**DEKLARACJA**

**DOTYCZĄCA FUNDAMENTALNYCH ZASAD I PRAW W PRACY Z 1998 R. ZE ZMIANAMI Z 2022 R.**

Zważywszy, że MOP została utworzona w przekonaniu, że sprawiedliwość społeczna jest podstawą powszechnego i trwałego pokoju,

zważywszy, że wzrost gospodarczy chociaż ma podstawowe znaczenie, jest niewystarczający dla zapewnienia sprawiedliwości, postępu społecznego i likwidacji ubóstwa, potwierdzając tym samym potrzebę promowania przez MOP zdecydowanej polityki społecznej, sprawiedliwości i demokratycznych instytucji,

zważywszy, że MOP obecnie bardziej niż kiedykolwiek powinna wykorzystać wszystkie swoje możliwości w zakresie działalności normotwórczej, współpracy technicznej i badań we wszystkich obszarach wchodzących w zakres jej kompetencji, w szczególności dotyczących zatrudnienia, szkolenia zawodowego i warunków pracy, w celu zapewnienia, by w kontekście globalnej strategii na rzecz rozwoju gospodarczego i społecznego, polityka gospodarcza i społeczna stanowiły wzajemnie uzupełniające się elementy, mające za zadanie stworzenie zrównoważonego rozwoju opartego na szerokich podstawach,

zważywszy, że MOP powinna zwracać szczególną uwagę na problemy osób mających specjalne potrzeby społeczne, a zwłaszcza bezrobotnych i pracowników migrujących, oraz inicjować i promować wysiłki na szczeblu międzynarodowym, regionalnym i krajowym zmierzające do rozwiązywania problemów tych osób oraz promować skuteczną politykę mającą na celu tworzenie nowych miejsc pracy,

zważywszy, że w dążeniu do zachowania więzi między postępem społecznym a wzrostem gospodarczym, szczególne znaczenie ma zagwarantowanie fundamentalnych zasad i praw w pracy, ponieważ umożliwia zainteresowanym osobom swobodne i oparte na zasadach równości szans ubieganie się o należny udział w dochodzie, do powstania którego się przyczyniły, jak również umożliwia im wykorzystanie w pełni swojego potencjału,

zważywszy, że MOP jest z mocy Konstytucji upoważnioną organizacją międzynarodową oraz właściwym ciałem do stanowienia międzynarodowych standardów pracy i zajmowania się nimi oraz cieszy się powszechnym poparciem i uznaniem, jeżeli chodzi o promowanie fundamentalnych praw w pracy, co jest wyrazem jej konstytucyjnych zasad,

zważywszy, że w sytuacji rosnących współzależności gospodarczych, pilne staje się ponowne potwierdzenie trwałego charakteru fundamentalnych zasad i praw zapisanych w Konstytucji Organizacji i promowanie ich powszechnego stosowania,

Międzynarodowa Konferencja Pracy,

1. Przypomina, że:

a) przystępując dobrowolnie do MOP, wszyscy Członkowie przyjęli zasady i prawa ustalone w jej Konstytucji i Deklaracji Filadelfijskiej, jak również zobowiązali się do działania na rzecz osiągania wszystkich celów Organizacji na miarę swoich możliwości oraz z pełnym

uwzględnieniem swoich specyficznych warunków,

b) wspomniane zasady i prawa zostały wyrażone i rozwinięte w formie konkretnych praw i obowiązków w konwencjach uznanych za fundamentalne zarówno w samej Organizacji, jak i poza nią.

2. Oświadcza, że wszyscy Członkowie, nawet jeśli nie ratyfikowali wspomnianych konwencji, mają – wynikający z samego faktu członkostwa w Organizacji – obowiązek przestrzegania, promowania i realizowania, w dobrej wierze i zgodnie z Konstytucją, zasad dotyczących fundamentalnych praw stanowiących przedmiot wspomnianych konwencji, a mianowicie:

a) wolności zrzeszania się i skutecznego uznania prawa do rokowań zbiorowych,

b) eliminacji wszystkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej,

c) skutecznej likwidacji pracy dzieci,

d) likwidacji dyskryminacji w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu, i

e) bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy.

3. Uznaje obowiązek Organizacji polegający na wspieraniu Członków, w odpowiedzi na ich określone i zgłaszane potrzeby, w działalności na rzecz osiągania wspomnianych celów poprzez pełne wykorzystanie swoich środków konstytucyjnych, operacyjnych i finansowych, w tym poprzez uruchomienie środków oraz pomocy zewnętrznej, jak również poprzez zachęcanie innych organizacji międzynarodowych, z którymi MOP, stosownie do artykułu 12 Konstytucji, nawiązała kontakty w celu popierania tych działań:

a) przez oferowanie współpracy technicznej i usług doradczych w celu promowania ratyfikacji i stosowania fundamentalnych konwencji,

b) przez wspieranie Członków, którzy nie mogą jeszcze ratyfikować niektórych lub wszystkich konwencji, w ich wysiłkach na rzecz przestrzegania, promowania i realizowania zasad dotyczących fundamentalnych praw będących przedmiotem tych konwencji, i

c) przez wspieranie wysiłków Członków na rzecz stworzenia klimatu dla rozwoju gospodarczego i społecznego.

4. Postanawia, że w celu pełnego wprowadzania w życie niniejszej Deklaracji, będą realizowane znaczące i skuteczne działania promocyjne, zgodnie ze środkami określonymi w załączniku do niniejszej Deklaracji, który będzie traktowany jako integralna część tej Deklaracji.

5. Podkreśla, że standardy pracy nie powinny być wykorzystywane dla celów protekcjonizmu handlowego i że nic w niniejszej Deklaracji oraz w jej działaniach następczych nie będzie przywoływane lub w inny sposób używane dla takich celów; ponadto niniejsza Deklaracja ani jej działania następcze nie będą w żaden sposób kwestionować przewagi komparatywnej jakiegokolwiek państwa.

**ZAŁĄCZNIK (ZREWIDOWANY)**

**DZIAŁANIA W NASTĘPSTWIE DEKLARACJI[[1]](#footnote-1)**

**I. Cel ogólny**

1. Celem działań opisanych poniżej jest zachęcanie do podejmowania przez Członków Organizacji wysiłków na rzecz promowania fundamentalnych zasad i praw zawartych w Konstytucji MOP i w Deklaracji Filadelfijskiej oraz ponownie potwierdzonych w niniejszej Deklaracji.

2. Zgodnie z tym celem, który ma ściśle promocyjny charakter, działania w następstwie Deklaracji pozwolą na określenie dziedzin, w których pomoc Organizacji, poprzez współpracę techniczną, może okazać się przydatna Członkom w realizacji tych fundamentalnych praw i zasad. Działania następcze nie zastępują ustanowionych mechanizmów kontrolnych ani też nie utrudniają ich funkcjonowania; w rezultacie, specyficzne sytuacje w zakresie tych mechanizmów nie będą badane ani ponownie rewidowane w ramach tych działań następczych.

3. Dwa aspekty tych działań następczych opisane poniżej oparte są na istniejących procedurach: coroczne działania następcze dotyczące nieratyfikowanych fundamentalnych konwencji spowodują jedynie częściowe dostosowanie obecnych sposobów stosowania artykułu 19 ustęp 5e) Konstytucji; a raport globalny na temat promowania fundamentalnych zasad i praw w pracy będzie służył jako wkład do dyskusji okresowych podczas Konferencji informując o potrzebach Członków, działaniach podjętych przez MOP oraz osiągniętych rezultatach w zakresie promowania fundamentalnych zasad i praw w pracy.

**II. Coroczne działania następcze**

**dotyczące nieratyfikowanych fundamentalnych konwencji**

**A. Cel i zakres**

1. Celem jest stworzenie możliwości dokonywania każdego roku przeglądu przy pomocy uproszczonych procedur, wysiłków podejmowanych zgodnie z Deklaracją przez Członków, którzy jeszcze nie ratyfikowali wszystkich fundamentalnych konwencji.

2. Działania następcze obejmą pięć obszarów fundamentalnych zasad i praw określonych w Deklaracji.

**B. Sposoby stosowania**

1. Działania następcze będą oparte na sprawozdaniach wymaganych od Członków na mocy artykułu 19 ustęp 5e) Konstytucji. Formularze sprawozdawcze będą opracowywane tak, aby otrzymać informacje od rządów, które jeszcze nie ratyfikowały jednej lub kilku fundamentalnych Konwencji, na temat wszelkich zmian, które mogły nastąpić w ich ustawodawstwie lub praktyce, z właściwym uwzględnieniem art. 23 Konstytucji i ustalonej praktyki.

2. Sprawozdania te opracowane przez Biuro będą poddawane przeglądowi przez Radę Administracyjną.

3. Należy przeanalizować istniejące procedury Rady Administracyjnej, aby pozwolić Członkom, którzy nie są reprezentowani w Radzie Administracyjnej, na przedstawienie w najwłaściwszy sposób wyjaśnień uzupełniających informacje zawarte w ich sprawozdaniach, które mogą okazać się konieczne lub potrzebne podczas dyskusji w Radzie Administracyjnej.

**III. Raport globalny dotyczący fundamentalnych zasad**

**i praw w pracy**

**A. Cel i zakres**

1. Raport Globalnego ma na celu przedstawienie dynamicznego, całościowego obrazu w zakresie pięciu kategorii fundamentalnych zasad i praw odnotowanego podczas poprzedniego okresu, i ma stanowić podstawę oceny skuteczności pomocy udzielonej przez Organizację oraz określenie priorytetów na następny okres w formie planów działań dotyczących współpracy technicznej opracowanych w szczególności po to, aby zmobilizować wewnętrzne i zewnętrzne zasoby konieczne do ich realizacji.

**B. Sposoby stosowania**

1. Za opracowanie raportu odpowiedzialny jest Dyrektor Generalny, raport opiera się na oficjalnych informacjach lub informacjach zebranych i ocenionych zgodnie z ustalonymi procedurami. W przypadku państw, które nie ratyfikowały fundamentalnych konwencji, raport będzie oparty przede wszystkim na wnioskach z wyżej wymienionych corocznych działań następczych.W przypadku Członków, którzy ratyfikowali wymienione konwencje, raport powstanie w oparciu o sprawozdania opracowane zgodnie z artykułem 22 Konstytucji. Będzie się również odnosił do doświadczeń zdobytych podczas współpracy technicznej i związanych z nią działań MBP.

2. Raport ten zostanie przedłożony podczas Konferencji na potrzeby dyskusji okresowej na temat celu strategicznego dotyczącego fundamentalnych zasad i praw w pracy w oparciu o metodykę ustaloną przez Radę Administracyjną. Do Konferencji będzie należało opracowanie wniosków z tej dyskusji na temat dostępnych MOP sposobów działania, w tym określenie priorytetów i planów działania dotyczących współpracy technicznej jaka ma być realizowana w następnym okresie oraz poinstruowanie Rady Administracyjnej i Biura o zakresie ich odpowiedzialności.

**IV. Przyjmuje się, iż:**

1. Konferencja dokona, we właściwym czasie, przeglądu tych działań następczych w świetle zdobytego doświadczenia w celu oceny czy ogólny cel wyrażony w Części I został odpowiednio osiągnięty.

1. Uwaga: Pierwotny tekst Załącznika do Deklaracji, przyjęty przez Międzynarodową Konferencję Pracy w 1998 r. został zastąpiony zrewidowanym tekstem Załącznika przyjętym przez Międzynarodową Konferencję Pracy w 2010 r. [↑](#footnote-ref-1)