

Formularz DSC-NAB

Sprawozdanie dyrektora generalnego/kierownika urzędu z realizacji zadań wynikających z ustawy o służbie cywilnej

NABÓR I WYŻSZE STANOWISKA

Podmiot odpowiedzialny za organizację sprawozdania: **Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Departament Służby Cywilnej**

informacje ilościowe na temat naboru do służby cywilnej oraz liczby i obsady wyższych stanowisk w służbie cywilnej

Dział 1. NABÓR DO SŁUŻBY CYWILNEJ

Czy w roku sprawozdawczym zakończył się jakkolwiek nabór do służby cywilnej? (dotyczy też naborów anulowanych)	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

Ogólne informacje nt. liczby zakończonych naborów w roku sprawozdawczym	Liczba naborów	
	zakończonych obsadzeniem stanowiska	zakończonych nieobsadzeniem stanowiska
Ogółem		
w tym zawierających tzw. klauzulę równościową (rekomendowaną przez pełnomocnika ds. równego traktowania i Szefa Służby Cywilnej)		
w tym takich, gdzie w ogłoszeniach wskazano za zgodą Szefa Służby Cywilnej, że o stanowisko mogą ubiegać się również cudzoziemcy		

Szczegółowe informacje nt. liczby naborów zakończonych obsadzeniem stanowiska	Nabory zakończone obsadzeniem stanowiska			
	Liczba nadesłanych ofert	Liczba ofert spełniających wymagania formalne	Liczba wyłonionych osób (tj. wskazanych w protokole z naboru jako najlepsi kandydaci)	Liczba osób, które objęły stanowiska
Ogółem				
w tym kobiety				
w tym cudzoziemcy w naborach skierowanych do tych osób				

Szczegółowe informacje nt. liczby naborów zakończonych nieobsadzeniem stanowiska	Nabory zakończone nieobsadzeniem stanowiska			Przyczyny zakończenia naboru bez obsadzenia stanowiska - liczba naborów					
	Liczba nadesłanych ofert	Liczba ofert spełniających wymagania formalne	Liczba wyłonionych osób (tj. wskazanych w protokole z naboru jako najlepsi kandydaci)	anulowano nabór	brak ofert kandydatek/ kandydatów	oferty nie spełniały wymagań formalnych	nie wyłoniono najlepszych kandydatek/ kandydatów	dyrektor generalny (kierownik) urzędu nie wybrał kandydatki/ kandydata do zatrudnienia spośród osób wyłonionych przez komisję	kandydatka/ kandydat zrezygnował z objęcia stanowiska po wyborze przez dyrektora generalnego (kierownika) urzędu
Ogółem									
w tym kobiety									
w tym cudzoziemcy w naborach skierowanych do tych osób									

Czy urząd podawał w ogłoszeniach o naborach proponowaną wysokość wynagrodzenia zasadniczego?	<input type="checkbox"/> Tak - we wszystkich <input type="checkbox"/> Tak - w większości <input type="checkbox"/> Tak - w mniejszości <input type="checkbox"/> Nie - w żadnym
----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dział 2. WYŻSZE STANOWISKA W SŁUŻBIE CYWILNEJ

Ile było wyższych stanowisk (wg stanu na 31 grudnia; zgodnie z wewnętrznymi regulacjami; z uwzględnieniem wakatów)								
dyrektor generalny urzędu	dyrektor departamentu/ wydziału (komórki równorzędnej)	zastępca dyrektora departamentu/ wydziału (komórki równorzędnej)	dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej/izby administracji skarbowej	zastępca dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej/izby administracji skarbowej	naczelnik urzędu skarbowego/urzędu celno-skarbowego	zastępca naczelnika urzędu skarbowego/ urzędu celno-skarbowego	wojewódzki lekarz weterynarii/ wojewódzki inspektor jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych/ powiatowy lekarz weterynarii	zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii/ wojewódzkiego inspektora jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych/ powiatowego lekarza weterynarii

Ile osób, które zajmowały 31 grudnia wyższe stanowiska, było:		
pracownikami służby cywilnej	urzędnikami służby cywilnej	osobami spoza korpusu służby cywilnej

Czy w roku sprawozdawczym były zmiany na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej?	[] Tak [] Nie
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Ile razy w roku sprawozdawczym wyższe stanowiska w służbie cywilnej zostały objęte przez: (w trybie powołania, przeniesienia na inne wyższe stanowisko w wyniku porozumienia, oddelegowania)

	dyrektor generalny urzędu	dyrektor departamentu/ wydziału (komórki równorzędnej)	zastępca dyrektora departamentu/ wydziału (komórki równorzędnej)	dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej/izby administracji skarbowej	zastępca dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej/izby administracji skarbowej	naczelnik urzędu skarbowego/ urzędu celno-skarbowego	zastępca naczelnika urzędu skarbowego/ urzędu celno-skarbowego	wojewódzki lekarz weterynarii/ wojewódzki inspektor jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych/ powiatowy lekarz weterynarii	zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii/ wojewódzkiego inspektora jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych/ powiatowego lekarza weterynarii
pracowników albo urzędników służby cywilnej									
osoby spoza korpusu służby cywilnej									

Ile razy w roku sprawozdawczym wyższe stanowiska w służbie cywilnej zostały opuszczone przez:
(w trybie odwołania z tych stanowisk, przeniesienia na inne wyższe stanowisko w wyniku porozumienia, rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron, wypowiedzenia stosunku pracy przez pracownika, wygaśnięcia stosunku pracy)

osoby, które objęły w tym samym urzędzie inne wyższe stanowisko									
osoby, które objęły w tym samym urzędzie stanowisko inne niż wyższe									
osoby, które zakończyły stosunek pracy w służbie cywilnej w tym urzędzie									
pozostałe sytuacje									