

Zarządzenie nr 31/15
Głównego Inspektora Pracy
z dnia 22 września 2015 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie rozwoju zawodowego pracowników
Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie § 2 ust. 2 Statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M. P. Nr 58, poz. 657, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 36/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie rozwoju zawodowego pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Szkolenia centralne realizowane są przez OSPIP na podstawie rocznego planu szkoleń zatwierdzonego przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy kierującego pionem organizacji, z zastrzeżeniem ust. 3.”,

b) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Szkolenia centralne dla kadry kierowniczej PIP w ramach kategorii VI, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 6, z wyjątkiem narad szkoleniowych organizowanych w ramach współpracy z innymi urzędami i organizacjami, realizowane są przez Gabinet Głównego Inspektora Pracy.

4. Organizacja szkolenia, o którym mowa w ust. 3, za zgodą Zastępcy Głównego Inspektora Pracy, może zostać zlecona do realizacji jednostce organizacyjnej PIP lub podmiotowi specjalizującemu się w danej problematyce.”;

2) w § 8:

a) w ust. 2 dodaje się pkt 12 i 13 w brzmieniu:

„12) współpraca z Gabinetem Głównego Inspektora Pracy przy realizacji szkoleń centralnych, w ramach kategorii innej niż określona w § 6 ust. 1 pkt 6, przeznaczonych dla kadry kierowniczej PIP, odbywających się w trakcie narad kierownictwa PIP;

13) współpraca z właściwymi merytorycznie komórkami organizacyjnymi GIP, w szczególności z Gabinetem Głównego Inspektora Pracy, przy realizacji narad szkoleniowych, zakwalifikowanych do kategorii VI szkoleń centralnych, organizowanych we współpracy z innymi urzędami i organizacjami.”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Do szkoleń centralnych, o których mowa w § 5 ust. 3, przepisu ust. 2 nie stosuje się.”,

c) w ust. 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

¹⁾ Zmiany wymienionego zarządzenia zostały ogłoszone w M. P. z 2009 r. Nr 8, poz. 76 oraz z 2011 r. Nr 2, poz. 19 i Nr 83, poz. 851.

- „4) współpraca z OSPIP lub Gabinetem Głównego Inspektora Pracy przy realizacji porad szkoleniowych, zakwalifikowanych do kategorii VI szkoleń centralnych, organizowanych we współpracy z innymi urzędami i organizacjami.”,
- d) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:
- „3a. Do zadań Gabinetu Głównego Inspektora Pracy należy również:
- 1) odpowiedzialność za realizację szkoleń centralnych, o których mowa w § 5 ust. 3;
 - 2) przekazywanie do OSPIP i Departamentu Organizacyjnego w formie elektronicznej dokumentacji szkoleń centralnych, o których mowa w § 5 ust. 3, zawierającej programy szkoleń i listy uczestników;
 - 3) przygotowywanie dokumentacji, na podstawie której Zastępca Głównego Inspektora Pracy podejmuje decyzję o zleceniu realizacji szkolenia centralnego, o którym mowa w § 5 ust. 3, jednostce organizacyjnej PIP lub podmiotowi specjalizującemu się w danej problematyce;
 - 4) współpraca z OSPIP przy realizacji szkoleń centralnych, w ramach kategorii innej niż określona w § 6 ust. 1 pkt 6, przeznaczonych dla kadry kierowniczej PIP, odbywających się w trakcie porad kierownictwa PIP;
 - 5) koordynowanie działań organizacyjnych związanych z realizacją porad szkoleniowych, zakwalifikowanych do kategorii VI szkoleń centralnych, organizowanych we współpracy z innymi urzędami i organizacjami.”,
- 3) w § 12 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
- „1a. Do szkoleń zewnętrznych kwalifikowany jest udział pracowników PIP w konferencjach, sympozjach i seminariach, w tym międzynarodowych, organizowanych albo współorganizowanych przez PIP.”,
- 4) § 13 otrzymuje brzmienie:
- „§ 13. 1. Dokumentacja szkoleń powinna zawierać w szczególności ofertę szkoleniową, program oraz dokumenty związane z udzieleniem zamówienia publicznego, zatwierdzone przez kierownika jednostki organizacyjnej PIP. Wymaganą w tym zakresie dokumentację sporządzają koordynatorzy ds. rozwoju zawodowego, we współpracy z pracownikami prowadzącymi sprawy zamówień publicznych.
2. W przypadku organizacji albo współorganizacji konferencji, sympozjów i seminariów, o których mowa w § 12 ust. 1a, przepisu ust. 1 nie stosuje się.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.