

KIERUNKI DZIAŁANIA PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
 I KRAJOWEGO SYSTEMU RATOWNICZO - GAŚNICZEGO (KSRG) NA OBSZARZE POWIATU MONIECKIEGO
 W ROKU 2016

ustalone na podstawie art. 14 ust. 3 ustawy o ochronie przeciwpożarowej z 24 sierpnia 1991 r. (t.j. Dz. U. z 2009 r. Nr 178, poz. 1380 ze zmianami).

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa.	1. Doskonalenie funkcjonowania KSRG i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczogąśniczego.	1.1.1. Udział pododdziałów Centralnego Odwołu Operacyjnego (kompanii lub specjalistycznych grup ratowniczych) w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych przez komendę wojewódzką PSP lub komendy powiatowe/miejskie (dla KP/PSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej 3 pododdziały, dla KP/KMPSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej dwa pododdziały).	M _{1,1,1} – stosunek liczby pododdziałów COO (kompanii lub grup specjalistycznych województwa) biorących udział w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych w danym roku kalendarzowym do liczby wszystkich pododdziałów w COO (każdy pododdział musi ćwiczyć przynajmniej raz na dwa lata)	≥ 0,5
			1.1.3. Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczogąśniczego realizowane przez KP PSP.	M _{1,1,3} – stosunek liczby inspekcji JRG, SK, OSP w kstg. zrealizowanych na terenie powiatu w danym roku kalendarzowym przez KP PSP do sumy liczby JRG, SK, OSP w KSRG z terenu powiatu (co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK, OSP w KSRG)	≥ 1
		1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych KSRG od momentu przyjęcia zgłoszenia.	1.1.4. Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).	M _{1,1,4} – wykonanie TAK(1)/NIE(0)	1
			1.2.1. Realizacja planu sieci jednostek Ochronniczych Straży Pożarnych w krajowym systemie ratowniczogąśniczym, z uwzględnieniem przyjętego modelu oraz metody/ki tworzenia sieci jednostek na rok 2016.	M _{1,2,1,2} – odsetek interwencji rat., w których jednostka KSRG dotarła na miejsce zdarzenia w czasie krótszym niż 15 min. (w %)	87,72%
				M _{1,2,1,3} – liczba jednostek OSP w KSRG, w których min. 12 ratowników spełnia kryteria udziału w działaniach ratowniczych / wiek, badania i wyszkolenie/, w stosunku do liczby wszystkich jednostek OSP włączonych do KSRG	100%

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
			<p>1.2.2. Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie optymalnych zasięgów radiowych w sieci powiatowej Państwowej Straży Pożarnej.</p> <p>1.2.3. Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowisku kierowania Państwowej Straży Pożarnej.</p> <p>1.2.4. Organizacja systemu powiadamiania ratunkowego (SPR), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wdrożenie Szczegółowych Zasad Funkcjonowania systemu SWD PSP we wszystkich jego instancjach. - Podłączenie do ogólnopolskiej sieci teleinformatycznej na potrzeby obsługi numeru alarmowego 112 (OST 112). 	<p>M_{1.2.2} – 100% wartość docelowa</p> <p>M_{1.2.3} – 100% zestawów komputerowych pracujących nie dłużej niż 3 lata na SK PSP Sposób obliczenia miernika: liczba komputerów pracujących nie dłużej niż 3 lata / ogólna liczba komputerów SK PSP x 100% Dane liczbowe dotyczą stanowisk pracy dyżurnych SK PSP</p> <p>M_{1.2.4.2} – wdrożenie zapisów dokumentu w instancjach SWD PSP - wykonanie TAK(I) /NIE(O)</p> <p>M_{1.2.4.4} – wykonanie TAK(I) /NIE(O)</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>1</p> <p>1</p>
	<p>2. Usprawnienie zarządzania działalnością Państwowej Straży Pożarnej.</p>	<p>2.2. Poprawa stanu BHP w jednostkach.</p>	<p>2.2.1. Optymalizacja działań na podstawie prowadzonych analiz, ocen i wytyczania kierunków poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.</p>	<p>M_{2.2.1} – stosunek liczby zrealizowanych wniosków i zaleceń z rocznej analizy stanu bhp w PSP (Wz) do liczby wniosków zawartych w rocznej analizie stanu bhp w PSP (Wp)</p>	<p>> 0,5</p>
		<p>2.3. Optymalizacja zatrudnienia.</p>	<p>2.3.1. Wdrożenie zasad przyjmowania do służby w Państwowej Straży Pożarnej, uwzględniających zwiększenie możliwości pozyskiwania osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w Państwowej Straży Pożarnej.</p>	<p>M_{2.3.1} – procent osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje ratownika medycznego lub przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby</p>	<p>≥50 %</p>

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
	<p>3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.</p>	<p>2.4. Utrzymanie gotowości operacyjnej.</p> <p>3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych.</p>	<p>2.4.1. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostce ratowniczo-gaśniczej i na stanowisku kierowania.</p> <p>3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.</p>	<p>$M_{2.4.1}$ – utrzymanie stanu osobowego Su/Sw = 1 Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej. Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej</p> <p>$M_{3.1.1.1}$ – stosunek liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk) do liczby kontroli zaplanowanych (Kp), wynikających z przelicznika 60 kontroli rocznie na etat kontrolno-rozpoznawczy (nie należy uwzględniać czasu przeznaczanego na realizację dodatkowych funkcji m. in. rzecznik prasowy, bhp, sprawy operacyjne i obronne, logistyka, itp.)</p> <p>$M = Kk/Kp$</p> <p>$M_{3.1.1.2}$ – stosunek sumy działań nadzorco-egzekucyjnych (liczba wydanych odpowiedzi: a - decyzji i postanowień administracyjnych; b - upomnień; c - tytułów wykonawczych; d - liczba wystawionych mandatów; e - liczba wydanych opinii; f - liczba wydanych stanowisk; g - liczba wydanych zaświadczeń; h - liczba wszystkich rozpatrzonych skarg) (DE) do liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk)</p> <p>$M = DE/Kk$</p> <p>gdzie $DE = a + b + c + d + e + f + g + h$</p> <p>$M_{3.1.1.3}$ – stosunek liczby obiektów skontrolowanych w danym roku kalendarzowym (Ok) do liczby obiektów wymagających kontroli (Owk)</p> <p>$M = Ok/Owk$</p>	<p>1</p> <p>≥ 1</p> <p>$\geq 0,35$</p> <p>$\geq 0,49$</p>

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	4.1. Standaryzacja wyposażenia i monitorowanie wdrażanych do stosowania w jednostkach organizacyjnych PSP wymagań technicznych dla pojazdów, sprzętu pożarniczego i specjalistycznego. 4.2. Poprawa stanu wyposażenia jednostek Państwowej Straży Pożarnej poprzez zakupy pojazdów pożarniczych, wyposażenia i sprzętu w tym grup specjalistycznych.	4.1.1. Zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów. 4.2.1. Kontynuacja działań mających na celu zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.1.1} – liczba dokonanych w danym roku zakupów samochodów ratowniczo-gaśniczych i samochodów specjalnych zgodnych ze standardem w stosunku do ogólnej liczby zakupowanych pojazdów w tych grupach rodzajowych M _{4.2.1/1} – średni wiek samochodów ratowniczo-gaśniczych. Kryterium satysfakcji poniżej 8 lat - określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu gaśniczego na terenie województwa (klasy ciężkiej i średniej) M _{4.2.1/2} – średni wiek samochodów specjalnych (z wyłączeniem operacyjnych). Kryterium satysfakcji poniżej 15 lat określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu specjalnego (SD, SH, SD _z , SRT, SRCh/SREko) (klasy ciężkiej i średniej)	1 8 15
		4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia.	4.3.1. Kontynuacja działań mających na celu poprawę stanu bazy lokalowej oraz jego wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.3.1} – procent budynków w stanie, co najmniej dobrym (kontynuacja zgodnie z procedurą P-10). Kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobrym w stosunku do % obiektów w stanie co najmniej dobrym w roku poprzednim jest większy/równy 1	≥ 1
		4.4. Doposażenie jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej w sprzęt do przeciwdziałania i usuwania skutków klęsk żywiołowych i stworzenie krajowych baz sprzętu wsparcia na rzecz ochrony ludności w oparciu o normatyw.	4.4.1. Kontynuacja działań mających na celu doposażenie jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej w sprzęt do przeciwdziałania i usuwania skutków klęsk żywiołowych, poprzez pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł na ich zakup.	M _{4.4.1} – stopień realizacji w stosunku do planu	100%

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej.	5.1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy. 5.3. Zwiększenie liczby osób przygotowanych do wykonywania zawodu strażaka. 5.4. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego.	5.1.1. Szkolenie strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ratownictwa specjalistycznego. 5.3.1. Koordynacja szkolenia podstawowego i uzupełniającego w zawodzie strażak. 5.4.1. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie powiatu. 5.4.2. Wdrażanie systemu doskonalenia zawodowego w Państwowej Straży Pożarnej.	M _{5.1.1/1} – stosunek liczby strażaków PSP z terenu powiatu, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp do liczby strażaków PSP w powiecie M _{5.1.1/2} – średni czas oczekiwania strażaka na szkolenie podstawowe w zawodzie strażak M _{5.4.1/1} – liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych na terenie powiatu M _{5.4.1/2} – stosunek liczby strażaków PSP i OSP włączonych do KSRG z powiatu przeszkolonych na szkoleniach e-learningowych wdrożonych na terenie powiatu do liczby strażaków PSP i OSP włączonych do KSRG z powiatu M _{5.4.2/1} – procent strażaków objętych obowiązkowym dwutygodniowym szkoleniem doskonalącym do liczby strażaków biorących bezpośredni udział w działaniach ratowniczych M _{5.4.2/2} – procent dyżurnych (<i>obsada</i>) stanowisk kierowania objętych obowiązkowym dwutygodniowym szkoleniem doskonalącym do liczby dyżurnych stanowisk kierowania M _{5.6.1} – procent strażaków, którzy zajmują stanowiska oficerskie, na których wymaga się kwalifikacji do kierowania działaniami ratowniczymi oraz posiadają kwalifikacje określone w art. 36 ustawy o PSP do całkowitej liczby stanowisk na terenie powiatu, na których takie kwalifikacje są wymagane M _{5.7.1} – procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w przedsięwzięciach sportowych o charakterze powszechnym do ogółu strażaków z obszaru powiatu M _{5.7.3} – procent strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi	≥ 95% ≤ 90 dni ≥ 1% ≥ 1% ≥ 20% ≥ 20% ≥ 90% ≥ 1% ≥ 90%
		5.6. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego. 5.7. Działania na rzecz sprawności fizycznej strażaków.	5.6.1. Organizacja przeszkolenia zawodowego dla strażaków ubiegających się o zajmowanie stanowisk oficerskich związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi. 5.7.1. Kontynuacja działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków. 5.7.3. Koordynacja przeprowadzenia testów sprawności fizycznej.		

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik*	Kryterium satysfakcji
		5.8. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo ilościowych przygotowania strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych.	5.8.1. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków- -ratowników OSP zgodnie ze standardem opisanymi w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do KSRG”.	M _{5.8.1/1} – stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie M _{5.8.1/2} – stosunek liczby jednostek OSP KSRG spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w KSRG na danym terenie	100%
	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwości skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania	5.8.2. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w KSRG</i> . 5.8.3. Wyznaczenie powiatowego koordynatora ratownictwa medycznego, jako realizacja zasad. 7.1.1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP. 7.1.2. Upowszechnianie wartości służby pożarniczej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych. 7.1.3. Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa.	M _{5.8.2} – procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP M _{5.8.3} – wykonanie TAK(1) /NIE(0) M _{7.1.1} – liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie (<i>szkolenia, narady/odprawy, szkoleniowe, ćwiczenia</i>) M _{7.1.2} – liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (<i>w tym np. wywiady</i>), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp.	≥ 0,5 % 1 ≥ 1 ≥ 2
				M _{7.1.3/1} – działania przeprowadzone w ramach ogólnopolskiej kampanii „NIE dla czadu” M _{7.1.3/2} – udział w akcjach informacyjno-edukacyjnych zewnętrznych	≥ 2 ≥ 1

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności		Miernik*	Kryterium satysfakcji
		zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania.	7.1.4. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP		M _{7.1.3A} – liczba własnych akcji informacyjno-edukacyjnych M _{7.1.4} – liczba zamieszczonych informacji	≥ 2 ≥ 24

* numer miernika odpowiada numeracji celów i kierunków działania PSP i Ksrg na rok 2016 zatwierdzonych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w dniu 17 stycznia 2016 r. oraz numeracji kierunków działania PSP i Ksrg na obszarze województwa podlaskiego w roku 2016 zatwierdzonych przez Wojewodę Podlaskiego w dniu 21 marca 2016 r.

Mońki, 31 marca 2016 r.


KOMENDANT POWIATOWY
Państwowej Straży Pożarnej
 str. p.s.g. mgr inż. Mieczysław Bolek