



WOJEWODA OPOLSKI

ZPS.III 862.1.2023.WK

Opole, 7 czerwca 2023 r.

**Pan
Roman Kus
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Opolskich**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, ul. Gogolińska 2a,
47-100 Strzelce Opolskie,**

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r. poz. 735*);

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli:

**Trwałość zatrudnienia – efektywność i skuteczność stosowanych form
aktywizacji zawodowej,**

b) okres objęty kontrolą: **od 1 stycznia 2022 r. z uwzględnieniem danych
dotyczących roku 2021 - do dnia kontroli tj. 14 kwietnia 2023 r .**

4) rodzaj kontroli: **problemowa,**

5) tryb kontroli: **zwykły,**

6) termin kontroli: **14, 19, 21 kwietnia 2023 r.**

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

W K – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

A Dz – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu,

8) kierownik jednostki kontrolowanej: **Pan Roman Kus - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Opolskich.**

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 2/2023.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Opolskich, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień, wykazów i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji realizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z podziałem na rok 2022 oraz 2023, w odniesieniu do osiągniętych wyników w 2021 r.

1. Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia, wybrane kategorie bezrobotnych w okresie objętym kontrolą.

W grudniu 2021 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Opolskich było zarejestrowanych 1 101 (624 kobiety) osób bezrobotnych (stopa bezrobocia 4,6%), w tym 115 z prawem do zasiłku, 604 osoby długotrwale bezrobotne, 448 osób bez kwalifikacji zawodowych, 205 osób bez doświadczenia zawodowego, 137 osób dotychczas niepracujących, 133 osoby do 25 roku życia, 261 osób do 30 roku życia, 347 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

Natomiast w grudniu 2022 r., było zarejestrowanych 1 094 (578 kobiet) osób bezrobotnych (stopa bezrobocia 4,5%). w tym 128 osób z prawem do zasiłku, 499 osób długotrwale bezrobotnych, 420 osób bez kwalifikacji zawodowych, 214 osób bez doświadczenia zawodowego, 146 osób dotychczas niepracujących, 150 osób do 25 roku życia, 261 osób do 30 roku życia, 352 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

W marcu 2023 r. było zarejestrowanych 1 092 (588 kobiet) osób bezrobotnych (szacunkowa stopa bezrobocia 4,5%). w tym 137 osób z prawem do zasiłku, 490 osób długotrwale bezrobotnych, 430 osób bez kwalifikacji zawodowych, 203 osoby bez doświadczenia zawodowego, 143 osoby dotychczas niepracujące,

136 osób do 25 roku życia, 261 osób do 30 roku życia, 331 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

2. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.

Od początku 2021 r. (suma: styczeń - grudzień) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 2 271 osób z tego 1 474 w związku z podjęciem pracy (1 474 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną). Z tytułu zatrudnienia subsydiowanego i aktywnych form wsparcia z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie 437 bezrobotnych (199 - zatrudnienie subsydiowane, 238 – aktywne formy wsparcia). W ramach zatrudnienia subsydiowanego największą grupę (70 osób), stanowili bezrobotni zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych, następnie bezrobotni, którzy otrzymali dotację na podjęcie działalności gospodarczej (65 osób), i zatrudnieni w ramach refundacji utworzenia nowych miejsc pracy (55 osób).

Z tytułu aktywnych form wsparcia największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowili bezrobotni skierowani na staże (116 osób), i skierowani do prac społecznie użytecznych (97 osób), 25 osób zostało skierowanych na szkolenia.

Jednocześnie w tym samym okresie zanotowano napływ do PUP 1 941 bezrobotnych (951 kobiet), w tym 725 w wieku do 30 roku życia, 438 w wieku do 25 roku życia, 390 w wieku powyżej 50 roku życia.

Od początku 2022 r. (suma: styczeń - grudzień) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 2 103 osoby z tego 1 185 osób w związku z podjęciem pracy (983 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną). Z tytułu zatrudnienia subsydiowanego i aktywnych form wsparcia z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie 384 bezrobotnych (180 - zatrudnienie subsydiowane, 204 – aktywne formy wsparcia). W ramach zatrudnienia subsydiowanego największą grupę (64 osoby) stanowili bezrobotni, którzy otrzymali dotację na podjęcie działalności gospodarczej, następnie zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych (60 osób), i zatrudnieni w ramach refundacji utworzenia nowych miejsc pracy (47 osób).

Z tytułu aktywnych form wsparcia największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowili bezrobotni skierowani na staże (177 osób), i skierowani do prac społecznie użytecznych (59 osób), 27 osób zostało skierowanych na szkolenia.

Jednocześnie w tym samym okresie zanotowano napływ do PUP 2 096 bezrobotnych (1 098 kobiet), w tym 752 w wieku do 30 roku życia, 488 w wieku do 25 roku życia, 416 w wieku powyżej 50 roku życia.

Natomiast od początku 2023 r. (suma: styczeń - marzec) z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 468 osób z tego 287 osób w związku z podjęciem pracy (271 osób podjęło pracę niesubsydiowaną). Z tytułu zatrudnienia subsydiowanego i aktywnych form wsparcia z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie 79 bezrobotnych (16 - zatrudnienie subsydiowane, 63 – aktywne formy wsparcia).

W ramach zatrudnienia subsydiowanego 9 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach refundacji utworzenia nowych miejsc pracy, 2 osoby uzyskały bony na zasiedlenie, a 1 osoba otrzymała dofinansowanie do wynagrodzenia 50+.

Z tytułu aktywnych form wsparcia 41 osób skierowano do prac społecznie użytecznych, 22 osoby skierowano na staże.

W tym samym okresie zanotowano napływ do PUP 466 bezrobotnych (228 kobiet), w tym 148 w wieku do 30 roku życia, 85 w wieku do 25 roku życia, 95 w wieku powyżej 50 roku życia.

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z podziałem na źródła finansowania.

W 2021 r., na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, z pominięciem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaplanowano (algorytm, RPO, PO WER), 4 519 679,28 zł, w tym 2 198 102,34 zł z Funduszu Pracy.

Wydatkowano 4 519 403,47 zł, w tym 2 198 072,77 zł z Funduszu Pracy.

Najwyższą kwotę wydatków stanowiły jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 1 455 242,75 zł (plan: 1 455 274,32 zł), w tym z Funduszu Pracy 704 719,32 zł (plan: 704 689,75 zł), staże 1 210 403,51 zł (plan: 1 210 647,75 zł), w tym z Funduszu Pracy 179 218,71 zł (plan: 179 218,71 zł), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy realizowana tylko ze środków Funduszu Pracy 960 819,85 zł (plan: 960 819,85 zł). Natomiast najniższą kwotę wydatków 24 680,15 zł (plan: 24 680,15 zł) stanowiły środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową 50+.

W 2022 r. wydatkowano 4 542 201,51 zł (plan: 4 727 838,22 zł), w tym 2 761 841,43 zł (plan: 2 761 841,43 zł), ze środków Funduszu Pracy. Najwyższą kwotę wydatków stanowiły szkolenia 1 680 890,42 zł (plan: 1 680 890,42 zł), w tym ze środków Funduszu Pracy 652 891,63 zł (plan: 652 891,63 zł), jednorazowe środki

na podjęcie działalności gospodarczej 1 124 622,32 zł (plan: 1 310 232,68 zł), w tym z Funduszu Pracy 624 232,68 zł (plan 624 232,68 zł), refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy 1 020 418,97 zł (plan: 1 020 418,97 zł) ze środków Funduszu Pracy. Najniższą kwotę wydatków 42 615,39 zł (plan: 42 615,39 zł) stanowiły środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową 50+.

Na 2023 r. zaplanowano wydatki (FP, EFS –FEO) na kwotę 3 916 499, 57 zł, w tym 1 016 762,57 zł ze środków Funduszu Pracy z zobowiązaniami z 2022 r. 408 808,83 zł. Według stanu na dzień 31 marca 2023 r. wydatkowano 295 470,80 zł (FP). Najwyższe wydatki zaplanowano na staże 1 846 499,57 zł, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 700 000,00 zł, prace interwencyjne 500 000,00 zł (200 000,00 zł FP) oraz refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy 450 000,00 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące wydatkowanych środków z podziałem na poszczególne lata, źródła finansowania i formy aktywizacji obrazuje zał. nr 1.

Z danych dotyczących zaangażowanie środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynika, że do końca 31 marca 2023 r. zawarto umowy z 292 osobami (73 osoby FP), na realizację poszczególnych form w kwocie 776 455,02 zł, w tym z Funduszu Pracy 390 464,02 zł co stanowi łącznie ze zobowiązaniami z 2022 r. 1 185 263,85 zł (umowy: 350 osób), w tym 799 272,85 zł z FP (umowy: 131 osób).

Szczegółowe zestawienie zaangażowania środków wg stanu na dzień 31 marca 2023 r. z podziałem na poszczególne formy z uwzględnieniem zobowiązań z 2022 r. stanowi zał. nr 2.

3. Efektywność zatrudnieniowa.

Dla potrzeb kontroli przyjęto definicję efektywności zatrudnieniowej jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej finansowanej ze środków Funduszu Pracy zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

➤ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2021 r.: 78,95%

(285 osób zatrudnionych / 361 osób, które zakończyły udział w danej formie),
w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 100%

(11/11),

- roboty publiczne: 100% (5/5),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 100% (1/1),
- staże: 97,56% (120/123),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 97,44% (38/39),
- prace interwencyjne: 97,40% (75/77),
- szkolenia: 95,83% (23/24),
- prace społecznie użyteczne: 14,81% (12/81);

➤ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2022 r.: 72,26%

(297 osób zatrudnionych / 411 osób, które zakończyły udział w danej formie),
w tym:

- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 100% (1/1),
- bony zasiedleniowe: 100% (2/2),
- staże: 97,56% (120/123),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 98,35% (56/57),
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 94,12% (16/17),
- prace interwencyjne: 94,03% (63/67),
- staże: 80,13% (125/156),
- roboty publiczne: 75% (3/4),
- szkolenia: 41,51% (22/53),
- prace społecznie użyteczne: 16,67% (9/54).

Szczegółowe zestawienie efektywności zatrudnieniowej ilustruje zał. nr 3.

4. Efektywność kosztowa.

Dla potrzeb kontroli przyjęto definicję efektywności kosztowej jako stosunek wydatków Funduszu Pracy na realizację danej formy aktywizacji zawodowej do uzyskanych efektów, tj. kosztów poniesiony na każdą osobę która została zatrudniona w wyniku tego działania.

➤ Wskaźnik efektywności kosztowej w 2021 r.: 15 857,56 zł

(4 519 403,47 zł wydatki ogółem / 287 osób zatrudnionych ogółem),
w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 87 347,50 zł (960 819,85 zł /11),

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 38 295,86 zł
(1 455 242,75 zł / 38),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 24 680,15 zł (24 680,15 zł / 1),
- staże: 10 086,70 zł (1 210 403,51 zł / 120),
- roboty publiczne: 9 306,75 zł (46 533,74 zł / 5),
- prace interwencyjne: 7 898,47 zł (592 385,09 zł / 75),
- prace społecznie użyteczne: 7 414,82 zł (88 917,87 zł / 12),
- szkolenia: 6 102,63 zł (140 360,51 zł / 23);

➤ Wskaźnik efektywności kosztowej w 2022 r.: 15 293,61 zł
(4 542 201,51 zł wydatki ogółem / 277 osób zatrudnionych ogółem),
w tym:

- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy: 63 776,19 zł
(1 020 418,97 zł / 16),
- dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50+: 42 615,39 zł (42 615,39 zł / 1),
- bon zasiedleniowy: 26 000,00 zł (52 000,00 zł / 2),
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 20 082,54 zł
(1 124 622,32 zł / 56),
- roboty publiczne: 16 629,81 zł (49 889,43 zł / 3),
- staże: 13 447,12 zł (1 680 890,42 zł / 125),
- prace społecznie użyteczne: 7 470,87 zł (67 237,80 zł / 9),
- prace interwencyjne: 6 124,16 zł (385 822,01 zł / 63),
- szkolenia: 5 395 69 zł (118 705,17 zł / 22),

Szczegółowe zestawienie efektywności kosztowej ilustruje zał. nr 3.

5. Wybrane do kontroli formy aktywizacji zawodowej.

Z realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich aktywnych form do kontroli wytypowano dokumentację dotyczącą dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, staży, bonów na zasiedlenie, szkolenia, prac interwencyjnych z 2022 r.

Wykaz dokumentacji objętej kontrolą – zał. nr 4.

➤ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Do kontroli wytypowano 10 pierwszych umów z 2022 r. finansowanych ze środków Funduszu Pracy o nr: CAZ.631.17.2022, CAZ.631.7.2022, CAZ.631.5.2022,

CAZ.631.8.2022, CAZ.631.14.2022, CAZ.631.12.2022, CAZ.631.15.2022,
CAZ.631.11.2022, CAZ.631.20.2022, CAZ.631.22.2022,
wraz aktami bezrobotnych o nr: 190122/00001, 270212/00006, 040821/0001,
010222/00004, 230605/0001, 190799/0036, 031016/00008, 220404/0002,
301117/00001, 261006/0003,
oraz decyzjami o nr ; 254/01/22, 213/05/22, 45/01/22, 87/03/22, 280/01/22, 71/03/22,
35/02/22, 295/02/22, 355/02/22, 105/04/22, 282/10/21, 245/04/22, 258/10/22,
129/01/22, 192/04/22, 281/94/22, 9/03/22, 205/05/22, 339/10/22, 293/04/22,
83/07/22, 237/04/22, 338/08/22;

➤ **refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

Do kontroli wytypowano 10 pierwszych umów z 2022 r., finansowanych ze środków Funduszu Pracy o nr: CAZ.630.2.2022, CAZ.630.3.2022, CAZ.630.4.2022, CAZ.630.5.2022, CAZ.630.6.2022, CAZ.630.7.2022, CAZ.630.8.2022, CAZ.630.9.2022, CAZ.630.10.2022, CAZ.630.11.2022,
wraz aktami bezrobotnych o nr: 1669, 3646,4996, 080900/0012, 301006/0007, 151`214/00002, 070410/00004, 100222/00001, 020322/00002, 290922/00001, 190815/00003,
oraz decyzjami o nr ; 185/01/22, 89/02/22, 352/11/22, 301/02/22, 269/03/22, 25/02/22, 284/04/22, 124/01/22, 212/04/22, 80/03/22, 70/04/22, 255/02/22, 186/05/22, 135/03/22, 323/03/22, 379/04/22, 172/02/22, 119/10/22, 219/04/22,101/03/22, 250/10/22, 101/10/22,9/04/22, 231/12/21;

➤ **staże**

Do kontroli wytypowano pierwszych 10 umów realizowanych w 2022 r., (finansowanie z FP), o nr: CAZ.6200.1.1.2022, CAZ.6200.1.2.2022, CAZ.6200.1.3.2022, CAZ.6200.1.4.2022, CAZ.6200.1.5.2022, CAZ.6200.1.9.2022, CAZ.6200.1.10.2022, CAZ.6200.1.6.2022, CAZ.6200.1.7.2022 oraz dokumentacja stażu odbywanego w starostwie - akta bezrobotnego 080422/00001, wraz aktami bezrobotnych o nr: 310322/00002, 060422/00002, 130422/00002, 050422/00002, 050422/00003, 080422/00001, 080422/00002, 190422/00001, oraz decyzjami o nr ; 409/03/22, 196/04/22, 220/10/22, 270/11/22, 93/04/22, 297/04/22, 12/07/22, 222/04/22, 354/04/22, 334/10/22, 347/10/22, 72/04/22, 360/04/22, 332/06/22, 76/04/22, 357/04/22, 354/10/22, 150/11/22, 68/04/22, 358/04/22, 356/10/22, 91/12/22, 81/04/22, 359/04/22, 355/04/22, 232/02/22, 135/04/22, 355/04/22, 208/05/22, 136/04/2222/05/22, 412/05/22, 248/04/22, 356/04/22, 315/08/22;

➤ **bony na zasiedlenie**

Do kontroli wytypowano 5 umów (wszystkie, które zostały sfinansowane z FP w 2022 r., o nr: CAZ.644.1.2022, CAZ.644.2.2022, CAZ.644.3.2022, CAZ.644.4.2022, CAZ.644.6.2022, wraz aktami bezrobotnych o nr: 011014/00008, 291220/00002, 140722/0001, 020822/00001, 260822/00001, oraz decyzjami o nr: 156/05/22, 296/06/22, 280/06/22, 76/07/22, 222/07/22, 98/09/22, 43/08/22, 248/09/22, 363/08/22, 26/10/22.

➤ **szkolenia**

Do kontroli wytypowano 4 umowy (wszystkie, które zostały sfinansowane z FP w 2022 r., o nr: CAZ.555.1.1.2022, CAZ.555.1.2.2022, CAZ.555.1.3.2022, CAZ.555.1.5.2022, wraz aktami bezrobotnych o nr: 040122/00002, 270922/00003, 080410/00005, 270605/0001, oraz decyzjami o nr: 27/07/22, 400/09/22, 287/10/22, 218/11/22, 424/09/22, 36/10/22, 3/04/23, 193/10/22, 195/10/22, 461/09/22, 52/10/22, 182/10/22, 228/11/22, 72/12/22, 138/12/22, 341/12/22, 367/12/22,

➤ **prace interwencyjne**

Do kontroli wytypowano 10 pierwszych umów z 2022 r., finansowanych ze środków Funduszu Pracy o nr: CAZ.6102.1.2022, CAZ.6102.2.2022, CAZ.6102.3.2022, CAZ.6.102.4.2022, CAZ.6102.5.2022, CAZ.6102.6.2022, CAZ.6102.7.2022, CAZ.6102.8.2022, CAZ.6102.9.2022, CAZ.6102.10.22, wraz aktami bezrobotnych o nr: 030703/0002, 240204/0004, 280322/00001, 310322/00001, 9211, 12351, 120906/0008, 170822/00001, 040706/0012, 080822/00002, 031122/00005, oraz decyzjami o nr: 31/10/21, 66/01/22, 52/02/22, 63/03/22, 347/03/22, 3/04/22, 404/03/22, 277/04/22, 247/07/22, 30/08/22, 137/01/22 10/09/22, 196/08/22, 436/08/22, 235/08/22, 438/08/22, 415/05/22, 253/08/22, 12/09/22, 65/11/22, 377/11/22

PODSUMOWANIE

Z danych statystycznych wynika, że liczba bezrobotnych i osiągnięta stopa bezrobocia w okresie objętym kontrolą plasuje powiat strzelecki w gronie powiatów województwa opolskiego z najniższą stopą bezrobocia. Znaczna jest jednak liczba, osób długotrwale bezrobotnych, średnio ok. 50 %, tj.: osób pozostających w rejestrze PUP łącznie przez okres 12 miesięcy w ostatnich 2 latach, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych i ta tendencja utrzymuje się mimo stosowania różnych form aktywizacji zawodowej.

Aktywna polityka rynku pracy oraz związane z nią wydatki powodują konieczność analizowania efektywności stosowania jej instrumentów poprzez identyfikację grup osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, ocenę wpływu

wdrażanych programów na wyjście z bezrobocia, a także monitorowanie wydatkowania środków przeznaczonych na te cele.

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa jest miarą sprawności podejmowanych działań stanowi relację uzyskanych efektów do poniesionych nakładów, jest ważnym narzędziem pomiaru skuteczności zarządzania. Celem prowadzonej kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Opolskich, w zakresie objętym kontrolą. Zwrócono szczególną uwagę na planowanie poszczególnych form i kosztów aktywizacji bezrobotnych, jakość i skuteczność realizacji zadań, w tym osiągnięte wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej przy zaangażowaniu osobowym (bezrobotni) i finansowym. Wyniki kontroli potwierdziły prawidłową realizację zadań, a osiągnięte wskaźniki potwierdzają tę ocenę.

Poza ogólną oceną działań urzędu w zakresie objętym kontrolą, kontrolujący pragną zwrócić uwagę na niezasadne w ich ocenie umieszczanie nr PESEL bezrobotnych w wydawanych im decyzjach administracyjnych. Przy oznaczaniu stron postępowania (art. 107 § 1 Kpa), wystarczające jest wskazanie imienia, nazwiska i adresu zamieszkania. Wykorzystywanie na te potrzeby numeru PESEL jest działaniem niezgodnym z zasadami określonymi w RODO (art. 5 ust. 1 lit. c 1 RODO).

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Opolskich, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Mieczysław Wojtaszek
Dyrektor Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej