

**Zarządzenie nr 69/18**  
**Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 22 sierpnia 2018 r.

**w sprawie zasad uzyskiwania tytułów specjalisty i głównego specjalisty  
przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne,  
zatrudnionych na stanowiskach starszego inspektora pracy  
i starszego inspektora pracy – specjalisty**

Na podstawie § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M. P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Zarządzenie określa zasady uzyskiwania tytułów specjalisty i głównego specjalisty przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych na stanowiskach starszego inspektora pracy albo starszego inspektora pracy – specjalisty.

**§ 2. 1.** Pracownik zatrudniony na stanowisku starszego inspektora pracy, zwany dalej „starszym inspektorem pracy”, może uzyskać tytuł specjalisty po:

- 1) uzyskaniu zgody Głównego Inspektora Pracy na odbycie specjalizacji;
- 2) odbyciu szkolenia określonego programem specjalizacji;
- 3) złożeniu egzaminu.

2. Warunkiem skierowania wniosku o odbycie specjalizacji jest:

- 1) uzyskanie przez starszego inspektora pracy za ostatni okres pracy, za który w Państwowej Inspekcji Pracy dokonano okresowej oceny kwalifikacyjnej, ogólnej oceny kwalifikacyjnej co najmniej „dobrze wykonuje zadania”, pod warunkiem uzyskania oceny „wyróżnia się” za kryterium „jakość pracy”;
- 2) spełnianie przez starszego inspektora pracy wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska starszego inspektora pracy – specjalisty, określonych w tabeli stanowisk, zaszeregować i kwalifikacji pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, określonej odrębnym zarządzeniem Głównego Inspektora Pracy;
- 3) uwzględnienie szkolenia dla danego kierunku specjalizacji w planie szkoleń na dany rok kalendarzowy;
- 4) uwzględnienie starszego inspektora pracy w planie szkoleń na dany rok kalendarzowy.

3. Kierunki specjalizacji obowiązujące w Państwowej Inspekcji Pracy określa się w odrębnym trybie.

4. W uzasadnionym przypadku Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy z wymogu, o którym mowa w ust. 2 pkt 4.

5. W przypadku niezłożenia z wynikiem pozytywnym egzaminu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, starszy inspektor pracy może wystąpić z ponownym wnioskiem o odbycie specjalizacji po upływie co najmniej dwóch lat kalendarzowych, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym przystępował do egzaminu.

**§ 3.** 1. Wniosek o wyrażenie zgody na odbycie specjalizacji starszy inspektor pracy składa do Głównego Inspektora Pracy za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, starszy inspektor pracy dołącza co najmniej 20 wybranych dokumentacji pokontrolnych z ostatnich dwóch lat pracy poprzedzających rok złożenia wniosku związanych z zakresem specjalizacji.

3. Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy z wymogu, o którym mowa w ust. 2.

4. Wnioski o wyrażenie zgody na odbycie specjalizacji składa się w terminie miesiąca od dnia powiadomienia przez okręgowego inspektora pracy zainteresowanych pracowników o zatwierdzonym przez Głównego Inspektora Pracy planie szkoleń na kolejny rok kalendarzowy.

**§ 4.** Okręgowy inspektor pracy dołącza do wniosku składanego do Głównego Inspektora Pracy przez podległego mu starszego inspektora pracy opinię sporządzoną według wzoru określonego w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 5.** 1. Dokumentacje pokontrolne, o których mowa w § 3 ust. 2, przed wyrażeniem zgody na odbycie specjalizacji, podlegają ocenie dokonywanej przez dwóch recenzentów wyznaczonych przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru. W przypadku rozbieżności w zakresie oceny dokumentacji wyznacza się trzeciego recenzenta.

2. Ocenę dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1, sporządza się według wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Recenzentami, o których mowa w ust. 1, powinni być pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy, w szczególności posiadający tytuł specjalisty lub głównego specjalisty.

4. Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy zapoznaje z wnioskami zawartymi w ocenie dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1, starszego inspektora pracy na jego wniosek, za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy.

5. Warunkiem dopuszczenia starszego inspektora pracy do egzaminu, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, jest uzyskanie pozytywnej oceny dokumentacji pokontrolnych, o której mowa w ust. 1.

6. W przypadku niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 5, o dopuszczeniu do egzaminu decyduje Główny Inspektor Pracy na wniosek starszego inspektora pracy odbywającego specjalizację.

**§ 6.** Szkolenie, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2, może odbywać się w formie:

- 1) uczestnictwa w szkoleniu doskonalącym, połączonym z możliwością odbycia specjalizacji;
- 2) samokształcenia kierowanego, odbywanego pod kierunkiem pracownika wyznaczonego przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

**§ 7. 1.** Egzamin, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, przeprowadza komisja powołana przez Głównego Inspektora Pracy.

2. Egzamin przeprowadzany jest w formie ustnej.

3. Nie później niż miesiąc przed dniem egzaminu Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy informuje starszego inspektora pracy odbywającego specjalizację o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu oraz przekazuje mu wykaz zagadnień egzaminacyjnych obowiązujących na egzaminie, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 3.

4. Wykaz zagadnień egzaminacyjnych, o których mowa w ust. 3, określa Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

**§ 8. 1.** Pracownik zatrudniony na stanowisku starszego inspektora pracy – specjalisty, zwany dalej „starszym inspektorem pracy – specjalistą”, może uzyskać tytuł głównego specjalisty w tym samym kierunku, w którym uzyskał tytuł specjalisty, po:

- 1) uzyskaniu zgody Głównego Inspektora Pracy na odbycie specjalizacji;
- 2) napisaniu pracy specjalizacyjnej;
- 3) złożeniu egzaminu.

2. W przypadku zmiany wykazu kierunków specjalizacyjnych i braku w wykazie specjalizacji, w ramach której starszy inspektor pracy – specjalista uzyskał tytuł specjalisty, może on ubiegać się o zgodę na odbycie specjalizacji połączonej z uzyskaniem tytułu głównego specjalisty w innej dziedzinie, ustalonej przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

3. Warunkiem skierowania wniosku o odbycie specjalizacji jest:

- 1) uzyskanie przez starszego inspektora pracy – specjalistę za ostatni okres pracy, za który w Państwowej Inspekcji Pracy dokonano okresowej oceny kwalifikacyjnej, ogólnej oceny kwalifikacyjnej co najmniej „dobrze wykonuje zadania”, pod warunkiem uzyskania oceny „wyróżnia się” za kryterium „jakość pracy”;
- 2) spełnianie przez starszego inspektora pracy – specjalistę wymagań kwalifikacyjnych dla stanowiska starszego inspektora pracy – głównego specjalisty określonych w tabeli

- stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników Państwowej Inspekcji Pracy określonej odrębnym zarządzeniem Głównego Inspektora Pracy;
- 3) uwzględnienie tematu pracy specjalizacyjnej w wykazie tematów przyjętych na dany rok kalendarzowy wraz z imiennym wskazaniem starszego inspektora pracy - specjalisty;
  - 4) upływ dwóch lat kalendarzowych, od końca roku kalendarzowego, w którym starszy inspektor pracy - specjalista uzyskał tytuł specjalisty.

4. W uzasadnionym przypadku Główny Inspektor Pracy może zwolnić starszego inspektora pracy – specjalistę z wymogu, o którym mowa w ust. 3 pkt 3.

**§ 9.** 1. Wniosek o wyrażenie zgody na odbycie specjalizacji starszy inspektor pracy – specjalista składa do Głównego Inspektora Pracy za pośrednictwem właściwego okręgowego inspektora pracy.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się w terminie miesiąca od dnia powiadomienia przez okręgowego inspektora pracy zainteresowanych pracowników o wykazie tematów prac specjalizacyjnych na dany rok kalendarzowy.

**§ 10.** 1. Wykazy tematów prac specjalizacyjnych na dany rok oraz wykaz zagadnień egzaminacyjnych obowiązujących na egzaminie, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 3, określa Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru.

2. Prace specjalizacyjne składa się do Departamentu Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy w terminie 6 miesięcy od dnia wyrażenia zgody na odbycie specjalizacji.

3. Do trybu przyznawania oceny za pracę specjalizacyjną stosuje się odpowiednio § 5 ust. 1, 3 i 4. Ocenę pracy specjalizacyjnej sporządza się według wzoru określonego w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

4. Warunkiem dopuszczenia starszego inspektora pracy – specjalisty do egzaminu, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 3, jest pozytywna ocena złożonej przez niego pracy specjalizacyjnej.

5. W przypadku niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 4, o dopuszczeniu do egzaminu decyduje Główny Inspektor Pracy na wniosek starszego inspektora pracy – specjalisty odbywającego specjalizację.

**§ 11.** 1. Egzamin, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 3, przeprowadza komisja powołana przez Głównego Inspektora Pracy.

2. Egzamin przeprowadzany jest w formie ustnej.

3. Nie później niż miesiąc przed dniem egzaminu Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy informuje starszego inspektora pracy – specjalistę odbywającego specjalizację o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu oraz przekazuje

mu wykaz zagadnień egzaminacyjnych obowiązujących na egzaminie, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 3.

**§ 12.** Do trybu uzyskiwania tytułu głównego specjalisty stosuje się odpowiednio przepisy § 2 ust. 5, § 3 ust. 2 i 3, § 4 oraz § 5.

**§ 13.** Ewidencję specjalistów i głównych specjalistów w Państwowej Inspekcji Pracy prowadzi Departament Kadr i Szkoleń w Głównym Inspektoracie Pracy.

**§ 14.** Uzyskanie tytułu specjalisty lub głównego specjalisty w trybie określonym w niniejszym zarządzeniu, wraz z oceną pracy pracownika, stanowi podstawowe kryterium do awansu na wyższe stanowisko.

**§ 15.** Pracownicy, którzy uzyskali tytuł specjalisty lub głównego specjalisty na podstawie przepisów dotychczasowych, zachowują te tytuły.

**§ 16.** 1. Do wniosków w sprawie odbycia specjalizacji, niezakończonych egzaminami, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3 i § 8 ust. 1 pkt 3, złożonych przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia, stosuje się przepisy niniejszego zarządzenia.

2. Do wniosków, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się warunku uzyskania oceny „wyróżnia się” za kryterium „jakość pracy”, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i § 8 ust. 3 pkt 1.

**§ 17.** Traci moc zarządzenie nr 22/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia zasad uzyskiwania tytułu specjalisty i głównego specjalisty przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy wykonujących czynności kontrolne, zatrudnionych na stanowiskach starszego inspektora pracy i starszego inspektora pracy – specjalisty.

**§ 18.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

**WIESŁAW ŁYSZCZEK**

Załączniki  
do zarządzenia nr 69/18  
Głównego Inspektora Pracy  
z dnia 22 sierpnia 2018 r.

Załącznik nr 1

## WZÓR

### Opinia okręgowego inspektora pracy o kandydacie na specjalistę/głównego specjalistę\*:

Opinia o Pani/Panu\* .....  
kandydacie na specjalistę/głównego specjalistę\*  
w zakresie: .....

1. Wykształcenie: .....
2. Dodatkowe uprawnienia: .....
3. Staż pracy w PIP: .....
4. Ogólna ocena kwalifikacyjna za lata ..... : .....,  
w tym ocena za kryterium „jakość pracy”: .....
5. Pracownik ubiegał się/nie ubiegał się\* wcześniej o tytuł specjalisty/głównego specjalisty\* (jeśli  
pracownik ubiegał się wcześniej o tytuł – należy podać rok, tytuł i kierunek specjalizacji):  
.....  
.....
6. Liczba kontroli wyłącznie związanych z zakresem specjalizacji przeprowadzonych w latach  
.....: (należy podać ostatnie 2 lata, poprzedzające rok, w którym pracownik ubiega się o tytuł,  
z podziałem na poszczególne lata): .....
7. Ocena wymienionych wyżej kontroli (w tym dokumentacji przesłanych do oceny): .....
8. Szczególne osiągnięcia pracownika w dziedzinie specjalizacji: .....
9. Ocena kwalifikacji i umiejętności uzasadniających uzyskanie tytułu specjalisty/głównego  
specjalisty\* przez danego pracownika (w tym: umiejętność samodzielnej pracy, umiejętność  
rozpoznawania problemów, umiejętność przekazywania wiedzy): .....
10. Planowane wykorzystanie w OIP wiedzy zdobytej przez kandydata na specjalistę/głównego  
specjalistę\*: .....

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(podpis i pieczętka)

\* niepotrzebne skreślić

## WZÓR

**Ocena dokumentacji pokontrolnych dokonywana  
przez recenzentów**

**Ocena dokumentacji**

z lat ..... (wskazać 2 lata poprzedzające rok złożenia wniosku)  
z kontroli przeprowadzonych przez Panią/Pana\* .....,  
starszego inspektora pracy/starszego inspektora pracy-specjalistę\*  
w OIP ....., ubiegającego się o tytuł specjalisty/głównego specjalisty\*  
w zakresie .....

Liczba dokumentacji przesłanej do oceny: .....

Wybrane dokumentacje poddane ocenie (spośród przesłanych do oceny):

- numery kontroli z roku .....: .....
- numery kontroli z roku .....: .....

Ocena w zakresie:

- podejmowania przez pracownika w toku czynności kontrolnych istotnych problemów związanych z zakresem specjalizacji: .....
- dokonywania pogłębionej i poprawnej merytorycznie analizy ujawnionych nieprawidłowości: .....

Ocena dotycząca prawidłowości stosowania środków prawnych, adekwatnych do stwierdzonych nieprawidłowości: .....

\*\*\*\*\*

*(część oceny przekazywana do wiadomości pracownika za pośrednictwem okręgowego inspektora pracy)*

**Podsumowanie:**

Dokumentację z kontroli przeprowadzonych przez Panią/Pana\* .....,  
Oceniam pozytywnie/negatywnie\*, pod kątem ubiegania się o tytuł specjalisty/głównego  
specjalisty\* w wymienionym zakresie.

**UZASADNIENIE OCENY:**

.....  
.....

*(koniec części przekazywanej pracownikowi)*

\*\*\*\*\*

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(podpis i pieczęć)

\* niepotrzebne skreślić

WZÓR

Ocena pracy specjalizacyjnej dokonywana przez recenzentów

Ocena pracy specjalizacyjnej:

Imię i nazwisko, stanowisko: .....

OIP: .....

Tytuł pracy specjalizacyjnej: .....

Ocena pod kątem:

- czy zakres tematyczny pracy odpowiada tytułowi pracy, uwzględnia wszystkie niezbędne zagadnienia:

.....  
.....  
.....

- czy praca jest poprawna merytorycznie: .....

.....  
.....

\*\*\*\*\*

*(część oceny przekazywana do wiadomości pracownika za pośrednictwem okręgowego inspektora pracy)*

**Podsumowanie:**

Pracę specjalizacyjną napisaną przez Panią/Pana\*.....

oceniam *(proszę wpisać: pozytywnie albo negatywnie)* .....

**UZASADNIENIE OCENY:**

.....  
.....  
.....

*(koniec części przekazywanej pracownikowi)*

\*\*\*\*\*

.....  
*(miejsowość, data)*

.....  
*(podpis i pieczęć)*

\* niepotrzebne skreślić