

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 57/2024  
Nadleśniczego Nadleśnictwa Karnieszewice  
z dnia 01.10.2024 r, NK.012.13.2024

# **REGULAMIN ORGANIZACYJNY**

## **Nadleśnictwa Karnieszewice**

**obowiązujący od dnia od 01.10.2024 roku**

## Rozdział I

### Postanowienia ogólne

#### § 1

Regulamin organizacyjny Nadleśnictwa, zwany dalej regulaminem organizacyjnym, określa:

1. Strukturę organizacyjną Nadleśnictwa Karnieszewice;
2. Organizację wewnętrzną;
3. Zasady funkcjonowania i zakres działania komórek organizacyjnych.

#### § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Lasach Państwowych lub LP** - należy przez to rozumieć Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe w rozumieniu ustawy o lasach;
- 2) **Dyrektorze Generalnym** - należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych;
- 3) **Dyrekcji Generalnej lub DGLP** - należy przez to rozumieć Dyrekcję Generalną Lasów Państwowych;
- 4) **Dyrektorze Regionalnym** – należy przez to rozumieć Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych;
- 5) **Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych lub RDLP** - należy przez to rozumieć Regionalną Dyrekcję Lasów Państwowych w Szczecinku;
- 6) **Nadleśnictwie** - należy przez to rozumieć Nadleśnictwo Karnieszewice;
- 7) **Nadleśniczym** - należy przez to rozumieć nadleśniczego Nadleśnictwa Karnieszewice;
- 8) **Zastępcy nadleśniczego** - należy przez to rozumieć zastępcę nadleśniczego Nadleśnictwa Karnieszewice;
- 9) **Głównym księgowym** - należy przez to rozumieć głównego księgowego Nadleśnictwa Karnieszewice;
- 10) **PSL** - Posterunek Straży Leśnej w Nadleśnictwie Karnieszewice
- 11) **Komórce organizacyjnej** - należy przez to rozumieć dział lub stanowisko pracy wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Nadleśnictwa Karnieszewice;
- 12) **PUZP** – Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe;
- 13) **SILP** - należy przez to rozumieć System Informatyczny Lasów Państwowych;
- 14) **SIP** - należy przez to rozumieć System Informacji Przestrzennej w LP;
- 15) **LMN** - należy przez to rozumieć Leśną Mapę Numeryczną
- 16) **BIP LP** - należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej Lasów Państwowych;
- 17) **BHP** - należy przez to rozumieć bezpieczeństwo i higienę pracy;
- 18) **LKP** - należy przez to rozumieć Leśny Kompleks Promocyjny „Lasy Środkowopomorskie”;
- 19) **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28.09.1991 r. o lasach (Dz. U. z 2024 r. poz.530 ze zmianami);
- 20) **Regulaminie** - należy przez to rozumieć regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Karnieszewice;
- 21) **Ochrona danych osobowych** – należy przez to rozumieć ochronę wszelkich przetwarzanych informacji; dotyczących osób fizycznych, w tym osób zatrudnionych w Nadleśnictwie oraz danych o klientach; przetwarzanych w celach wystawienia faktury lub prowadzenia sprawozdawczości finansowej;
- 22) **Tajemnica przedsiębiorstwa** – należy przez to rozumieć informację, nie podlegającą ujawnieniu, stanowiącą tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 roku o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. z 2022 roku, poz. 1233 ze zmianami);
- 23) **Informacja publiczna** – należy przez to rozumieć informację określoną w Ustawie z dnia 06 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst jedn. Dz. U. 2022 r. poz. 902 ze zmianami);
- 24) **OD** – Inspektor Ochrony Danych;
- 25) **ASI** – Administrator Systemu Informatycznego;

26) **EZD** – należy przez to rozumieć system elektronicznego zarządzania dokumentacją.

### § 3

Nadleśnictwo Karnieszewice, wchodzące w skład Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku zostało powołane Zarządzeniem Nr 23 Naczelnego Dyrektora Lasów Państwowych z dnia 14 października 1983 r. w sprawie zmian zasięgu terytorialnego oraz utworzenia jednostek organizacyjnych, wchodzących w skład Okręgowego Zarządu Lasów Państwowych w Szczecinku (zn. sprawy: N-1-0120-22/83).

### § 4

Każdego pracownika przed dopuszczeniem do pracy należy zapoznać z regulaminem organizacyjnym.

## Rozdział II

### Podstawowe zadania Nadleśnictwa

### § 5

1. Nadleśnictwo jest państwową jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, reprezentującą Skarb Państwa w zakresie zarządzanego mienia.
2. Nadleśnictwo działa na podstawie Ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2024 r. poz.530 ze zmianami) oraz aktów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku , Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 06.12.1994 roku w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej w PGL LP (Dz.U. z 1994 nr 134., poz. 692 ), a także na podstawie niniejszego Regulaminu organizacyjnego Nadleśnictwa.
3. Zadania nadleśnictwa wynikają również z innych przepisów prawa, a także instrukcji i wytycznych Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku oraz Ministra Środowiska, kierowników innych resortów, urzędów centralnych, wojewódzkich oraz powiatowych.

### § 6

1. Nadleśnictwo w ramach sprawowania zarządu prowadzi działalność:
  - a) administracyjną;
  - b) podstawową - w zakresie gospodarki leśnej;
  - c) uboczną;
  - d) dodatkową.
2. **Działalność administracyjna** obejmuje działalność kierownictwa i nadzoru polegającą na organizowaniu, koordynowaniu, nadzorowaniu i kontrolowaniu całokształtu działalności nadleśnictwa.
3. **Działalność podstawowa w zakresie gospodarki leśnej** prowadzona jest według planu urządzenia lasu, z uwzględnieniem celów i zasad, o których mowa w art. 7 i art. 8 ustawy o lasach i obejmuje: urządzenie,

ochronę i zagospodarowanie lasu, utrzymanie i powiększenie zasobów i upraw leśnych, pozyskiwanie (z wyjątkiem skupu) drewna, a także jego sprzedaż w stanie nie przerobionym.

4. **Działalność uboczna** obejmuje: pozyskanie (z wyjątkiem skupu) żywicy, choinek, karpiny, kory, igliwia oraz płodów runa leśnego, a także sprzedaż tych produktów w stanie nie przerobionym.

5. **Działalność dodatkowa** obejmuje działalność produkcyjną i usługową na rzecz gospodarki leśnej, która obejmuje również działalność socjalno-bytową, sprzedaż materiałów i towarów, a także uzyskiwane pożytki z dzierżaw i najmu, z działalności nie będącej gospodarką leśną.

### Rozdział III

#### Organizacja Nadleśnictwa oraz ogólny zakres zadań i kompetencji głównych stanowisk pracy

#### § 7

1. Nadleśnictwem kieruje na zasadzie jednoosobowego kierownictwa nadleśniczy powołany przez Dyrektora Regionalnego Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku.

2. Nadleśniczy w zakresie swojego działania odpowiada przed Dyrektorem RDLP w Szczecinku oraz reprezentuje nadleśnictwo na zewnątrz.

3. Kompetencje, uprawnienia i odpowiedzialność nadleśniczego wynikają z art. 35 Ustawy o lasach oraz § 22, § 23 i § 24 Statutu PGL LP.

4. Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje, obowiązujące na obszarze nadleśnictwa, w szczególności ustala, wdraża i aktualizuje regulamin organizacyjny, regulamin kontroli wewnętrznej i regulamin pracy.

5. Nadleśniczy zatrudnia i zwalnia pracowników nadleśnictwa.

6. Nadleśniczy ustala organizację pracy nadleśnictwa, w tym podział na leśnictwa zapewniający leśniczym prawidłowe wykonywanie zadań gospodarczych.

7. Nadleśniczy samodzielnie prowadzi gospodarkę leśną w nadleśnictwie na podstawie planu urządzenia lasu oraz odpowiada za stan lasu. W ramach sprawowanego zarządu nadleśniczy w szczególności:

- a) uczestniczy w opracowywaniu planu urządzenia lasu,
- b) dokonuje bieżącej oceny stanu lasów nadleśnictwa i podejmuje działania zmierzające do ich ochrony oraz prawidłowego zagospodarowania,
- c) występuje w szczególnych przypadkach do Dyrektora RDLP w Szczecinku o dokonanie zmian w planie urządzenia lasu,
- d) opracowuje plany gospodarczo - finansowe i odpowiada za ich właściwą realizację,
- e) realizuje sprzedaż drewna oraz innych produktów i usług,
- f) organizuje działania w zakresie ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego,
- g) dochodzi naprawienia wyrządzonych szkód w lasach nadleśnictwa,
- h) współdziała z organami samorządu terytorialnego, a także z organami rządowej administracji ogólnej,
- i) uczestniczy w opracowywaniu miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- j) prowadzi rejestr gruntów oraz dokonuje bieżącej aktualizacji mapy gospodarczej nadleśnictwa (LMN)

- k) organizuje odbywanie w nadleśnictwie stażu przez absolwentów szkół wyższych i średnich oraz odpowiada za jego prawidłowy przebieg,
- l) decyduje i odpowiada za podejmowanie i prowadzenie innej działalności poza gospodarką leśną w nadleśnictwie.

8. Nadleśniczy wykonuje zarząd nad lasami, gruntami i innymi nieruchomościami, stanowiącym zasoby Lasów Państwowych. W ramach sprawowanego zarządu Nadleśniczy w szczególności:

- a) nabywa, zbywa, przekazuje i dokonuje zamiany lasów, gruntów i innych nieruchomości, w trybie określonym w art. 37 i art. 38, 38c, 38d, 38e ustawy o lasach,
- b) wykonuje decyzje Dyrektora Generalnego LP w sprawie wyłączenia lasów, gruntów i innych nieruchomości z zarządu Lasów Państwowych i ich przekazania w użytkowanie określonej jednostce, w trybie określonym art. 40 ustawy o lasach,
- c) wydzierżawia lasy o których mowa w art. 3 pkt. 1 ustawy, w trybie określonym art. 39 ust. 1 ustawy o lasach,
- d) wydzierżawia i wynajmuje grunty oraz inne nieruchomości w gospodarczo uzasadnionych przypadkach na zasadach określonych Kodeksem Cywilnym.

9. Nadleśniczy reprezentuje Skarb Państwa w stosunkach cywilnoprawnych w zakresie swojego działania.

10. W razie nieobecności nadleśniczego pracą nadleśnictwa kieruje zastępca nadleśniczego a w razie nieobecności zastępcy nadleśniczego - wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik nadleśnictwa.

11. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych (np. długotrwały urlop, długotrwała choroba itp.) zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego.

12. Nadleśniczy może upoważnić osoby do podejmowania w jego imieniu decyzji w określonych przez niego sprawach.

13. Nadleśniczy odpowiada za realizację zadań obronnych nałożonych na nadleśnictwo na podstawie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych przepisów i instrukcji związanych z przygotowaniem nadleśnictwa do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.

14. Nadleśniczemu podlegają bezpośrednio zagadnienia BHP i związane z pełnieniem funkcji Inspektora Danych Osobowych, które prowadzą uprawnieni pracownicy nadleśnictwa.

## § 8

1. Nadleśnictwo jest podstawową, samodzielną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych, powołaną do prowadzenia gospodarki leśnej.

2. Strukturę organizacyjną Nadleśnictwa stanowią:

- a) biuro nadleśnictwa
- b) leśnictwa – **ZL**,
- c) gospodarstwo szkółkarskie – **ZS**,

3. W skład biura nadleśnictwa wchodzi następujące komórki organizacyjne:

3.1. Działy:

- a) gospodarki leśnej - **ZG** - kierowany przez zastępcę nadleśniczego – **Z**,
- b) finansowo - księgowy - **KF** - kierowany przez głównego księgowego – **K**,
- c) administracyjno - gospodarczy - **SA** - kierowany przez sekretarza/kierownika komórki organizacyjnej wewnętrznej – **S**.

3.2. Posterunek straży leśnej - **NS** - kierowany przez starszego strażnika leśnego pełniącego funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej – **NS**.

3.3. Samodzielne stanowiska pracy:

- a) inżynierowie nadzoru – **NN**,
- b) specjalista ds. pracowników – **NK**.

4. W skład nadleśnictwa wchodzi **12 leśnictw** funkcjonujących w 1 obrębie leśnym oraz gospodarstwo szkółkarskie.

5. Schemat struktury organizacyjnej Nadleśnictwa Karnieszewice przedstawia **Załącznik Nr 1** do regulaminu.

## § 9

1. Nadleśniczemu (N) podlegają bezpośrednio:

- a) zastępca nadleśniczego - **Z**,
  - b) inżynierowie nadzoru – **NN**,
  - c) główny księgowy - **K**,
  - d) sekretarz/ kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej – **S**,
  - e) st. strażnik leśny pełniący funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej - **NS**,
  - f) specjalista ds. pracowników – **NK**,
- oraz stanowisko związane z **BHP** i ochroną danych osobowych.

2. Pozostali zatrudnieni w biurze nadleśnictwa w poszczególnych działach podlegają bezpośrednio kierującym tymi działami:

- a) zastępcy nadleśniczego - **Z** - podlegają stanowiska Działu Gospodarki Leśnej - **ZG** ,
- b) głównemu księgowemu - **K** - podlegają stanowiska Działu Finansowo - Księgowego – **KF**,
- c) sekretarzowi/kierownikowi komórki organizacyjnej wewnętrznej - **S** - podlegają stanowiska Działu Administracyjno - Gospodarczego – **SA**,
- d) st. strażnikowi leśnemu pełniącemu funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej - **NS** - podlega strażnik leśny lub starszy strażnik leśny- **NS1**,
3. leśniczowie – **ZL**- podlegają bezpośrednio zastępcy nadleśniczego – **Z**,
4. podleśniczowie – **ZP** - przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają bezpośrednio leśniczemu,
5. robotnicy - przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają bezpośrednio leśniczemu,
6. robotnicy- przydzieleni do pracy na terenie nadleśnictwa podlegają bezpośrednio sekretarzowi/ kierownikowi komórki organizacyjnej wewnętrznej.

## § 10

### Zastępca Nadleśniczego - podstawowe uprawnienia i odpowiedzialność

1. Zastępca nadleśniczego (**Z**) kieruje działem gospodarki leśnej, leśnictwami, gospodarstwem szkółkarskim,

oraz sprawuje nadzór i kontrolę nad całokształtem prac w zakresie: hodowli lasu, szkółkarstwa, nasiennictwa i selekcji, zadrzewień, urządzania lasu, stanu posiadania, ewidencji powierzchni lasów i innych gruntów oraz ich wartości, dzierżawy gruntów leśnych oraz nieleśnych i rolnych, zagospodarowania i użytkowania lasu, marketingu i sprzedaży drewna, wywozu drewna i użytków ubocznych, udostępniania lasu i gruntów, edukacji przyrodniczo-leśnej i kontaktów z mediami, działania w ramach LKP „Lasy Środkowopomorskie”, ochrony lasu, ochrony przyrody, ochrony p. poż, łowiectwa, zagospodarowania turystycznego, funkcjonowania i bezpieczeństwa SIP oraz gospodarki towarowej.

Zastępca nadleśniczego w swoim działaniu dba o osiągnięcie następujących celów:

- a) powiększanie zasobów leśnych;
  - b) zachowanie puli genetycznej najlepszych drzewostanów nadleśnictwa;
  - c) poprawę jakości hodowlanej istniejących drzewostanów;
  - d) właściwe wydatkowanie środków finansowych;
  - e) osiągnięcie przez nadleśnictwo planowanego wyniku finansowego;
  - f) podniesienie bezpieczeństwa przy wykonywaniu prac z zakresu gospodarki leśnej.
2. Zastępca nadleśniczego zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.
3. Zastępca nadleśniczego odpowiada za przygotowywanie informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie, wytworzonych przez Dział Gospodarki Leśnej.
4. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej Zastępcy Nadleśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 11

### Dział Gospodarki Leśnej

**1. Do zadań Działu Gospodarki Leśnej (ZG) należy prowadzenie całokształtu spraw związanych z planowaniem, organizacją, koordynacją i nadzorem prac w zakresie:**

- a) nasiennictwa i selekcji;
  - b) hodowli lasu i szkółkarstwa;
  - c) zadrzewień;
  - d) ochrony przeciwpożarowej;
  - e) urządzania lasu;
  - f) stanu posiadania oraz ewidencji lasów i gruntów, ich wartości, w tym dzierżawy gruntów leśnych, nieleśnych i rolnych;
  - g) zagospodarowania i użytkowania lasu;
  - h) marketingu, sprzedaży drewna, wywozu drewna i użytków ubocznych, oraz współpracy z ZUL;
  - i) gospodarki rolnej i łąkowej (w tym deputaty);
  - j) udostępniania lasu;
  - k) edukacji przyrodniczo-leśnej i kontaktów z mediami;
  - l) zagospodarowania turystycznego;
  - m) ochrony lasu;
  - n) ochrony przyrody;
  - o) funkcjonowania i bezpieczeństwa SIP, LMN;
  - p) łowiectwa;
  - q) LKP-u;
  - r) Ogrodu botanicznego „Arboretum Karnieszewice”;
  - s) występowania o środki budżetowe i środki o charakterze pomocowym,
  - t) prowadzenia spraw w podsystemie Gospodarka Towarowa związanych z obrotem drewna oraz pozostałych materiałów.
2. Pracownicy Działu Gospodarki Leśnej zobowiązani są do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym

poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.

3. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Gospodarki Leśnej określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 12

### Leśniczy - uprawnienia i odpowiedzialność

**Leśniczy (ZL)** bezpośrednio kieruje leśnictwem, pracą podleśniczego i przydzielonymi robotnikami.

Do zadań leśniczego należy całokształt spraw związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej w leśnictwie, za którą ponosi pełną odpowiedzialność. Leśniczy odpowiada materialnie za powierzone mienie. Aktywnie uczestniczy w działaniach na rzecz edukacji leśnej społeczeństwa. Leśniczy zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami. Ponosi odpowiedzialność materialną za powierzone mu składniki majątku Skarbu Państwa. W czasie nieobecności leśniczego, zastępuje go podleśniczy. Przekazanie odpowiedzialności materialnej podleśniczemu następuje na podstawie protokołu przekazania leśnictwa lub protokołu zdawczo-odbiorczego, zgodnie z aktualnym zarządzeniem Nadleśniczego Nadleśnictwa Karnieszewice. Możliwe jest także ustanowienie wspólnej odpowiedzialności materialnej leśniczego z podleśniczym, na podstawie pisemnej umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej, zawartej pomiędzy nimi i Nadleśniczym. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 13

### Podleśniczy - uprawnienia i odpowiedzialność

**Podleśniczy (ZP)** przydzielony do leśnictwa podlega bezpośrednio leśniczemu. Wykonuje czynności techniczno-produkcyjne, administracyjne i ochronne mające na celu realizację zadań ustalonych dla leśnictwa. W czasie nieobecności leśniczego zastępuje go.

Podleśniczy zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej podleśniczego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 14

### Leśniczy ds. szkółkarstwa - uprawnienia i obowiązki

**Leśniczy ds. szkółkarskich (ZS)** na terenie powierzonej mu jednostki, wykonuje czynności techniczno-produkcyjne, administracyjne oraz ponosi odpowiedzialność za właściwe wykonanie przydzielonych mu zadań i ochronę powierzonego majątku. Zajmuje się wszystkimi sprawami związanymi z nasiennictwem i selekcją oraz organizuje całokształt prac szkółkarskich, tak aby w pełni zabezpieczyć produkcję niezbędnego materiału sadzeniowego podstawowych gatunków lasotwórczych.

Leśniczy ds. szkółkarstwa zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.

Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego ds. szkółkarstwa określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.



## § 15

### Inżynier Nadzoru - uprawnienia i obowiązki

1. Inżynierowie nadzoru (NN) prowadzą kontrolę funkcjonalną zarówno w biurze nadleśnictwa, jak i w przydzielonych leśnictwach, w zakresie ustalonym przez nadleśniczego, opartą na kryteriach legalności, celowości, gospodarności i rzetelności oraz odpowiadają przed nadleśniczym za skuteczność tej kontroli.
2. Współpracują z zastępcą nadleśniczego w sprawach dotyczących planowania gospodarczego, koordynacji i realizacji prac gospodarczych oraz aktualizacji Leśnej Mapy Numerycznej (LMN) i opisów taksacyjnych w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych (SILP).
3. Nadzorują przygotowanie drewna do sprzedaży .
4. Inżynierowie nadzoru w kontaktach z leśniczymi są organem doradczym, nadzorującym oraz kontrolującym bieżące prace.
5. Prowadzą sprawy związane z inicjowaniem i wdrażaniem innowacji.
6. Zobowiązani są do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.
7. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej inżyniera nadzoru określa zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 16

### Główny Księgowy - uprawnienia i obowiązki

1. Główny księgowy (**K**) odpowiada za całość spraw finansowo-księgowych, a w szczególności wykonuje zadania i ponosi odpowiedzialność w zakresie księgowości, finansów, planowania finansowo-ekonomicznego, analiz, sprawozdawczości oraz organizuje i sprawuje kontrolę wewnętrzną dokumentów finansowo-księgowych nadleśnictwa.
2. Główny księgowy kieruje Działem Finansowo-Księgowym,
3. Główny Księgowy uprawniony jest do podejmowania decyzji wiążących wszystkie komórki organizacyjne w przedmiocie przestrzegania przepisów finansowych, zasad wystawiania i obiegu dokumentów księgowych i dysponowania środkami materialnymi w celu zapobieżenia niegospodarności i marnotrawstwu mienia.
4. Główny Księgowy ponosi odpowiedzialność za wykonywanie obowiązków w zakresie rachunkowości, określonych ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (tekst jednolity Dz. U.z 2023 r. poz.120 z późn. zm.).
5. Główny księgowy sprawuje nadzór nad poprawnością danych finansowych w SILP i SILPweb oraz zatwierdza sprawozdawczość finansową w SILPweb.
6. Główny księgowy odpowiada za przygotowywanie informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie BIP nadleśnictwa oraz udostępnianych na indywidualne żądanie, wytworzonych przez Dział Finansowo - Księgowy.
7. Do obowiązków Głównego Księgowego należy:
  - a) opracowywanie planów i sprawozdań finansowo – gospodarczych;
  - b) bieżąca analiza realizacji i zaawansowania planu finansowego nadleśnictwa;
  - c) terminowe egzekwowanie należności i regulowanie zobowiązań;
  - d) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydanych przez Nadleśniczego, dotyczących prowadzenia rachunkowości, obiegu dokumentów (dowodów księgowych), zasad prowadzenia i rozliczania inwentaryzacji;
  - e) bieżące ewidencjonowanie zadań gospodarczo – ekonomicznych;
  - f) dokonywanie bieżącej oceny gospodarki finansowej nadleśnictwa i prawidłowości operacji finansowych;
8. Główny księgowy jest odpowiedzialny za organizację i funkcjonowanie kontroli wewnętrznej, wdrożenie schematu obiegu dokumentów i jego aktualizację z uwzględnieniem SILP.
9. Przy realizacji wyznaczonych zadań kontrolnych główny księgowy może zażądać od innych służb

i komórek organizacyjnych:

- a) udzielenia w formie ustnej lub pisemnej niezbędnych informacji i wyjaśnień;
- b) udostępnienia do wglądu żądanych dokumentów i wyliczeń będących źródłem informacji i wyjaśnień;
- c) usunięcia w wyznaczonym terminie nieprawidłowości, zwłaszcza gdy dotyczą one informacji ekonomicznej i sprawozdawczości oraz przyjmowania, potwierdzania i obiegu dokumentów.

10. Główny księgowy sprawdza i parafuje umowy, porozumienia i inne zobowiązania finansowe przed ich podpisaniem przez nadleśniczego.

11. Główny księgowy zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.

12. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej głównego księgowego określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 17

### **Do zadań stanowisk Działu Finansowo-Księgowego należy m.in.:**

1. Opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez nadleśniczego dotyczących prowadzenia rachunkowości, a w szczególności obiegu dokumentów (dowodów księgowych), zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji.
2. Terminowe egzekwowanie należności i regulowanie zobowiązań.
3. Prowadzenie ewidencji wydatków na inwestycje i remonty.
4. Naliczanie płac pracowników nadleśnictwa.
6. Prowadzenie rozliczania nadleśnictwa z budżetem, rozliczenia ubezpieczeń majątkowych i osobowych.
7. Bieżące rozliczanie w ramach tytułów rozrachunków wewnątrz – branżowych, w tym zadań finansowych z budżetu na podst. Art. 54 Ustawy o lasach i innych środków kredytowych i pomocowych.
8. Wdrażanie zasad rachunkowości, w tym księgowości, kalkulacji kosztów i obiegu dokumentów oraz bieżąca kontrola ich realizacji .
9. Wycena i rozliczanie finansowe wyników inwentaryzacji składników majątkowych.
10. Wdrażanie w nadleśnictwie zasad kontroli wewnętrznej oraz bieżące egzekwowanie jej wyników w kierowanym dziale.
11. Opracowywanie uwag i wniosków w sprawie wynagrodzeń.
12. Gospodarowanie środkami na wynagrodzenia zgodnie z planem finansowo – gospodarczym nadleśnictwa.
13. Prowadzenie szkoleń dla pracowników nadleśnictwa z zakresu zagadnień finansowych oraz prowadzenia rachunkowości i obiegu dokumentów.
14. Śledzenie na bieżąco zmian przepisów w zakresie finansowo – księgowym i informowanie o tym pozostałych pracowników.
15. Prowadzenie ewidencji i formalno – rachunkowej kontroli dokumentów.
16. Rozliczanie działalności gospodarczej i administracyjnej.
17. Prowadzenie całokształtu spraw związanych ze sporządzaniem sprawozdań finansowych.
18. Wycena i rozliczanie finansowe wyników inwentaryzacji składników majątkowych.
19. Całościowa obsługa finansowo – księgową biura nadleśnictwa.
20. Prowadzenie prac analitycznych dotyczących przebiegu i realizacji planów rzeczowych i kosztów.
21. Dysponowanie i analityczne ewidencjonowanie oraz informowanie o wykorzystaniu środków budżetowych, środków o charakterze pomocowym oraz innych.
22. Prowadzenie spraw z zakresu zadań finansowo-księgowych zgodnie ze schematem obiegu dokumentów.
23. Pracownicy Działu-Finansowo Księgowego zobowiązani są do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.
24. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Finansowo-Księgowego określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 18

### **Sekretarz/ kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej - uprawnienia i obowiązki**

1. Sekretarz/kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej (**S**) kieruje Działem Administracyjno - Gospodarczym i jest odpowiedzialny za całokształt spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa, w tym w szczególności nadzoruje:
  - a) prowadzenie spraw inwestycyjnych, remontowych, konserwacyjnych oraz rozbiórkowych,
  - b) sprawy związane z planowaniem nakładów, remontów oraz amortyzacji (w uzgodnieniu z Głównym Księgowym),
  - c) sprawy związane z gospodarką mieszkaniową,
  - d) administrowanie nieruchomościami, środkami ruchomymi i wyposażeniem, a także utrzymanie ich należytego stanu,
  - e) sprawy związane z ubezpieczeniem majątku nadleśnictwa,
  - f) sprawy z zakresu zamówień publicznych,
  - g) prowadzenie centralnego rejestru umów zgodnie z obowiązującym zarządzeniem Nadleśniczego,
  - h) prowadzenie archiwum zakładowego,
  - i) obsługę strony internetowej, biuletynu informacji publicznej oraz udostępniania informacji publicznej,
  - j) sprawy związane z ewidencją zarządzeń i decyzji wydawanych przez Nadleśniczego i zamieszczanie ich na stronie BIP oraz w Systemie Wewnętrznej Informacji Prawnej na stronie LP,
  - k) sprawy związane z funkcjonowaniem SILP,
  - l) przygotowywanie dokumentacji oraz rozliczanie inwentaryzacji dotyczących majątku Nadleśnictwa Karnieszewice,
  - m) prowadzenie biblioteki naukowo-technicznej,
  - n) funkcjonowanie systemu EZD na wszystkich stanowiskach pracy,
  - o) prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi,
  - p) pozostałe zadania związane z funkcjonowaniem Działu Administracyjno-Gospodarczego.
2. Sekretarz/kierownik komórki organizacyjnej wewnętrznej zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami .
3. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej sekretarza/ kierownika komórki organizacyjnej wewnętrznej-określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 19

### **Dział Administracyjno-Gospodarczy**

1. Zadaniem Działu Administracyjno - Gospodarczego jest prowadzenie całokształtu spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa oraz prowadzenie spraw inwestycyjno-remontowych.  
Do zadań tego działu należy w szczególności:
  - a) administrowanie nieruchomościami, obiektami i budynkami zarządzanymi przez nadleśnictwo oraz sprawowanie opieki nad urządzeniami, sprzętem i wyposażeniem biurowym, w tym ochroną powierzonego mienia;
  - b) prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem, remontami, zakupami oraz budową środków trwałych infrastruktury nadleśnictwa;
  - c) prowadzenie całości spraw związanych z infrastrukturą ogólnego przeznaczenia, tj.: budynkami, budowlami, drogami leśnymi i innymi środkami trwałymi;
  - d) nadzór nad prawidłowym przekazywaniem składników majątku trwałego i ruchomego osobom materialnie

odpowiedzialnym;

- e) organizowanie i nadzorowanie pracy pracowników obsługi oraz sprzętu mechanicznego i samochodowego oraz prawidłowego funkcjonowania środków transportowych nadleśnictwa;
- f) wydawanie i kontrola merytoryczna kart pojazdów służbowych;
- g) prowadzenie centralnego rejestru umów oraz ewidencji zarządzeń i decyzji Nadleśniczego;
- h) prowadzenie archiwum zgodnie z postanowieniami instrukcji kancelaryjnej oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego/składnicy akt PGL LP stanowiące odpowiednio załącznik nr 1 oraz załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 66 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 listopada 2014 r.;
- i) rozliczanie pracowników z umundurowania, wyposażenia niskocennego oraz środków trwałych;
- j) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem umów najmu i dzierżawy nieruchomości majątku Skarbu Państwa (mieszkań, budynków i budowli), zarządzanego przez nadleśnictwo i naliczanie opłat z powyższych tytułów;
- k) prowadzenie spraw związanych z podatkami lokalnymi dotyczącymi nieruchomości;
- l) zapewnienie w pomieszczeniach służbowych nadleśnictwa bezpieczeństwa, ładu, porządku i czystości;
- m) prowadzenie spraw związanych z sekretariatem nadleśnictwa oraz prac kancelaryjno-administracyjnych;
- n) koordynowanie i realizowanie spraw dotyczących instrukcji kancelaryjnej,
- o) organizowanie i nadzorowanie gospodarki magazynowej oraz prowadzenie magazynu nadleśnictwa, prowadzenie dokumentacji obrotu materiałowego i zaopatrzenia gospodarki magazynowej;
- p) prowadzenie spraw związanych z Państwowym Gospodarstwem Wodnym Wody Polskie,
- q) prowadzenie spraw związanych z gospodarką odpadami,
- r) zapewnienie łączności komórkowej, stacjonarnej i internetowej w Nadleśnictwie Karnieszewice,
- s) obsługa portalu sprawozdawczego Główny Urząd Statystyczny,
- t) organizacja obsługi narad organizowanych w Nadleśnictwie,
- u) prowadzenie ewidencji przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków,
- v) administrowanie systemem EZD,
- w) prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi,
- x) prowadzenie dokumentacji płacowej robotników zatrudnionych w nadleśnictwie.

2. Pracownicy Działu Administracyjno-Gospodarczego oraz stanowisk robotniczych, zobowiązani są do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.

3. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej poszczególnych pracowników Działu Administracyjno-Gospodarczego określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 20

### Posterunek Straży Leśnej

1. Starszy strażnik leśny pełniący funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej (**NS**) na bieżąco kieruje posterunkiem straży leśnej i jest przełożonym strażnika leśnego lub st. strażnika leśnego, sam podlega bezpośrednio nadleśniczemu.
2. Starszy strażnik leśny pełniący funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej odpowiada za prowadzenie magazynu broni.
3. Obszarem działania posterunku jest zasięg terytorialny nadleśnictwa.
4. Podstawowym zadaniem strażników leśnych jest analiza stanu zagrożenia szkodnictwem, zapobieganie i zwalczanie przestępstw i wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego oraz wykonywanie innych zadań

- związanych z ochroną mienia będącego w zarządzie Lasów Państwowych w zasięgu terytorialnym nadleśnictwa.
5. Do obowiązków strażników leśnych należy realizowanie zadań wynikających m.in. z kodeksu pracy ze szczegółowego zakresu czynności, ramowych planów pracy, instrukcji zadaniowych dla grup interwencyjnych, bieżących poleceń bezpośredniego przełożonego.
  6. Każdy strażnik leśny jest zobowiązany do przestrzegania zasad bezpieczeństwa przy posługiwaniu się bronią, a także do pełnego rozeznania terenu działania w zakresie zagrożenia szkodnictwem leśnym.
  7. Podstawowym zadaniem strażnika leśnego jest wykonywanie ciągłej ochrony mienia Skarbu Państwa w zarządzie Lasów Państwowych poprzez: przeciwdziałanie czynom przestępczym i wykroczeniom.
  8. Do zadań Straży Leśnej należy prowadzenie spraw związanych z zakresem obronności i spraw niejawnych.
  9. Strażnicy Leśni sporządzają wszelkie sprawozdania z zakresu szkodnictwa leśnego.
  10. Strażnicy leśni prowadzą sprawy związane z rejestracją przestępstw i ich sprawców w Krajowym Centrum Informacji Kryminalnej (KCIK).
  11. Obowiązki spoczywające na Posterunku Straży Leśnej (komendancie i strażniku) w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
  12. W Nadleśnictwie prowadzone są sprawy z zakresu obronności i ochrony informacji niejawnych, które powierzono Starszemu strażnikowi leśnemu pełniącemu funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej.
  13. Starszy strażnik leśny pełniący funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej w zakresie obronności i ochrony informacji niejawnych podlega w zakresie merytorycznym Pełnomocnikowi ds. ochrony informacji niejawnych w RDLP w Szczecinku oraz bezpośredniemu przełożonemu.
  14. Tryb i zasady ochrony, obiegu, wytwarzania, zabezpieczania i ewidencjonowania informacji niejawnych, określa „Instrukcja dotycząca sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych o klauzuli ZASTRZEŻONE w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Szczecinku”.
  15. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej st. strażnika leśnego pełniącego funkcję komendanta Posterunku Straży Leśnej oraz strażnika leśnego lub st. strażnika leśnego określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 21

### Specjalista ds. pracowniczych - uprawnienia i obowiązki

1. Specjalista ds. pracowniczych (**NK**) prowadzi całokształt spraw pracowniczych w rozumieniu kodeksu pracy, Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego LP oraz innych unormowań prawnych obowiązujących w tym zakresie.
2. Do obowiązków specjalisty ds. pracowniczych należy w szczególności:
  - a) załatwianie spraw związanych z przyjmowaniem, awansowaniem, przenoszeniem i zwalnianiem pracowników w ramach uprawnień Nadleśniczego;
  - b) opracowywanie i realizacja programów szkoleniowych, ustalenie form realizacji szkoleń;
  - c) prowadzenie wszystkich spraw kadrowych w nadleśnictwie jako pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy;
  - d) opracowywanie projektów regulaminu pracy, kontrolowanie i przestrzegania postanowień regulaminu pracy w zakresie dyscypliny pracy i zasad etyki zawodowej;
  - e) załatwianie spraw emerytalno - rentowych pracowników;
  - f) analizowanie na bieżąco zarządzeń DGLP ukazujących się w Biuletynie Informacyjnym Lasów Państwowych i przedkładanie nadleśniczemu wniosków w tym zakresie;
  - g) prowadzenie całości spraw związanych z odbywaniem stażu przez absolwentów szkół leśnych;
  - h) inicjowanie i udział w szkoleniach podnoszących wiedzę i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności fachowe różnych grup pracowniczych z uwzględnieniem przepisów bhp;
3. Specjalista ds. pracowniczych, odpowiada za bezpieczeństwo danych osobowych zawartych w teczkach osobowych, kartotekach, skorowidzach, księgach wykazach i innych zbiorach ewidencyjnych.
4. Specjalista ds. pracowniczych prowadzi rejestr skarg i wniosków, śledzi sposób ich załatwiania i sporządza

stosowne informacje z tego zakresu.

5. Specjalista ds. pracowniczych zobowiązany jest do ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym poprzez niezwłoczne reagowanie na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami.

6. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej specjalisty ds. pracowniczych określa jego zakres czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Karnieszewice.

## **§ 22**

### **Radca Prawny**

1. Całość zadań związanych z obsługą prawną wykonuje usługowo w ramach umowy o świadczeniu pomocy prawnej Kancelaria Prawna.
2. Obsługa prawna nadleśnictwa ma na celu umocnienie porządku prawnego i ochronę prawną interesów jednostki jak i zatrudnionych w niej pracowników.
3. Radca prawny udziela opinii prawnych wszystkim pracownikom nadleśnictwa w tematyce związanej z ich zakresami obowiązków oraz prowadzi sprawy nadleśnictwa przed sądami.
4. Radca prawny sprawdza i parafuje umowy przed ich podpisaniem przez nadleśniczego.
5. Zasięgnięcia opinii prawnej wymagają w szczególności sprawy:
  - a) zarządzenia i decyzje wydane przez nadleśniczego;
  - b) indywidualne, skomplikowane pod względem prawnym;
  - c) zawarcia umów, porozumień i innych zobowiązań finansowych;
  - d) rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia;
  - e) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń;
  - f) związane z postępowaniem przed organami orzekającymi w sprawach cywilnych;
  - g) zawarcia ugody w sprawach majątkowych;
  - h) postępowań przetargowych podlegających ustawie PZP (ogłoszenie SIWZ, protokół, umowa).

## **Rozdział IV**

### **Zasady Funkcjonowania Nadleśnictwa**

## **§ 23**

### **Zasady podległości**

1. W Nadleśnictwie obowiązuje zasada jednoosobowego kierownictwa w myśl, której nadleśniczy kieruje nadleśnictwem i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Nadleśnictwo działa w oparciu o model struktury organizacyjnej.
3. Model, o którym mowa oznacza rozdzielanie zadań, kompetencji i odpowiedzialności, w tym kompetencji decyzyjnych pomiędzy stanowiska pracy.
4. Każdy pracownik w nadleśnictwie podlega bezpośrednio tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje polecenie służbowe i przed którym odpowiada za ich wykonanie.
5. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego szczebla powinien polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym w miarę możliwości jeszcze przed jego wykonaniem - swego bezpośredniego przełożonego.
6. W przypadku otrzymania polecenia sprzecznego z obowiązującymi przepisami, pracownikowi przysługuje prawo żądania potwierdzenia go na piśmie.
7. W przypadku czasowego oddelegowania pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej nadleśnictwa lub do innej jednostki, pozostaje on w zależności służbowej - zakresie pełnionych funkcji służbowych - od przełożonego tej komórki lub jednostki, do której został oddelegowany.

## § 24

### Obejmowanie stanowiska

1. Zastępcę nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru oraz innych pracowników bezpośrednio podległych nadleśniczemu wprowadza do pracy nadleśniczy.
2. Pozostałych pracowników wprowadza do pracy ich bezpośredni przełożony.
3. Bezpośredni przełożony ustala podległym pracownikom zakresy czynności. Zakres czynności pracownika podlega zatwierdzeniu przez nadleśniczego. Przyjęcie zakresu czynności pracownik potwierdza swoim podpisem.
4. Z czynności związanej z przekazaniem /objęciem/ stanowiska pracy sporządza się protokół podpisany przez przekazującego, przyjmującego i właściwego przełożonego. Dotyczy to stanowisk: nadleśniczego, leśniczego oraz pracownika odpowiedzialnego za magazyn nadleśnictwa.
5. Z chwilą podjęcia pracy pracownik ponosi pełną odpowiedzialność za powierzone mu obowiązki i mienie.
6. Umowy o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy zawiera się z pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach: zastępcy nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru, leśniczego.

## § 25

### Korespondencja

1. W Nadleśnictwie Karnieszewice czynności kancelaryjne, w tym przyjmowanie, dekretowanie, przekazywanie, prowadzenie spraw, akceptowanie, podpisywanie, udostępniania pism i dokumentów wykonywane są w systemie EZD, który jest podstawowym sposobem dokumentowania i rozstrzygania spraw w Nadleśnictwie Karnieszewice.
2. Korespondencja wychodząca na zewnątrz podpisywana jest w sposób tradycyjny lub elektroniczny przez nadleśniczego lub w zastępstwie osobę przez niego upoważnioną.
3. Projekty pism wychodzących i innych opracowań przedkładane są nadleśniczemu do podpisu w sposób elektroniczny (przy pomocy systemu EZD) lub tradycyjny. Pracownik sporządzający dokonuje parafowania projektu pisma w sposób tradycyjny lub podpisuje certyfikatem LP i przesyła przez system EZD lub akceptuje w systemie EZD (zmiana monitu lub akceptacja dokumentu).
4. W przypadku opracowywania materiałów przez więcej niż jedną komórkę organizacyjną akceptowane są one przez pracowników sporządzających i kierujących komórkami, uczestniczącymi w przygotowaniu materiałów i projektów pism zgodnie z trybem opisanym w ust. 2 .
5. Pisma wpływające do Nadleśnictwa z zewnątrz po zaewidencjonowaniu w systemie EZD kierowane są do nadleśniczego, który po wskazaniu komórki organizacyjnej bądź stanowiska pracy przekazuje korespondencję przez system EZD. Wykaz pism kierowanych bezpośrednio po zaewidencjonowaniu do kierowników działów lub stanowisk samodzielnych stanowi **Załącznik nr 2** do regulaminu.
6. Dokumenty bankowe oraz rachunki i faktury przekazywane są w systemie EZD do działu FiK , który zapewnia ich ewidencję oraz nadzoruje dalsze załatwianie.
7. Nadleśniczy może wyznaczyć komórkom organizacyjnym zadania nieobjęte niniejszym regulaminem lub zlecić załatwianie spraw będących we właściwości innych działów lub stanowisk pracy.
7. Podstawowe zasady funkcjonowania systemu EZD, a także sposób postępowania z dokumentacją określają aktualne zarządzenia nadleśniczego w sprawie zasad postępowania z dokumentacją i wykonywania czynności kancelaryjnych w systemie elektronicznego zarządzania dokumentacją w biurze Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 26

### Kontrola wewnętrzna

1. Cel, zakres i formy sprawowania kontroli wewnętrznej oraz zadania w tym zakresie poszczególnych działów i stanowisk pracy określa aktualne zarządzenie w sprawie „Regulaminu kontroli wewnętrznej”, opracowywane i uaktualniane przez specjalistę ds. pracowniczych, a zatwierdzone przez nadleśniczego.
2. Obieg dokumentów, ich sporządzanie, kontrola oraz zatwierdzanie i przechowywanie w nadleśnictwie określone są w dokumencie „Schemat obiegu dokumentów” .

## § 27

### Monitoring

1. W Nadleśnictwie Karnieszewice wdrożony jest system monitoringu pojazdów służbowych oparty na analizie lokalizacji GPS oraz innych parametrów związanych z wykorzystywaniem pojazdów będących w posiadaniu Nadleśnictwa Karnieszewice do celów służbowych.
2. Monitoringowi nie podlegają pojazdy prywatne wykorzystywane do celów służbowych.
3. Monitoring GPS pojazdów stosowany jest w następujących celach:
  - a. Zapewnienie organizacji pracy gwarantującej pełne wykorzystanie czasu pracy np. dobór optymalnych tras przejazdów.
  - b. Zapewnienie właściwego użytkowania udostępnionych pojazdów (np. przestrzeganie przepisów ruchu drogowego, jazda z włączonymi światłami mijania, zapięcie pasów bezpieczeństwa).
  - c. Ochrona i zabezpieczenie mienia Skarbu Państwa (np. lokalizacja pojazdu w przypadku kradzieży, monitoring zużytego i pobranego paliwa, właściwa eksploatacja pojazdu – stan oleju i drzwi wejściowych, hamulec ręczny, poziom obrotów silnika, wciśnięcie pedału gazu, postoje na włączonym silniku itp.).
  - d. Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom podczas wykonywania ich obowiązków służbowych w obszarach z brakiem łączności telefonicznej.
4. Szczegółowy zakres, sposób stosowania oraz pozostałe informacje związane z wykorzystywaniem systemu informatycznego do monitorowania pojazdów służbowych Nadleśnictwa Karnieszewice określone są w aktualnym Zarządzeniu Nadleśniczego Nadleśnictwa Karnieszewice.

## § 28

### Zasady zastępstw

1. Nadleśniczego zastępuje w czasie jego nieobecności zastępca nadleśniczego, a w przypadku nieobecności zastępcy nadleśniczego - wyznaczony przez niego inny pracownik. Zakres zastępstwa ustala nadleśniczy. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności osoby zastępowanej.
2. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych, zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego.
3. Kierownika działu, w razie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez niego pracownik - w uzgodnieniu z nadleśniczym.
4. Inżyniera nadzoru w razie konieczności, zastępuje drugi inżynier nadzoru (wg stałych zastępstw) lub osoba wyznaczona przez nadleśniczego.



5. St. Strażnika leśnego pełniącego funkcję Komendanta Posterunku Straży Leśnej zastępuje strażnik leśny lub starszy strażnik leśny.
6. Leśniczego w czasie jego nieobecności zastępuje podleśniczy, a w razie nieobecności podleśniczego wyznaczony przez zastępcę nadleśniczego inny pracownik. Przekazanie leśnictwa podleśniczemu na czas nieobecności leśniczego odbywa się na podstawie aktualnego zarządzenia nadleśniczego w sprawie zasad przekazywania i przejmowania leśnictw.
7. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności osoby zastępowanej.
8. Pozostali pracownicy są zastępowani wg ustalonych stałych zastępstw. Jeżeli stałe zastępstwo nie może być pełnione przez zastępcę to zakres zastępstwa ustala każdorazowo bezpośredni przełożony zastępowanego pracownika w uzgodnieniu z nadleśniczym. Wykaz stałych zastępstw stanowi **Załącznik Nr 3** do regulaminu.

## **§ 29**

### **Składanie Oświadczeń woli**

Do składania oświadczeń woli w zakresie działania nadleśnictwa uprawnieni są:

1. Nadleśniczy
2. Zastępca nadleśniczego
3. Główny Księgowy
4. Radca prawny na podstawie udzielonego mu przez nadleśniczego pełnomocnictwa.

## **§ 30**

### **Ochrona danych osobowych**

1. W zakresie ochrony danych osobowych w nadleśnictwie stosuje się obowiązujące w tym zakresie przepisy.
2. Każdy ma prawo do ochrony dotyczących go danych osobowych.
3. Administratorem Danych Osobowych jest Nadleśniczy Nadleśnictwa Karnieszewice.
4. Funkcję Inspektora Ochrony Danych (IOD) i Administratora Systemu Informatycznego (ASI) w nadleśnictwie pełnią osoby powołane przez nadleśniczego zgodnie z aktualnym zarządzeniem nadleśniczego w sprawie powołania IOD, ASI oraz wprowadzenia Polityki Ochrony Danych w Nadleśnictwie Karnieszewice.
5. Pełniący funkcję IOD jest obowiązany zapewnić ochronę interesów osób, których te dane dotyczą, a przede wszystkim zabezpieczyć dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

## **Rozdział V**

### **§ 31**

#### **Tryb pracy z uwzględnieniem obiegu informacji**

1. W nadleśnictwie obowiązuje zasada, że dla wykonania konkretnego zadania wyznaczona jest jedna komórka organizacyjna, jako komórka wiodąca.
2. Dział Administracyjno-Gospodarczy zobowiązany jest do prowadzenia rejestrów zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną.
3. Pracownicy nadleśnictwa zobowiązani są przy wykonywaniu swoich czynności do przestrzegania tajemnicy państwowej i służbowej, w myśl obowiązujących przepisów prawa.
4. Tok i zakres czynności kancelaryjnych regulują: instrukcja kancelaryjna, instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego/składnicy akt, a także ustawa o rachunkowości.

5. Postępowanie w sprawach określonych jako tajne, poufne lub zastrzeżone regulują odrębne przepisy i instrukcje.
6. Wszystkie komórki organizacyjne nadleśnictwa, w załatwianiu spraw zobowiązane są do współpracy między sobą i udzielania wzajemnej pomocy oraz do uzgodnienia stanowisk przed podjęciem ostatecznej decyzji, bądź przed przedstawieniem jej do akceptacji nadleśniczemu, a w razie jego nieobecności zastępcy nadleśniczego.
7. Współdziałanie poszczególnych komórek organizacyjnych polega na wzajemnym konsultowaniu, zgłaszaniu uwag, opiniowaniu, oraz udzielaniu pomocy fachowej i środków technicznych z własnej inicjatywy lub na żądanie poszczególnych komórek organizacyjnych.
8. Kwestie wątpliwe i sporne w zakresie merytorycznej właściwości spraw rozstrzygają:
  - w ramach komórek organizacyjnych - kierujący komórką organizacyjną,
  - między komórkami organizacyjnymi - nadleśniczy.
9. Sprawy błędnie skierowane niezwłocznie przysyła się właściwej komórce organizacyjnej przy pomocy systemu EZD z zachowaniem drogi służbowej (zwrot sprawy do osoby przekazującej z adnotacją dotyczącą błędnej dekretacji) .
10. Komórki organizacyjne zobowiązane są do wyczerpującego i terminowego załatwiania przydzielonych spraw zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.
11. Pracownicy zobowiązani są do bieżącego informowania bezpośredniego przełożonego o występujących trudnościach i opóźnieniach w realizowaniu powierzonych zadań, oraz nieprawidłowościach w działalności administracyjnej i gospodarczej.
12. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do opracowywania wniosków i projektów dotyczących usprawnienia prowadzonej działalności.
13. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do prowadzenia instruktażu i szkoleń w zakresie swojego działania.
14. Wskazani przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego pracownicy zobowiązani są do załatwiania skarg i wniosków oraz spraw wynikających z materiałów pokontrolnych.
15. Na czas załatwiania określonej sprawy lub realizacji zadania nadleśniczy może tworzyć spośród podległych mu pracowników zespoły zadaniowe wyznaczając jednocześnie ich przewodniczącego. W takim przypadku nadleśniczy w formie pisemnej decyzji ustala skład zespołu, cel i zakres pracy, termin wykonania, sposób prowadzenia działalności, formę rozliczenia pracy oraz zakres kompetencji przewodniczącego zespołu.
16. Nadleśniczy może wyznaczyć komórkom organizacyjnym oraz pracownikom zadania nieobjęte niniejszym regulaminem lub zlecić załatwienie spraw będących we właściwości innych komórek, pracowników lub stanowisk pracy.
17. Sprawy wątpliwe i sporne rozstrzyga nadleśniczy.

## **§ 32**

### **Zadania kierujących komórkami organizacyjnymi**

1. Kierujący komórkami organizacyjnymi organizują, nadzorują oraz koordynują pracę podległych stanowisk pracy nadleśnictwa oraz dbają o podnoszenie sprawności funkcjonalnej kierowanych komórek poprzez:
  - a) samodzielne wykonywanie w niezbędnym zakresie zadań o szczególnym stopniu złożoności i pilności,
  - b) ustalanie szczegółowych zakresów i uprawnień, szczegółowej organizacji trybu działania,
  - c) organizowanie pracy podległych pracowników poprzez rozdział zadań do wykonania,
  - d) dążenie do podnoszenia kwalifikacji kierowników komórek organizacyjnych i pracowników tych komórek,
  - e) kontrolowanie terminowości załatwienia poszczególnych spraw i realizowania poszczególnych przedsięwzięć,
  - f) uczestniczenie w naradach, spotkaniach i odprawach,
  - g) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego,

- h) realizowanie zadań operacyjnych (obronnych) nałożonych na nadleśnictwo.
- 2. Kierujący komórkami organizacyjnymi są obowiązani - zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną prowadzić dokumentację poszczególnych spraw.
- 3. W ramach sprawnego nadzoru nad działalnością podległych pracowników, dokonywanie wyrywkowej kontroli poprawności dokumentów wprowadzonych do SILP, zgodności dokumentu wejściowego z danymi znajdującymi się w bazie danych, oraz terminu wprowadzenia ich od bazy.

### **§ 33**

#### **Zadania komórek organizacyjnych**

##### **1. Zadania wspólne komórek organizacyjnych**

- a) Współpraca z komórką wiodącą przy sporządzaniu planu finansowo - gospodarczego.
- b) Rozpatrywanie skarg i wniosków z zachowaniem trybu wynikającego z kodeksu postępowania administracyjnego.

##### **2. Zadania poszczególnych komórek organizacyjnych**

- a) Odnoszenie się do wystąpień władz nadrzędnych, NIK, PIP, administracji samorządowej i innych organów w ramach uprawnień nadleśnictwa.
- b) Sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w swoim zakresie merytorycznym.
- c) Wnioskowanie do nadleśniczego o przeprowadzenie kontroli problemowej, doraźnej.
- d) Inicjowanie zmian przepisów prawnych ogólnych i wewnętrznych oraz opiniowanie projektów przepisów prawnych wewnętrznych.
- e) Tworzenie projektów przepisów prawnych wewnętrznych.
- f) Gromadzenie i przekazywanie do archiwum dokumentów związanych z działalnością komórek organizacyjnych nadleśnictwa.
- g) W zakresie swego działania - opracowywanie wniosków dotyczących zmian rozwiązań funkcjonujących w SILP, a niezgodnych z istniejącymi rozwiązaniami prawnymi i zasadami.

### **§ 34**

#### **Zadania pracowników**

- 1. Wszyscy pracownicy nadleśnictwa są zobowiązani znać przepisy prawne z zakresu swojego działania.
- 2. Pracownicy mają obowiązek dbać o mienie Lasów Państwowych.
- 3. Pracownicy mają obowiązek przestrzegania tajemnicy służbowej i państwowej.
- 4. Pracownicy zobowiązani są wykonywać czynności zlecone przez przełożonych bezpośredniego lub wyższego szczebla.

## **Rozdział VI**

### **§ 35**

#### **Zasady funkcjonowania SILP**

- 1. Przez funkcjonowanie **SILP** rozumie się kompleksowe współdziałanie pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych LP przy zastosowaniu technik komputerowych będących na wyposażeniu tych jednostek.
- 2. Podstawą SILP jest jednolity dla danego poziomu organizacyjnego system oparty na określonym sprzęcie, oprogramowaniu, dokumentach źródłowych i wynikowych oraz jednolitych zasadach gromadzenia, przetwarzania i wymiany informacji.
- 3. Za prawidłowe funkcjonowanie SILP w nadleśnictwie odpowiada nadleśniczy. Realizuje on swoje obowiązki w tym zakresie w oparciu o strukturę organizacyjną nadleśnictwa. Spośród pracowników wyznacza osoby,

których zadaniem jest administrowanie SILP, zwane „administratorami SILP”.

#### 4. Zadania administratorów SILP

- a) Aktualizacja oprogramowania aplikacji LAS.
- b) Administrowanie zasobami, udostępnianie zasobów SILP pracownikom uprawnionym przez kierownika jednostki z wykorzystaniem dostępnych w poszczególnych aplikacjach funkcji administracyjnych, poprzez:
  - 1) zarządzanie użytkownikami poszczególnych aplikacji,
  - 2) przygotowanie, do akceptacji w SILP Web, autoryzacji uprawnień użytkowników do poszczególnych funkcji aplikacji oraz zasobów baz danych,
  - 3) autoryzację uprawnień użytkowników do poszczególnych funkcji aplikacji oraz zasobów baz danych w aplikacjach nie posiadających mechanizmu w SILP Web,
- c) Zarządzanie systemami centralnymi w zakresie określonym przez administratorów centralnych np. EZD, BIP, Microsoft Exchange itd.
- d) Zabezpieczenie pracowników w karty kryptograficzne i certyfikaty kwalifikowane, prowadzenie ewidencji certyfikatów i wydanych/zwróconych kart kryptograficznych,
- e) Administrowanie lokalnymi serwerami w tym serwerami aplikacji i danych np. serwer backup'u, serwer aktualizacji produktów firmy Microsoft itp,
- f) Administrowanie i eksploatacja delegacjami aplikacji posadowionymi na serwerach w jednostkach nadrzędnych w zakresie określonym przez WI w RDLP,
- g) Administrowanie siecią lokalną, komputerami oraz innym sprzętem komputerowym:
  - 1) nadzór nad stanem technicznym sprzętu i sieci lokalnej, wykonywanie okresowych przeglądów,
  - 2) konfiguracja komputerów do pracy w sieci,
  - 3) instalacja i bieżąca aktualizacja oprogramowania zainstalowanego na komputerach, w szczególności systemu operacyjnego i programów ochrony antywirusowej,
  - 4) nadzorowanie wykorzystania systemów komputerowych w jednostce z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa oraz ochrony antywirusowej,
  - 5) konfigurowanie kont pocztowych na komputerach użytkowników,
  - 6) zarządzanie kopiami bezpieczeństwa zasobów dyskowych użytkowników,
  - 7) nadzór nad zabezpieczeniem kryptograficznym zasobów użytkowników poprzez szyfrowanie dysków, szyfrowanie poczty elektronicznej itp.,
  - 8) zabezpieczenie przed nieautoryzowanym dostępem urządzeń do sieci,
  - 9) administrowanie urządzeniami i użytkownikami telefonii IP z wyłączeniem systemu bilingowego.
- h) Zabezpieczania funkcjonowania SILP na poziomie leśnictwa:
  - 1) administrowanie rejestratorem leśniczego oraz innymi urządzeniami komputerowymi,
  - 2) bieżący nadzór nad stanem technicznym sprzętu komputerowego, wykonywanie okresowych przeglądów
  - 3) instalacja i bieżąca konserwacja systemów operacyjnych, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
  - 4) instalacja i aktualizacja oprogramowania użytkowego, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
  - 5) instalacja i aktualizacja oprogramowania antywirusowego, dotyczy komputerów z systemem operacyjnym Microsoft Windows,
  - 6) konfiguracja parametrów transmisji danych pomiędzy rejestratorem leśniczego i SILP,
  - 7) konfiguracja urządzeń komputerowych do pracy w sieci,
  - 8) udzielanie leśniczemu instruktażu w zakresie obsługi technicznej urządzeń komputerowych,
  - 9) konfigurowanie kont pocztowych,
- i) Zabezpieczenie serwerów i urządzeń sieciowych przed nieuprawnionym dostępem, uszkodzeniami mechanicznymi, kradzieżą, pożarem, zanikiem zasilania, wpływami oddziaływań elektrostatycznych

- i elektrycznych oraz innymi negatywnymi czynnikami środowiskowymi.
- j) Koordynacja i organizacja procesów zakupu, urządzeń komputerowych, oprogramowania, konserwacji i napraw urządzeń komputerowych.
- k) Prowadzenie dokumentacji pracy administratora w tym:
  - 1) ewidencja protokołów instalacji,
  - 2) ewidencji dokumentacji legalności oprogramowania,
  - 3) ewidencji dokumentacji uprawnień dostępu do systemu i baz danych,
  - 4) ewidencji ingerencji w bazy danych oraz protokołów z tych czynności,
- l) Nadzór nad ochroną praw autorskich w odniesieniu do użytkowanego oprogramowania, w tym przeprowadzanie audytu legalności oprogramowania nie rzadziej niż raz na rok.
- m) Nadzór nad przestrzeganiem polityki bezpieczeństwa systemu informatycznego jednostki określonej w zarządzeniach jednostek nadrzędnych.

5. Każdy pracownik, w którego zakresie działania znajdują się zagadnienia objęte SILP (a będący użytkownikiem SILP) jest zobowiązany do:

- a) opanowania umiejętności posługiwania się systemem przynajmniej w zakresie swego działania,
- b) prawidłowego i rzetelnego wprowadzania danych do systemu (przy pomocy informatycznych nośników informacji lub ręcznie) oraz ochrony danych osobowych,
- c) terminowego wprowadzania dokumentów do SILP,
- d) zgłaszania do administratorów systemu wszelkich zauważonych błędów i nieprawidłowości w funkcjonowaniu SILP.

6. Bezpośredni przełożony użytkownika SILP odpowiada za:

- a) egzekwowanie znajomości programu użytkowego zgodnego z zakresem czynności podległych Pracowników,
- b) sprawowanie nadzoru nad działaniami wymienionymi w ust. 4, a w szczególności dokonywanie weryfikacyjnej oceny:
- c) poprawności formalno-merytorycznej dokumentów wprowadzonych do SILP,
- d) zgodności danych w dokumencie z danymi wprowadzonymi do systemu,
- e) terminowości wprowadzania dokumentów do systemu.

7. Zaakceptowanie (zatwierdzenie) pojedynczych danych lub zbioru do aktualizowania bazy danych w SILP następuje funkcją GLOBAL przez osobę upoważnioną przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego zgodnie z aktualnie zatwierdzonym wykazem praw dostępu.

Wykaz dostępnych funkcji GLOBAL przyporządkowanych do poszczególnych pracowników zawiera **Załącznik Nr 5** do regulaminu.

8. Użytkownicy SILP zobowiązani są do zgłaszania błędów i propozycji modyfikacji SILP przez SZBM (narzędzie udostępnione poprzez przeglądarkę internetową pod nazwą „System Zgłaszania Błędów i Modyfikacji SILP”).

9. Usługi wsparcia użytkowników w procesie wdrażania i eksploatacji SILP w stosunku do pracowników nadleśnictwa świadczą pracownicy wydziałów RDLP.

10. Użytkownicy SILP zobowiązani są do korzystania z instrukcji użytkownika SILP zamieszczonych na serwerze centralnym.

11. Pozostałe „Zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego w Lasach Państwowych” są zawarte w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

## **Rozdział VII**

### **§ 36**

#### **Zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych**

Zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych w Nadleśnictwie Karnieszewice są zawarte w Załączniku nr 2 do **Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r.** (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

## **Rozdział VIII**

### **§ 37**

#### **Zasady funkcjonowania poczty elektronicznej**

1. Zasady funkcjonowania poczty elektronicznej w Nadleśnictwie Karnieszewice są zawarte w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. (OI.0413.13.2017) w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w PGL LP.

### **§ 38**

#### **Biuletyn Informacji Publicznych**

1. Nadleśnictwo prowadzi wyodrębnione strony Biuletynu Informacji Publicznej (BIP), które są zasilane informacjami publicznymi przez osoby zajmujące stanowiska pracy, na których są wytwarzane te informacje lub odpowiedzialne za treść informacji podlegających upublicznieniu.

2. Za wiarygodność, kompletność oraz aktualność informacji publicznych zamieszczanych na stronach BIP odpowiedzialny jest nadleśniczy.

1. Funkcję redaktora wprowadzającego, administratora strony wyodrębnionej oraz redaktora zatwierdzającego pełni wskazany przez nadleśniczego pracownik Działu Administracyjno-Gospodarczego.

## **Rozdział IX**

### **§ 39**

#### **Skargi i wnioski**

1. Nadleśniczy, lub w czasie jego nieobecności zastępca nadleśniczego, przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy czwartek w godz. 7<sup>00</sup> - 9<sup>00</sup> oraz w godz. 14<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>. Informacja o dniach i godzinach przyjęć w sprawach skarg i wniosków wywieszona jest na tablicy ogłoszeń.

2. Ewidencję przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków prowadzi sekretariat nadleśnictwa.

3. W razie zgłoszenia skargi lub wniosku ustnie, przyjmujący zgłoszenie sporządza protokół, który podpisuje wnoszący skargę lub wniosek i przyjmujący zgłoszenie. Protokół przekazany jest nadleśniczemu lub zastępcy nadleśniczego.

4. Skargi i wnioski wpływające do nadleśnictwa ewidencjonuje się w rejestrze skarg i wniosków prowadzonym przez stanowisko ds. pracowniczych, które czuwa nad terminowością ich rozpatrzenia oraz kompletuje i przechowuje akta w tych sprawach zgodnie z obowiązującą Instrukcją Kancelaryjną PGL LP.

5. Wpisu do rejestru dokonuje się po zakwalifikowaniu sprawy jako skargi lub wniosku przez nadleśniczego lub osobę zastępującą i wskazaniu pracownika do ich rozpatrzenia.

6. Prowadzący rejestr skarg i wniosków nadaje numer sprawie zgodnie z instrukcją kancelaryjną i przekazuje

wskazanej osobie do rozpatrzenia.

7. Wszelkie informacje dotyczące badania skargi/wniosku pracownik rozpatrujący winien przekazywać stanowisku ds. pracowniczych celem odnotowania w rejestrze skarg i wniosków.

8. Skargi i wnioski nie wymagające zbierania dowodów lub wyjaśnień rozpatrywane są i załatwiane niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni, natomiast wymagające postępowania wyjaśniającego, rozpatrywane są i załatwiane nie później niż w terminie jednego miesiąca. Po wnikliwym i rzetelnym rozpatrzeniu skargi lub wniosku, pracownik przekazuje informację nadleśniczemu lub zastępcy, a następnie udziela odpowiedzi wnoszącemu skargę o sposobie załatwienia sprawy

## **Rozdział X**

### **§ 40**

#### **Staże**

1. W nadleśnictwie zatrudniani są absolwenci wyższych i średnich szkół na czas określony, zwany stażem.
2. Stażysta jest zobowiązany prowadzić dziennik przebiegu stażu.
3. Staż dla absolwentów szkół leśnych odbywa się zgodnie z jednolitym programem określonym przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych i pismem Nadleśniczego, a kończy się egzaminem.
4. W nadleśnictwie organizowane są również praktyki zawodowe dla uczniów szkół średnich lub wyższych.

## **Rozdział XI**

### **§ 41**

#### **Militaryzacja**

Nadleśnictwo jako jednostka organizacyjna wykonująca zadania na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa jest jednostką przewidzianą do militaryzacji.

## **Rozdział XII**

### **§ 42**

#### **Postanowienia Końcowe**

1. Kwestie sporne i wątpliwe dotyczące interpretacji postanowień regulaminu organizacyjnego rozstrzyga nadleśniczy.
2. Czas pracy oraz zasady dyscypliny pracy w nadleśnictwie określa regulamin pracy Nadleśnictwa Karnieszewice.
3. Jednolite zasady postępowania przy wykonywaniu czynności kancelaryjnych oraz spływu akt do archiwum - reguluje instrukcja kancelaryjna.
3. Postępowanie w sprawach tajnych i poufnych normują oddzielne przepisy i instrukcje.

### **§ 43**

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem organizacyjnym mają zastosowanie ogólne przepisy prawa, w tym: Kodeks pracy, Kodeks cywilny, Kodeks postępowania administracyjnego, a także zarządzenia i decyzje DGLP w tym zwłaszcza statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe oraz Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PGL LP.

## § 44

Załącznikami do regulaminu organizacyjnego są:

1. Nr 1 - Schemat organizacyjny Nadleśnictwa Karnieszewice;
2. Nr 2 - Wykaz dokumentów wpływających, dla których nie jest wymagana dekretacja nadleśniczego;
3. Nr 3 - Wykaz stałych zastępstw;
4. Nr 4 - Wykaz leśnictw, stanowisk w działach, wraz z ich oznaczeniami i określeniem ilości etatów w poszczególnych komórkach organizacyjnych;
5. Nr 5 - Wykaz osób upoważnionych do stosowania funkcji GLOBAL.

Nadleśniczy Nadleśnictwa Karnieszewice

**NADLEŚNICZY**  
**Nadleśnictwo Karnieszewice**

**Jarosław Staniszewski**

