

Załącznik
do „Zasad podziału funduszu nagród dla
członków korpusu służby cywilnej”,
stanowiących załącznik
do zarządzenia Nr 24/09
Dyrektora Izby Skarbowej w Szczecinie
z dnia 21 października 2009 r.

**Ramowy katalog szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej w Izbie
Skarbowej w Szczecinie:**

1. Załatwianie przez pracownika spraw szczególnie skomplikowanych (wielowątkowych, obszernych, złożonych);
2. Załatwianie przez pracownika spraw pilnych, niespodziewanych (tzw. dodatkowych zadań) wymagających pełnej dyspozycyjności, w tym poza normalnymi godzinami pracy;
3. Załatwianie spraw przydzielanych w razie nieobecności innego pracownika;
4. Udział w pracach zespołów i komisji działających w Izbie Skarbowej;
5. Wykonywanie pracy w sposób wzorcowy – charakteryzujący się m.in.:
 - a) konstruktywną współpracą z pracownikami w ramach komórki organizacyjnej i Izby Skarbowej,
 - b) udzielaniem pomocy innym pracownikom w razie trudności w wykonywaniu zadań,
 - c) szczególną wnikliwością, starannością i samodzielnością,
 - d) wypracowaniem sobie opinii specjalisty, eksperta, osoby niezawodnej;
6. Przygotowywanie, bez odrębnego wynagrodzenia, szkoleń wewnętrznych dla pracowników komórki organizacyjnej, Izby Skarbowej i urzędów skarbowych, a także bez odrębnego wynagrodzenia dla instytucji zewnętrznych,
7. Wymagający dodatkowego nakładu pracy udział w postępowaniu sądowym, audycjach radiowych, telewizyjnych, dyżurach i wywiadach prasowych, itp.;
8. Wysoki poziom zaangażowania, inicjatywa, kreatywność, inwencja, bezbłądność, staranność, samodzielność w pracy;
9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych, aktywność w samokształceniu;
10. Przygotowywanie opracowań nowatorskich wykorzystujących osiągnięcia współczesnej wiedzy, wniosków organizacyjnych poprawiających organizację pracy komórki organizacyjnej i Izby Skarbowej;

11. Opracowywanie i doskonalenie projektów (w tym procedur systemu zarządzania jakością), koncepcji i rozwiązań usprawniających realizację zadań;
12. Inicjatywa, organizowanie i przeprowadzanie spotkań i instruktaży w urzędach skarbowych;
13. Wnikliwe i kompleksowe zbadanie spraw stanowiących przedmiot kontroli i precyzyjne przedstawienie jej wyników.