



# DZIENNIK USTAW

## RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

---

Warszawa, dnia 12 sierpnia 2015 r.

Poz. 1143

### ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 23 lipca 2015 r.

#### w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej

Na podstawie art. 82 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa warunki i sposób przeprowadzania oceny okresowej członka korpusu służby cywilnej, zwanego dalej „oceniającym”, w tym kryteria oceniania, wzory arkuszy oceny okresowej, skalę ocen i tryb sporządzania oceny okresowej.

**§ 2.** 1. Oceny okresowej, zwanej dalej „oceną”, dokonuje bezpośredni przełożony ocenianego albo osoba, o której mowa w art. 81 ust. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, zwani dalej „oceniającymi”.

2. Oceniający dokonuje oceny, stosując kryteria oceny odpowiednie dla stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego.

3. Kryteria oceny dzielą się na kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, które oceniający może wybrać, jeżeli jest to uzasadnione ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego.

4. Wykaz kryteriów oceny jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

**§ 3.** 1. Ocenę sporządza się na arkuszu oceny, zwanym dalej „arkuszem”, odpowiednim dla stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego.

2. Arkusz A, którego wzór jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia, służy do sporządzenia oceny zatrudnionego na stanowisku:

- 1) dyrektora generalnego urzędu;
- 2) kierownika urzędu, które jest stanowiskiem pracy w służbie cywilnej;
- 3) wojewódzkiego lekarza weterynarii;
- 4) zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

3. Arkusz B, którego wzór jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia, służy do sporządzenia oceny zatrudnionego:

- 1) na wyższym stanowisku w służbie cywilnej innym niż stanowiska wymienione w ust. 2 pkt 1, 3 i 4;
- 2) na stanowisku, na którym praca polega na bezpośrednim kierowaniu pracownikami.

4. Arkusz C, którego wzór jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia, służy do sporządzenia oceny zatrudnionego na innym stanowisku pracy niż stanowiska wymienione w ust. 2 i 3.

§ 4. 1. Ocenianego zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1–3, ocenia się, stosując następujące kryteria obowiązkowe:

- 1) zarządzanie ludźmi;
- 2) podejmowanie decyzji i odpowiedzialność;
- 3) organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów;
- 4) współpraca;
- 5) komunikacja;
- 6) zarządzanie strategiczne.

2. Ocenianego zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 4 i ust. 3, ocenia się, stosując następujące kryteria obowiązkowe:

- 1) zarządzanie ludźmi;
- 2) podejmowanie decyzji i odpowiedzialność;
- 3) organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów;
- 4) współpraca;
- 5) komunikacja.

3. Ocenianego zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 4, ocenia się, stosując następujące kryteria obowiązkowe:

- 1) wykorzystywanie wiedzy i doskonalenie zawodowe;
- 2) rzetelność;
- 3) organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów;
- 4) współpraca;
- 5) komunikacja.

§ 5. 1. Oceniający przeprowadza z ocenianym rozmowę, podczas której omawia się:

- 1) główne obowiązki wynikające z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego;
- 2) kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, jeżeli są wybierane przez ocenającego;
- 3) oczekiwania ocenającego co do sposobu spełniania kryteriów oceny przez ocenianego;
- 4) cele do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlega ocenie, jeżeli ich określenie jest uzasadnione ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, a także sposób realizacji wyznaczonych celów.

2. Oceniający może wybrać z wykazu kryteriów oceny nie więcej niż 3 kryteria dodatkowe, najistotniejsze ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego.

3. Po przeprowadzeniu rozmowy, o której mowa w ust. 1, oceniający wpisuje do części I arkusza kryteria dodatkowe, jeżeli zostały wybrane, oraz termin sporządzenia oceny na piśmie.

§ 6. 1. Oceniający zapoznaje ocenianego z kryteriami oceny i terminem sporządzenia oceny na piśmie.

2. Oceniany potwierdza podpisem przeprowadzenie z nim rozmowy, o której mowa w § 5 ust. 1, oraz zapoznanie się z kryteriami oceny i terminem sporządzenia oceny na piśmie.

3. Po dokonaniu czynności, o której mowa w ust. 2, oryginał arkusza niezwłocznie włącza się do akt osobowych ocenianego.

4. Kopię części I arkusza oceniający doręcza ocenianemu oraz:

- 1) Szefowi Służby Cywilnej – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku dyrektora generalnego urzędu;
- 2) Głównemu Lekarzowi Weterynarii – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku wojewódzkiego lekarza weterynarii lub na stanowisku zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

§ 7. Czynności, o których mowa w § 5 i § 6, dokonuje się w terminie:

- 1) 30 dni od dnia sporządzenia na piśmie poprzedniej oceny lub od dnia zatrudnienia ocenianego na czas nieokreślony;
- 2) 7 dni od dnia sporządzenia na piśmie negatywnej oceny.

§ 8. W razie zmiany terminu oceny w przypadkach, o których mowa w art. 81 ust. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, oceniający niezwłocznie zawiadamia pisemnie ocenianego o nowym terminie sporządzenia oceny na piśmie. Kopię pisma dołącza się do arkusza.

§ 9. 1. W przypadku gdy w okresie 6 miesięcy od dnia ustalenia kryteriów oceny sporządzanej po raz pierwszy albo od dnia sporządzenia ostatniej oceny następuje zmiana stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, wiążąca się z istotną zmianą zakresu obowiązków, w terminie 30 dni od zmiany stanowiska pracy ponownie dokonuje się czynności, o których mowa w § 5 i § 6; termin sporządzenia oceny nie ulega zmianie.

2. W przypadku, o którym mowa w art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, ocenę sporządza się nie wcześniej niż w terminie 7 dni przed zmianą stanowiska pracy wiążącą się z istotną zmianą zakresu obowiązków albo nie później niż w terminie 30 dni od tej zmiany.

3. W przypadku zmiany na stanowisku oceniającego w trakcie okresu, w którym oceniany podlega ocenie, ocena jest sporządzana na podstawie wybranych wcześniej kryteriów.

§ 10. Przed sporządzeniem oceny na piśmie oceniający przeprowadza z ocenianym rozmowę oceniającą, podczas której omawia z nim:

- 1) główne obowiązki wykonywane przez ocenianego w okresie, w którym podlegał ocenie, oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem spełniania przez ocenianego ustalonych kryteriów oceny;
- 2) sposób realizowania przez ocenianego celów do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlegał ocenie, jeżeli cele te zostały wyznaczone;
- 3) kierunki dalszego rozwoju zawodowego i potrzeby ocenianego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności.

§ 11. 1. Przed przeprowadzeniem rozmowy oceniającej z ocenianym zatrudnionym na stanowisku, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1, 3 i 4, oceniający przekazuje arkusz A, wypełniony w części I:

- 1) Szefowi Służby Cywilnej – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku dyrektora generalnego urzędu,
- 2) Głównemu Lekarzowi Weterynarii – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku wojewódzkiego lekarza weterynarii lub stanowisku zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii

– w celu sporządzenia opinii dotyczącej pracy ocenianego.

2. Dokonując czynności, o której mowa w ust. 1, oceniający wyznacza co najmniej 14-dniowy termin na przekazanie opinii.

3. Opinię dotyczącą pracy ocenianego, o której mowa w ust. 1, sporządza się w części II arkusza A, biorąc pod uwagę kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, jeżeli zostały wybrane.

4. Po otrzymaniu opinii dotyczącej pracy ocenianego, o którym mowa w ust. 1, oceniający przeprowadza z nim rozmowę oceniającą, omawiając w trakcie rozmowy także treść tej opinii.

§ 12. 1. Sporządzenie oceny na piśmie polega na:

- 1) przyznaniu ocen cząstkowych odpowiednio do poziomu spełniania przez ocenianego każdego z kryteriów obowiązkowych i kryteriów dodatkowych, jeżeli zostały wybrane, w trakcie wykonywania przez ocenianego głównych obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, według skali ocen:
  - a) znacznie poniżej oczekiwań – 1 punkt,

- b) poniżej oczekiwań – 3 punkty,
  - c) na poziomie oczekiwań – 5 punktów,
  - d) powyżej oczekiwań – 7 punktów,
  - e) znacznie powyżej oczekiwań – 9 punktów;
- 2) ustaleniu ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny – przez wyliczenie średniej arytmetycznej z ocen cząstkowych – według skali ocen:
- a) znacznie poniżej oczekiwań – od 1 punktu do 2 punktów,
  - b) poniżej oczekiwań – powyżej 2 punktów do 4 punktów,
  - c) na poziomie oczekiwań – powyżej 4 punktów do 6 punktów,
  - d) powyżej oczekiwań – powyżej 6 punktów do 8 punktów,
  - e) znacznie powyżej oczekiwań – powyżej 8 punktów do 9 punktów;
- 3) przyznaniu oceny pozytywnej – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie znacznie powyżej oczekiwań, powyżej oczekiwań albo na poziomie oczekiwań, pod warunkiem niezyskania przez ocenianego żadnej z ocen cząstkowych na poziomie znacznie poniżej oczekiwań;
- 4) przyznaniu oceny negatywnej – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie poniżej oczekiwań albo znacznie poniżej oczekiwań, a także w przypadku uzyskania przez ocenianego co najmniej jednej oceny cząstkowej na poziomie znacznie poniżej oczekiwań;
- 5) wpisaniu do arkusza wniosków dotyczących indywidualnego programu rozwoju zawodowego ocenianego, z wyjątkiem ocenianego zatrudnionego na stanowisku dyrektora generalnego urzędu.

2. Sporządzając ocenę na piśmie, oceniający bierze pod uwagę wnioski z rozmowy oceniającej.

3. Oceniający sporządza uzasadnienie przyznanej oceny w przypadku przyznania oceny negatywnej.

4. Oceniający może sporządzić uzasadnienie przyznanej oceny w przypadku przyznania oceny pozytywnej.

5. W przypadku przyznania oceny pozytywnej ocenianemu będącemu urzędnikiem służby cywilnej oceniający może sporządzić umotywowany wniosek o przyznanie ocenianemu kolejnego stopnia służbowego, wypełniając część IV arkusza A albo część III arkusza B lub C.

**§ 13.** 1. Oceniający niezwłocznie zapoznaje ocenianego z oceną sporządzoną na piśmie.

2. Po dokonaniu czynności, o której mowa w ust. 1, oryginał arkusza włącza się do akt osobowych ocenianego.

3. Kopię arkusza oceniający doręcza ocenianemu oraz:

- 1) Szefowi Służby Cywilnej – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku dyrektora generalnego urzędu;
- 2) Głównemu Lekarzowi Weterynarii – w przypadku ocenianego zatrudnionego na stanowisku wojewódzkiego lekarza weterynarii lub na stanowisku zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

**§ 14.** Do sporządzenia oceny, w przypadku gdy oceniany przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zapoznał się z kryteriami oceny i terminem sporządzenia oceny na piśmie, stosuje się przepisy dotychczasowe.

**§ 15.** Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 maja 2009 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 74, poz. 633).

**§ 16.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *E. Kopacz*

Załączniki do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 23 lipca 2015 r. (poz. 1143)

**Załącznik nr 1**

## WYKAZ KRYTERIÓW OCENY

<b>KRYTERIUM</b>	<b>OPIS</b>
1. KOMUNIKACJA	<ul style="list-style-type: none"><li>– Koncentrowanie się na wypowiedzi rozmówcy i dbanie o wzajemne zrozumienie.</li><li>– Wypowiadanie się w sposób jasny i precyzyjny, dostosowany do sytuacji i rozmówcy (dobieranie stylu, języka i treści).</li><li>– Formułowanie jasnych i precyzyjnych wypowiedzi pisemnych dostosowanych do sytuacji i odbiorcy (dobieranie stylu, języka i treści).</li><li>– Przedstawianie przekonujących argumentów odpowiednio do sytuacji.</li></ul>
2. KREATYWNOŚĆ	<ul style="list-style-type: none"><li>– Proponowanie lub tworzenie nowych rozwiązań.</li><li>– Nieschematyczne podejście do zadań.</li></ul>
3. NEGOCJOWANIE	<ul style="list-style-type: none"><li>– Przygotowywanie się do negocjacji, w szczególności opracowanie projektu stanowiska, zakresu możliwych ustępstw i argumentacji.</li><li>– Stosowanie technik i strategii negocjacyjnych.</li><li>– Osiągnięcie efektu negocjacji akceptowanego przez przełożonych.</li></ul>
4. ORGANIZACJA PRACY I ORIENTACJA NA OSIĄGANIE CELÓW	<ul style="list-style-type: none"><li>– Określanie sposobu realizacji zadań/celów.</li><li>– Realizowanie zadań/celów w kolejności uwzględniającej ich wagę i pilność (ustalenie priorytetów działania).</li><li>– Dobieranie niezbędnych zasobów umożliwiających realizację zadań/celów.</li><li>– Dostosowywanie się do zmieniających się okoliczności.</li><li>– Wytrwałość i zaangażowanie w realizację zadań/celów.</li></ul>

5. ORIENTACJA NA KLIENTA/ INTERESANTA	<ul style="list-style-type: none"><li>- Taktowne zachowanie, wyrażające szacunek i zrozumienie dla drugiej osoby.</li><li>- Reagowanie na potrzeby klienta/interesanta, w szczególności rozpoznawanie jego potrzeb i proponowanie rozwiązań.</li></ul>
6. PODEJMOWANIE DECYZJI I ODPOWIEDZIALNOŚĆ	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wypracowywanie alternatywnych rozwiązań na podstawie analizy informacji, w szczególności potencjalnego ryzyka.</li><li>- Podejmowanie decyzji (decyzyjność).</li><li>- Przyjmowanie odpowiedzialności za efekty podjętych decyzji.</li></ul>
7. RADZENIE SOBIE W SYTUACJACH KRYZYSOWYCH	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rozpoznawanie sytuacji kryzysowych i informowanie o nich zainteresowanych.</li><li>- Podejmowanie działań mających na celu rozwiązanie kryzysu.</li><li>- Wyciąganie wniosków z sytuacji kryzysowych.</li></ul>
8. RZETELNOŚĆ	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wykonywanie zadań zgodnie z obowiązującymi standardami (przepisami, zasadami, procedurami) oraz dbałość o jakość rezultatów.</li><li>- Dotrzymanie zobowiązań (realizacja zadań) w wyznaczonym czasie.</li></ul>
9. MYŚLENIE ANALITYCZNE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rozróżnianie informacji istotnych i nieistotnych.</li><li>- Dostrzeganie zależności między informacjami.</li><li>- Formułowanie wniosków.</li></ul>
10. WYKORZYSTYWANIE WIEDZY I DOSKONALENIE ZAWODOWE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wykorzystywanie wiedzy przy realizacji zadań na zajmowanym stanowisku pracy.</li><li>- Doskonalenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku pracy, w szczególności wyszukiwanie i pozyskiwanie wiedzy, korzystanie z dobrych praktyk i doświadczeń innych.</li><li>- Korzystanie z dostępnych źródeł informacji, rozwiązań i technologii.</li></ul>

11. WSPÓLPRACA	<ul style="list-style-type: none"><li>- Włączanie się w działania realizowane razem z innymi osobami, jeśli istnieje taka możliwość.</li><li>- Dbanie o przepływ informacji.</li><li>- Dbanie o dobrą atmosferę i otwartość we współpracy.</li><li>- Dostrzeganie wkładu pracy innych osób.</li><li>- Branie pod uwagę zdania innych osób.</li><li>- Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.</li></ul>
12. WYSTĄPIENIA PUBLICZNE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Wykorzystywanie różnych środków przekazu (np. narzędzi multimedialnych) i dbałość o sposób prezentacji (w tym autoprezentacji).</li><li>- Nawiazywanie i utrzymywanie kontaktu z audytorium.</li><li>- Zarządzanie czasem wystąpienia, w szczególności przestrzeganie ram czasowych, elastyczne reagowanie na potrzeby audytorium.</li><li>- Radzenie sobie ze stresem i emocjami, w szczególności wywołanymi krytyką i trudnymi pytaniami.</li></ul>
13. ZARZĄDZANIE LUDŹMI	<ul style="list-style-type: none"><li>- Przydzielanie zakresu odpowiedzialności, zadań i uprawnień pracownikom (delegowanie zadań).</li><li>- Monitorowanie realizacji zadań oraz w razie potrzeby podejmowanie działań korygujących lub zapobiegawczych.</li><li>- Motywowanie pracowników.</li><li>- Udzielanie pracownikom informacji zwrotnej opartej na ocenie ich zaangażowania i sposobu realizacji zadań.</li><li>- Rozwiązywanie konfliktów.</li><li>- Wspieranie pracowników w rozwoju zawodowym, w szczególności identyfikowanie potrzeb rozwojowych, proponowanie działań rozwojowych oraz monitorowanie ich realizacji.</li></ul>
14. ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tworzenie wizji oraz wyznaczanie celów strategicznych w oparciu o całościowe i perspektywiczne widzenie organizacji, otoczenia oraz strategię rozwoju.</li><li>- Formułowanie celów operacyjnych na podstawie celów strategicznych.</li><li>- Analiza ryzyka planowanych działań o charakterze strategicznym.</li></ul>

## WZÓR

## ARKUSZ A

OCENA OKRESOWA CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ<sup>1)</sup>

## C Z Ę Ś Ć I

NAZWA URZĘDU	
--------------	--

## DANE OCENIANEGO CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Imię	
Nazwisko	
Stanowisko pracy	

## DANE OCENIAJĄCEGO

Imię	
Nazwisko	
Stanowisko	

## KRYTERIA OCENY I TERMIN SPORZĄDZENIA OCENY

Kryteria obowiązkowe	Kryteria dodatkowe wybrane przez oceniającego (nie więcej niż 3) <sup>2)</sup>	
Zarządzanie ludźmi		
Podejmowanie decyzji i odpowiedzialność		
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów		
Współpraca	Termin sporządzenia oceny	
Komunikacja		
Zarządzanie strategiczne (nie stosuje się do zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii <sup>3)</sup> )		
		(dd.mm.rrrr)

## Potwierdzamy:

- przeprowadzenie rozmowy, o której mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143), i omówienie w trakcie tej rozmowy wszystkich wymaganych zagadnień<sup>4)</sup>,
- zapoznanie ocenianego z kryteriami oceny oraz terminem sporządzenia oceny.

..... miejsowość	..... data (dd.mm.rrrr)	..... podpis oceniającego
..... miejsowość	..... data (dd.mm.rrrr)	..... podpis ocenianego

<sup>1)</sup> Arkusz służy do sporządzenia oceny okresowej członka korpusu zatrudnionego na stanowisku pracy:

- dyrektora generalnego urzędu,
- kierownika urzędu, które jest stanowiskiem pracy w służbie cywilnej,
- wojewódzkiego lekarza weterynarii,
- zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

<sup>2)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143).

<sup>3)</sup> Zgodnie z § 4 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej kryterium to nie jest kryterium obowiązkowym dla osób zajmujących stanowisko zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

<sup>4)</sup> W trakcie rozmowy omawiane są: 1) główne obowiązki wynikające z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, 2) kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, jeżeli są wybierane przez oceniającego, 3) oczekiwania oceniającego co do sposobu spełniania kryteriów oceny przez ocenianego, 4) cele do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlega ocenie, jeżeli ich określenie jest uzasadnione ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, a także sposób realizacji wyznaczonych celów.



## C Z Ę Ś Ć I I

OPINIA SZEFA SŁUŻBY CYWILNEJ LUB GŁÓWNEGO LEKARZA WETERYNARII DOTYCZĄCA PRACY OCENIANEGO			
DANE OCENIANEGO CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ			
Imię			
Nazwisko			
Stanowisko pracy			
SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ <sup>5)</sup>		GŁÓWNY LEKARZ WETERYNARII <sup>5)</sup>	
.....	.....	.....	.....
<i>miejsowość</i>	<i>data (dd.mm.rrrr)</i>	<i>imię i nazwisko lub pieczętka</i>	<i>podpis</i>

<sup>5)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

## C Z Ę Ś Ć I I I

<b>DATA PRZEPROWADZENIA ROZMOWY OCENIAJĄCEJ<sup>6)</sup></b>					<i>(dd.mm.rrrr)</i>
<b>OKRES, W KTÓRYM OCENIANY PODLEGAŁ OCENIE</b>	<b>OD<sup>7)</sup>:</b>		<b>DO<sup>8)</sup>:</b>		<i>(dd.mm.rrrr)</i>

KRYTERIA OBOWIĄZKOWE	OCENA CZĄSTKOWA <sup>9)</sup>				
	Znacznie poniżej oczekiwań	Poniżej oczekiwań	Na poziomie oczekiwań	Powyżej oczekiwań	Znacznie powyżej oczekiwań
	<b>1</b> punkt	<b>3</b> punkty	<b>5</b> punktów	<b>7</b> punktów	<b>9</b> punktów
Zarządzanie ludźmi					
Podejmowanie decyzji i odpowiedzialność					
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów					
Współpraca					
Komunikacja					
Zarządzanie strategiczne <i>(nie stosuje się do zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii<sup>10)</sup>)</i>					
KRYTERIA DODATKOWE WYBRANE PRZEZ OCENIAJĄCEGO <sup>11)</sup>	OCENA CZĄSTKOWA <sup>9)</sup>				
<b>Średnia arytmetyczna z ocen cząstkowych przyznanych za poszczególne kryteria oceny:</b>					

## PRZYZNANIE OCENY

Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole	Liczba punktów stanowiąca średnią arytmetyczną ze wszystkich ocen cząstkowych	Ogólny poziom spełnienia kryteriów oceny
	od <b>1</b> punktu do <b>2</b> punktów	<b>znacznie poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>2</b> punktów do <b>4</b> punktów	<b>poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>4</b> punktów do <b>6</b> punktów	<b>na poziomie oczekiwań</b>
	powyżej <b>6</b> punktów do <b>8</b> punktów	<b>powyżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>8</b> punktów do <b>9</b> punktów	<b>znacznie powyżej oczekiwań</b>
<b>OCENA OKRESOWA W SŁUŻBIE CYWILNEJ</b>	<b>POZYTYWNA<sup>12)</sup></b>	<b>NEGATYWNA<sup>13)</sup></b>

<sup>6)</sup> W trakcie rozmowy oceniającej omawia się: 1) główne obowiązki wykonywane przez ocenianego w okresie, w którym podlegał ocenie, oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem spełniania przez ocenianego ustalonych kryteriów oceny, 2) sposób realizowania przez ocenianego celów do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlegał ocenie, jeżeli cele te zostały wyznaczone, 3) kierunki dalszego rozwoju zawodowego i potrzeby ocenianego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności.

<sup>7)</sup> Data „od” oznacza datę zapoznania ocenianego z kryteriami oceny – z części I arkusza oceny.

<sup>8)</sup> Data „do” oznacza datę sporządzenia oceny na piśmie. Jeżeli ocena okresowa jest sporządzana w związku z zastosowaniem art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) i nie została sporządzona przed zmianą stanowiska pracy, należy w tym polu wpisać ostatni dzień pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

<sup>9)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>10)</sup> Zgodnie z § 4 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej kryterium to nie jest kryterium obowiązkowym dla osób zajmujących stanowisko zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii.

<sup>11)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej.

<sup>12)</sup> **POZYTYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „znacznie powyżej oczekiwań”, „powyżej oczekiwań” albo „na poziomie oczekiwań”, pod warunkiem nieuzyskania przez ocenianego żadnej z ocen cząstkowych na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

<sup>13)</sup> **NEGATYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „poniżej oczekiwań” albo „znacznie poniżej oczekiwań”, a także w przypadku uzyskania przez ocenianego co najmniej jednej oceny cząstkowej na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

UZASADNIENIE PRZYZNANEJ OCENY OKRESOWEJ<sup>14)</sup>

--

WNIOSKI DOTYCZĄCE INDYWIDUALNEGO PROGRAMU ROZWOJU ZAWODOWEGO<sup>15)</sup>

Nie dotyczy ocenianego zajmującego stanowisko dyrektora generalnego urzędu.

--

## DANE DOTYCZĄCE POPRZEDNIEJ OCENY OKRESOWEJ URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ

Ocena <sup>16)</sup>		Poziom <sup>17)</sup>		Data sporządzenia		<i>(dd.mm.rrrr)</i>
----------------------	--	-----------------------	--	-------------------	--	---------------------

CZY DO OCENY OKRESOWEJ DOŁĄCZONO WNIOSEK O PRZYZNANIE KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO?<sup>18)</sup>

TAK		NIE		NIE DOTYCZY (oceniany jest pracownikiem służby cywilnej)	
-----	--	-----	--	--	--

## DANE OCENIAJĄCEGO

Imię	
Nazwisko	
Stanowisko	
..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>
..... <i>podpis ocenającego</i>	

Przeprowadzono ze mną rozmowę ocenającą oraz zapoznałem(-łam) się z oceną okresową i wnioskami dotyczącymi indywidualnego programu rozwoju zawodowego.

..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>	..... <i>imię i nazwisko lub pieczętka ocenianego</i>	..... <i>podpis ocenianego</i>
----------------------------	-----------------------------------	--	-----------------------------------

## Pouczenie

Na podstawie art. 83 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) od oceny okresowej służy, w terminie 7 dni od dnia zapoznania się z oceną, sprzeciw do<sup>19)</sup>:

--

<sup>14)</sup> Uzasadnienie jest obligatoryjne w przypadku otrzymania przez ocenianego negatywnej oceny okresowej. W przypadku przyznania oceny pozytywnej uzasadnienie jest fakultatywne. Sporządzenie uzasadnienia oceny może polegać na ogólnym omówieniu oceny lub na szczegółowym odniesieniu się do wszystkich ocen cząstkowych albo tylko do niektórych z nich.

<sup>15)</sup> Uwzględniając sporządzoną ocenę, realizowane i przyszłe zadania oraz oczekiwania ocenianego, należy określić kierunki rozwoju zawodowego ocenianego, biorąc pod uwagę obszary wiedzy i umiejętności wymagające doskonalenia, oraz zaproponować optymalne formy i metody ich realizacji.

<sup>16)</sup> Należy wpisać „pozytywna” lub „negatywna”.

<sup>17)</sup> Należy wpisać, na jakim poziomie była przyznana poprzednia ocena okresowa (np. „na poziomie oczekiwań”).

<sup>18)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>19)</sup> Oceniający wpisuje, do kogo składa się sprzeciw zgodnie z art. 83 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej.

## C Z Ę Ś Ć I V

*Wniosek jest wypełniany i dołączany do arkusza oceny okresowej ocenianego tylko w sytuacji skorzystania przez oceniającego z możliwości przewidzianej w art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211).<sup>20)</sup>*

## DANE URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Rok mianowania</b>	(rrrr)
<b>Posiadany stopień służbowy</b>	
<b>Data przyznania stopnia służbowego</b>	(dd.mm.rrrr)

## WNIOSEK O PRYZNANIE URZĘDNIKOWI SŁUŻBY CYWILNEJ KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO

W związku z uzyskaniem przez Panią/Pana

.....  
 pozytywnej oceny okresowej, na podstawie art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) wnioskuję o przyznanie ..... stopnia służbowego.

## Umotywowanie wniosku

--	--	--	--

.....  
 miejscowość

.....  
 data (dd.mm.rrrr)

.....  
 imię i nazwisko lub pieczęć  
 oceniającego

.....  
 podpis oceniającego

<sup>20)</sup> Części IV nie drukuje się i nie dołącza do arkusza oceny okresowej w przypadku ocenianego będącego pracownikiem służby cywilnej oraz w razie nieskładania wniosku o przyznanie urzędnikowi służby cywilnej kolejnego stopnia służbowego.

## WZÓR

## ARKUSZ B

OCENA OKRESOWA CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ<sup>1)</sup>

## C Z Ę Ś Ć I

NAZWA URZĘDU	
--------------	--

## DANE OCENIANEGO CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Imię	
Nazwisko	
Komórka organizacyjna	
Stanowisko pracy <sup>2)</sup>	

## DANE OCENIAJĄCEGO

Imię	
Nazwisko	
Komórka organizacyjna	
Stanowisko pracy	

## KRYTERIA OCENY I TERMIN SPORZĄDZENIA OCENY

Kryteria obowiązkowe	Kryteria dodatkowe wybrane przez oceniającego (nie więcej niż 3) <sup>3)</sup>	
Zarządzanie ludźmi		
Podejmowanie decyzji i odpowiedzialność		
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów		
Współpraca	Termin sporządzenia oceny	(dd.mm.rrrr)
Komunikacja		

## Potwierdzamy:

- przeprowadzenie rozmowy, o której mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143), i omówienie w trakcie tej rozmowy wszystkich wymaganych zagadnień<sup>4)</sup>,
- zapoznanie ocenianego z kryteriami oceny oraz terminem sporządzenia oceny.

..... miejscość	..... data (dd.mm.rrrr)	..... podpis oceniającego
..... miejscość	..... data (dd.mm.rrrr)	..... podpis ocenianego

<sup>1)</sup> Arkusz służy do sporządzenia oceny okresowej członka korpusu zatrudnionego na:

- wyższym stanowisku w służbie cywilnej innym niż stanowisko dyrektora generalnego urzędu, stanowisko wojewódzkiego lekarza weterynarii albo stanowisko zastępcy wojewódzkiego lekarza weterynarii,
- stanowisku, na którym praca polega na bezpośrednim kierowaniu pracownikami.

<sup>2)</sup> Należy wskazać pełną nazwę stanowiska pracy wraz z jego rozszerzeniem określającym, do jakich spraw jest to stanowisko (jeżeli zostało to określone w opisie stanowiska pracy).

<sup>3)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143).

<sup>4)</sup> W trakcie rozmowy omawiane są: 1) główne obowiązki wynikające z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, 2) kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, jeżeli są wybierane przez oceniającego, 3) oczekiwania oceniającego co do sposobu spełniania kryteriów oceny przez ocenianego, 4) cele do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlega ocenie, jeżeli ich określenie jest uzasadnione ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, a także sposób realizacji wyznaczonych celów.

## C Z E Ś Ć I I

<b>DATA PRZEPROWADZENIA ROZMOWY OCENIAJĄCEJ<sup>5)</sup></b>					<i>(dd.mm.rrrr)</i>
<b>OKRES, W KTÓRYM OCENIANY PODLEGAŁ OCENIE</b>	<b>OD<sup>6)</sup>:</b>		<b>DO<sup>7)</sup>:</b>		<i>(dd.mm.rrrr)</i>

<b>KRYTERIA OBOWIĄZKOWE</b>	<b>OCENA CZĄSTKOWA<sup>8)</sup></b>				
	Znacznie poniżej oczekiwań	Poniżej oczekiwań	Na poziomie oczekiwań	Powyżej oczekiwań	Znacznie powyżej oczekiwań
	<b>1</b> punkt	<b>3</b> punkty	<b>5</b> punktów	<b>7</b> punktów	<b>9</b> punktów
Zarządzanie ludźmi					
Podjęcie decyzji i odpowiedzialność					
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów					
Współpraca					
Komunikacja					
<b>KRYTERIA DODATKOWE WYBRANE PRZEZ OCENIAJĄCEGO<sup>9)</sup></b>	<b>OCENA CZĄSTKOWA<sup>8)</sup></b>				
<b>Średnia arytmetyczna z ocen cząstkowych przyznanych za poszczególne kryteria oceny:</b>					

**PRZYZNANIE OCENY**

Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole	Liczba punktów stanowiąca średnią arytmetyczną ze wszystkich ocen cząstkowych	Ogólny poziom spełnienia kryteriów oceny
	od <b>1</b> punktu do <b>2</b> punktów	<b>znacznie poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>2</b> punktów do <b>4</b> punktów	<b>poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>4</b> punktów do <b>6</b> punktów	<b>na poziomie oczekiwań</b>
	powyżej <b>6</b> punktów do <b>8</b> punktów	<b>powyżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>8</b> punktów do <b>9</b> punktów	<b>znacznie powyżej oczekiwań</b>
<b>OCENA OKRESOWA W SŁUŻBIE CYWILNEJ</b>	<b>POZYTYWNA<sup>10)</sup></b>	<b>NEGATYWNA<sup>11)</sup></b>

<sup>5)</sup> W trakcie rozmowy oceniającej omawia się: 1) główne obowiązki wykonywane przez ocenianego w okresie, w którym podlegał ocenie, oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem spełniania przez ocenianego ustalonych kryteriów oceny, 2) sposób realizowania przez ocenianego celów do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlegał ocenie, jeżeli cele te zostały wyznaczone, 3) kierunki dalszego rozwoju zawodowego i potrzeby ocenianego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności.

<sup>6)</sup> Data „od” oznacza datę zapoznania ocenianego z kryteriami oceny – z części I arkusza oceny.

<sup>7)</sup> Data „do” oznacza datę sporządzenia oceny na piśmie. Jeżeli ocena okresowa jest sporządzana w związku z zastosowaniem art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) i nie została sporządzona przed zmianą stanowiska pracy, należy w tym polu wpisać ostatni dzień pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

<sup>8)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>9)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej.

<sup>10)</sup> **POZYTYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „znacznie powyżej oczekiwań”, „powyżej oczekiwań” albo „na poziomie oczekiwań”, pod warunkiem niezyskania przez ocenianego żadnej z ocen cząstkowych na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

<sup>11)</sup> **NEGATYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „poniżej oczekiwań” albo „znacznie poniżej oczekiwań”, a także w przypadku uzyskania przez ocenianego co najmniej jednej oceny cząstkowej na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

**UZASADNIENIE PRZYZNANEJ OCENY OKRESOWEJ<sup>12)</sup>**

--

**WNIOSKI DOTYCZĄCE INDYWIDUALNEGO PROGRAMU ROZWOJU ZAWODOWEGO<sup>13)</sup>**

--

**DANE DOTYCZĄCE POPRZEDNIEJ OCENY OKRESOWEJ URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ**

<b>Ocena<sup>14)</sup></b>		<b>Poziom<sup>15)</sup></b>		<b>Data sporządzenia</b>	
					<i>(dd.mm.rrrr)</i>

**CZY DO OCENY OKRESOWEJ DOŁĄCZONO WNIOSEK O PRZYZNANIE KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO?<sup>16)</sup>**

<b>TAK</b>		<b>NIE</b>		<b>NIE DOTYCZY (oceniany jest pracownikiem służby cywilnej)</b>	
------------	--	------------	--	---	--

**DANE OCENIAJĄCEGO**

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Komórka organizacyjna</b>	
<b>Stanowisko pracy</b>	
..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>
	..... <i>podpis oceniającego</i>

*Przeprowadzono ze mną rozmowę oceniającą oraz zapoznałem(-łam) się z oceną okresową i wnioskami dotyczącymi indywidualnego programu rozwoju zawodowego.*

..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>	..... <i>imię i nazwisko lub pieczętka oceniającego</i>	..... <i>podpis ocenianego</i>
----------------------------	-----------------------------------	--	-----------------------------------

**Pouczenie**

*Zgodnie z art. 83 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) od oceny okresowej służby, w terminie 7 dni od dnia zapoznania się z oceną, sprzeciw do dyrektora generalnego urzędu<sup>17)</sup>.*

<sup>12)</sup> Uzasadnienie jest obligatoryjne w przypadku otrzymania przez ocenianego negatywnej oceny okresowej. W przypadku przyznania oceny pozytywnej uzasadnienie jest fakultatywne. Sporządzenie uzasadnienia oceny może polegać na ogólnym omówieniu oceny lub na szczegółowym odniesieniu się do wszystkich ocen cząstkowych albo tylko do niektórych z nich.

<sup>13)</sup> Uwzględniając sporządzoną ocenę, realizowane i przyszłe zadania oraz oczekiwania ocenianego, należy określić kierunki rozwoju zawodowego ocenianego, biorąc pod uwagę obszary wiedzy i umiejętności wymagające doskonalenia, oraz zaproponować optymalne formy i metody ich realizacji.

<sup>14)</sup> Należy wpisać „pozytywna” lub „negatywna”.

<sup>15)</sup> Należy wpisać, na jakim poziomie była przyznana poprzednia ocena okresowa (np. „na poziomie oczekiwań”).

<sup>16)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>17)</sup> W urzędzie, w którym przepisy nie przewidują tworzenia stanowiska dyrektora generalnego urzędu, sprzeciw składa się do kierownika tego urzędu.

## C Z Ę Ś Ć I I I

*Wniosek jest wypełniany i dołączany do arkusza oceny okresowej ocenianego tylko w sytuacji skorzystania przez ocenającego z możliwości przewidzianej w art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211).<sup>18)</sup>*

## DANE URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Rok mianowania</b>	(rrrr)
<b>Posiadany stopień służbowy</b>	
<b>Data przyznania stopnia służbowego</b>	(dd.mm.rrrr)

## WNIOSEK O PRYZNANIE URZĘDNIKOWI SŁUŻBY CYWILNEJ KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO

W związku z uzyskaniem przez Panią/Pana

.....

pozytywnej oceny okresowej, na podstawie art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) wnioskuję o przyznanie ..... stopnia służbowego.

## Umotywowanie wniosku

--

.....  
miejsowość

.....  
data (dd.mm.rrrr)

.....  
imię i nazwisko lub pieczętka  
oceniającego

.....  
podpis ocenającego

<sup>18)</sup> Części III nie drukuje się i nie dołącza do arkusza oceny okresowej, w przypadku ocenianego będącego pracownikiem służby cywilnej oraz w razie nieskładania wniosku o przyznanie urzędnikowi służby cywilnej kolejnego stopnia służbowego.



## WZÓR

## ARKUSZ C

OCENA OKRESOWA CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ<sup>1)</sup>

## C Z E Ś Ć I

<b>NAZWA URZĘDU</b>	
---------------------	--

## DANE OCENIANEGO CZŁONKA KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Komórka organizacyjna</b>	
<b>Stanowisko pracy<sup>2)</sup></b>	

## DANE OCENIAJĄCEGO

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Komórka organizacyjna</b>	
<b>Stanowisko pracy</b>	

## KRYTERIA OCENY I TERMIN SPORZĄDZENIA OCENY

<b>Kryteria obowiązkowe</b>	<b>Kryteria dodatkowe wybrane przez oceniającego (nie więcej niż 3)<sup>3)</sup></b>	
Wykorzystywanie wiedzy i doskonalenie zawodowe		
Rzetelność		
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów		
Współpraca	<b>Termin sporządzenia oceny</b>	
Komunikacja		
<i>(dd.mm.rrrr)</i>		

## Potwierdzamy:

- przeprowadzenie rozmowy, o której mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143), i omówienie w trakcie tej rozmowy wszystkich wymaganych zagadnień<sup>4)</sup>,
- zapoznanie ocenianego z kryteriami oceny oraz terminem sporządzenia oceny.

.....  
miejscość.....  
data (dd.mm.rrrr).....  
podpis oceniającego.....  
miejscość.....  
data (dd.mm.rrrr).....  
podpis ocenianego

<sup>1)</sup> Arkusz służy do sporządzenia oceny okresowej członka korpusu zatrudnionego na stanowisku pracy, które nie jest:

- wyższym stanowiskiem w służbie cywilnej ani
- stanowiskiem kierownika urzędu, będącym stanowiskiem pracy w służbie cywilnej, ani
- stanowiskiem, na którym praca polega na bezpośrednim kierowaniu pracownikami.

<sup>2)</sup> Należy wskazać pełną nazwę stanowiska pracy wraz z jego rozszerzeniem określającym, do jakich spraw jest to stanowisko (jeżeli zostało to określone w opisie stanowiska pracy).

<sup>3)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 1143).

<sup>4)</sup> W trakcie rozmowy omawiane są: 1) główne obowiązki wynikające z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, 2) kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe, jeżeli są wybierane przez oceniającego, 3) oczekiwania oceniającego co do sposobu spełniania kryteriów oceny przez ocenianego, 4) cele do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlega ocenie, jeżeli ich określenie jest uzasadnione ze względu na charakter obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy zajmowanego przez ocenianego, a także sposób realizacji wyznaczonych celów.

## C Z Ę Ś Ć I I

<b>DATA PRZEPROWADZENIA ROZMOWY OCENIAJĄCEJ<sup>5)</sup></b>					<i>(dd.mm.rrrr)</i>
<b>OKRES, W KTÓRYM OCENIANY PODLEGAŁ OCENIE</b>	<b>OD<sup>6)</sup>:</b>		<b>DO<sup>7)</sup>:</b>		<i>(dd.mm.rrrr)</i>

<b>KRYTERIA OBOWIĄZKOWE</b>	<b>OCENA CZĄSTKOWA<sup>8)</sup></b>				
	Znacznie poniżej oczekiwań	Poniżej oczekiwań	Na poziomie oczekiwań	Powyżej oczekiwań	Znacznie powyżej oczekiwań
	<b>1</b> punkt	<b>3</b> punkty	<b>5</b> punktów	<b>7</b> punktów	<b>9</b> punktów
Wykorzystywanie wiedzy i doskonalenie zawodowe					
Rzetelność					
Organizacja pracy i orientacja na osiągnięcie celów					
Współpraca					
Komunikacja					
<b>KRYTERIA DODATKOWE WYBRANE PRZEZ OCENIAJĄCEGO<sup>9)</sup></b>	<b>OCENA CZĄSTKOWA<sup>8)</sup></b>				
<b>Średnia arytmetyczna z ocen cząstkowych przyznanych za poszczególne kryteria oceny:</b>					

**PRZYZNANIE OCENY**

Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole	Liczba punktów stanowiąca średnią arytmetyczną ze wszystkich ocen cząstkowych	Ogólny poziom spełnienia kryteriów oceny
	od <b>1</b> punktu do <b>2</b> punktów	<b>znacznie poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>2</b> punktów do <b>4</b> punktów	<b>poniżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>4</b> punktów do <b>6</b> punktów	<b>na poziomie oczekiwań</b>
	powyżej <b>6</b> punktów do <b>8</b> punktów	<b>powyżej oczekiwań</b>
	powyżej <b>8</b> punktów do <b>9</b> punktów	<b>znacznie powyżej oczekiwań</b>
<b>OCENA OKRESOWA W SŁUŻBIE CYWILNEJ</b>	<b>POZYTYWNA<sup>10)</sup></b>	<b>NEGATYWNA<sup>11)</sup></b>

<sup>5)</sup> W trakcie rozmowy oceniającej omawia się: 1) główne obowiązki wykonywane przez ocenianego w okresie, w którym podlegał ocenie, oraz sposób ich realizacji, z uwzględnieniem spełniania przez ocenianego ustalonych kryteriów oceny, 2) sposób realizowania przez ocenianego celów do osiągnięcia w okresie, w którym oceniany podlegał ocenie, jeżeli cele te zostały wyznaczone, 3) kierunki dalszego rozwoju zawodowego i potrzeby ocenianego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności.

<sup>6)</sup> Data „od” oznacza datę zapoznania ocenianego z kryteriami oceny – z części I arkusza oceny.

<sup>7)</sup> Data „do” oznacza datę sporządzenia oceny na piśmie. Jeżeli ocena okresowa jest sporządzana w związku z zastosowaniem art. 81 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) i nie została sporządzona przed zmianą stanowiska pracy, należy w tym polu wpisać ostatni dzień pracy na zajmowanym stanowisku pracy.

<sup>8)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>9)</sup> Należy wpisać nazwy wybranych kryteriów, korzystając z załącznika nr 1 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2015 r. w sprawie warunków i sposobu przeprowadzania ocen okresowych członków korpusu służby cywilnej.

<sup>10)</sup> **POZYTYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „znacznie powyżej oczekiwań”, „powyżej oczekiwań” albo „na poziomie oczekiwań”, pod warunkiem nieuzyskania przez ocenianego żadnej z ocen cząstkowych na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

<sup>11)</sup> **NEGATYWNA** – w przypadku ustalenia ogólnego poziomu spełniania kryteriów oceny na poziomie „poniżej oczekiwań” albo „znacznie poniżej oczekiwań”, a także w przypadku uzyskania przez ocenianego co najmniej jednej oceny cząstkowej na poziomie „znacznie poniżej oczekiwań”.

**UZASADNIENIE PRZYZNANEJ OCENY OKRESOWEJ<sup>12)</sup>**

--

**WNIOSKI DOTYCZĄCE INDYWIDUALNEGO PROGRAMU ROZWOJU ZAWODOWEGO<sup>13)</sup>**

--

**DANE DOTYCZĄCE POPRZEDNIEJ OCENY OKRESOWEJ URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ**

<b>Ocena<sup>14)</sup></b>		<b>Poziom<sup>15)</sup></b>		<b>Data sporządzenia</b>		<small>(dd.mm.rrrr)</small>
----------------------------	--	-----------------------------	--	--------------------------	--	-----------------------------

**CZY DO OCENY OKRESOWEJ DOŁĄCZONO WNIOSEK O PRZYZNANIE KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO?<sup>16)</sup>**

<b>TAK</b>		<b>NIE</b>		<b>NIE DOTYCZY (oceniający jest pracownikiem służby cywilnej)</b>	
------------	--	------------	--	---	--

**DANE OCENIAJĄCEGO**

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Komórka organizacyjna</b>	
<b>Stanowisko pracy</b>	
..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>
..... <i>podpis oceniającego</i>	

*Przeprowadzono ze mną rozmowę oceniającą oraz zapoznałem(-am) się z oceną okresową i wnioskami dotyczącymi indywidualnego programu rozwoju zawodowego.*

..... <i>miejsowość</i>	..... <i>data (dd.mm.rrrr)</i>	..... <i>imię i nazwisko lub pieczętka oceniającego</i>	..... <i>podpis ocenianego</i>
----------------------------	-----------------------------------	--	-----------------------------------

**Pouczenie**

*Zgodnie z art. 83 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) od oceny okresowej służy, w terminie 7 dni od dnia zapoznania się z oceną, sprzeciw do dyrektora generalnego urzędu<sup>17)</sup>.*

<sup>12)</sup> Uzasadnienie jest obligatoryjne w przypadku otrzymania przez ocenianego negatywnej oceny okresowej. W przypadku przyznania oceny pozytywnej uzasadnienie jest fakultatywne. Sporządzenie uzasadnienia oceny może polegać na ogólnym omówieniu oceny lub na szczegółowym odniesieniu się do wszystkich ocen cząstkowych albo tylko do niektórych z nich.

<sup>13)</sup> Uwzględniając sporządzoną ocenę, realizowane i przyszłe zadania oraz oczekiwania ocenianego, należy określić kierunki rozwoju zawodowego ocenianego, biorąc pod uwagę obszary wiedzy i umiejętności wymagające doskonalenia, oraz zaproponować optymalne formy i metody ich realizacji.

<sup>14)</sup> Należy wpisać „pozytywna” lub „negatywna”.

<sup>15)</sup> Należy wpisać, na jakim poziomie była przyznana poprzednia ocena okresowa (np. „na poziomie oczekiwań”).

<sup>16)</sup> Należy wstawić znak „X” w odpowiednie pole.

<sup>17)</sup> W urzędzie, w którym przepisy nie przewidują tworzenia stanowiska dyrektora generalnego urzędu, sprzeciw składa się do kierownika tego urzędu.

## C Z Ę Ś Ć I I I

*Wniosek jest wypełniany i dołączany do arkusza oceny okresowej ocenianego tylko w sytuacji skorzystania przez ocenianego z możliwości przewidzianej w art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211).<sup>18)</sup>*

**DANE URZĘDNIKA SŁUŻBY CYWILNEJ**

<b>Imię</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Rok mianowania</b>	(rrrr)
<b>Posiadany stopień służbowy</b>	
<b>Data przyznania stopnia służbowego</b>	(dd.mm.rrrr)

**WNIOSEK O PRYZNANIE URZĘDNIKOWI SŁUŻBY CYWILNEJ KOLEJNEGO STOPNIA SŁUŻBOWEGO**

W związku z uzyskaniem przez Panią/Pana

.....

pozytywnej oceny okresowej, na podstawie art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111 i 1199 oraz z 2015 r. poz. 211) wnioskuję o przyznanie ..... stopnia służbowego.

**Umotywowanie wniosku**

--	--	--	--

.....  
miejsowość

.....  
data (dd.mm.rrrr)

.....  
imię i nazwisko lub pieczętka  
oceniającego

.....  
podpis oceniającego

<sup>18)</sup> Części III nie drukuje się i nie dołącza do arkusza oceny okresowej w przypadku ocenianego będącego pracownikiem służby cywilnej oraz w razie nieskładania wniosku o przyznanie urzędnikowi służby cywilnej kolejnego stopnia służbowego.