

# KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW



DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ

**Projekt: „Poprawa jakości zarządzania w administracji rządowej – Akademia Zarządzania Publicznego II etap”** (nr decyzji o dofinansowanie: UDA-POKL.05.01.01-00-003/09-01)

## 1) Cel projektu:

Celem projektu była poprawa jakości zarządzania w administracji rządowej poprzez wdrożenie usprawnień zarządczych, będących wynikiem przeprowadzenia audytu w 62 urzędach administracji rządowej, w trzech kluczowych dla ich funkcjonowania obszarach związanych z kwestiami finansowymi, kadrowymi i zamówieniami publicznymi oraz poprzez podniesienie kompetencji kadry kierowniczej urzędów dzięki uczestnictwu w szkoleniach.

Realizacja ww. celów przyczyniła się do zwiększenia kompetencji kadr sektora publicznego, usprawnienia zarządzania zasobami ludzkimi w administracji rządowej, poprawy potencjału dla tworzenia długofalowych strategii, zwłaszcza w aspekcie finansowym, upowszechnienia stosowania systemu zarządzania przez cele i rezultaty, usprawnienia zarządzania w administracji poprzez zwiększenie kompetencji kadry kierowniczej w zakresie nowoczesnych metod zarządzania, a także stworzenia poprzez udział w szkoleniach, platformy wymiany doświadczeń.

Wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania, pozwala na usprawnienie funkcjonowania administracji rządowej poprzez zmniejszenie stopnia skomplikowania wewnętrznych procedur oraz tworzenie przejrzystego podziału kompetencji decyzyjnych, odpowiedzialności oraz kompetencji wykonawczych. Natomiast uczestnictwo w szkoleniach (z zakresu zarządzania, planowania strategicznego i rachunkowości zarządczej) stanowiło istotne uzupełnienie prowadzonych działań zmierzających do wdrożenia usprawnień zarządczych w urzędach i zapewniło kompleksowość działań – wsparciem zostały objęte zarówno urzędy, jak i osoby w nich zatrudnione.

## 2) Grupa docelowa:

Beneficjentami projektu były 62 urzędy administracji rządowej (KPRM, ministerstwa, urzędy centralne, urzędy wojewódzkie), w których przeprowadzono audyt organizacyjny oraz wdrożono usprawnienia zarządcze w trzech obszarach ich funkcjonowania – kadrowym, finansowym i związanym z zamówieniami publicznymi.



Beneficjentami były także osoby zajmujące w ww. urzędach wyższe stanowiska w służbie cywilnej: Dyrektorzy Generalni lub osoby ich zastępujące oraz osoby kierujące komórkami właściwymi ds. kadr i szkoleń, budżetu i finansów oraz zamówień publicznych – lub ich zastępcy. Osoby te wzięły udział w szkoleniach oraz warsztatach szkoleniowych i miały bezpośredni wpływ na formułowanie założeń, zawartych w Wytycznych Szefa Służby Cywilnej, wdrażanych w postaci usprawnień zarządczych w ww. urzędach administracji rządowej.

### **3) Termin realizacji projektu:**

1.04.2009 r. – 31.03.2012 r.

### **4) Budżet projektu:**

7 426 755,14 PLN

Projekt realizowany był w ramach Działania 5.1 „Wzmocnienie potencjału administracji rządowej”, Poddziałania 5.1.1 „Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

