

**Rektor-Komendant**  
**Akademii Wymiaru Sprawiedliwości w Warszawie**  
ogłasza  
**KONKURS**  
na stanowisko  
**Profesora uczelni**  
.....  
(nazwa stanowiska pracy)  
**Centrum Badań Polityki Europejskiej**  
.....  
(jednostka organizacyjna)

Institucja: Centrum Badań Polityki Europejskiej AWS

Miasto: Warszawa

Stanowisko: profesor uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Centrum Badań Polityki Europejskiej

**PODSTAWOWE ZADANIA:**

1. realizowanie badań naukowych dotyczących zagadnień związanych ze specyfiką badań prowadzonych w Centrum Badań Polityki Europejskiej (dalej: „**CBPE**”);
2. podejmowanie działalności badawczo-naukowej ukierunkowanej na budowanie dorobku naukowego CBPE, w tym popularyzacja wiedzy poprzez publikowanie wyników badań naukowych w czasopismach i innych publikacjach;
3. monitorowanie procesów politycznych w zakresie zagadnień związanych ze specyfiką badań prowadzonych w CBPE;
4. prowadzenie zajęć dydaktycznych.

**WYMAGANIA PODSTAWOWE:**

1. posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego w dyscyplinie nauk społecznych lub humanistycznych w zakresie nauk o polityce i administracji;
2. posiadanie – potwierdzone publikacjami w czasopismach recenzowanych i monografiach zbiorowych oraz wystąpieniami konferencyjnymi (krajowymi i międzynarodowymi) – umiejętności prowadzenia badań z zakresu nauk o polityce i administracji, w tym w szczególności w obszarach: integracji europejskiej, międzynarodowych stosunków politycznych i gospodarczych oraz procesów demokratyzacji;
3. posiadanie doświadczenia związanego z zagranicznymi wyjazdami naukowymi, studyjnymi i pobytami badawczymi w jednostkach uniwersyteckich, naukowych i archiwalnych, które związane były z prowadzeniem badań naukowych na temat demokratyzacji i jej jakości oraz systemów politycznych i tranzycji systemowej;

4. posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
5. niekaralność za przestępstwo umyślne;
6. władanie biegle językiem angielskim w mowie i piśmie.

#### PREFEROWANE BĘDĄ OSOBY:

1. posiadające co najmniej 10-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych;
2. dysponujące doświadczeniem w prowadzeniu prac badawczych i wykonywaniu projektów naukowych z zakresu nauk o polityce;
3. posiadające umiejętności projektowania oraz realizowania badań naukowych w dziedzinie nauk o polityce;
4. posługujące się innym językiem nowożytnym niż język angielski na poziomie umożliwiającym korzystanie z literatury naukowej z obszaru nauk o polityce.

#### OFERTY POWINNY ZAWIERAĆ:

1. podanie skierowane do Rektora-Komendanta;
2. kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie z oświadczeniem o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną – zał. nr 1 i 3;
3. curriculum vitae;
4. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje;
5. wykaz dorobku naukowego oraz osiągnięć dydaktycznych;
6. kopie świadectw pracy i referencji;
7. oświadczenie zgodne z § 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2020 poz. 85 z późn. zm.) – zał. nr 2;
8. oświadczenie o podstawowym lub dodatkowym miejscu pracy – zał. nr 4.

#### **Termin i miejsce składania dokumentów:**

Osoba zainteresowana winna złożyć wymagane dokumenty w siedzibie Akademii Wymiaru Sprawiedliwości w Warszawie, ul. Karmelicka 9, w godzinach 9<sup>00</sup>–15<sup>00</sup> lub za pośrednictwem poczty, lub poczty elektronicznej – adres e-mail: [sekretariat@aws.edu.pl](mailto:sekretariat@aws.edu.pl) – w terminie do dnia **20 września 2024 r.** (liczy się data wpływu dokumentów do AWS).

Dokumenty składane w siedzibie Uczelni powinny być w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Oferta pracy – profesor uczelni – Centrum Badań Polityki Europejskiej”.

Rozpatrywane będą tylko kompletne zgłoszenia (dokumenty złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane).

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Niepoinformowanie kandydata o wynikach konkursu będzie równoznaczne z odrzuceniem jego oferty. Nie zwracamy złożonych dokumentów.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

**Rozstrzygnięcie konkursu nie skutkuje nawiązaniem stosunku pracy.**

**Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor-Komendant.**

**AWS zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.**

### **Informacja dotycząca ochrony danych osobowych:**

Zgodnie z treścią art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt 7 RODO jest Akademia Wymiaru Sprawiedliwości w Warszawie, z siedzibą przy ul. Wiśniowej 50, 02-520 Warszawa.
2. Z administratorem można kontaktować się pisemnie na podany adres jego siedziby lub elektronicznie pod adresem [sekretariat@aws.edu.pl](mailto:sekretariat@aws.edu.pl).
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym mogą się Państwo kontaktować w sprawach związanych z ich przetwarzaniem, w następujący sposób: e mail: [iod@aws.edu.pl](mailto:iod@aws.edu.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora.
4. Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko.
5. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowią:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy) w zw. z odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r – Kodeks pracy, ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych,
  - b) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa, o których mowa w pkt. 5 lit. a) oraz w sytuacji zgłoszenia zainteresowania udziałem w kolejnych procesach rekrutacyjnych,
  - c) art. 9 ust. 2 lit. h) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do oceny zdolności pracownika do pracy) w zw. z odpowiednimi przepisami ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej i wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych,
  - d) art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte będą dane szczególne, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO w zakresie wykraczającym poza podstawy, o których mowa w pkt. 5 lit. c), do ich przetwarzania niezbędna będzie wyraźna zgoda osoby, której dane dotyczą.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to niezbędne do realizacji celu, jakim jest przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko, a także (w niezbędnym zakresie) przez okres dochodzenia praw lub roszczeń. W przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na wykorzystanie swoich danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przechowywane przez okres 1 roku.
7. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo:

- a) dostępu do treści swoich danych osobowych na zasadach określonych w art. 15 RODO;
  - b) sprostowania danych, na zasadach określonych w art. 16 RODO, z zastrzeżeniem ust. 8;
  - c) żądania usunięcia danych, na zasadach określonych w art. 17 RODO;
  - d) ograniczenia przetwarzania danych, w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
  - e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeśli podstawą przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą;
  - f) przenoszenia danych, na zasadach określonych w art. 20 RODO;
  - g) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Służba Więzienna w związku z realizacją zadań, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej oraz zadań wynikających z odrębnych ustaw jest uprawniona do przetwarzania danych osobowych i informacji o kandydatach do służby w Służbie Więziennej, pracownikach oraz funkcjonariuszach – w zakresie niezbędnym do realizacji postępowania kwalifikacyjnego oraz stosunku pracy i służby w Służbie Więziennej. Przetwarzanie danych w tym celu następuje z wyłączeniem stosowania **art. 16 RODO** (*prawo do sprostowania danych*) w zakresie, w jakim przepisy szczególne przewidują odrębny tryb sprostowania.
9. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa (ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej) jest wymogiem ustawowym, obowiązkowe i niezbędne dla przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga wyrażenia zgody na ich przetwarzanie.