych obszarów, popartą znajomością obecnego stanu wiedzy w tym zakresie.

## Zatrudnionej osobie oferujemy:

- pracę w prężnie rozwijającym się zakładzie,
- współpracę naukową z najlepszymi ośrodkami badawczymi na świecie;
- współpracę w wielu ambitnych projektach badawczych, krajowych i międzynarodowych;
- komfortowe warunki pracy naukowej w trybie hybrydowym;
- atrakcyjne benefity pracownicze, w tym kwartalny system premiowy;
- konkurencyjne zarobki: 13 000 – 20 000 PLN brutto;

## ZADANIA

1. Pielęgnowanie wizji i misji Zakładu
2. Współzarządzanie portfelem inicjatyw B+R w Zakładzie
3. Bezpośredni udział w koordynacji, nadzorze i prowadzeniu badań w Zakładzie
4. Współpraca naukowa i techniczna Zakładu wewnątrz NASK-PIB oraz z podmiotami zewnętrznymi
5. Działalność publikacyjna oraz pozyskiwanie środków na prowadzone prace

## WYMAGANIA:

- a) posiadanie stopnia doktora,
- b) udokumentowany dorobek naukowy (publikacje w czasopismach krajowych i zagranicznych, wystąpienia na konferencjach, udział w projektach naukowych i badawczo-rozwojowych) w obszarze cyberbezpieczeństwa, bezpieczeństwie w wykorzystaniu nowych technologii, uwzględniające społeczne i technologiczne aspekty cyberbezpieczeństwa oraz podejście do cyberbezpieczeństwa zorientowane na człowieka (ang. human centric cybersecurity),
- c) doświadczenie w pozyskiwaniu funduszy na działalność badawczo-rozwojową,
- d) udokumentowane doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi i badawczo-rozwojowymi i/lub zespołami naukowymi (min. 2 lata),
- e) zainteresowanie tematyką cyberbezpieczeństwa,
- f) biegła znajomość języka polskiego oraz znajomość języka angielskiego (poziom C1),
- g) chęć dalszego rozwoju naukowego w dyscyplinie informatyka techniczna i telekomunikacja,
- h) sprecyzowana wizja interesujących kierunków badawczych dotyczących technologicznych i społecznych aspektów cyberbezpieczeństwa oraz podejścia do cyberbezpieczeństwa zorientowanego na człowieka poparta znajomością obecnego stanu wiedzy w tym zakresie,
- i) odbycie staży naukowych w renomowanych ośrodkach badawczych będzie dodatkowym atutem.

Oznaczenie 'W'

**NASK-PIB**  
ul. Kolska 12  
01-045 Warszawa

**NIP:** 521 04 17 157  
**Regon:** 010464542  
**KRS:** 0000012938

nask@nask.pl  
+48 22 380 82 00  
+48 22 380 82 01

## DOKUMENTY FORMALNE

Zgłoszenie kandydata powinno zawierać:

1. Życiorys zawierający opis dorobku naukowego kandydata/kandydatki, w szczególności:
  - a) wykaz projektów badawczych, w których kandydat/kandydatka brał/a udział, wraz z rolą kandydata/kandydatki w projekcie,
  - b) wykaz projektów, którymi kandydat/kandydatka kierował/a oraz wdrożeń projektów badawczych,
  - c) wykaz publikacji,
  - d) wykaz pełnionych funkcji;
2. List motywacyjny skierowany do Dyrektora NASK-PIB, zawierający zarys wizji kierunków badawczych zakładu (w punktach, nie więcej niż 1 strona A4 – pełna prezentacja wizji będzie oczekiwana od kandydatów w czasie rozmowy kwalifikacyjnej);
3. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji;
4. Kopie dokumentów poświadczających wykształcenie.

Oferty zawierające dokumenty konkursowe należy składać:

1. do dnia 17 stycznia 2025 r. do godz. 16.00 (CEST) w sekretariacie NASK - PIB, w Warszawie (01-045), przy ul. Kolskiej 12 albo
2. listownie w terminie do dnia 17 stycznia 2025 r. - z dopiskiem na kopercie: „Konkurs na pracownika naukowego – profesora instytutu, nr ref. K5/1124 albo
3. do dnia 17 stycznia 2025 r. do godz. 23:59 (CEST) elektronicznie - za pośrednictwem narzędzia teleinformatycznego w postaci formularza online systemu rekrutacyjnego wykorzystywanego przez NASK - PIB, dostępnego pod adresem <https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=77af7461760d41f5a47ec6730851e822> (w przypadku złożenia oferty przy użyciu tego narzędzia kandydat będzie zobowiązany do dostarczenia oryginałów złożonych dokumentów w terminie wyznaczonym przez NASK-PIB), - w ofercie należy powoływać się na numer ref.: K5/1124.
4. Oferty złożone po upływie terminów, o których mowa powyżej, nie będą rozpatrywane.
5. Terminy do złożenia ofert, o których mowa powyżej, uważa się za zachowane, jeżeli przed ich upływem oferta została nadana w placówce operatora pocztowego albo złożona w siedzibie Instytutu albo złożona przy użyciu narzędzia teleinformatycznego.
6. W przypadku, gdy oferta nie zawiera dokumentów wymaganych w ogłoszeniu o konkursie, potwierdzających spełnianie wymagań formalnych, kandydat/kandydatka zostanie wezwany/a do uzupełnienia braków w terminie 7 dni. W przypadku nieuzupełnienia oferty w wyznaczonym terminie oferta podlega odrzuceniu.

**Termin rozstrzygnięcia konkursu: 27 lutego 2025 r.**

Oznaczenie 'W'

**NASK-PIB**  
ul. Kolska 12  
01-045 Warszawa

**NIP:** 521 04 17 157  
**Regon:** 010464542  
**KRS:** 0000012938

nask@nask.pl  
+48 22 380 82 00  
+48 22 380 82 01