



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy

DPP-IV.055.3.2022.KJ
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Artur Ignatowski

Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w zakresie swojej właściwości uprzejmie informuję, że Pana petycja z dnia 7 października 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie regulacji dotyczących szkolenia wstępnego pracowników służby bhp, została rozpatrzona pozytywnie.

Uzasadnienie

Zgodnie z obowiązkiem określonym w art. 237³ § 2 Kodeksu pracy - pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie. Szkolenie pracownika przed dopuszczeniem do pracy nie jest wymagane w przypadku podjęcia przez niego pracy na tym samym stanowisku pracy, które zajmował u danego pracodawcy bezpośrednio przed nawiązaniem z tym pracodawcą kolejnej umowy o pracę.

Dodatkowo jednak, zgodnie z delegacją ustawową, zawartą w art. 237⁵ Kodeksu pracy, Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, zakres tego szkolenia, wymagania dotyczące treści i realizacji programów szkolenia, sposób dokumentowania szkolenia oraz przypadki, w których pracodawcy lub pracownicy mogą być zwolnieni z określonych rodzajów szkolenia.

Powołana wyżej delegacja ustawowa wskazuje zatem na możliwość uregulowania w akcie wykonawczym przypadków, w których pracownicy mogą być zwolnieni z określonych rodzajów szkolenia. Biorąc zatem pod uwagę wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bhp, określone § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy, można uznać, iż co do zasady wiedza pracowników zatrudnianych na stanowiska pracowników służby bhp pokrywa się (lub jest znacząco szersza) z wiedzą przekazywaną w ramach szkolenia wstępnego. Zatem zwolnienie w całości lub w części takich pracowników z obowiązku odbycia szkolenia wstępnego, zasługuje na rozważenie.

Należy poinformować, iż podjęte zostały prace nad nowelizacją rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy. Obecnie analizujemy uwagi zgłoszone na roboczo przez Państwową



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Inspekcję Pracy, Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy oraz przedstawicieli Sieci Ekspertów ds. BHP. W tym miejscu pragnę więc zadeklarować, iż także postulat wyrażony w przedmiotowej petycji zostanie poddany analizie oraz przedyskutowany z innymi podmiotami, w trakcie prac legislacyjnych nad zmianą ww. rozporządzenia.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Marcin Stanecki

Dyrektor

Departamentu Prawa Pracy

/- podpisano elektronicznie-/

Do wiadomości:

1. Biuro Dyrektora Generalnego MRiPS