|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Nazwa dokumentu:*** Opis założeń projektu informatycznego pn. „Rozwój systemu monitoringu karier absolwentów i absolwentek szkół ponadpodstawowych” | | | | | |
| **Lp.** | **Organ wnoszący uwagi** | **Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi** | **Treść uwagi** | **Propozycja zmian zapisu** | **Odniesienie do uwagi** |
| **1** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 1.1 | W opisie w części 1.1. (Identyfikacja problemu i potrzeb) proponuje się uwzględnić informację o użyteczności wypracowanych rozwiązań dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w ramach świadczenia usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów i studentów. Dostęp do platformy monitoringu powinien być w pełni możliwy dla doradców zawodowych z urzędów pracy. |  |  |
| **3** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 1.1 | W tabeli w części 1.1 Interesariusze w wierszu „Doradcy zawodowi”, nie jest jasne, czy szacunkowa wielkość grupy (2500) obejmuje również doradców zawodowych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy |  |  |
| **4** | **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** | Część 6, pkt 6 | W części 6. Otoczenie prawne, w pkt 6 znajduje się zapis, iż konieczna będzie zmiana w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.  z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.): „Modyfikacja zakresu danych – rozszerzenie zakresu danych wykorzystywanych w monitoringu  o informacje pozwalające na identyfikację w systemie monitoringu uczestników Ochotniczych Hufców Pracy”. O ile uzasadnionym wydaje się uwzględnianie w monitoringu także uczestników OHP, należy zwrócić uwagę, że szczegółowe rozwiązania prawne w tym zakresie, szczególnie w obszarze przekazywania danych osobowych przez OHP innym podmiotom, wymagają głębszego zastanowienia, rozpoznania sytuacji i konsultacji. |  |  |