

Aby zapewnić lepszy dostęp partnerów społecznych do legislacji na poziomie unijnym, zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych oraz ustawą z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców, polscy partnerzy społeczni mają prawo opiniowania założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym ich zadaniami. Realizując te przepisy prawne, strona rządowa jest zobowiązana do przesyłania krajowych projektów aktów prawnych do zaopiniowania przez partnerów społecznych.

Ponadto, organizacje pracodawców i pracowników, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 roku o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, mają prawo opiniowania dokumentów konsultacyjnych Unii Europejskiej, w szczególności białych ksiąg, zielonych ksiąg i komunikatów, oraz projektów aktów prawnych Unii Europejskiej w zakresie zadań objętych zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców.

W celu usprawnienia mechanizmu konsultacji oraz koordynacji jej przebiegu, w ramach Trójstronnej Komisji utworzono Zespół konsultacyjny ds. Unii Europejskiej. Zespół ten – działający przy Prezydium Trójstronnej Komisji – składa się z ekspertów z każdej organizacji, wchodzących z skład Komisji. Do jego zadań należy konsultowanie i formułowanie pytań w sprawach unijnych do strony rządowej.

Celem powołania Zespołu jest usprawnienie procesu konsultacji z partnerami społecznymi w procesie wypracowania i prezentacji stanowiska Rządu w odniesieniu do dokumentów dyskutowanych na forum UE (zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001r. Nr 79, poz.854 z późn. zm. oraz Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele oddelegowani przez każdą z organizacji uczestniczących w pracach Komisji Trójstronnej.

Pierwsze posiedzenie Zespołu konsultacyjnego ds. Unii Europejskiej przy Prezydium Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych odbyło się dnia 21 czerwca 2005 roku. Inauguracyjne posiedzenie Zespołu poświęcone było omówieniu trybu prac Zespołu oraz oczekiwań partnerów społecznych związanych z ich udziałem w procesie konsultacji. W trakcie spotkania partnerzy wskazywali na konieczność zacieśnienia współpracy z administracją krajową oraz stworzenia odpowiedniego mechanizmu konsultacyjnego zwłaszcza w kwestiach wypracowywania stanowiska do dokumentów strategicznych UE, o charakterze długoterminowym oraz dotyczących zagadnień horyzontalnych.

W trakcie posiedzenia zdecydowano, że spotkania Zespołu odbywać się będą raz w miesiącu i poświęcone będą przeglądowi konkretnych aktów prawnych, które są konsultowane przez partnerów społecznych, przy czym spotkania będą się skupiały na wyjaśnieniu wątpliwości odnośnie proponowanych regulacji.

W zależności od poruszanych kwestii, na spotkania będą zapraszani przedstawiciele innych resortów w celu przekazania partnerom społecznym informacji dotyczących konkretnych zagadnień (np. projektów aktów prawnych, dokumentów pozalegisacyjnych).

Drugie posiedzenie Zespołu odbyło się 13 lipca 2005 r. i poświęcone było sprawom organizacyjnym, związanym z harmonogramem prac oraz omówieniu bieżących spraw w zakresie legislacji na poziomie unijnym, w tym:

- projekty ustawy o zmianie i uchyleniu niektórych ustaw w związku z uzyskaniem przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – tzw. ustawy horyzontalnej,
- aktualnego stanu prac nad zmianą dyrektywy 2003/88/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy,
- projektu dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym UE.

Trzecie posiedzenie Zespołu odbyło się w dniu 23 września 2005 r. Podczas spotkania dokonano przeglądu projektów aktów prawnych i dokumentów pozalegisacyjnych Unii Europejskiej, podlegających konsultacjom z partnerami społecznymi (stan na dzień 31 lipca br.), zapoznano się z informacją na temat przebiegu konsultacji społecznych Krajowego Programu Reform 2005-2008 oraz dyskutowano na temat roli partnerów społecznych i działań administracji rządowej w procesie uzyskiwania przez Polskę korzystnych rozwiązań w zakresie polityki handlowej UE.

W 2006 r. Zespół obradował na 1 spotkaniu, którego porządek obejmował:

- informację na temat projektów aktów prawnych i dokumentów pozalegisłacyjnych Unii Europejskiej, podlegających konsultacjom z partnerami społecznymi (stan na dzień 30 listopada 2005 r.);
- informację i dyskusję na temat prac nad projektem dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym UE

W 2007 r. Zespół obradował na 1 spotkaniu, podczas którego poruszano następujące kwestie:

- Dyskusja na temat stanu prac nad zmianą dyrektywy 2003/88/WE z dnia 4 listopada 2003 r. dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy.

W 2008 r. Zespół się nie spotkał.

W 2009 r. odbyły się 3 posiedzenia. Prace Zespołu dotyczyły następujących problemów:

- Przedstawiono zasady wylaniania kandydatów na przedstawicieli do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) - do I grupy (pracodawcy) oraz II grupy (pracownicy).
- Podsumowano konsultacje na temat zasad wylaniania kandydatów na członków Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) na kadencję 2010-2014.
- W ramach prac Zespołu wymieniono się doświadczeniami w kwestii konsultacji dokumentów europejskich w trybie art. 19¹ ustawy o związkach zawodowych oraz art. 16¹ ustawy o organizacjach pracodawców.
- Wysłuchano informacji MPiPS na temat przygotowań do polskiej prezydencji.

W 2010 r. odbyło się jedno spotkanie Zespołu - 13 maja 2010 r. Tematem posiedzenia były przygotowania do objęcia przez Polskę przewodnictwa w Radzie UE w II połowie 2011 r.

W 2011 r. odbyły się 2 posiedzenia podczas których:

- Wysłuchano informacji Ministerstwa Gospodarki na temat Strategii Europa 2020.
- Zapoznano się z informacją na temat przygotowań do objęcia przez Polskę przewodnictwa w Radzie Unii Europejskiej w II połowie 2011 r. w tym: - kalendarz i priorytety sektorowe prezydencji (poprawa funkcjonowania rynku pracy, włączenie społeczne przez ograniczenie ubóstwa, działalność badawczo-rozwojowa, klimat i energia); - prace legislacyjne planowane w okresie prezydencji (w szczególności zmiana dyrektywy o czasie pracy); - rola partnerów społecznych w realizacji poszczególnych działań i organizacji spotkań.
- Dyskutowano nad procedurą konsultowania aktów prawnych oraz lobbingu na forum unijnym (wzmocnienie roli partnerów społecznych poprzez udział w konsultacjach unijnych aktów prawnych).
- Wymieniono doświadczenia w kwestii konsultacji dokumentów europejskich w trybie art. 19¹ ustawy o związkach zawodowych oraz art. 16¹ ustawy o organizacjach pracodawców.