

## **Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracownika obsługi z dnia 4 stycznia 2023 r.**

Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej I stopnia im. Ignacego Jana Paderewskiego w Kartuzach ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko pracownika obsługi – **sprzątaczką / sprzątacza**

### **1. Przedmiot naboru:**

- Stanowisko: sprzątaczką / sprzątacza
- Miejsce wykonywania pracy: Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia im. Ignacego Jana Paderewskiego w Kartuzach, ul. dr Aleksandra Majkowskiego 5, 83-300 Kartuzy
- Okres zatrudnienia: od 1 lutego 2023r.
- Wymiar czasu pracy – **0,5 etatu**
- Podstawa zatrudnienia: **umowa o pracę na czas określony**
- Praca zmianowa
- W godzinach popołudniowych obsługa portierni

### **2. Wymagania niezbędne:**

- Wykształcenie co najmniej zawodowe
- Dobra znajomość języka polskiego

### **3. Wymagania dodatkowe:**

- Umiejętność pracy w zespole
- Obowiązkowość, rzetelność
- Umiejętności komunikacyjne
- Dyspozycyjność, sumienność, dokładność, odpowiedzialność

### **4. Ogólny zakres wykonywanych zadań:**

- Utrzymywanie w bieżącej czystości przydzielonego rejonu sprzątkania
- W godzinach popołudniowych praca na portierni
- Współpraca z nauczycielami oraz personelem zatrudnionym w szkole
- Realizowanie innych zadań zleconych przez dyrektora związanych z funkcjonowaniem szkoły

### **Wymagane dokumenty:**

- **CV z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej: (imiona, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg zatrudnienia)**

### **5. Termin i miejsce składania dokumentów:**

- Termin złożenia ofert upływa z dniem **23.01.2023 r. o godz. 13:00**
- Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane
- Oferty należy składać w zamkniętej kopercie w sekretariacie szkoły
- Jeden kandydat może złożyć wyłącznie jedną ofertę
- Ofertę należy złożyć osobiście lub za pośrednictwem poczty (**decyduje data wpływu do szkoły**) i oznakować w następujący sposób:

Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia  
im. Ignacego Jana Paderewskiego w Kartuzach  
ul. Aleksandra Majkowskiego 5, 83-300 Kartuzy  
**„Oferta na stanowisko pracownika obsługi”**

## 6. Pozostałe informacje:

- Informacja o ewentualnej rozmowie kwalifikacyjnej zostanie przekazana telefonicznie do dnia **25.01.2023**
- Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do Państwowej Szkoły Muzycznej I stopnia im. Ignacego Jana Paderewskiego w Kartuzach po terminie, w inny sposób niż określony w ogłoszeniu lub niekompletne, nie będą rozpatrywane.
- Złożonych dokumentów Szkoła nie zwraca.
- Rozstrzygnięcie naboru nastąpi w terminie do dnia **30.01.2023 r.**

Ogłoszenie o naborze dostępne będzie na tablicy ogłoszeń przy wejściu do szkoły oraz na stronie internetowej szkoły w Biuletynie Informacji Publicznej.

Wszelkich informacji na temat naboru można uzyskać pod numerem telefonu 58 681-23-86

### **KLAUZULA INFORMACYJNA (rekrutacja kandydatów na pracowników)**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1, dalej zwanego RODO informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia im. Ignacego Jana Paderewskiego w Kartuzach, ul. Aleksandra Majkowskiego 5, 83-300 Kartuzy, adres e-mail: sekretariat@psm.kartuzy.pl, tel. 58 681-23-86.
- 2) Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Administratora Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pomocą adresu email: inspektor@psm.kartuzy.pl lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane, na podstawie zgody<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>3</sup>, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
  - a) <sup>1</sup>art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (obowiązki wynikające bezpośrednio z przepisów prawa),
  - b) <sup>2</sup>art. 6 ust. 1 lit. b RODO (czynności zmierzające do zawarcia umowy),
  - c) <sup>3</sup>art. 6 ust. 1 lit. a RODO (w zakresie wyrażonej przez Państwa zgody).

- 5) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą usuwane niezwłocznie po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.
- 6) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 7) Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - d) prawo do usunięcia danych osobowych;
  - e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
- 9) Ponadto w zakresie danych osobowych, których podanie jest dobrowolne przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy Administratora.
- 10) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.