



Stowarzyszenie Polski Instytut Praw Głuchych
 ul. A. Giełkowskiego 5/65, 08-562 Warszawa
 e-mail: biuro.spipg@wp.pl
 REGON 209501740 NIP 5242852250

Warszawa dn.22.07.2019 r.

1035/101

Krajowa Rada Konsultacyjna
do Spraw Osób Niepełnosprawnych VII kadencji
Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
Wydział do Spraw Komunikacji Społecznej i Promocji
 ul. Nowogrodzka 1/3/5
 00-513 Warszawa

Data wpływu: 2019-07-22

RRR-64308-2019

Przedmiot petycji – zmiany w prawie w postaci nowelizacji Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy poprzez umożliwienie osobom głuchym podejmowania zatrudnienia w zawodach dotąd dla nich niedostępnych z powodu niepełnosprawności słuchu.

PETYCJA

Na podstawie art.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach zwracamy się z uprzejmą prośbą w interesie publicznym z petycją do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych VII kadencji o przedłożenie rekomendacji naszej petycji Ministerstwu Zdrowia poprzez podjęcie inicjatywy ustawodawczej ws. nowelizacji Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy poprzez umożliwienie osobom głuchym podejmowania zatrudnienia w zawodach dotąd dla nich niedostępnych z powodu niepełnosprawności słuchu.

Uzasadnienie:

W imieniu Stowarzyszenia Polski Instytut Praw Głuchych zwracamy się z uprzejmą prośbą do Państwa o nowelizację ww. regulacji prawnej, w tym także dotyczących lekarzy medycyny pracy ws. orzekania o zdolności bądź niezdolności do wykonywania zawodów dla osób Głuchych. W obecnej sytuacji lekarze medycyny pracy wydają orzeczenia, które są dyskryminujące i ograniczające prawa obywatelskie, tym samym uniemożliwiają osobom Głuchym prawa do wykonywania wielu zawodów niedostępnych dla nich z powodu niepełnosprawności słuchu.

W wielu krajach UE jak i w USA osoby Głuche mogą pracować w wielu zawodach, które w Polsce są dla nich niedostępne, a obecnie obowiązujące w Polsce przepisy są dla nich dyskryminujące i sprzeczne z Konstytucją RP oraz Konwencją Praw Osób Niepełnosprawnych.

Możemy tutaj mówić nawet o pewnej formie dyskryminacji osób Głuchych, gdyż nie zagwarantowano im równych praw na równi z osobami słyszącymi pracującymi w wielu zawodach dotąd niedostępnych dla osób Głuchych.

Niedosluch nie może być przyczyną odmownych orzeczeń o niezdolności osób głuchych do wykonywania wielu zawodów.

Należy mocno podkreślić, że osoby Głuche są dobrymi pracownikami, sumiennie i solidnie wykonującymi swoją pracę.

W dobie nowoczesnych technologii i cyfryzacji w XXI wieku należy zaktualizować wykaz zawodów, które kiedyś były niedostępne dla osób głuchych, a dziś mogą być dla nich dostępne z uwagi na postęp technologiczny w naszym kraju.

W związku z powyższym zwracamy się z uprzejmą prośbą do Państwa o rozszerzenie katalogu zawodów dotąd niedostępnych dla osób Głuchych oraz podjęcie konkretnych działań, rozwiązań legislacyjnych ku wyrównaniu szans społecznych i przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu osób Głuchych poprzez zmianę przepisów, także aktów prawnych dot. lekarzy medycyny pracy.

W związku z powyższym zasadne jest dokonanie pogłębionej analizy zawodów, w których osoby głuche natrafiają na tego typu problemy oraz rozważenie czy dawne oceny możliwości osób głuchych są uzasadnione w dzisiejszej sytuacji – w dobie nowoczesnych technologii i cyfryzacji, uprzejmie prosimy również o aktualizację zaleceń dla lekarzy medycyny pracy dotyczących kryteriów zdrowotnych osób Głuchych pracujących w określonych warunkach i stanowiskach pracy.

Jak wiemy, zgodnie z dyrektywą europejską w wielu krajach UE nie obowiązują takie wytyczne, lecz kładzie się duży nacisk na kompensację wzroku, a nie słuchu, w tym przypadku osoby Głuche ze względu na swoją niepełnosprawność powinny mieć możliwość podejmowania pracy w wielu zawodach, a w szczególności w takich zawodach gdzie nowoczesne technologie rzeczywiście niwelują bariery powstałe z powodu niepełnosprawności słuchu i ułatwiają funkcjonowanie osobom głuchym w środowisku zatrudnienia. Należy podkreślić to, że wytyczne przyjęte przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi dla określonych zawodów pracowniczych które z powodu niepełnosprawności słuchu są niedostępne, stoją w sprzeczności z Art.32 Konstytucji gdyż dopuszczają się dyskryminacji osób głuchych.

Reasumując, zwracamy się z uprzejmą prośbą do Państwa tak jak na wstępie i w uzasadnieniu.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektodawca oświadcza, iż przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje stanu niezgodności prawa krajowego z prawem wspólnotowym.

Wyrażamy zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję, prosimy o zastrzeżenie naszych podpisów.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie nin. petycji.