



WOJEWODA OPOLSKI

ZPS.III 9514.3.2023.WK

Opole, 21 lipca 2023 r.

**Pan
Tomasz Kuszła
Prezes Zarządu
Spółdzielni PIONIER
ul. Batorego 35
48-200 Prudnik**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:
Spółdzielnia PIONIER, ul. Batorego 35, 48-200 Prudnik.
 - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.).
 - 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych,
 - b) okres objęty kontrolą: od 1.12.2022 r. do dnia kontroli, tj. 30.06.2023 r.
 - 4) rodzaj kontroli: problemowa,
 - 5) tryb kontroli: zwykły,
 - 6) termin kontroli: 30.06.2023 r.,
 - 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów

WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolnego,
MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
 - 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Tomasz Kuszła – Prezes Zarządu,
 - 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 56.

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Spółdzielni PIONIER w Prudniku w kontrolowanym zakresie.

W trakcie kontroli dokonano przeglądu orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami. Skontrolowano dokumentację w zakresie struktury zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj.: od 1 grudnia 2022 r. do 30 czerwca 2023 r., a także dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami. Ponadto sprawdzono zgodność informacji INF (informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2022 r.) złożonej 17.01.2023 r. Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną.

Ustalenia kontroli:

1) Stan zatrudnienia w jednostce:

Według stanu na dzień kontroli, tj. 30 czerwca 2023 r. w Spółdzielni PIONIER w Prudniku było zatrudnionych 189 osób w tym 99 osób niepełnosprawnych,

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 30 czerwca 2023 r.):

- grudzień 2022 r. – 183,64 osoby w tym 101,78 osób niepełnosprawnych (58,80 – u, z.),
- styczeń 2023 r. – 191,55 osób w tym 103,29 osoby niepełnosprawne (60,00 – u, z.),
- luty 2023 r. – 192,46 osoby w tym 103,89 osoby niepełnosprawne (61,82 – u, z.),
- marzec 2023 r. – 193,13 osoby w tym 103,70 osoby niepełnosprawne (61,71 – u, z.),
- kwiecień 2023 r. – 197,10 osób w tym 103,90 osoby niepełnosprawne (61,90 – u.),
- maj 2023 r. – 194,10 osoby w tym 101,35 osób niepełnosprawnych (60,39 – u, z.),
- 30 czerwca 2023 r. – 189,00 osób w tym 99,00 osób niepełnosprawnych (58,00 – u, z.),

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 30 czerwca 2023 r.):

- grudzień 2022 r. – 182,15 w tym 100,28 niepełnosprawni (58,06 – u, z.),
- styczeń 2023 r. – 190,05 w tym 101,79 niepełnosprawni (59,25 – u, z.),
- luty 2023 r. – 190,96 w tym 102,39 niepełnosprawni (61,07 – u, z.),
– marzec 2023 r. – 191,63 w tym 102,21 niepełnosprawni (60,96 – u, z.),
- kwiecień 2023 r. – 195,60 w tym 102,40 niepełnosprawni (61,15 – u, z.),

- maj 2023 r. – 192,60 w tym 99,85 niepełnosprawni (59,63 – u, z.),
 - 30 czerwca 2023 r. – 187,50 w tym 97,50 niepełnosprawni (57,25 – u, z.),
- 4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:
- grudzień 2022 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 55,05% zatrudnionych pracowników (31,87 % – umiarkowany, znaczny stopień),
 - styczeń 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,55% zatrudnionych pracowników (31,17% – umiarkowany, znaczny stopień),
 - luty 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,61% zatrudnionych pracowników (31,98% – umiarkowany, znaczny stopień),
 - marzec 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 53,33% zatrudnionych pracowników (31,81% – umiarkowany, znaczny stopień),
 - kwiecień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 52,35% zatrudnionych pracowników (31,26% – umiarkowany, znaczny stopień),
 - maj 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 51,84% zatrudnionych pracowników (30,96% – umiarkowany, znaczny stopień),
 - 30 czerwca 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 52,13% zatrudnionych pracowników (30,53% – umiarkowany stopień),
(zał. 2- struktura zatrudnienia od 1.12.2022 r. do 30.06.2023 r.),
- 5) informacja półroczna INF-W - dotycząca spełniania przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej warunków określonych w ustawie ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych INF-W informacja półroczna dotycząca spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w II półroczu 2022 r., t. j. w okresie objętym kontrolą w grudniu 2022 r., przekazanych Wojewodzie Opolskiemu w dniu 17.01.2023 r.

- 6) kontrole prowadzone w jednostce przez Państwową Inspekcję Pracy.

W badanym okresie (1 grudnia 2022 r. – 30 czerwca 2022 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełnienia Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych (zał. 3 oświadczenie o braku kontroli PIP),

- 7) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zatrudnia pielęgniarkę (umowa na czas nieokreślony) posiadającą uprawnienia do wykonywania zawodu (nr 3185) oraz zaświadczenie z dnia 16.06.1998 r. o dokonaniu wpisu do rejestru pielęgniarek posiadających dodatkowe kwalifikacje wymagane do wykonywania zadań służby medycyny pracy. Ponadto jednostka

zawarła umowy z Przychodnią Lekarską „MEDICUS” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku przy ul. Kościuszki 15 (umowa z 1.02.2007 r. (na czas nieokreślony) oraz z OPTIMA MEDYCZYNA SA z siedzibą w Opolu ul. Głogowska 37 (umowa z 1.04.2010 r. na czas nieokreślony).

Wniosek.

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka wypełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 ze zm.), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3). Ponadto stwierdzono zgodność danych wykazanych w INF – informacji ZPCH o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2022 r. (w grudniu), przekazanej Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną ze stanem faktycznym.

- III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń:

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

- IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności Spółdzielnia PIONIER, ul. Batorego 35, 48-200 Prudnik, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

- V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Beata Jabłońska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Zdrowia i Polityki Społecznej