

PS-III.9514.34.2024

## PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej – **Zakład Aktywności Zawodowej ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg**, kierowanej przez Panią Annę Sałacką.

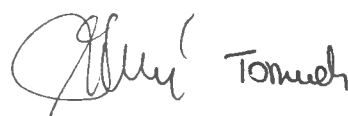
### Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 44 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

### Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz.1934)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w dniach **14.11.2024 r. – 13.12.2024 r.** w trybie zdalnym, wynikającym z Zarządzenia Nr 145 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia kontroli zdalnej tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.



Informacji udzielali Pani Anna Sałacka – Kierownik Zakładu.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 31.10.2024 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Panią Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 52/2019, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.606.2024 z dnia 5 listopada 2024 r.

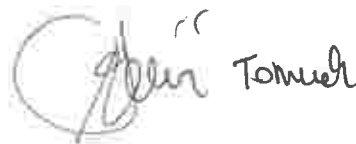
Kontrolą objęto okres od dnia 01.01.2024 r. do 14.11.2024 r.

**W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:**

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz.1934),
- Uchwałę nr 8/2004 Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych z dnia 5.10.2004 r. w sprawie powołania i przyjęcia Statutu Zakładu Aktywności Zawodowej ERKON, ( akta kontroli str. 107)
- NIP 5782862651, ( akta kontroli str. 2)
- Regon 170187848-00044, ( akta kontroli str. 3)
- decyzję Nr D/9020/1/ZAZ/2004 z dnia 23.11.2004 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego znak: PS-III.9510.2.2019 z dnia 1.08.2019 r. dotyczącą zmiany adresu siedziby zakładu zmieniającą ( akta kontroli str. 101 -103)

**Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:**

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;




Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 %** ogółu osób zatrudnionych ( wskaźnik 4 w tabeli ) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,

b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

W toku kontroli ustalono, że w miesiącach maj , czerwiec i lipiec 2024 r. pracodawca nie spełniał wymogu wskazanego w art. 29 ust. 1a ustawy o rehabilitacji (...), ponieważ stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób w stosunku do których rada programowa zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej, był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych. Organizator Zakładu powołując się na art. 29 ust. 1c ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwrócił się do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego o zwolnienie od dnia 27.05.2024 r. na okres 3 miesięcy, od spełniania warunku, o którym mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 lit. a tejże ustawy, z uwagi na przekroczenie wymaganej ustawowo proporcji zatrudnionych osób zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności wskazanych w art. 29 ust. 1a wyżej cytowanej ustawy. (Wniosek pracodawcy, oraz wydana decyzja znajdują się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy: PS-III.9510.3.2024).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: Informacja półroczna INF-W za I półrocze 2024 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.53.2024, oraz poniższe zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę.



Tomuch

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w I półroczu 2024 r. (akta kontroli str. 4)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
styczeń	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
luty	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
marzec	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
kwiecień	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
maj	39,77	13,77	14,00	35,20	72,34
czerwiec	39,57	13,00	14,57	36,82	72,20

Tabela 2.

Stan zatrudnienie w miesiącach: lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku 2024 r. (akta kontroli str. 4)

miesiąc	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
lipiec	40,00	13,00	15,00	37,50	72,50
sierpień	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
wrzesień	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50
październik	39,94	14,07	13,87	34,73	72,46

Tabela 3.

Stan zatrudnienie na dzień 14.11.2024 r. (akta kontroli str. 4)

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
14.11.2024 r.	40,00	14,00	14,00	35,00	72,50

Należy wyjaśnić, że:

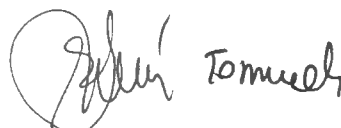
- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 40 osób zatrudnionych w Zakładzie, 28 osób posiadało stopień niepełnosprawności, w tym 14 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 14 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 4-6)

Kontrolą objęto 21,42% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, począwszy od 1-wszego z listy), tj. 6 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 5-15)

**2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;**

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli wydany przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 15.03.2022 r. Nr rej.: 100104-53-K015-Pt/22 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej przy ul. Rawskiej 3, 82-300 Elbląg, oraz Winnej 9, 82-300 Elbląg odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy. Ciągi komunikacyjne spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z protokołem PIP „pomieszczenia higieniczno- sanitarne przy ul. Winnej znajdują się poniżej gruntu. Z pomieszczeń szatni korzystają osoby niepełnosprawne słabowidzące. Schody prowadzące do pomieszczeń szatni kiedyś oznakowane barwami bezpieczeństwa. Na dzień kontroli oznakowanie zniszczone, zużyte, prawie niewidoczne. Wydano podczas kontroli nakaz ustny – decyzję, która została zrealizowana podczas kontroli PIP.”

(akta kontroli str.109)

Zgodnie z protokołem PIP, w okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Winna 9, 82-300 Elbląg i ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg gdzie znajduje się także główna siedziba zakładu. (akta kontroli str. 87)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Elblągu, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

**3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);**

Prowadzący zakład aktywności zawodowej **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (Informacja półroczna INF-W za I półrocze 2024 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.53.2024).

**4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;**

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowa z dnia 1.08.2007 r., nr 02/2007, zawarta na czas nieokreślony, w zakresie świadczeń zdrowotnych w zakresie wykonywania usług rehabilitacyjnych z Wojewódzkim Szpitalem Zespolonym w Elblągu,
- aneks NR 1/2019 z dnia 22.05.2019 r. zawarty na czas nieokreślony, sporządzony do umowy 1/14/M.S. z dnia 19.08.2014 r, z Fizjoterapeutą Arturem Walczakiem o odpłatne udzielanie świadczeń rehabilitacyjnych,
- umowa na czas nieokreślony z Pracownią Usług Psychologicznych Martą Cydzik,

nr 1/2024, zawartą w dniu 2.01.2024 r. w zakresie m.in. indywidualnego wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego oraz pomocy psychologicznej w motywowaniu pracowników niepełnosprawnych do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy. (akta kontroli str. 81-86)

- umowa o objęciu profilaktyczną opieką zdrowotną, zawarta na czas nieokreślony dnia 11.10.2004 r. z „Centrum Medycyny Pracy w Elblągu”, obejmująca w szczególności świadczenia tj. wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy. (akta kontroli str. 110-111)

Kierownik ZAZ przedstawił oświadczenie, w którym wskazał osoby wyznaczone w zakładzie do udzielenia pierwszej pomocy przed przybyciem lekarza lub pogotowia i dołączył zaświadczenia tych osób o ukończeniu szkolenia w zakresie udzielania pierwszej pomocy. W oświadczeniu ponadto wskazał osoby, które posiadają prawo jazdy i w ramach tego kursu również mają ukończone podstawowe szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy. Dołączony również został program szkolenia dla kandydatów uwzględniający zajęcia z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

(akta kontroli str. 108, 112-119)

**5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;**

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wydodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zaz. przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 16- 19)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w zakładzie **określa Regulamin** obowiązujący od dnia 01.12.2023 r.– zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. (akta kontroli str. 20-24)

Zapisy Regulaminu **wskazują** zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. W okresie objętym kontrolą środki z ZFA wydatkowane były m.in.: na zakup leków, soczewek kontaktowych, protezy uda. (akta kontroli str. 25-37)

**6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;**



Kierownik ZAZ **powołał Zespół Programowy** Zarządzeniem nr 03/20 z dnia 1 września 2020 r., składający się z 4 osób, w skład którego wchodzi: psycholog, doradca zawodowy i instruktorzy zawodu. (akta kontroli str. 38)

Dla 26 spośród 28 niepełnosprawnych pracowników **prowadzony jest** indywidualny program rehabilitacji społecznej i zawodowej. Zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Kierownika jednostki, są to dwie nowozatrudnione osoby niepełnosprawne i indywidualne programy rehabilitacji (...) są dla tworzone, z uwagi na konieczność poznania przez tych pracowników środowiska zawodowego i społecznego Zakładu. (akta kontroli str. 39-57, 59, 105)

Programy są aktualizowane nie rzadziej niż raz do roku. Przedstawiono sprawozdania ze spotkań Zespołu Programowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu z których wynika, że w roku 2024 odbyło się więcej niż jedno spotkanie ww. Zespołu.

(akta kontroli str. 61-80)

Dodatkowo kontrolującym przekazano pisemną informację, że w związku z realizacją indywidualnego programu rehabilitacji jednej osobie z niepełnosprawnością udało się podjąć zatrudnienie na otwartym rynku pracy w okresie od stycznia do listopada 2024 roku.

(akta kontroli str. 60)

#### **W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:**

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne .

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

#### **W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.**

Na podstawie § 13 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283), odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.



## Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni od dnia otrzymania**. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 16 grudnia 2024 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

**Kierujący jednostką kontrolowaną:**

*Elbląg 20.12.2024*  
(miejscowość data i podpis)  
**K I E R O W N I K**  
Zakładu Aktywności i Zawodowej  
w Elblągu  
*Anna Sztancka*  
.....  
( podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

**Kontrolujący:**

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI  
*Ewa Osenkowska*  
.....  
(podpis kontrolującego)  
  
INSPEKTOR WOJEWÓDZKI  
*Anna Tomczak*  
.....  
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a