



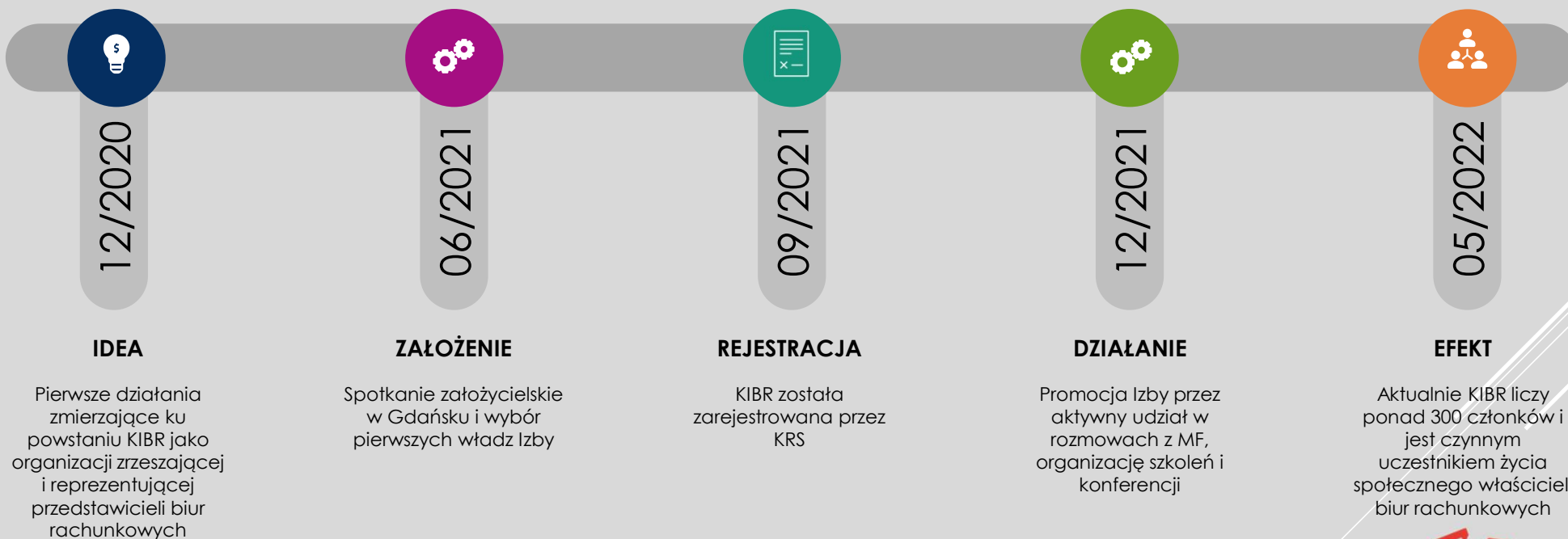
KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

PRZYSZŁOŚĆ ZAWODU KSIĘGOWEGO W POLSCE / PRZYSZŁOŚĆ BIUR RACHUNKOWYCH

Krajowa Izba Biur Rachunkowych ul. Jana Zamoyskiego 45A/9; 03-801 Warszawa
NIP1133042127 KRS 0000922395 KIBR – jeden głos wszystkich biur rachunkowych

KILKA SŁÓW O HISTORII KIBR

Krajowa Izba Biur Rachunkowych powstała, jako oddolna inicjatywa 11 właścicieli biur rachunkowych, którzy zauważyli potrzebę posiadania reprezentacji i kształtowania tej grupy zawodowej.



KLUCZOWE CELE I ZAŁOŻENIA KIBR

"W pojedynkę możemy zrobić tak mało, razem możemy zrobić tak wiele."
Helen Keller

01

Zbudowanie silnej pozycji biur rachunkowych, zwiększenie prestiżu oraz rozpoznawalności



Reprezentowanie głosu biur rachunkowych oraz ochrona ich interesów

02

04

Wdrożenie jednolitych i spójnych standardów prowadzenia biura rachunkowego, zasad etyki, rozwiązywania sporów, podnoszenia kwalifikacji,

Rozwijanie sieci kontaktów biznesowych i integracja środowiska.

03

KIBR W LICZBACH

2

Lata
istnienia
KIBR

300+

Członków zrzeszonych
W ramach
KIBR

76000

Obsługiwanych
Klientów przez
Członków

4

Zrealizowane inicjatywy
edukacyjne

500

Planowana ilość
Członków
Do końca 2022 r.



4

KIERUNKI ROZWOJU ZAWODU KSIĘGOWEGO – QUO VADIS?

Jeszcze nie tak dawno:

Jeszcze niedawno księgowa nie miała do dyspozycji tak wielu narzędzi. Posługiwała się **kalkulatorem** i **papierowymi księgami**, w którym skrupulatnie zapisywała wszystkie operacje gospodarcze. Aby sprawdzić prawidłowość zapisów przeglądała sterty dokumentów pochowanych w kartonach.

Dzisiaj nikt już nie pamięta amerykanki, a faktury wystawiane ręcznie zaczynają dziwić.

Zadania księgowego:

- ***rozliczanie i ewidencjonowanie operacji gospodarczych;**
- *analizowanie dowodów księgowych
- *dokumentowanie zdarzeń gospodarczych;
- *przeprowadzanie inwentaryzacji aktywów i pasywów;
- *dokonywanie wyceny aktywów i pasywów
- *ustalanie wyniku finansowego;
- ***sporządzanie sprawozdań finansowych;**
- *zapewnianie ochrony dokumentacji finansowo-księgowej.

Dzisiaj:

Dzisiaj księgowy odłożył kalkulator i długopis. Ciężko wyobrazić sobie pracę bez komputera i **programów wspomagających** księgowych i działów kadrowo płacowe. Księgowy w biurze rachunkowym asystuje praktycznie w większości zadań.

Część z rozwiązań **narzucił ustawodawca JPK, elektroniczne udzielanie pełnomocnictw, zwolnienia lekarskie, obowiązek posiadania elektronicznego podpisu, SF w XML**

Część usprawnia pracę biura: **systemy do OCR**, portale biura, portale pracownicze, automatyzacje, **roboty księgowe**, dzięki czemu wiele procesów wykonywanych przez księgowych zostało **zautomatyzowanych**.

Bez względu na wiek księgowego, datę otwarcia biura rachunkowego księgowy goni nie tylko za zmieniającymi się przepisami ale i informatyzacją, zmieniającą się codziennością co nie zawsze jest proste



5

KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

PROBLEM – DEFINICJA ZAWODU KSIĘGOWEGO...

Według Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U. 2021 poz.2285) jest ponad 20 zawodów, które potocznie mogą być mylone lub utożsamiane z „księgowym”

331301 KSIĘGOWY
121101 GŁÓWNY KSIĘGOWY
121102 KIEROWNIK BIURA RACHUNKOWEGO
121103 KIEROWNIK DZIAŁU FINANSOWEGO
121190 POZOSTALI KIEROWNICY DO SPRAW FINANSOWYCH
431101 ASYSTENT DO SPRAW KSIĘGOWOŚCI
431102 FAKTURZYSTKA
431103 TECHNIK RACHUNKOWOŚCI S
431190 POZOSTALI PRACOWNICY DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI I KSIĘGOWOŚCI
2411 SPECJALIŚCI DO SPRAW KSIĘGOWOŚCI I RACHUNKOWOŚCI
241101 BIEGŁY REWIDENT
241102 SPECJALISTA DO SPRAW CONTROLLINGU
241103 SPECJALISTA DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI
241104 SPECJALISTA DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI INWESTYCYJNEJ

241105 SPECJALISTA DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI PODATKOWEJ
241106 SPECJALISTA DO SPRAW RACHUNKOWOŚCI ZARZĄDCZEJ
241107 KONTROLER FINANSOWY
241190 POZOSTALI SPECJALIŚCI DO SPRAW KSIĘGOWOŚCI I RACHUNKOWOŚCI
241204 DORADCA PODATKOWY
441501 PRACOWNIK DO SPRAW OSOBOWYCH
441502 PRACOWNIK DO SPRAW SOCJALNYCH
441590 POZOSTALI PRACOWNICY DZIAŁÓW KADR
242307 SPECJALISTA DO SPRAW KADR
121201 KIEROWNIK DZIAŁU KADR I PŁAC
242309 SPECJALISTA DO SPRAW REKRUTACJI PRACOWNIKÓW
242310 SPECJALISTA DO SPRAW WYNAGRODZEŃ
431301 PRACOWNIK OBSŁUGI PŁACOWEJ



6

... A DEFINICJA BIURA RACHUNKOWEGO

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności, biuro rachunkowe może być zakwalifikowane jedynie do dwóch kodów działalności:

69.20.Z DZIAŁALNOŚĆ RACHUNKOWO - KSIĘGOWA; DORADZTWO PODATKOWE
LUB

82.11.Z DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z ADMINISTRACYJNĄ OBSŁUGĄ BIURA

CZYM ZAJMUJE SIĘ KSIĘGOWY NA ETACIE?

Księgowanie
WB i analiza
rozzrachunków

Sprzedaż
w firmie

Sporządzanie
sprawozdań i
deklaracji



Raporty
wewnętrzne

CZYM ZAJMUJE SIĘ BIURO RACHUNKOWE?

KPIR, KSIĘGI HANDLOWE, RYCZAŁT,
SPRAWOZDANIA FINANSOWE, SPRAWOZDANIA
DO GUS, JPK, VAT, KADRY, PŁACE, PFRON, ZUS,
PPK, AUDYT, DORADZTWO EKONOMICZNE,
AKCYZA, INTRASTAT, PCC, SPRAWOZDANIA
ŚRODOWISKOWE, WYSTAWIANIE FAKTUR, ZFŚS,
LEGALIZACJA PRACY, TARCZE POMOCOWE,
DOFINANSOWANIA Z PUP, OBSŁUGA KONTROLI Z
PIP, ZUS, US, WSPARCIE UZYSKANIA KREDYTU,
DOTACJI, ZASIŁKI, ZWOLNIENIA LEKARSKIE,
ROZLICZANIE CZASU PRACY KIEROWCÓW
DLA WIELU, RÓŻNYCH PODMIOTÓW

**I PROWADZI SWOJA
FIRMĘ:** COMPLIANCE,
ZARZĄDZANIE CASHFLOW,
PODATKI, ANALIZA
RENTOWNOŚCI,
SPRZEDAŻ, NEGOCJACJE,
KOSZTY, ZATRUDNIENIE



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

9

ZARYS PODSTAWOWEJ WIEDZY WYMAGANEJ DO PROWADZENIA BIURA RACHUNKOWEGO:



- 1) USTAWA O PODATKU DOCHODOWYM OD OSÓB FIZYCZNYCH
- 2) USTAWA O PODATKU DOCHODOWYM OD OSÓB PRAWNYCH
- 3) USTAWA O VAT
- 4) USTAWA O RACHUNKOWOŚCI
- 5) ORDYNACJA PODATKOWA
- 6) KODEKS SPÓŁEK HANDLOWYCH, KODEKS CYWILNY I PRAWO PRZEDSIĘBIORCÓW
- 7) USTAWA O SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
- 8) USTAWA O ŚWIADCZENIACH ZDROWOTNYCH
- 9) KODEKS PRACY
- 10) SETKI ROZPORZĄDZEŃ, ORZECZEŃ I INTERPRETACJI ORAZ REGULACJI UE DO POWYŻSZYCH
- 11) POZOSTAŁE AKTY PRAWNE: USTAWA O AML, RODO

KATALOG WYMAGANEJ WIEDZY NIEUSTANNIE SIĘ POWIĘKSZA

Na przestrzeni lat 2020 – 2022 tempo zmian, nowelizacji i wprowadzaniach nowych przepisów rzutujących na codzienną pracę biur rachunkowych było przynajmniej zawrotne. Wprowadzone zmiany obejmowały łącznie kilkanaście tysięcy stron regulacji, projektów, uzasadnień i objaśnień, z którymi biura rachunkowe muszą być na bieżąco.

Główne regulacje:

1. Tarcze antykryzysowe 1.0 – 9.0
2. Tarcze finansowe 1.0 – 2.0
3. SlimVat 1.0 – 3.0
4. Tarcza antyinflacyjna
5. Tarcza antyputinowa
6. Opodatkowanie CIT dla sp. k.
7. Nowy Ład i jego nowelizacje

I dziesiątki aktów wykonawczych do powyższych

Art. 14. 1. Przepisy art. 6 ust. 4c–4h, 8 i 11–13, art. 6a ust. 2 pkt 4, art. 7 ust. 1, art. 9 ust. 3a pkt 4, art. 21 ust. 1 pkt 38, pkt 148 lit. e, pkt 152 lit. d, pkt 153 i 154, ust. 46 i 48, art. 23 ust. 1 pkt 58 i ust. 3g, art. 24 ust. 8dd, art. 26 ust. 1 pkt 2c, ust. 7 pkt 5, ust. 7e, art. 27 ust. 1, art. 27f ust. 2 pkt 1 lit. b, ust. 2a, 6 i ust. 9 pkt 3, art. 30c ust. 2–2c i 3, art. 30h ust. 2 pkt 1, art. 34 ust. 8, art. 44 ust. 6j oraz art. 45 ust. 7a ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, oraz przepisy art. 11 ust. 1a, 1b i 4, art. 21 ust. 2 pkt 2, art. 31 oraz art. 52 ust. 1 pkt 3 ustawy zmienianej w art. 4, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2022 r.

19) w art. 15zzzm:

- a) w ust. 1 wyrazy „art. 15zzzj i art. 15zzzk” zastępuje się wyrazami „art. 15zzzk i art. 15zzzl”;
- b) w ust. 2 wyrazy „art. 15zzzj i art. 15zzzk” zastępuje się wyrazami „art. 15zzzk i art. 15zzzl”;

20) po art. 15zzzu dodaje się art. 15zzzu¹ i art. 15zzzu² w brzmieniu:

„księgowych” w biurach rachunkowych dotyczy praktycznie każda zmiana w prawie czy to w podatkach, płacach, ze względu na szerokie spektrum obsługiwanych klientów.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

11

PRZED 2014 ROKIEM PROWADZENIE BIURA RACHUNKOWEGO BYŁO CZĘŚCIOWO UREGULOWANE

Przed deregulacją zawodu księgowego do ubiegania się o certyfikat księgowy byli uprawnieni ci, którzy:

- posiadali co najmniej **3-letnią praktykę** w księgowości, wykształcenie **wyższe magisterskie** na kierunku rachunkowość lub na innym kierunku ekonomicznym o specjalności rachunkowość lub innej, dla której plan studiów i program kształcenia odpowiadał wymogom określonym przez organy uczelni dla specjalności rachunkowość, w jednostkach organizacyjnych uprawnionych, zgodnie z odrębnymi przepisami, do nadawania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych;
- posiadali **3-letnią praktykę** w księgowości oraz wykształcenie **wyższe magisterskie** uzyskane na kierunku rachunkowość lub na innym kierunku ekonomicznym o specjalności rachunkowość lub innej;
- posiadali **2-letnią praktykę** w księgowości i **wykształcenie co najmniej średnie** oraz złożyli z wynikiem pozytywnym **egzamin** sprawdzający kwalifikacje osób ubiegających się o certyfikat księgowy.

Warto wskazać, że poprzednie posiadanie certyfikatu tak naprawdę wpływało na możliwość prowadzenia BR – usługowe prowadzenie ksiąg, gdyż zatrudnienie księgowej na „ etat” zawsze jest możliwe bez względu na umiejętności czy posiadane certyfikaty.

Poprzedni stan regulował wyłącznie usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych nie rozwiązywał kwestii uproszczonych ewidencji, przygotowania deklaracji oraz kadr i płac



12

ILOŚCI KSIĘGOWYCH I BIUR RACHUNKOWYCH W POLSCE

Nie znamy dokładanej liczby biur rachunkowych w Polsce. Wynika to z trudności w jednoznacznej definicji księgowego oraz ze wspólnego skatalogowania księgowych w grupie PKD 69 razem z doradcami podatkowymi, biegłymi rewidentami, ale też adwokatami, radcami prawnymi i podmiotami świadczącymi usługi prawne i doradca poza wolnym zawodem - **źródło GUS.**

Szacuje się, że w Polsce działa ok. 70 tys. biur rachunkowych, a liczba samych księgowych może sięgać nawet 400 tysięcy.

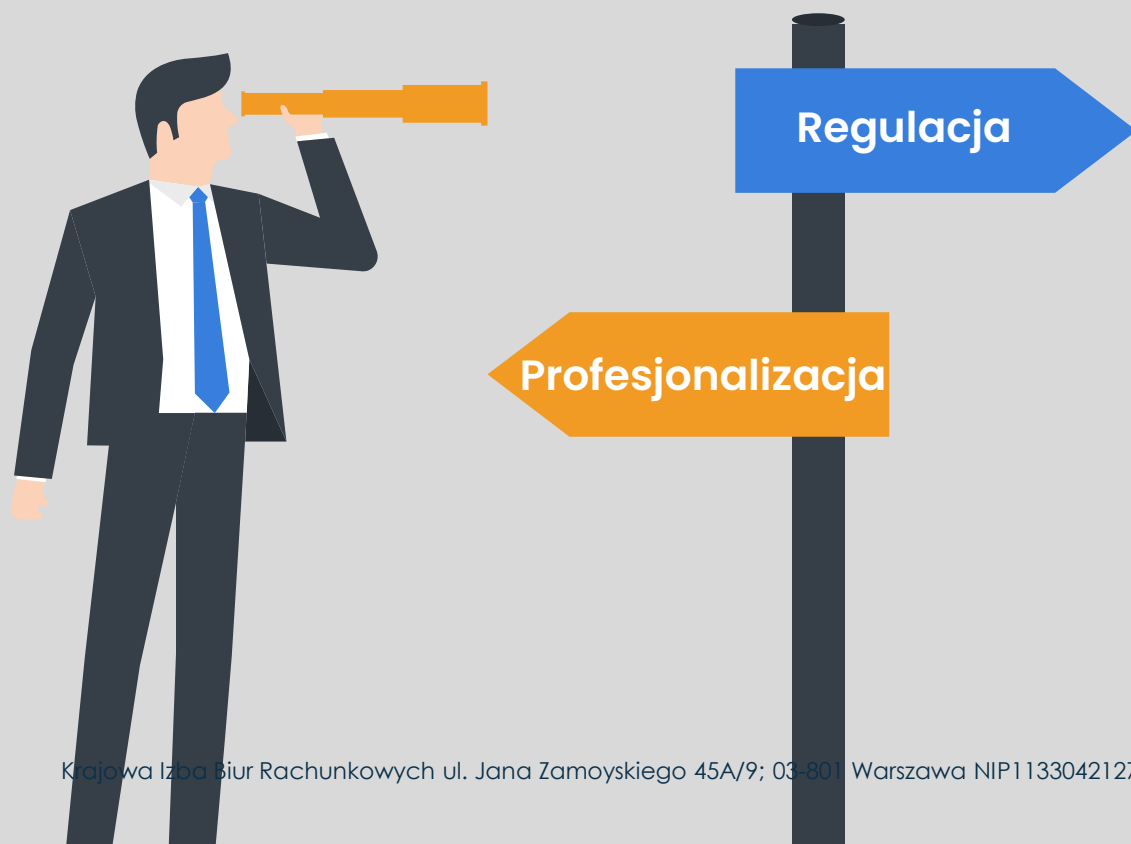


13

KIBR W RAMACH PRZYGOTOWAŃ DO KONSULTACJI POWOŁAŁ KOMISJĘ DS. REGULACJI I PROFESJONALIZACJI ZAWODU

- ▶ Celem powołania komisji było **zgrupowanie przedstawicieli różnych biur rachunkowych**, dużych i małych, zajmujących się kompleksową obsługą klienta oraz takich, które w swojej ofercie mają jedynie KPIR czy prowadzenie dokumentacji kadrowo płacowej
- ▶ Komisja miała mało czasu na zebranie informacji wystarczającej do podjęcia decyzji, skupiła się na szerzeniu świadomości członków na temat rozwiązań i możliwości, jakie da regulacja lub profesjonalizacja
- ▶ Prace komisji postawiły wiele pytań, na które ciężko znaleźć odpowiedzi w krótkim czasie
- ▶ Wyniki prac Komisji prezentowane są na slajdach 15 – 27 jako zbiór zagadnień będących przedmiotem analizy w formie analizy SWOT - osobno profesjonalizacji, jak i regulacji zawodu
- ▶ **KIBR chce brać czynny udział w pracach** dotyczących zawodu księgowego oraz możliwości prowadzenia biur rachunkowych
- ▶ Ostateczna decyzja i wspólna droga zostanie uzgodniona **26 maja 2022 r.**, obecnie możemy zaproponować dwa rozwiązania z czego profesjonalizacja będzie wdrażana przez KIBR bez względu na drogę wybraną przez MF

KOMISJA KIBR PZEANALIZOWAŁA DWIE ALTERNATYWNE ŚCIEŻKI ROZWOJU BIUR RACHUNKOWYCH



Krajowa Izba Biur Rachunkowych ul. Jana Zamoyskiego 45A/9; 03-801 Warszawa NIP1133042127 KRS 0000922395



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Regulacja biur rachunkowych

Kluczowe założenia

- Regulacja na poziomie ustawy zawodu księgowego
- Regulacja ma na celu stworzenie z zawodu **KSIĘGOWEGO** zawodu **ZAUFANIA PUBLICZNEGO**, podobnie, jak doradcy podatkowi, biegli rewidenci, adwokaci.
- Zapewnienie jakości istniejących biur rachunkowych, poprzez obowiązek zdobycia certyfikatu oraz gwarancja ciągłych szkoleń, na wymaganym poziomie.
- **Własne organy** – dyscyplina, skargi, odwołania
- **Zawód reprezentowany przez organy**, które będą mogły mieć rzeczywisty wpływ na zmiany przepisów poprzez uczestnictwo w konsultacjach.
- Podniesienie rangi zawodu poprzez wymagane **wyższe wykształcenie** oraz dla nowych, chcących wykonywać ten zawód - zdobycie certyfikatu, zdanie egzaminu.
- Możliwość **doradztwa klientom** i występowania **jako pełnomocnik** przed organami podatkowymi.
- Obowiązek stosowania się do zasad **etyki zawodowej** oraz uczciwej konkurencji, dobrych praktyk.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Regulacja biur rachunkowych

Mocne strony

- Działanie **wg ustawy**, jasność przejrzystość obowiązków, zasad działania.
- Podniesienie rangi zawodu księgowego, **zawód zaufania publicznego**.
- Tylko osoby przygotowane do zawodu z odpowiednim **wykształceniem, po egzaminie** będą go wykonywać.
- **Własne organy** – dyscyplina, skargi, odwołania, załatwianie spraw polubownie
- Stała kontrola jakości świadczonych usług – **szkolenia punktowane**.
- Zwiększenie bezpieczeństwa zarówno dla BR i klientów przez nałożone **obowiązki i zasady** funkcjonowania (np. szkolenia i OC).
- Kompleksowość usług (**prowadzenie ksiąg, wstępne doradztwo, reprezentacja** klienta z którym BR ma podpisaną umowę). Księgowy – BR często wie najwięcej o klientach.
- **Ograniczony dostęp do zawodu**
- Zawód reprezentowany przez organy będzie miał wpływ **na kształt przepisów**.
- Wystandaryzowana polisa **OC ubezpieczająca wszelkie ryzyka**, możliwość negocjacji ceny ze względu na przejrzystość świadczonych usług.
- Stosowanie się do **etyki zawodowej** oraz **uczciwej konkrecji** podwyższy jakość usług



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Regulacja biur rachunkowych

Słabe strony

- **Problemy** z wejściem do zawodu, **otworzeniem biur rachunkowych**, nawet takich co prowadzą uproszczona księgowość
- Bez dostosowania ustawy w odpowiedni sposób niektóre BR **stracą możliwość funkcjonowania**
- Brak odpowiednich instytucji do **certyfikacji, organów do audytowania, definicji zawodu.**
- **Długotrwały proces**, wymagający napisania ustawy powołania instytucji.
- Potrzeba zaangażowania **około 50 osób do struktur samorządowych.**
- **Finansowanie nowego samorządu**/instytucji do certyfikacji i audytowania.
- Konieczność **zdawania dodatkowych egzaminów** jednorazowych .
- Konieczność szkolenia się wg tego co **sprecyzuje ustawodawca** nie w taki sposób jak chce biuro
- Do postępowania administracyjnego należy mieć wiedzę z **KPA oraz podstawy zasad występowania przed sądem**, ale z możliwością skorzystania w sytuacjach spornych z pomocy doradcy podatkowego lub adwokata.
- Udzielanie podatnikom porad i opinii z zakresu ich obowiązków podatkowych wymaga od **księgowych dodatkowej wiedzy**: podatki i opłaty lokalne, prawo celne i inne nie można ograniczyć opinii o podatkach jedynie do PIT, CIT, VAT.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Regulacja biur rachunkowych

Szanse

- **Umocnienie** oferty biur rachunkowych skierowanych do klientów.
- Podniesienie **rangi** biur rachunkowych.
- Możliwość większych korzyści materialnych dla BR i księgowych, bo wyeliminowana zostanie spora grupa tych, którzy **nie spełniają wymogów**, usługi wykonują w słabej jakości często narażają klientów na olbrzymie szkody nie ponosząc konsekwencji.
- Ustalenie jednoznacznych ram **zakresu pracy księgowego, biur rachunkowych**
- Możliwość świadczenia **nowych usług** dla klientów, doradzenie formy opodatkowania.
- Księgowi staliby się **partnerami do rozmów** z innymi grupami zawodowymi i MF.

Konsekwencje

- Każdy księgowy, biuro rachunkowe **będzie podlegał pod ustawę**
- Bez odpowiedniego wykształcenia, **egzaminu czy innego wymogu** nie będzie można otworzyć biura rachunkowego
- Uregulowanie zawodu i stworzenie z zawodu księgowego **zawodu zaufania publicznego**.
- Powstanie samorządu zawodowego.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Regulacja biur rachunkowych

Zagrożenia

- **Ustawa będzie stawiać wyższe wymogi** niż jest potrzeba w zawodzie księgowego czy podczas prowadzenie BR
- **Brak pracowników, księgowych** w BR, ale i w firmach.
- Ponoszenie **większej odpowiedzialności** przez osoby zajmujące dokumentacją księgową.
- Regulacja na **poziomie ustawowym** oznacza uzależnienie środowiska od **nastrojów politycznych**.
- **Ograniczenie dostępu do zawodu**, spowoduje spowolnienie rozwoju i implementacji nowych technologii, z których korzystają i przedsiębiorcy i księgowi.
- Potencjalny **konflikt lobbingowy** ze środowiskami bankowymi, korporacjami z SSC, **doradcami podatkowymi**.
- Rozszerzenie kompetencji o **elementy doradztwa** czy **profesjonalnego pełnomocnictwa** powoduje konieczność **drastycznego podnoszenia kompetencji**, które nie są związane ze sztuką księgowości, ponieważ konieczne jest zapewnienie narzędzi do "obrony" działania księgowego w tych obszarach tj. do prowadzenia postępowania odwoławczego przed organami, a nawet skargi do sądu, co w praktyce sprowadza się do zrównania zawodu z doradcą podatkowym.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Kroki umożliwiające regulację biur rachunkowych w ramach KIBR

- **Wyłonienie struktur** wspomagających certyfikację.
- **Wsparcie MF** w tworzeniu samorządu zawodowego i struktur regionalnych.
- Kontrola **aktualnej polisy** ubezpieczeniowej adekwatnej do obrotów z wykonywanych usług.
- **Organ doradczy przy egzaminach.**
- Obowiązek **szkoleń i podnoszenia kwalifikacji** kontrolowany przez KIBR.
- **Audyty firm szkoleniowych.** Tylko zaświadczenia firm certyfikowanych przez KIBR będą uznawane jako podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
- Dobrowolny audyt biura rachunkowego – sprawdzenie w sposób różny przestrzegania procedur, compliance czy jakości wykonywanych usług.
- **Powołanie jednostki, której zadaniem będzie rozstrzyganie sporów między biurami,** reakcja na donosy, zła jakość usług – działająca według konkretnych zasad i na podstawie prawdziwie skierowanych skarg np. przez podatnika czy biuro przejmujące księgi itp.
- Przedstawienie w MF gotowych zmian/projektu ustawy celem dalszego procedowania.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Profesjonalizacja biur rachunkowych

Kluczowe założenia

- Zawód księgowego oraz prowadzenie biura rachunkowego pozostają w pełni otwarte, promując tym samym **wolnorynkowy charakter**.
- Profesjonalizacja polega przede wszystkim na **wdrożeniu ujednoczonych standardów** opracowanych przez praktyków rynku.
- Profesjonalizacja **nie wymaga zaplecza prawnego i lobbingowego** od organizacji.
- W skali globalnej możliwa jest do przeprowadzenia wśród biur rachunkowych (w odróżnieniu od certyfikacji osób fizycznych) i **nie wymaga wprowadzania sztucznych definicji** biura rachunkowego albo księgowego.
- **Nie wymaga współdziałania i dyskusji** ze środowiskami doradców, biegłych, banków.
- Opracowanie **dobrych praktyk i standardów** (biura będą je tworzyć z własnej inicjatywy i samodzielnie).
- **Zbieżna z celem powstania KIBR** - nie wpływa negatywnie na biura niezrzeszone ani na inne stowarzyszenia biur rachunkowych.
- **Powołanie odpowiednich komórek organizacyjnych** oraz poniesienia nakładów na ich rozwój.
- **Bazuje na działających rozwiązaniach:** CPE, ujednoczonych procedurach, wspólnych wzorcach i standardach, bez konieczności organizacji całego samorządu.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Profesjonalizacja biur rachunkowych

Kluczowe założenia

- Środowisko księgowych jest **mocno zróżnicowane**, składa się z osób z wykształceniem podstawowym jaki i tytułem profesora. Stworzenie jednolitego samorządu z takiej grupy społecznej jest praktycznie niewykonalne.
- Zawód księgowego **trudno wpisać w ramy zawodu zaufania publicznego** - rolą księgowych jest ewidencja zdarzeń gospodarczych.
- Ustawowa regulacja **nie zapewni wzrostu cen za usługi biur rachunkowych**. Pomimo braku regulacji z cenami wysokimi i dumpingowymi, co się nie zmienia, gdyż wojna cena jest pozornie najłatwiejszą strategią. **Walki cenowe** są widoczne wśród adwokatów, radców prawnych, lekarzy, architektów, doradców podatkowych, biegłych rewidentów. Regulacja ich zawodu nie wpływa na mechaniki rynkowe.
- Istnieją zawody doradcy podatkowego i biegłego rewidenta pozwalające na realizację większości postulatów: zwiększenie prestiżu i zaufania, uzasadnienia do podwyżki cen, umożliwienie świadczenia doradztwa podatkowego. Zawód księgowego jako osoby odpowiadającej za ewidencjonowanie zdarzeń gospodarczych jest niezdefiniowany i jeżeli zostałby uregulowany, byłby czymś pomiędzy doradcą, a biegłym, ale zajmujący się czym innym co sprowadza się do stworzenia uregulowanej hybrydy bez zdefiniowanej roli społecznej. Istotnej z punktu widzenia definicji zawodu zaufania publicznego.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Profesjonalizacja biur rachunkowych

Mocne strony

- Profesjonalizacja zawodu zapewni przedsiębiorcom **większe bezpieczeństwo i bardziej świadomy wybór** w doborze księgowego czy też biura księgowego.
- **Uporządkowanie i stabilizacja** rynku usług księgowych w szybszym tempie, ponieważ do tego nie są potrzebne zmiany na poziomie ustawowym.
- **Brak barier branży i efektu wykluczenia** osób posiadających wiedzę, a nie spełniających np. kryterium wykształcenia.
- **Ujednolicenie świadczonych usług.** Budowanie jedności i renomy biur rachunkowych, prestiżu usług i promocji KIBR.
- Szeroko rozumiane budowanie świadomości właścicieli BR. Uczenie się od siebie, korzystanie ze wspólnie wypracowanych rozwiązań, unowocześnienie, reorganizacja oraz współpraca.
- **Profesjonalizacja jest elementem koniecznym** przy powszechności usług.
- **Rozwiązanie elastyczne** - nie wymaga tworzenia struktur samorządowych, potencjału legislacyjnego i lobbingowego.
- **Podobne rozwiązania istnieją** w innych krajach, a nawet w Polsce: CPA, ACCA, ACA, CIMA, CMA etc.
- **Brak ryzyka „betonowania” środowiska** - zmniejszenia dostępności usług, konieczności organizacji platformy dla wszystkich biur w Polsce (70+ tysięcy przedsiębiorstw; 300+ tysięcy osób).
- **Rozwiązanie jest „nieinwazyjne”** w stosunku do wszystkich uczestników obrotu gospodarczego.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Profesjonalizacja biur rachunkowych

Mocne strony

- KIBR i biura będą mogły się **wzajemnie reklamować**, co pozwoli nam szybko odróżnić branżę od reszty. Każde biuro, w każdym mieście, może samodzielnie wpływać na rozwój naszej marki, a KIBR dodatkowo rozpowszechni nas medialnie - **szybko staniemy się rozpoznawalną grupą**.
- Wspólne przedsięwzięcia, rozwiązywanie problemów da szybszy efekt, gdyż nad problemem będzie pracować wiele biur z różnym doświadczeniem. **Złe doświadczenia jednego biura mogą przestrzec przed błędami wiele innych**.
- Biura zrzeszone w KIBR będą miały dostęp do tańszych i lepszych jakościowo szkoleń, ujednoliconych i sprawdzonych procedur - umożliwi to szybszy rozwój, bez marnowania czasu na własne złe doświadczenia.
- Jeśli profesjonalne biuro rachunkowe popełni błąd w obsłudze będzie **odpowiednio ubezpieczone**. Z klientem wiążąc będzie je profesjonalna umowa. Bez zagrożenia powstania obciążeń finansowych, poniesienia konsekwencji. Biuro uruchomi polisę i zrekompensuje Klientowi stratę, co z kolei wpłynie pozytywnie na wizerunek i zaufanie „**Zrobili źle, ale teraz wiem po co mam biuro, a nie księgową na etacie - zapłacili za własne błędy. Jestem bezpieczny**”.
- **Wieloetapowość i dobrowolność** wprowadzania profesjonalizacji pozwoli zrzeszyć wyłącznie zainteresowane biura nastawione na sukces, które zechcą iść w tym samym kierunku bez wymuszania egzaminów. Taka droga daje gwarancję sukcesu. **Chętni robią więcej niż przymuszeni.**



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Profesjonalizacja biur rachunkowych

Słabe strony

- **Brak uregulowania zawodu księgowego.** Tym samym księgowy wciąż balansował by na cienkiej nitce prawa i nadal zawód księgowego nie będzie posiadał prestiżu.
- Konieczność **wyznaczenia instytucji audytującej i zasad audytu oraz poddania się audytowi.**
- Brak zabezpieczenia przed **wejściem na rynek usług księgowych dużych podmiotów** np. banków.
- W dalszym ciągu biura, w tak zwanym garażu, będą świadczyć usługi i powodować szkody zarówno Klientom, jak i innym biurom bez praktycznie żadnej odpowiedzialności i ponoszenia konsekwencji.
- Sama profesjonalizacja bez regulacji **zwiększy ilość obowiązków biur rachunkowych**, które zostaną zobowiązane do swobodnego usztywnienia się, w zamian za posiadanie tytułu „profesjonalne”, podczas gdy biura, które nie są np. zrzeszone w KIBR mogą skupić się na szukaniu własnych rozwiązań. Mogą w ten sposób np. zmniejszyć ilość obowiązków, którym muszą sprostać.

Konsekwencje

- **Rozwój biur profesjonalnych, wspierających się.**
- Wytyczenie granicy nowych standardów.
- Powstanie czegoś nowego czego jeszcze nie było.
- Konieczność istotnego zaangażowania kapitału zarówno ludzkiego jak i finansowego.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Kroki umożliwiające profesjonalizację

- Przedstawienie sprawozdania finansowego lub oświadczenia o dochodach z podziałem na dochód z **KH, KPIR, kadry i płace; pozostałe**
- **Aktualna polisa** odpowiadająca wysokości ubezpieczenia na podstawie **obrotów i wykonywanych usług**.
- Właściciel biura (wspólnik) dyplom **ukończenia studiów wyższych** – kierunkowych, dyplom studiów podyplomowych.
- Przedstawienie **dowodu zakupu oryginalnego oprogramowania** oraz aktualizacji (zgodnie z wykonywanymi usługami) - uzupełniane co roku.
- Oświadczenie o zobowiązaniu się przestrzegania **zasad etyki, RODO, pranie pieniędzy**, procedury
- Oświadczenie o zobowiązaniu się do **podnoszenia kwalifikacji w formie szkoleń**(firmy szkoleniowe akredytowanych przez MF czy KIBR).
- **Dobrowolny audyt biura rachunkowego** – sprawdzenie przestrzegania procedur, compliance czy jakości wykonywanych usług.
- Powołanie jednostki, której zadaniem będzie **rozstrzygnięcie sporów między biurami**, reakcja na donosy, zła jakość usług – działająca według konkretnych zasad i na podstawie prawdziwie skierowanych skarg np. przez podatnika czy biuro przejmujące księgi itp.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

Propozycja stanowiska KIBR - profesjonalizacja

- Izba, jako zrzeszenie przedsiębiorców **nie powinna popierać rozwiązań sprzecznych** z ideą wolnego rynku.
- KIBR jako podmiot **zrzeszający profesjonalistów** powinna dążyć do **podnoszenia standardów** i zapewnienia jakości obsługi przez swoich członków.
- Zawód księgowego, przez swoją wszechstronność i przekrojowość nie powinien być regulowany i sztywno definiowany na poziomie ustawowym.
- Na poziomie dialogu ważne jest doprecyzowanie **art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o doradztwie podatkowym w formie stanowiska MF wyznaczającego granicę między doradztwem, a pomocą podatnikowi.**
- To nie zawód księgowego i sposób jego wykonywania wymaga regulacji, a stanowienie przepisów, które tenże księgowy zobowiązany jest stosować.



KRAJOWA IZBA
BIUR RACHUNKOWYCH

KIBR PRZEPROWADZIŁA RÓWNIEŻ ANKIETY WŚRÓD SWOICH CZŁONKÓW, KTÓRE NIE DAŁY JEDNOZNACZNYCH ODPOWIEDZI

Liczba ankietowanych: 111, lewy wykres prezentuje odpowiedzi dotyczące preferowanej formy zmian regulacji, a prawy dotyczących oczekiwanych wymagań wobec prowadzących biura rachunkowe

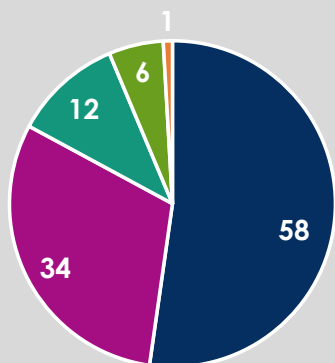
■ włączenie zawodu księgowego do katalogu zawodów regulowanych

■ dobrowolna profesjonalizacja zawodu

■ pozostawienie stanu wolnego rynku

■ żadna z powyższych

■ brak odpowiedzi



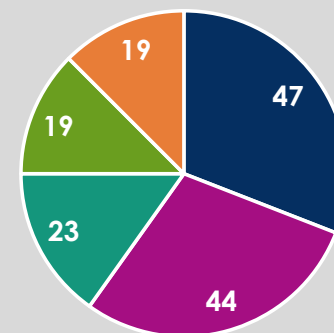
■ staż/doświadczenie

■ wykształcenie wyższe

■ certyfikat MF powinien dawać uprawnienia

■ stałe szkolenia

■ polisa OC



PRZEPROWADZONE PRZEZ KIBR DZIAŁANIA WYWOŁAŁY U CZŁONKÓW WIELE PYTAŃ POZOSTAJĄCYCH BEZ ODPOWIEDZI

Czy znowu będziemy musieli zdawać dodatkowe egzaminy ?
Wprowadzać jeszcze jakieś procedury? Już kiedyś zdobywaliśmy Certyfikaty!

Czy regulacja na poziomie ustawy umożliwi księgowym doradzenie swoim klientom formy opodatkowania w uproszczonej formie księgowości?

Czy regulacja lub profesjonalizacja nie spowoduje sztucznego wzrostu kosztu prowadzenia biura rachunkowego?



Czy wszystkie biura rachunkowe działające dzisiaj po zmianach będą mogły prowadzić działalność ?

Czy biura rachunkowe, księgowi będą musieli zbierać punkty za szkolenia ?

Czy regulować będziemy KH czy też KPIR, kadry i płace?

Czy regulacja nie dotknie wyłącznie biur rachunkowych i możliwości ich prowadzenia bo pracodawca zawsze może zatrudnić kogo chce? Czy te wszystkie założenia nie dotyczą tylko biur?