

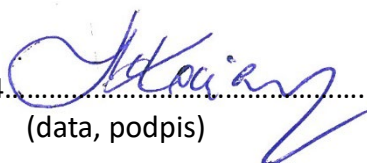
Tabela* – Otwarty dialog na rzecz mediacji

L.p.	Nazwa podmiotu	Propozycja rozwiązania	Uzasadnienie	Osoba do kontaktu	e-mail	Załącznik (tak/nie)
1.	SENSU LARGO Kancelaria Prawna Mediacyjna i Biegłych Sp. z o.o.	Postulat: wprowadzenie obligatoryjności mediacji w sprawach rodzinnych	Podane w załączniku nr 1	Marta Konieczna	prawo.mediacje.audyt@interia.eu	Tak, załącznik nr 1
2.	SENSU LARGO Kancelaria Prawna Mediacyjna i Biegłych Sp. z o.o.	Postulat: ujednoczenie kształcenia mediatorów, wprowadzenie wymogu minimum praktyk u boku doświadczonego mediatora/ w organizacji	Podane w załączniku nr 2	Marta Konieczna	prawo.mediacje.audyt@interia.eu	Tak, załącznik nr 2
3.	SENSU LARGO Kancelaria Prawna Mediacyjna i Biegłych Sp. z o.o.	Postulat: wprowadzenie w drodze rozporządzenia minimalnego wynagrodzenia dla mediatorów za prowadzenie spotkań informacyjnych na terenie sądu, pełnienie dyżuru w sądzie	Mediatorzy pełnią kilkugodzinne dyżury na terenie sądu w tzw. „pokojach mediacji”. Prowadzą spotkania informacyjne zarówno dla stron, jak i studentów odbywających praktyki. Za wskazaną pracę nie otrzymują żadnego wynagrodzenia. Dodać przy tym należy, że często mediator w swojej charytatywnej pracy ponosi koszty dodatkowe, m.in. koszty dojazdu do sądu, koszty opłat parkingowych.	Marta Konieczna	prawo.mediacje.audyt@interia.eu	Nie

4.	SENSU LARGO Kancelaria Prawna Mediacyjna i Biegłych Sp. z o.o.	Postulat: wprowadzenie legitymacji dla mediatorów wpisanych na listy mediatorów stałych przy sądach okręgowych, wydawane przez prezesa danego sądu okręgowego	Ułatwienie identyfikacji mediatora, podkreślenie, że jest to zawód zaufania społecznego. W obecnym stanie faktycznym, mediator często zobowiązany jest okazać dowód osobisty, co nie wpływa korzystnie na budowanie wizerunku mediatora.	Marta Konieczna	prawo.mediacje.audyt@interia.eu	Nie
5.	SENSU LARGO Kancelaria Prawna Mediacyjna i Biegłych Sp. z o.o.	Postulat: waloryzacja wynagrodzeń mediatorów za mediacje przeprowadzone ze zlecenia sądu	Stawki opłat za działalność mediatorów kształtują się na niezmiernie niskim poziomie. Z tej przyczyny profesjonaliści coraz częściej odchodzą od zawodu. W wielu przypadkach mediator musi podjąć inną, odrębną pracę, by móc się utrzymać. Mediatorów nie stać na stworzenie własnej infrastruktury przyjaznej mediacji, tj. opłacenie biur, wynajęcie sal, itp.	Marta Konieczna	prawo.mediacje.audyt@interia.eu	Nie

**Proszę o uzupełnienie tabeli oraz dołączenie niezbędnych załączników w formie plików DOC, DOCX jeśli proponowane rozwiązania są przygotowane w formie załączników.*

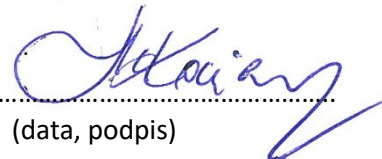
29.07.2024.


(data, podpis)

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

- 1) W oparciu o art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) **wyrażam dobrowolnie zgodę** na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w tabeli, w tym na publikację tabeli na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości oraz stronie Mediacja na portalu Facebook.

29.07.2024.....
(data, podpis)



- 2) Oświadczam, iż zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną znajdującą się w komunikacie Ministerstwa Sprawiedliwości dotyczącym *Otwartego dialogu na rzecz mediacji*.

29.07.2024.....
(data, podpis)

