

Badania profilaktyczne pracowników



Pracodawco, stan zdrowia pracowników stanowi jeden z czynników wpływających na poziom bezpieczeństwa ich życia i zdrowia podczas wykonywania pracy, dlatego tak ważnym aspektem jest wykonywanie badań profilaktycznych.

Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:



1. Osoby przyjmowane do pracy



2. Pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszeni na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe



Pracownicy podlegają wstępnym, okresowym i kontrolnym badaniom lekarskim

Zwolnione ze wstępnych badań lekarskich są osoby:

1. przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy lub pozostające jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych. Osoby te muszą przedstawić aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz skierowanie na badania będące podstawą wydania tego orzeczenia

2. przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą





Pracownik podlega okresowym badaniom lekarskim podczas zatrudnienia

UWAGA! Pracodawca zatrudniający pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji, czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających jest obowiązany zapewnić tym pracownikom okresowe badania lekarskie także:

1. **po zaprzestaniu pracy** w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami

2. **po rozwiązaniu stosunku pracy**, jeżeli zainteresowana osoba zgłosi wniosek o objęcie takimi badaniami

Kontrolnym badaniom lekarskim podlega pracownik w przypadku **niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni**. Celem badania jest ustalenie, czy pracownik ma zdolność do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.



Skierowanie wydaje się **w dwóch egzemplarzach**, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania. Skierowanie **powinno zawierać**:

1. **określenie rodzaju badania** profilaktycznego, jakie ma być wykonane

2. w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy - określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu

3. w przypadku pracowników - **określenie stanowiska pracy**, na którym pracownik jest zatrudniony

4. **opis warunków pracy** uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w pkt 2 i 3, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach



Wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie **przeprowadza się** na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę





Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami **pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia**, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:

1. brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
2. istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku

- w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie



Badania profilaktyczne przeprowadzane są na koszt pracodawcy

Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy **opisanych w skierowaniu na badania lekarskie!**



Pracodawca **ma obowiązek** przechowywać orzeczenia lekarskie i skierowania.



Czy zapoznałeś się z:
rozporządzeniem **Ministra Pracy i Polityki Socjalnej** z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, rozporządzenie **Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej** z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie **przeprowadzenia badań lekarskich pracowników**, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy?

Wzór skierowania na badania lekarskie stanowi załącznik nr 3a do rozporządzenia (<https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2023/pozycja/607>).