



Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie

DORADZTWO GRUPOWE

Metodyka doradzania

Zatwierdzam

.....
Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Brwinów, grudzień 2024 r.

Spis treści

Spis treści

Wstęp	3
Ogólne zasady świadczenia doradztwa grupowego.....	4
Charakterystyka doradztwa grupowego	4
Rola doradcy.....	5
Kompetencje doradcy	6
Korzyści i zalety doradztwa grupowego	7
Przebieg procesu doradztwa grupowego.....	7
Proces doradztwa grupowego.....	7
Spotkania doradcze	10
Metody pracy	11
Dokumentacja doradztwa grupowego	11
Załącznik nr 1	
PROGRAM PRACY GRUPY DORADCZEJ	13
Załącznik nr 2	
DEKLARACJA PRZYSTĄPIENIA DO GRUPY DORADCZEJ	14
Załącznik nr 3	
HARMONOGRAM PRACY GRUPY DORADCZEJ	17
Załącznik nr 4	
KARTA USŁUGI DORADCZEJ*) ZE SPOTKANIA DORADCZEGO NR /WYJAZDU STUDYJNEGO	18

Wstęp

Doradztwo rolnicze w pracy z klientami stosuje indywidualne i grupowe formy pracy. Jedną z form grupowych jest **doradztwo grupowe**, które ze względów ekonomicznych i społecznych nabierać będzie coraz większego znaczenia. Duża liczba rolników, podobieństwo problemów doradczych oraz malejąca liczba doradców rolniczych to przyczynę do ponownego wdrożenia i popularyzowania tej formy pracy doradczej. Wartością dodaną jej stosowania jest możliwość budowania sieci współpracy wśród samych klientów organizacji doradczej oraz dzielenie się doświadczeniem, a tym samym popularyzowanie dobrych praktyk.

Doradztwo grupowe jest jedną z trudniejszych form pracy doradczej, gdyż obok kompetencji merytorycznych i społecznych wymaganych w zawodzie doradcy rolniczego i niezbędnych w pracy z klientem indywidualnym, potrzebne są kompetencje (wiedza, umiejętności, predyspozycje) specyficzne dla pracy z grupą. Dobre umiejętności komunikowania się i współpracy z innymi to cechy decydujące o powodzeniu pracy grupowej i spotkań doradczych. Efektywna praca grupowa i udane spotkania są możliwe, gdy poszczególni uczestnicy potrafią ze sobą współpracować wykorzystując wiedzę i doświadczenie pozostałych członków grupy. Aby to było możliwe, muszą czuć się ze sobą dobrze i mieć do siebie wzajemnie zaufanie. Aby poszczególni członkowie grupy wnosili do pracy swój wkład w rozwiązywanie problemu, muszą posiadać odpowiedni potencjał rozwojowy oraz powinni być odpowiednio zmotywowani do uczestnictwa w grupie.

Szczególne role w doradztwie grupowym przypada liderowi grupy, którym jest doradca rolniczy. To on odpowiada za dobór członków grupy, zbudowanie dobrej atmosfery do pracy oraz sterowanie procesem rozwiązywania problemu, w tym motywowanie, nadawanie kierunku pracy, rozwiązywanie konfliktów i czuwanie nad procesem grupowym.

Celem niniejszego opracowania jest opis procesu doradztwa grupowego, jego poszczególnych etapów, kluczowych reguł i warunków powodzenia, a także roli i kompetencji doradcy stosującego tę formę pracy.

Ogólne zasady świadczenia doradztwa grupowego

Charakterystyka doradztwa grupowego

Doradztwo grupowe	jest formą grupowej działalności doradczej, realizowanej z grupą rolników lub mieszkańców obszarów wiejskich, wyłonioną ze względu na podobny charakter problemu oraz zbliżone możliwości rozwojowe, którego celem jest znalezienie rozwiązania problemu. <i>(Wenancjusz Kujawiński)</i>
-------------------	---

Doradztwo grupowe opiera się na następujących zasadach:

- doradca pracuje z grupą rolników,
- grupa rolników — nazywana jest celową grupą doradczą, lub krótko – grupą doradczą,
- grupa doradcza zostaje zidentyfikowana i zaproszona do współpracy na podstawie podobieństwa problemów doradczych poszczególnych uczestników oraz ich zbliżonych możliwości rozwojowych,
- grupa doradcza powinna liczyć od 6 do 10 rolników,
- celem grupy jest wspólna praca nad znalezieniem rozwiązania problemu,
- grupa doradcza pracuje nad rozwiązaniem problemu w trakcie spotkań doradczych, które mogą odbywać się w siedzibie jednostki doradczej, w gospodarstwach rolnych lub innych instytucjach istotnych z punktu widzenia rozwiązywanego problemu,
- doradcą prowadzącym grupę może być doradca, który jest wpisany na listę doradców prowadzoną przez Centrum Doradztwa Rolniczego oraz ukończył szkolenie z zakresu metodyki doradztwa grupowego prowadzone przez CDR, potwierdzone zaświadczeniem wydanym przez CDR,
- doradca prowadzący grupę uczestniczy we wszystkich spotkaniach grupy doradczej,
- rolą doradcy jest przewodzenie grupie: moderowanie spotkań, budowanie zaangażowania uczestników, wspieranie analizy problemu z różnych punktów widzenia, stymulowanie kreatywności i dążenie do wypracowania rozwiązania,
- w procesie doradzania doradca prowadzący grupę może korzystać ze wsparcia specjalistów z wewnątrz organizacji doradczej lub z pomocy ekspertów zewnętrznych, w szczególności z pracowników instytutów badawczych i uczelni,

- grupa doradcza powinna odbyć co najmniej 6 spotkań doradczych oraz jeden wyjazd studyjny. Czas trwania jednego spotkania nie powinien być krótszy niż 3 godziny zegarowe, a czas trwania wyjazdu studyjnego powinien obejmować dwa dni,
- tematyka spotkań doradczych i wyjazdu studyjnego powinny być ściśle powiązane z tematem pracy grupy doradczej, ich celem jest rozwiązanie problemu doradczego,
- relacje w grupie mają charakter otwarty i partnerski, oparty na zaufaniu do doradcy,
- doradca stosuje w pracy różne metody pracy, w tym grupowe metody poszukiwania rozwiązania problemu i oceny możliwych rozwiązań,
- w procesie doradczym wykorzystywana jest wiedza i doświadczenie wszystkich uczestników grupy,
- proces doradczy, czas trwania, dobór narzędzi pracy dostosowany jest do konkretnej sytuacji doradczej i wynika z charakteru rozwiązywanego problemu,
- praca doradcza jest dokumentowana.

Aby procesy grupowe przebiegały sprawnie i przynosiły pozytywne efekty, członkowie grupy doradczej muszą posiadać podobny potencjał rozwojowy, czyli możliwości zmiany i rozwoju. Potencjał ten dotyczy czynników osobowościowych, takich jak umiejętność dostrzegania problemów, poszukiwanie informacji i nowych rozwiązań, odwaga do podejmowania zmian, decyzyjność, oraz zasobów materialnych umożliwiających wdrożenie nowych rozwiązań. Zasadą doradztwa grupowego jest wymiana informacji i doświadczeń, dzielenie się wiedzą oraz wspólne podążanie przez rolników w poszukiwaniu rozwiązania problemu grupy doradczej, a tym samym indywidualnych problemów uczestników grupy. Dlatego ważne jest podobieństwo sytuacji wyjściowej i możliwości rozwojowych uczestników grupy.

Rola doradcy

W doradztwie grupowym szczególna rola przypada doradcy prowadzącemu grupę. Powodzenie tej formy doradczej zależy nie tylko od kompetencji merytorycznych (wiedzy fachowej) doradcy, ale również w znacznym stopniu od jego kompetencji społecznych i świadomości, na czym polega jego rola. Zadaniem prowadzącego jest przede wszystkim odpowiednie dobranie grupy, stworzenie pozytywnej atmosfery do pracy, pobudzanie grupy do aktywnego uczestnictwa a także dzielenie się wiedzą i doświadczeniem oraz wskazywanie dobrych praktyk.

W doradztwie grupowym doradca rolniczy nie musi dostarczać rolnikom gotowych rozwiązań. Jego rolą jest stworzenie takich warunków, aby uczestnicy potrafili uczyć się od siebie nawzajem, poszukiwać twórczych rozwiązań problemów i dokonywać właściwych wyborów. Wartością dodaną doradztwa grupowego jest współdziałanie w relacji z innymi, które kształci

umiejętności współpracy, inspiruje innych, zachęca do refleksji, daje możliwość rozmów, dyskusowania i wymiany doświadczeń, a także stwarza poczucie przynależności do grupy, oraz buduje zaufanie do działań zespołowych.

Kompetencje doradcy

Aby skutecznie prowadzić doradztwo grupowe, doradca powinien posiadać wiedzę merytoryczną oraz umiejętności organizacyjne i komunikacyjne.

Wskazane kompetencje doradcy prowadzącego grupę to:

Kompetencje komunikacyjne — umiejętność porozumiewania się, przekazywania informacji, klaryfikacji, wyjaśniania, pogłębiania zrozumienia. Umiejętności komunikacyjne to nie tylko narzędzie przydatne w merytorycznej pracy grupy, ale również narzędzie budowania dobrej współpracy i porozumienia pomiędzy członkami grupy oraz ograniczania napięć i konfliktów.

Kompetencje emocjonalne — umiejętność rozpoznawania stanów emocjonalnych własnych i innych ludzi oraz adekwatnego reagowania na nie. Są niezbędne aby dostrzegać napięcia i konflikty w grupie oraz odpowiednio na nie reagować.

Przewodzenie grupie — umiejętność określenia zbioru reguł i zasad potrzebnych do konstruktywnej pracy, umiejętności organizowania pracy, nadawania kierunku, motywowania, stymulowania aktywności, utrzymywania dynamiki oraz umiejętność współpracy.

Rozwiązywanie konfliktów — doradca pełni rolę pośrednika w przypadku konfliktu w grupie. Konflikty mogą dotyczyć dwóch sytuacji: kontrowersji wokół zadań, przekonań, propozycji lub planów działania (konflikty związane z problemem doradczym) lub konfliktu interesów uczestników grupy (gdy potrzeby jednego członka grupy stoją w sprzeczności z interesami innego członka grupy).

Elastyczność — doradca nie powinien działać schematycznie. Na postawie obserwacji grupy powinien elastycznie reagować na potrzeby jej uczestników i nie tracąc z oczu głównego celu, moderować tok spotkania.

Ze względu na przydatne kompetencje prowadzącego grupę, w doradztwie grupowym najlepsze efekty pracy mogą uzyskać doradcy z co najmniej kilkuletnim stażem pracy w doradztwie rolniczym.

Doradcy prowadzący grupę doradcą w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027, interwencja I.14.2 Kompleksowe doradztwo rolnicze – moduł 2 „Doradztwo grupowe” powinni posiadać wpis na listę doradców rolniczych prowadzoną przez CDR oraz ukończyć szkolenie z zakresu metodyki doradztwa grupowego prowadzone przez CDR, potwierdzone zaświadczeniem wydanym przez CDR.

Korzyści i zalety doradztwa grupowego

Oprócz głównego celu, którym jest znalezienie rozwiązania problemu, doradztwo grupowe może przynosić wiele dodatkowych korzyści dla wszystkich stron tego procesu. Dla organizacji doradczej jest to efektywne wykorzystanie zasobów, budowanie zaufania do doradztwa, zwiększenie oferty pomocy dla rolników z wykorzystaniem różnych form doradczych. Dla uczestników grupy — zaspokojenie potrzeby przynależności do grupy, budowanie poczucia wartości, poprawa komunikatywności, zadowolenie z własnego wkładu w rozwiązanie problemu, korzyści z kontaktu z innymi uczestnikami, wzajemna motywacja oraz przełamywanie barier.

Dodatkową korzyścią dla wszystkich uczestników doradztwa grupowego jest poprawa przepływu informacji we wszystkich kierunkach, budowanie zaufania oraz sieci kontaktów i współpracy.

Forma ta niesie ze sobą również pewne trudności i ryzyka. Podstawowa trudność wiąże się ze stworzeniem grupy i utrzymaniem jej przez czas trwania procesu doradczego. Trudności związane z organizacją pracy grupy mogą mieć swoje źródło w motywacji i postawach członków grupy lub wynikać z różnic kompetencji i poglądów. Problemem może być również młoda kadra doradcza, która nie ma jeszcze „własnej” grupy rolników z którymi współpracuje, wówczas trudnością może być już samo stworzenie grupy doradczej.

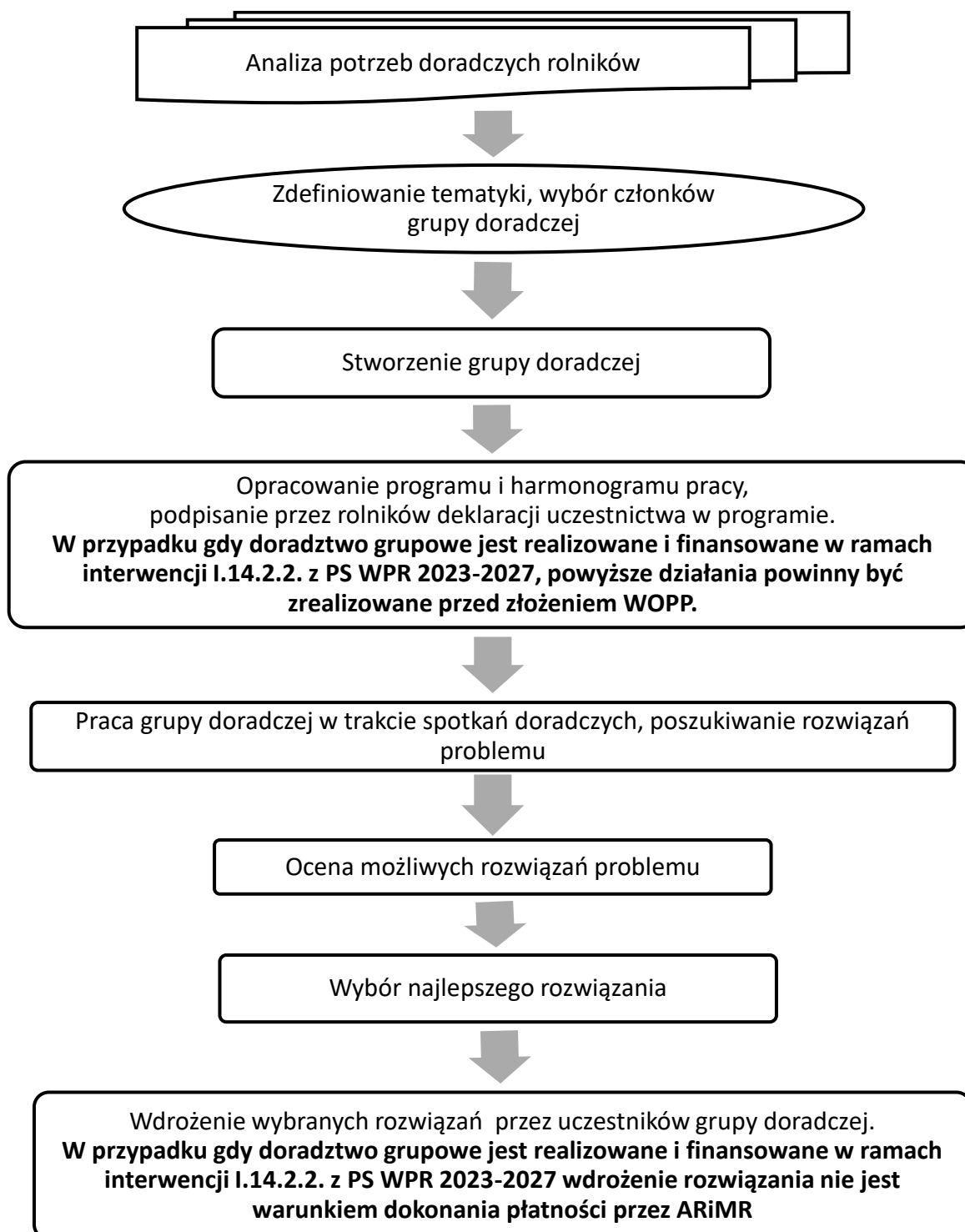
Przebieg procesu doradztwa grupowego

Proces doradztwa grupowego

Proces doradczy w doradztwie grupowym jest zbiorem działań i czynności wzajemnie ze sobą powiązanych, których realizacja prowadzi do uzyskania określonego rezultatu, w tym wypadku rozwiązania problemu związanego z prowadzeniem gospodarstwa.

Proces ten obejmuje kilka etapów.

SCHEMAT PRZEBIEGU DORADZTWA GRUPOWEGO



Analiza potrzeb doradczych	Wstępna analiza zgłaszanych przez rolników problemów dotyczących prowadzenia gospodarstwa i związanych z nimi potrzeb doradczych. Analiza powinna być przeprowadzona pod kątem podobieństwa problemów i potrzeb z wykorzystaniem dostępnych źródeł informacji (bazy danych, ankiety, rozmowy z rolnikami, i in.).
Zdefiniowanie problemu, wybór członków grupy doradczej	Podobieństwo problemów doradczych staje się punktem wyjścia do wstępnego określenia głównego tematu pracy i tym samym wyłonienia grupy potencjalnie zainteresowanych rolników.
Stworzenie grupy doradczej	Zaproszenie wybranych rolników do uczestnictwa w doradztwie grupowym. Przedstawienie oferty i wstępnych zasad pracy grupy. Zaproszenie do udziału w pierwszym spotkaniu integracyjno-organizacyjnym.
Opracowanie programu pracy grupy doradczej	Opracowanie programu i harmonogramu pracy, podpisanie przez rolników deklaracji uczestnictwa w programie. W przypadku gdy doradztwo grupowe jest realizowane i finansowane w ramach interwencji I.14.2.2. z PS WPR 2023-2027, powyższe działania powinny być zrealizowane przed złożeniem WOPP.
Praca grupy doradczej - poszukiwanie rozwiązań	Kolejnym etapem procesu jest poszukiwanie możliwych rozwiązań problemu. Praca realizowana jest w trakcie grupowych spotkań doradczych. W tej fazie powinny dominować aktywne metody pracy. Szczególnym rodzajem spotkania doradczego jest wyjazd studyjny.
Ocena możliwych rozwiązań	Kolejny etap doradztwa grupowego to ocena możliwych rozwiązań problemu, poszukiwanie i ocena zalet, wad, trudności i warunków szczególnych zastosowania konkretnych rozwiązań.
Wybór najlepszego rozwiązania	Wybór najlepszego rozwiązania problemu. Dostosowanie rozwiązania do zróżnicowanych potrzeb członków grupy doradczej.
Wdrożenie rozwiązania	Podjęcie działań wdrażających rozwiązanie problemu jest suwerenną decyzją uczestnika grupy, na którą doradca nie ma wpływu.

Spotkania doradcze

Proces doradztwa grupowego przebiega w trakcie spotkań doradczych, które mogą być realizowane:

- w siedzibie organizacji doradczej,
- w gospodarstwach rolników z grupy doradczej,
- w gospodarstwach demonstracyjnych,
- w innych miejscach wynikających z potrzeb grupy i uwzględnionych w programie działań, w szczególności w instytutach badawczych lub innych organizacjach istotnych z punktu widzenia rozwiązywanego problemu doradczego,
- w trakcie wyjazdu studyjnego do instytutu badawczego, uczelni, gospodarstwa lub innych instytucji lub/i miejsc, które odgrywają istotne znaczenie dla rozwiązania problemu grupy.

Spotkania doradcze mogą być realizowane:

- tylko z udziałem doradcy prowadzącego grupę. Doradca ten uczestniczy we wszystkich spotkaniach grupy,
- z udziałem eksperta wewnętrznego (specjalisty z instytucji doradczej),
- z udziałem eksperta zewnętrznego (pracownika instytutu badawczego, uczelni lub innej instytucji).

Roczny program pracy grupy powinien obejmować łącznie:

1. co najmniej 4 spotkania doradcze bez udziału eksperta lub z udziałem eksperta wewnętrznego (specjalisty),
2. co najmniej 2 spotkania doradcze z udziałem eksperta zewnętrznego,
3. 1 spotkanie doradcze w formie wyjazdu studyjnego (z udziałem eksperta zewnętrznego).

Czas trwania jednego spotkania doradczego powinien wynosić co najmniej 3 godziny zegarowe, natomiast czas trwania wyjazdu studyjnego dwa dni, a ich tematyka powinna być ściśle związana z tematem pracy grupy doradczej i służyć rozwiązaniu problemu doradczego uczestników grupy.

Program doradztwa grupowego realizowany w ramach PS WPR 2023-2027, interwencja I.14.2.2. powinien trwać 12 miesięcy, tzn., że ostatnie spotkanie doradcze powinno być zorganizowane w 12. miesiącu licząc od daty podpisania umowy.

Metody pracy

W pracy doradca stosuje głównie aktywne i praktyczne metody pracy, ograniczając do niezbędnego minimum słowne metody podające (np. wykład).

Działania integracyjne – ich celem jest zbudowanie dobrej atmosfery, zaufania i bezpieczeństwa w grupie. Jest to wstępny etap pracy grupy doradczej, budujący płaszczyznę do efektywnej komunikacji i wymiany informacji.

Dyskusja – metoda stosowana do gruntownej analizy różnych zagadnień, rozwiązywania problemów, poszukiwania i oceny rozwiązań. Dyskusja powinna być moderowana przez prowadzącego grupę doradcę rolniczego, którego zadaniem jest nadawanie kierunku dyskusji i troska o efekty pracy.

Burza mózgów – jest metodą grupowego poszukiwania możliwie jak największej liczby nowych, często nieoczywistych sposobów rozwiązania problemu lub zadania oraz ich późniejszej ocenie przez całą grupę.

Metoda problemowa – analiza naturalnej lub hipotetycznej sytuacji problemowej, która poprzez sformułowanie problemu prowadzi do poszukiwania rozwiązań i oceny ich trafności. Pozwala przekształcić wiedzę posiadaną lub nowo odkrywaną w działanie prowadzące do rozwiązania problemu.

Analiza przypadku – polega na rozpatrzeniu przez grupę przypadku zaczerpniętego z rzeczywistości. Uczestnicy grupy dokładnie i szczegółowo rozpatrują rzeczywistą sytuację problemową, która przybliży ich do rozwiązania ich własnych problemów doradczych.

Pokaz – metoda polegająca na demonstrowaniu wykonania pewnych czynności, odpowiedniego zachowania lub postępowania, któremu towarzyszą odpowiednie objaśnienia.

Demonstracja – metoda upowszechniania nowości polegająca na wprowadzeniu w wybranym gospodarstwie określonej innowacji rolniczej, a następnie rozpropagowaniu jej efektów.

Wykład – jest metodą przekazywania wiedzy i dostarczania informacji. W doradztwie grupowym jest to forma pomocnicza, stosowana w sytuacji, gdy rozwiązanie problemu wymaga uzupełnienia wiedzy.

Dokumentacja doradztwa grupowego

1. Program pracy grupy doradczej
Podstawowe informacje dotyczące tematu i celu doradztwa, planowanych działań, czasu funkcjonowania grupy oraz jej składu.

2. Deklaracja przystąpienia do grupy doradczej
Deklaracja rolnika dotycząca uczestnictwa w grupie doradczej.
3. Harmonogram pracy grupy doradczej
Szczegółowy harmonogram obejmujący informację o poszczególnych działaniach, ich celach szczegółowych, terminach, miejscach i metodach pracy.
4. Karta usługi doradczej za spotkania doradcze / wyjazdu studyjnego
Dokument potwierdzający realizację poszczególnych działań w ramach doradztwa grupowego z listą obecności uczestników. Sporządzany oddzielnie dla każdego działania (spotkania doradcze i wyjazdu studyjnego).

PROGRAM PRACY GRUPY DORADCZEJ

<i>Podmiot realizujący</i>	
<i>Obszar tematyczny doradztwa grupowego</i>	
<i>Temat pracy grupy doradczej</i>	
<i>Cel grupy doradczej</i>	
<i>Główne działania</i>	<i>Krótki opis zawierający informację o planowanych spotkaniach doradczych wraz z uzasadnieniem, w jaki sposób zaplanowane działania służą realizacji celu.</i>
<i>Termin realizacji (skrajne daty)</i>	
<i>Imię i nazwisko doradcy prowadzącego grupę</i>	

Uczestnicy grupy doradczej

L.P.	Imię i nazwisko	Adres/telefon/e-mail
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

.....
Data i podpis osoby reprezentującej podmiot doradczy

DEKLARACJA PRZYSTĄPIENIA DO GRUPY DORADCZEJ

Ja niżej podpisany(a).....

(Imię i nazwisko składającego oświadczenie)

Zamieszkały:.....

(adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, numer domu/mieszkania)

Telefon kontaktowy:.....Adres e-mail:.....

Oświadczam, że:

- a) dobrowolnie deklaruję przystąpienie i udział w działaniach grupy doradczej realizowanej i finansowanej w ramach projektu *)

.....

- b) zostałem(am) poinformowany(a) o warunkach uczestnictwa i planowanych działaniach

.....

miejscowość i data

.....

podpis uczestnika projektu

*) wpisać nazwę projektu jeśli dotyczy

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO - informujemy, iż:

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest¹⁾

II. Inspektor Ochrony Danych

W²⁾ wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony i przetwarzania swoich danych osobowych pod adresem e-mail:@..... lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I;

III. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Jako administrator będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w związku z realizacją operacji „Doradztwo grupowe”, w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027, dla interwencji I.14.2 Kompleksowe doradztwo rolnicze – moduł 2 Doradztwo grupowe - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e RODO.

IV. Okres przechowywania danych

Pani/Pan dane osobowe będą przetwarzane do czasu osiągnięcia celu dla którego zostały pozyskane, przez okres przewidziany przepisami prawa w tym zakresie w tym szczególnie przez okres przechowywania dokumentacji określony w przepisach i uregulowaniach wewnętrznych³⁾ w zakresie archiwizacji dokumentów.

V. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą²⁾, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.

VI. Prawa osób, których dane dotyczą:

1. Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących oraz otrzymania ich kopii;
- 2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania (poprawiania) Pani/Pana danych osobowych;
- 3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
- 4) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;

Jeżeli chce Pani/Pan skorzystać z któregośkolwiek z tych uprawnień prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych wskazany w pkt. II lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I.

2. Nie przysługuje Pani/Panu:

- 1) w związku z art. 17 ust. 3 lit. b i d RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
- 2) prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- 3) na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania przekazanych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, ale jest konieczne do realizacji operacji „Doradztwo grupowe”, w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027, dla interwencji I.14.2 Kompleksowe doradztwo rolnicze – moduł 2 Doradztwo grupowe.

VIII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania zgodnie z art. 22 RODO.

.....

Data

.....

Czytelny podpis rolnika

¹⁾ należy wpisać nazwę i adres podmiotu doradczego lub nazwę i adresy podmiotów tworzących konsorcjum realizujące doradztwo grupowe;

²⁾ wpisać nazwę podmiotu doradczego lub nazwę konsorcjum realizującego usługę doradztwa grupowego;

³⁾ wpisać nazwę podmiotu doradczego odpowiedzialnego za archiwizację danych

HARMONOGRAM PRACY GRUPY DORADCZEJ

<i>Podmiot realizujący</i>	
<i>Obszar tematyczny doradztwa grupowego</i>	
<i>Temat pracy grupy doradczej</i>	
<i>Cel grupy doradczej</i>	
<i>Termin realizacji (skrajne daty)</i>	
<i>Imię i nazwisko doradcy prowadzącego grupę</i>	

Harmonogram pracy grupy doradczej

L.P.	Główne działania	Data	Miejsce	Opis
1.	Spotkanie doradcze nr 1			
2.	Spotkanie doradcze nr 2			
3.	Spotkanie doradcze nr 3			
4.	Spotkanie doradcze nr 4			
5.	Spotkanie doradcze nr 5			
6.	Spotkanie doradcze nr 6			
7.	Wyjazd studyjny			

<i>Data</i>	
<i>Imię i Nazwisko doradcy prowadzącego grupę</i>	
<i>Podpis</i>	

KARTA USŁUGI DORADCZEJ*)

ZE SPOTKANIA DORADCZEGO NR /WYJAZDU STUDYJNEGO

<i>Podmiot realizujący</i>	
<i>Obszar tematyczny doradztwa grupowego</i>	
<i>Temat pracy grupy doradczej</i>	
<i>Cel grupy doradczej</i>	
<i>Nr działania wg harmonogramu</i>	
<i>Data i miejsce realizacji</i>	
<i>Opis działania (cel, efekt), udział i rola ekspertów (jeśli dotyczy)</i>	
<i>Imię i nazwisko eksperta (jeśli dotyczy).</i>	

Lista obecności uczestników

L.P.	Imię i nazwisko	Adres/tel./e-mail	Podpis - potwierdzenie nieodpłatnego uczestnictwa
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			



<i>Data</i>	
<i>Imię i Nazwisko doradcy prowadzącego grupę</i>	
<i>Podpis</i>	

**) kartę usługi doradczej należy sporządzić oddzielnie dla każdego spotkania doradczego oraz dla wyjazdu studyjnego*

.....

Data

.....

Podpis osoby reprezentującej podmiot doradczy