

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Powiatowej Stacji Sanitarno –
Epidemiologicznej w Zduńskiej Woli**

w toku przeprowadzania naboru na stanowisko pracy w PSSE w Zduńskiej Woli

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L 119 z 04.05. 2016r. str.1 ze zm.) zwanego dalej „RODO”, informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Zduńskiej Woli reprezentowana przez Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Zduńskiej Woli, ul. Łaska 13, 98 220 Zduńska Wola, adres e-mail: sekretariat.psse.zdunskawola@sanepid.gov.pl, tel. 43 8234148.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych za pomocą adresu e-mail: sekretariat.psse.zdunskawola@sanepid.gov.pl, tel. 438234148.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego w związku z art. 6 ust.1 lit. b RODO, oraz podstawie przepisów art. 22¹ Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust 1 lit. c RODO. Pozostałe dane będą przetwarzane na podstawie Pani/ Pana zgody w związku z art. 6 ust 1 lit. a RODO. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO w zakresie niewynikającym z przepisów prawa, konieczna będzie Pani/Pana wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, o której mowa w art.9 ust.2 lit. a RODO.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Zduńskiej Woli.
5. Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania postępowania rekrutacyjnego.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Pani/Panu również prawo do złożenia skargi w związku z przetwarzaniem ww. danych do organu właściwego ds. ochrony danych osobowych jeśli Pani/Pana zdaniem, przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana - narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO oraz ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest obowiązkowe i niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
10. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.
11. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu, o którym mowa w art. 22 RODO.

Oświadczam, że zapoznałem (am) się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej.

.....
Data i czytelny podpis kandydata / kandydatki