

**MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

*ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 17 38, fax +48 22 661 17 36*  
*www.mpips.gov.pl;*

Warszawa, 3 czerwca 2020 r.

DUS.III.055.3.2020.ES

**Prezes Zarządu**  
**Dyrektor Zarządzający**  
**Optima Medycyna**

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w związku z petycją z dnia 17 marca 2020 r. w sprawie angażowania personelu medycznego opiekującego się dziećmi w formie porad telefonicznych, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Zgodnie z art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 870), ubezpieczony wykonujący w okresie orzeczonej niezdolności do pracy pracę zarobkową lub wykorzystujący zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia, traci prawo do zasiłku chorobowego za cały okres tego zwolnienia. Powołany przepis ma odpowiednie zastosowanie do zasad określających prawo do zasiłku opiekuńczego (art. 35 ustawy).

Odnosząc się do kwestii dodatkowego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374, z późn. zm.), dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonym rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci w wieku do ukończenia 8 lat, którzy z powodu zamknięcia szkoły, przedszkola, żłobka czy klubu dziecięcego zostali zwolnieni z pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przyznawany jest w trybie i na zasadach określonych przepisami powołanej ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Należy wskazać, że zgodnie z art. 4b ust. 1 powołanej ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, przepisu art. 17 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa nie stosuje się, jeżeli w okresie pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, ubezpieczony będący pracownikiem wykonującym zawód medyczny, zatrudniony w podmiocie leczniczym w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, świadczy pracę w podmiocie leczniczym w ramach dyżuru medycznego w godzinach innych niż czas zwolnienia od wykonywania pracy w związku z osobistym sprawowaniem opieki oraz poza normalnymi godzinami pracy.

W związku z powyższym, ubezpieczeni będący pracownikami wykonującymi zawód medyczny nie tracą prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego w sytuacjach, gdy świadczą pracę w godzinach innych niż czas zwolnienia od wykonywania pracy w związku z osobistym sprawowaniem opieki nad dziećmi.

Jednocześnie w myśl art. 4b ust. 2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, przepisu art. 17 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa nie stosuje się, jeżeli w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, ubezpieczony wykonujący zawód medyczny w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, świadczy pracę zdalną na rzecz podmiotu wykonującego działalność leczniczą lub udziela świadczeń zdrowotnych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności.

Jak wynika z powyższego, w świetle obowiązujących przepisów, ubezpieczeni wykonujący zawód medyczny nie tracą prawa do zasiłku chorobowego w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych jeżeli świadczą pracę zdalną na rzecz podmiotu wykonującego działalność leczniczą lub udzielają świadczeń zdrowotnych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności.

Powołane przepisy art. 4b ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zostały wprowadzone przepisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 567) i weszły w życie 1 kwietnia 2020 r.

Biorąc powyższe pod uwagę należy również wyjaśnić, że dodatkowy zasiłek opiekuńczy określony przepisami ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, przysługuje osobom zwolnionym od pracy w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dziećmi.

Nie jest zatem zasadnym przyznanie prawa do zasiłku opiekuńczego, w przypadku kiedy nie jest spełniony podstawowy warunek określony przepisami ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa tj. zwolnienie z wykonywania pracy w związku z koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem. Dlatego też wprowadzony przepisami ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 przepis umożliwia przyznanie prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego w przypadku świadczenia pracy w podmiotach leczniczych w ramach dyżuru medycznego w godzinach innych niż czas zwolnienia od wykonywania pracy w związku z osobistym sprawowaniem opieki oraz poza normalnymi godzinami pracy.

#### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

***Anna Ulewska-Marciniak***  
***Dyrektor***  
***Departamentu Ubezpieczeń Społecznych***

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem  
elektronicznym/*

Do wiadomości:

Departament  
Dialogu i Partnerstwa Społecznego  
Do nr: DDP.II.055.10.1.2020.NK