

ZARZĄDZENIE Nr 7/2023
DYREKTORA GENERALNEGO
ŁÓDZKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO W ŁODZI
z dnia 20 lutego 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Przeciwdziałania
Mobbingowi i Dyskryminacji w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi**

Na podstawie art. 94³ i art. 11³ w związku z art. 18^{3a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) oraz art. 25 ust. 4 pkt 2 i ust. 10 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1691) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 6/2018 Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z dnia 15 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi w § 7 wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W skład Komisji wchodzi co najmniej 5 członków, spośród których Dyrektor Generalny wskazuje przewodniczącego i zastępcę przewodniczącego, w tym obligatoryjnie przedstawiciel związków zawodowych i doradca etyczny.”;

2) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Komisja obraduje w składzie minimum czteroosobowym, na posiedzeniach zwoływanych przez przewodniczącego stosownie do potrzeb prowadzonego postępowania, podejmując uchwały zwykłą większością głosów, w przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego, a w przypadku jego nieobecności decyduje głos zastępcy przewodniczącego.”;

3) w ust.10 dodaje się zdanie drugie w brzmieniu:

„W przypadku usprawiedliwionej nieobecności Skarżącego na posiedzeniu Komisji posiedzenie może zostać odroczone przez Komisję”;

4) załączniki Nr 3 i 4 otrzymują brzmienie określone w załączniku Nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się dyrektorów wydziałów do zapoznania wszystkich podległych pracowników z niniejszym zarządzeniem.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR GENERALNY URZĘDU

Mirosław Suski

Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 7/2023
Dyrektora Generalnego
Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi
z dnia 20 lutego 2023 r.

”

Załącznik nr 3 do zarządzenia Nr 6/2018
Dyrektora Generalnego
Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi
z dnia 15 czerwca 2018 r.

Powołanie Komisji Antymobbingowej

(wzór)

Postępowanie w sprawie skargi o stosowanie mobbingu/dyskryminacji w Łódzkim Urzędzie Wojewódzkim w Łodzi złożone przez:.....

w dniu..... przeprowadza Komisja Antymobbingowa w składzie:

Przewodniczący Komisji -

Zastępca przewodniczącego Komisji -

Pozostali członkowie:

.....;

.....;

.....;

.....;

Sekretarz – przedstawiciel komórki właściwej ds. kadr

Łódź, dnia.....

.....

(podpis Dyrektora Generalnego) ..

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 7/2023
Dyrektora Generalnego
Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi
z dnia 20 lutego 2023 r.

”

Załącznik nr 4 do zarządzenia Nr 6/2018
Dyrektora Generalnego
Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi
z dnia 15 czerwca 2018 r.

(wzór)

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji Antymobbingowej
z dnia.....

Powołanej przez Dyrektora Generalnego Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi
dnia..... do przeprowadzenia postępowania w sprawie skargi
o mobbing/dyskryminację złożonej przez
w dniu

Skład Komisji Antymobbingowej:

Przewodniczący:

Zastępca przewodniczącego:

Pozostali członkowie:

.....
.....
.....
.....

Data złożenia skargi o mobbing/dyskryminację.....

Data rozpoczęcia postępowania przez Komisję.....

W toku postępowania komisja podjęła następujące czynności (m. in. wyjaśnienia skarżącego,
świadków i obwinionych):

- 1)
- 2)
- 3)

Ustalony stan faktyczny:

.....
.....
.....
.....

Ocena zasadności skargi dokonana przez Komisję wraz z rekomendacją niezbędnych działań:

.....
.....

.....
.....

.....
(data)

Podpisy członków Komisji:

Przewodniczący.....

Zastępca przewodniczącego.....

Pozostali członkowie

.....

.....

.....

W związku z uznaniem*/nieuznaniem* skargi za zasadną proszę o podjęcie niżej wymienionych działań:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis Dyrektora Generalnego) ..