

PRZEGLĄD SŁUŻBY CYWILNEJ NR 4 (13)

LIPIEC–SIERPIEŃ 2011

SPIS TREŚCI:

Od Redaktora Naczelnego	1
RADA SŁUŻBY CYWILNEJ	
Z prac Rady Służby Cywilnej	2
ZATRUDNIENIE W SŁUŻBIE CYWILNEJ	
Zatrudnienie w korpusie służby cywilnej na tle administracji publicznej	3
ZARZĄDZANIE KADRAMI	
Szef Służby Cywilnej na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w służbie cywilnej	8
Kto może zajmować wyższe stanowisko w służbie cywilnej? Niekaralność zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi a zatrudnienie na wyższym stanowisku w służbie cywilnej	9
WIZYTY, SPOTKANIA, KONFERENCJE	
Równe traktowanie standardem dobrego rządzenia. Konferencja „Rząd równych szans. Administracja przeciw dyskryminacji”. KPRM, 29 czerwca 2011 r.	12
DOBRE PRAKTYKI ZARZĄDZANIA	
Nowe usprawnienia w jednostkach administracji rządowej. Propozycje urzędów	14
Jak poprawić komunikację wewnętrzną w urzędzie? Realizacja projektu „Wsparcie systemu komunikacji wewnętrznej w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wielkopolskim”	15
<i>Benchmarking</i> i co dalej? Usprawnienia w zakresie zarządzania ryzykiem, wartościowania stanowisk pracy i komunikacji zewnętrznej w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim w Lublinie	17
Model kompetencyjny jako narzędzie integracji procesów HR w urzędzie. Opracowanie i wdrożenie modelu kompetencyjnego w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim	19
ADMINISTRACJA NA ŚWIECIE	
Administracja w krajach OECD. „Government at a Glance 2011” – zarządzanie publiczne w czasach kryzysu	22
HISTORIA ADMINISTRACJI	
100-lecie budynku Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie	33
CO NOWEGO?	
„Poradnik dotyczący przeprowadzania naboru do służby cywilnej”. KPRM, sierpień 2011 r.	36

POLECAMY

Nowelizacja ustawy o dostępie do informacji publicznej	37
Pierwszy etap wdrożenia systemu elektronicznej Rady Ministrów	37

REDAKCJA