

**PROCEDURA KONTROLI PRACOWNIKÓW PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY Z MAŁOLETNIAMI  
W ZAKRESIE SPEŁNIANIA PRZEZ NICH WARUNKÓW NIEKARALNOŚCI ZA PRZESTĘPSTWA  
PRZECIWKO WOLNOŚCI SEKSUALNEJ I OBYCZAJNOŚCI.**

**Cel procedury:** zapewnienie bezpieczeństwa małoletnich poprzez skuteczną kontrolę kandydatów na pracowników z zakresu niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.

**1. Zasady bezpiecznej rekrutacji:**

- a) Dokładnie poznaje się dane kandydata/kandydatki, mające na celu zrozumienie jego/jej kwalifikacji oraz stosunku do wartości podzielanych przez placówkę, takich jak ochrona praw dziecka i szacunek do ich godności.
- b) W bursie dba się o to, aby osoby zatrudnione posiadały odpowiednie kwalifikacje oraz były bezpieczne dla dzieci.

**2. Dane osobowe i identyfikacyjne:**

- a) Zbiera się niezbędne dane, w tym imię ( imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz dane kontaktowe kandydata/kandydatki i przetwarza je w celach przeprowadzenia rekrutacji.
- b) Posiadając dane identyfikacyjne pracownika można skutecznie monitorować personel.

**3. Referencje z poprzednich miejsc pracy:**

- a) Kandydat/kandydatka może być poproszony (-a) o dostarczenie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia.
- b) Referencje mogą być zarówno od poprzedniego pracodawcy, jak i od innych osób, które mogą dostarczyć informacje na temat pracy kandydata/kandydatki.

**4. Sprawdzenie w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym:**

- a) Przed dopuszczeniem do pracy, dyrektor sprawdza kandydata/ kandydatkę w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym, posiadając niezbędne dane identyfikacyjne.
- b) Rejestracja w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym jest dostępna na stronie: [rps.ms.gov.pl](http://rps.ms.gov.pl).

**5. Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego:**

- a) Wymaga się od kandydata/kandydatki zaświadczenia z Krajowego rejestru Karnego, albo złożenia oświadczenia o niekaralności.
- b) Zaświadczenie/oświadczenie to jest niezbędne, aby móc zatrudnić kandydata na stanowisku, na którym wymagana jest praca z dziećmi.

**6. Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich:**

- a) Kandydat/kandydatka składa oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich.
- b) W oświadczeniu zawarte są informacje dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz zobowiązanie do przestrzegania Standardów ochrony Małoletnich obowiązujących w PBSA.