

**Kalendarium prac
za miesiąc maj 2021 r.**

Lp	Data	Tematyka	Przyjęte stanowiska/opinie/ustalenia
MAŁOPOLSKIE			
Posiedzenia plenarne WRDS maj 2021			
	11.05.2021	<p>Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 11 maja 2021 r. w sprawie zapisów ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii kadr medycznych</p> <p>Przyszłość polskiej energetyki, ze szczególnym uwzględnieniem Małopolski, w kontekście transformacji energetycznej</p> <p>Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021</p> <p>Prezentacja wyników badań z projektu „Zawód na dobry start” Związku Przedsiębiorców i Pracodawców</p>	<p>Przyjęcie Stanowiska Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 11 maja 2021 r. w sprawie zapisów ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii kadr medycznych.</p> <p>Przyjęcie Opinii nr 1/2021 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w sprawie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 Wojewódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie.</p>
Posiedzenia Prezydium WRDS maj 2021			
	11.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Omówienie składu osobowego WRDS w WM w związku z nowym podmiotem dialogu społecznego – Federacją Przedsiębiorców Polskich. 2. Omówienie programu posiedzenia plenarnego WRDS w WM w dniu 11.05.2021 r. 	<p>W pierwszej kolejności Pan Przewodniczący Janusz Kowalski poinformował, że do Biura WRDS w WM wpłynęło pismo Federacji Przedsiębiorców Polskich – nowej organizacji pracodawców, która uzyskała prawo do zasiadania w Radzie Dialogu Społecznego i wojewódzkich radach dialogu społecznego. Podkreślił, że wejście 3 nowych członków z ramienia Federacji do Rady powodowałoby konieczność zwiększenia o analogiczną liczbę przedstawicieli strony związkowej,</p>

		<p>3. Omówienie programu kolejnego posiedzenia plenarnego WRDS w WM w pierwszej połowie czerwca 2021 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedstawienie stanu realizacji Małopolskiej Tarczy Antykryzysowej (temat zgłoszony przez stronę samorządową); - zagospodarowanie terenów po likwidowanej hucie w Krakowie – nowa przestrzeń działalności gospodarczej (temat zgłoszony przez Pracodawców RP). 	<p>co skutkowałoby zwiększeniem liczebności Rady z obecnych 36 do 42 osób. W związku z powyższym przedstawił następującą propozycję:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zmniejszenie liczby przedstawicieli związków pracodawców o jedną osobę przez każdą organizację – zatem byłyby 6 organizacji mających po dwóch przedstawicieli każda – 12 osób; • zmniejszenie liczby przedstawicieli związków zawodowych o jedną osobę przez każdą organizację – zatem byłyby 3 organizacje mających po czterech przedstawicieli każda – 12 osób. <p>W ten sposób udałoby się zachować równowagę pomiędzy stroną pracodawców i pracowników przy jednoczesnym braku konieczności zwiększania składu liczbowego Rady. Członkowie Prezydium przystali na propozycję Pana Przewodniczącego. Informacje kogo wycofują z prac Rady prześlą w najbliższych tygodniach do Biura WRDS w WM.</p> <p>Następnie Pan Przewodniczący omówił program posiedzenia plenarnego Rady. Poinformował, że tematem przewodnim spotkania będzie przyszłość polskiej energetyki, ze szczególnym uwzględnieniem Małopolski, w kontekście transformacji energetycznej. Dodał, że temat został wpisany do planu pracy WRDS w WM na wniosek Wiceprzewodniczącego WRDS w WM z ramienia OPZZ. Pierwotnie tematem zajął się Zespół problemowy ds. energetyki i klimatu WRDS w WM 28 kwietnia br. skupiając się przede wszystkim na projekcie roboczym Terytorialnego Planu Sprawiedliwej Transformacji dla Małopolski Zachodniej. Podkreślił, że do dzisiejszej dyskusji zaproszeni zostali przedstawiciele Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Zarządu Województwa Małopolskiego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego, firm – Tauron Polska Energia S.A oraz PGE Energia Ciepła Oddział nr 1 w Krakowie oraz Przewodniczący Zespołu ds. energetyki i klimatu WRDS w WM.</p> <p>W dalszej kolejności zaznaczył, że pod głosowanie poddany zostanie projekt stanowiska WRDS w WM w sprawie zapisów ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii kadr medycznych. Dodał, że dokument ten był prezentowany i dyskutowany na poprzednim posiedzeniu plenarnym Rady 17 marca br., jednak ze względu na brak kworum pod koniec spotkania nie mógł zostać poddany pod głosowanie. Poprosił Wiceprzewodniczącą WRDS w WM i inicjatorkę projektu o ponowne zaprezentowanie dokumentu.</p> <p>W dalszej części spotkania Przewodniczący WRDS w WM powiedział, że na dzisiejszym posiedzeniu plenarnym zostanie zaprezentowany Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 Wojewódzkiego Urzędu Pracy w</p>
--	--	--	---

			<p>Krakowie oraz wyniki badań z projektu „Zawód na dobry start” Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.</p> <p>Przewodniczący WRDS w WM poinformował Członków Prezydium, że kolejne posiedzenie plenarne odbędzie się w drugim tygodniu czerwca i dotyczyć będzie zagospodarowania terenów po ograniczającej zakres swojej działalności w Krakowie hucie ArcelorMittal Poland oraz stanu realizacji Małopolskiej Tarczy Antykrzysowej.</p> <p>Członkowie Prezydium wybrali przedstawicieli WRDS w WM do prac w Zespole ds. Strategii „Małopolska 2030” oraz Regionalnego Planu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2021-2027 działającym przy Urzędzie Marszałkowskim Województwa Małopolskiego.</p>
Zespół ds. energetyki i klimatu maj 2021			
	12.05.2021	<p>Projekty dotyczące wizji rozwoju Nowej Huty oraz planowane rozwiązania inwestycyjne.</p>	<p>Spotkanie poświęcone zostało projektom dotyczącym wizji rozwoju Nowej Huty oraz planowanym rozwiązaniom inwestycyjnym.</p> <p>Przewodniczący Zespołu poprosił o zaprezentowanie stanu realizacji projektu Kraków – Nowa Huta Przyszłości oraz aktualnych i planowanych działań.</p> <p>Omówiono stan zaawansowania prac w zakresie poszczególnych zadań inwestycyjnych ujętych w projekcie Kraków – Nowa Huta Przyszłości (w tym: Park Naukowo – Technologiczny „Branice”; Centrum Rekreacji i Wypoczynku „Przylasek Rusiecki”; Centrum Logistyczno-Przemysłowe „Ruszcza”; Centrum Wielkoskalowych Wydarzeń Kulturalnych „Błonia 2.0”) oraz ich sposób finansowania.</p> <p>Projekt realizowany jest na obszarze 734 hektarów (struktur własności: Kraków - Nowa Huta Przyszłości - 20,3%, Gmina Miasto Kraków - 16,9%, Skarb Państwa i własność prywatna - 62,8%). Spółka Kraków Nowa Huta Przyszłości sukcesywnie pozyskuje tereny pod planowane zadania, likwiduje zbędne obiekty infrastruktury, pracuje nad okablowaniem terenu inwestycyjnego liniami wysokiego napięcia i stworzeniem ciągów komunikacyjnych. Spółka rozpoznaje możliwości finansowania projektu poprzez promocję terenów pod inwestycje, obecnie ma zapewnione 20% środków na realizację zaplanowanych zadań. W I połowie 2022 r. powinna rozpocząć działalność Strefa Aktywności Gospodarczej „Nowa Huta Przyszłości” (w ramach Parku „Branice”), co pozwoli na wprowadzenie pierwszych kontrahentów i inwestorów do Strefy.</p> <p>Następnie głos zabrał Członek Zarządu ArcelorMittal Poland, który omówił aktualną i planowaną działalność ArcelorMittal na terenie przedsiębiorstwa. Zwrócił uwagę, iż w hucie nadal prowadzony jest biznes, jeden z większych w Krakowie, jeśli chodzi o skalę przychodów i liczbę zatrudnionych osób, który w perspektywie długoterminowej powinien prężnie się rozwijać z uwagi na</p>

		<p>2 zaplanowane projekty inwestycyjne. Zatrudnienie w ArcelorMittal wynosi ponad 3000 osób (poza tym usługi dla ArcelorMittal świadczy również około 3000 osób). Huta zajmuje obszar około 1500 hektarów i jego większość wykorzystuje na swoją działalność przemysłową. Na terenach działającego zakładu posiada m.in. czynną, unowocześnioną koksownię, która ma pozostać w dłuższej perspektywie oraz rozbudowaną sieć kolejową. ArcelorMittal posiada do sprzedaży budynki administracyjne (w tym Centrum Administracyjne obecnie użytkowane przez Spółkę Nowe Centrum Administracyjne) i tereny inwestycyjne z przeznaczeniem rzecz Spółki Kraków – Nowa Huta Przyszłości.</p> <p>Podkreślono, iż ArcelorMittal realizuje zadania, mając na uwadze „Zielony ład”, czego przykładem jest przebudowana elektrociepłownia z węgla na gaz.</p> <p>Do powyższych wystąpień nawiązał Prezes Zarządu Krakowskiego Parku Technologicznego (KPT), który pozytywnie ocenił sytuację dotyczącą możliwości rewitalizacji poprzemysłowego obszaru Nowej Huty z uwagi m.in. na środki finansowe z Krajowego Planu Odbudowy.</p> <p>Wiceprezes Zarządu Krakowskiego Parku Technologicznego zaprezentowała zamierzenia inwestycyjne, plany i pomysły Krakowskiego Parku Technologicznego związane z projektem „Miasto Stali – rewitalizacja poprzemysłowej nowej huty”. Projekt ten zakłada realizację dwóch modułów: Mała Huta (na obszarze 9 ha po centrum administracyjnym dawnego Kombinatu) i Strefa przemysłowa (w planach na terenach 200 ha - potencjalnie do odkupienia od ArcelorMittal). Budżet projektu szacowany jest na 600 mln zł – oba komponenty zostały zgłoszone do KPO, co daje szansę na ich szybką realizację. KPT pokłada duże nadzieje w realizacji projektu, gdyż byłby to m.in. największy teren inwestycyjny dostępny w Małopolsce. Planuje wprowadzić tam branże, które zostały określone jako regionalne inteligentne specjalizacje, z którymi już współpracują.</p> <p>Występujący zwracali uwagę na stające przed nimi liczne wyzwania w tym własnościowe, środowiskowe, komunikacyjne czy energetyczne.</p> <p>Zwrócono się z prośbą do osób prezentujących swoje projekty o informację w sprawie ryzyk (oprócz aspektu finansowego i wyzwań technologicznych), które mogą spowodować, że projekty nie dojdą do oczekiwanych skutków, a także wskazanie, przy użyciu jakich narzędzi można je minimalizować.</p> <p>Zwrócono uwagę na problemy komunikacyjne i planowane ich rozwiązania dotyczące mobilności, w tym budowę szybkiej kolei aglomeracyjnej.</p> <p>Podkreślono, że zaprezentowane projekty są bardzo ważne dla Małopolski oraz że zostaną zmaterializowane jedynie w przypadku kompleksowego działania i ścisłej współpracy wszystkich zainteresowanych stron. Zasugerowano przygotowanie</p>
--	--	--

			<p>przez Urząd Marszałkowski zbiorczej informacji na temat ryzyk, przeszkód oraz wyzwań związanych z realizacją wizji rozwoju Nowej Huty, w oparciu o materiały pozyskane od KPT, ArcelorMittal oraz Spółki Kraków Nowa Huta Przyszłości.</p> <p>Zapytani czy na planowanych rewitalizowanych obszarach mogłyby znaleźć swoje miejsce giełda towarowa w zakresie działalności gospodarczej prowadzonej dotychczas na Rybitwach.</p> <p>Pan Andrzej Zdebski zawnioskował, by na najbliższym posiedzeniu plenarnym Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego została zaprezentowana wizja rozwoju Nowej Huty jako jeden projekt składający się z 3 elementów (Nowa Huta Przyszłości, Miasto Stali oraz działania ArcelorMittal).</p> <p>Przewodniczący Zespołu poinformował, że temat dzisiejszego spotkania Zespołu będzie kontynuowany i analizowany na posiedzeniu WRDS, które zaplanowane jest na 8 czerwca 2021 r.</p>
Zespół ds. edukacji maj 2021			
	20.05.2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informacja Przewodniczącego na temat dotychczasowej pracy Zespołu. 2. Funkcjonowanie szkolnictwa w czasie pandemii i perspektywy na czas po niej. 3. Wypracowanie stanowiska dla WRDS w sprawie ujednoczenia terminów zakończenia roku szkolnego z zakończeniem praktyk przez uczniów szkół branżowych. 4. Zastrzeżenia zgłaszane przez wizytatorów Kuratorium w stosunku do wykształcenia nauczycieli przedmiotów zawodowych w szkołach branżowych i technikach. 5. Zwiększenie liczby godzin przedmiotów ogólnokształcących w szkołach branżowych i tym samym przeładowanie siatek godzin. 	<p>Podsumowano stan edukacji w Małopolsce w kontekście pandemii koronawirusa. Poinformowano o działaniach Małopolskiego Kuratorium Oświaty.</p> <p>Podkreślono, że czas epidemii był wielkim wyzwaniem zarówno dla uczniów, jak i nauczycieli pod względem logistycznym, informatycznym i psychicznym. Podkreślono, że szkoły nie miały wcześniej doświadczenia w prowadzeniu edukacji zdalnej. Zwrócono również uwagę na potrzebę wzmocnienia szkolnictwa zawodowego.</p> <p>Szkolnictwo zawodowe pomimo pandemii było wspierane finansowo w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Małopolski. Obostrzenia epidemiczne w przypadku kształcenia zawodowego miały okresy poluzowania, dzięki czemu mogła być kontynuowana praktyczna nauka zawodu. Renegocjowane i zmieniane są umowy na prowadzenie centrów kształcenia ustawicznego, tak żeby środki na ich prowadzenie mogły być wydatkowane dłużej, czyli do połowy 2023 roku. Poinformował, że UMWM zakupił 5000 sztuk sprzętu do nauki zawodowej w 2020 roku.</p> <p>Poinformowano, że data zakończenia roku szkolnego jest ustalana przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, a nie Małopolskie Kuratorium Oświaty. Dalej podkreślono, że wymogi kwalifikacyjne wobec poszczególnych nauczycieli są zapisane w przepisach prawa, a nie stanowią ustaleń Małopolskiego Kuratorium Oświaty.</p> <p>Poinformowano, że Ministerstwo Edukacji Narodowej szykuje projekt ustawy zmieniający status zawodowy nauczyciela. Zwrócono uwagę na to, że pewne proponowane regulacje dotyczące podziału nauczycieli ze względu na rodzaj</p>

			<p>posiadanego wykształcenia i proponowanego wynagrodzenia mogą doprowadzić do dalszego zmniejszania napływu nowych osób do zawodu.</p> <p>Pan Janusz Kowalski zapowiedział, że będzie proponował w imieniu WRDS w WM projekt stanowiska umożliwiający łączenie klas szkolnych na poszczególnych przedmiotach.</p> <p>Przewodniczący Zespołu podziękował obecnym za udział w dyskusji i poinformował, że kolejne posiedzenie Zespołu odbędzie się w połowie września br.</p>
--	--	--	--