



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków i dzieci hospitalizowanych po urodzeniu

w pytaniach i odpowiedziach

PROJEKT USTAWY



Dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków i dzieci hospitalizowanych po urodzeniu w pytaniach i odpowiedziach



1. Jakie nowe uprawnienie zostanie dodane do Kodeksu pracy, z którego będą mogli skorzystać rodzice?

Nowym uprawnieniem przysługującym pracownikom – rodzicom będzie dodatkowy urlop macierzyński.

2. Jaki jest cel wprowadzenia dodatkowego urlopu macierzyńskiego do Kodeksu pracy?

Celem wprowadzenia dodatkowego urlopu macierzyńskiego jest rekompensata pracownikom – rodzicom braku możliwości przerwania urlopu macierzyńskiego do upływu 8 tygodni po porodzie oraz pomoc pracownikom – rodzicom dzieci ekstremalnie skrajnych wcześniaków urodzonych przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży i z niską masą urodzeniową nie większą niż 1000 g.

3. Kto będzie mógł skorzystać z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Z dodatkowego urlopu macierzyńskiego będą mogli skorzystać pracownicy – rodzice dzieci urodzonych przedwcześnie oraz pracownicy – rodzice dzieci urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji.

4. Kto będzie uprawnionym do dodatkowego urlopu – macierzyńskiego?

Uprawnionymi do dodatkowego urlopu macierzyńskiego będą:

- pracownicy – rodzice dzieci urodzonych przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000g,
- pracownicy – rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 28 tygodnia ciąży a przed ukończeniem 36 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g oraz
- pracownicy – rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 36 tygodnia ciąży, których dziecko będzie wymagało hospitalizacji od 5 – go dnia od dnia porodu do upływu 8-go tygodnia po porodzie. Wówczas dodatkowy urlop macierzyński będzie przysługiwał w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5 dnia po porodzie do upływu 8 tygodnia po porodzie pod warunkiem, że pobyt dziecka w szpitalu będzie wynosił przynajmniej 2 kolejne dni w okresie od 5-go do 28-go dnia po porodzie.

5. Czy prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie miała tylko pracownica?

Nie. Z dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie mogła skorzystać pracownica albo pracownik ojciec wychowujący dziecko.

6. Czy rodzice, którzy nie mają ubezpieczenia, są bezrobotni będą mieli prawo do dodatkowego świadczenia jak w przypadku pracowników – rodziców dziecka przedwcześnie urodzonego albo urodzonego w terminie, ale wymagającego hospitalizacji?

Świadczenie rodzicielskie jest odpowiednikiem zasiłku macierzyńskiego, z którego mogą skorzystać osoby nieubezpieczone, niezatrudnione. W związku z powyższym, mając na uwadze wprowadzane projektem ustawy zmiany do Kodeksu pracy polegające na wprowadzeniu dodatkowego urlopu macierzyńskiego, za który będzie przysługiwał zasiłek macierzyński, zasadne jest aby analogiczne zmiany zostały również wprowadzone przy przyznawaniu świadczenia rodzicielskiego. Prawo do świadczenia rodzicielskiego zostanie wydłużone odpowiednio o te same okresy wskazane w nowelizowanych przepisach Kodeksu pracy. Natomiast ustalenie prawa do wydłużenia okresu pobierania świadczenia rodzicielskiego, na analogicznych zasadach jak w Kodeksie pracy będzie następować jednorazowo na wniosek osoby uprawnionej.

7. Czy pracownicy przyspasabiający dziecko będą mieli prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Tak. Projektowane regulacje będą stosowane odpowiednio do rodziców przysposabiających dziecko i rodzin zastępczych.



Spotkanie z przedstawicielami Ogólnopolskiego Porozumienia Razem dla Wcześniejków. 09.01.2024 r.

8. Jaki będzie wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Dodatkowy urlop macierzyński będzie przysługiwał w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, a jego maksymalny wymiar będzie wynosił odpowiednio do 15 tygodni albo 8 tygodni.

9. Jaki będzie wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego dla poszczególnej grupy osób uprawnionych?

Wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie wynosił dla:

- pracowników – rodziców dzieci urodzonych przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000g dodatkowy urlop macierzyński będzie uzależniony od okresu hospitalizacji dziecka w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15 tygodnia po porodzie – maksymalnie 15 tygodni
- pracowników – rodziców dziecka urodzonego po ukończeniu 28 tygodnia ciąży a przed ukończeniem 36 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000g w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8 tygodnia po porodzie – maksymalnie 8 tygodni
- pracowników – rodziców, których dziecko urodziło się po ukończeniu 36 tygodnia ciąży i będzie wymagało hospitalizacji od 5 dnia od dnia porodu do upływu 8 tygodnia po porodzie, dodatkowy urlop macierzyński będzie przysługiwał w wymiarze tygodnia dodatkowego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5 dnia po porodzie do upływu 8 tygodnia po porodzie pod warunkiem, że pobyt dziecka w szpitalu będzie wynosił przynajmniej 2 kolejne dni w okresie od 5 do 28 dnia po porodzie. Zatem, żeby pracownik mógł mieć prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego dziecko musi być hospitalizowane w okresie od 5 do 28 dnia po porodzie przynajmniej przez 2 kolejne dni. Jeżeli hospitalizacja nastąpi 29 dnia od porodu, a dziecko wyszło ze szpitala po 3 dniach od porodu, pracownik nie będzie miał prawa do dodatkowego urlopu macierzyńskiego.

10. Od czego będzie uzależniony wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie uzależniony od okresu hospitalizacji dziecka, tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko lub masy urodzeniowej dziecka.

11. Kiedy będę miała prawo do 15 tygodni dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze 15 tygodni będą mieli pracownicy – rodzice dzieci urodzonych przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000g.

12. Czy w przypadku, gdy moje dziecko urodzi się w 30 tygodniu ciąży, ale z masą urodzeniową poniżej 1000 g czy będę miała prawo do 15 tygodni dodatkowego urlopu?

Tak, ponieważ dziecko urodzi się z niską masą urodzeniową poniżej 1000g.

13. Kiedy będę miała prawo do 8 tygodni dodatkowego urlopu?

Prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze 8 tygodni będą mieli pracownicy – rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 28 tygodnia ciąży a przed ukończeniem 36 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g.

14. Jaki wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie przysługiwał pracownikom – rodzicom dzieci urodzonych po ukończonym 36 tygodniu ciąży (w terminie), ale wymagających hospitalizacji?

Pracownicy – rodzice dzieci urodzonych po ukończeniu 36 tygodnia ciąży, których dziecko będzie wymagało hospitalizacji od 5 dnia od dnia porodu do upływu 8 tygodnia po porodzie będą mieli prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze 8 tygodni pod warunkiem, że pobyt dziecka w szpitalu będzie wynosił przynajmniej 2 kolejne dni w okresie od 5 do 28 dnia po porodzie.

15. Czy okresy, w których dziecko będzie przebywało w szpitalu, będą się sumowały?

Tak. Przy ustalaniu wymiaru dodatkowego urlopu macierzyńskiego okresy pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8 tygodnia lub 15 tygodnia po porodzie będą się sumowały, a niepełny tydzień zostanie zaokrąglony w górę do pełnego tygodnia. Regulacja ta uwzględnia przerwy pomiędzy kolejnymi hospitalizacjami dziecka.

16. Kiedy będzie można rozpocząć dodatkowy urlop macierzyński?

Dodatkowy urlop macierzyński będzie trzeba rozpocząć bezpośrednio po urlopie macierzyńskim.

17. Czy dodatkowy urlop macierzyński będę mogła podzielić na części?

Nie. Dodatkowy urlop macierzyński będzie można wykorzystać w jednej części, bez przerywania go.

18. Czy muszę składać wniosek o dodatkowy urlop macierzyński?

Tak. Należy złożyć wniosek o dodatkowy urlop macierzyński.

19. Jaki mam czas na złożenie wniosku?

Wniosek należy złożyć w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego.



Spotkanie zespołu roboczego ws. uprawnień dla rodziców wcześniaków. 15.02.2024 r.

20. Czy dodatkowy urlop macierzyński jest obligatoryjny i muszę z niego skorzystać?

Nie. Dodatkowy urlop macierzyński jest fakultatywny, nieobowiązkowy. To rodzice zdecydują czy chcą z niego skorzystać.

21. Czy pracodawca może odmówić mi skorzystanie z dodatkowego urlopu macierzyńskiego?

Nie. Pracodawca nie będzie mógł odmówić pracownikowi prawa do dodatkowego urlopu macierzyńskiego, będzie musiał uwzględnić wniosek pracownika.

22. Czy podczas korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie przysługiwała mi ochrona przed zwolnieniem z pracy?

Tak. W okresie korzystania przez pracownika z uprawnień rodzicielskich, co do zasady nie ma możliwości wypowiedzenia ani rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy (z wyłączeniem sytuacji w której ogłoszono upadłość lub likwidację pracodawcy, a także gdy wystąpią przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika).

Zasady dotyczące ochrony pracownika przed zwolnieniem będą takie same jak podczas korzystania z urlopu macierzyńskiego.

23. Czy po zakończonym dodatkowym urlopie macierzyńskim będą mogła powrócić do pracy na zajmowane dotąd stanowisko?

Tak. Pracownicy korzystający z uprawnień rodzicielskich mają szereg uprawnień, w tym prawo do dopuszczenia do pracy po płatnych urlopowach związanych z rodzicielstwem na dotychczas zajmowanym stanowisku, a jeżeli nie jest to możliwe – na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu na warunkach nie mniej korzystnych od tych, które obowiązywałyby, gdyby pracownik nie korzystał z urlopu.

24. Czy dodatkowy urlop macierzyński będzie płatny?

Zasiłek za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego będzie wynosił 100% podstawy zasiłku.

25. Kiedy ustawa wejdzie w życie?

Proponuje się, żeby ustawa weszła w życie 21 dni od dnia ogłoszenia.

26. Czy projektowane zmiany obejmą również inne grupy zawodowe?

Tak. W celu zapewnienia wszystkim grupom zawodowym możliwości skorzystania dodatkowego uprawnienia jakim jest dodatkowy urlop macierzyński, w porozumieniu z innymi Resortami przygotowaliśmy regulacje prawne uprawniające następujące grupy zawodowe do dodatkowego urlopu macierzyńskiego: nauczycieli, żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy:

- Służby Celno – Skarbowej,
- Policji,
- Straży Pożarnej,
- Służby Kontrwywiadu Wojskowego,
- Służby Wywiadu Wojskowego,
- Straży Granicznej,
- Służby Więziennej,
- Służby Ochrony Państwa,
- Straży Marszałkowskiej,
- Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
- Agencji Wywiadu,
- Centralnego Biura Antykorupcyjnego.

W ustawach regulujących pragmatyki służbowe dodano przepisy dotyczące dodatkowego urlopu macierzyńskiego, obecnie uregulowaną już ochronę funkcjonariusza przed zwolnieniem ze służby, który korzysta z uprawnień rodzicielskich rozszerzono o dodawany dodatkowy urlop macierzyński oraz określono uposażenie za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wysokości 100% podstawy uposażenia. Ponadto, dostosowano przepisy wydłużające rolnikom zasiłek macierzyński wypłacany przez KRUS.

27. Kogo obejmą przepisy przejściowe?

Przepisy przejściowe obejmą pracowników, funkcjonariuszy, rolników, ubezpieczonych, którzy w dniu wejścia w życie korzystali lub byli uprawnieni do urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Dodatkowy urlop macierzyński będzie udzielany jednorazowo, na wniosek składany przez pracownicę albo pracownika ojca wychowującego dziecko w terminie nie krótszym niż 3 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego.



Spotkanie zespołu roboczego ws. uprawnień dla rodziców wcześniaków. 15.02.2024 r.