



Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий

РЕДАКЦИЯ 2011 года

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОЭСР ДЛЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

РЕДАКЦИЯ 2011 ГОДА

Данная работа публикуется под ответственность генерального секретаря ОЭСР. Изложенные в ней мнения и приводимая аргументация могут не отражать официальных взглядов Организации или правительств стран – членов.

Настоящий документ и любая содержащаяся в нем карта не затрагивают статус любых территорий и суверенитет над ними, делимитацию государственных границ и пограничных линий, а также названия территорий, городов и областей.

При цитировании просьба ссылаться на настоящую публикацию:

OECD (2013), *OECD Guidelines for Multinational Enterprises 2011 Edition (Russian version)*,
OECD Publishing
<http://dx.doi.org/10.1787/9789264203204-ru>

ISBN 978-92-64-20319-8 (печатное издание)
ISBN 978-92-64-20320-4 (PDF)

Статистические данные по Израилу предоставлены компетентными органами Израиля под их ответственность. Использование этих данных ОЭСР не является отражением предвзятого отношения к статусу Голанских высот, Восточного Иерусалима и израильских поселений на Западном берегу согласно нормам международного права.

Исправления к публикациям ОЭСР можно найти в Интернете по адресу: www.oecd.org/publishing/corrigenda.

© ОЭСР 2013

Вы можете копировать, загружать или печатать материалы ОЭСР для собственного пользования, вы также можете включать цитаты из публикаций, баз данных и мультимедийных продуктов ОЭСР в собственные документы, презентации, блоги, интернет-сайты и учебные материалы при условии указания ОЭСР как источника и владельца авторских прав. Все запросы на открытое или коммерческое использование, а также на право перевода должны направляться на rights@oecd.org. Запросы на разрешение на фотокопирование разделов настоящего материала для открытого или коммерческого использования должны направляться в Copyright Clearance Center (CCC) на info@copyright.com или в Centre francais d'exploitation du droit de copie (CFC) на contact@cfcopies.com.

Предисловие

Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий представляют собой рекомендации, подготовленные государствами для многонациональных предприятий, которые осуществляют деятельность в присоединившихся государствах или из присоединившихся государств. Они включают в себя необязательные принципы и стандарты ответственного осуществления хозяйственной деятельности в мировом масштабе в соответствии с применимым законодательством и стандартами, признанными на международном уровне. *Руководящие принципы* являются единственным многосторонним согласованным и всеобъемлющим кодексом ответственного осуществления хозяйственной деятельности, в отношении которого государства взяли на себя обязательства по его продвижению.

Рекомендации, изложенные в *Руководящих принципах*, отображают общие ценности правительств стран, из которых идет существенная часть международных прямых инвестиций, и которые являются местом регистрации многих крупнейших международных предприятий. *Руководящие принципы* призваны стимулировать предприятия делать положительный вклад в общемировой экономической, экологической и социальной прогресс.

Поддержка *Руководящих принципов* осуществляется с помощью уникального механизма Национальных контактных пунктов (НКП), органов, созданных присоединяющимися к ОЭСР государствами в целях продвижения и реализации *Руководящих принципов*. Национальные контактные пункты помогают предприятиям и их заинтересованным лицам принимать соответствующие меры для дальнейшей реализации *Руководящих принципов*. Они также представляют собой платформу для медиации и согласительных процедур для решения практических вопросов, которые могут возникнуть.

4 мая 2010 года правительства 42 стран-членов ОЭСР и стран, не являющихся членами ОЭСР, которые придерживаются Декларации

ОЭСР о международных инвестициях и многонациональных предприятиях и соответствующего Решения, приступили к работе над обновлением *Руководящих принципов* в целях отражения в них изменений, произошедших в сфере международных инвестиций и многонациональных предприятий после последнего пересмотра в 2000 году. Изменения были нацелены на то, чтобы обеспечить продолжение использования *Руководящих принципов* в качестве передового международного документа для продвижения ответственного осуществления хозяйственной деятельности.

Обновленные *Руководящие принципы* и соответствующее Решение были приняты 42 правительствами 25 мая 2011 года на 50-й Встрече министров ОЭСР.

Изменения, внесенные в *Руководящие принципы*, включали в себя следующее:

- Новая глава о правах человека, которая согласуется с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся «защиты, соблюдения и средств правовой защиты».
- Новый всеобъемлющий подход к комплексной экспертизе и ответственному управлению системой снабжения (цепочками поставок), отражающий существенный прогресс по отношению к использовавшимся ранее подходам.
- Важные изменения во многих специализированных главах, в частности, о трудовых и производственных отношениях; о борьбе со взяточничеством, подстрекательством к даче взяток и вымогательством взяток; охране окружающей среды; интересах потребителей; раскрытии информации и налогообложении.
- Более четкое и проработанное процессуальное руководство, направленное на усиление роли Национальных контактных пунктов, усовершенствование их деятельности и стимулирование функционального равенства.
- План упреждающих действий, который должен помочь предприятиям выполнять свои обязательства по мере возникновения новых сложностей.

Обновление *Руководящих принципов* было проведено присоединившимися государствами и включало в себя обширные консультации с большим числом заинтересованных лиц и партнеров. Всем неприсоединившимся государствам «Группы двадцати» (G20)

было предложено принять участие на принципах равноправия; они сделали важный вклад, аналогичным образом поступили участники региональных консультаций в странах Азии, Африки, Латинской Америки, а также Ближнего Востока и Северной Африки. Консультативный комитет ОЭСР по вопросам бизнеса и промышленности, Консультативный комитет ОЭСР по делам профсоюзов и «Надзор ОЭСР» (OECD Watch) представили мнения бизнеса, организаций профсоюзов и неправительственных организаций в ходе регулярных консультативных заседаний и активного участия в Консультативной команде Председателя Рабочей группы, отвечающей за Обновление Руководящих принципов. Специальный представитель Генерального Секретаря ООН по вопросам бизнеса и прав человека, профессор Джон Рагги, Международная организация труда совместно с иными международными организациями также сделали существенный вклад в разработку Обновлений.

Комитеты ОЭСР по конкуренции; политике в отношении потребителей; корпоративному управлению; занятости, труду и социальным вопросам; политике в области охраны окружающей среды; финансовым вопросам; и Рабочая группа по проблеме подкупа при заключении международных коммерческих сделок внесли свой вклад в доработку специализированных глав *Руководящих принципов*.

Работа над Обновлениями проводилась при поддержке Инвестиционного подразделения Секретариата Инвестиционного комитета ОЭСР и в тесном сотрудничестве с Юридическим директором; Центром налоговой политики и администрации; Подразделением по борьбе с коррупцией; Подразделением по вопросам конкуренции; Подразделением по корпоративным вопросам; Подразделением по аналитическим исследованиям и политике в сфере занятости; Подразделением по вопросам охраны окружающей среды и экономической интеграции; а также Подразделением по вопросам информации, коммуникаций и политике в отношении потребителей.

Содержание

Декларация о международных инвестициях и многонациональных предприятиях	9
--	----------

Часть I

Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий Рекомендации по ответственному осуществлению предпринимательской деятельности в мировом масштабе

Предисловие	15
I. Концепции и принципы	19
II. Общая политика	22
III. Раскрытие информации	32
IV. Права человека	37
V. Трудовые и производственные отношения	43
VI. Охрана окружающей среды.....	52
VII. Борьба со взяточничеством, предложением и вымогательством взяток	59
VIII. Интересы потребителей.....	64
IX. Наука и технологии.....	69
X. Конкуренция	72
XI. Налогообложение.....	75

Часть II

Процедуры применения Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий

Изменения и дополнения к Решению Совета о Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий	83
I. Национальные контактные пункты	84
II. Инвестиционный комитет	84
III. Пересмотры Решения.....	86

Процессуальное руководство	87
I. Национальные контактные пункты	87
II. Инвестиционный комитет	91
Комментарии к Процедурам по применению Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий	95
I. Комментарий к Процессуальному руководству для Национальных контактных пунктов.....	97
II. Комментарий к Процессуальному руководству для Инвестиционного комитета.....	112

ДЕКЛАРАЦИЯ О МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНВЕСТИЦИЯХ И МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

25 мая 2011 года

ПРИСОЕДИНИВШИЕСЯ ГОСУДАРСТВА¹:

УЧИТЫВАЯ:

- Что международные инвестиции имеют большое значение для мировой экономики и значительно способствовали развитию их стран;
- Что многонациональные предприятия играют важную роль в этом процессе инвестирования;
- Что международное сотрудничество может улучшить климат для международных инвестиций, способствовать позитивному вкладу, который многонациональные предприятия могут внести в экономический, социальный и экологический прогресс, а также свести к минимуму трудности, которые могут возникать при осуществлении ими своей деятельности;
- Что выгоды международного сотрудничества будут расширяться благодаря решению вопросов, относящихся к сфере международных инвестиций и многонациональных предприятий, посредством сбалансированной структуры взаимосвязанных документов;

¹ По состоянию на 25 мая 2011 года присоединившиеся государства включают все страны ОЭСР, а также Аргентину, Бразилию, Египет, Латвию, Литву, Марокко, Перу и Румынию. По вопросам, входящим в его компетенцию, Европейское экономическое сообщество было приглашено присоединиться к разделу о Национальном режиме.

ЗАЯВЛЯЮТ:

- Принципы для многонациональных предприятий
- I. Что они совместно рекомендовали многонациональным предприятиям, осуществляющим деятельность на или с их территории, соблюдать Руководящие принципы, изложенные в Приложении 1 к данному документу², с учетом соображений и пониманий, изложенных в Предисловии и являющихся их неотъемлемой частью.
- Национальный режим
- II. 1. Присоединившиеся государства должны, в соответствии с их потребностью в сохранении публичного порядка, защите своих важных интересов безопасности и выполнении обязательств, относящиеся к международному миру и безопасности, предоставлять предприятиям, действующим на их территориях и находящимся в собственности или под контролем граждан другого присоединившегося государства (далее именуемые «Предприятия под иностранным контролем»), режим в соответствии с их законами, нормативными актами и административной практикой, который не противоречит международному праву и является не менее благоприятствующим, чем тот, который предоставляется в аналогичных ситуациях местным предприятиям (далее именуемый «Национальный режим»);
2. Что присоединившиеся государства рассмотрят возможность применения «Национального режима» в отношении иных стран помимо присоединившихся государств;
3. Что присоединившиеся государства будут стремиться добиваться того, чтобы их

² Текст «Руководящих принципов для многонациональных предприятий» приводится в Приложении 1.

территориальные органы применяли «Национальный режим»;

4. Что настоящая Декларация не затрагивает право присоединившихся государств регулировать приток иностранных инвестиций, или условия учреждения иностранных предприятий;

Противоречивые требования

III. Что присоединившиеся государства будут сотрудничать, чтобы избежать или сводить к минимуму предъявление многонациональным предприятиям противоречивых требований, и что они примут во внимание общие соображения и практические подходы, изложенные в Приложении 2 к настоящему документу³.

Стимулы и препятствия для международных инвестиций

IV. 1. Что присоединившиеся государства признают необходимость расширить свое сотрудничество в области прямых международных инвестиций;

2. Что присоединившиеся государства тем самым признают необходимость придать должный вес интересам присоединившихся государств, в которых действуют особые законы, нормативные акты и административная практика в данной области (далее именуемые «меры»), создавая в официальном порядке стимулы и препятствия для прямых международных инвестиций;

3. Что присоединившиеся государства будут способствовать тому, чтобы такие меры были как можно более прозрачными, с тем чтобы можно было убедиться в их важности и целях, а также,

³ Текст Общих соображений и практических подходов в отношении противоречивых требований, предъявляемых многонациональным предприятиям, доступен на сайте ОЭСР- www.oecd.org/daf/investment.

чтобы информация о них была всегда доступна;

- | | |
|---------------------------|---|
| Консультативные процедуры | V. Что присоединившиеся государства готовы консультироваться друг с другом по вышеуказанным вопросам в соответствии с Решениями Совета по данной тематике; |
| Пересмотр | VI. Что присоединившиеся государства будут периодически пересматривать вышеуказанные вопросы для повышения эффективности международного экономического сотрудничества между присоединившимися государствами по вопросам, касающимся международных инвестиций и многонациональных предприятий. |

Часть I

Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий

Рекомендации по ответственному осуществлению предпринимательской деятельности в мировом масштабе

Текст и комментарии

Примечание Секретариата: Комментарии к *Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий* были приняты Инвестиционным комитетом на расширенном заседании, в котором принимали участие восемь сотрудничающих государств⁴, не являющихся сторонами *Декларации о международных инвестициях и многонациональных предприятиях*, чтобы предоставить информацию и пояснения к тексту *Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий* и Решению Совета в отношении *Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий*. Они не являются частью *Декларации о международных инвестициях и многонациональных предприятиях* или Решения Совета в отношении *Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий*.

В данной публикации комментарии приведены после комментируемой главы и имеют последовательную нумерацию с 1 по 106.

⁴ Аргентина, Бразилия, Египет, Латвия, Литва, Марокко, Перу и Румыния.

Предисловие

1. *Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий* («Принципы») являются рекомендациями, адресованными правительствами многонациональным предприятиям. Принципы призваны обеспечить, чтобы деятельность этих предприятий не противоречила государственной политике, укрепить основы взаимного доверия между предприятиями и обществом, в котором они действуют, содействовать улучшению климата для международных инвестиций и расширить вклад многонациональных предприятий в устойчивое развитие. Принципы являются частью *Декларации ОЭСР о международных инвестициях и многонациональных предприятиях*; остальные части указанной Декларации посвящены национальному режиму, противоречивым требованиям к предприятиям, стимулам и препятствиям для международных инвестиций. Принципы предусматривают добровольные принципы и стандарты ответственного осуществления предпринимательской деятельности в соответствии с применимым законодательством и стандартами, признанными на международном уровне. Однако государства, которые следуют Принципам, берут на себя обязательство по их применению в соответствии с *Решением Совета ОЭСР в отношении Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий*. Также вопросы, затрагиваемые в Принципах, могут являться предметом регулирования национального права и международных обязательств.
2. Международный бизнес переживает глубинные структурные изменения, изменились и сами Принципы, отражая данные изменения. С развитием сектора услуг и наукоемких отраслей, расширением интернет-экономики, на международном рынке все более важную роль играют предприятия сферы услуг и технологические предприятия. На долю крупных предприятий по-прежнему приходится наибольшая часть международных инвестиций, при этом отмечается тенденция к крупномасштабным международным слияниям. В то же время растут объемы иностранных инвестиций, осуществляемые малыми и средними предприятиями, и теперь эти предприятия играют существенную роль на международной арене. Развитие

многонациональных предприятий, подобно местным компаниям, ведет к появлению все более широкого спектра хозяйственных моделей и организационных форм. Стратегические альянсы и более тесные отношения с поставщиками и подрядчиками ведут к размыванию границ предприятий.

3. Стремительная эволюция структуры многонациональных предприятий также отражается и на их деятельности в странах с развивающейся экономикой, где объемы прямых иностранных инвестиций растут быстро. В странах с развивающейся экономикой многонациональные предприятия вышли за рамки первичных производственных и добывающих отраслей в области переработки, сборки, развития местного рынка и услуг. Еще одно ключевое изменение заключается в появлении многонациональных предприятий, базирующихся в странах с развивающейся экономикой, в качестве крупных международных инвесторов.
4. Деятельность многонациональных предприятий, благодаря международной торговле и инвестициям, укрепляет и углубляет отношения, связывающие экономику стран и регионов мира. Такая деятельность приносит существенные выгоды как для стран происхождения, так и для принимающих стран. Эти выгоды усиливаются там, где многонациональные предприятия занимаются поставкой продукции и услуг, которые потребители готовы приобретать по конкурентным ценам, и где они обеспечивают неплохой возврат для источника капитала. Их торговая и инвестиционная деятельность способствует эффективному использованию капитала, технологий, кадровых и природных ресурсов. Они способствуют передаче технологий между регионами мира и развитию технологий, отражающих местные условия. Через формальное обучение и обучение без отрыва от производства предприятия также содействуют развитию человеческого капитала и созданию рабочих мест в принимающих странах.
5. Природа, масштабы и стремительность экономических перемен ставят новые стратегические задачи перед предприятиями и их акционерами. Многонациональные предприятия имеют возможность применять передовую практику для устойчивого развития, что призвано обеспечить согласованность экономических, экологических и социальных целей. Способность многонациональных предприятий содействовать устойчивому развитию в значительной мере усиливается, когда торговля и инвестирование осуществляются в

контексте открытых, конкурентных и надлежащим образом регулируемых рынков.

6. Многие многонациональные предприятия доказали, что соблюдение высоких стандартов бизнеса может стимулировать их рост. Для современной конкурентной борьбы задействуются большие силы, и при этом многонациональные предприятия сталкиваются с различными правовыми, социальными и нормативными требованиями. В этом контексте некоторые предприятия могут пойти на пренебрежение надлежащими принципами и стандартами осуществления хозяйственной деятельности в попытке получить несправедливое конкурентное преимущество. Такая практика со стороны некоторых предприятий может поставить под вопрос репутацию многих и привести к появлению озабоченности в обществе в целом.
7. Многие предприятия откликнулись на такую озабоченность в обществе разработкой внутренних программ, принципов и управленческих систем, которые составляют основу их обязательств в отношении надлежащего корпоративного гражданства, надлежащей практике, добропорядочному бизнесу и поведению сотрудников. Некоторые из них прибегли к использованию консультационных, аудиторских и сертификационных услуг, что способствовало накоплению ими опыта в этой области. Предприятия также стимулировали общественный диалог о том, что является надлежащим осуществлением хозяйственной деятельности, и провели совместную работу с заинтересованными лицами, в том числе в контексте многосторонних инициатив, по разработке руководящих принципов ответственного осуществления хозяйственной деятельности. Принципы разъясняют общие ожидания в отношении осуществления хозяйственной деятельности со стороны присоединившихся к ним государств, и дают общую точку отсчета для предприятий и иных заинтересованных лиц. Таким образом, данные Принципы одновременно дополняют и укрепляют усилия частного сектора по определению и введению ответственного осуществления хозяйственной деятельности.
8. Государства также сотрудничают между собой и с другими участниками для укрепления международной правовой и политической структуры, в рамках которой осуществляется хозяйственная деятельность. Начало данного процесса было положено, когда была инициирована работа Международной организации труда в начале двадцатого века. Принятие ООН Всеобщей декларации прав человека в 1948 году стало еще одним знаковым событием, за которым

последовала непрерывная разработка стандартов, касающихся многих сфер ответственного осуществления хозяйственной деятельности – процесс, который продолжается и по сей день. ОЭСР внесла важный вклад в данный процесс посредством разработки стандартов, охватывающих такие сферы как охрана окружающей среды, борьба с коррупцией, интересы потребителей, корпоративное управление и налогообложение.

9. Общая задача всех присоединившихся государств заключается в поощрении тех положительных результатов, которых могут добиться многонациональные предприятия, способствуя экономическому, экологическому и социальному прогрессу, и в минимизации трудностей, к которым может приводить их разнообразная деятельность. Преследуя эту цель, государства сами оказываются в партнерстве со многими предприятиями, профсоюзами и другими неправительственными организациями, которые по-своему стремятся к достижению той же цели. Государства могли бы помочь в этом, заложив эффективную основу внутренней политики, включая стабильную макроэкономическую политику, недискриминационный режим для предприятий, надлежащее регулирование и пруденциальный надзор, беспристрастную систему судов и правоохранительных органов, эффективное и не коррумпированное государственное управление. Государства могли бы также оказывать помощь посредством поддержания и продвижения надлежащих стандартов и политик, направленных на поддержку устойчивого развития, а также с помощью постоянных реформ, обеспечивающих эффективность и результативность государственного сектора. Присоединившиеся государства обязуются постоянно совершенствовать как свою международную, так и внутреннюю политику с целью повышения благосостояния и уровня жизни всех людей.

I. Концепции и принципы

1. Принципы являются рекомендациями, адресованными правительствами многонациональным предприятиям. Они предусматривают принципы и стандарты передовой практики в соответствии с применимым законодательством и стандартами, признанными на международном уровне. Соблюдение данных Принципов предприятиями является добровольным и не подлежит принудительному исполнению правовыми средствами. Тем не менее, отдельные вопросы, затрагиваемые в Принципах, также могут являться предметом регулирования национального права или международных обязательств.
2. Соблюдение национального законодательства является первой обязанностью предприятий. Принципы не призваны заменить национальные законы или нормативные акты или иметь над ними преимущественную силу. Хотя во многих случаях Принципы и выходят за пределы закона, они не должны и не призваны ставить предприятие в положение, когда оно будет сталкиваться с противоречивыми требованиями. Однако в тех странах, где национальные законы и нормативные акты противоречат принципам и стандартам, изложенным в Принципах, предприятия должны найти способ, чтобы в максимально возможной степени соблюдать такие принципы и стандарты и при этом не нарушать национальное законодательство.
3. Поскольку деятельность многонациональных предприятий распространяется по всему миру, международное сотрудничество в этой области должно распространяться на все страны. Присоединившиеся государства поощряют соблюдение Принципов предприятиями, действующими на их территории, где бы они ни работали, одновременно принимая во внимание особенности каждой страны, где находятся эти предприятия.
4. Для целей Принципов точного определения многонациональных предприятий не требуется. Данные предприятия осуществляют деятельность во всех секторах экономики. Обычно к ним относят

компании, или иные хозяйствующие субъекты, учрежденные более чем в одной стране и связанные таким образом, что они могут различным образом координировать свою деятельность. Хотя один или несколько таких субъектов деятельности могут оказывать значительное влияние на деятельность других из них, степень их автономности внутри многонационального предприятия может колебаться в широких пределах в зависимости от конкретного такого предприятия. Форма собственности может быть частной, государственной или смешанной. Принципы адресованы всем таким хозяйствующим субъектам в рамках многонационального предприятия (головным компаниям и/или местным организациям). В соответствии с фактическим распределением обязанностей между собой, ожидается, что различные субъекты должны сотрудничать между собой и помогать друг другу, стимулируя соблюдение Принципов.

5. Принципы не призваны вводить различий в режиме для многонациональных и отечественных предприятий; они отражают надлежащую практику для всех предприятий. Соответственно, там где Принципы применимы ко всем предприятиям, в отношении многонациональных и отечественных предприятий действуют одни и те же оценки их деятельности.
6. Государства хотят поощрять как можно более широкое соблюдение Принципов. Несмотря на признание того, что малые и средние предприятия могут и не иметь таких же возможностей, как более крупные предприятия, тем не менее, присоединившимся государствам следует стимулировать их в максимальной степени соблюдать рекомендации, содержащиеся в Принципах.
7. Присоединившиеся государства не должны использовать Принципы в протекционистских целях или использовать их таким образом, при котором под сомнение ставится сравнительное преимущество какой-либо страны, в которую инвестируют многонациональные предприятия.
8. Государства имеют право определять условия, в которых действуют многонациональные предприятия в их юрисдикции, при условии соблюдения норм международного права. На субъекты многонациональных предприятий, расположенные в различных странах, распространяется действие законов, применимых в этих странах. В случаях когда на многонациональные предприятия распространяются противоречащие друг другу требования присоединившихся или третьих государств, соответствующие

государства должны добросовестно сотрудничать друг с другом в целях разрешения проблем, которые могут возникнуть.

9. Присоединившиеся государства устанавливают их с учетом того, что они будут относиться к предприятиям равным образом и в соответствии с нормами международного права и собственными договорными обязательствами.
10. Приветствуется использование соответствующих механизмов разрешения международных споров, включая третейское разбирательство, как средств, содействующих разрешению правовых проблем, возникающих между предприятиями и принимающими государствами.
11. Присоединившиеся государства будут применять Принципы и стимулировать их применение. Они будут создавать Национальные контактные пункты, которые будут продвигать Принципы и функционировать в качестве форумов для обсуждения всех вопросов, касающихся Принципов. Присоединившиеся государства также будут участвовать в соответствующих контрольных и консультативных процедурах для решения вопросов, касающихся толкования Принципов в постоянно меняющемся мире.

II. Общая политика

Предприятия должны полностью учитывать установленные меры политики в странах, в которых они осуществляют свою деятельность, а также учитывать мнения других заинтересованных лиц. В этом отношении:

А. Предприятиям следует:

1. Содействовать экономическому, экологическому и социальному прогрессу с целью достижения устойчивого развития;
2. Соблюдать признанные на международном уровне права человека в отношении тех, кого затрагивает деятельность таких предприятий.
3. Содействовать созданию потенциальных возможностей на местном рынке посредством тесного сотрудничества с местной общественностью, включая деловые интересы, а также развитию деятельности предприятия на внутреннем и внешних рынках в соответствии с требованиями устоявшейся коммерческой практики.
4. Поощрять создание человеческого капитала, в частности, за счет предложения вакантных должностей и создания возможностей для обучения работников.
5. Воздерживаться от попыток подыскивать или принимать исключения, не предусмотренные законодательными, или регуляторными принципами, связанные с вопросами соблюдения прав человека, охраны окружающей среды, здравоохранением, безопасностью труда, трудовыми отношениями, налогообложением, финансовыми стимулами или иными вопросами.
6. Поддерживать и соблюдать надлежащие принципы корпоративного управления, разрабатывать и применять надлежащую практику корпоративного управления, включая на уровне группы предприятий.

7. Разрабатывать и применять эффективную практику саморегулирования и системы управления, которые укрепляют отношения доверия и взаимодоверия между предприятиями и обществом, в котором они функционируют.
8. Содействовать информированности сотрудников и соблюдению ими политики компании посредством надлежащего распространения этой политики, в том числе через программы обучения.
9. Воздерживаться от дискриминационных или дисциплинарных мер воздействия на сотрудников, добросовестно сообщающих руководству или, в зависимости от ситуации, компетентным органам о практике, противоречащей законодательству, Принципам или политике предприятия.
10. Проводить комплексную экспертизу рисков, например, посредством создания на предприятии систем управления рисками, в целях выявления, предупреждения и снижения фактических и потенциальных негативных последствий, как это описано в параграфах 11 и 12, и отчитываться о способах борьбы с такими последствиями. Характер и сфера такой комплексной экспертизы зависят от конкретных обстоятельств.
11. Не допускать возникновения или стимулирование негативных последствий в отношении тех вопросов, которые описаны в Принципах, в результате осуществления своей деятельности, а также бороться с такими последствиями в случае их возникновения.
12. Пытаться предупреждать или снижать влияние негативных последствий, которые не являются результатом деятельности предприятий, когда такие последствия, тем не менее, прямо связаны с их хозяйственной деятельностью, товарами или услугами вследствие наличия деловых отношений. Это не подразумевает перенос ответственности с хозяйствующего субъекта, деятельность которого привела к негативным последствиям для предприятия, с которым у субъекта существуют деловые отношения.
13. В дополнение к борьбе с негативными последствиями в отношении вопросов, которые описаны в Принципах, поощрять, где это целесообразно, применение партнерами по бизнесу, включая поставщиков и субподрядчиков, принципов

ответственного осуществления хозяйственной деятельности, не противоречащих указанным Принципам.

14. Работать совместно с соответствующими заинтересованными лицами над созданием действенных возможностей, чтобы учитывались их мнения в отношении планирования и принятия решений по проектам или иным видам деятельности, которые могут оказать существенное влияние на местное население.
15. Воздерживаться от любого неправомерного участия в местной политической деятельности.

В. Предприятиям предлагается:

1. Оказывать поддержку, которая будет уместна в определенных обстоятельствах, совместным усилиям через надлежащие объединения, направленным на расширение свободы Интернета, через уважение свободы слова, свободы собраний и свободы объединений онлайн.
2. Участвовать или поддерживать, когда это будет уместно, частные или многосторонние инициативы и общественный диалог об ответственной системе снабжения, обеспечивая, чтобы такие инициативы надлежащим образом учитывали соответствующие социально-экономические последствия для стран с развивающейся экономикой и существующие стандарты, признанные на международном уровне.

Комментарии к главе «Общая политика»

1. Глава «Общая политика» Принципов является первой, в которой представлены конкретные рекомендации для предприятий. В связи с этим она является важной, поскольку задает тон и устанавливает общие основные принципы дачи рекомендаций в последующих главах.
2. Предприятиям предлагается сотрудничать с государствами в сфере разработки и применения политик и законодательных актов. Учет мнений иных заинтересованных лиц в обществе, которые включают в себя интересы местного населения и бизнеса, также может усовершенствовать данный процесс. Нельзя не отметить, что государства должны быть прозрачными во взаимоотношениях с предприятиями и консультироваться с бизнесом по этим вопросам. Предприятия должны рассматриваться в качестве партнеров государств в процессе разработке и использования добровольных и регуляторных подходов к политике, оказывающей на них влияние (одним из элементов которых являются Принципы).

3. Не должно существовать каких-либо противоречий между деятельностью многонациональных предприятий и устойчивым развитием, при этом Принципы призваны стимулировать взаимодополнения в этом отношении. Безусловно, связи между экономическим, социальным и экологическим прогрессом являются ключевыми способами достижения цели устойчивого развития⁵.
4. В Главе IV даются общие рекомендации в отношении соблюдения прав человека в параграфе А.2.
5. В Принципах также отмечается и стимулируется вклад, который многонациональные предприятия могут внести в создание местного рынка посредством осуществления деятельности в местных сообществах. Подобным образом рекомендация по созданию человеческого капитала является четким и прогрессивным признанием того вклада в развитие отдельных сотрудников, который многонациональные предприятия могут предложить своим сотрудникам, и касается не только политики найма персонала, но также и обучения и иного развития сотрудников. Создание человеческого капитала также включает в себя понятие недопущения дискриминации в рамках политики найма сотрудников и их продвижения по службе, пожизненного обучения и иного обучения без отрыва от производства.
6. В Принципах дается рекомендация, чтобы предприятия в общем воздерживались от попыток добиваться исключений, не предусмотренных законодательными, или регуляторными принципами, связанными, в частности, с вопросами соблюдения прав человека, охраны окружающей среды, здравоохранением, безопасностью труда, трудовыми отношениями, налогообложением и финансовыми стимулами, не нарушая при этом права предприятия добиваться внесения изменений в законодательную или регуляторную структуру. Слова «или принимать» также обращают внимание на роль государства в предложении таких исключений. Хотя такого рода положения традиционно прямо относятся к государству, они также имеют прямое отношение к многонациональным предприятиям. Важно отметить, однако, что существуют случаи, когда отдельные исключения из законов или иных политик могут предоставляться в соответствии с такими законами по законным основаниям, связанным с

⁵ Одно из наиболее широко используемых определений устойчивого развития было дано в 1987 году Международной комиссией по окружающей среде и развитию (Комиссия Брундтланд): «Развитие при котором происходит удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

- публичным порядком. Соответствующие примеры приведены в главах о политике в сфере охраны окружающей среды и о конкурентной политике.
7. В Принципах дается рекомендация, чтобы предприятия применяли практику надлежащего корпоративного управления, основанную на Принципах корпоративного управления ОЭСР. В Принципах предусмотрено требование обеспечить защиту и стимулирование прав акционеров, включая равный подход к акционерам. Предприятия должны признавать права заинтересованных лиц, предусмотренные законом или взаимными соглашениями, и стимулировать активное сотрудничество с заинтересованными лицами при создании богатств, рабочих мест и финансово устойчивых предприятий.
 8. Принципы требуют от совета директоров материнской компании обеспечить стратегическое руководство предприятием, эффективный мониторинг за менеджментом, который должен быть подотчетен предприятию и его акционерам, при этом нужно принимать во внимание интересы заинтересованных лиц. При выполнении указанных обязанностей совет директоров должен обеспечить целостность систем бухгалтерской и финансовой отчетности предприятия, включая независимый аудит, надлежащие системы контроля, в частности, управления рисками, финансово-операционного контроля, а также соблюдение законодательства и соответствующих стандартов.
 9. Действие Принципов распространяется на группы предприятий, хотя у советов директоров дочерних компаний должны быть обязанности, предусмотренные законодательством страны инкорпорации соответствующих компаний. Системы комплаенса и контроля должны, по возможности, распространяться на такие дочерние компании. Также процедуры мониторинга со стороны совета директоров в отношении управления включают непрерывную проверку внутренних структур, призванную обеспечить четкую сферу ответственности менеджмента во всей группе.
 10. В отношении многонациональных предприятий с государственным участием применяются те же рекомендации, что и в отношении частных предприятий, но при этом пристальное внимание общественности к ним зачастую возрастает, когда государство является конечным собственником. Руководящие принципы корпоративного управления на предприятиях с государственным участием (ОЭСР) представляют собой полезное и специально

разработанное руководство для таких предприятий, изложенные в них рекомендации могут существенно улучшить управление.

11. Хотя за усовершенствование правовой и институциональной регуляторной структуры изначально отвечают государства, для предприятий существуют веские причины для применения надлежащего корпоративного управления.
12. Расширяющаяся сеть негосударственных саморегулируемых документов и мер касается аспектов осуществления предпринимательской деятельности и взаимоотношений между бизнесом и обществом. В этом отношении интересные изменения произошли в финансовом секторе. Предприятия признают, что их деятельность зачастую оказывает влияние на социальные и экологические вопросы. Институт саморегулируемых практик и систем управления на предприятиях, которые чувствительны к достижениям этих целей – тем самым влияя на устойчивое развитие – является лишним тому подтверждением. В свою очередь, разработка таких практик может способствовать развитию конструктивных взаимоотношений между предприятиями и обществом, в котором они осуществляют деятельность.
13. Как следует из эффективной практики саморегулирования, как само собой разумеющееся, ожидается, что предприятия будут способствовать повышению осведомленности сотрудников о политике компании. Рекомендуется предусмотреть мера безопасности для защиты добросовестных «осведомителей», включая защиту работников, которые в отсутствие своевременно принятых мер правовой защиты или находясь под угрозой разумного риска, связанного с принятием негативных мер в отношении их трудовой занятости, сообщают в компетентные государственные органы о практиках, которые противоречат законодательству. Данный вид защиты, который наиболее тесно связан с инициативами в сфере охраны окружающей среды и борьбы со взяточничеством, также имеет отношение и к иным рекомендациям, изложенным в Принципах.
14. Для целей настоящих Принципов понятие «комплексная экспертиза» означает процесс, с помощью которого предприятия могут выявлять, предупреждать и снижать свои фактические и потенциальные негативные последствия и отчитываться за разрешение связанных с ними проблем в качестве неотъемлемой части систем принятия коммерческих решений и управления рисками. Комплексная экспертиза может входить в расширенные системы управления рисками предприятия, при условии что она не будет ограничиваться

простым выявлением и управлением материальными рисками исключительно для самого предприятия, а будет включать риски, связанные с негативными последствиями в отношении вопросов, предусмотренных в Принципах. Вопросы потенциального влияния последствий должны быть решены посредством их предупреждения или уменьшения, в то время как фактические последствия должны быть урегулированы с помощью исправления и ликвидации. Принципы касаются тех негативных последствий, наступление которых либо вызвано непосредственно предприятиями, либо наступлению которых предприятия способствовали, либо которые напрямую связаны с их хозяйственной деятельностью, товарами или услугами за счет деловых взаимоотношений, как это описано в параграфах А.11 и А.12. Комплексная экспертиза может помочь предприятиям избежать рисков, связанных с такими негативными последствиями. Для целей данной рекомендации «способствование» наступлению негативных последствий должно толковаться как существенное содействие, т.е. деятельность, которая является причиной, способствует или стимулирует другой субъект к причинению негативных последствий, и не включает в себя незначительное или обычное содействие. Термин «деловые взаимоотношения» включает взаимоотношения с деловыми партнерами, субъектами в цепочке поставок и любые иные негосударственные или государственные предприятия, которые напрямую связаны с хозяйственной деятельностью, товарами или услугами предприятия. Указанная в параграфе А.10 рекомендация применяется к тем вопросам, которые указаны в Принципах и которые относятся к негативным последствиям. Рекомендация не применяется к главам о науке и технологиях, конкуренции и налогообложении.

15. Характер и сфера комплексной экспертизы, например, шаги, которые необходимо предпринять в конкретной ситуации, будут зависеть от таких факторов, как размер предприятия, виды осуществляемой им деятельности, отдельные рекомендации, изложенные в Принципах, а также степень тяжести негативных последствий. Отдельные рекомендации в отношении комплексной экспертизы прав человека изложены в Главе IV.
16. В случаях когда у предприятий большое количество поставщиков, им предлагается идентифицировать основные сферы, где риск возникновения негативных последствий наиболее велик, а также определить очередность проведения комплексной экспертизы в отношении различных поставщиков, учитывая результаты проведенной оценки рисков.

17. Во избежание наступления негативных последствий в отношении вопросов, описанных в Принципах, в результате осуществления предприятиями своей деятельности, это включает в себя их деятельность в цепочке поставок. Взаимоотношения в цепочке поставок принимают различные формы, включая, например, франчайзинг, лицензирование и субподряд. Субъекты цепочки поставок зачастую являются многонациональными предприятиями, в силу чего те предприятия, которые осуществляют деятельность в или из государств, присоединившихся к Декларации, подпадают под сферу действия Принципов.
18. Если предприятие в контексте своей цепочки поставок выявляет риск, связанный с наступлением негативного последствия, то оно должно предпринять необходимые шаги, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия.
19. Если предприятие выявляет риск, связанный с тем, что оно способствует наступлению негативного последствия, то оно должно предпринять необходимые шаги, направленные на прекращение или предупреждение такого содействия и использовать рычаги для максимально возможного уменьшения любых остающихся последствий. Считается, что рычаги существуют, если у предприятия есть возможность изменить неправомерную практику субъекта, причиняющего вред.
20. Оправдание ожиданий, изложенных в параграфе A.12, приводит к тому, что предприятие, действуя самостоятельно или совместно с иными субъектами, в зависимости от ситуации, использует свои рычаги для целей влияния на субъект, который является причиной возникновения негативного последствия, для целей предупреждения или уменьшения такого воздействия.
21. В Принципах подтверждается, что существуют практические ограничения возможностей по изменению поведения своих поставщиков. Данные ограничения связаны с характеристикой товаров, количеством поставщиков, структурой и сложностью системы снабжения (цепочки поставок), позицией предприятия на рынке по отношению к поставщикам или иным субъектам цепочки поставок. Однако предприятия также могут оказывать влияние на своих поставщиков посредством контрактных договоренностей, например, договоров об управлении, предквалификационного отбора потенциальных поставщиков, голосующих трастов и лицензионных или франчайзинговых договоров. Иные факторы, которые имеют отношение к определению надлежащих ответных мер в отношении

выявленных рисков, включают в себя тяжесть и вероятность наступления негативных последствий и насколько важным является данный поставщик для предприятия.

22. Надлежащие ответные меры в отношении деловых взаимоотношений могут включать в себя продолжение взаимоотношений с поставщиком после принятия комплекса мер по снижению рисков; временное приостановление взаимоотношений с одновременным принятием мер по снижению рисков; либо, в качестве крайней меры, расторжение договора с поставщиком либо после неудавшихся попыток смягчить последствия, либо если предприятие посчитало, что попытка смягчить последствия нецелесообразна, либо в случае тяжелого негативного последствия. Предприятие должно также принимать во внимание потенциальные негативные социально-экономические последствия, связанные с принятием решения о расторжении договора с поставщиком.
23. Предприятия также могут привлекать поставщиков и иных субъектов в цепочке поставок в целях повышения своей производительности совместно с другими заинтересованными лицами, в том числе посредством обучения персонала и иных форм укрепления потенциала, а также для поддержания интеграции в свою деловую практику принципов ответственного осуществления хозяйственной деятельности, согласующихся с рассматриваемыми Принципами. Когда у поставщиков есть много заказчиков, и когда поставщики потенциально могут столкнуться с противоречивыми требованиями, предъявляемыми различными покупателями, предприятиям предлагается, принимая во внимания вопросы, связанные с ограничением конкуренции, объединить усилия с другими предприятиями в рамках индустрии, с которыми у них есть общие поставщики, чтобы осуществлять координацию политик в сфере цепочек поставок и стратегии управления рисками, в частности, с помощью обмена информацией.
24. Предприятиям также предлагается участвовать в частных и многосторонних инициативах и общественном диалоге на тему ответственного управления системой снабжения (цепочкой поставок), например, тех инициативах, которые предпринимаются в качестве составляющей проактивной программы согласно Решению Совета ОЭСР о Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий и прилагаемому Процессуальному руководству.
25. Участие заинтересованных лиц подразумевает интерактивный процесс участия с соответствующими заинтересованными лицами, например,

посредством проведения встреч, слушаний или консультативных процедур. Эффективное участие заинтересованных лиц характеризуется двусторонней коммуникацией и зависит от добросовестности участников с обеих сторон. Такое участие может оказаться особенно полезным при планировании и принятии решений в отношении проектов или видов деятельности, подразумевающих, например, интенсивное использование земельных или водных ресурсов, что может оказать существенное влияние на местные сообщества.

26. В Параграфе В.1 описан важный возникший вопрос. Он не подразумевает введение или разработку новых стандартов, но он признает, что у предприятий есть интересы, которые будут затронуты, и что их участие вместе с иными заинтересованными лицами в обсуждении соответствующих вопросов может дать возможность этим и другим предприятиям понять вопросы и внести положительный вклад. Здесь подчеркивается, что на вопросы можно смотреть с различных углов, а также что сотрудничество должно осуществляться через соответствующие коллективные органы без ущерба для позиций государств, которые они занимают в сфере электронной коммерции во Всемирной торговой организации (ВТО). Это не подразумевает игнорирование других важных интересов государственной политики, которые могут иметь отношение к использованию интернета, что должно приниматься во внимание⁶. Наконец, Принципы в общем также не предназначены для создания противоречивых требований для предприятий в соответствии с параграфами 2 и 8 Глав о Концепции и принципах.
27. Наконец, важно отметить, что саморегулирование и иные инициативы в аналогичной сфере, включая Принципы, не должны незаконно ограничивать конкуренцию и не должны рассматриваться государствами в качестве замены действующих законов и нормативных актов. Разумеется, что многонациональные предприятия должны не допускать потенциальных искажений со стороны торговли или инвестиций в отношении кодексов или саморегулируемых практик в процессе их разработки.

⁶ В этой связи некоторые страны ссылались на Тунисскую программу для информационного сообщества (2005 г.).

III. Раскрытие информации

1. Предприятия должны обеспечивать своевременное и регулярное предоставление достоверной и актуальной информации относительно своей деятельности, структуры, финансового положения, производительности, собственности и управления. Эта информация должна предоставляться по предприятию в целом и, по необходимости, с учётом коммерческой специализации или географического региона. Политика раскрытия информации предприятием должна учитывать природу, размер и местоположение предприятия, а также принимать во внимание вопросы затрат, конфиденциальности деятельности и иных особенностей конкуренции.
2. Политика раскрытия информации предприятием должна включать, в частности, следующие существенно важные сведения:
 - a) результаты хозяйственной и финансовой деятельности предприятия;
 - b) задачи предприятия;
 - c) контрольный пакет на акции и права голоса, включая структуру группы предприятий и внутригрупповые отношения, а также механизмы усиления контроля;
 - d) политика выплаты вознаграждений членам совета директоров и ключевым руководителям, информацию о членах совета директоров, включая описание их квалификации, процедур отбора, информацию об иных директорах предприятия, а также информацию о том, рассматривает ли совет директоров каждого своего члена в качестве независимого;
 - e) сделки между связанными сторонами;
 - f) прогнозируемые факторы риска;
 - g) вопросы, касающиеся работников и иных заинтересованных лиц;

- h) органы и политика управления, в частности, содержание любого кодекса или политики осуществления предпринимательской деятельности, а также процесс их применения.
3. Предприятиям следует сообщать дополнительную информацию, которая могла бы включать:
- a) оценочные заявления или заявления о ведении хозяйственной деятельности, предназначенные для публичного раскрытия, включая, в зависимости от их релевантности для деятельности предприятия, информацию о политике предприятия в отношении вопросов, описанных в Принципах;
 - b) политику и иные кодексы поведения, к которым предприятие присоединилось, информацию о дате их принятия, а также перечень стран и субъектов, к которым применяются данные заявления;
 - c) информацию о соблюдении указанных заявлений и кодексов;
 - d) информацию о системах внутреннего аудита, управления рисками и соблюдения установленных законом требований;
 - e) информацию об отношениях с работниками и иными заинтересованными лицами.
4. Предприятия должны применять высокие стандарты качества в части раскрытия бухгалтерской, финансовой и нефинансовой информации, включая отчетность по вопросам охраны окружающей среды и социальным вопросам, где такие сведения имеются. Необходимо также сообщать сведения о стандартах или политике, в соответствии с которыми формируется и публикуется информация. Ежегодный аудит должен проводиться независимым, компетентным и квалифицированным аудитором, чтобы предоставить совету директоров и акционерам внешнее объективное заверение, что финансовая отчетность должным образом отражает финансовое состояние и результаты деятельности предприятия во всех материальных аспектах.

Комментарии к главе «Раскрытие информации»

28. Целью данной главы является стимулирование улучшенного понимания деятельности многонациональных предприятий. Наличие четкой и полной информации о предприятиях является важным фактором для различных пользователей, начиная от акционеров и

финансового сообщества и заканчивая иными субъектами, такими как сотрудники, местные сообщества, специальные группы заинтересованных лиц, государства и общество в целом. Для усовершенствования информированности общественности о предприятиях и улучшения их взаимодействия с обществом в отношении вопросов охраны окружающей среды деятельность предприятий должна быть прозрачной, а сами предприятия должны оперативно реагировать на постоянно усложняющиеся запросы общественности в отношении раскрытия информации.

29. Информация, представленная в настоящей главе, касается раскрытия информации в двух сферах. Первый набор рекомендаций в отношении раскрытия информации идентичен положениям о раскрытии информации, которые содержатся в Принципах корпоративного управления ОЭСР. Соответствующие комментарии к ним содержат дополнительные указания, а рекомендации, изложенные в Принципах, должны быть истолкованы в соответствии с ними. Первый набор рекомендаций в отношении раскрытия информации может быть дополнен вторым набором рекомендаций в отношении раскрытия информации, и следование предприятиями этим рекомендациям будет поощряться. Рекомендации в отношении раскрытия информации в основном сфокусированы на публичных предприятиях (акции которых обращаются на бирже). В той степени, в какой они считаются применимыми с учетом природы, размера и местонахождения предприятий, они также могут выступать в качестве полезного инструмента для усовершенствования корпоративного управления на непубличных предприятиях; например, частных предприятиях или предприятиях с государственным участием.
30. Рекомендации в отношении раскрытия информации не должны накладывать на предприятия неразумное административное бремя или дополнительные затраты. Также от предприятий не требуется раскрывать информацию, которая может угрожать их конкурентной позиции, если только раскрытие информации не требуется для получения полной картины для принятия инвестиционного решения и во избежание введения инвестора в заблуждение. Чтобы определить, какой минимальный объем информации подлежит раскрытию, в Принципах используется концепция существенности. Существенную информацию можно определить как информацию, несообщение или искажение которой может повлиять на экономические решения, принимаемые пользователями информации.

31. В Принципах также дается общий комментарий о том, что информация должна подготавливаться и раскрываться в соответствии с высокими стандартами качества в части раскрытия бухгалтерской, финансовой и нефинансовой информации. Это существенным образом повышает возможности инвесторов по осуществлению мониторинга в отношении предприятия за счет усиления достоверности и сопоставимости отчетов, а также более глубокого понимания вопросов функционирования предприятия. Ежегодное проведение независимого аудита, как это рекомендовано в Принципах, должно сделать свой вклад в усовершенствование системы контроля и комплаенса на предприятии.
32. Вопросы раскрытия информации затронуты в двух сферах. Первый набор рекомендаций в отношении раскрытия информации предусматривает своевременное и точное раскрытие информации по всем вопросам, связанным с компанией, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность и управление компанией. Предполагается, что компании также будут раскрывать существенную информацию о выплате вознаграждений членам совета директоров и ключевым руководителям (либо с разбивкой по отдельным лицам, либо в виде общей суммы) для инвесторов, чтобы они могли надлежащим образом оценить издержки и выгоды планов выплаты вознаграждений и взносов в системы материального стимулирования сотрудников, такие как опционные программы, в контексте результатов деятельности предприятия. Сделки со связанными сторонами и существенные предполагаемые факторы риска являются дополнительной релевантной информацией, которая должна быть раскрыта наряду с существенными вопросами относительно сотрудников и иных заинтересованных лиц.
33. Принципы также стимулируют разработку второго набора рекомендаций в отношении раскрытия информации в тех сферах, где стандарты ведения отчетности пока еще развиваются, например, социальная сфера, охрана окружающей среды и раскрытие информации о рисках. В особенности это касается выбросов парникового газа, поскольку объем мониторинга в этой сфере расширяется, охватывая прямые и косвенные, текущие и будущие, корпоративные и производственные выбросы; в качестве другого примера можно назвать биологическое разнообразие. Многие предприятия раскрывают информацию по расширенному перечню вопросов помимо финансовых результатов деятельности и рассматривают такую информацию как способ, с помощью которого

они могут продемонстрировать обязательства перед социально приемлемой практикой. В некоторых случаях такой второй тип раскрытия информации – либо коммуникация с общественностью и иными сторонами, которых напрямую затрагивает деятельность предприятия – может относиться к иным субъектам, отличным от тех, которые указаны в финансовых отчетах предприятия. Например, это также может включать в себя информацию о деятельности субподрядчиков и поставщиков или партнеров по совместному предприятию. В особенности это касается мониторинга за передачей партнерам деятельности, наносящей вред окружающей среде.

34. Многие предприятия приняли меры, призванные помочь им в соблюдении законодательства и стандартов ведения хозяйственной деятельности, а также в повышении прозрачности их операций. Все больше и больше фирм принимает добровольные кодексы корпоративного поведения, которые являются отображением обязательств в отношении этических ценностей в таких сферах как охрана окружающей среды, права человека, трудовые стандарты, защита прав потребителей или налогообложение. Были разработаны или разрабатываются специализированные управленческие системы, и они продолжают развиваться, чтобы помочь предприятиям выполнять эти обязательства – они включают в себя информационные системы, операционные процедуры и требования к обучению. Предприятия сотрудничают с неправительственными и межправительственными организациями по вопросам разработки стандартов отчетности, что увеличивает способность предприятий по информированию о том, каким образом их деятельность оказывает влияние на результаты устойчивого развития (например, Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)).
35. Предприятиям предлагается предоставить простой и экономичный доступ к опубликованной информации и рассмотреть вопрос об использовании информационных технологий для достижения данной цели. Информация, предоставляемая пользователям на внутренних рынках, также должна быть доступна для всех заинтересованных пользователей. Предприятия могут предпринимать специальные меры, чтобы предоставлять информацию сообществам, у которых нет доступа к печатным средствам информации (например, малообеспеченным сообществам, которых прямо затрагивает деятельность предприятия).

IV. Права человека

Государства обязаны защищать права человека. Предприятия должны в рамках структуры прав человека, которые признаны на международном уровне, международных обязательств по соблюдению прав человека тех стран, в которых предприятия осуществляют деятельность, а также соответствующих внутренних законов и нормативных актов:

1. Соблюдать права человека, что означает, что они не должны допускать нарушения прав человека и должны устранять негативные последствия в отношении соблюдения прав человека, в которых они участвуют.
2. В контексте собственной деятельности не допускать причинения и не способствовать наступлению негативных последствий в отношении соблюдения прав человека, а также устранять такие последствия в случае их возникновения.
3. Изыскивать возможности для предотвращения или смягчения негативных последствий в отношении соблюдения прав человека, которые напрямую связаны с их хозяйственной деятельностью, товарами или услугами посредством деловых взаимоотношений, даже если они не способствовали наступлению таких негативных последствий.
4. Иметь политическое обязательство соблюдать права человека.
5. Проводить экспертизу прав человека с учетом объемов, природы и сферы их деятельности, а также степени тяжести рисков, связанных с наступлением негативных последствий в отношении прав человека.
6. Обеспечивать или осуществлять сотрудничество посредством законных процессов для исправления негативных последствий в отношении соблюдения прав человека, когда предприятия выясняют, что они причинили или способствовали причинению указанных негативных последствий в отношении прав человека.

Комментарии к главе «Права человека»

36. Данная глава начинается с вводного абзаца, который определяет структуру для отдельных рекомендаций в отношении соблюдения прав человека предприятиями. Данная глава основана на Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций, касающихся "защиты, соблюдения и средств правовой защиты", а также согласуется с Руководящими принципами по их применению.
37. В вводном абзаце и первом параграфе указано, что Государства обязаны защищать права человека, предприятия независимо от их размера, индустрии, вида деятельности, формы собственности и структуры должны соблюдать права человека вне зависимости от места осуществления деятельности предприятием. Уважение прав человека является глобальным стандартом ожидаемого поведения со стороны предприятий вне зависимости от способностей или желания Государств выполнять свои обязательства в отношении соблюдения прав человека, но при этом также не сокращает объем этих обязательств.
38. Неспособность Государства обеспечить исполнение соответствующих внутренних законов или выполнение международных обязательств в отношении соблюдения прав человека, либо тот факт, что они могут действовать в нарушение таких законов или международных обязательств, не влияет на ожидание того, что предприятия должны соблюдать права человека. В тех странах, где внутренние законы и нормативные акты противоречат признанным на международном уровне правам человека, предприятия должны изыскивать способы, чтобы в максимальной степени соблюдать права человека и при этом не нарушить требования внутреннего законодательства, в соответствии с параграфом 2 Главы о Концепции и принципах.
39. Во всех случаях и вне зависимости от страны или специфики деятельности предприятий, необходимо по меньшей мере упоминать о признанных на международном уровне правах человека, которые предусмотрены Международным биллем о правах человека, состоящим из Всеобщей декларации прав человека и основных документов, с помощью которых он был кодифицирован: Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, а также о принципах, касающихся основных прав, которые

изложены в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года.

40. Предприятия могут оказывать влияние практически на весь спектр признанных на международном уровне прав человека. На практике отдельные виды прав человека подвергаются большему риску по сравнению с другими в отдельных отраслях или случаях, поэтому будут являться объектом повышенного внимания. Однако ситуации могут меняться, поэтому все права должны подвергаться периодической проверке. В зависимости от обстоятельств, предприятиям может понадобиться рассмотреть дополнительные стандарты. Например, предприятия должны соблюдать права людей, принадлежащих к отдельным группам или народностям, которые требуют особого внимания, если предприятия могут негативно повлиять на их права человека. В этой связи документы Организации Объединенных Наций содержат особые положения о правах коренных жителей; лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным или языковым меньшинствам; женщин; детей; людей с ограниченными возможностями; а также рабочих мигрантов и членов их семей. Более того, в ходе вооруженных конфликтов предприятия обязаны соблюдать стандарты международного гуманитарного права, что может помочь предприятиям избежать рисков причинения или содействия в причинении негативных последствий при осуществлении деятельности в таких сложных условиях.
41. В параграфе 1 говорится о том, что фактические и потенциальные негативные последствия в отношении прав человека могут быть устранены с помощью надлежащих мер по выявлению, предупреждению, где возможно, и смягчению негативных последствий в отношении прав человека, исправлению фактических последствий, а также по отчетности о способах борьбы с такими последствиями. Термин «нарушение» относится к негативным последствиям, которые предприятие может причинить в отношении отдельных прав человека.
42. В параграфе 2 дается рекомендация для предприятий не допускать причинения и не способствовать наступлению негативных последствий в отношении соблюдения прав человека в результате осуществления своей деятельности, а также устранять такие последствия в случае их возникновения. Термин «деятельность» может включать в себя как действия, так и бездействие. Когда предприятие причиняет или способствует наступлению негативных последствий в отношении соблюдения прав человека, оно должно предпринять необходимые шаги для прекращения или предупреждения такого последствия. Когда

предприятие способствует или может способствовать наступлению таких негативных последствий, оно должно предпринять необходимые шаги для прекращения или предупреждения своих действий, способствующих наступлению таких последствий, и использовать свои рычаги для максимально возможного уменьшения любых остающихся последствий. Считается, что рычаги существуют, если у предприятия есть возможность изменить неправомерную практику субъекта, деятельность которого приводит к негативным последствиям в отношении соблюдения прав человека.

43. В параграфе 3 описаны более сложные ситуации, когда предприятие не способствовало наступлению негативных последствий в отношении соблюдения прав человека, но такое последствие тем не менее напрямую связано с его хозяйственной деятельностью, товарами или услугами вследствие наличия деловых отношений с другим субъектом. Параграф 3 не подразумевает перенос ответственности с хозяйствующего субъекта, деятельность которого привела к негативным последствиям в отношении соблюдения прав человека для предприятия, с которым у субъекта существуют деловые отношения. Оправдание ожиданий, изложенных в параграфе 3, приводит к тому, что предприятие, действуя самостоятельно или совместно с иными субъектами, в зависимости от ситуации, использует свои рычаги для целей влияния на субъект, который является причиной возникновения негативного последствия в отношении соблюдения прав человека, для целей предупреждения или уменьшения такого воздействия. Термин «деловые отношения» включает в себя отношения с деловыми партнерами, субъектами в цепочке поставок и любым иным негосударственным или государственным субъектом, который напрямую связан с его хозяйственной деятельностью, товарами или услугами. Среди факторов, которые будут входить в определение надлежащих в такой ситуации действий, можно назвать рычаги предприятия в отношении рассматриваемого субъекта, насколько важными для предприятия являются взаимоотношения с этим субъектом, тяжесть последствий, а также вопрос о том, приведет ли непосредственно сам факт прекращения взаимоотношений с субъектом к возникновению негативных последствий в отношении соблюдения прав человека.
44. В параграфе 4 дана рекомендация, чтобы предприятия выражали свои обязательства по соблюдению прав человека посредством политики, которая: (i) одобрена самым высшим руководством предприятия; (ii) поддерживается соответствующей внутренней и/или внешней

экспертизой; (iii) предусматривает ожидания персонала предприятия, деловых партнеров и иных лиц, напрямую связанных с его хозяйственной деятельностью, товарами или услугами, в отношении соблюдения прав человека; (iv) находится в открытом доступе, и весь персонал, все деловые партнеры и иные соответствующие лица осведомлены о ней с помощью внутренних и внешних способов; (v) отражена в операционной политике и процедурах, которые необходимы для ее внедрения на всем предприятии.

45. В параграфе 5 дана рекомендация, чтобы предприятия проводили комплексную экспертизу прав человека. Процесс предусматривает проведение оценки фактических и потенциальных последствий в отношении прав человека, суммирование результатов экспертизы и принятие соответствующих мер по таким результатам, отслеживание ответной реакции, а также информирование о борьбе с негативными последствиями. Комплексная экспертиза прав человека может входить в расширенные системы управления рисками предприятия, при условии что она не будет ограничиваться простым выявлением и управлением материальными рисками исключительно для самого предприятия, а будет включать риски для самих правообладателей. Это продолжительная процедура, которая признает, что соблюдение рисков, связанные с несоблюдением прав человека, могут со временем изменяться, поскольку хозяйственная деятельность предприятия и условия ее осуществления также развиваются. Дополнительное руководство о проведении комплексной экспертизы, в частности, в отношении цепочек поставок, а также надлежащие ответные меры в отношении рисков, возникающих в цепочках поставок, содержатся в параграфах с А.10 по А.12 Главы об Общих политиках и Комментариях к ней.
46. Когда в результате проведения предприятием комплексной экспертизы прав человека или иных процедур выясняется, что они причинили или способствовали причинению негативных последствий, в Принципах дается рекомендация, чтобы у предприятий существовали на этот счет процедуры, которые позволили бы исправить ситуацию. В некоторых случаях требуется сотрудничество с судебными или государственными внесудебными механизмами. В других случаях эффективным инструментом могут выступать операционные механизмы разрешения конфликтов между теми, кого потенциально затрагивает деятельность предприятия, при этом должны соблюдаться ключевые критерии: легитимность, доступность, предсказуемость, равенство, совместимость с Принципами и прозрачность; указанные механизмы

должны быть основаны на диалоге и обязательствах по поиску согласованных решений. Администрирование таких механизмов могут осуществляться предприятием самостоятельно или совместно с иными заинтересованными лицами, а также может быть источником постоянного обучения. Операционные механизмы разрешения конфликтов не должны использоваться в целях принижения роли профсоюзов при разрешении трудовых споров и также не должны препятствовать доступу к механизмам судебного или внесудебного разрешения конфликтов, включая Национальные контактные пункты, указанные в Принципах.

V. Трудовые и производственные отношения

В рамках применимого законодательства, нормативных актов и преобладающих трудовых отношений и практик занятости, а также применимых международных трудовых стандартов предприятие должно:

1. а) уважать право работников, работающих на многонациональном предприятии, создавать или присоединяться к профессиональным союзам или представительствам наёмных работников для целей проведения переговоров в отношении коллективных соглашений, как лично, так и через объединения работников, с такими представительствами с целью достижения соглашений об условиях занятости;
- б) содействовать действительному запрету детского труда и предпринимать незамедлительные и эффективные меры, обеспечивающие в срочном порядке запрет и устранение худших форм детского труда;
- в) содействовать недопущению всех форм насильственного или принудительного труда и предпринимать надлежащие меры, чтобы обеспечить отсутствие насильственного или принудительного труда в своей деятельности;
- г) при осуществлении своей предпринимательской деятельности руководствоваться принципом предоставления равных возможностей и обращения в сфере занятости и отказаться от дискриминации своих сотрудников в отношении занятости или найма по таким основаниям как раса, цвет кожи, пол, религия, политические убеждения, национальное или социальное происхождение, или иной статус, кроме тех случаев, когда характер отбора отдельных работников определяется установленной государственной политикой, намеренно содействующей большему равенству возможностей в занятости или связанной с присущими работе требованиями.
- д) следование в рамках своей деятельности принципу равных возможностей и прав в сфере занятости и недопущение

дискриминации своих работников в области труда и занятости по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности, либо иному статусу, если только такая селективность, касающаяся характеристик работника, не является следствием утвержденной государственной политики, которая непосредственно направлена на повышение равенства в сфере занятости, или не относится к специфическим требованиям, предъявляемым к работе.

2.
 - a) предоставлять представителям работников такие помещения, которые могут понадобиться в целях содействия разработке эффективных коллективных соглашений;
 - b) предоставлять представителям работников информацию, необходимую для ведения конструктивных переговоров об условиях занятости;
 - c) предоставлять работникам и их представителям информацию, которая позволит им получить достоверную и полную картину относительно результатов деятельности субъектов или, когда это целесообразно, предприятия в целом.
3. Содействовать консультациям и сотрудничеству между работодателями и работниками и их представителями по вопросам, представляющим общий интерес.
4.
 - a) соблюдать стандарты занятости и производственных отношений не ниже тех, которым следуют аналогичные работодатели в принимающей стране;
 - b) когда многонациональные предприятия осуществляют деятельность в странах с развивающейся экономикой, где сопоставимые работодатели могут отсутствовать, обеспечивать наилучший уровень заработной платы, льготы и условия работы в рамках структуры государственной политики. Это обязательство должно учитывать экономическую ситуацию на предприятии, но при этом, по крайней мере, необходимо обеспечивать базовые потребности работников и их семей.
 - c) предпринимать необходимые шаги для обеспечения охраны профессионального здоровья и безопасности в своей деятельности.

5. Привлекать к своей деятельности, насколько это максимально возможно, местный персонал и предлагать обучение с целью повышения рабочих навыков совместно с коллективными организациями, представляющими интересы работников, а также, при необходимости, с соответствующими государственными органами.

6. При рассмотрении изменений в своей предпринимательской деятельности, которые могут повлечь за собой серьезные последствия для занятости работников, особенно в случае закрытия структурного подразделения с массовым высвобождением или увольнением работников, обеспечить разумное заблаговременное уведомление представителей работников этих предприятий, а также, при необходимости, соответствующих государственных органов о таковых предстоящих изменениях, сотрудничать с представителями работников и соответствующими государственными органами с целью максимально возможного смягчения практических негативных последствий таких изменений. Учитывая специфику каждого конкретного случая, было бы целесообразно, чтобы руководство могло представить такое уведомление до принятия окончательного решения. Возможно использование и других средств обеспечения конструктивного сотрудничества для смягчения последствий таких решений.

7. В рамках добросовестных переговоров с представителями работников об условиях занятости, или в процессе осуществления работниками своего права на создание организации, не угрожать выводом хозяйствующего субъекта, полностью или частично, из соответствующей страны и не переводить сотрудников из производственных подразделений предприятий из других стран с целью оказания неправомерного воздействия на ход переговоров или препятствования осуществлению права работников на создание организации.

8. Предоставить уполномоченным представителям работников предприятия возможность вести переговоры по коллективному договору, или производственно-трудоым отношениям, а также позволить сторонам вести консультации по вопросам, представляющим взаимный интерес, с представителями руководства предприятия, которые уполномочены принимать решения по данным вопросам.

Комментарии к главе «Трудовые и производственные отношения»

47. Данная глава начинается со ссылки на «применимое» законодательство и нормативные акты, что означает признание того факта, что многонациональные предприятия, осуществляя предпринимательскую деятельность в юрисдикции отдельных государств, могут подпадать под действие внутреннего и международного законодательства о труде и производственных отношениях. Термины «преобладающие трудовые отношения» и «практики занятости» являются достаточно широкими, чтобы допустить разнообразные толкования в свете различных национальных обстоятельств – например, различные варианты ведения переговоров для работников согласно внутреннему законодательству и нормативным актам.
48. Международная организация труда (МОТ) является уполномоченным органом по установлению и рассмотрению международных трудовых стандартов, а также по продвижению основополагающих прав в сфере труда, как это признано в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года. Принципы, являясь необязательным документом, играют определенную роль стимулировании соблюдения указанных стандартов и принципом многонациональными предприятиями. Положения рассматриваемой главы Принципов повторяют соответствующие положения Декларации 1998 года, а также Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики 1977 года, последняя редакция от 2006 года (Декларация МОТ о многонациональных корпорациях). Декларация МОТ о многонациональных корпорациях устанавливает принципы в сфере занятости, обучения, условий труда и производственных отношений, Принципы ОЭСР охватывают все важные аспекты осуществления предпринимательской деятельности. Принципы ОЭСР и Декларация МОТ о многонациональных корпорациях говорят о поведении, которое ожидается от предприятий, и эти два документа призваны работать в параллели, а не конфликтовать друг с другом. Поэтому Декларация МОТ о многонациональных корпорациях может быть использована для понимания смысла Принципов, учитывая, что она представляет собой более глубоко проработанный документ. Однако, с институциональной точки зрения обязанности по последующим процедурам в рамках Декларации МОТ о многонациональных корпорациях и Принципов разные.

49. Терминология, которая используется в Главе V, соответствует той, которая используется в Декларации МОТ о многонациональных корпорациях. Используемые термины «работники многонационального предприятия» и «работники этих предприятий» имеют те же значения, что и в Декларации МОТ о многонациональных корпорациях. Данные термины говорят о работниках, которые «состоят в трудовых правоотношениях с многонациональным предприятием». Предприятия, которые желают понять сферу своих обязанностей согласно Главе V, смогут найти полезное руководство по определению существования трудовых отношений в контексте Принципов в открытом перечне признаков существования трудового правоотношения, изложенном в Рекомендации МОТ 198 от 2006, параграфе 13 (a) и (b). В дополнение к этому нельзя не отметить, что рабочие механизмы изменяются и развиваются с течением времени, и что предприятия должны структурировать свои правоотношения с работниками таким образом, чтобы не допускать поддержания, стимулирования или участия в замаскированной трудовой практике. Замаскированная трудовая практика имеет место, когда работодатель относится к лицу не как к работнику таким образом, который скрывает его или ее реальный правовой статус.
50. Данные рекомендации не препятствуют истинным гражданским и коммерческим правоотношениям, а скорее призваны обеспечить, чтобы лица, находящиеся в трудовых правоотношениях, обладали защитой, которая им полагается в контексте Принципов. Нельзя не сказать о том, что в отсутствие трудовых правоотношений предприятия, тем не менее, должны действовать в соответствии с рекомендациями в отношении комплексной экспертизы рисков и цепочки поставок, которые изложены в параграфах А.10 - А.13 Главы II об общих политиках.
51. Параграф 1 настоящей главы призван повторить все четыре основополагающих принципа и права на работу, которые содержатся в Декларации МОТ от 1998 года, в частности, свобода ассоциации и право на ведение коллективных переговоров, эффективное искоренение детского труда, искоренение всех форм принудительного или обязательного труда, отсутствие дискриминации в процессе труда и занятости. Данные принципы и права были разработаны в форме конкретных прав и обязанностей в Конвенциях МОТ, которые рассматриваются в качестве основополагающих.
52. В параграфе 1с) содержится рекомендация о том, что многонациональные предприятия должны обеспечить эффективное

искоренение детского труда в смысле Декларации МОТ от 1998 года и Конвенции МОТ № 182 в отношении искоренения худших форм детского труда. В качестве давно существующих документов МОТ о детском труде можно назвать Конвенцию № 138 и Рекомендацию № 146 (приняты в 1973 году) в отношении минимального возраста для приема на работу. Многонациональные предприятия могут играть положительную роль в устранении коренных причин бедности в общем и детского труда в частности с помощью своих практик регулирования труда, создания высококачественных и высокооплачиваемых рабочих мест и своего вклада в обеспечение экономического роста. Важно признавать и стимулировать роль многонациональных предприятий в поиск устойчивых решений проблемы детского труда. В этом отношении следует особо отметить важность повышения стандартов образования детей, живущих в принимающих странах.

53. В параграфе 1d) содержится рекомендация о том, что предприятие должно обеспечить искоренение всех форм принудительного и обязательного труда – еще один принцип, исходящий из Декларации МОТ от 1998 года. Ссылка на это ключевое право на труд основана на Конвенциях МОТ № 29 от 1930 года и № 105 от 1957 года. Конвенция 29 требует, чтобы государства «упразднили применение принудительного или обязательного труда во всех его формах в возможно кратчайший срок», Конвенция № 105 требует, чтобы государства «упразднили принудительный или обязательный труд» для различных перечисленных целей (например, в качестве средства политического воздействия или поддержания трудовой дисциплины) и «предприняли эффективные меры для немедленной и полной отмены принудительного или обязательного труда». В то же время подразумевается, что МОТ является уполномоченным органом, отвечающим за регулирование такого сложного вопроса как тюремный труд, в частности, когда вопрос касается временного направления заключенных для работы (или передача их в распоряжение) у частных лиц, компаний или ассоциаций.
54. Ссылка на принцип недопущения дискриминации в отношении труда и занятости, указанный в параграфе 1e, применяется, в частности, к следующим условиям: наем на работу, распределение работы, увольнение, выплата вознаграждения и льготы, продвижение по службе, перевод или перемещение на другую работу, прекращение договора, обучение и выход на пенсию. Перечень недопустимых оснований для дискриминации, который взят из Конвенции МОТ №

111 от 1958 года, Конвенции МОТ № 183 «Об охране материнства» от 2000 года, Конвенции МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» от 1983 года, Рекомендации № 162 «О пожилых трудящихся» от 1980 года и Рекомендации № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» от 2010 года, предусматривает, что любое различие, недопущение или предпочтение по указанным основаниям является нарушением Конвенций, Рекомендаций и Кодексов. Термин «иной статус» для целей Принципов включает в себя деятельность в профсоюзах и персональные особенности, включая возраст, инвалидность, беременность, семейное положение, сексуальную ориентацию, наличие ВИЧ-инфекции. В соответствии с положениями параграфа 1e предприятия должны стимулировать равные возможности для женщин и мужчин, при этом делая особый упор на равные критерии для отбора, выплаты вознаграждения, продвижения по службе и равному применению этих критериев, а также не допускать факты дискриминации или увольнения по причине семейного положения, беременности или родительского статуса.

55. В параграфе 2с) настоящей главы предусматривается, что информация, предоставляемая компаниями своим работникам и их представителям, должна давать «достоверную и полную картину» относительно результатов деятельности. Это касается следующего: структура предприятия, его финансово-экономическое положение и перспективы, тенденции изменения занятости, ожидаемые существенные изменения в деятельности предприятия, учитывая установленные законом требования о конфиденциальности коммерческой информации. Вопросы конфиденциальности коммерческой информации могут означать, что определенная информация не может быть предоставлена вообще или без определенных мер предосторожности.
56. Ссылка в параграфе 3 Главы на консультативную форму участия работников взята из Рекомендации МОТ № 94 от 1952 года «О консультациях и сотрудничестве между работодателями и работниками на уровне предприятия». Она также соответствует положениям, содержащимся в Декларации МОТ о многонациональных корпорациях. Такие консультативные схемы не должны подменять право работников на проведение переговоров в отношении условий труда. Рекомендация в отношении проведения консультаций также является частью параграфа 8.
57. В параграфе 4 стандарты труда и производственных отношений включают в себя договоренности относительно выплаты вознаграждения и рабочего времени. Ссылка на технику безопасности

и гигиену труда подразумевает, что многонациональные предприятия должны следовать широко распространенным регуляторным стандартам и производственным нормам в целях минимизации риска возникновения несчастных случаев и ущерба здоровью в результате, в связи или в процессе работы. Это стимулирует предприятия к повышению уровня мероприятий в отношении вопросов техники безопасности и гигиены труда во всех сферах своей деятельности, даже когда в тех странах, в которых предприятия осуществляют свою предпринимательскую деятельность, такое формальное требование отсутствует. Это также поощряет предприятия соблюдать право работников прекратить работу, если есть разумные основания полагать, что данная работа представляет неминуемый и серьезный риск здоровью и безопасности работника. Вопросы техники безопасности и гигиены труда, учитывая их важность и взаимодополняемость среди соответствующих рекомендаций, проходят красной нитью через Принципы, особенно это характерно для глав «Об интересах потребителей» и «Об окружающей среде». Рекомендация МОТ № 194 от 2002 года содержит индикативный перечень профессиональных заболеваний, а также кодексы практики и руководства, которые должны учитываться предприятиями в целях реализации данной рекомендации, изложенной в Принципах.

58. Рекомендация, изложенная в параграфе 5 главы, призывает многонациональные предприятия нанимать достаточное число местных работников, в том числе на руководящие должности, и обеспечивать их обучение. Формулировка данного параграфа в отношении обучения и уровня квалификации дополняет текст параграфа А.4 главы «Об общих политиках» о поощрении создания человеческого капитала. Ссылка на местных сотрудников дополняет текст в отношении создания потенциальных возможностей на местном рынке, который изложен в параграфе А.3 главы «Об общих политиках». В соответствии с Рекомендацией МОТ № 195 от 2004 года, предприятия должны в максимально возможной степени инвестировать в подготовку кадров и непрерывное обучения, обеспечивая при этом равные возможности по обучению для женщин и иных лиц с особыми нуждами, таких как молодежь, лица с низким уровнем квалификации, инвалиды, мигранты, пожилые работники и лица коренной национальности.
59. В параграфе 6 содержится рекомендация о том, что предприятия обязаны обеспечить разумное заблаговременное уведомление работников и соответствующих государственных органов о

предстоящих изменениях в своей деятельности, которые могут привести к существенным негативным последствиям для источника существования работников, в частности, в случае закрытия структурного подразделения с массовым высвобождением или увольнением работников. Как указывалось в настоящем документе, цель данного положения – создать возможность для сотрудничества по смягчению последствий таких изменений. Это является важным принципом, который нашел широкое отражение в законодательстве и практике присоединившихся государств о производственных отношениях, хотя подходы к обеспечению возможностей для конструктивного сотрудничества не идентичны во всех странах. В параграфе также отмечается, что было бы целесообразно, учитывая специфику каждого конкретного случая, чтобы руководство могло представить такое уведомление до принятия окончательного решения. Безусловно, предварительное уведомление, направляемое до принятия окончательного решения, является особенностью законодательства о производственных отношениях и соответствующей практики в ряде присоединившихся государств. Однако это не является единственным средством обеспечения конструктивных переговоров для смягчения последствий таких решений, поскольку законодательство и практика иных присоединившихся государств предусматривают и иные способы, например, фиксированные периоды времени до практической реализации решений, в течение которых необходимо провести консультации.

VI. Охрана окружающей среды

Предприятиям следует в рамках законодательства, нормативных актов и административной практики тех стран, в которых они осуществляют предпринимательскую деятельность, а также с учетом соответствующих международных соглашений, принципов, задач и стандартов, должным образом принимать во внимание необходимость охраны окружающей среды, общественного здоровья и безопасности, и в целом вести свою деятельность так, чтобы содействовать достижению более широкой цели – устойчивого развития. В частности, предприятиям следует:

1. Создать и обеспечить функционирование системы мероприятий по охране и рациональному использованию окружающей среды в соответствии с особенностями предприятия, включая
 - а) сбор и оценку достоверной и своевременной информации относительно последствий деятельности предприятия для экологии, здоровья и безопасности;
 - б) установление поддающихся оценке целей, а также, по возможности, целевых показателей по совершенствованию природоохранной деятельности и использования ресурсов, включая периодическую корректировку этих целей; когда это целесообразно, цели должны соответствовать надлежащей национальной политике и международным обязательствам по охране окружающей среды; а также
 - в) регулярный мониторинг и оценку хода реализации целей и задач в области охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.
2. Принимая во внимание проблемы затрат, конфиденциальности коммерческой информации и защиты прав на объекты интеллектуальной собственности:
 - а) предоставлять общественности и работникам достоверную, измеримую, поддающуюся проверке (где применимо) и своевременную информацию о потенциальных последствиях деятельности предприятия для экологии, охраны здоровья и безопасности, что может включать в себя предоставление отчетов о

- результатах работы по совершенствованию природоохранной деятельности, а также
- б) обеспечивать достоверное и своевременное информирование и консультирование местного населения, являющегося непосредственным объектом политики предприятия по охране окружающей среды, здоровья и безопасности и мер по ее реализации.
 3. Оценивать, а также учитывать при принятии решений, предсказуемые последствия для экологии, здоровья и безопасности со стороны процессов, товаров и услуг предприятия на протяжении всего их жизненного цикла, чтобы избежать наступления последствий, либо, когда наступление последствий неизбежно, смягчить их. В тех случаях, когда предполагаемая деятельность может повлечь за собой значительные последствия для окружающей среды, здоровья, или безопасности, а также там, где такая деятельность зависит от решений компетентного органа, подготавливать отчет об оценке воздействия на окружающую среду.
 4. В соответствии с научным и технологическим пониманием рисков, в тех случаях, когда существует угроза причинения серьезного ущерба окружающей среде, также принимая во внимание человеческое здоровье и безопасность, не использовать факт отсутствия полностью проработанного научного обоснования в качестве повода для отсрочки введения экономически целесообразных мер по предотвращению или минимизации такого ущерба.
 5. Обеспечивать наличие планов действий на случай чрезвычайных ситуаций с целью предотвращения, ликвидации последствий и уменьшения серьезного ущерба для окружающей среды или здоровья, наносимого хозяйственной деятельностью предприятий, в том числе в результате аварий и чрезвычайных ситуаций, а также наличие механизмов неотложного информирования компетентных органов.
 6. Постоянно стремиться совершенствовать корпоративную природоохранную деятельность на уровне предприятия и, где целесообразно, на уровне его цепочки поставок, содействуя, по возможности, таким мерам, как:
 - а) внедрение во всех подразделениях предприятия технологий и операционных процедур, отражающих стандарты природоохранной деятельности наиболее эффективно работающей части предприятия;
 - б) разработка и предложение товаров или услуг, не имеющих ненадлежащих экологических последствий, безопасных в

- непосредственном применении, сокращающих выбросы парниковых газов, сберегающих энергию и природные ресурсы, пригодных для вторичного использования, переработки или безопасной утилизации;
- c) стимулирование повышения осведомленности потребителей об экологических последствиях использования товаров и услуг предприятия, в частности, посредством предоставления точной информации о своих товарах (например, о выбросах парниковых газов, биологическом разнообразии, эффективном использовании ресурсов или иных природоохранных вопросах); а также,
 - d) изучение и оценка способов совершенствования природоохранной деятельности предприятия в долгосрочной перспективе, например, посредством разработки стратегий по сокращению выбросов, эффективному использованию ресурсов и переработке, замене или сокращению объемов использования токсичных веществ, или стратегий в отношении биологического разнообразия.
7. Обеспечивать надлежащую подготовку и обучение сотрудников аспектам охраны окружающей среды и безопасности, в том числе обращению с вредными веществами и предотвращению экологических аварий, а также более общим вопросам природоохранной работы, как, например, процедуры проведения оценки воздействия на окружающую среду, отношения с общественностью и экологические технологии.
8. Содействовать развитию экологически дальновидной и экономически эффективной общественной политики, например, посредством партнерств или инициатив, позволяющих углубить экологическую информированность и защищенность.

Комментарии к главе «Охрана окружающей среды»

60. Глава «Охрана окружающей среды» широко отражает принципы и цели, содержащиеся в Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию, в Повестке 21 (в рамках Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию). Она также учитывает Конвенцию о доступе к информации, участии общественности в процессе принятия решений и доступе к правосудию по вопросам, касающимся окружающей среды (Орхусскую конвенцию) и отражает стандарты, содержащиеся в таких документах как Стандарт ИСО по системе менеджмента окружающей среды.
61. Надежный менеджмент окружающей среды является важной составляющей устойчивого развития и все чаще рассматривается

одновременно как обязанность бизнеса и возможность бизнеса. У многонациональных предприятий есть своя роль в обоих случаях. Поэтому руководители этих предприятий должны уделять должное внимание вопросам охраны окружающей среды в рамках своей стратегии бизнеса. Совершенствование природоохранной деятельности требует наличия обязательств по использованию систематического подхода и постоянному улучшению системы. Система менеджмента окружающей среды предусматривает внутреннюю структуру, которая необходима для осуществления контроля на предприятии за воздействием на окружающую среду и интеграции связанных с этим вопросов в деловые операции. Наличие такой системы должно помочь убедить акционеров, работников и местное население, что предприятие осуществляет активную работу по защите окружающей среды от вредного воздействия в результате своей деятельности.

62. В дополнение к усовершенствованию природоохранной деятельности, создание системы менеджмента окружающей среды может приносить компаниям экономическую выгоду за счет снижения операционных и страховых затрат, повышения экономии энергии и ресурсов, снижения издержек, связанных с соблюдением требований и применением ответственности, упрощенного доступа к капиталу и квалифицированным работникам, улучшения удовлетворения запросов потребителей, усовершенствования местной территории и налаживания связей с общественностью.
63. В контексте данных Принципов термин «надежный менеджмент окружающей среды» должен быть истолкован в наиболее широком смысле, охватывая деятельность, направленную на осуществление контроля в отношении прямых и косвенных воздействий на окружающую среду в долгосрочной перспективе, и включая элементы осуществления контроля за загрязнением и рационального использования природных ресурсов.
64. В большинстве предприятий система внутреннего контроля необходима для управления деятельностью предприятия. Природоохранная составляющая данной системы может включать в себя такие элементы как цели для повышения производительности и регулярного мониторинга прогресса в отношении достижения этих целей.
65. Информация о деятельности предприятий и об их правоотношениях с субподрядчиками и их поставщиками, а также о связанных с этих воздействиях на окружающую среду является важным средством для создания атмосферы доверия у общественности. Данное средство

является наиболее эффективным, когда информация предоставляется на основе прозрачности и когда она стимулирует активные консультации с заинтересованными сторонами, включая сотрудников, клиентов, поставщиков, подрядчиков, местное население и широкую общественность, чтобы улучшить атмосферу долгосрочного доверия и понимания природоохранных вопросов, вызывающих общий интерес. Предоставление отчетности и обмен информацией особо актуальны в случаях, когда ощущается нехватка природных богатств, или они находятся под угрозой на региональном, национальном или международном уровне; полезные ссылки содержатся в стандартах отчетности, например, в Глобальной инициативе по отчетности (Global Reporting Initiative).

66. При предоставлении достоверной информации о своих товарах у предприятий есть несколько опций, например, системы добровольной маркировки или сертификации. При использовании данных инструментов предприятиям следует должным образом учитывать свое социально-экономическое влияние на страны с развивающейся экономикой, а также существующие стандарты, признанные на международном уровне.
67. Обычная хозяйственная деятельность может включать в себя прогнозируемую оценку потенциального воздействия на окружающую среду, связанного с деятельностью предприятия. Предприятия зачастую проводят надлежащую оценку воздействия на окружающую среду, даже когда закон этого не требует. Оценка потенциального воздействия на окружающую среду может содержать обширные дальновидные обзоры потенциального воздействия деятельности предприятия и деятельности его субподрядчиков и поставщиков с описанием соответствующих видов воздействия, существующих альтернатив и мер по ослаблению воздействия, чтобы избежать негативного воздействия или исправить его последствия. В Принципах также отмечается, что у многонациональных предприятий есть определенные обязанности и на других этапах жизненного цикла товара.
68. Отдельные документы, которые уже были приняты государствами, присоединившимися к Принципам, включая Принцип 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию, провозглашают «принцип принятия мер предосторожности». Ни один из этих документов не адресован непосредственно напрямую предприятиям, хотя предполагается участие предприятий в каждом из этих документов.

69. Основная предпосылка Принципов заключается в том, что предприятия должны действовать оперативно, заранее, чтобы не допустить, например, серьезного или необратимого ущерба окружающей среде в результате осуществления своей хозяйственной деятельности. Однако тот факт, что Принципы адресованы предприятиям, означает, что ни один существующий документ не является полноценным для выражения данной рекомендации. В связи с этим Принципы похожи на все существующие документы, но при этом не повторяют их полностью.
70. Принципы не призваны давать новое истолкования в отношении каких-либо существующих документов или создавать новые обязательства или прецеденты со стороны государств – они предназначены исключительно для дачи рекомендаций в отношении того, каким образом основанный на принципе «осторожности» подход должен применяться на уровне предприятий. Учитывая, что данный процесс находится на ранней стадии, очевидно, что необходима определенная гибкость при его реализации в зависимости от определенных условий, в которых происходит такая реализация. Также нельзя не отметить, что государства определяют базовую структуру в данной сфере и обязаны проводить с заинтересованными сторонами периодические консультации в отношении наиболее подходящего направления дальнейших действий.
71. Принципы также призывают предприятия повышать уровень природоохранной деятельности во всех своих сферах, даже когда это формально не требуется согласно практике, которая существует в стране, в которой предприятие ведет хозяйственную деятельность. В этом отношении предприятия должны надлежащим образом учитывать свое социально-экономическое влияние на страны с развивающейся экономикой.
72. Например, у многонациональных предприятий часто есть доступ к существующим и инновационным технологиям или эксплуатационным процедурам, которые, в случае их применения, могли бы помочь повысить общую экологическую результативность. Многонациональные предприятия часто рассматриваются в качестве лидеров в соответствующих отраслях, поэтому не нужно недооценивать потенциал «эффекта демонстрации» на другие предприятия. Важным способом создания поддержки для международных инвестиций в более общем смысле слова является обеспечение того, что в государствах, в которых функционируют многонациональные предприятия, доступные и инновационные

технологии и практики также оказывают благоприятное воздействие на окружающую среду.

73. Предприятия играют важную роль в обучении и подготовке своих сотрудников по вопросам охраны окружающей среды. Их стимулируют выполнять данную обязанность в максимально широкой степени, особенно в областях, которые напрямую связаны с безопасностью и здоровьем человека.

VII. Борьба со взяточничеством, предложением и вымогательством взяток

Предприятия не должны прямо или косвенно предлагать, обещать, давать, или требовать взятки или иные неправомерные преимущества для получения или сохранения бизнеса или получения иного неправомерного преимущества. Предприятия также не следует оказываться объектом вымогательства, или ожидания взятки, или иного неправомерного преимущества. В частности, предприятие должно:

1. Не предлагать, предоставить, не обещать, предоставить и не предоставлять неправомерные материальные или иные преимущества государственным должностным лицам или сотрудникам деловых партнеров. Аналогичным образом предприятия не должны требовать получения, соглашаться на получение или получать неправомерные материальные или иные преимущества от государственных должностных лиц или сотрудников деловых партнеров. Предприятия не должны использовать третьих лиц в качестве агентов или иных посредников, консультантов, представителей, дистрибьюторов, ассоциаций, подрядчиков, поставщиков и партнеров по совместным предприятиям для направления неправомерных материальных или иных преимуществ государственным должностным лицам, сотрудникам деловых партнеров, их родственникам или коллегам по бизнесу.
2. Разрабатывать и вводить программы и меры внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований по предупреждению и выявлению взяточничества, разработанные на основе оценки рисков, отражающей конкретные обстоятельства отдельного предприятия, в частности, риски взяточничества, с которыми сталкивается предприятие (например, его географическое расположение и промышленный сектор деятельности). Такие программы или меры внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований должны включать в себя систему финансовой и бухгалтерской отчетности, включая систему внутреннего контроля, разумно

разработанную для ведения справедливых и достоверных бухгалтерских книг, записей и счетов, чтобы они не могли быть использованы для целей взяточничества или его сокрытия. Необходимо осуществлять регулярный мониторинг и переоценку таких конкретных обстоятельств и рисков взяточничества, что необходимо для адаптации программ и мер внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований и сохранения их эффективности, а также для смягчения рисков для предприятий, которые оказались замешаны во взяточничестве, предложении и вымогательстве взяток.

3. Запрещать или не поощрять в программах и мерах внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований осуществление мелких «поощрительных» платежей, которые в общем являются незаконными в странах, где они совершаются, а в случае совершения таких выплат – надлежащим образом учитывать их в бухгалтерских книгах и финансовых отчетах.
4. Принимая во внимание конкретные риски взяточничества, с которыми сталкивается предприятие, обеспечить надлежащим образом документированную комплексную экспертизу, относящуюся к найму сотрудников, а также надлежащий и регулярный надзор за агентами, в том числе, чтобы вознаграждение агентов было адекватным и выплачивалось исключительно за законные услуги. Если применимо, перечень агентов, участвующих в сделках с государственными органами и предприятиями с государственным участием, должен храниться и предоставляться компетентным органам в соответствии с применимыми требованиями об общественном раскрытии информации.
5. Повышать прозрачность своей деятельности в борьбе со взяточничеством, предложением и вымогательством взяток. Меры могут включать в себя публичные заявления с обязательствами противодействия взяточничеству, предложению и вымогательству взяток и предоставлением сведений об управленческих системах и системах внутреннего контроля, которые были внедрены на предприятиях с целью выполнения данных обязательств. Предприятиям также следует развивать открытость и диалог с обществом, чтобы добиваться его информированности и сотрудничества в борьбе с взяточничеством, предложением и вымогательством взяток.
6. Содействовать информированности работников и соблюдению ими политики компании, а также программ и мер внутреннего контроля,

этики и соблюдения установленных требований против взяточничества, предложения и вымогательства взяток через надлежащее распространение сведений о такой политике, программах и мерах, а также через программы обучения и дисциплинарные процедуры.

7. Не осуществлять незаконных взносов в пользу кандидатов на занятие государственных должностей, политических партий или иных общественных организаций. Взносы должны полностью соответствовать требованиям к общественному раскрытию информации и отражаться в отчетах старшему руководству.

Комментарии к главе «Борьба со взяточничеством, предложением и вымогательством взяток»

74. Взяточничество и коррупция наносят вред демократическим институтам и управлению корпорациями. Они препятствуют инвестициям и искажают международные условия конкуренции. В частности, увод денежных средств в коррупционные практики подрывает попытки граждан достичь более высокого уровня экономического, социального и экологического благополучия и препятствует реализации мер по борьбе с бедностью. Предприятия играют важную роль в борьбе с этими практиками.
75. Обоснованность, целостность и прозрачность в государственных и частных секторах являются ключевыми факторами борьбы со взяточничеством, предложением и вымогательством взяток. Деловое сообщество, неправительственные организации, государства и межгосударственные организации объединили свои усилия в целях усиления общественной поддержки антикоррупционных мер и повышения прозрачности и общественной осведомленности в отношении проблем, связанных с коррупцией и взяточничеством. Принятие надлежащих практик корпоративного управления также является существенным элементом стимулирования культуры этики среди предприятий.
76. Конвенция о борьбе с подкупом иностранным государственным должностным лицам при осуществлении международных деловых операций (Конвенция о борьбе с подкупом) вступила в силу 15 февраля 1999 года. Конвенция о борьбе с подкупом наряду с Рекомендациями по дальнейшей борьбе с подкупом при осуществлении международных деловых операций 2009 года (Рекомендации по борьбе с подкупом 2009 года), Рекомендациями по налоговым мерам по дальнейшей

борьбе с подкупом при осуществлении международных деловых операций 2009 года и Рекомендациями о взяточничестве и экспортном кредитовании, имеющем официальную поддержку, 2006 года являются ключевыми документами ОЭСР, которые направлены на взятодателей. Целью этих документов является устранение «поставок» взяток иностранным государственным должностным лицам, при этом каждая страна берет на себя ответственность за деятельность своих предприятий и за то, что происходит в ее юрисдикции⁷. Для целей полноценного применения указанных документов была создана программа по проведению тщательного систематического мониторинга в отношении реализации странами Конвенции по борьбе с подкупом.

77. Рекомендации по борьбе с подкупом 2009 года предусматривают, в частности, обязанность государства по стимулированию своих предприятий к разработке и принятию надлежащих программ и мер внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований против взяточничества, предложения и вымогательства взяток, принимая во внимание Руководство по передовой практике в отношении внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований, включенное в качестве Приложения II к Рекомендациям по борьбе с подкупом 2009 года. Данное Руководство по передовой практике адресовано предприятиям, а также деловым организациям и профессиональным ассоциациям, и обобщает передовую практику по обеспечению эффективности программ и мер внутреннего контроля, этики и соблюдения установленных требований против взяточничества, предложения и вымогательства взяток.
78. Инициативы частного сектора и гражданского общества также помогают предприятиям разрабатывать и применять эффективные политики по борьбе со взяточничеством.

⁷ Для целей Конвенции термин «подкуп» определен как «... предложение, обещание или предоставление прямо или через посредников любых ненадлежащих материальных, денежных или иных преимуществ со стороны любого юридического или физического лица в пользу должностных лиц иностранных государств, или для таких должностных лиц, или для третьих лиц в обмен на определенные действия или бездействие данного должностного лица в связи с выполнением своих служебных обязанностей в целях получения или сохранения деловой выгоды, а также получения ненадлежащих преимуществ при осуществлении международных деловых операций». Комментарий к Конвенции (параграф 9) поясняет, что «мелкие "поощрительные" платежи не относятся к категории платежей, совершаемых с целью "получения или сохранения бизнеса или иных ненадлежащих преимуществ" в контексте п. 1 и, соответственно, тоже не относятся к категории преступления. Такие платежи, которые совершаются в некоторых странах для того, чтобы стимулировать выполнение своих функций должностными лицами, таких как, например, выдача лицензий или разрешений, как правило, незаконны в данном иностранном государстве. Другие страны могут и должны стремиться устранить это аморальное явление, используя такие средства, как оказание поддержки программам эффективного административного и корпоративного управления...».

79. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (Конвенция ООН), которая вступила в силу 14 декабря 2005 года, определяет широкий перечень стандартов, мер и правил в сфере борьбы с коррупцией. Согласно Конвенции ООН Государства-участники должны запрещать своим государственным должностным лицам получать взятки, а также должны запрещать своим предприятиям давать взятки национальным государственным должностным лицам, а также иностранным государственным должностным лицам и должностным лицам международных общественных организаций, а также не допускать взяточничество между частными субъектами. Конвенция ООН и Конвенция о борьбе с подкупом являются взаимодополняющими и поддерживают друг друга.
80. Передовые практики управления являются важными элементами недопущения случаев вымогательства взяток у предприятий и позволяют адресовать факторы, находящиеся на стороне спроса взяток. Предприятия могут поддерживать коллективные инициативы по противодействию фактам предложения и вымогательства взяток. Внутренние и принимающие государства должны оказывать содействие предприятиям, сталкивающимся с фактами предложения и вымогательства взяток. Руководство по передовой практике в отношении отдельных статей Конвенции, изложенное в Приложении I к Рекомендациям по борьбе с подкупом 2009 года, предусматривает, что Конвенция по борьбе с подкупом должна применяться таким образом, чтобы она не обеспечивала защиту и не предоставляла исключения, если иностранное государственное должностное лицо вымогает взятку. Помимо этого Конвенция ООН требует криминализации фактов вымогательства взяток со стороны внутренних государственных должностных лиц.

VIII. Интересы потребителей

При работе с потребителями предприятия должны следовать практике справедливого ведения бизнеса, маркетинга и рекламы, а также предпринимать все разумные меры к тому, чтобы обеспечить безопасность и качество предлагаемых ими товаров и услуг. В частности, им следует:

1. Добиваться того, чтобы товары и услуги, которые они предоставляют, соответствовали всем согласованным или предусмотренным законами стандартам здоровья и безопасности потребителей, включая предупреждения о вреде для здоровья и информацию о безопасности.
2. Предоставлять точную, поддающуюся проверке и понятную информацию, которая позволит потребителям принять информированные решения, включая информацию о ценах и, где применимо, содержании, безопасном использовании, экологических характеристиках, техническом обслуживании, хранении и реализации товаров и услуг. Если это осуществимо с практической точки зрения, данная информация должна быть предоставлена таким способом, который позволяет потребителям сравнивать товары.
3. Обеспечить потребителям доступ к справедливым, простым в использовании, своевременным и эффективным механизмам по внесудебному разрешению споров и возмещению вреда, без излишних издержек или обременений.
4. Не делать заверений или злонамеренных умолчаний, а также не заниматься никакой иной практикой, основанной на обмане, введении в заблуждение, мошенничестве или несправедливости.
5. Поддерживать меры, направленные на повышение образования потребителей в сферах, которые относятся к хозяйственной деятельности предприятий, с тем чтобы, в частности, улучшить возможности потребителей по: (i) принятию информированных решений по сложным товарам, услугам и рынкам, (ii) улучшению понимания в отношении экономических, экологических и социальных последствий своих решений, и (iii) поддержанию устойчивого потребления.

6. Уважать право потребителя на неприкосновенность личной жизни и предпринимать разумные меры, направленные на обеспечение защиты персональных данных, в отношении которых предприятия осуществляют сбор, хранение, обработку и распространение.
7. Осуществлять полноценное сотрудничество с государственными органами в сфере предотвращения и борьбы с вводящей в заблуждение маркетинговой практикой (включая вводящую в заблуждение рекламу и коммерческий обман) и уменьшения или предупреждения серьезных угроз здоровью и безопасности населения или окружающей среде, возникающих в результате потребления, использования или утилизации товаров и услуг.
8. В процессе применения вышеуказанных принципов учитывать i) потребности уязвимых и находящихся в невыгодном положении потребителей и ii) конкретные проблемы, которые могут возникнуть у потребителей в связи с электронной коммерцией.

Комментарии к главе «Интересы потребителей»

81. Глава «Интересы потребителей» Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий основана на работе Комитета ОЭСР по политике в отношении потребителей и Комитета по финансовым рынкам, а также на работе иных международных организаций, включая Международную торговую палату, Международную организацию по стандартизации и Организацию Объединенных Наций (т.е. Руководящие принципы ООН для защиты интересов потребителей (расширенные в 1999 году)).
82. В главе указывается, что удовлетворение потребителей их соответствующих интересов является основой успешной деятельности предприятий. Также отмечается, что рынки товаров и услуг для потребителей с течением времени претерпевали существенные изменения. Регуляторная реформа, более открытые глобальные рынки, развитие новых технологий и расширение спектра потребительских услуг стали основными причинами изменений, предоставив потребителям более широкий выбор и иные льготы, связанные с более открытой конкуренцией. В то же время темп изменений и возросшая сложность многих рынков в целом затруднили потребителям возможность сравнивать и оценивать товары и услуги. Более того, с течением времени изменились и демографические данные потребителей. Дети, равно как и растущее число пожилых людей, становятся все более важной силой на рынке. Хотя в целом

потребители стали более образованными, многим по-прежнему не хватает математических знаний и грамотности, которые необходимы сегодня на более сложном, насыщенном информацией рынке. Также многие потребители все чаще проявляют повышенный интерес к положению и деятельности предприятий по широкому спектру вопросов в экономической, социальной и природоохранной сферах, и принимают во внимание эту информацию в процессе выбора товаров и услуг.

83. Вводный абзац призывает предприятия следовать практике справедливого ведения бизнеса, маркетинга и рекламы, а также обеспечивать качество и надежность предлагаемых ими товаров. Отмечается, что данные принципы в одинаковой степени применяются как в отношении товаров, так и услуг.
84. В параграфе 1 подчеркивается важность соблюдения предприятиями необходимых стандартов здоровья и безопасности потребителей, а также важность предоставления потребителям достаточной информации о вреде для здоровья и информацию о безопасности на своих товарах.
85. Параграф 2 касается вопросов раскрытия информации. Он требует, чтобы предприятия предоставляли информацию, которая позволит потребителям принять информированные решения. Это будет включать в себя информацию о финансовых рисках, связанных с товарами, где применимо. Также в некоторых случаях закон требует, чтобы предприятия предоставляли информацию потребителям таким способом, который позволяет им сравнивать товары и услуги и позволяет потребителям легко определить общую стоимость товара. Следует отметить, что то, что является «существенным», может меняться с течением времени, поэтому предприятия должны реагировать на такие изменения. Любые иски в отношении товара или охраны окружающей среды, подаваемые предприятиями, должны быть основаны на достаточном объеме доказательств и, если применимо, надлежащих результатах тестов. Учитывая растущий интерес потребителей к вопросам охраны окружающей среды и устойчивого потребления, необходимо соответствующим образом предоставлять информацию в отношении экологических характеристик товара. Это может включать в себя информацию об энергоэффективности товаров и степени их пригодности к переработке для повторного использования, а случаях с пищевыми продуктами – информацию о сельскохозяйственной практике.

86. Поведение бизнеса все чаще учитывается потребителями при принятии ими решений в отношении приобретения товаров и услуг. Поэтому предприятия должны предоставлять потребителям информацию о мерах, предпринятых ими в целях интеграции социальных и природоохранных вопросов в свою хозяйственную деятельность, а также для оказания иной поддержки устойчивому росту. Глава III «О раскрытии информации» относится к данному вопросу. Предприятиям следует делать для общественности заявления о своих ценностях или деловом поведении, включая информацию о социальной, этической и природоохранной политике предприятия и иных кодексах поведения, которые соблюдает компания. Предприятиям следует предоставлять такую информацию на простом языке и в формате, которые является привлекательным для потребителей. Увеличение числа предприятия, предоставляющих информацию по данным сферам и адресующих информацию потребителям, будет приветствоваться.
87. Параграф 3 отражает язык, который используется в Рекомендации Совета в отношении разрешения споров с участием потребителей и возмещения вреда (2007 г.). С помощью Рекомендации создается структура для разработки эффективных подходов к рассмотрению жалоб потребителей, включая ряд мер, которые отрасль может принять в этом отношении. Отмечается, что механизмы, созданные многими предприятиями для разрешения споров с участием потребителей, помогли повысить уровень доверия потребителей и степень их удовлетворенности. Данные механизмы могут предусматривать более практичные решения в отношении жалоб по сравнению с судебными исками, которые могут быть затратными с точки зрения финансовых средств и времени и сложными для всех участвующих сторон. Однако, чтобы данные внесудебные механизмы были эффективными, потребители должны знать об их существовании и смогут извлечь пользу из руководства о подаче исков, особенно когда иски касаются трансграничных или многоаспектных сделок.
88. Параграф 4 касается обманной, вводящей в заблуждение, мошеннической и иной недобросовестной коммерческой практики. Такая практика может исказить рынки за счет потребителей и ответственных предприятий, и поэтому ее следует избегать.
89. В параграфе 5 говорится об образовании потребителей, которое стало более важным с учетом растущей сложности многих рынков и товаров. Государства, организации потребителей и многие предприятия признают, что это является общей ответственностью, и что они могут играть важную роль в этом отношении. Сложности, которые

испытывали потребители при оценке сложных продуктов в финансовых и иных сферах, занизили для заинтересованных лиц важность совместной работы по продвижению образования, нацеленного на усовершенствование процесса принятия решений потребителями.

90. Параграф 6 касается персональных данных. Растущие объемы сбора и использования персональных данных предприятиями, которые частично обусловлены развитием интернета и научно-технического прогресса, подчеркивают важность защиты персональных данных от нарушений прав потребителей на неприкосновенность личной жизни, включая нарушение требований безопасности.
91. В параграфе 7 подчеркивается, что предприятиям важно работать совместно с государственными органами в сфере более эффективного предупреждения и борьбы с вводящей в заблуждение маркетинговой практикой. Целью сотрудничества также является уменьшение или предупреждение угроз здоровью и безопасности населения и окружающей среде. Это включает в себя угрозы, связанные с утилизацией товаров, а также с их потреблением или использованием. Это показывает, насколько важно учитывать полный срок эксплуатации товаров.
92. Параграф 8 призывает предприятия принимать во внимание ситуации с уязвимыми и находящимися в невыгодном положении потребителями при осуществлении маркетинга товаров и услуг. Уязвимые или находящиеся в невыгодном положении потребители включают в себя отдельных потребителей или группы потребителей, которые в силу личных характеристик или обстоятельств (например, возраста, умственных или физических способностей, образования, дохода, языка или удаленного местонахождения), которые могут сталкиваться сегодня с определенными сложностями в условиях глобальных, насыщенных информацией рынков. В параграфе также отмечается растущее значение мобильной и иных форм электронной коммерции на глобальных рынках. Выгоды, получаемые от такой коммерции, являются существенными и постоянно растут. Государства потратили много времени, изучая способы, с помощью которых потребители могут быть обеспечены прозрачной и эффективной защитой, которая в случае с электронной коммерцией будет не ниже по сравнению с уровнем защиты, который обеспечивается при использовании более традиционных форм коммерции.

IX. Наука и технологии

Предприятия должны:

1. Стремиться обеспечивать соответствие своей деятельности научно-технической политике и планам стран, в которых они осуществляют хозяйственную деятельность, и, по мере возможности, содействовать развитию местного и национального инновационного потенциала.
2. Там, где это целесообразно, в ходе хозяйственной деятельности внедрять практику, допускающую передачу и быстрое распространение технологий и ноу-хау, обеспечивая при этом надлежащий учет требований к защите прав интеллектуальной собственности.
3. По мере возможности, проводить работы по научному и техническому развитию в принимающих странах для удовлетворения потребностей местного рынка, привлекать персонал принимающей страны для выполнения научно-технических работ, а также содействовать их обучению с учетом коммерческих потребностей.
4. При выдаче лицензий на использование прав на объекты интеллектуальной собственности или при иной передаче технологий осуществлять это на разумных условиях и таким образом, чтобы способствовать перспективам долгосрочного развития принимающей страны.
5. Там, где это уместно для решения коммерческих задач, развивать связи с местными университетами, государственными исследовательскими институтами и участвовать в совместных исследовательских проектах с местными производителями или отраслевыми объединениями.

Комментарии к главе «Наука и технологии»

93. В условиях интеллектуальной и глобальной экономики, когда национальные границы имеют все меньшее значение, даже для небольших или ориентированных на внутренний рынок предприятий

возможность иметь доступ и использовать технологии и ноу-хау является важным фактором, позволяющим повысить производительность предприятия. Наличие такого доступа является важным инструментом для реализации результатов технического прогресса, которые будут иметь значение для экономики в целом, включая повышение производительности и создание рабочих мест в контексте устойчивого развития. Многонациональные предприятия являются основным каналом трансграничной передачи технологий. Они вносят свой вклад в национальный инновационный потенциал своих принимающих стран посредством создания, распространения и даже обеспечения возможности использования новых технологий внутренними предприятиями и учреждениями. Деятельность многонациональных предприятий по НИОКР, при условии тесной взаимосвязи с национальной инновационной системой, может помочь ускорить социально-экономический прогресс в принимающих их странах. В свою очередь, развитие динамичной инновационной системы в принимающей стране расширяет коммерческие возможности многонациональных предприятий.

94. В связи с этим, целью данной главы является стимулирование (в пределах границ экономической обоснованности, конкурентоспособности и иных вопросов) распространения многонациональными предприятиями плодов исследовательских и опытно-конструкторских работ среди стран, в которых они осуществляют хозяйственную деятельность, развивая тем самым инновационный потенциал принимающих стран. В этом отношении стимулирование распространения технологий может включать коммерциализацию продуктов, которые заключают в себе новые технологии, лицензирование новых методов производства, наем и обучение научно-технических сотрудников и развитие совместных предприятий в сфере НИОКР. При продаже или лицензировании технологий предприятия не только должны обеспечить разумность обсуждаемых контрактных условий, но также и учесть в долгосрочной перспективе последствия влияния технологий на сферу разработок, охрану окружающей среды и иные аспекты во внутренних и принимающих государствах. При осуществлении деятельности многонациональные предприятия могут создавать и совершенствовать инновационный потенциал своих международных дочерних компаний и субподрядчиков. Также многонациональные предприятия могут обращать внимание на важность местной научно-технологической инфраструктуры, как физической, так и институциональной. В этом отношении многонациональные предприятия могут сделать полезный

вклад в формирование принимающим государством структуры политики, которая будет способствовать развитию динамичной инновационной системы.

Х. Конкуренция

Предприятиям следует:

1. Осуществлять свою деятельность в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами о конкуренции, принимая во внимание законодательство о конкуренции во всех юрисдикциях, в которых деятельность предприятий может привести к ограничению конкуренции.
2. Воздерживаться от заключения, или осуществления следующих видов монопольных соглашений между конкурентами, включая соглашения, направленные на:
 - a) осуществление ценового сговора;
 - b) совершение подлога в конкурсных торгах (сговор на торгах);
 - c) введение ограничений или квоты на производство; либо
 - d) разделение или дробление рынков посредством распределения клиентов, поставщиков, территорий или направлений коммерческой деятельности.
3. Сотрудничать со следственными антимонопольными органами таких стран, предоставляя, помимо всего прочего и с учетом действующего законодательства и надлежащих гарантий, возможно наиболее оперативные и полные ответы на требования о предоставлении информации, а также учитывая использование доступных инструментов, таких как отказ от конфиденциальности, когда это уместно, для стимулирования эффективного и результативного сотрудничества со следственными органами.
4. Содействовать регулярному повышению осведомленности работников о важности соблюдения всех применимых антимонопольных законов и нормативных актов, и, в частности, обучать высшее руководство предприятия вопросам в сфере конкуренции.

Комментарии к главе «Конкуренция»

95. Данные рекомендации подчеркивают важность законов и нормативных актов о конкуренции для эффективного функционирования внутренних и международных рынков и подтверждают важность соблюдения указанных законов и нормативных актов внутренними и многонациональными предприятиями. Также предпринимается попытка обеспечить, чтобы все предприятия были осведомлены об изменениях в отношении сферы действия, средств правовой защиты и санкций, предусмотренных в законах о конкуренции, и сферы сотрудничества между органами по защите конкуренции. Используемый термин «закон о конкуренции» касается законов, включая «антитрестовские» и «антимонопольные» законы, которые по-разному запрещают: а) соглашения, направленные на ограничение конкуренции; б) злоупотребления положением на рынке или доминирующим положением на рынке; в) возникновение положения на рынке или доминирующего положения на рынке по иным основаниям, чем в результате эффективного функционирования; или д) существенное снижение уровня конкуренции или существенное воспрепятствование эффективной конкуренции посредством слияний или поглощений.
96. В целом, законы и политика о конкуренции запрещают: а) особо опасные картели; б) иные ограничивающие конкуренцию соглашения; в) ограничивающее конкуренцию поведение, которое использует или расширяет доминирующее положение на рынке; и д) ограничивающие конкуренцию слияния и поглощения. Согласно Рекомендации Совета ОЭСР в отношении эффективных действий против особо опасных картелей (1998), C(98)35/FINAL, ограничивающие конкуренцию соглашения, указанные в подпункте а), представляют собой особо опасные картели, но в Рекомендации учитываются различия в законодательстве государств-участников, включая различия в отношении предусмотренных в законах исключений, или положений, разрешающих исключения, или разрешений на осуществление деятельности, которая в иных случаях может быть запрещена. Рекомендации, изложенные в настоящих Принципах, не содержат предложений в отношении того, что предприятия должны сами отказаться от таких предусмотренных законом исключений или положений. Категории, обозначенные в подпунктах б) и в), являются более общими, поскольку влияние других видов договоров и одностороннего поведения представляется более нечетким, и не

существует единого мнения в отношении того, что именно должно считаться ограничивающим конкуренцию.

97. Цель политики в сфере конкуренции заключается в повышении общего благосостояния и усилении экономического роста посредством продвижения рыночных условий, при которых характер, качество и цена товаров и услуг определяется конкурентными рыночными силами. В дополнение к тому, что это принесет пользу потребителям и экономике страны в целом, такая конкурентная среда поощряет предприятия, которые эффективно реагируют на спрос со стороны потребителей. Предприятия могут внести свой вклад в этот процесс посредством предоставления информации и консультаций, когда государства рассматривают законы и политики, которые могут снизить эффективность или иным образом негативно отразиться на конкурентоспособности рынков.
98. Предприятиям следует знать, что принятие законов о конкуренции продолжается, а также что все чаще в этих законах предусматривается запрет на осуществление ограничивающей конкуренции деятельности за рубежом, если она приводит к негативным последствиям для внутренних потребителей. Более того, трансграничная торговля и инвестиции увеличивают вероятность того, что ограничивающее конкуренцию поведение, которое будет иметь место в одной юрисдикции, приведет к негативным последствиям в других юрисдикциях. Поэтому предприятия должны принимать во внимание как законодательство государства, в котором они осуществляют хозяйственную деятельность, так и законодательство всех государств, в которых последствия такой деятельности скорее всего будут ощущаться.
99. Наконец, предприятия должны признать, что органы по конкуренции все в большей степени расширяют свое сотрудничество при расследовании и оспаривании ограничивающей конкуренцию деятельности. См. в общем: Рекомендацию Совета в отношении сотрудничества по пресечению ограничивающей конкуренцию практики, затрагивающей международную торговлю, C(95)130/FINAL; Рекомендацию Совета в отношении контроля за слияниями и поглощениями, C(2005)34. Когда органы по конкуренции различных государств проводят проверки в отношении одного и того же поведения, оказание содействия со стороны предприятий в отношении сотрудничества между органами способствует принятию последовательных и четких решений и использованию конкурентных средств правовой защиты и также приводит к снижению издержек для государств и предприятий.

XI. Налогообложение

1. Необходимо, чтобы предприятия вносили свою лепту в государственные финансы принимающих стран, обеспечивая своевременные платежи в счет погашения своих налоговых обязательств. В частности, предприятия должны соблюдать букву и дух налоговых законов и нормативных актов в странах, где предприятия осуществляют хозяйственную деятельность. Соблюдение духа налоговых законов и нормативных актов означает способность выявлять и следовать намерению законодателя. Данное толкование не требует от предприятия уплаты налогов сверх суммы, которая предусмотрена по закону. Соблюдение налогового законодательства включает в себя такие меры как своевременное предоставление соответствующим органам сведений, которые необходимы или требуются по закону для правильного определения величины налогов, взимаемых в связи с хозяйственной деятельностью предприятий, и подтверждение соответствия практики трансфертного ценообразования принципу отсутствия заинтересованности.
2. Предприятия должны рассматривать налоговое управление и соблюдение налогового законодательства в качестве важных элементов своих систем по надзору и управлению рисками. В частности, корпоративные советы директоров должны одобрять стратегии по управлению налоговыми рисками, чтобы обеспечить полную идентификацию и оценку финансовых, регуляторных и репутационных рисков, связанных с налогообложением.

Комментарии к главе «Налогообложение»

100. Корпоративное гражданство в сфере налогообложения подразумевает, что предприятия должны соблюдать букву и дух налоговых законов и нормативных актов во всех странах, где предприятия осуществляют хозяйственную деятельность, сотрудничать с государственными органами и предоставлять им информацию, которая им необходима или требуется по закону. Считается, что предприятие следует духу налоговых законов и нормативных актов, если оно предпринимает

разумные шаги по выявлению намерения законодателя и истолковывает такие налоговые правила в соответствии с таким намерением в свете предусмотренных законом формулировок и соответствующей современной истории развития законодательства. Сделки не должны структурироваться таким образом, который может привести к налоговым последствиям, которые противоречат лежащим в основе сделки экономическим последствиям, если только не существует специальное законодательство, предназначенное для достижения такого результата. В этом случае предприятие должно разумно полагать, что сделка структурирована таким образом, который приводит к налоговым последствиям для предприятия, которые не могут противоречить намерениям законодателя.

101. Соблюдение налогового законодательства также подразумевает сотрудничество с налоговыми органами и предоставление информации, которая им необходима для обеспечения эффективного и равного применения налоговых законов. Такое сотрудничество должно включать своевременные и полные ответы на информационные запросы, направленные уполномоченными органами в соответствии с положениями налоговой конвенции или соглашения об информационном обмене. Однако данное обязательства по предоставлению информации обусловлено определенными ограничениями. В частности, Принципы проводят связь между информацией, которая должна быть предоставлена, и ее значимостью для принудительного исполнения применимых налоговых законов, тем самым признавая необходимость в соблюдении баланса между бременем, которое ложится на бизнес в процессе соблюдения применимых налоговых законов, и потребностью налоговых органов в получении полной, своевременной и достоверной информации, которая позволит им осуществлять исполнение своих налоговых законов.
102. Обязательства предприятий по сотрудничеству, прозрачности и соблюдению налогового законодательства должны найти свое отражение в системах управления рисками, а также соответствующих структурах и политиках. В случае если предприятия созданы в форме корпораций, корпоративные советы директоров могут осуществлять надзор в отношении налоговых рисков несколькими путями. Например, корпоративные советы директоров должны заранее разрабатывать соответствующие принципы налоговой политики, а также создавать системы внутреннего налогового контроля, чтобы действия руководства не противоречили мнениям совета директоров в

отношении налоговых рисков. Совет директоров должен быть проинформирован обо всех потенциальных существенных налоговых рисках, и при этом должно существовать лицо, которое будет нести ответственность за выполнение функций внутреннего налогового контроля и отчетываться перед советом директоров. Всесторонняя стратегия управления рисками, которая также охватывает и налоговые вопросы, позволит предприятию не только действовать в качестве добросовестного корпоративного гражданина, но также и эффективно управлять налоговыми рисками, что позволит предприятию избежать существенных финансовых, регуляторных и репутационных рисков.

103. Член многонациональной группы предприятий, который осуществляет хозяйственную деятельность в одной стране, может иметь обширные экономические правоотношения с членами той же многонациональной группы предприятий в других странах. Такие правоотношения могут повлиять на налоговые обязательства каждой из сторон. Соответственно налоговым органам может потребоваться информация из других юрисдикций, чтобы оценить эти правоотношения и определить для члена многонациональной группы предприятий, который осуществляет хозяйственную деятельность в их стране, его соответствующие налоговые обязательства. Необходимо еще раз повторить, что информация, которая должна быть предоставлена, ограничена только той информацией, которая необходима или должны быть предоставлена по закону для предлагаемой оценки указанных экономических правоотношений для целей определения точного объема налоговых обязательств члена многонациональной группы предприятий. Многонациональные предприятия должны сотрудничать в процессе предоставления такой информации.
104. Трансфертное ценообразование является особо важным вопросом для целей корпоративного гражданства и налогообложения. Значительное увеличение объемов глобальной торговли и трансграничных прямых инвестиций (при этом многонациональные предприятия играют важную роль в таком процессе торговли и инвестирования) означает, что трансфертное ценообразование является существенным детерминантом налоговых обязательств членов многонациональной группы предприятий, поскольку оно существенным образом влияет на разделение налоговой базы между странами, в которых многонациональное предприятие осуществляет хозяйственную деятельность. Принцип отсутствия заинтересованности, который включен в Модельную налоговую конвенцию ОЭСР и Модельную конвенцию ООН об избежании двойного налогообложения между

странами с развитой и развивающейся экономикой, является признанным на международном уровне стандартом корректировки распределения прибыли между связанными предприятиями. Применение принципа отсутствия заинтересованности устраняет ненадлежащий перенос прибыли или убытков и минимизирует риски двойного налогообложения. Надлежащее применение принципа отсутствия заинтересованности требует, чтобы предприятия сотрудничали с налоговыми органами и предоставляли им всю необходимую или требуемую по закону информацию в отношении выбора метода трансфертного ценообразования, применяемого в международных сделках, осуществляемых между предприятиями и их связанными сторонами. Нельзя не отметить, что определение того, насколько трансфертное ценообразование адекватно отражает стандарт (или принцип) отсутствия заинтересованности, зачастую представляется затруднительным и для многонациональных предприятий, и для налоговых администраций, а его применение не является точной наукой.

105. Комитет ОЭСР по финансовым делам обязуется проводить работу по разработке рекомендаций, направленных на обеспечение того, чтобы трансфертное ценообразование отражало принцип отсутствия заинтересованности. Результатом данной работы стала опубликование в 1995 году Руководящих принципов ОЭСР по трансфертному ценообразованию для многонациональных предприятий и налоговых администраций (Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию), которые были предметом Рекомендации Совета ОЭСР по определению трансфертных цен между связанными предприятиями (как правило, члены многонациональной группы предприятий будут подпадать под определение связанных предприятий). Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию и указанная Рекомендация Совета ОЭСР постоянно обновляются, чтобы отразить изменения в глобальной экономике и опыт налоговых администраций и налогоплательщиков, сталкивающихся с вопросами трансфертного ценообразования. Принцип отсутствия заинтересованности, применяемый при распределении прибыли постоянных представительств для целей определения прав принимающего Государства в отношении взимания налогов в соответствии с соглашением об избежании двойного налогообложения, был предметом Рекомендации Совета ОЭСР, принятой в 2008 году.

106. Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию сфокусированы на применении принципа отсутствия заинтересованности для целей оценки трансфертных цен между связанными предприятиями. Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию призваны помочь налоговым администрациям (находящимся как в странах-членах ОЭСР, так и за их пределами) и многонациональным предприятиям посредством указания на взаимоприемлемые решения по делам о трансфертном ценообразовании, тем самым сводя к минимуму конфликт между налоговыми администрациями и многонациональными предприятиями и устраняя необходимость в поведении дорогостоящих судебных разбирательств. Многонациональным предприятиям следует соблюдать Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию, с учетом изменений и дополнений⁸, чтобы обеспечить отражение принципа отсутствия заинтересованности в их трансфертных ценах.

⁸ Одно присоединившееся государство, не являющееся членом ОЭСР, Бразилия, не применяет *Руководящие принципы ОЭСР по трансфертному ценообразованию* в своей юрисдикции и соответственно их использование в настоящих Принципах многонациональными предприятиями для целей определения налогооблагаемой прибыли, получаемой в результате осуществления хозяйственной деятельности в этом государстве, не применяется в свете налоговых обязательств, установленных законодательство этого государства. Еще одно присоединившееся государство, не являющееся членом ОЭСР, Аргентина, указывает на то, что применение *Руководящих принципов ОЭСР по трансфертному ценообразованию* не является обязательным на ее территории.

Часть II

**Процедуры применения Руководящих принципов ОЭСР
для многонациональных предприятий**

Изменения и дополнения к Решению Совета о Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий

СОВЕТ,

Принимая во внимание Конвенцию об Организации экономического сотрудничества и развития от 14 декабря 1960 года;

Принимая во внимание Декларацию ОЭСР о международных инвестициях и многонациональных предприятиях (далее «Декларацию»), в которой Правительства присоединившихся государств (далее «присоединившиеся государства») совместно рекомендуют многонациональным предприятиям, действующим на или с их территории, соблюдать Руководящие принципы для многонациональных предприятий (далее «Руководящие принципы»);

Признавая, что поскольку операции многонациональных предприятий охватывают весь мир, международное сотрудничество по вопросам, относящимся к Декларации, должно охватывать все страны;

Принимая во внимание Круг ведения Инвестиционного комитета, в частности, в отношении его обязанностей в рамках Декларации [C(84)171(Final), в редакции C/M(95)21];

Учитывая Доклад о Первом пересмотре Декларации 1976 года [C(79)102(Final)], Доклад о Втором пересмотре Декларации [C/MIN(84)5(Final)], Доклад о пересмотре Декларации 1991 года [DAFFE/IME(91)23], и Доклад о пересмотре Руководящих принципов 2000 года [C(2000)96];

Принимая во внимание Второе пересмотренное решение Совета от июня 1984 года [C(84)90], дополненное в июне 1991 года [C/MIN(91)7/ANN1] и отмененное 27 июня 2000 года [C(2000)96/FINAL];

Считая желательным совершенствование процедур, посредством которых могут проводиться консультации по вопросам, относящимся к

данным Руководящим принципам, а также в целях содействия эффективности Руководящих принципов;

В соответствии с предложением Инвестиционного комитета;

РЕШИЛ:

I. Национальные контактные пункты

1. Присоединившиеся государства должны создать Национальные контактные пункты для повышения эффективности Руководящих принципов посредством осуществления рекламной деятельности, обработки запросов и участия в решении вопросов, которые возникают в связи с применением Руководящих принципов в отдельных случаях, принимая во внимание прилагаемое процессуальное руководство. Деловое сообщество, объединения рабочих, иные неправительственные организации и другие заинтересованные стороны должны быть проинформированы о наличии таких возможностей.
2. Национальные контактные пункты в различных странах должны сотрудничать друг с другом в случае возникновения такой потребности по любому вопросу, относящемуся к Руководящим принципам и к их деятельности. В рамках общей процедуры обсуждения на национальном уровне должны быть инициированы до вступления в контакт с иными Национальными контактными пунктами.
3. Национальные контактные пункты должны проводить регулярные заседания для обмена опытом и отчетываться перед Инвестиционным комитетом.
4. Присоединившиеся государства должны предоставлять людские и финансовые ресурсы для своих Национальных контактных пунктов, чтобы обеспечить эффективное выполнение ими своих обязанностей, учитывая внутренние бюджетные приоритеты и практики.

II. Инвестиционный комитет

1. Инвестиционный комитет («Комитет») должен периодически или по запросу присоединившегося государства обмениваться мнениями по вопросам, охватываемым Руководящими принципами, а также опытом, полученным в процессе их применения.
2. Комитет должен периодически приглашать Консультативный комитет ОЭСР по бизнесу и промышленности (BIAC), Консультативный комитет ОЭСР по профсоюзам (TUAC) («консультативные органы»),

- «Надзор ОЭСР» (OECD Watch), а также иных международных партнеров для обмена мнениями по вопросам, охватываемым Руководящими принципами. Также обмен мнениями по данным вопросам с указанными лицами может быть осуществлен по их запросу.
3. Комитет должен работать с неприсоединившимися государствами по вопросам, охватываемым Руководящими принципами, чтобы стимулировать ответственное осуществление предпринимательской деятельности в глобальном масштабе в соответствии с Руководящими принципами и создавать однородную конкурентную среду. Также Комитет должен стремиться к сотрудничеству с неприсоединившимися государствами, у которых есть особая заинтересованность непосредственно в Руководящих принципах и в продвижении своих стандартов и принципов.
 4. Комитет отвечает за дачу разъяснений в контексте Руководящих принципов. Стороны, участвующие в отдельной ситуации, в результате которой потребовались разъяснения, будут иметь возможность выразить свое мнение устно или письменно. Комитет не должен делать выводы в отношении поведения отдельных предприятий.
 5. Комитет должен обмениваться мнениями в отношении деятельности Национальных контактных пунктов с целью повышения эффективности Руководящих принципов и стимулирования функциональной эквивалентности Национальных контактных пунктов.
 6. При выполнении своих обязанностей по эффективному функционированию Руководящих принципов Комитет должен надлежащим образом учитывать прилагаемое процессуальное руководство.
 7. Комитет должен периодически отчитываться перед Советом по вопросам, охватываемым Руководящими принципами. В своих отчетах Комитет обязан учитывать отчеты Национальных контактных пунктов и мнения, высказанные консультативными органами, «Надзором ОЭСР» (OECD Watch), иными международными партнерами и неприсоединившимися государствами, в зависимости от ситуации.
 8. Комитет совместно с Национальными контактными пунктами должен следовать инициативному плану, который стимулирует эффективное соблюдение предприятиями принципов и стандартов, изложенных в Руководящих принципах. В частности, Комитет должен осуществлять поиск возможностей по сотрудничеству с консультативными органами, «Надзором ОЭСР» (OECD Watch), иными международными

партнерами и заинтересованными сторонами, чтобы стимулировать позитивный вклад со стороны многонациональных предприятий в контексте Руководящих принципов в экономической, природоохранной и социальной прогресс в расчете на достижение устойчивого развития, а также помогать им выявлять и реагировать на риски, связанные с негативными последствиями, относящиеся к отдельным товарам, регионам, секторам или отраслям.

III. Пересмотры Решения

Настоящее Решение будет периодически пересматриваться. С этой целью Комитет может вносить соответствующие предложения.

Процессуальное руководство

I. Национальные контактные пункты

Роль Национальных контактных пунктов (НКП) заключается в повышении эффективности Руководящих принципов. Национальные контактные пункты будут действовать в соответствии с ключевыми критериями видимости, доступности, прозрачности и подотчетности для достижения цели функциональной эквивалентности.

А. Институциональные договоренности

В соответствии с целью функциональной эквивалентности и повышения эффективности Руководящих принципов присоединившиеся государства свободны в организации своих Национальных контактных пунктов, поиске активной поддержки со стороны социальных партнеров, включая деловое сообщество, объединения рабочих, иные неправительственные организации и другие заинтересованные стороны.

Соответственно, Национальные контактные пункты:

1. Будут структурированы и организованы таким образом, что обеспечить эффективную базу для решения широкого спектра вопросов, охватываемых Руководящими принципами, и позволить Национальным контактным пунктам действовать беспристрастно, сохраняя при этом достаточный уровень подотчетности перед присоединившимся государством.
2. Могут использовать различные формы организации для достижения этой цели. Национальный контактный пункт может состоять из старший представителей одного или нескольких министерств, а также, возможно, высокопоставленного государственного должностного лица или государственного ведомства, возглавляемого высокопоставленным должностным лицом, являться межведомственной группой или состоять из

независимых экспертов. Также в него могут входить представители делового сообщества, организаций рабочих и иных неправительственных организаций.

3. Будут развивать и поддерживать отношения с деловым сообществом, объединениями рабочих и иными заинтересованными сторонами, которые могут внести вклад в эффективное функционирование Руководящих принципов.

В. Информация и реклама

Национальный контактный пункт будет:

1. Предпринимать меры, направленные на обнародование и распространение Руководящих принципов всеми надлежащими способами, включая посредством распространения информации в режиме онлайн и на национальных языках. Потенциальные инвесторы (иностранцы и внутренние) должны быть соответствующим образом осведомлены о Руководящих принципах.
2. Повышать уровень знаний о Руководящих принципах и процедурах по их применению, в том числе, в зависимости от ситуации, посредством осуществления сотрудничества с деловым сообществом, объединениями рабочих, иными неправительственными организациями и заинтересованными представителями общественности.
3. Отвечать на запросы в отношении Руководящих принципов, получаемые от:
 - a) иных Национальных контактных пунктов;
 - b) делового сообщества, объединений рабочих, иных неправительственных организаций и общественности; а также
 - c) правительств неприсоединившихся государств.

С. Особенности применения в отдельных случаях

Национальный контактный пункт будет участвовать в решении вопросов, которые будут возникать в связи с применением

Руководящих принципов в отдельных случаях, на началах беспристрастности, предсказуемости, справедливости и соблюдая принципы и стандарты, которые изложены в Руководящих принципах. Национальный контактный пункт будет предлагать площадку для дискуссии и содействовать деловому сообществу, объединениям рабочих, иным неправительственным организациям и заинтересованным сторонам, которые должны эффективно и своевременно заниматься решением указанных вопросов в соответствии с применимым законодательством. В процессе оказания данного содействия Национальный контактный пункт будет:

1. Проводить первичную оценку того, требуют ли возникшие вопросы дальнейшего изучения и направлять ответы участвующим сторонам.
2. Если возникшие вопросы требуют дальнейшего изучения, предложить надлежащие помещения, чтобы помочь сторонам решить данные вопросы. Для этой цели Национальный контактный пункт будет проводить консультации со сторонами и, где это уместно:
 - a) Консультироваться с соответствующими государственными органами и/или представителями делового сообщества, объединениями рабочих, иные неправительственными организациями и соответствующими экспертами;
 - b) Консультировать Национальный контактный пункт в соответствующей другой стране или других странах;
 - c) Получать руководящие указания от Комитета при наличии сомнений относительно толкования Руководящих принципов при определенных обстоятельствах;
 - d) Предлагать и при наличии согласия участвующих сторон содействовать получению доступа к консенсуальным и мирным способам решения споров, например, согласительным процедурам или медиации, чтобы помочь сторонам решить соответствующие вопросы.
3. По завершении процедур и после консультирования с участвующими сторонами разместить результаты процедур в

открытом доступе, учитывая при этом необходимость защиты засекреченной коммерческой информации и иной информации заинтересованных лиц посредством принятия:

- a) Заявления, когда Национальный контактный пункт принимает решение о том, что возникшие вопросы требуют дальнейшего изучения. Заявление должно в минимальной степени описывать возникшие вопросы и основания для принятия такого решения Национальным контактным пунктом;
- b) Отчета, когда стороны достигли соглашения в отношении возникших вопросов. Отчет должен в минимальной степени описывать возникшие вопросы, процедуры, которые были инициированы Национальным контактным пунктом в целях оказания содействия сторонам, и когда было достигнуто соглашение. Информация о содержании соглашения может быть включена лишь в том случае, если участвующие стороны дали на это свое согласие;
- c) Заявление о том, что соглашение не достигнуто или что сторона не желает участвовать в процедурах. Данное заявление должно в минимальной степени описывать возникшие вопросы, причины, по которым Национальный контактный пункт принял решение, что возникшие вопросы требуют дальнейшего изучения, а также процедуры, которые были инициированы Национальным контактным пунктом в целях оказания содействия сторонам. Национальный контактный пункт, в зависимости от ситуации, будет давать рекомендации по применению Руководящих принципов, которые должны быть включены в заявление. В зависимости от ситуации, в заявлении также могут быть указаны причины, по которым соглашение не может быть достигнуто. Национальный контактный пункт будет своевременно уведомлять Комитет о результатах проведенных процедур в отношении конкретных обстоятельств.

4. Предпринимать надлежащие меры по защите засекреченной коммерческой и иной информации и интересов иных

заинтересованных лиц, задействованных в конкретных процедурах, чтобы обеспечить разрешение возникших вопросов. В процессе осуществления процедур, предусмотренных параграфом 2, будет обеспечиваться конфиденциальность соответствующих протоколов и разбирательств. По завершении указанных процедур, если участвующие стороны не договорились о решении возникших вопросов, они вправе раскрыть и обсудить эти вопросы. Однако информация и мнения, представленные в ходе разбирательств другой участвующей стороной, должны остаться конфиденциальными, если только такая другая сторона не согласится на их раскрытие, или это не будет противоречить положения национальному законодательства.

5. Предпринимать меры по выработке понимания возникших вопросов, если они возникают в неприсоединившихся государствах, и следовать данным процедурам, где это уместно и практически целесообразно.

D. Отчетность

1. Каждый Национальный контактный пункт будет ежегодно отчитываться перед Комитетом.
2. Отчеты должны содержать информацию о характере и результатах деятельности Национального контактного пункта, включая деятельность по применению Руководящих принципов при конкретных обстоятельствах.

II. Инвестиционный комитет

1. Комитет будет рассматривать запросы от Национальных контактных пунктов в отношении получения содействия при осуществлении ими своей деятельности, включая случаи сомнения в отношении толкования Руководящих принципов при конкретных обстоятельствах.
2. Комитет, желая повысить эффективность Руководящих принципов и простимулировать функциональное равенство Национальных контактных пунктов:

- a) Рассматривает отчеты Национальных контактных пунктов;
 - b) Рассматривает обоснованные ходатайства присоединившейся страны, консультативного органа или «Надзора ОЭСР» (OECD Watch) в отношении выполнения Национальным контактным пунктом своих обязательств в отношении разрешения отдельных обстоятельств;
 - c) Рассматривает вопрос о даче разъяснения, когда присоединившееся государство, консультативный орган или «Надзор ОЭСР» (OECD Watch) подают обоснованное ходатайство в отношении правильного толкования Руководящих принципов Национальным контактным пунктом по отдельным обстоятельствам;
 - d) При необходимости дает рекомендации по усовершенствованию функционирования Национальных контактных пунктов и эффективного применения Руководящих принципов;
 - e) Сотрудничает с международными партнерами;
 - f) Работает с заинтересованными неприсоединившимися государствами по вопросам, охватываемым Руководящими принципами, и по их реализации.
3. Комитет может получать и учитывать консультации экспертов по любым вопросам, охватываемым Руководящими принципами. Для этой цели Комитет будет принимать решения о подходящих процедурах.
 4. Комитет будет выполнять свои обязанности эффективно и своевременно.
 5. При выполнении своих обязанностей Комитет будет получать содействие со стороны Секретариата ОЭСР, который под общим руководством Инвестиционного комитета и следуя Программе ОЭСР в отношении работы и бюджета будет:
 - a) Выступать в качестве центрального информационного пункта для Национальных контактных пунктов, у которых

возникают вопросы в отношении продвижения и применения Руководящих принципов;

- b) Собирать и опубликовывать соответствующую информацию о последних тенденциях и развивающейся практике в отношении рекламной деятельности Национальных контактных пунктов и применения Руководящих принципов при конкретных обстоятельствах. Секретариат будет разрабатывать единый формат отчетности для обеспечения создания и поддержания актуальной базы данных по конкретным обстоятельствам и проводить регулярный анализ указанных конкретных обстоятельств;
- c) Стимулировать совместное обучение, включая добровольную совместную оценку, а также создание потенциала и подготовку, в частности, для Национальных контактных пунктов новых присоединившихся государств, в отношении процедур по применению Руководящих принципов, таких как реклама, и стимулирование согласительных процедур и медиации;
- d) Стимулировать сотрудничество между Национальными контактными пунктами, где это уместно; и
- e) Рекламирывать Руководящие принципы на соответствующих международных форумах и встречах и обеспечивать поддержку Национальным контактным пунктам и Комитету при реализации ими мер по повышению уровня осведомленности среди неприсоединившихся государств в отношении Руководящих принципов.

Комментарии к Процедурам по применению Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий

1. Решение Совета представляет собой обязательство присоединившихся государств по дальнейшему применению рекомендаций, содержащихся в тексте Руководящих принципов. Процессуальное руководство для Национальных контактных пунктов и Инвестиционного комитета прилагается к Решению Совета.
2. Решение Совета устанавливает ключевые обязанности присоединившихся государств в рамках Руководящих принципов в отношении Национальных контактных пунктов, которые можно обобщить следующим образом:
 - Создание Национальных контактных пунктов (которые будут учитывать Процессуальное руководство, которое прилагается к Решению Совета) и информирование заинтересованных сторон в отношении наличия средств и условий, относящихся к Руководящим принципам.
 - Выделение необходимых людских и финансовых ресурсов.
 - Стимулирование Национальных контактных пунктов в различных странах к сотрудничеству друг с другом по мере необходимости.
 - Стимулирование Национальных контактных пунктов к проведению регулярных заседаний и предоставлению отчетов Комитету.
3. Решение Совета также предусматривает обязанности Комитета в отношении Руководящих принципов, включая:
 - Организация обмена мнения по вопросам, относящимся к Руководящим принципам.

- Дача разъяснений при необходимости.
 - Обмен мнениями в отношении деятельности Национальных контактных пунктов.
 - Предоставление отчетов Совету ОЭСР в отношении Руководящих принципов.
4. Инвестиционный комитет является органом ОЭСР, осуществляющим надзор за применением Руководящих принципов. Данная обязанность применяется не только в отношении Руководящих принципов, но также и ко всем элементам Декларации (Документ о национальном режиме, документы о стимулирующих и дестимулирующих мерах в отношении международного инвестирования, а также Требования к разрешению конфликтов). Комитет стремится обеспечить уважением и понимание каждого элемента Декларации, а также, что все элементы дополняют друг друга и гармонично функционируют друг с другом.
5. Отражая растущую важность ответственного осуществления предпринимательской деятельности для стран, не являющихся членами ОЭСР, Решение предусматривает совместную деятельность и сотрудничество с неприсоединившимися государствами по вопросам, описанным в Руководящих принципах. Данное положение позволяет Комитету созывать специальные заседания с заинтересованными неприсоединившимися государствами в целях продвижения понимания стандартов и принципов, содержащихся в Руководящих принципах и в процедурах по их применению. В рамках соблюдения соответствующих процедур ОЭСР Комитет также может ассоциировать их со специальной деятельностью или проектами по ответственному осуществлению предпринимательской деятельности, в том числе посредством приглашения их на свои заседания и Круглые столы по корпоративной ответственности.
6. Следуя проактивной программе, Комитет будет сотрудничать с Национальными контактными пунктами и осуществлять поиск возможностей для совместного сотрудничества с консультативными органами, «Надзором ОЭСР» (OECD Watch) и

иными международными партнерами. Дополнительные указания в этом отношении для Национальных контактных пунктов содержатся в параграфе 18.

I. Комментарий к Процессуальному руководству для Национальных контактных пунктов

7. Национальные контактные пункты играют важную роль в повышении значения и эффективности Руководящих принципов. Хотя именно предприятия отвечают за соблюдение Руководящих принципов в рамках своей текущей деятельности, государства могут поспособствовать повышению эффективности процедур по применению. С этой целью они договорились обеспечить усовершенствованное руководство в отношении поведения и деятельности Национальных контактных пунктов, в том числе посредством регулярных заседаний и надзора со стороны Комитета.
8. Многие функции, перечисленные в Процессуальном руководстве Решения, не являются новыми, но отражают опыт и рекомендации, которые были выработаны в последние годы. За счет придания им большей точности ожидается повышение прозрачности функционирования механизмов применения Руководящих принципов. В настоящее время все функции перечислены в четырех частях Процессуального руководства в отношении Национальных контактных пунктов: институциональные договоренности, информация и реклама, особенности применения в отдельных случаях и отчетность.
9. Этим четырем частям предшествует вводный параграф, который определяет основную цель Национальных контактных пунктов и ключевые критерии продвижения концепции «функционального равенства». Поскольку государства согласовали степень гибкости в процессе организации Национальных контактных пунктов, последние должны функционировать в соответствии с ключевыми критериями видимости, доступности, прозрачности и подотчетности. Данные критерии будут служить ориентирами для Национальных контактных пунктов при осуществлении ими

деятельности, а также помогут Комитету в процессе обсуждения деятельности Национальных контактных пунктов.

Ключевые критерии функционального равенства в деятельности Национальных контактных пунктов

Видимость. В соответствии с Решением присоединяющиеся государства соглашаются назначить Национальные контактные пункты, а также проинформировать деловое сообщество, объединения рабочих и иные заинтересованные стороны, включая неправительственные организации, о наличии средств и условий, связанных с Национальными контактными пунктами, в процессе применения Руководящих принципов. Государства должны опубликовывать информацию о своих Национальных контактных пунктах и играть активную роль в продвижении Руководящих принципов, что может выражаться в проведении семинаров и заседаний в отношении указанного документа. Данные мероприятия могут быть организованы совместно с бизнесом, работниками, неправительственными организациями и иными заинтересованными сторонами, но одновременное участие всех этих групп в каждом случае необязательно.

Доступность. Легкий доступ к Национальным контактным пунктам играет важную роль для их эффективного функционирования. Это включает в себя облегчение доступа для бизнеса, работников, неправительственных организаций и иных членов общественности. В этом отношении электронные сообщения также могут оказаться полезными. Национальные контактные пункты будут отвечать на все законные информационные запросы и обязуются эффективно и своевременно рассматривать отдельные вопросы, поднимаемые затронутыми сторонами.

Прозрачность. Прозрачность является важным критерием, который способствует подотчетности Национальных контактных пунктов и укреплению доверия со стороны широкой общественности. Поэтому в качестве основного принципа провозглашается прозрачность деятельности Национальных контактных пунктов. Тем не менее, когда Национальный контактный пункт предлагает свои «надлежащие помещения»

для применения Руководящих принципов в отдельных случаях, это осуществляется в интересах их эффективности для принятия дальнейших мер по введению режима конфиденциальности разбирательств. Результаты будут прозрачными, если только сохранение конфиденциальности осуществляется в наилучших интересах эффективного применения Руководящих принципов.

Подотчетность. Более активная роль в повышении значения Руководящих принципов – и их потенциальной помощи в управлении сложными вопросами между предприятиями и сообществами, в которых они осуществляют деятельность, – также делает деятельность Национальных контактных пунктов предметом общественного внимания. С общенациональной точки зрения, определенная роль может быть отведена парламентам. Годовые отчеты и регулярные заседания Национальных контактных пунктов предоставят возможности по обмену опытом и будут стимулировать продвижение «передовой практики» в отношении Национальных контактных пунктов. Комитет также будет обмениваться мнениями в процессе обмена опытом, когда можно оценить эффективность деятельности Национальных контактных пунктов.

Институциональные договоренности

10. Руководство Национальных контактных пунктов должно вызывать доверие у социальных партнеров и иных заинтересованных лиц и повышать значение Руководящих принципов.
11. Вне зависимости от структуры, которую государства выбрали для своих Национальных контактных пунктов, они также могут создать многосторонние консультативные или надзорные органы, которые будут помогать Национальным контактным пунктам в реализации поставленных задач.
12. Национальные контактные пункты, вне зависимости от своего состава, должны налаживать и поддерживать отношения с представителями делового сообщества, объединениями рабочих, иными неправительственными организациями и иными заинтересованными сторонами.

Информация и реклама

13. Функции Национальных контактных пунктов, связанные с информацией и рекламой, представляют фундаментальную важность для повышения значения Руководящих принципов.
14. В задачи Национальных контактных пунктов входит повышение популярности Руководящих принципов, обеспечение их доступности в режиме онлайн и с помощью иных средств, в том числе и на национальных языках. Версии на английском и французском языках будут предоставлены ОЭСР, ссылки на веб-сайт с текстом Руководящих принципов приветствуются. В зависимости от ситуации Национальные контактные пункты также предоставят потенциальным инвесторам (иностранным и внутренним) информацию о Руководящих принципах.
15. Национальные контактные пункты должны предоставлять информацию о процедурах, которые должны быть соблюдены сторонами при возникновении или реагировании на конкретное обстоятельство. Также должна содержаться рекомендация в отношении информации, которая необходима для возникновения отдельного обстоятельства, требований к сторонам, участвующим в конкретных обстоятельствах, включая вопросы конфиденциальности, а также процессам и примерным срокам, которых будет придерживаться Национальный контактный пункт.
16. В рамках проводимых мер по повышению осведомленности о Руководящих принципах Национальные контактные пункты будут сотрудничать с различными организациями и физическими лицами, включая, в зависимости от обстоятельств, деловое сообщество, объединения рабочих, иные неправительственные организации и другие заинтересованные стороны. Такие организации играют серьезную роль в продвижении Руководящих принципов, и их институциональные сети предоставляют возможности для продвижения, которое будучи использованным для этой цели, существенно повысит эффективность мер, предпринимаемых в этом отношении Национальными контактными пунктами.

17. Иной базовый вид деятельности, который должны осуществлять Национальные контактные пункты, заключается в реагировании на законные запросы. В этом отношении были выбраны три группы: i) другие Национальные контактные пункты (отражая положение в Решении); ii) деловое сообщество, объединения рабочих, иные неправительственные организации и общественность; и iii) правительства неприсоединившихся государств.

Проактивная программа

18. Согласно проактивной программе Инвестиционного комитета Национальные контактные пункты должны поддерживать регулярные контакты, включая посредством проведения заседаний, с социальными партнерами и иными заинтересованными лицами, чтобы:
- a) Изучать новые изменения и развивающуюся практику в отношении ответственного осуществления предпринимательской деятельности;
 - b) Поддерживать позитивный вклад, который предприятия могут сделать в экономический, социальный и природоохранный прогресс;
 - c) Участвовать, где это уместно, в совместных инициативах по выявлению и реагированию на риски наступления негативных последствий, связанных с отдельными товарами, регионами, секторами или индустриями.

Совместное обучение

19. В дополнение к работе Комитета по повышению эффективности Руководящих принципов Национальные контактные пункты будут участвовать в совместных учебных мероприятиях. В частности, они должны участвовать в горизонтальных тематических одноуровневых проверках и добровольных оценках Национальных контактных пунктов. Такое совместное обучение может проводиться посредством заседаний в ОЭСР или прямого сотрудничества между Национальными контактными пунктами.

Применение в отношении отдельных обстоятельств

20. Когда возникают вопросы в связи с применением Руководящих принципов в отношении отдельных обстоятельств, ожидается, что Национальный контактный пункт поможет их решить. Данный раздел Процессуального руководства содержит указания для Национальных контактных пунктов по рассмотрению отдельных обстоятельств.
21. Эффективность процедуры в отношении отдельных обстоятельств зависит от добросовестного поведения всех сторон, участвующих в процедурах. Добросовестное поведение в данном контексте означает предоставление своевременных ответов, сохранение конфиденциальности, где это уместно, недопущение фактов искажения процесса и фактов угроз или карательных мер в отношении сторон, участвующих в процедуре, и реальное участие в процедурах с намерением найти решение возникших вопросов в соответствии с Руководящими принципами.

Руководящие принципы по отдельным обстоятельствам

22. В соответствии с ключевыми критериями функционального равенства Национальные контактные пункты при осуществлении своей деятельности должны вести разбирательство по отдельным обстоятельствам, будучи:

Беспристрастными. Национальные контактные пункты должны обеспечить беспристрастность при принятии решений по отдельным обстоятельствам.

Предсказуемыми. Национальные контактные пункты должны обеспечить предсказуемость, предоставляя четкую и общедоступную информацию об их роли в разрешении отдельных обстоятельств, включая предоставление надлежащих помещений, об этапах процесса рассмотрения отдельных обстоятельств, включая приблизительные сроки, и о потенциальной роли, которую они могут играть при осуществлении мониторинга за реализацией соглашений, достигнутых между сторонами.

Справедливыми. Национальные контактные пункты должны обеспечить, чтобы стороны могли участвовать в процессе на справедливых и равных условиях, например, предоставляя разумный доступ к источникам информации, имеющей отношение к процедуре.

Соблюдающими Руководящие принципы. Национальные контактные пункты должны действовать в соответствии с принципами и стандартами, содержащимися в Руководящих принципах.

Координация между Национальными контактными пунктами по отдельным обстоятельствам

23. Как правило, вопросы решаются на уровне Национального контактного пункта той страны, где возникли вопросы. Среди присоединившихся государств такие вопросы сначала подлежат обсуждению на национальном уровне и, когда это уместно, выносятся на двусторонний уровень. Национальный контактный пункт принимающей страны должен проконсультироваться с Национальным контактным пунктом страны происхождения в отношении своих мер по оказанию содействия сторонам в решении вопросов. Национальный контактный пункт страны происхождения должен попытаться своевременно оказать надлежащее содействие при получении запроса от Национального контактного пункта принимающей страны.
24. Когда вопросы возникают в связи с деятельностью предприятия, которая осуществляется в нескольких присоединившихся государствах, или в связи с деятельностью группы предприятий, организованной в виде консорциума, совместного предприятия или иной аналогичной формы, расположенной в нескольких присоединившихся государствах, участвующие Национальные контактные пункты должны провести консультации, чтобы договориться в отношении того, какой Национальный контактный пункт возьмет на себя руководство процессом оказания содействия сторонам. Национальные контактные пункты могут обратиться за помощью к Председателю Инвестиционного комитета в процессе таких консультаций. Руководящий Национальный контактный пункт должен

консультироваться с другими Национальными контактными пунктами, которые должны оказывать надлежащее содействие по просьбе руководящего Национального контактного пункта. Если стороны не могут достичь соглашения, руководящий Национальный контактный пункт должен принять окончательное решение, проконсультировавшись с другими Национальными контактными пунктами.

Первичная оценка

25. При проведении первичной оценки в отношении того, нуждается ли возникший вопрос в дальнейшем изучении Национальный контактный пункт должен определить, является ли вопрос добросовестным и относящимся к сфере применения Руководящих принципов. В данном контексте Национальный контактный пункт должен учитывать:
- Личность затронутой стороны и ее заинтересованность в соответствующем вопросе.
 - Является ли вопрос существенным и обоснованным.
 - Существует ли связь между деятельностью предприятия и возникшим вопросом в рамках отдельного обстоятельства.
 - Применимость соответствующего законодательства и процедур, включая судебную практику.
 - Каким образом аналогичные вопросы рассматривались или рассматриваются в рамках иных внутренних или международных разбирательств.
 - Насколько рассмотрение конкретного вопроса будет отвечать целям и эффективности Руководящих принципов.
26. При оценке важности для процедуры по отдельным обстоятельствам иных параллельных внутренних или международных разбирательств в отношении аналогичных вопросов, Национальные контактные пункты не должны принимать решение о том, что вопросы не требуют дальнейшего изучения исключительно вследствие того, что параллельные

разбирательства проводились, проводятся или доступны для затронутых сторон. Национальные контактные пункты должны оценивать, является ли предложение надлежащих помещений позитивным вкладом в разрешение возникших вопросов и не будет ли это создавать серьезные предубеждения у любой из сторон, участвующих в таком другом разбирательстве, или вызвать неуважение к суду. При проведении такой оценки Национальные контактные пункты должны учитывать существующую между ними практику, а также, где это уместно, консультироваться с учреждениями, в которых проходят или могут проходить параллельные разбирательства. Стороны также должны оказывать содействие Национальным контактным пунктам при рассмотрении данных вопросов, предоставляя им необходимую информацию по параллельным разбирательствам.

27. После проведения первичной оценки Национальный контактный пункт направляет ответы соответствующим участвующим сторонам. Если Национальный контактный пункт решит, что вопрос не требует дальнейшего изучения, он должен проинформировать стороны о причинах принятия такого решения.

Оказание содействия Сторонам

28. Когда возникший вопрос требует дальнейшего изучения, Национальный контактный пункт должен обсудить его с участвующими сторонами и предложить «надлежащие помещения» в попытке добиться неформального разрешения вопросов. При необходимости Национальные контактные пункты будут следовать процедурам, изложенным в параграфах с C-2a) по C-2d). Это может включать в себя получение консультаций у соответствующих государственных органов, а также представителей делового сообщества, объединений рабочих, иных неправительственных организаций и экспертов. Консультации с Национальными контактными пунктами в других странах, а также получение указаний по вопросам, касающимся толкования Руководящих принципов, также может помочь решению вопроса.

29. В части предоставления надлежащих помещений, а также когда это уместно для рассматриваемых вопросов, Национальные контактные пункты будут предлагать или обеспечивать доступ к консенсуальным и мирным способам решения споров, например, согласительным процедурам или медиации, чтобы помочь сторонам решить соответствующие вопросы. Данные процедуры, как и принятые практики согласительных процедур и медиации, будут использоваться исключительно по соглашению затрагиваемых сторон и при наличии их обязанности добросовестного участия в этой процедуре.
30. В рамках предложения своих надлежащих помещений Национальные контактные пункты могут принимать меры по защите идентификационных данных участвующих сторон при наличии серьезных оснований полагать, что раскрытие такой информации причинит вред одной или нескольким сторонам. Это может включать в себя случаи, когда существует потребность скрыть идентификационные данные одной или нескольких сторон от предприятия.

Завершение процедур

31. Национальные контактные пункты всегда должны опубликовывать результаты рассмотрения конкретных дел в соответствии с параграфами С-3 и С-4 Процессуального руководства.
32. Если после проведения первичной оценки Национальный контактный пункт принимает решение, что вопросы, поднятые в рамках конкретного дела, не требуют дальнейшего изучения, то он должен опубликовать заявление после консультаций с участвующими сторонами с учетом необходимости сохранения конфиденциальности засекреченной коммерческой и иной информации. Если Национальный контактный пункт полагает, что согласно результатам проведенной им первичной оценки, будет несправедливо идентифицировать сторону в заявлении о своем решении, то он может подготовить заявление таким образом, чтобы защитить идентификационные данные стороны.

33. Национальный контактный пункт также может опубликовать свое решение о том, что возникшие вопросы требуют дальнейшего изучения, а также свое предложение надлежащих помещений для участвующих сторон.
34. Если участвующие стороны достигли соглашения по возникшим вопросам, стороны должны отразить в своем соглашении вопрос относительно объема и способа опубликования соответствующего соглашения. Национальный контактный пункт после проведения консультаций со сторонами публикует отчет с результатами разбирательств. Стороны также могут договориться и обратиться за помощью в Национальный контактный пункт в рамках проведения последующих мероприятий по применению соглашения, а Национальный контактный пункт может оказать такое содействие на условиях, согласованных между сторонами и Национальным контактным пунктом.
35. Если участвующие стороны не достигли соглашения по возникшим вопросам, либо если Национальный контактный пункт считает, что одна или несколько сторон в рамках конкретного дела не желает сотрудничать или участвовать добросовестным образом, Национальный контактный пункт публикует заявление и дает рекомендации, в зависимости от ситуации, в отношении применения Руководящих принципов. Данная процедура разъясняет, что Национальный контактный пункт публикует заявление, даже если ему представляется, что необходимости в конкретной рекомендации нет. В заявлении должны быть указаны задействованные стороны, рассматриваемые вопросы, дата, когда вопросы были поставлены перед Национальным контактным пунктом, любые рекомендации со стороны Национального контактного пункта, а также любые наблюдения, которые Национальный контактный пункт считает целесообразными для включения в перечень причин, по которым разбирательство не завершилось достижения соглашения между сторонами.
36. Национальный контактный пункт должен предоставить возможность сторонам представить комментарии к проекту заявления. Однако, заявление все-таки исходит от

Национального контактного пункта, и он вправе по собственному усмотрению решать, вносить ли изменения в проект заявления в соответствии с комментариями, полученными от сторон. Если Национальный контактный пункт дает рекомендации сторонам, то при определенных обстоятельствах ему может быть потребоваться проработать со сторонами последующие действия в соответствии с этими рекомендациями. Если Национальный контактный пункт посчитает необходимым проработать со сторонами последующие действия в соответствии со своими рекомендациями, то соответствующие сроки для такой проработки должны быть закреплены в заявлении Национального контактного пункта.

37. Заявления и отчеты по результатам разбирательств, опубликованные Национальными контактными пунктами, могут быть интересны для администрации государственных программ и политик. В целях стимулирования последовательности политики Национальные контактные пункты должны информировать свои государственные ведомства о своих заявлениях и отчетах, когда Национальным контактными пунктами становится известно о том, что их заявления и отчеты представляют интерес для определенных политик и программ государственных ведомств. Данное положение не изменяет добровольный характер Руководящих принципов.

Прозрачность и конфиденциальность

38. Прозрачность рассматривается в качестве общего принципа деятельности Национальных контактных пунктов в рамках их отношений с общественностью (см. параграф 9 в разделе «Ключевые критерии» выше). Однако в параграфе С-4 Процессуального руководства указано, что существуют определенные обстоятельства, при которых соблюдение конфиденциальности представляется важным. Национальный контактный пункт должен предпринять надлежащие меры по защите засекреченной коммерческой информации. Аналогичным образом иная информация, как, например, идентификационные данные физических лиц, участвующих в разбирательствах, должны оставаться конфиденциальными в интересах

эффективного применения Руководящих принципов. Разумеется, что разбирательства включают в себя факты и аргументы, выдвигаемые сторонами. Тем не менее, важно сохранять баланс между прозрачностью и конфиденциальностью, чтобы укрепить доверие к Руководящим принципам и стимулировать их эффективное применение. Поэтому, хотя параграф С-4 широко описывает, что разбирательства, связанные с применением Руководящих принципов, обычно являются конфиденциальными, их результаты, как правило, должны быть прозрачными.

Вопросы, возникающие в неприсоединившихся государствах

39. Как отмечалось в параграфе 2 главы «Концепция и принципы», предприятия должны соблюдать Руководящие принципы вне зависимости от места осуществления деятельности, учитывая конкретные обстоятельства каждой принимающей страны.
- В случае если вопросы, связанные с Руководящими принципами, возникают в неприсоединившемся государстве, Национальные контактные пункты в стране происхождения должны предпринять меры по выработке понимания соответствующих вопросов. Хотя с практической точки зрения не всегда реально получить доступ ко всей интересующей информации или собрать вместе все участвующие стороны, Национальный контактный пункт по-прежнему может рассылать запросы и заниматься иной деятельностью, направленной на выявление фактов. Примеры таких мер могут включать в себя контакты с руководством предприятия в стране происхождения, и, в зависимости от ситуации, с посольствами и государственными служащими в неприсоединившемся государстве.
 - Противоречия с законами, нормативными актами, правилами и политиками в стране происхождения могут в определенных ситуациях осложнить эффективное применение Руководящих принципов по сравнению с присоединившимися государствами. Как отмечалось в комментариях к главе «Общая политика», хотя Руководящие принципы во многих случаях выходят за

пределы действия законов, они не должны и не призваны ставить предприятие в положение, когда предприятие будет сталкиваться с противоречивыми требованиями.

- Участвующие стороны должны быть уведомлены об ограничениях, распространяющихся на применение Руководящих принципов в неприсоединившихся государствах.
- Вопросы, относящиеся к Руководящим принципам в неприсоединившихся государствах, также могут обсуждаться на заседаниях Национального контактного пункта с целью создания экспертизы в сфере решения вопросов, возникающих в неприсоединившихся государствах.

Приблизительные сроки

40. Процедура рассмотрения конкретных дел состоит из трех различных этапов:
1. Проведение первоначальной оценки и принятие решения о предоставлении надлежащих помещений в рамках оказания содействия сторонам: Национальные контактные пункты должны постараться завершить первоначальную оценку в течение трех месяцев, хотя может потребоваться дополнительное время для сбора информации, необходимой для принятия информированного решения.
 2. Оказание содействия сторонам в осуществлении мер, направленных на решение возникших вопросов: Если Национальный контактный пункт принимает решение о предоставлении своих надлежащих помещений, он должен прилагать все усилия, чтобы способствовать своевременному решению соответствующих вопросов. Учитывая, что прогресс с использованием надлежащих помещений, включая процедуры медиации и согласительные процедуры, полностью зависит от участвующих сторон, Национальный контактный пункт обязан (по завершении консультаций со сторонами) выработать разумный временной график для обсуждений

между сторонами для решения возникших вопросов. Если они не могут достичь соглашения в течение указанного срока, Национальный контактный пункт обязан проконсультироваться со сторонами на предмет целесообразности продолжения оказания содействия сторонам; если Национальный контактный пункт придет к выводу, что продолжение процедуры вряд ли будет продуктивным, он должен будет завершить процесс и подготовить соответствующее заявление.

3. Завершение процедур: Национальный контактный пункт должен выпустить заявление или отчет в течение трех месяцев после завершения процедуры.
41. В качестве общего принципа необходимо отметить, что Национальные контактные пункты должны прилагать все усилия для завершения процедуры в течение 12 месяцев после получения конкретного дела. Разумеется, что данный срок понадобится продлить, если обстоятельства это потребуют, например, когда вопрос возникает в неприсоединившемся государстве.

Отчетность перед Инвестиционным комитетом

42. Предоставление отчетности является важной обязанностью Национальных контактных пунктов, которая также помогает создавать базу знаний и ключевых компетенций в сфере повышения эффективности Руководящих принципов. В этой связи Национальные контактные пункты обязаны отчитываться перед Инвестиционным комитетом, чтобы включить в Годовой отчет по Руководящим принципам ОЭСР информацию обо всех конкретных делах, которые были инициированы сторонами, включая те, которые находятся на стадии первичной оценки, по которым были даны предложения в отношении предоставления надлежащих помещений, которые находятся в процессе обсуждения, а также те, по которым Национальные контактные пункты приняли решение не давать предложения в отношении предоставления надлежащих помещений после проведения первичной оценки. В отчетности по применению Руководящих принципов по отдельным делам Национальные контактные

пункты будут соблюдать вопросы прозрачности и конфиденциальности, указанные в параграфе С-4.

II. Комментарий к Процессуальному руководству для Инвестиционного комитета

43. Процессуальное руководство по Решению Совета содержит дополнительные указания для Комитета в отношении выполнения его обязанностей, включая:
- Своевременное и эффективное выполнение своих обязанностей.
 - Рассмотрение запросов от Национальных контактных пунктов на получение содействия.
 - Обмен мнениями в отношении деятельности Национальных контактных пунктов.
 - Предоставление возможностей для получения консультаций со стороны международных партнеров и экспертов.
44. Необязательный характер Руководящих принципов не позволяет Комитету действовать в качестве судебного или квази-судебного органа. Таким же образом выводы и заявления, сделанные Национальным контактным пунктом (помимо тех, которые касаются толкования Руководящих принципов), не должны оспариваться посредством их перенаправления в Комитет. Положение о том, что Комитет не должен делать выводы относительно поведения отдельных предприятий, сохранилось в самом Решении.
45. Комитет будет рассматривать запросы от Национальных контактных пунктов на получение содействия, в том числе при наличии сомнений о толковании Руководящих принципов по отдельным обстоятельствам. Данный параграф отражает параграф С-2с) Процессуального руководства по Решению Совета, касающийся Национальных контактных пунктов, где последним предлагается обращаться за содействием к Комитету

- при наличии сомнений в отношении толкования Руководящих принципов по отдельным обстоятельствам.
46. При обсуждении деятельности Национальных контактных пунктов Комитет может при необходимости выдавать рекомендации по усовершенствованию их функционирования, включая в отношении применения Руководящих принципов.
 47. Обоснованное ходатайство присоединившегося государства, консультативного органа или «Надзора ОЭСР» (OECD Watch) в отношении невыполнения Национальным контактным пунктом своих процессуальных обязательств по применению Руководящих принципов по отдельным обстоятельствам также будет рассматриваться Комитетом. Это дополняет положения раздела Процессуального руководства, касающиеся предоставления Национальными контактными пунктами отчетности о своей деятельности.
 48. Разъяснение значений Руководящих принципов на многостороннем уровне останется ключевой обязанностью Комитета для того, чтобы значения Руководящих принципов не менялись от страны к стране. Также будет рассмотрено обоснованное ходатайство присоединившегося государства, консультативного органа или «Надзора ОЭСР» (OECD Watch) в отношении того, соответствует ли толкование Руководящих принципов, данное Национальным контактным пунктом, толкованиям Комитета.
 49. С целью обеспечения совместной работы с неприсоединившимися государствами по вопросам, охватываемым Руководящими принципами, Комитет может приглашать представителей заинтересованных неприсоединившихся государств на свои заседания, ежегодные Круглые столы по корпоративной ответственности и заседания, посвященные отдельным проектам по ответственному осуществлению предпринимательской деятельности.
 50. Наконец, Комитет может приглашать экспертов для высказывания мнения и консультирования по более широкому спектру вопросов (например, детский труд или права человека) или отдельным вопросам, а также на тему повышения

эффективности процедур. Для этих целей Комитет может использовать внутренних экспертов ОЭСР, экспертов из международных организаций, консультативных органов, неправительственных организаций, ученых и иных лиц. Разумеется, что это не будет группа экспертов, которая будет рассматривать отдельные вопросы.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ

ОЭСР представляет собой уникальный форум, в рамках которого правительства 34 демократических стран совместно работают над решением экономических, социальных и экологических проблем, возникающих в условиях глобализации. ОЭСР также находится на переднем плане усилий, направленных на обеспечение понимания новых тенденций и оказание помощи правительствам в решении связанных с этим задач, таких как корпоративное управление, информационная экономика и проблемы стареющего населения. Организация предоставляет площадку, где правительства могут обмениваться своим опытом в области экономической политики, вести поиск решения схожих проблем, узнавать о положительном опыте других стран и координировать свою национальную и внешнюю политику.

К числу членов ОЭСР относятся Австралия, Австрия, Бельгия, Великобритания, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Израиль, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Канада, Корея, Люксембург, Мексика, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Португалия, Словацкая Республика, Словения, Соединенные Штаты Америки, Турция, Финляндия, Франция, Чешская Республика, Чили, Швейцария, Швеция, Эстония и Япония. В работе ОЭСР также принимает участие Европейский Союз.

Издательство ОЭСР распространяет среди широкого круга пользователей статистическую информацию, собранную Организацией, и результаты исследований на экономические, социальные и экологические темы, а также конвенции, руководства и стандарты, принятые странами-членами.

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОЭСР ДЛЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Редакция 2011 года

Содержание

Декларация о международных инвестициях и многонациональных предприятиях

Часть I – Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий:
Рекомендации по ответственному осуществлению предпринимательской деятельности
в мировом масштабе

Предисловие

I. Концепция и принципы

II. Общая политика

III. Раскрытие информации

IV. Права человека

V. Трудовые и производственные отношения

VI. Охрана окружающей среды

VII. Борьба со взяточничеством, подстрекательством к даче взяток и вымогательством
взяток

VIII. Интересы потребителей

IX. Наука и технологии

X. Конкуренция

XI. Налогообложение

Часть II – Процедуры по применению Руководящих принципов ОЭСР для
многонациональных предприятий

Изменения и дополнения к Решению Совета о Руководящих принципах ОЭСР для
многонациональных предприятий

Процессуальное руководство

Комментарии к Процедурам по применению Руководящих принципов

См. данную публикацию на <http://dx.doi.org/10.1787/9789264203204-ru>.

Данная работа опубликована на сайте электронной библиотеки ОЭСР, куда поступают все публикации, периодические издания и статистические базы данных ОЭСР. Для получения дополнительной информации посетите страничку в интернете www.oecd-ilibrary.org.