

PROTOKÓŁ KONTROLI

z kontroli okresowej przeprowadzonej
w HEMPIS sp.j. Marek Pietrzak i synowie ZPCHR

Kontrola została przeprowadzona w zakładzie pracy chronionej:

HEMPIS sp.j. Marek Pietrzak i synowie ZPCHR ul. Łódzka 30a,b, 97-300 Piotrków Trybunalski nr identyfikacyjny REGON 004711206, numer identyfikacyjny NIP 771-000-85-17, KRS 0000100034 zwany dalej Pracodawcą.

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolerów Wydziału Rodziny i Polityki Społecznej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi w składzie:

1. Dorota Jąbłońska – inspektor wojewódzki, kierownik zespołu kontrolnego,
2. Katarzyna Wosik-Ciupek – starszy inspektor wojewódzki,
3. Lucyna Grawiec – administrator.

Kontrola przeprowadzona została w dniu 14 kwietnia 2023 roku na podstawie upoważnienia nr RPS-II.9514.1.2023 z dnia 5 kwietnia 2023 roku podpisanego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Rodziny i Polityki Społecznej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z upoważnienia Wojewody Łódzkiego, okazanego Pracodawcy w trakcie kontroli.

Podstawa prawna:


1. art. 30 ust. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwana dalej ustawą o rehabilitacji (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.),
2. § 2 pkt 5 i § 3 Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Zakres kontroli:

Przedmiotem kontroli były zagadnienia dotyczące spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji w okresie: od 1 stycznia 2023 r. do 14 kwietnia 2023 r.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli Pracodawcy nr wpisu 29.

Kontrolę przeprowadzono w obiekcie zlokalizowanym w Piotrkowie Trybunalskim przy ul. Łódzkiej 30a,b. Działalność Pracodawcy obejmuje zagadnienia z zakresu logistyki, wynajmu, usługi elektroinstalacyjne, serwisowe, montaż rozdzielnic elektrycznych, oprav oświetlenia awaryjnego.



1
wsp
Browiec

Siedziba pracodawcy znajduje się w budynku mieszczącym się w Piotrkowie Trybunalskim przy ul. Łódzkiej 30a,b. Pracodawca prowadzi również działalność pod adresami:

97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Promienna 2a, 97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Jasna 77a, 97-400 Belchatów, ul. Mielczarskiego 11, 97-500 Radomsko, ul. 11 Listopada 5, 97-200 Tomaszów Mazowiecki, ul. Ks. J. Popiełuszki 69.

Ustaień przedstawionych w protokole dokonano w oparciu o kontrolę okazanej dokumentacji prowadzonej przez podmiot kontrolowany oraz sporządzonych przez pracodawcę oświadczeń, informacji oraz wyjaśnień ustnych złożonych przez Pana Mariusza Pietrzaka - współnika.

Ustalenia wstępne:

1. Zakład działa w oparciu o:
 - a) wpis KRS 0000100034
 - b) REGON Nr 004711206
 - c) NIP 771-000-85-17
 - d) decyzję Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych Nr D/02662 z dnia 7 lipca 1997 r. (ostatnia zmiana: decyzja nr PS-I.9510.34.2015 z dnia 29 grudnia 2015 roku),
 - e) siedziba zakładu: 97-300 Piotrków Trybunalski, ul. Łódzkiej 30a,b.

Ustalenia szczegółowe dotyczące spełniania:

1. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie styczeń 2023 r. – marzec 2023 r. Pracodawca przedstawił informację dotyczącą przeciętnego stanu zatrudniania, który kształtuje się następująco:

Okres	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych	
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	W tym niepełnosprawni	Stopień niepełnosprawności			Wskaźnik I	Wskaźnik II
			Znaczny	Umiarkowany	Lekki		
styczeń	33	19	-	9	10	57,95	26,62
luty	33	19	-	9	10	57,95	26,62
marzec	33	19	-	9	10	57,95	26,62

Na podstawie przedłożonych dokumentów stwierdzono, że w kontrolowanym okresie spełniony był warunek zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Wig²
Emilien

Na podstawie kontroli akt osobowych pracowników niepełnosprawnych ustalono, że zakład, na dzień przeprowadzenia kontroli, zatrudnia 33 osób, w tym 19 osób niepełnosprawnych z tego 9 osób ze stopniem umiarkowanym i 10 osób ze stopniem lekkim. Co za tym idzie pracodawca zatrudnia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy co najmniej 50 % osób niepełnosprawnych (patrz wskaźnik I), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (patrz wskaźnik II).

Czas pracy pracowników niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności wynosi 7 godzin a w przypadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności 8 godzin.

Zespół kontrolny dokonał analizy łącznie 19 akt osobowych pracowników, w tym 9 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 10 z lekkim stopniem niepełnosprawności. Kontrolujący ustalili, że w jednych badanych aktach osobowych pracownik nie posiadał aktualnych badań lekarskich.

Zgodnie z wyjaśnieniami złożonymi przez Pana Mariusza Pietrzaka, brak badań związany jest z aktualną sytuacją epidemiologiczną. Przepisy dotyczące ważności badań zostały uregulowane w ustawie z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 568 ze zmianami).

Zgodnie z ww. ustawą ważność badań okresowych została przedłużona na czas zagrożenia epidemiologicznego

Pracodawca oświadczył ustnie, że osoby zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności korzystają z przysługującego im dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym oraz osoby niepełnosprawne (wszystkie stopnie niepełnosprawności) korzystają z dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy, czas przerwy jest wliczany do czasu pracy.

2. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy

Zakład pracy chronionej pozostaje pod nadzorem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie kontroli okazano protokół kontroli nr rej.: 090345-53-K065-Pt/21 z dnia 29 listopada 2021 roku. Celem kontroli było sprawdzenie realizacji uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy. Zakres kontroli obejmował przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz bhp w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Podczas kontroli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła, że obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury, w odniesieniu do stosowanych technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania.

Z badanych dokumentów oraz oświadczenia Pracodawcy wynika, że obiekcie w Radomsku w chwili obecnej nie jest zatrudniony pracownik niepełnosprawny. Osoby zatrudnione w pozostałych lokalizacjach, w tym w siedzibie Pracodawcy, nie są zatrudnione osoby niepełnosprawne ze schorzeniami narządu ruchu.

3. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy tj. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W wyniku kontroli ustalono, że Pracodawca zapewnia pracownikom opiekę medyczną w sposób następujący:

- 1) doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne:
 - umowa zawarta dnia 31.05.2021 r. z Prywatną Praktyką Lekarską lek. med. Przemysław Winiarski, ul. Rzemieślnicza 33, 97-300 Piotrków Trybunalski,
 - umowa zawarta dnia 31.12.2015 r. z MegaMed. sp. z o.o., 97-400 Bełchatów, ul. Czaplinska 93/95

Wnioski

Pracodawca prowadzący HEMPIS sp.j. Marek Pietrzak i synowie ZPCHR, posiadający status zakładu pracy chronionej, spełnia warunki określone w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tj.

- 1) zatrudnia co najmniej 25 pracowników, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- 2) wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynoszą:
 - a) co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:
 - a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
- 4) pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4
WłpB
Gwarancja

Mając na uwadze wskazane ustalenia, działalność jednostki kontrolowanej w zakresie kontroli spełnienia warunku zawartego w art. 28 § 1 ust. 3, nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa i kontrolę ocenia się pozytywnie.

Pouczenie

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283):

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego.
2. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
3. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole.
4. ~~Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.~~

Protokół kontroli sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla podmiotu kontrolowanego i dla kontrolującego.

Jednostka kontrolowana:

WSPÓLWŁAŚCICIEL
mgr inż. Mariusz Pietrzak

STARSZY INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Katarzyna Wosik-Cupek

Kontrolujący:
INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Dorota Jabłońska

ADMINISTRATOR

Lucyna Grubiec

Piotrków Trybunalski, dnia 2023 roku Łódź, dnia listopada 2023 roku