



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, 13 grudnia 2018 r.

DRP.V.053.5.2018.JF

**Przewodniczący  
Zarządu Krajowego OZZP OHP**

*Stanisław Rami Przewodniczący*

nawiązując do petycji adresowanej do Prezesa Rady Ministrów RP – Pana Mateusza Morawieckiego z 30 września br., dot. warunków pracy i płacy pracowników Ochotniczych Hufców Pracy proszę przyjąć poniższe stanowisko.

Z pełną wnikliwością zapoznałem się z korespondencją przekazaną przez Pana Przewodniczącego w kwestii warunków pracy osób zatrudnionych w OHP, ich niskiej płacy i postulatu podwyżki w wysokości 1 000 zł dla każdego pracownika OHP.

Chciałbym się odnieść do pewnych stwierdzeń zawartych w korespondencji w kontekście działań resortu pracy adresowanych do pracowników OHP. Nie mogę się zgodzić ze stwierdzeniem, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lekceważy i ignoruje postulaty zgłaszane przez reprezentowaną w osobie Pana Przewodniczącego instytucję związkową OHP.

Zdaję sobie sprawę, iż praca z młodzieżą, która często posiada braki w edukacji oraz ma skomplikowaną sytuację rodzinną i materialną, jest trudna oraz wymaga od pracownika OHP dużego zaangażowania oraz poświęcenia. Za taką pracę, której głównym zadaniem jest ułatwienie młodym ludziom zdobycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pełnego i produktywnego wejścia na rynek pracy, należy się godna płaca.

Resort pracy – w zakresie swoich właściwości – stara się reagować na każdą potrzebą lub problem zgłaszany przez obywateli oraz jednostki podległe i nadzorowane. Odnosząc się do postulatu Pana Przewodniczącego dot. zwiększenia wynagrodzenia pracowników OHP informuję, że corocznie w trakcie prac nad projektem budżetu państwa resort pracy, na wniosek

maksymalnych kwot wynagrodzeń, limitów. Decyzję w sprawie wysokości wynagrodzenia pozostawiono do decyzji pracodawcy.

Nie można również zapominać, iż oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia – zgodnie z § 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 640) pracownikom wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz Ochotniczych Hufców Pracy, zatrudnionym na stanowiskach pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty do spraw rozwoju zawodowego, specjalisty do spraw programów oraz doradcy EURES i asystenta EURES przysługuje dodatek do wynagrodzenia z Funduszu Pracy. Wysokość wymienionego dodatku została określona na poziomie nie większym niż 600 zł miesięcznie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Po spełnieniu warunków przyznania dodatku pracownik otrzymuje dodatkowe uposażenie, które powinno pełnić funkcję motywacyjną do dalszego doskonalenia swoich umiejętności i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Poniższa tabela prezentuje wydatkowanie środków z Funduszu Pracy na refundowanie dodatków do wynagrodzeń przysługujących niektórym pracownikom OHP.

| Refundowanie dodatków do wynagrodzeń przysługujących niektórym pracownikom OHP<br>(kwoty w tys. zł) |                                    |
|---|------------------------------------|
| rok   | wykonanie (na podstawie MRPiPS-02) |
| 2016  | 3226,7                             |
| 2017  | 3517,3                             |
| 2018 (wykonanie za 10 miesięcy)   | 2626,0                             |
| 2019 (plan)   | 3700,0                             |

Mam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia stanowią odpowiedź na informacje zawarte w korespondencji Pana Przewodniczącego, skierowanej do Prezesa Rady Ministrów.

Na zakończenie mojego pisma chciałbym serdecznie podziękować Panu Przewodniczącemu oraz pracownikom zatrudnionym w Ochotniczych Hufcach Pracy za wszystkie działania realizowane na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną, które mają jej pomóc w wejściu na rynek pracy.

Do wiadomości:

Pan Mateusz Morawiecki – Prezes Rady Ministrów RP

z poważaniem  
  
**MINISTER**  
 Z PRACY  
**Stanisław Szwed**  
**SEKRETARZ STANU**