



MINISTERSTWO INFRASTRUKTURY

Sekretarz Stanu

Marek Gróbarczyk

Warszawa, dnia 24 maja 2022 r.

BM-5.8701.2.2022

UZASADNIENIE

oddania głosów za uchwałą w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. z siedzibą w Gdańsku w związku z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9.06.2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1907)

Skarb Państwa analizując zasadność zmiany zasad wynagradzania organu zarządzającego Spółki uwzględnił następujące okoliczności:

I. Pozycja i znaczenie Portu i Spółki:

Spółka Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. z/s w Gdańsku (dalej: ZMPG S.A., Spółka) została powołana przez Skarb Państwa z udziałem Gminy Gdańsk na podstawie ustawy z dnia 20.12.1996 r. o portach i przystaniach morskich. Dominującym akcjonariuszem w Spółce jest Skarb Państwa.

Przedmiot działalności ZMG S.A. obejmuje:

- 1) zarządzanie nieruchomościami i infrastrukturą portową;
- 2) prognozowanie, programowanie i planowanie rozwoju portów;
- 3) budowę, rozbudowę, utrzymywanie i modernizację infrastruktury portowej;
- 4) pozyskiwanie nieruchomości na potrzeby rozwoju portów;
- 5) świadczenie usług związanych z korzystaniem z infrastruktury portowej, w tym usług telekomunikacyjnych i informatycznych;
- 6) zapewnienie dostępu do portowych urządzeń odbiorczych odpadów ze statków w celu przekazania ich do odzysku lub unieszkodliwienia;
- 7) koordynację korzystania z infrastruktury portowej, z wyjątkiem kompetencji administracji morskiej;
- 8) działania zmierzające do rozwoju działalności gospodarczej prowadzonej w porcie oraz promocję takiej działalności.

Zgodnie z ustawą z dnia 20.12.1996 r. o portach i przystaniach morskich przedsiębiorstwo spółki Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. ma charakter użyteczności publicznej, zaś na podstawie ustawy z dnia 16.12.2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym podmiot zarządzający portem morskim jest spółką realizującą misję publiczną.

Ponadto Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. jest umieszczony w wykazie przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym.

ZMPG S.A. jest portem o podstawowym znaczeniu dla gospodarki narodowej i największym polskim portem morskim o istotnym znaczeniu regionalnym i międzynarodowym, zapewniającym obsługę ładunków przez cały rok. Nowoczesna infrastruktura Portu Gdańsk pozwala na sprawne łączenie wszystkich rodzajów ładunków w transporcie multimodalnym: morskim, kolejowym i drogowym, oraz obsługę pasażerów podróżujących drogą morską. Prowadzenie operacji logistycznych na najwyższym poziomie w Porcie Gdańsk umożliwia dobre skomunikowanie poprzez kolejowe i drogowe połączenia z innymi obszarami gospodarczymi Polski i Europy. Port Gdańsk jest kluczowym elementem sieci TEN-T i znaczącym ogniwem intermodalnym w międzynarodowym, europejskim i krajowym łańcuchu dostaw. Udział Portu Gdańsk w obsłudze morskiej wymiany towarowej Polski sukcesywnie rośnie - w 2021 r. wyniósł 47%, czyli najwięcej spośród wszystkich polskich portów.

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODWYKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

II. Skala działalności Spółki:

W 2021 r. Port Gdańsk:

- awansował na 1. miejsce w bałtyckim rankingu przeładunku kontenerów, deklasując dotąd dominujący na Bałtyku Port St. Petersburg;
- awansował na 17. miejsce w rankingu największych portów europejskich;
- awansował z 15. (osiągniętego w 2018 r.) na 13. miejsce w europejskim rankingu przeładunku kontenerów.

Przychody Portu Gdańsk ogółem w 2021 r. wyniosły ponad 295 mln zł, co stanowi wzrost o 17% w stosunku rok do roku. Inwestycje i modernizacje pozwoliły utrzymać stałych i pozyskać nowych inwestorów i kontrahentów, umożliwiając im prowadzenie biznesu na najwyższym poziomie, czego potwierdzeniem są rosnące przeładunki. Pozycja Portu Gdańsk sukcesywnie rośnie w regionie Morza Bałtyckiego i w Unii Europejskiej, co znajduje potwierdzenie w branżowych rankingach regionalnych i europejskich portów morskich.

Przeładunki w Porcie od 2016 r. 2021 wzrosły o 43%. W latach 2018-2020 Port Gdańsk utrzymywał 4. pozycję w bałtyckim rankingu portów. Celem na rok 2021 był awans na 3. pozycję, co udało się osiągnąć pomimo sytuacji pandemicznej, która istotnie zakłóciła rynek. Dzięki wzrostowi poziomu przeładunków po I kwartale 2022 roku o 11%, Port Gdańsk osiągnął 2. miejsce w rankingu portów na Bałtyku.

Średnie zatrudnienie w Grupie Kapitałowej Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A. w roku 2019 wyniosło 770 osób, a w 2020 r. 765 pracowników.

Roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych Grupy Kapitałowej Portu Gdańsk w 2020 r. wyniósł około 313,2 mln zł, natomiast w 2021 r., według wstępnych danych, około 354,6 mln zł.

Suma aktywów bilansu Grupy Kapitałowej Portu Gdańsk w 2020 r. wyniosła około 1,59 mld zł, natomiast w 2021 r., według wstępnych danych, około 1,67 mld zł.

Informacja o aktywach trwałych ZMPG S.A. w okresie 2015 -2021 [tys. zł]:

Rok	Aktywa trwałe
2015	566 812,7
2016	554 909,7
2017	550 986,3
2018	633 853,4
2019	986 810,0
2020	1 220 204,1
2021	1 336 797,5

Skalę działalności Spółki obrazuje poniższa tabela:

	ZMPG obecnie wg stanu na 31.12.2021	GK ZMPG obecnie wg stanu na 31.12.2021
aktywa	348,9 mln EURO	363,0 mln EURO
roczny obrót netto	60,50 mln EURO	77,20 mln EURO
wielkość zatrudnienia	315	745

Zarówno obrót jak i poziom zatrudnienia nie definiują faktycznego znaczenia Spółki zarówno w kontekście krajowym (m.in. morska linia graniczna i wszystkie tego konsekwencje, w tym także w kontekście bezpieczeństwa i obronności państwa) jak i globalnym (międzynarodowy hub transportowo-biznesowy); w tym kontekście jeszcze istotniejsza wydaje się rola portów w generowaniu optymalnych warunków dla operujących kontrahentów, których działalność z kolei ma bezpośredni wpływ na poziom danin publicznych zasilających budżet państwa.

Należności celno-podatkowe z tytułu podatku VAT, cła i akcyzy - naliczone w morskich oddziałach granicznych (transport realizowany drogą morską) wyniosły odpowiednio:

- 2018: 27,1 mld PLN,
- 2019: 30,8 mld PLN,
- 2020: 29,7 mld PLN.

III. Programy inwestycyjne:

Obecnie szacunkowa wartość inwestycji realizowanych na terenie Portu Gdańsk wynosi ok. 6 mld zł. W latach 2016-2025 były i będą realizowane, przy udziale i koordynacji ZMPG S.A., m.in. następujące inwestycje:

- PKP PLK - Poprawa infrastruktury kolejowej i dostępu do Portu Gdańsk,
- PERN – Rozbudowa Terminalu Naftowego Gdańsk PERN,
- DCT – Zakończenie rozbudowy terminala kontenerowego T2 i rozbudowa terminala kontenerowego T3,
- Urząd Morski w Gdyni - Modernizacja układu falochronów osłonowych w Porcie Północnym w Gdańsku.

Łączna wartość inwestycji i remontów zakończonych w roku 2021, realizowanych i kontynuowanych jedynie przez ZMPG S.A. w roku 2022 oraz planowanych na kolejne lata zgodnie z przyjętym w ZMPG S.A. Planem Inwestycji i Remontów, wynosi blisko 2,4 mld zł. przy wartości aktywów Spółki na poziomie ok 1,3 mld.

IV. Podstawy formalne:

Co do zasady część stała wynagrodzenia całkowitego członków organu zarządzającego zgodnie z ustawą z dnia 9.06.2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* (dalej: „Ustawa”) zostaje ustalona z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów, wielkości zatrudnienia, i zawiera się w przedziale określonym w odpowiedniej części art. 4 ust. 2 Ustawy.

ZMPG S.A. na podstawie przesłanek określonych w art. 4 ust. 2 Ustawy wprost, kwalifikuje się do grupy drugiej (4-8 krotność podstawy wymiaru). Z grupy trzeciej (7-15 krotność) spełnia jedną z trzech przesłanek - tj. osiągnięcie wskazanego poziomu aktywów. Przy czym do zmiany wysokości wynagrodzenia wymagane jest spełnienie dwóch z trzech określonych przesłanek.

W odniesieniu do spółki Zarząd Morskiego Portu Gdańsk S.A. zarówno obrót jak i poziom zatrudnienia nie są czynnikami odzwierciedlającymi faktycznego znaczenia spółki zarówno w kontekście krajowym m.in. w aspekcie bezpieczeństwa i obronności państwa jak i regionalnym (międzynarodowy hub transportowo-biznesowy).

Podwyższenie wynagrodzenia jest możliwe i uzasadnione na podstawie art. 4 ust. 3 ww. Ustawy, który stanowi, iż *projekt uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego, (...) może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa, w szczególności jeżeli spółka realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych.*

Uwzględniając powyższe argumenty można stwierdzić, iż istnieją szczególne, dodatkowe okoliczności, dotyczące realizowanej przez ZMPG S.A. działalności oraz rynku, na którym Spółka działa, co wykazano powyżej.

Dokument podpisany elektronicznie przez:

Marek Gróbarczyk

Sekretarz Stanu