

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 29

ZAWARTY W DNIU 28 LISTOPADA 2014 r.

DO

PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ Z DNIA 8 CZERWCA 1998 R.

ZAREJESTROWANEGO POD NR U-LV

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTROWA UKŁADU

w dniu 2014-12-15

Nr: U -

LV/29.

Protokół dodatkowy Nr 29

do Puz 4-LV

zawarty w dniu 2014-11-28

obowiązujący od dnia 2015-01-01

z up 
MINISTER
(podpis osoby rejestrującej)
Sekretarz Stanu

PROTOKÓŁ DODATKOWY Nr 29

zawarty w dniu 28 listopada 2014 r. w Warszawie

DO

PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
SFERY BUDŻETOWEJ
z dnia 8 czerwca 1998 r.

- ze strony pracodawców przez:

Ministra Obrony Narodowej z siedzibą w Warszawie 00-909, ul. Klonowa 1,

- ze strony pracowników przez:

**Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników
Wojska** z siedzibą w Warszawie 00-909, ul. Koszykowa 79 a,

**Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
„Solidarność”** z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24,

Krajową Radę Związku Zawodowego Poligrafów
z siedzibą w Warszawie 00-028, ul. Bracka 23 lok. 44,

**Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”** z siedzibą w Warszawie 00-924, ul. Kopernika 36/40,

Zarząd Główny Związku Zawodowego Militaria, z siedzibą w Warszawie 00-909,
ul. Królewska 1/7.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r., zwanym dalej „Układem”, wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 4 pkt 1a otrzymuje brzmienie:

„1a) "pracownika działalności podstawowej" - rozumie się przez to pracownika zatrudnionego na stanowisku wymienionym w załączniku nr 9 do Układu:

- a) wykonującego zawód medyczny tj. uprawnionego na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub określonej dziedzinie medycyny,
- b) innego niż wymieniony w lit. a, jeżeli jego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych,
- zatrudnionego w podmiocie leczniczym działającym w formie jednostki budżetowej oraz w Domu Emeryta Wojskowego,
- c) wykonującego zawód medyczny w jednostce organizacyjnej realizującej zadania zabezpieczenia medycznego,
- d) zatrudnionego w wojskowej komisji lekarskiej wykonującego czynności orzecznicze.”;

2) w art. 9:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Udzielenie dodatkowego urlopu w wymiarze określonym w art. 10 ust. 1 Układu potwierdza dyrektor departamentu właściwego w sprawach pracowników wojska na wniosek właściwego dysponenta środków etatowych, wskazanego w załączniku Nr 1 do decyzji Ministra Obrony Narodowej w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej, zaopiniowany przez szefa komórki organizacyjnej właściwej ds. służby zdrowia w Ministerstwie ON.”,

b) uchyla się ust. 3;

3) w art. 40 dodaje się ust. 4 i 5 w brzmieniu:

„4. Jeżeli u pracodawcy nie występują zakładowe organizacje związkowe, do składu zespołu, o którym mowa w ust. 3, powołuje się przedstawiciela wybranego przez pracowników, w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

5. Jeżeli pracodawca nie zatrudnia lekarza, w skład zespołu można powołać lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami tego pracodawcy.”;

4) w załączniku nr 5 do Układu pt. „SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W WARUNKACH SZCZEGÓLNIIE SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH LUB SZCZEGÓLNIIE NIEBEZPIECZNYCH”:

a) w pkt 1 ppkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) w warunkach narażenia na drgania o ogólnym działaniu na człowieka,”,

b) w pkt 2 ppkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) w warunkach narażenia na drgania działające na organizm człowieka przez kończyny górne,”

c) pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych i szczególnie niebezpiecznych sporządza zespół, o którym mowa w art. 40 ust. 3-5. Wykaz ten podlega zatwierdzeniu przez pracodawcę.”;

5) w załączniku Nr 7 do Układu pt. „ZASADY WYNAGRADZANIA ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH WIELONARODOWYCH” w § 5:

a) pozycje 5 i 6 otrzymują brzmienie:

| | | | | |
|----|---|-----------|------------------------|---|
| 5. | Starszy inspektor Samodzielny referent Sekretarka - stenotypistka | 3170-3650 | Wyższe | 3 |
| | Starszy inspektor bhp | | wg odrębnych przepisów | |
| 6. | Inspektor Sekretarka - maszynistka | 2870-3320 | Wyższe | 2 |
| | Inspektor bhp | | wg odrębnych przepisów | |

b) pozycja 14 otrzymuje brzmienie:

| | | | | |
|-----|----------------|-----------|------------|---|
| 14. | Pomoc kuchenna | 1310-1750 | Zasadnicze | 1 |
|-----|----------------|-----------|------------|---|

6) Część I Załącznika Nr 1 do Układu pt.: „I. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH DLA NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY” otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do Protokołu Dodatkowego Nr 29.

7) Załącznik Nr 9 do Układu pt.: „WARUNKI ZATRUDNIENIA, ZASADY WYNAGRADZANIA, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ INNE UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI PRACOWNIÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ” otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do Protokołu Dodatkowego Nr 29.

§ 2.

Protokół zawiera się na czas nieokreślony.

§ 3.

Protokół wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został zarejestrowany.

Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego Związku
Zawodowego Pracowników Wojska


Zenon JAGIEŁŁO

z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej

Podsekretarz Stanu
w Ministerstwie Obrony Narodowej


Maciej JANKOWSKI



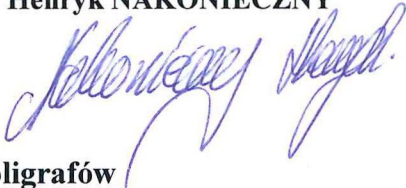
Za Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”

Bogdan KUBIAK


Za Krajową Radę
Związku Zawodowego Poligrafów


Czesława SOŃTA

Henryk NAKONIECZNY



Za Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego
Pracowniczego Związku Zawodowego
„Konfederacja Pracy”


Michał LEWANDOWSKI

Za Zarząd Główny
Związku Zawodowego Militaria


Krzysztof PALUCH

Załącznik Nr 1
do Protokołu Dodatkowego Nr 29
z dnia 28 listopada 2014 r.

„Załącznik nr 1
do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Wojskowych Jednostek
Organizacyjnych Sfery Budżetowej
z dnia 8 czerwca 1998 r.

**I. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
DLA NIEROBOTNICZYCH STANOWISK PRACY**

| Lp. | Nazwa stanowiska | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymagane kwalifikacje | |
|-----|---|-----------------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------|
| | | | | Wykształcenie | Liczba lat pracy ogółem |
| 1 | Szef Inspektoratu Uzbrojenia | XXII-XXIV | 9-10 | wyższe | 10 |
| 2 | Zastępca Szefa Inspektoratu Uzbrojenia | XXI-XXIII | 8-9 | wyższe | 8 |
| 3 | Dyrektor jednostki budżetowej | XX-XXII | 9-10 | wyższe | 8 |
| 4 | Naczelny kapelan/ordynariusz | XX-XXII | 9-10 | wg odrębnych przepisów | |
| 5 | Dyrektor Centralnej Biblioteki Wojskowej | XIX-XXI | 9-10 | wyższe ^{/4} | 8 |
| 6 | Dyrektor Centralnej Wojskowej Pracowni Psychologicznej | XIX-XXI | 5-7 | wyższe ^{/7} | 7 |
| 7 | Zastępca dyrektora jednostki budżetowej | XIX-XXI | 7-8 | wyższe | 8 |
| 8 | Zastępca Dyrektora Centralnej Biblioteki Wojskowej | XVIII-XX | 8-9 | wyższe ^{/4} | 6 |
| 9 | Kierownik Regionalnej Wojskowej Pracowni Psychologicznej | XVIII-XX | 3-4 | wyższe ^{/7} | 7 |
| 10 | Dyrektor innej jednostki organizacyjnej niż wymieniona w lp. 3 | XVII-XIX | 7-8 | wyższe | 8 |
| 11 | Kierownik Wojskowej Pracowni Psychologicznej | XVII-XIX | 3-4 | wyższe ^{/7} | 5 |
| 12 | Kierownik audytu wewnętrznego | XVII-XIX | 1-3 | wg odrębnych przepisów | |
| 13 | Główny księgowy | XVII-XIX | 7-8 | wg odrębnych przepisów | |
| 14 | Audytor wewnętrzny | XVI-XVIII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 15 | Zastępca dyrektora innej jednostki organizacyjnej niż wymieniona w lp. 3 | XVI-XVIII | 6-7 | wyższe | 6 |
| 16 | Kierownik zespołu budów | XVI-XVIII | 4-7 | wg odrębnych przepisów | |
| 17 | Zastępca głównego księgowego | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |
| 18 | Kierownik budowy | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |

| | | | | | |
|----|---|---------|-----|------------------------|---|
| 19 | Kierownik grupy robót | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |
| 20 | Kierownik zespołu inspektorów nadzoru inwestorskiego | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |
| 21 | Główny specjalista | XV-XVII | 4-6 | wyższe | 6 |
| 22 | Główny specjalista bhp | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |
| 23 | Radca prawny | XV-XVII | 4-6 | wg odrębnych przepisów | |
| 24 | Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego | XV-XVII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 25 | Starszy inspektor technicznego utrzymania nieruchomości | XV-XVII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 26 | Starszy inspektor dozoru technicznego | XV-XVII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 27 | Psycholog - konsultant dowódcy ds. profilaktyki psychologicznej | XV-XVII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 28 | Kancelarz ^{/5} | XV-XVII | - | wyższe ^{/6} | 8 |
| 29 | Starszy kustosz dyplomowany ^{/3} | XV-XVII | 3-5 | wg odrębnych przepisów | |
| 30 | Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | XIV-XVI | 3-8 | wg odrębnych przepisów | |
| 31 | Kierownik samodzielnej komórki organizacyjnej | XIV-XVI | 3-5 | wyższe | 4 |
| | | | | średnie | 6 |
| 32 | Samodzielny informatyk | XIV-XVI | - | wyższe | 1 |
| 33 | Samodzielny teleinformatyk | XIV-XVI | - | wyższe | 1 |
| 34 | Inspektor nadzoru inwestorskiego | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 35 | Inspektor technicznego utrzymania nieruchomości | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 36 | Inspektor dozoru technicznego | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 37 | Starszy specjalista psycholog ^{/8} | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 38 | Starszy specjalista bhp | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 39 | Starszy specjalista | XIV-XVI | - | wyższe | 3 |
| 40 | Kustosz dyplomowany ^{/3} | XIV-XVI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 41 | Instruktor sportu | XIII-XV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 42 | Ksiądz kapelan | XIII-XV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 43 | Lektor języków obcych | XIII-XV | - | wyższe | - |
| 44 | Kierownik zmiany | XIII-XV | 3-5 | wyższe | 4 |
| | | | | średnie | 6 |
| 45 | Specjalista psycholog ^{/8} | XIII-XV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 46 | Specjalista bhp | XIII-XV | - | wg odrębnych przepisów | |

| | | | | | |
|----|--|---------|-----|------------------------|---|
| 47 | Zastępca pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych | XIII-XV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 48 | Komendant ochrony | XIII-XV | 2-6 | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 3 |
| 49 | Zastępca kierownika samodzielnej komórki organizacyjnej | XIII-XV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 50 | Specjalista | XIII-XV | - | wyższe | - |
| 51 | Kierownik innej komórki niż wymieniona w lp. 31 | XIII-XV | 1-3 | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 52 | Starszy kustosz | XIII-XV | 3-5 | wg odrębnych przepisów | |
| 53 | Młodszy specjalista psycholog ^{/8} | XII-XIV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 54 | Starszy mistrz | XII-XIV | 3-5 | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 55 | Samodzielny kontroler jakości produkcji w przedstawicielstwie wojskowym | XII-XIV | - | wyższe | 4 |
| | | | | średnie | 6 |
| 56 | Samodzielny legalizator | XII-XIV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 57 | Samodzielny chemik | XII-XIV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 58 | Samodzielny inspektor ^{/1} | XII-XIV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 59 | Samodzielny księgowy ^{/2} | XII-XIV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 60 | Samodzielny: - technolog, - inne stanowiska w zawodzie technicznym | XII-XIV | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 61 | Starszy informatyk | XII-XIV | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 2 |
| 62 | Starszy teleinformatyk | XII-XIV | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 2 |
| 63 | Starszy inspektor bhp | XII-XIV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 64 | Pomocnik komendanta ochrony | XII-XIV | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 2 |
| 65 | Kustosz | XII-XIV | - | wg odrębnych przepisów | |
| 66 | Mistrz | XI-XIII | 1-3 | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 67 | Samodzielny instruktor | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 68 | Samodzielny kasjer | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 69 | Samodzielny referent | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 70 | Samodzielny archiwista środków kryptograficznych | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |

| | | | | | |
|----|--|---------|-----|------------------------|---|
| 71 | Samodzielny magazynier | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 72 | Starszy kontroler jakości produkcji w przedstawicielstwie wojskowym | XI-XIII | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 73 | Starszy redaktor | XI-XIII | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 74 | Starszy tłumacz | XI-XIII | - | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 75 | Starszy: - technolog, - inne stanowiska w zawodzie technicznym | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 76 | Starszy legalizator | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 77 | Starszy chemik | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 78 | Starszy inspektor ^{/1} | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 79 | Starszy księgowy ^{/2} | XI-XIII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 80 | Kierownik kancelarii | XI-XIII | 1-2 | wyższe | 3 |
| | | | | średnie | 5 |
| 81 | Metrolog | XI-XIII | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 82 | Stewardessa, steward | XI-XIII | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 83 | Starszy referent | X-XII | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 3 |
| 84 | Starszy kasjer | X-XII | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 3 |
| 85 | Starszy archiwista środków kryptograficznych | X-XII | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 3 |
| 86 | Redaktor | X-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 87 | Tłumacz | X-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 88 | Inspektor bhp | X-XII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 89 | Zastępca kierownika kancelarii | X-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 90 | Kierownik filii kancelarii | X-XII | - | wyższe | 2 |
| | | | | średnie | 4 |
| 91 | Starszy bibliotekarz | X-XII | - | wg odrębnych przepisów | |
| 92 | Starszy instruktor | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 93 | Starszy laborant | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 94 | Starszy magazynier | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 95 | Kontroler jakości produkcji w przedstawicielstwie wojskowym | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |

| | | | | | |
|-----|---|--------|---|------------------------|---|
| 96 | Technolog i inne stanowiska w zawodzie technicznym | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 97 | Legalizator | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 98 | Chemik | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 99 | Informatyk | IX-XI | - | średnie | - |
| 100 | Teleinformatyk | IX-XI | - | średnie | - |
| 101 | Inspektor ^{/1} | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 102 | Księgowy ^{/2} | IX-XI | - | wyższe | 1 |
| | | | | średnie | 3 |
| 103 | Kasjer | IX-XI | - | średnie | 1 |
| 104 | Archiwista środków kryptograficznych | IX-XI | - | średnie | 1 |
| 105 | Bibliotekarz | IX-XI | - | wg odrębnych przepisów | |
| 106 | Referent i inne stanowiska z wykształceniem średnim | VIII-X | - | średnie | - |
| 107 | Instruktor | VIII-X | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 108 | Laborant | VIII-X | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 109 | Magazynier | VIII-X | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 110 | Redaktor techniczny | VIII-X | - | wyższe | - |
| | | | | średnie | 1 |
| 111 | Młodszy bibliotekarz | VIII-X | - | wg odrębnych przepisów | |
| 112 | Zastępca archiwisty środków kryptograficznych | VII-IX | - | średnie | - |

UWAGI:

- 1/ Stanowiska te mogą być utworzone w komórkach organizacyjnych, w których przewidziane są czynności inspekcyjno-kontrolne.
- 2/ Stanowiska te mogą być utworzone w pionie głównego księgowego.
- 3/ Stanowiska te mogą być utworzone tylko w Centralnej Bibliotece Wojskowej.
- 4/ Wykształcenie wyższe na poziomie studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.
- 5/ Stanowisko to może być utworzone tylko w Prawosławnym Ordynariacie Wojskowym.
- 6/ Przez wykształcenie wyższe należy rozumieć dyplom magistra z teologii uzyskany na Chrześcijańskiej Akademii Teologicznej.
- 7/ wykształcenie wyższe psychologiczne, w tym dyplom magistra psychologii oraz dyplom magistra psychologii lub dyplom magistra filozofii chrześcijańskiej ze specjalizacją filozoficzno – psychologiczną uzyskany na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim do 1 października 1981 r. lub dyplom magistra filozofii chrześcijańskiej w zakresie psychologii uzyskany w Akademii Teologii Katolickiej do końca 1992 r.
- 8/ Stanowiska te mogą być utworzone tylko w pracowniach psychologicznych.”

Załącznik Nr 2
do Protokołu Dodatkowego Nr 29
z dnia 28 listopada 2014 r.

„Załącznik nr 9
do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Wojskowych Jednostek
Organizacyjnych Sfery Budżetowej
z dnia 8 czerwca 1998 r.

**WARUNKI ZATRUDNIENIA, ZASADY WYNAGRADZANIA, WYMAGANIA
KWALIFIKACYJNE ORAZ INNE UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI
PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ**

- § 1.1 Wykaz stanowisk, na których mogą być zatrudniani pracownicy działalności podstawowej oraz kategorie ich zaszeregowania i stawki dodatku funkcyjnego określa tabela, o której mowa w § 8 oraz § 9.
2. Stawki dodatku funkcyjnego, o których mowa w ust. 1, ustala się procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.
- § 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników działalności podstawowej określa tabela, o której mowa w § 10.
- § 3.1. Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników działalności podstawowej w zakresie wykształcenia i liczby lat pracy w zawodzie określają odrębne przepisy dotyczące organizacji i sposobu działania podmiotów leczniczych.
2. Kwalifikacje pracowników zatrudnionych w wojskowych ośrodkach medycyny prewencyjnej (WOMP) określają odrębne przepisy dotyczące organizacji i sposobu działania stacji sanitarno-epidemiologicznych.
- § 4.1 Pracownikom zatrudnionym w Wojskowych Ośrodkach Medycyny Prewencyjnej przyznawany jest miesięczny dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego, zwany dalej „dodatkiem specjalnym”.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany za wykonywanie co najmniej jednej z niżej wymienionych czynności obejmujących:
- 1) opracowywanie planów kontroli,
 - 2) przeprowadzanie kontroli obejmującej jedną z czynności:
 - a) dokonywanie – przy ustalaniu warunków zabudowy i zagospodarowania terenu – kontroli terenów przeznaczonych na lokalizację obiektów budowlanych, a także kontroli przy zmianie sposobu użytkowania obiektów budowlanych,
 - b) kontrolę obiektów budowlanych w trakcie budowy,
 - c) uczestniczenie w czynnościach odbioru obiektów budowlanych,
 - d) czynności związane z uzgadnianiem dokumentacji projektowej w zakresie wymagań higienicznych i zdrowotnych,
 - e) pobieranie próbek do badań laboratoryjnych oraz przeprowadzanie badań i analiz laboratoryjnych, badań i pomiarów środowiskowych,
 - f) dokonywanie ocen i analiz epidemiologicznych w ogniskach zachorowania na choroby zakaźne,

- 3) opracowywanie dokumentacji z dokonanych czynności związanych z przeprowadzoną kontrolą,
 - 4) wizytacje związane z nadzorowaniem i monitorowaniem przebiegu programów i działań oświatowo-zdrowotnych w zakresie promocji zdrowia.
3. Dodatek specjalny przyznaje komendant Wojskowego Ośrodka Medycyny Prewencyjnej z dniem powierzenia pracownikowi wykonywania czynności, o których mowa w ust. 2.

§ 5. 1. Pracownikowi posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny dodatek ustalony w wysokości:

| Stopień (tytuł) naukowy | Procent wynagrodzenia zasadniczego |
|-------------------------|-------------------------------------|
| Profesor | do 50%, jednak nie mniej niż 185 zł |
| Doktor habilitowany | do 30%, jednak nie mniej niż 125 zł |
| Doktor | do 20%, jednak nie mniej niż 65 zł |

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden, wyższy dodatek.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 6. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w tabeli, o której mowa w § 8 oraz § 9 i jednocześnie wykonującym zawód medyczny w rozumieniu odrębnych przepisów dotyczących podmiotów leczniczych, przysługują dodatkowe wynagrodzenia określone w tych przepisach.

§ 7. Do pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w tabeli, o której mowa w § 8 oraz § 9, w zakresie czasu pracy mają zastosowanie odpowiednio odrębne przepisy dotyczące podmiotów leczniczych.

§ 8. TABELA STANOWISK, NA KTÓRYCH MOGĄ BYĆ ZATRUDNIANI PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ, KATEGORIE ICH ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

| Lp. | Nazwa stanowiska | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego) |
|-----|--|--------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Kierownik komórki organizacyjnej | XX | do 45 % |
| 2 | Zastępca kierownika komórki organizacyjnej | XIX | do 35 % |
| 3 | Starszy asystent | XIX | |
| 4 | Asystent | XVIII | |

| | | | |
|----|-------------------------------------|------|--|
| 5 | Młodszy asystent | XVII | |
| 6 | Farmaceuta | XV | |
| 7 | Starsza pielęgniarka | XIV | |
| 8 | Starsza higienistka stomatologiczna | XIV | |
| 9 | Starszy technik farmaceutyczny | XIV | |
| 10 | Starszy ratownik medyczny | XIV | |
| 11 | Pielęgniarka | XIII | |
| 12 | Technik farmaceutyczny | XIII | |
| 13 | Higienistka stomatologiczna | XIII | |
| 14 | Ratownik medyczny | XIII | |
| 15 | Starszy statystyk medyczny | XIII | |
| 16 | Starszy dietetyk | XIII | |
| 17 | Dietetyk | XII | |
| 18 | Statystyk medyczny | XI | |
| 19 | Asystentka stomatologiczna | XI | |
| 20 | Starsza rejestratorka medyczna | XI | |
| 21 | Rejestratorka medyczna | X | |
| 22 | Przyuczona pomoc dentystyczna | IX | |

§ 9. TABELA STANOWISK, NA KTÓRYCH MOGĄ BYĆ ZATRUDNIANI PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ W WOJSKOWYCH OŚRODKACH MEDYCyny PREWENCYJNEJ, KATEGORIE ICH ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

| Lp. | Nazwa stanowiska | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego) |
|-----|---|--------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Kierownik laboratorium | XX | do 45 % |
| 2 | Kierownik działu, oddziału | XX | do 40 % |
| 3 | Główny specjalista do spraw systemu jakości | XX | do 40% |
| 4 | Kierownik sekcji | XIX | do 35 % |

| | | | |
|----|----------------------------|-------|--|
| 5 | Starszy asystent | XIX | |
| 6 | Asystent | XVIII | |
| 7 | Młodszy asystent | XVII | |
| 8 | Starsza pielęgniarka | XIV | |
| 9 | Starszy technik | XIV | |
| 10 | Pielęgniarka | XIII | |
| 11 | Technik | XIII | |
| 12 | Starszy statystyk medyczny | XIII | |
| 13 | Statystyk medyczny | XI | |
| 14 | Pomoc laboratoryjna | VIII | |

§ 10. TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRZEWIDZIANEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁANOŚCI PODSTAWOWEJ

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|---------------------------------|------------------------|
| I | 1350 – 1600 |
| II | 1360 – 1620 |
| III | 1370 – 1640 |
| IV | 1380 – 1660 |
| V | 1390 – 1680 |
| VI | 1400 – 1770 |
| VII | 1410 – 1890 |
| VIII | 1420 – 2010 |
| IX | 1430 – 2130 |
| X | 1440 – 2250 |
| XI | 1450 – 2370 |
| XII | 1460 – 2490 |
| XIII | 1470 – 2620 |
| XIV | 1480 – 2800 |
| XV | 1500 – 3050 |
| XVI | 1640 – 3300 |
| XVII | 1780 – 3550 |
| XVIII | 1920 – 3850 |
| XIX | 2060 – 4150 |
| XX | 2200 – 4450 |

- § 11.1. Pracownikom działalności podstawowej, zatrudnionym w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych przy przekroczonych najwyższych dopuszczalnych stężeniach i natężeniach tych czynników szkodliwych, udziela się dodatkowego urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej „dodatkowym urlopem”, jeżeli badania warunków środowiska pracy zostały przeprowadzone przez uprawnioną do tego instytucję.
2. Uprawnienie do świadczenia, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pracownikom do czasu ustania warunków szczególnie szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych, stanowiących podstawę jego przyznania.
 3. Przy określaniu wymiaru dodatkowego urlopu oraz zasad jego przyznawania mają odpowiednio zastosowanie postanowienia art. 10 Układu.
- § 12. W sprawach nieuregulowanych w załączniku, do pracowników działalności podstawowej mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące, określające warunki bezpieczeństwa i higieny pracy dla tej grupy zawodowej.”