

Złącznik 2.

3. Uwzględnienie w przepisach ko-mediacji, jako możliwej formy prowadzenia mediacji w określonych sytuacjach i w konsekwencji unormowanie wynagrodzenia dla dwóch mediatorów.

Uzasadnienie

Ko-mediacja zwiększa szanse na wypracowanie trwałego porozumienia, dzięki któremu strony nie wrócą do sądu.

Wielokrotnie do mediacji trafiają spory wymagające zastosowania różnorodnych narzędzi i strategii lub wymagające specjalistycznej wiedzy. Należy dodać, że mediator może potrzebować wsparcia drugiej osoby - mediatora, aby można było przeprowadzić postępowanie mediacyjne. W takim przypadku optymalne jest prowadzenie mediacji przez dwóch, a nawet więcej mediatorów. Obecnie nie ma jasno sprecyzowanego zapisu, że takie prowadzenie mediacji jest dopuszczalne i co istotne powinno być przez strony (lub sąd) opłacone (wynagrodzenie mediatorów).

Ko-mediację warto stosować gdy:

- do mediacji trafiają skomplikowane, wielowątkowe sprawy,
- prowadzenie mediacji wymaga wysokospecjalistycznej wiedzy,
- występuje wiele stron w mediacji,
- występuje wysoka drażliwość mediacji, nieufność stron,
- strony posługują się różnymi językami,
- występuje brak równowagi stron,
- napotykamy na bariery kulturowe czy odmienne style komunikacyjne.

Korzyści ze stosowania ko-mediacji to:

- szybsze rozwiązywanie problemów,
- łatwiejsze dostrzeżenie (wyłapanie) ważnych wskazówek,
- występowanie w różnych rolach,
- sprawniejsze zarządzanie emocjami,
- łatwiejsze radzenie sobie z impasem,
- większa sprawność proceduralna,
- łatwiejsze prowadzenie skomplikowanych spraw,
- możliwość zaangażowania ekspertów,
- mniejsze obciążenie psychiczne.

Stosowanie ko-mediacji jest również niezbędnym etapem w rozwoju zawodowym każdego mediatora. Żadna przeczytana książka, żadne webinaria i seminaria nie zastąpią osobistego udziału w mediacji z drugim, doświadczonym mediatorem.

Ko-mediacja sprzyja interdyscyplinarności i poznawania warsztatu reprezentanta innej profesji niż własna.

W ko-mediacji dostrzegamy potencjał znajdowania trafnych odpowiedzi na różnorodny i nieprzewidywalny świat konfliktów. Poprzez ko-mediację mediatorzy dostosowują się do potrzeb skonfliktowanych stron, a nie odwrotnie. To na pewno sprzyja procesowi wypracowywania porozumienia, korzystnego i akceptowanego przez wszystkie strony konfliktu.

Mając to na uwadze, należy wypracować katalog dobrych praktyk w ko-mediacji, rozumianej jako typ mediacji spersonalizowanej, szytej na miarę potrzeb stron i specyfiki ich konfliktu.