

PS-III.9514.13.2022

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej przez zespół pracowników Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie w składzie:

1. Ewa Osenkowska - inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej,
2. Paulina Błażewicz - inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej,

w jednostce **Zakład Sprzątania Wnętrz J. Jankowski „MOP 83” Sp. z o.o.**, z siedzibą przy **ul. Szafirowej 7a, 82-310 Gronowo Górne**, reprezentowanej przez Pana Pawła Dariusza Jankowskiego - Prezesa Zarządu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29 ze zm.).

Kontrolę przeprowadzono w dniach **27.05.2022 r. - 24.06.2022 r.** w trybie zdalnym, wynikającym z Zarządzenia Nr 145 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 8 czerwca 2020 r. w sprawie wprowadzenia kontroli zdalnej tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego, w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych. Działania kontrolne zakończono w dniu 21.06.2022 r.

Informacji udzielała Pani Marta Pluta Specjalista ds. kadr.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.07.2021 r. do 27.05.2022 r..

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 19.05.2022 r.



W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2015 poz. 1023 ze zm.),
- decyzję Nr D/9020/2/WW/2004 z dnia 16.01.2004 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony, zmienioną decyzją PS.V.9020-0001-001/10 z dnia 11.02.2010 r. dot. zmiany siedziby Zakładu (akta kontroli str. 300 -302)
- NIP 5782481251 (akta kontroli str. 12)
- Regon 170428281 (akta kontroli str. 11)
- Numer KRS 0000107447 (akta kontroli str. 4)

Przedmiotem przeważającej działalności Zakładu Sprzątania Wnętrz J. Jankowski „MOP 83” jest niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych (81.21.Z).

(akta kontroli str. 7)

Pozostała działalność, zapisana w KRS, nie podlegała kontroli.

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

1) Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:

- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,

- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2021 r. w przeliczeniu na pełne etaty (akta kontroli str. 1)

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
lipiec	244,63	147,57	3,00	89,05	55,52	60,32	37,63	nie sprawdzano ¹
sierpień	236,19	137,78	2,58	80,79	54,41	58,33	35,30	j. w.
wrzesień	236,03	134,83	3,00	80,88	50,95	57,12	35,54	j. w.
październik	227,58	127,31	2,65	75,94	48,72	55,94	34,53	j. w.
listopad	219,55	121,41	2,00	71,91	47,50	55,30	33,66	j. w.
grudzień	224,43	126,30	2,00	71,96	52,34	56,28	32,95	j. w.

Tabela 2.

Stan zatrudnienie za okres 01.01.2022 r. – 30.04.2022 r. w przeliczeniu na pełne etaty (akta kontroli str. 1)

Miesiąc /okres	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
styczeń	262,56	136,54	3,00	76,79	56,75	52,00	30,39	nie sprawdzano
luty	273,98	148,59	3,00	80,20	65,39	54,23	30,37	j. w.
marzec	277,50	150,61	3,00	81,21	66,40	54,27	30,35	j. w.
kwiecień	278,13	152,28	3,00	81,58	67,70	54,75	30,41	j. w.

¹ W informacjach półrocznych INF-W za miesiące objęte kontrolą, tj. 01.07.2021 r.- 31.12.2021 r. pracodawca nie wykazał wskaźnika III. Sprawozdanie za II półrocze 2021 r. znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.26.2022.

Z informacji i dokumentów uzyskanych podczas czynności kontrolnych wynika, iż w dniu rozpoczęcia kontroli, tj. 27.05.2022 r. w Zakładzie zatrudnionych było 317 osób (w przeliczeniu na pełne etaty – 278,21), spośród których 159 osób stanowiły osoby niepełnosprawne (w przeliczeniu na etaty - 151,15).
(akta kontroli str. 13)

Dane dotyczące przeciętnego stanu i wskaźników zatrudnienia oraz stanu zatrudnienia pracowników ogółem w dniu przeprowadzania kontroli przedstawiają poniższe Tabele 3 i 4, przekazane przez kontrolowaną jednostkę.
(akta kontroli str. 2)

Tabela 3.

Stan przeciętnego zatrudnienia w dniu 27.05.2022r. w przeliczeniu na pełne etaty (akta kontroli str. 2)

Miesiąc/ okres	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
27.05.2022r	279,18	152,23	3,00	81,04	68,18	54,45	30,10	nie sprawdzano

Tabela 4.

Stan zatrudnienia pracowników ogółem (w osobach) (akta kontroli str.2)

Stan zatrudnienia pracowników ogółem w osobach w dniu 27.05.2022 r.	
Liczba wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie	317
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie	159

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że wśród 159 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, 83 osoby posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności, 3 osoby znaczny stopień niepełnosprawności, a 73 osoby lekki stopień niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 21-23)

Kontrolą objęto 20, 12 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia), tj. 32 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych.
(akta kontroli str. 25-78)

Kontrolerzy zwrócili uwagę, że w przypadku 5, spośród 32 sprawdzonych w toku kontroli orzeczeń, minął okres, na jaki zostało wydane. Zgodnie jednak z art. 15h ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2021 poz. 2095 ze zm.), orzeczenie o niepełnosprawności wydane na czas określony, którego ważność upływa w terminie od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, zachowuje ważność do upływu 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub

stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Wobec powyższego uznać należy, że ww. orzeczenia zachowują ważność na równi z pozostałymi. (akta kontroli str. 30, 32, 42, 49, 72)

2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:
„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem 82-310 Gronowo Górne, ul. Szafirowa 7 a, gdzie znajdują się również główna siedziba Zakładu. (akta kontroli str. 299)

W celu potwierdzenia okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), w odniesieniu do ww. użytkowanych obiektów i pomieszczeń, stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy, Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy Oddział w Elblągu, wydając decyzję Nr rej. 10097/51200-3/2010 z dnia 22.01.2010 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Pracodawcę, znajdujących się pod adresem 82-310 Gronowo Górne, ul. Szafirowa 7 a, w której stwierdzono, że **odpowiadają** one przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich. (akta kontroli str. 293-294)

Dodatkowo, w celu potwierdzenia okoliczności, o których mowa w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), w odniesieniu do ww. użytkowanych obiektów i pomieszczeń, przeprowadzona została przez Państwową Inspekcję Pracy, Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie, kontrola w siedzibie **Zakład Sprzątania Wnętrz J. Jankowski „MOP 83” Sp. z o.o** w dniach 31.08.2021 i 1,2,6.09.2021r. w zakresie m.in. przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Na dowód powyższego Pracodawca przedstawił protokół Nr rej. 100060-53-K032-Pt/21 z dnia 06.09.2021 r. (akta kontroli str. 303- 312)

Zapisy ww. protokołu PIP , w części dotyczącej:

- **obektów i pomieszczeń pracy stanowią** cyt. : „stan techniczny obiektów i pomieszczeń pracy jest dobry lub dostateczny, brak widocznych zarysowań ścian bądź sufitów. Dodatkowo potwierdza to wynik kontroli okresowej budynku przeprowadzonej w dniu 10.05.2021 r. przez p. Jerzego Jurec. Pomieszczenia pracy **spełniają wymagania** bhp pod względem wysokości, powierzchni i kubatury przypadającej na pracownika.”



- **barier architektonicznych** stanowią, cyt. „obiekt i pomieszczenia pracy w biurze są **przystosowane** do potrzeb zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych, nie występują bariery architektoniczne, nie występują miejsca niebezpieczne. Pomieszczenia higienicznosanitarne w biurze są **przystosowane** do potrzeb zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych (dostępne na poziomie stanowisk pracy, zapewniono pomieszczenia ustępów, w tym dla osób z niepełnosprawnością ruchową, miejsca przechowywania wierzchniej odzieży, pomieszczenie socjalne - jadalnie prawidłowo wyposażone”.

(akta kontroli str. 307-308)

Ponadto Pracodawca załączył podczas kontroli oświadczenie, z którego wynika, że te same pomieszczenia spełniające warunki przewidziane dla zakładów pracy chronionej, do których odnosi się ww. decyzja Państwowej Inspekcji Pracy, są użytkowane niezmiennie na dzień rozpoczęcia kontroli, tj. 27.05.2022 r. i Zakład nie użytkuje innych pomieszczeń, nieobjętych tą decyzją.

(akta kontroli str. 298)

Należy zatem stwierdzić, że objekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Sprzątania Wnętrz J. Jankowski „MOP 83” Sp. z o.o, z siedzibą przy ul. Szafirowej 7a, 82-310 Gronowo Górne odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej *„jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”*.

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, a także poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy:

- umowa zawarta w dniu 1.12.2000 r. na czas nieokreślony z podmiotem Spółdzielnią Niewidomych „Elsin” w Elblągu na zapewnienie specjalistycznej opieki lekarskiej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników niepełnosprawnych, zmienioną Aneksem nr 3 zobowiązującym Spółdzielnię Niewidomych „Elsin” w Elblągu do zapewnienia specjalistycznej opieki lekarskiej i ciągłej opieki pielęgniarstwa oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie Sprzątania Wnętrz MOP 83.

(akta kontroli str. 196-198)

Pracodawca dołączył ponadto oświadczenie, w którym zawarł zapis, że „doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne są zapewnione wobec niepełnosprawnych pracowników ze środków funduszu przeznaczonych na pomoc indywidualną, o której mowa w § 7 Regulaminu ZFRON. Co oznacza, że pracownicy Spółki mają możliwość korzystania z dofinansowania ZFRON na płatne usługi leczniczo - rehabilitacyjne w wybranych przez siebie placówkach medycznych”.

(akta kontroli str. 199)

Na dowód powyższego przedstawiono wnioski o udzielenie pomocy finansowej z ZFRON i faktury. (akta kontroli str. 203-206, 207-209, 213-215, 237, 251, 257, 263, 277, 283 -284, 292)

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zpch - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2021 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.26.2022).

5) warunków wynikających z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

- 1) **utworzył** Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON), **wypełniając tym samym obowiązek** określony w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu,
(akta kontroli str. 79-94)
- 2) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wraz z aneksem nr 2 podpisanym w dniu 18.05.2007 r., dot. wprowadzenia tekstu jednolitego Regulaminu ZFRON.
(akta kontroli str. 95-101, 314)
- 3) **prowadzi** ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
(akta kontroli str. 79 -94)

Na podstawie przekazanej przez zakład dokumentacji, tj. ewidencji środków -- wydruków z systemu informatycznego, wniosków dot. udzielenia pomocy finansowej, faktur stwierdzono, że środki ZFRON (zgodnie z zapisami Regulaminu dostępnego dla pracowników) przeznaczone na indywidualną pomoc dla pracowników niepełnosprawnych pracowników tego Zakładu wydatkowane w okresie objętym kontrolą m.in. na: zakup leków, zakup okularów korekcyjnych, zwrot kosztów za badania specjalistyczne, zakup sprzętu ortopedycznego.



Analizując formy wsparcia, finansowane ze środków ZFRON, kontrolujący stwierdzili, że dokonywane **wydatki są zgodne** z katalogiem określonym w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2015 poz. 1023 ze zm.).

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełnia obowiązek określony w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą wraz z oświadczeniem, kopia regulaminu ZFRON, przykłady dysponowania funduszem ZFRON - ewidencja, przykłady pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, potwierdzenia przelewów pieniężnych dot. pomocy indywidualnej na rachunek bankowy środków z ZFRON, umowy oraz oświadczenia świadczące o zapewnianiu opieki medycznej oraz specjalistycznej opieki medycznej i rehabilitacji, decyzja i postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy, oświadczenie dot. zajmowanych i użytkowanych pomieszczeń przez Zakład, w tym wskazanie siedziby Zakładu, decyzję Wojewody Warmińsko – Mazurskiego przyznającą status zakładu pracy chronionej oraz decyzję ją zmieniającą, wydruk KRS, zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym regon, NIP.

Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

Pomoc indywidualna dla pracowników niepełnosprawnych realizowana jest bez zastrzeżeń.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody – które nie zostały wymienione w dokumentacji – znajdują się w aktach kontroli.

Pouczenie

1. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
2. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 21 czerwca 2022 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

- Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Grzegorz Gr. 27.06.2022
.....
(miejscowość data i podpis)

PROKURENT
Józef Janowski
.....
(podpis kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
[Signature]
.....
Ewa Osenkowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
[Signature]
.....
Paulina Błażewicz
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a