|  |
| --- |
| **LISTA KONTROLNA:** **OBOWIĄZKI AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ** |
| Lp. | Pytanie | TAK | NIE | Komentarz |
| 1. | Czy uzyskano wymagany wpis do rejestru agencji zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem uprawniającym do świadczenia usługi pracy tymczasowej? |  |  |  |
| 2. | Czy uzgodniono na piśmie z pracodawcą użytkownikiem warunki pracy tymczasowej oraz realizowania obowiązków dotyczących pracowników tymczasowych (przed zawarciem umowy o pracę z pracownikiem tymczasowym)? |  |  |  |
| 3. | Czy osoby, którym ma być powierzone wykonywanie pracy tymczasowej (przed zawarciem z nimi umowy o pracę), są powiadamiane o uzgodnieniach dokonanych między pracodawcą użytkownikiem a agencją pracy tymczasowej przez agencję? |  |  |  |
| 4. | Czy nie później niż w drugim dniu wykonywania pracy tymczasowej zawierane są na piśmie umowy o pracę lub potwierdzany jest w takiej formie rodzaj zawartej z pracownikiem tymczasowym umowy o pracę i jej warunki? |  |  |  |
| 5. | Czy pracownikom tymczasowym przekazywane są w formie papierowej lub elektronicznej nie później niż w ciągu siedmiu dni od dnia zawarcia umowy o pracę informacje umożliwiające bezpośredni kontakt z agencją – adres miejsca kontaktu, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej, a także dni i przedział godzinowy, kiedy możliwy jest taki kontakt? |  |  |  |
| 6. | Czy umowy cywilnoprawne, zawarte z osobą wykonującą pracę tymczasową, są zgodne z charakterem świadczonej pracy, tj. czy nie zostały zawarte w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy? |  |  |  |
| 7. | Czy agencja przestrzega przepisów dotyczących dopuszczalnego okresu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika?**Uwaga:** *Agencja pracy tymczasowej może skierować danego pracownika tymczasowego do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika przez okres nieprzekraczający łącznie co do zasady 18 miesięcy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy (wyjątek: przy zastępstwie może to być 36 miesięcy, a potem karencja – kolejne 36 miesięcy).**Analogiczne ograniczenie dotyczy osób wykonujących pracę tymczasową na podstawie umowy prawa cywilnego.* |  |  |  |
| 8. | Czy przestrzegane są przepisy dotyczące poddawania pracowników tymczasowych profilaktycznym badaniom lekarskim? |  |  |  |
| 9. | Czy wynagrodzenia pracowników tymczasowych i inne świadczenia ze stosunku pracy są terminowo i prawidłowo wypłacane? |  |  |  |
| 10. | Czy terminowo opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych? |  |  |  |
| 11. | Czy przestrzegany jest obowiązek wydawania świadectw pracy pracownikom tymczasowym oraz zaświadczeń, osobom wykonującym pracę tymczasową na podstawie umów cywilnoprawnych, potwierdzających okres pracy tymczasowej na rzecz danego pracodawcy użytkownika? |  |  |  |
| **Jeśli pracę tymczasową będą wykonywać cudzoziemcy:** |
| 12. | Czy agencja pracy tymczasowej żąda od cudzoziemców przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP (wizy, karty pobytu itp.) oraz przechowuje kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy? |  |  |  |
| 13. | Czy sprawdzana jest podstawa pobytu cudzoziemca na terytorium RP w zakresie uprawnienia cudzoziemca do wykonywania pracy?**Uwaga:** *Cudzoziemiec nie może legalnie pracować, gdy przebywa w Polsce na podstawie:** *wizy, której cel wydania został oznaczony symbolem:*
* *„01” – cel turystyczny,*
* *„20” – korzystanie z ochrony czasowej,*
* *„21” – przyjazd ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe;*
* *zezwolenia na pobyt czasowy udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 Ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca na terytorium RP.*
 |  |  |  |
| 14. | Czy agencja pracy tymczasowej powierza wykonywanie pracy tylko cudzoziemcom, dla których:1. uzyskano wymagane zezwolenie za pracę,
2. wydane zostało zezwolenie na pobyt czasowy i pracę,
3. wpisano oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy,
4. ustalono, że posiadają pełny dostęp do polskiego rynku pracy bez zezwolenia na pracę, np. są obywatelami państwa członkowskiego UE/EOG, posiadają zezwolenie na pobyt stały w RP, Kartę Polaka itd.?
 |  |  |  |
| 15. | Czy z cudzoziemcami zostały zawarte umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne w wymaganej formie (pisemnej)?**Uwaga:** *Każda umowa z cudzoziemcem – zarówno umowa o pracę, jak i umowa cywilnoprawna (np. umowa zlecenia, umowa o świadczenie usług lub umowa o dzieło) – musi być zawarta na piśmie i podpisana przez obie strony przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca.* |  |  |  |
| 16. | Czy agencja pracy tymczasowej przed podpisaniem umowy z cudzoziemcem przedstawia mu jej tłumaczenie na język dla niego zrozumiały? |  |  |  |
| 17. | Czy agencja pracy tymczasowej powierza cudzoziemcowi wykonywanie pracy na stanowisku i warunkach określonych w zezwoleniu na pracę, zezwoleniu na pobyt i pracę lub oświadczeniu wpisanym do ewidencji w powiatowym urzędzie pracy?**Uwaga:** *Zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymaga wydania nowego zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz wpisania nowego oświadczenia do ewidencji oświadczeń.**Na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia cudzoziemiec może kontynuować pracę, jeżeli:** *ustalono wynagrodzenie za pracę cudzoziemca w wysokości wyższej niż określona w oświadczeniu,*
* *skierowano cudzoziemca (pracownika tymczasowego) do innego pracodawcy użytkownika niż wskazany w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.*

*Jeżeli podmiot, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż trzy miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wniosek o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.* *Tę samą zasadę stosuje się odpowiednio w przypadku złożenia przez cudzoziemca wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.* |  |  |  |
| 18. | Czy zgłoszono cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych?**Uwaga:** *O ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów (nie dotyczy umowy o dzieło).* |  |  |  |
| 19. | Czy agencja pracy tymczasowej wypełniła obowiązki wobec cudzoziemców, dla których uzyskano zezwolenie na pracę, tj.:1. uwzględniła w umowie z cudzoziemcem warunki zawarte w zezwoleniu na pracę, w tym dotyczące wysokości wynagrodzenia,
2. przekazała jeden egzemplarz zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej?
 |  |  |  |
| 20. | W przypadku cudzoziemców posiadających zezwolenia na pracę, czy dopełniono obowiązku pisemnego poinformowania wojewody, w terminie siedmiu (7) dni, o następujących okolicznościach:1. rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę w okresach łącznie nieprzekraczających 30 dni w roku kalendarzowym,
2. zmianie siedziby, nazwy lub formy prawnej agencji pracy tymczasowej lub przejęciu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
3. przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
4. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w okresie trzech (3) miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
5. przerwaniu pracy przez cudzoziemca na okres przekraczający trzy miesiące,
6. zakończeniu pracy przez cudzoziemca wcześniej niż trzy (3) miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę?
 |  |  |  |
| 21. | W przypadku cudzoziemców, dla których zostało wpisane oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy, czy dopełniono obowiązku pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o:1. podjęciu pracy przez cudzoziemca – najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy,
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie siedmiu (7) dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń?
 |  |  |  |