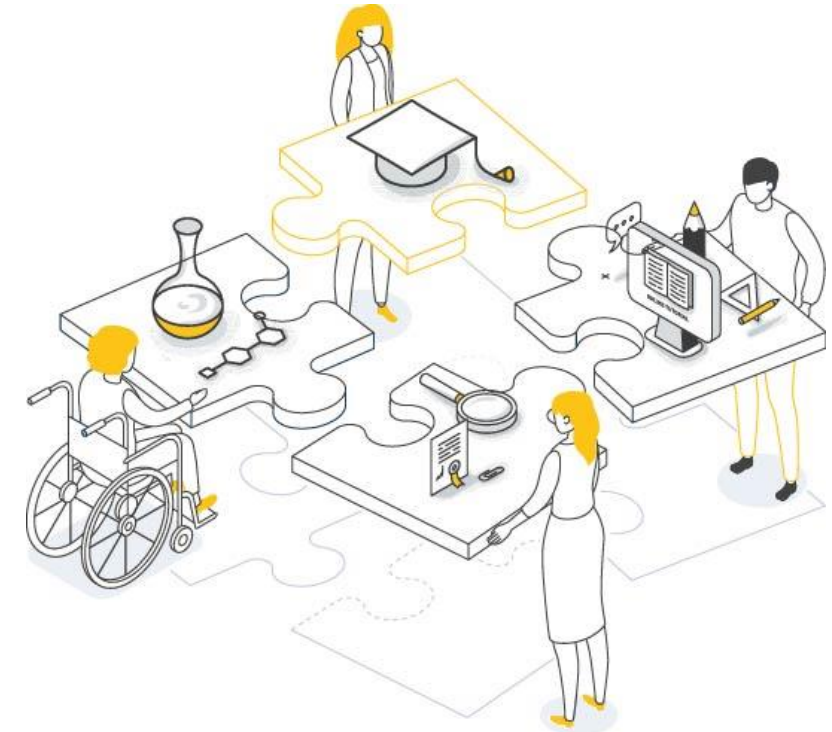


Doświadczenia i efekty projektów realizowanych w trzech edycjach konkursu „Uczelnia dostępna”. Różne wymiary i przykłady wdrażania dostępności na polskich uczelniach (cz. 2)



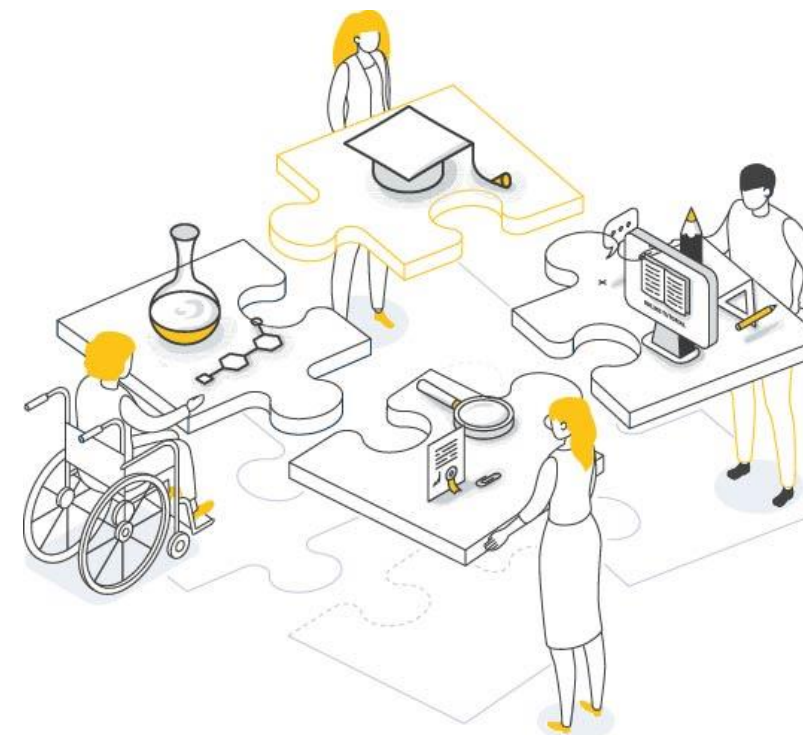
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO

Pani Jolanta Połec
Kierownik Projektu „Akademia bez Barrier”
oraz Pani Agnieszka Zawadzka
Specjalista ds. sprawozdawczości
i monitoringu



Dobre praktyki w procesie dostosowywania procedur administracyjnych w WAT

Obszar: Dostępność jako proces



„Polskie uczelnie coraz bardziej dostępne”
20-21 października 2022 r.

Kilka słów o projekcie....

- Tytuł projektu: Akademia bez Barier
- Wartość projektu: 792 962,50 zł
- Wartość dofinansowania: 769 166,12 zł
- Okres realizacji projektu: od 01.10.2020 r. do 31.12.2021 r.
- Ścieżka: MINI

Kto skorzystał z wyników projektu?

**Wojskowa
Akademia
Techniczna
im. Jarosława
Dąbrowskiego
w Warszawie**

**Osoby decyzyjne
dla procesu
dostępności WAT**

**Studenci oraz
doktoranci WAT**

**Kadra kierownicza
i administracyjna
oraz dydaktyczna
naszej uczelni**

Od projektu do efektu – wyzwania w procesie realizacji projektu

Jakie problemy rozwiązuje nasz projekt?

Bardzo niski poziom świadomości na temat niepełnosprawności wśród kadry WAT

Utrudniony dostęp do pomocy psychologicznej

Braki w standardach dostępności architektonicznej i komunikacyjnej

Brak w dokumentach uczelni zapisów gwarantujących realizację polityki dostępności uczelni, równych szans, niedyskryminacji i wdrażania racjonalnych dostosowań

Brak osobnego pomieszczenia dla Koordynatora ds. osób z niepełnosprawnościami

Służba w wojsku

Od projektu do efektu – wyzwania w procesie realizacji projektu

Wdrożenie procedur

Dostosowanie strony w WWW WAT (serwis główny i 8 wydziałowych) do standardów WCAG 2.0

Dzięki realizacji zadań nasz projekt pomógł nam rozwiązać problemy poprzez:

Indywidualna strona www z danymi kontaktowymi koordynatora ds. osób z niepełnosprawnościami

Bezpłatne szkolenia

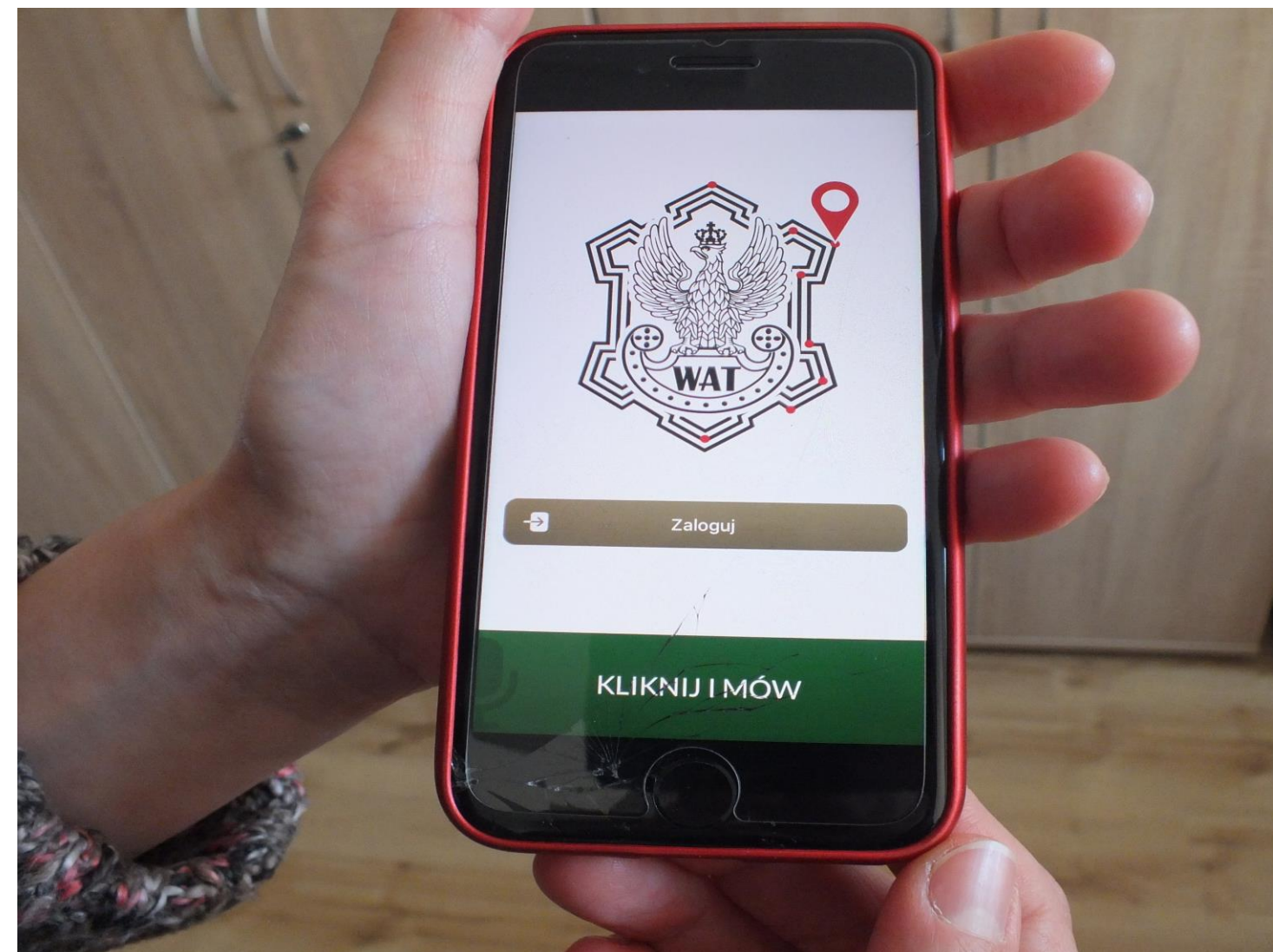
Mobilna aplikacja „NaviWAT” dla osób słabowidzących oraz niewidzących

Remont pomieszczenia Koordynatora ds. osób z niepełnosprawnościami wraz z łazienką

Porozumienie o współpracy z Fundacją Polskich Niewidomych i Słabowidzących TRAKT

Bezpłatne konsultacje z psychologiem dla studentów i doktorantów

Aplikacja mobilna NaviWAT



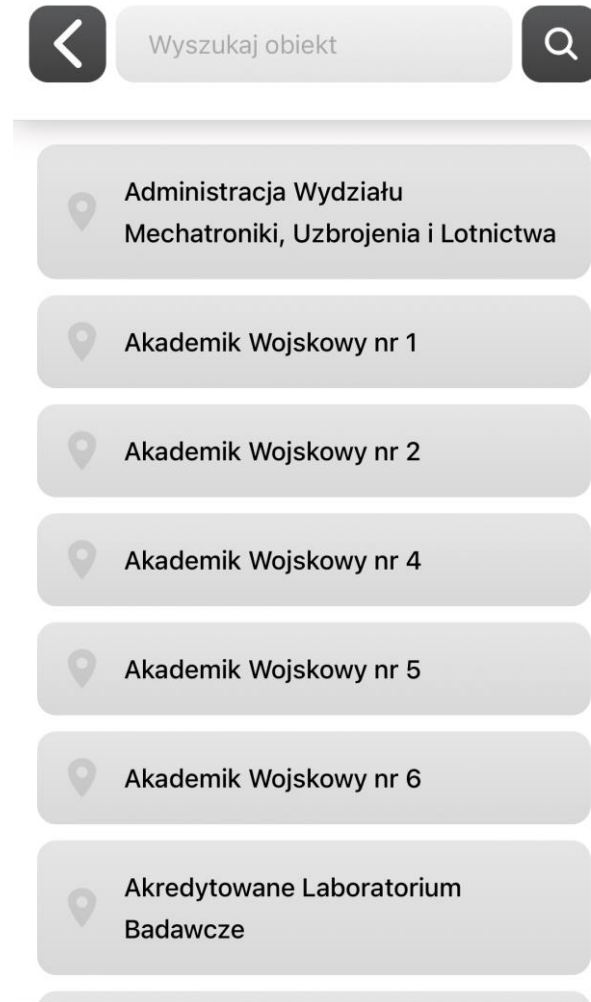


Zaloguj

KLIKNIJ I MÓW



KLIKNIJ I MÓW



KLIKNIJ I MÓW



Dostępne pomieszczenia



Kurs Polskiego Języka Migowego



Wdrażanie procedur

PROBLEMY

- Brak w oficjalnych dokumentach uczelni zapisów gwarantujących realizację polityki dostępności uczelni, równych szans, niedyskryminacji i wdrażania racjonalnych dostosowań
- Bardzo niski poziom świadomości na temat niepełnosprawności wśród pracowników WAT
- Długa ścieżka opiniowania dokumentów

PROCESY

- Utworzenie zespołu odpowiedzialnego za opracowanie i przygotowanie procedur
- Praca nad realizacją procedur
- Opiniowanie i wdrożenie procedur

Wdrażanie procedur

Powołania w WAT Koordynatora ds. osób z niepełnosprawnościami

Procedura dotycząca wsparcia udzielanego osobom z niepełnosprawnościami w WAT

PROCEDURY
W RAMACH
REALIZACJI
PROJEKTU

Wyznaczenie pracowników WAT do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników w tym osób z niepełnosprawnościami

Funduszu Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami w WAT

Wdrażanie procedur

Wyznaczenia w WAT koordynatora
ds. dostępności

PROCEDURY
POZA
REALIZACJĄ
PROJEKTU

Plan działania na rzecz dostępności osobom ze
szczególnymi potrzebami w Wojskowej
Akademii Technicznej im. Jarosława
Dąbrowskiego na lata 2021 – 2025

Postępowanie skargowe na brak dostępności

Powołania zespołu „Centrum wiedzy
o dostępności do transportu i mobilności osób
o szczególnych potrzebach”

Co dalej?

Wprowadzenie do planów zajęć studiów uczelni obligatoryjnych zajęć projektowania uniwersalnego w obszarze transport

Realizacja cyklu szkoleń w obszarze dostępności

Procedura dostępu do Centrum dla osób z zewnątrz z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami

Dwa punkty informacyjno-konsultacyjne dla osób zainteresowanych problematyką projektowania uniwersalnego

Utrzymanie stanowiska Koordynatora ds. osób z niepełnosprawnościami

Utworzenie Psychologicznego Punktu Konsultacyjnego

Podpisana umowa na usługę tłumacza PJM

Co było naszym największym wyzwaniem w projekcie?

Największym wyzwaniem przed rozpoczęciem jak i w trakcie realizacji projektu było przekonanie osób funkcyjnych w naszej uczelni do konieczności wprowadzenia zmian w obszarze funkcjonowania osób z niepełnosprawnościami

Ciężką pracą całego zespołu projektowego udało się zwiększyć poziom wrażliwości środowiska akademickiego na potrzeby osób z niepełnosprawnościami

Dziękujemy za uwagę



Jola Połec

Kierownik Projektu

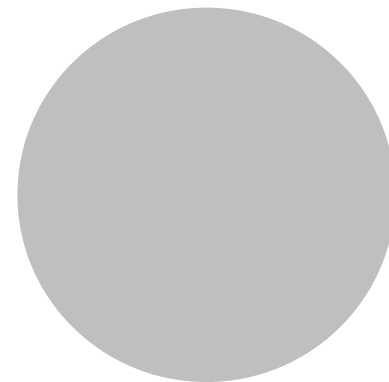
Tel. 261 839 679



Agnieszka Zawadzka

Specjalista ds.
sprawozdawczości
i monitoringu

Tel. 261 839 402



Karol Komorowski

Specjalista ds. rekrutacji
i promocji



Ania Skórniewska

Specjalista
ds. księgowości



Dagmara Radlgruber

Koordinator ds. osób
z niepełnosprawnościami