

Zachodniopomorski Urząd
Wojewódzki w Szczecinie
Delegatura w Koszalinie

PROTOKÓŁ

z kontroli problemowej przeprowadzonej w dniach 23-24 lutego 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie, będącym jednostką organizacyjną Starosty Koszalińskiego.

Kontrolę przeprowadził zespół w składzie: Grażyna Popiel – starszy inspektor wojewódzki (kierownik zespołu kontrolnego), Adrianna Studzińska – główny specjalista, pracownicy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie Delegatura w Koszalinie, na podstawie upoważnienia Nr 4/2023 z dnia 13 lutego 2023 r.

Funkcję Dyrektora PUP w Koszalinie od dnia 22.03.2007 r. pełni Pan Henryk Kozłowski.
Funkcję Zastępcy Dyrektora PUP od dnia 01.07.2019 r. pełni Pani Maria Miler.

Przedmiotem kontroli objęto:

1. Wydawanie decyzji w sprawach statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń przewidzianych w ustawie z uwzględnieniem przypadków wzruszenia decyzji administracyjnej.
2. Wydawanie decyzji o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.
3. Formy wsparcia dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2022 r. do dnia kontroli.

Ustaleń w przedmiotowym postępowaniu kontrolnym dokonano na podstawie niniejszych przepisów:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 690 ze zm.),
- ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638)
- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 poz. 2095 ze zm.).

W WYNIKU CZYNNOŚCI KONTROLNYCH USTALONO CO NASTĘPUJE:

1. Wydawanie decyzji w sprawach statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń przewidzianych w ustawie z uwzględnieniem przypadków wzruszenia decyzji administracyjnej.

Przesłanki nabycia statusu osoby bezrobotnej zostały określone enumeratywnie w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prawo do nabycia statusu osoby bezrobotnej mają nie tylko obywatele polscy ale również cudzoziemcy po spełnieniu określonych warunków. Nabycie statusu osoby bezrobotnej pozwala w określonych sytuacjach na otrzymywanie świadczeń np.: zasiłku dla bezrobotnych, świadczenia za wykonywania prac społecznie użytecznych, stypendium stażowego. Skontrolowano 50 kompletów akt osób bezrobotnych (dowód: imienny wykaz osób bezrobotnych stanowiący załącznik Nr 1). Ustalono, że kontrolowana jednostka przestrzega zasad ogólnych przeprowadzania postępowań administracyjnych zgodnie z normami prawnymi zawartymi w art. 6-16 Kpa. Decyzje w sprawach przyznania statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do świadczeń spełniają wymogi określone w art. 107 Kpa. Podstawa prawna w decyzjach była powoływana prawidłowo, tj. ze wskazaniem wszystkich przepisów mających zastosowanie w sprawie oraz odpowiednio do jej stanu faktycznego. Kontrolowana jednostka zasadnie wznawia postępowania w sprawach zakończonych decyzjami ostatecznymi w trybie art. 145 Kpa w związku z art. 151. Kpa. Po powzięciu informacji o nowej okoliczności nieznaney organowi w chwili wydania decyzji, organ prawidłowo wznawia postępowanie administracyjne, strony postępowania są także powiadamiane o toczącym się postępowaniu oraz pouczone o prawie wzięcia udziału w każdym stadium postępowania, a także o możliwości wypowiedzenia się co do zebranych dowodów i materiałów, o czym stanowi art. 10 § 1 Kpa (dowód: zał. Nr 2) Kontrolowana jednostka w okresie objętym kontrolą nie wydawała decyzji na podstawie art. 154 § 1 lub art. 155 Kpa. Ustalono, że w 7 przypadkach, na badanej próbie dokumentacji, zamieszczono nieaktualną publikację Dziennika Ustaw (nr ewidencyjny: 171218/00002, 090512/00005, 250219/00002, 100622/00002, 071010/00001, 161009/0010, 251006/0015 (dowód: zał. Nr 3) Nieprawidłowości nie stwierdzono.

2. Wydawanie decyzji o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.

Ustalenie określonych warunków przyznawania świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy rodzi potrzebę ustalenia konsekwencji uzyskania takich świadczeń, które się nie należą. Zostało to uczynione w treści art. 76 ustawy o promocji zatrudnienia. Przyjmuje się, że osoba, która pobrała nienależne świadczenie, jest obowiązana do jego zwrotu. Określenie "osoba, która pobrała" obejmuje różne kategorie beneficjentów środków wydatkowanych z Funduszu Pracy, zaś decyzja nakładająca obowiązek zwrotu nienależnie pobranego świadczenia nie jest decyzją uznaniową, lecz ma charakter związany.

Za nienależnie pobrane świadczenie uważa się świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania. Chodzi tu również o świadczenia, które zostały zasadnie przyznane, ale były wypłacane pomimo ustania prawa do ich pobierania a warunkiem podjęcia decyzji o jego zwrocie jest wcześniejsze pouczenie pobierającego o tych okolicznościach. Za nienależne świadczenie

uznaje się również świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę świadczenie pobierającą. Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Z kolei wobec osób, które są zobowiązane do zwrotu świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, starosta może zastosować następujące instrumenty prawne: odroczyć termin płatności, rozłożyć na raty, umorzyć należności w całości albo w części (po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy).

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie wydał 37 decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. W toku kontroli dokonano analizy 18 akt osób bezrobotnych o niżej wymienionych numerach ewidencyjnych, którym to osobom przypisano do zwrotu świadczenia z tytułu bezrobocia: 211021/00004, 070317/00002, 041218/00004, 040509/0012, 081299/0004, 030899/0092, 060902/0028, 100516/00007, 240517/00003, 151100/0012, 120500/0017, 130400/0031, 250100/0052, 240214/00003, 150311/00003, 290914/00010, 100899/0097, 240122/00004.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

3. Formy wsparcia dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w roku 2022 podejmował działania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia. Zadania w postaci stosowania ustawowych form aktywizacji bezrobotnych były realizowane przez odpowiednią obsadę kadrową na stanowiskach realizujących pośrednictwo pracy oraz poprzez analizę lokalnego rynku pracy.

Z danych pozyskanych na potrzeby kontroli ustalono, że na koniec 2022 r. bezrobocie w PUP Koszalin wynosiło 5 002 osoby, z czego:

- w mieście Koszalinie 2 510 osób,
- w powiecie koszalińskim 2 492 osoby.

Szczegółowe informacje dotyczące osób powyżej 50 roku życia przedstawia poniższa tabela:

	PUP Koszalin Ogółem	W tym:			
		Miasto Koszalin	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w mieście Koszalinie	Powiat koszaliński	% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiecie koszalińskim
Osoby powyżej 50 roku życia	1 615	846	33,7	769	30,9

W 2022 roku PUP w Koszalinie dysponował środkami finansowymi na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 15 549,4 tys. zł.

w tym:

- Fundusz Pracy: 5 000,0 tys. zł,
- EFS: 9 549,4 tys. zł.

z czego wydatkowano kwotę 14 150,5 tys. zł, co stanowi 97,3 % całości posiadanych środków.

Ponadto ustalono, że w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie organizował szereg form aktywizacji zawodowej dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, w tym między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia (w tym: w ramach bonów szkoleniowych), przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne. PUP realizował również „wsparcie towarzyszące” w postaci refundacji kosztów przejazdu oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. W 2022 r. aktywizacją objęto 1 243 osoby bezrobotne, a wraz osobami które kontynuowały aktywizację rozpoczętą w roku 2021, usługami rynku pracy objęto 1 401 osób.

Zgodnie z art. 49 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.), osoby powyżej 50 roku należą do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zauważając trudności na jakie napotyka ta grupa osób, Urząd podejmuje wszelkie działania, aby umożliwić tym osobom powrót na rynek pracy. Zarówno wnioski osób bezrobotnych o udzielenie finansowej formy wsparcia jak i wnioski pracodawców, którzy zamierzają aktywizować osoby po 50 roku życia traktowane są przez PUP priorytetowo. Jeżeli tylko Urząd posiada środki finansowe, a wnioskodawca spełnia przesłanki ustawowe do uzyskania pomocy, takie wsparcie każdorazowo jest przyznawane. Umowy, które Urząd zawarł w 2022 roku, a ramach których aktywizowane są (lub były) osoby powyżej 50 roku życia zrealizowane zostały zgodnie z ich zapisami, lub są w trakcie realizacji.

W 2022 roku PUP w Koszalinie aktywizował osoby powyżej 50 roku życia zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin (VI)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego (2014-2020), Oś priorytetowa VI Rynek Pracy, Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie głównie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W 2022 roku PUP skierował do aktywizacji łącznie 198 osób powyżej 50 roku życia w ramach następujących form wsparcia:

- staże - 1 osoba,
- roboty publiczne – 0 osób,
- prace interwencyjne – 40 osób,
- szkolenia – 28 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 38 osób,
- prace społecznie użyteczne – 81 osób.

Ogółem w 2022 roku na aktywizację osób powyżej 50 roku życia PUP wydatkował kwotę 865, 8 tys. zł., co stanowi 6,1 % wydatkowanej przez PUP kwoty.

Jak wynika z art. 2 ust. 1 pkt 26 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Z prac interwencyjnych mogą skorzystać wszyscy bezrobotni, niezależnie od tego, czy znajdują się wśród osób z grup ryzyka.

Ustawodawca różnicował wysokość i częstotliwość refundacji w zależności od okresu trwania prac interwencyjnych i wymiaru, w jakim są zatrudniani skierowani bezrobotni. I tak np., jeżeli pracodawca decyduje się na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - na okres do 6 miesięcy - skierowanych bezrobotnych, zgodnie art. 51 ust. 1 ustawy, starosta zwraca wówczas takiemu pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca może także zatrudniać skierowanych bezrobotnych przez okres 12 miesięcy, wówczas starosta będzie dokonywał zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego - jeżeli refundacja obejmie koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia (art. 51 ust. 3).

Starosta może zwrócić również pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną (art. 51 ust. 2).

Jednocześnie ustawodawca w art. 51 ust. 4 ustawy wprowadził dodatkowy czynnik dla pracodawców do utrzymywania skierowanych bezrobotnych w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji. W przypadku gdy pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudni skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2022 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 40 osób bezrobotnych w wieku 50+. Analizie poddano 6 umów na zorganizowanie tej formy wsparcia, w tym zgodność umów z wymogami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.6.2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

Dokonano analizy ww. umów na zorganizowanie prac interwencyjnych, tj.: Firma Handlowo Usługowa „ADI 2”, ROŚLINARIUM Agnieszka Sartanowicz-Murawska, Dom

Pomocy Społecznej „Zielony Taras”, MAG sp. z o.o., Dom pomocy Społecznej w Żydowie, PUMAFOL s.c.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie zrefundował także koszty doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych powyżej 50. roku (38 osób).

Powyższe instrumenty mają na celu przeciwdziałanie bezrobociu przez zachęcanie podmiotów prowadzących działalność gospodarczą do zatrudniania bezrobotnych, jak również zachęcanie samych bezrobotnych do rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej przez podejmowanie działalności gospodarczej. Są to instrumenty wspierające pracodawców zatrudniających bezrobotnych oraz bezrobotnych decydujących się na aktywność zawodową. Instrumenty te mają charakter fakultatywny, a zatem o ich stosowaniu decyduje starosta, mając na względzie środki Funduszu Pracy. Otrzymanie środków warunkuje uprzednie zawarcie umowy, w której szczegółowo określa się zobowiązania osoby ubiegającej się o pomoc.

W wyniku kolejnych nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozszerzono stosowanie art. 46 ust. 1a ustawy na niepubliczne przedszkola i niepubliczne szkoły, o których mowa w ustawie o systemie oświaty. Dodatkowo, nowelą dodano również kolejny przepis przyznający możliwość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie większej jednak niż sześciokrotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja w tym przypadku może dotyczyć albo wyposażenia nowo utworzonego stanowiska pracy dla osoby zatrudnianej albo doposażenia bądź wyposażenia już istniejącego stanowiska pracy, albo zarówno wyposażenia nowych, jak i doposażenia istniejących stanowisk pracy.

W wyniku kontroli, przeanalizowano losowo umowy z wybranymi przedsiębiorcami, którzy otrzymali środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 i zatrudnili bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia. Zawarte umowy były realizowane w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdującej się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie koszalińskim i powiecie miasto Koszalin”. Ustalono, że zgodnie z § 4 ust. 3 pkt 1 i 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.7.2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2022 r., poz. 243 ze zm.), umowy o refundację zawierano na 24 miesiące (umowy w trakcie realizacji). Wysokość refundacji wynosiła 30.000 zł. na osobę skierowaną, była zgodna z kryteriami i zasadami, które są opublikowane w Urzędzie Pracy na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PUP Koszalin pod hasłem: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz mieściła się w limicie określonym w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Refundowane wyposażenie stanowisk, na które zatrudniono bezrobotnych, pozostawało w ścisłym związku ze stanowiskiem pracy. Umowy zawarto na podstawie wniosków przedsiębiorców, uzyskano zabezpieczenie zwrotu przekazanych środków a w umowach zawarto zapisy, że podmiot zatrudniający zobowiązuje się do utrzymania utworzonego stanowiska pracy w ramach refundacji przez minimalny okres 24 miesięcy.

W wyniku kontroli, sprawdzono umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy z następującymi podmiotami: „3 przez 15” s.c., LUBRA SERWIS sp. z o.o., ZEN Aluminium, INFRASTRUKTURA JAR P.Gębarowska, Firma

Ogólnobudowlana Marcin Macinkiewicz, PPU MARBET Marcin Heland, BUILDING SERVICE Michał Sobański, GLK sp. z o.o, FHU PERFEKT Piotr Sadowski, DTM sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie w okresie kontrolnym nie realizował programów specjalnych oraz kwestii związanych z dofinansowaniem wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia; nie realizował również zadań z zakresu bezrobocia we współpracy z agencjami zatrudnienia.

Zgodnie z kolei z treścią art. 58 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 3 ustawy, po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach. W toku kontroli ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie informuje osoby bezrobotne o ich prawach i obowiązkach w tym o możliwości uzyskania ww. świadczenia. Na potrzeby tych osób wydawane są również dla nich zaświadczenia o okresach rejestracji, okresach pobierania zasiłku włącznie z kwotami brutto pobranych zasiłków. Wydawane zaświadczenia zawierają również informacje, że np. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych dana osoba nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia a także pouczenie, że wniosek o przyznanie świadczenia należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie 30 dni od dnia wydania zaświadczenia. Sprawdzone, na zasadzie losowej, wydanie zaświadczeń dla osób bezrobotnych o następujących numerach ewidencyjnych: 040522/0002, 010915/00002, 100204/0007, 271099/0116, 210799/0133.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

Przedstawicielowi kontrolowanej jednostki po zapoznaniu się z treścią protokołu przysługują następujące uprawnienia:

1. Prawo zgłoszenia przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń dotyczących ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
2. Prawo odmowy podpisania protokołu kontroli, z wyjaśnieniem przyczyn tej odmowy, złożonym w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Odmowa podpisania protokołu kontroli nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolującego i sporządzenia wystąpienia pokontrolnego.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach: nr 1 i nr 2, z których egzemplarz nr 1 pozostawiono w jednostce kontrolowanej, egzemplarz nr 2 w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

Kontrolę odnotowano w rejestrze kontroli w kontrolowanej jednostce pod pozycją nr 1.

Protokół sporządzono w dniu: 13.03.2023 r.

Henryk Kozłowski – kierownik jednostki kontrolowanej

data podpisania protokołu: 14 marca 2023 r.

Pieczęć Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie

Kontrolujący:

Grażyna Popiel – starszy inspektor wojewódzki

Miejsce i data podpisania protokołu: Koszalin, 13 marca 2023 r.

Adrianna Studzińska – główny specjalista

Miejsce i data podpisania protokołu: Koszalin, 13 marca 2023 r.

Właściwe podpisy na oryginale