



9	Czy w roku sprawozdawczym opracowano i upowszechniono wewnętrzne wytyczne, których celem było wzmocnienie kultury uczciwości w urzędzie?	Tak	<input checked="" type="checkbox"/>
		Nie	<input type="checkbox"/>
	Jeżeli tak, to jaki?		

Czy w urzędzie funkcjonuje (tzn. jest opracowana, upowszechniona i stosowana przez pracowników):								
10	procedura antymobbingow lub antydyskrymina	procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów (tzw. wewnętrzne kanały informowania o nieprawidłowości zgodnie z dyrektorem PE i Rady 2019/1937)	polityka prezentowa, w tym rejestr korzyści	procedura ukierunkowana na przeciwdziałanie konfliktowi interesów	jakie inne procedury, których celem jest budowa i wzmocnienie kultury uczciwości, funkcjonują w urzędzie?			w urzędzie nie funkcjonują żadne procedury, które mają na celu budowę i wzmocnienie kultury uczciwości
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>

Jakie działania dotyczące wzmocnienia pozytywnego wizerunku profesjonalnej i neutralnej politycznie służby cywilnej, wzmocnienie przejrzystości działania i zaangażowania interesariuszy (klientów, obywateli, partnerów itp.), szkoleń z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp. realizowane były w urzędzie w roku sprawozdawczym?								
11	Promowaliśmy zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu wśród pracowników np.: z wykorzystaniem intranetu, wygaszaczy ekranu, służbowej skrzynki mailowej.	Promowaliśmy zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu wśród klientów i obywateli np.: na stronie internetowej urzędu lub w siedzibie urzędu.	Upowszechniali wśród pracowników zalecenie Szefa Służby Cywilnej w zakresie aktywności członków korpusu służby cywilnej w internecie.	Zapewniliśmy pracownikom dostęp do szkoleń (stacjonarnych, kursów online lub e-learningowych) z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp.	Upowszechniali wśród pracowników informację na temat badania "Diagnoza poziomu kultury uczciwości w służbie cywilnej".	W urzędzie podejmowaliśmy inne działania dotyczące tego obszaru.		W roku sprawozdawczy nie realizowano żadnych działań w tym obszarze.
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	8787		<input type="checkbox"/>

**Dział 2. DZIAŁANIA DYSCYPLINUJACE**

	Liczba prawomocnych upomnień na piśmie za naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowią jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej (na podstawie art. 115 ustawy o służbie cywilnej)	Liczba postępowań wyjaśniających wszczętych w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej	Liczba postępowań dyscyplinarnych wszczętych w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej	Liczba uprawomocnionych kar dyscyplinarnych w związku z naruszeniem obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowiło jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej
	1	2	3	4
Zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej	Ile razy dana zasada była wskazywana w uzasadnieniu upomnienia na piśmie przez dyrektora generalnego/kierownika urzędu:	Ile razy dana zasada była wskazywana przez dyrektora generalnego/ kierownika urzędu w poleceniu wszczęcia postępowania wyjaśniającego:	Ile razy dana zasada była wskazywana we wniosku rzecznika dyscyplinarnego wszczynającego postępowanie dyscyplinarne:	Ile razy naruszenie danej zasady było elementem uzasadnienia uprawomocnionych kar dyscyplinarnych:
Zasada legalizmu, praworządności i pogłębiania zaufania obywateli do organów administracji publicznej				
Zasada ochrony praw człowieka i obywatela				
Zasada bezinteresowności				
Zasada jawności i przejrzystości				
Zasada dochowania tajemnicy ustawowo chronionej				
Zasada profesjonalizmu				
Zasada odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie				
Zasada racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi				
Zasada otwartości i konkurencyjności naboru				
Zasada godnego zachowania				
Zasada służby publicznej				
Zasada bezstronności				
Zasada lojalności				
Zasada neutralności politycznej				
Zasada rzetelności				